

Rok v HR

tipy/inšpirácie 2026

Pustite sa smelo do nového roka s našim kalendárom. Prevedie vás každým mesiacom, postráži hlavné legislatívne povinnosti, pripomenie kľúčové HR aktivity a ponúkne tipy na rozvoj a budovanie silnej firemnej kultúry. Inšpirujte sa vybranými akciami a nápadmi.



Január

Apríl

Júl

Október

Február

Máj

August

November

Marec

Jún

September

December

Január

Novoročné ciele, rozvoj
a motivácia zamestnancov

Malé kroky dnes,
veľké výsledky zajtra

HR inšpirácie

Spoločný kick-off meeting – naplánujte stretnutie, na ktorom sa budete venovať rozvoju employer branding. Stanovte si ciele a priority na zlepšenie firemnej značky. Zapojte kľúčových zamestnancov ako ambasádorov, ktorí budú šíriť hodnoty firmy.

Motivácia po sviatkoch, work-life balance – zaveďte zdravé výzvy (napr. „suchý január“, zdravé raňajky, pohybová výzva).

19. 1. Blue Monday – tretí januárový pondelok je vraj najdepresívnejší deň v roku. Zamerajte sa na starostlivosť o zamestnancov a využite nášho [digitálneho parťáka Arnolda](#), ktorý

diskrétno zisťuje náladu ľudí a poskytuje anonymné poznatky. S týmito výsledkami potom viete ďalej pracovať, prípadne môžete využiť rôzne online platformy na podporu duševného zdravia, napríklad [Hedepý.sk](#).

24. 1. Medzinárodný deň vzdelávania – využite tento mesiac na analýzu potrieb školení a vzdelávania, ktoré by mali byť súčasťou celého roka. Môžete pre kolegov pripraviť zoznam zaujímavých odkazov súvisiacich s témami, ktoré vo firme potrebujete riešiť. Vzdelávanie môžete podporiť aj vytvorením odbornej knižnice v priestoroch spoločnosti, ale aj v online prostredí, napríklad s využitím videokurzov

a ďalšieho vzdelávacieho obsahu od [Seduo.sk](#).

28. 1. Európsky deň ochrany osobných údajov – skontrolujte a aktualizujte príslušné procesy vo vašej organizácii a ich súlad s GDPR. Usporiadajte školenie alebo osvetovú kampaň pre zamestnancov, aby lepšie rozumeli spracovaniu osobných údajov a ich bezpečnosti.

HR checklist

Čaká vás:

- ☐ Kontrola interných smerníc, aby boli v súlade s legislatívnymi zmenami účinnými od 1. 1.
- ☐ Aktualizácia zmlúv a pracovných podmienok podľa legislatívnych zmien (zvýšenie minimálnej mzdy, sadzieb zdravotných a sociálnych odvodov, predĺženie obdobia vyplácania nemocenských dávok z 10 na 14 dní, zmena definície závislej práce atď.).
- ☐ Zabezpečenie ročných zdravotných prehliadok (ak je povinné).
- ☐ Príprava výkazov pre úrady (napr. výročné správy o zamestnanosti).
- ☐ Overenie, či sú v systémoch zaznamenané všetky zmeny zdravotných poisťovní zamestnancov, ktoré nadobudli platnosť k 1. 1. Tým bude zabezpečená správnosť odvodov a administratívy už od začiatku roka.
- ☐ Informovanie zamestnancov o podmienkach čerpania rekreačných a športových poukazov.

1. 1.

Deň vzniku Slovenskej republiky

štátny sviatok

(deň pracovného pokoja)

6. 1.

Zjavenie Pána – Traja králi

(deň pracovného pokoja)

1. – 7. 1.

Vianočné školské prázdniny

Vlastné poznámky

Február

Budovanie vzťahov na pracovisku
a firemná kultúra



Káva spája viac
než meeting



HR inšpirácie

Deň vďačnosti alebo deň kolegiálnosti – február je ideálny mesiac na posilnenie medziľudských vzťahov v tíme. Deň vďačnosti alebo kolegiálnosti dáva zamestnancom priestor oceniť kolegov za ich prácu, ochotu a podporu. Stačí drobné gesto – pochvala, milé slovo či kartička s poďakovaním – a atmosféra vo firme sa citeľne zlepši.

