

Datová snídaně

Q4 / 2025

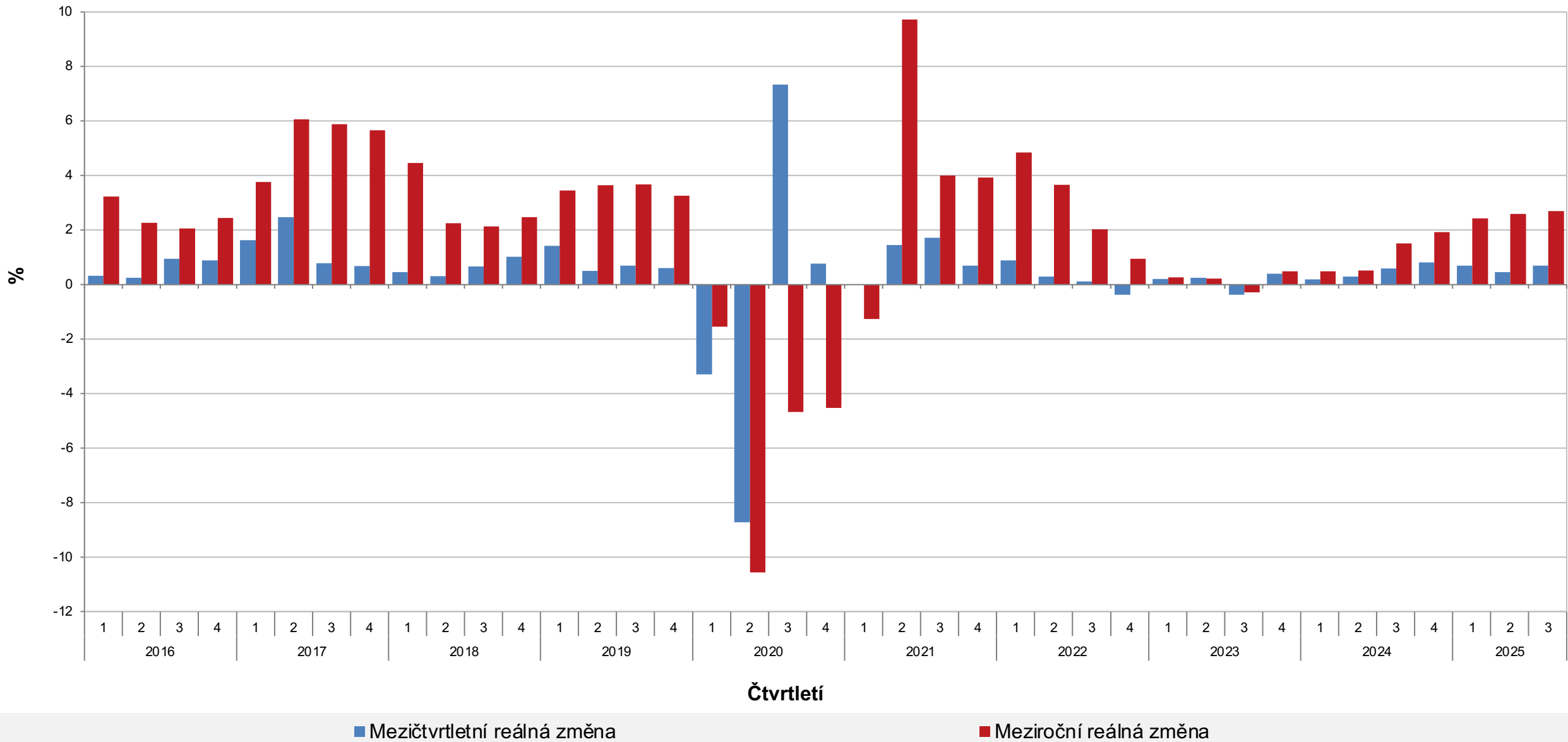


Vývoj české ekonomiky a zaměstnanosti



Hrubý domácí produkt

mezičtvrtletní a meziroční reálná změna, sezónně očištěno



Čtvrtletní odhad hrubého domácího produktu, sezónně očištěné údaje
Quarterly estimate of gross domestic product, seasonally adjusted