Interné ankety o spokojnosti, spätná väzba – zistíte, čo ľuďom v práci chýba a aké majú návrhy na zlepšenia. [Arnold](#) vám pomôže získať od nich odpovede na otázky, ktoré by si inak nechali pre seba. Využite ho aj pri prevencii vzniku toxickkej kultúry na pracovisku.

4. 2. Svetový deň proti rakovine – v rámci podpory osvetu a prevencie zorganizujte pre zamestnancov stretnutie s odborníkmi, ktorí im poskytnú praktické informácie o prevencii rakoviny a dôležitosti pravidelných prehliadok. Môžete tiež ponúknuť workshop alebo [materiály](#) na tému samovyšetrenia, napríklad prsníkov alebo semenníkov.

6. 2. Svetový deň bez mobilu – vyčleňte „offline zónu“, kde zamestnanci môžu úplne vypnúť svoje telefóny a venovať sa iným aktivitám bez technológie. Deň môže byť venovaný komunikácii v tíme, rozpracovaniu

stratégií kľúčových produktov firmy alebo iných projektov, ktoré potrebujete riešiť v priebehu nasledujúcich mesiacov. Deň môžete ukončiť prezentáciou vymyslených riešení a neformálnou večerou s kolegami.

8.2. Deň pre bezpečnejší internet – tento deň môžete využiť na školenie zamestnancov ohľadom kyberbezpečnosti vo firmách.

HR checklist

Čaká vás:

- ☐ Príprava na ročné zúčtovanie a výpočet dane za rok 2025. Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, ich vykoná najneskôr do 31. 3. 2026.
- ☐ Plánovanie teambuildingov a ďalších aktivít, ktoré budú rozvíjať spoluprácu v tímoch počas roka a zosúladiť ciele a potreby jednotlivých tímov.

HR tipy

- Ako bojovať s toxickou kultúrou na pracovisku? [Stiahnite si PDF](#).
- [Checklist](#), ako na teambuilding.
- Prípravte firmu na nové kybernetické výzvy so [Seduo.sk](#).

2. 2.
Polročné školské prázdniny

16. – 20. 2.
Jarné školské prázdniny:
Bratislavský, Nitriansky a Trnavský kraj

23. – 27. 2.
Jarné školské prázdniny:
Banskobystrický, Trenčiansky a Žilinský kraj





Marec

Rovnosť a inklúzia

Diverzita je superpower tímu



HR inšpirácie

4. – 5. 3. Career Expo Praha – zúčastnite sa [najväčšieho festivalu pracovných príležitostí v Česku](#), ak chcete rozšíriť svoj employer branding aj za hranicami Slovenska. Predstavte svoju firmu, oslovte talenty a ukážte, čo robí vašu spoločnosť výnimočným zamestnávateľom.

8. 3. Medzinárodný deň žien – povzbudte zamestnancov, aby ocenili kolegyne, ktoré ich inšpirujú, podporujú alebo prispievajú k úspechu tímu. Môžete zorganizovať aktivitu, v rámci ktorej nominujete svoje kolegyne na rôzne ocenenia, napríklad Inšpiratív-

na líderka, Tímová hráčka, Kreatívna duša a podobne. Na základe nominácií následne odovzdáte ocenenia, pričom každá nominovaná žena dostane osobné poďakovanie a darček ako prejav uznania.

20. 3. Medzinárodný deň šťastia – odporučte kolegom inšpiratívne podcasty a weby na tému duševnej spokojnosti, radosti a pozitívneho myslenia, napríklad podcasty Happiness Lab alebo Nevyhorení, prípadne videokurzy venované témam šťastia a pohody na vzdelávacej platforme [Seduo](#).

21. 3. Medzinárodný deň boja proti rasovej diskriminácii – môžete si ho pripomenúť krátkym školením v HR tíme. Vyhradte si s kolegami hodinu na spoločné prečítanie aktuálnych pracovných inzerátov, pričom spoločne posudzujte, či používaný jazyk pôsobí otvorene a neutrálne. Môžete vytvoriť krátky checklist, ktorý budú kolegovia používať pri písaní nových inzerátov (napríklad: pozor na genderovo zafarbené výrazy, stereotypné formulácie a kultúrne špecifické frázy).

HR checklist

Čaká vás:

- ☐ Ročné zúčtovanie a výpočet dane za rok 2025. Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, ich vykoná najneskôr do 31. 3. 2026.
- ☐ Podanie ročného výkazu o plnení povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím do 31. 3. (riešia zamestnávatelia, ktorí majú viac než 20 zamestnancov).

HR tip

- Ako sa vyhnúť diskriminácii v práci? [Stiahnite si PDF](#).

2. – 6. 3.

Jarné školské prázdniny:

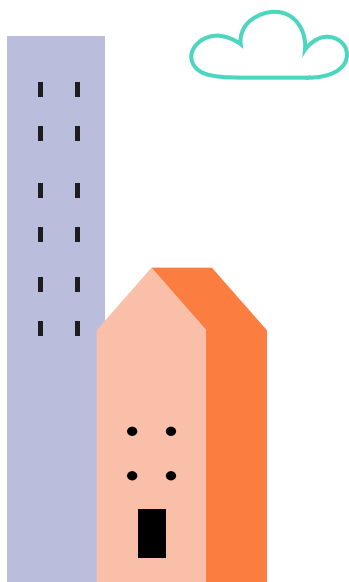
Košický a Prešovský kraj

4. – 5. 3.

Career Expo Praha



Vlastné poznámky



Apríl

Starostlivosť o zdravie
a pohodu zamestnancov

Zdravie je
najlepší benefit



HR inšpirácie

7. 4. Svetový deň zdravia – usporiadajte akciu, počas ktorej si zamestnanci priamo vo firme môžu dať skontrolovať svoje zdravie rôznymi odborníkmi. Alebo sa zapojte do súťaže [Zdravá firma roka](#), ktorá je aj príležitosťou získať inšpiráciu a zlepšiť prevenciu zdravia vo vašej organizácii. Tiež môžete povzbudiť kolegov, aby pripravili niečo zdravé a podelili sa o svoje obľúbené recepty. Navrhnite spoločnú športovú aktivitu, ako je skupinový tréning, joga alebo rýchla prechádzka, ktorá podporí pohyb alepší celkový pohodu v tíme.

22. – 23. 4. Profesia days Bratislava – zapojte sa do [najväčšieho festivalu pracovných príležitostí](#) na Slovensku, kde môžete v rámci employer brandingu prezentovať svoju firmu, ponúknuť

kariérne poradenstvo aj pracovné príležitosti. Využite tento event na budovanie značky zamestnávateľa a oslovenie talentov.

29. 4. Európsky deň solidarity a spolupráce medzi generáciami – zorganizujte workshop na tému medzigeneračnej synergie a práce s rozdielmi. Zamerajte sa na zlepšenie vzájomného porozumenia a podporu spolupráce medzi rôznymi generáciami na pracovisku.

Osveta pre fyzické aj duševné zdravie – pripravte krátku osvetovú kampaň, napríklad interný newsletter alebo plagáty so správnymi zásadami sedenia, tipmi na mikroprestávky a cvičenia pri počítači. K tomu sa hodí aj „Týždeň duševnej pohody“ – séria

krátkych aktivít, ako sú 10-minútová ranná rozcvička, deň bez porád či anonymné wellbeing konverzácie s našim [Arnoldom](#).

Úprava benefitov po kvartáli – nechajte sa inšpirovať témami zdravia a do nových balíkov benefitov zahrňte také, ktoré majú pozitívny vplyv na zdravie zamestnancov.

HR checklist

Čaká vás:

- ☐ Podanie výkazu a hlásenia na Finančnú správu o príjmoch zamestnancov (formulár tlačiva „Hlásenie o vyúčtovaní dane zo závislej činnosti“).

HR tip

- Ako na [zdravý chrbát](#) v kancelárii?

2. – 7. 4.

Veľkonočné školské prázdniny

3. 4.

Veľký piatok

(deň pracovného pokoja)

6. 4.

Veľkonočný pondelok
(deň pracovného pokoja)

22. – 23. 4.