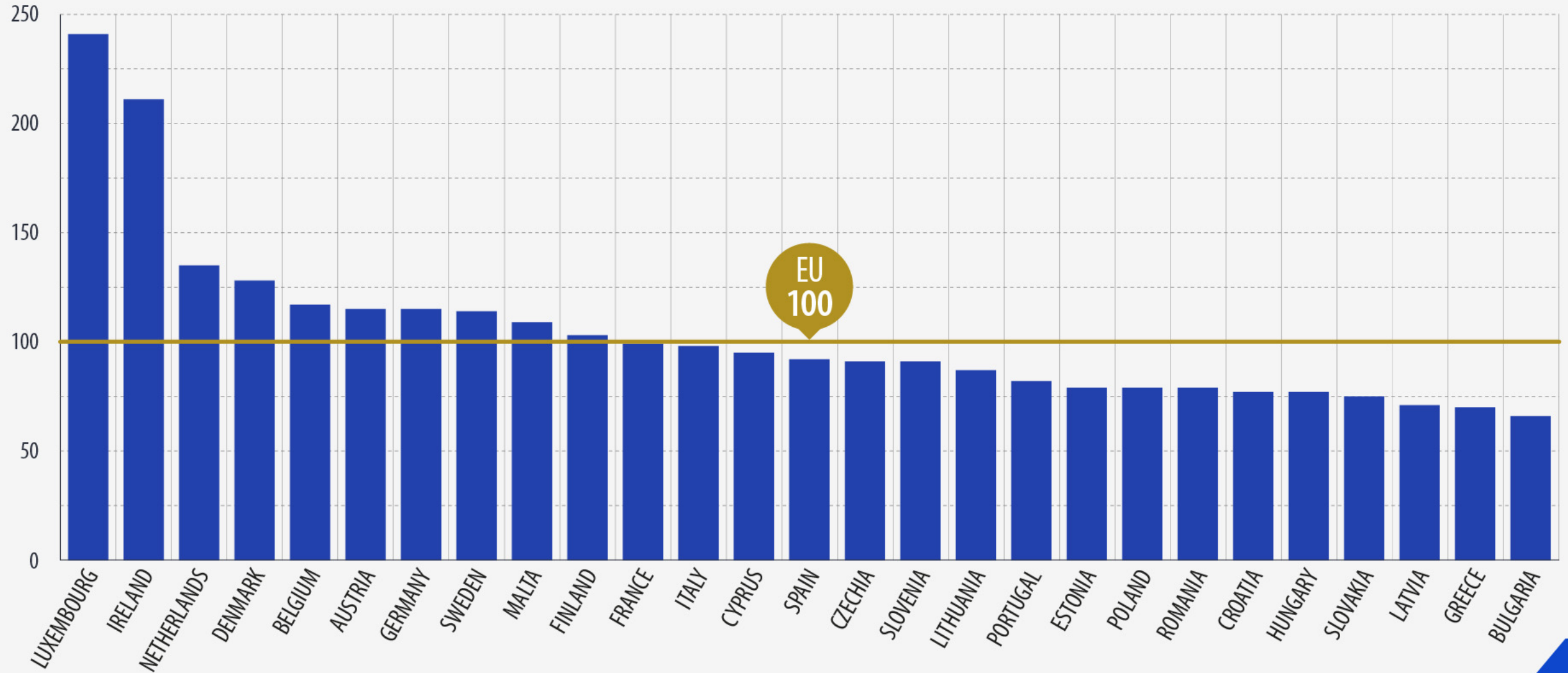
Čtvrtletní odhad		2. čtvrtletí 2025 ¹⁾ Q2 2025 ¹⁾		
		Běžné ceny Current prices	Objemový index Volume index	
		miliony Kč CZK million	mezičtvrtletní srovnání Q1 2025 = 100 (%) Q-o-q (%)	meziroční srovnání Q2 2024 = 100 (%) Y-o-y (%)
Hrubý domácí produkt celkem		2,121,950	100.5	102.6
Zdroje	Zemědělství, lesnictví, rybolov	41,548	101.4	102.0
	Průmysl	501,560	100.3	102.2
	z toho: zpracovatelský průmysl	415,589	100.3	102.0
	Stavebnictví	110,436	101.9	106.2
	Obchod, pohostinství, doprava	339,805	101.7	103.8
	Informační a komunikační činnosti	144,134	100.5	106.8
	Peněžnictví a pojišťovnictví	69,684	95.4	102.0
	Činnosti v oblasti nemovitostí	240,892	100.2	101.0
	Profesní, vědecké, technické a administrativní činnosti	143,985	101.3	102.7
	Veřejná správa a obrana, vzdělávání, zdravotní a sociální péče	307,698	99.8	101.1
	Ostatní činnosti	43,130	100.2	103.9
	Hrubá přidaná hodnota celkem	1,942,872	100.5	102.8
	Daně minus dotace na produkty	179,078	100.2	100.7
Výdaje	Výdaje na konečnou spotřebu	1,432,819	101.1	103.1
	v tom: domácností	986,049	101.0	103.4
	vládních institucí	424,082	101.2	102.2
	neziskových institucí	22,688	102.7	104.9
	Tvorba hrubého kapitálu	570,374	101.8	105.1
	v tom: fixního kapitálu	554,083	100.5	99.8
	změna zásob	13,930	x	x
	čisté pořízení cenností	2,361	97.3	93.6
	Bilance zahraničního obchodu	118,757	x	x
	v tom: vývoz celkem	1,434,173	100.3	104.2
	zboží	1,183,730	100.6	104.7
	služby	250,443	99.0	102.2
	dovoz celkem	1,315,416	101.5	106.0
	zboží	1,078,827	100.9	105.7
	služby	236,589	104.6	107.3