Profesia days Bratislava



Máj

Flexibilita a work-life balance

Rovnováha je nový trend



HR inšpirácie

6. 5. Medzinárodný deň bez diét

– podporte pozitívny prístup k telu a zdravému životnému štýlu a zároveň zdôraznite podporu zamestnávateľa ohľadom dostatočne dlhých obedných prestávok a podpory stravovania na pracovisku. Zorganizujte na pracovisku deň, počas ktorého zamestnanci môžu ochutnať rôzne jedlá a diskutovať o témach, ako sú „body positivity“, vyvážená strava bez extrémnych obmedzení aj zdravý vzťah k jedlu. Môžete tiež zapojiť odborníka na výživu na krátky workshop alebo diskusiu o tom, ako mať rozumný prístup k stravovaniu.

15. 5. Svetový deň rodiny – pripravte jednodenné podujatie, počas ktorého môžu deti nahliadnuť do pracovného prostredia rodičov. Deti prinesú radosť a spontánnosť, čo pozitívne ovplyvní atmosféru. Môže to byť neformálne popoludnie s aktivitami aj pre deti – napríklad piknik, mini súťaže, spoloč-

né varenie či workshopy o zdravom rodinnom živote.

17. 5. Medzinárodný deň boja proti homofóbii, bifóbii a transfóbii – zväžte možnosť vzdelávania na tému inkluzívneho pracovného prostredia pre LGBTI+ ľudí. Prostredníctvom programu [Iniciatíva Inakosť](#) môžete získať praktické nástroje a poznatky na budovanie bezpečného a rešpektujúceho prostredia pre všetkých zamestnancov.

8. 5. Svetový deň červeného kríža – zorganizujte deň prvej pomoci, počas ktorého sa zamestnanci v kurzoch napríklad od Slovenského Červeného kríža naučia základy poskytovania prvej pomoci a môžu si prakticky vyskúšať, ako reagovať v rôznych núdzových situáciách.

21. 5. Svetový deň kultúrnej rozmanitosti pre dialóg a rozvoj – zorganizujte workshop, diskusiu alebo spoločné zdieľanie skúseností, kde sa zamestnanci môžu v bezpečnom prostredí podeliť o svoje pohľady na toleranciu a rôznorodosť. Pre ďalšiu inšpiráciu vyskúšajte kurzy na [Seduo](#) zamerané na rozvoj inklúzie a rovnosti, alebo si pozrite inšpiratívne prednášky na [TEDx](#), ktoré sa venujú témam ako rešpekt, rôznorodosť a mierové iniciatívy v pracovnom prostredí.

HR checklist

Čaká vás:

- ☐ Kontrola dovolení – naplánujte čerpanie dovolení zamestnancov na druhú polovicu roka, najmä s dôrazom na povinnú dovolenku.

HR tipy

- Prečítajte si [rozhovor](#) o význame stravovania v práci.
- Prvá pomoc: ako zachrániť život. [Naučte sa online](#).

1. 5.

Sviatok práce

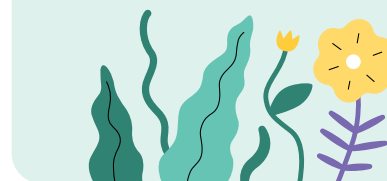
(deň pracovného pokoja)

8. 5.

Deň víťazstva nad fašizmom

(nie je dňom pracovného pokoja)

Vlastné poznámky



Jún

Tím pre planétu – environmentálne výzvy
v spojení s teambuildingami



HR inšpirácie

5. 6. Svetový deň životného prostredia (UNEP) – ideálny na „zelený teambuilding“. Skúste spoločnú výsadbu stromov, účasť na čistení prírody, úpravu verejného priestoru alebo firemnej záhrady.

18. 6. Medzinárodný deň piknikov – môžete poňať ako ekologický deň

bez tlače, bez plastov a s lokálnym občerstvením, ideálne vo vonkajších priestoroch.

Eko-výzva – HR môže spustiť mesačnú výzvu: obmedzme plast, choďme do práce pešo/bicyklom, triedme lepšie odpad.

HR checklist

Čaká vás:

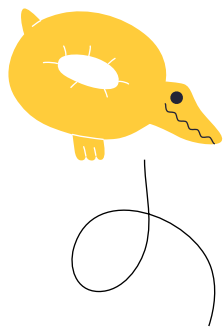
- ☐ Do 7. 6. má byť schválený nový Zákon o transparentnosti v odmeňovaní. Skontrolujte, v akej fáze sú pripravované zmeny v systémoch a revízia miezd s dôrazom na rozdiely pri jednotlivých pozíciách.

HR tip

- Nový zákon o transparentnosti v odmeňovaní. [Čo sa chystá?](#)

Vlastné poznámky





Dovolenkový mód povolený

Júl

Spomalenie a oddych



HR inšpirácie

Letné benefity – zavedte skorší odchod z práce, ovocné dni, spoločné raňajky v pomalom tempe, neformálne dni v práci (napríklad v piatky).

5. 7. Deň workoholikov – vytvorte mini kampaň „Dovolenka nie je luxus“. V mailoch alebo internom systéme pripomeňte dôležitosť oddychu pre

duševné aj fyzické zdravie, pridajte tipy, ako sa na dovolenke skutočne odpojiť, a štatistiky o vplyve regenerácie na výkon.

7. 7. Deň čokolády – zorganizujte čokoládovú ochutnávku. Požiadajte zamestnancov, aby priniesli svoje obľúbené čokolády a čokoládové dobroty

a podelili sa o ne so svojimi kolegami. Spoločne si vychutnáte rôzne druhy čokolád a užijete si chvíle pohody. Čokoláda je skvelým spôsobom, ako si zlepšiť deň a zbaviť sa stresu.

HR checklist

Čaká vás:

- Čas na oddych a rozvoj – obdobie dovoleniek prináša potrebu zastupovania kolegov, nerovnomernú pracovnú záťaž a dočasne menší dôraz na vzdelávanie. Toto obdobie je ideálne na zameranie sa na oddych, flexibilitu a jednoduché formy rozvoja. Môžete využiť [Seduo](#), online vzdelávaciu platformu s množstvom videokurzov pre osobný a profesijný rozvoj. Kurzy sú jednoducho prístupné a zamestnanci si môžu vybrať témy podľa svojich potrieb, či už ide o pracovné zručnosti, soft skills alebo osobný rast.
- Kontrola vplyvu dovoleniek na personálne procesy – HR a manažéri tímov musia intenzívnejšie spolupracovať a lepšie napláňovať adaptáciu nováčikov vzhľadom na dovolenky. Tiež sa musí počítať s tým, že samotný nábor môže trvať dlhšie ako v iných mesiacoch. S vedením náborov aj v čase dovoleniek vám pomôže [moderné ATS Teamio](#).

HR tip

- **Workoholizmus**: keď práca ničí telo aj dušu.

1. 7. – 31. 8.

Letné školské prázdniny

5. 7.

Sviatok svätého Cyrila a Metoda

štátny sviatok

(deň pracovného pokoja)

Vlastné poznámky



August

Solidarita a vzájomné porozumenie

Teplo leta,
teplo ľudskosti



HR inšpirácie

10. 8. Deň leňošenia – ďalšia možnosť, ako v práci spomaliť a pripomenúť si dôležitosť letných dovoleniek a voľna.

19. 8. Svetový humanitárny deň – ukážte solidaritu a podporu tým, ktorí to potrebujú najviac. Môžete vytvoriť zoznam zbierok a humanitárnych organizácií a zverejniť ho na nástenke

alebo v spoločnom online priestore. Zamestnanci sa môžu rozhodnúť, ktorú organizáciu podporia a pošlú príspevok podľa svojich možností. Zvážte tiež pozvanie odborníka na diskusiu, ktorý sa podelí o aktuálne výzvy a potreby v humanitárnej oblasti a rady, ako môže každý z nás prispieť k zmene a pomoci.

HR checklist

Čaká vás:

- Strategické plánovanie a revízia rozpočtu – teraz je ideálny čas na revíziu rozpočtu pre HR, ktorý bude potrebný na nasledujúcu fázu roka, vrátane investícií do náborových nástrojov, školení alebo rozvoja zamestnancov.

HR tip

- Hľadáte prehľadné návody na plánovanie a revízie pre HR? V našom Magazíne Alma Career nájdete ťaháky pre pravidelnú revíziu miezd, nastavenie vzdelávacích stratégií aj náborové kalkulačky. Mrknite do sekcie [Na stiahnutie](#), všetko je zdarma.

Vlastné poznámky



29. 8.
Výročie SNP
štátny sviatok
(deň pracovného pokoja)

1. 7. – 31. 8.