¹⁾Očištěno o vliv sezónnosti a nestejného počtu pracovních dní.



Index of GDP per capita in the EU, 2024

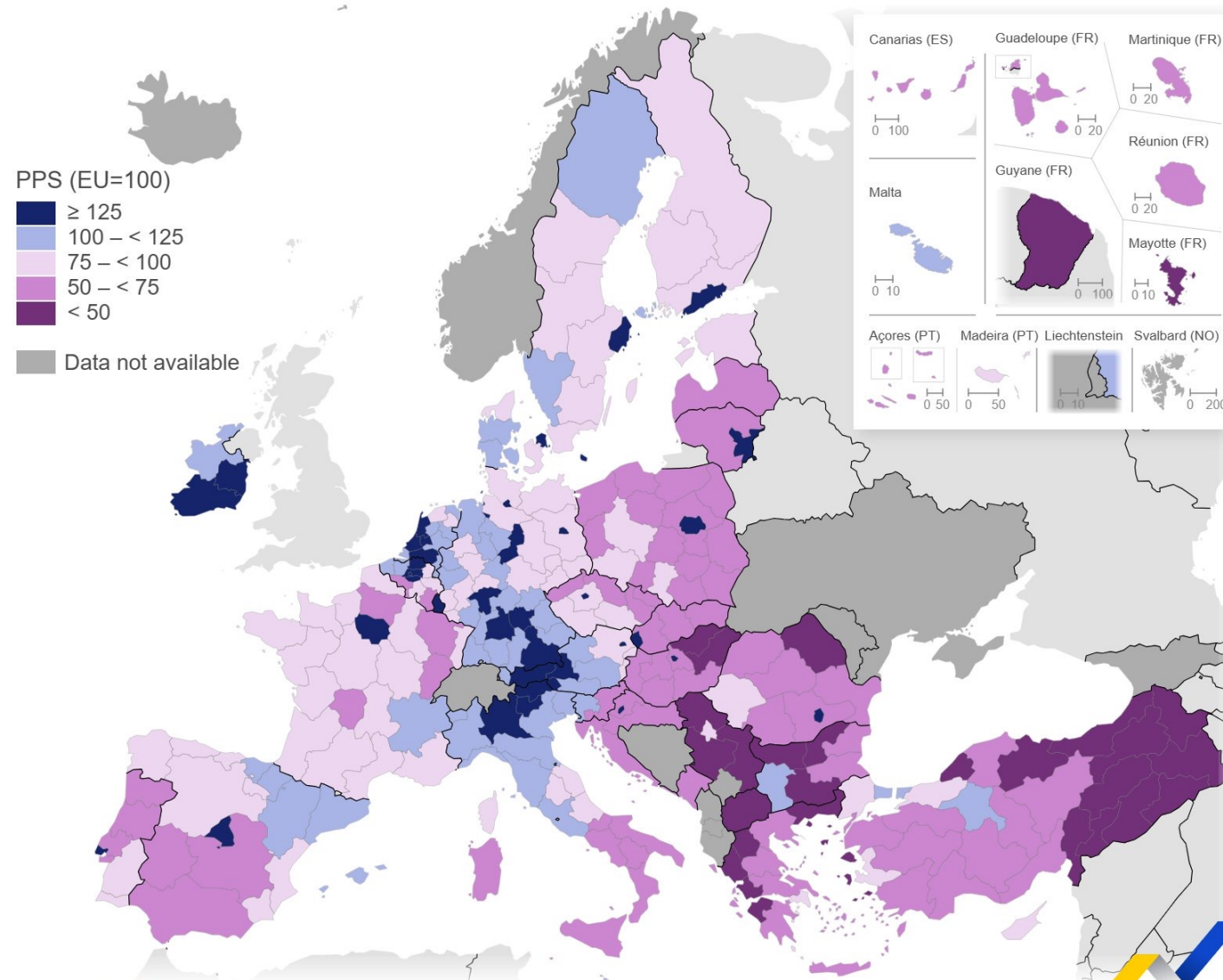
(in purchasing power standards, EU indexed at 100)



The data presented are preliminary estimates.