Letné školské prázdniny

September

Onboarding, rozvoj a zmena

Nový štart, nové znalosti,
nové tempo



HR inšpirácie

22. 9. Svetový deň bez áut – podporte zamestnancov, aby prišli do práce alternatívnymi spôsobmi dopravy (pešo, na bicykli, kolobežke, MHD...). Môžete sa tiež zapojiť do Európskeho týždňa mobility a zorganizovať súťaž medzi zamestnancami, kto za týždeň prejde najviac bez auta. Použite aplikácie na sledovanie a zaznamenávanie prekonaných vzdialeností, kde kolegovia môžu vidieť svoje výsledky a motivovať sa navzájom. Vyhodnoťte víťazov a odmeňte ich za prínos k udržateľnej mobilite.

26. 9. Európsky deň jazykov – možnosť rozbehnúť nové jazykové školenia alebo rozšíriť ponuku benefitov o jazykové kurzy. Učiť sa kedykoľvek a odkiaľkoľvek môžete vy aj vaši kolegovia na [Seduo.sk](https://seduo.sk).

27. 9. Svetový deň turizmu – zorganizujte firemný výlet alebo vytvorte výzvu, kde zamestnanci môžu spoznávať miestne atrakcie a zdieľať svoje zážitky cez aplikácie, ako je napríklad Strava, umožňujúce sledovať outdoorové aktivity (turistiku, cyklistiku a iné). Podujat

tie môže spočívať v čo najviac prejdenejších kilometroch alebo si zasúťažiť o najvyššie prevýšenie dosiahnuté počas turistiky. Prípadne o najzaujímavejší tip na lokalitu. O víťazoch môže rozhodnúť kolektív prostredníctvom hlasovania.

HR checklist

Čaká vás:

- ☐ Prehodnocovanie benefitov – využite digitálneho parťáka [Arnolda](#), ktorý vám pomôže efektívne zbierať spätnú väzbu od zamestnancov. Zamerajte sa na využívanosť aktuálnych benefitov (napr. Multisport karty, zdravotné benefity) a identifikujte, ktoré benefity zamestnanci najviac oceňujú. Výstupy z Arnoldových reportov vám poskytnú podklady na benchmarking – porovnanie benefitov s konkurenciou a trhovými trendmi – a na návrh úprav pre ďalšie obdobie.
- ☐ Obdobie zmien – po lete sa otvára viac pozícií, rastie záujem kandidátov.
- ☐ Časté HR akcie – začínajú školenia, konferencie a príležitosti na networking.

HR tip

- **Najobľúbenejšie firemné benefity:** Kde sa mniajú predstavy zamestnancov a firiem?

1. 9.
Deň Ústavy Slovenskej republiky
štátny sviatok
(nie je dňom pracovného pokoja)

15. 9.
Sedembolestná Panna Mária
(nie je dňom pracovného pokoja)

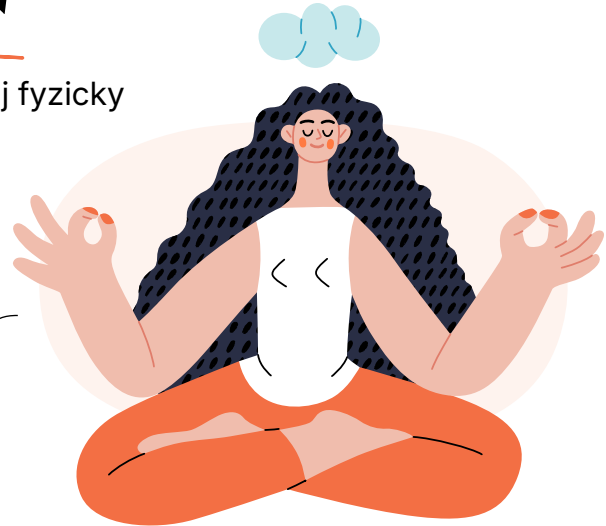
Vlastné poznámky



Október

Ako byť v práci fit – duševne aj fyzicky

Vstaň a prejdí sa,
uľaví sa aj tvojej mysli



HR inšpirácie

10. 10. Svetový deň duševného zdravia – zorganizujte pre zamestnancov aktivitu zameranú na podporu ich psychickej pohody. Môžete využiť napríklad online platformy ako Hedepy alebo Liga za duševné zdravie, ktoré poskytujú psychologickú podporu alebo relaxačné cvičenia. Tiež môžete usporiadať workshop zameraný na mindfulness, ktorý pomôže zlepšiť duševnú pohodu a zvládanie stresu.

16. 10. Svetový deň chrbtice – vytvorte kampaň s cieľom zavedenia zdravých návykov pri práci v kancelárii. Newsletter alebo infografika pre

zamestnancov, ktorí pracujú z domu – ako si správne nastaviť stoličku, monitor a prestávky, aby netrpela chrbtica. Krátke 30-minútové cvičenie alebo prednáška o tom, ako si nastaviť ergonomické pracovisko, ako sedieť či zdvíhať predmety bez rizika bolesti.

Prevenencia pred chrípkovou sezónou – obdarujte zamestnancov košíkom čerstvého ovocia alebo vitamínmi. Tento malý, no premyslený darček nielenže podporí ich imunitu, ale ukáže aj to, že vám záleží na ich zdraví.

Vlastné poznámky

HR checklist

Čaká vás:

- ☐ Predlžovanie pracovných pomerov – v prípade pracovných pomerov uzavretých na dobu určitú do konca roka sa rieši ich ďalšie pokračovanie v zákonných limitoch podľa Zákonníka práce.
- ☐ HR stratégia – je tu začiatok plánovania cieľov na ďalší rok. V rámci stratégie sa rieši vzdelávanie, benefity, metriky a nastavenie čiastkových KPIs. A tiež to, aké budú projekty, kam smerujú jednotlivé oddelenia a aké budú náklady – je dobré vedieť vedeniu spoločnosti obhájiť, na čo a prečo pôjdu aké financie.
- ☐ **Profesia Lab** – do 31. 10. sa zaregistrujte a zapojte do platformy pre zmysluplnú spoluprácu zamestnávateľov, komunitných partnerov, škôl a HR & kariérnych poradcov. Cieľom je zvýšiť zamestnanosť ľudí so zdravotným znevýhodnením na otvorenom trhu práce.
- ☐ Príprava na Vianoce – pustite sa do organizácie vianočných večierkov a darčiekov pre zamestnancov.

HR tip

- Ako na duševné zdravie vo firmách. [Stiahnite si PDF.](#)

28. 10.

Deň vzniku samostatného
česko-slovenského štátu

štátny sviatok
(nie je dňom pracovného pokoja)

29. – 30. 10.

Jesenné školské
prázdniny

November

Time management & finishing mode

Dobrý plán zvládne
aj preplnený kalendár



HR inšpirácie

10. – 11. 11. Profesia days Košice – zapojte sa do [festivalu pracovných príležitostí](#), kde môžete v rámci employer brandingu prezentovať svoju firmu, ponúknuť kariérne poradenstvo aj pracovné príležitosti. Využite tento event na budovanie značky zamestnávateľa a oslovenie talentov.

13. 11. Svetový deň dobrosrdečnosti – podporte v tento deň šírenie pozitívnej energie a dobrých skutkov vo firme. Povzbudte zamestnancov, aby sa zapojili do drobných gest dobrosrdečnosti – napríklad darovaním

nepotrebného oblečenia, prípravou dobrovoľníckej aktivity alebo kolegiálnou výzvou: napíšte svojim kolegom niečo, čo na nich oceňujete.

30. 11. Deň počítačovej bezpečnosti – zorganizujte workshop s príkladmi a zapojte kolegov z IT, aby zdieľali svoje skúsenosti a rady. Cieľom je zvýšiť pozornosť zamestnancov a zabezpečiť, že ich dáta budú v bezpečí. Pre rodičov odporučte, ako riešiť bezpečnosť ich detí a ako im znepriechodniť stránky, ktoré pre ne nie sú vhodné.

Vlastné poznámky

HR checklist

Čaká vás:

- ☐ Aktualizácia benefitov – pripravte návrhy na zmeny benefitov na základe spätnej väzby zamestnancov, dát a aktuálnych trendov. V spolupráci s vedením a finančným oddelením pracujte na odhade nákladov a vytvorení rozpočtu pre benefity.
- ☐ Kontrola dovolení – overte si, ako sú na tom ľudia s čerpaním dovolení a pripomeňte ich tým, ktorým ešte nejaké voľno zostáva.
- ☐ Poďakovanie zamestnancom – november je ideálny čas na plánovanie a prípravu akcií, ktoré ocenia prínos vašich kolegov počas celého roka, hoci samotné poďakovanie prebehne v decembri.
- ☐ Predvianočný nápor nielen v práci a doťahovanie projektov pred koncom roka. Pripravte sa s naším návodom [Ako zvládnuť time management](#).

1. 11.
Sviatok všetkých svätých
(deň pracovného pokoja)

10. – 11. 11.
Profesia days Košice

17. 11.
**Deň boja za slobodu
a demokraciu**
štátny sviatok
(nie je dňom pracovného pokoja)

December

Zhodnotenie úspechov
a čas myslieť na druhých

*Bilancujeme úspechy,
rozdávame dobro*



HR inšpirácie

2. 12. Giving Tuesday – pripojte sa k firmám, ktoré pomáhajú. Vyberte konkrétnu charitatívnu organizáciu a dohodnite sa s ňou na tom, čo aktuálne potrebuje, či už ide o zbierku šatstva, kníh, potravín alebo inú formu pomoci. Táto aktivita posilní solidaritu v tíme a zároveň prinesie reálnu podporu tam, kde je to potrebné.

3. 12. Medzinárodný deň osôb so zdravotným postihnutím – je príležitosťou ukázať, že inklúzia nie je len téma na plagát, ale reálna súčasť firemnej kultúry. Môžete zorganizovať diskusie či workshopy so zamestnan-

cami so zdravotným znevýhodnením alebo s odborníkmi, vykonať jednoduchý audit prístupnosti pracoviska a benefitov, ponúknuť manažérom školenia o inkluzívnej komunikácii a náborových praktikách či podporiť flexibilné formy práce a primerané úpravy pracovného prostredia.

20. 12. – Medzinárodný deň ľudskej solidarity – všetky dni sú možnosťou, ako posilniť employer branding pomocou zapojenia sa do charitatívnych akcií alebo firemného dobrovoľníctva a ukázať, že myslíte aj na druhých.

Vianočné posedenia, večierky, dakovné kampane pre zamestnancov – HR tím môže pripraviť jednoduchú internú iniciatívu: každý zamestnanec môže anonymne alebo verejne napísať krátke poďakovanie kolegovi, ktorý mu počas roka pomohol, podporil ho alebo ho niečím inšpiroval. Poďakovania sa môžu zbierať na spoločnú virtuálnu „stenu vďaky“ alebo fyzicky na nástenke vo firme. Firma môže poďakovať nielen zamestnancom, ale aj komunite – napríklad spustením vianočnej zbierky alebo dobrovoľníckej aktivity, do ktorej sa zamestnanci môžu zapojiť.

HR checklist

Čaká vás:

- ☐ Vyplatenie všetkých ročných bonusov, prípadných odmien a plnení vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv do 31. 12.
- ☐ Aktualizácia údajov v systémoch, ak zamestnanci zmenili poisťovňu, a zabezpečenie potrebných administratívnych krokov, aby boli správne nastavené na nový rok.
- ☐ Vyriešenie stravovania zamestnancov. Podľa § 152 Zákonníka práce si zamestnanci môžu vybrať formu stravného na nasledujúci rok – buď stravovacie poukážky, alebo finančný príspevok na stravovanie. Tento výber je záväzný na 12 mesiacov. Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie podľa zvoleného spôsobu, pričom detaily môžu byť upravené vo vnútornom predpise firmy.
- ☐ Komunikácia zmien v benefitoch – predstavte zamestnancom novinky v priebehu decembra alebo začiatkom januára.
- ☐ Vyhodnotenie a plánovanie employer branding – analyzujte uplynulý rok, zistíte, čo fungovalo a čo je potrebné zlepšiť. Na základe toho vytvorte plán na ďalší rok. Nezabudnite vyjadriť vďačnosť zamestnancom za ich prácu a prínos.

HR tip

- Usilujete sa o vytváranie pracovných príležitostí aj pre ľudí s rôznymi schopnosťami? [Stiahnite si sprievodcu](#).

Vlastné poznámky



23. – 31. 12.
Vianočné školské
prázdniny

24. 12.
Štedrý deň
(deň pracovného pokoja)

25. – 26. 12.
Prvý a druhý sviatok vianočný
(dni pracovného pokoja)