GDP per capita by NUTS 2 regions, 2024

(in purchasing power standards (PPS))



eurostat

Estonia, Cyprus, Latvia, Luxembourg, Malta, Montenegro and North Macedonia:
single regions at this level of detail.
Source dataset: nama_10r_2gdp

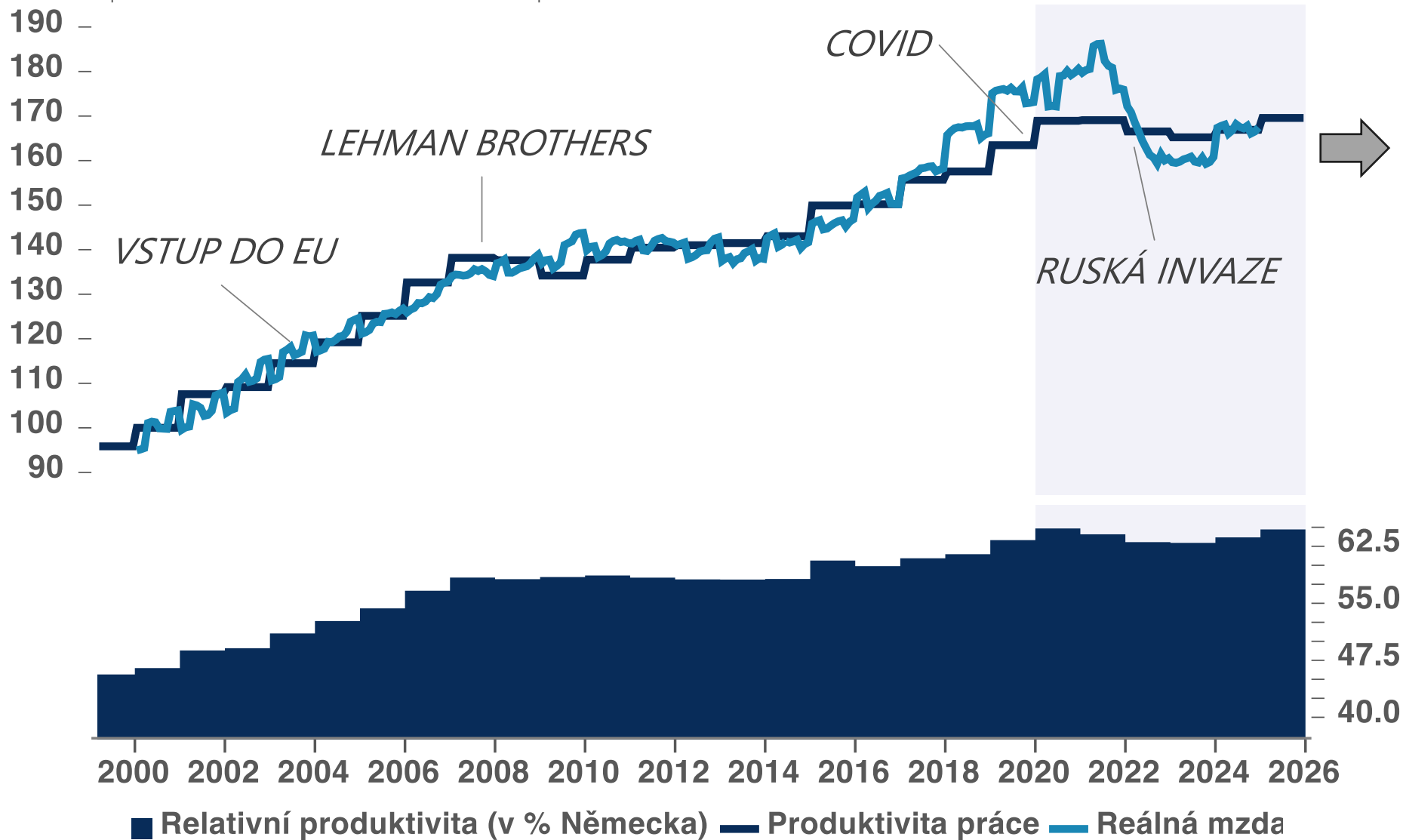
Administrative boundaries: © EuroGeographics © OpenStreetMap
Cartography: Eurostat – IMAGE, 02/2026

Kosovo* - This designation is without prejudice to positions on status, and is in line with
UNSCR 1244/1999 and the ICJ Opinion on the Kosovo declaration of independence.

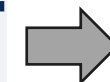


Produktivita a reálné mzdy v Česku

Reálná produktivita a mzda na hodinu práce, sezónně očištěno



Reálné příjmy:

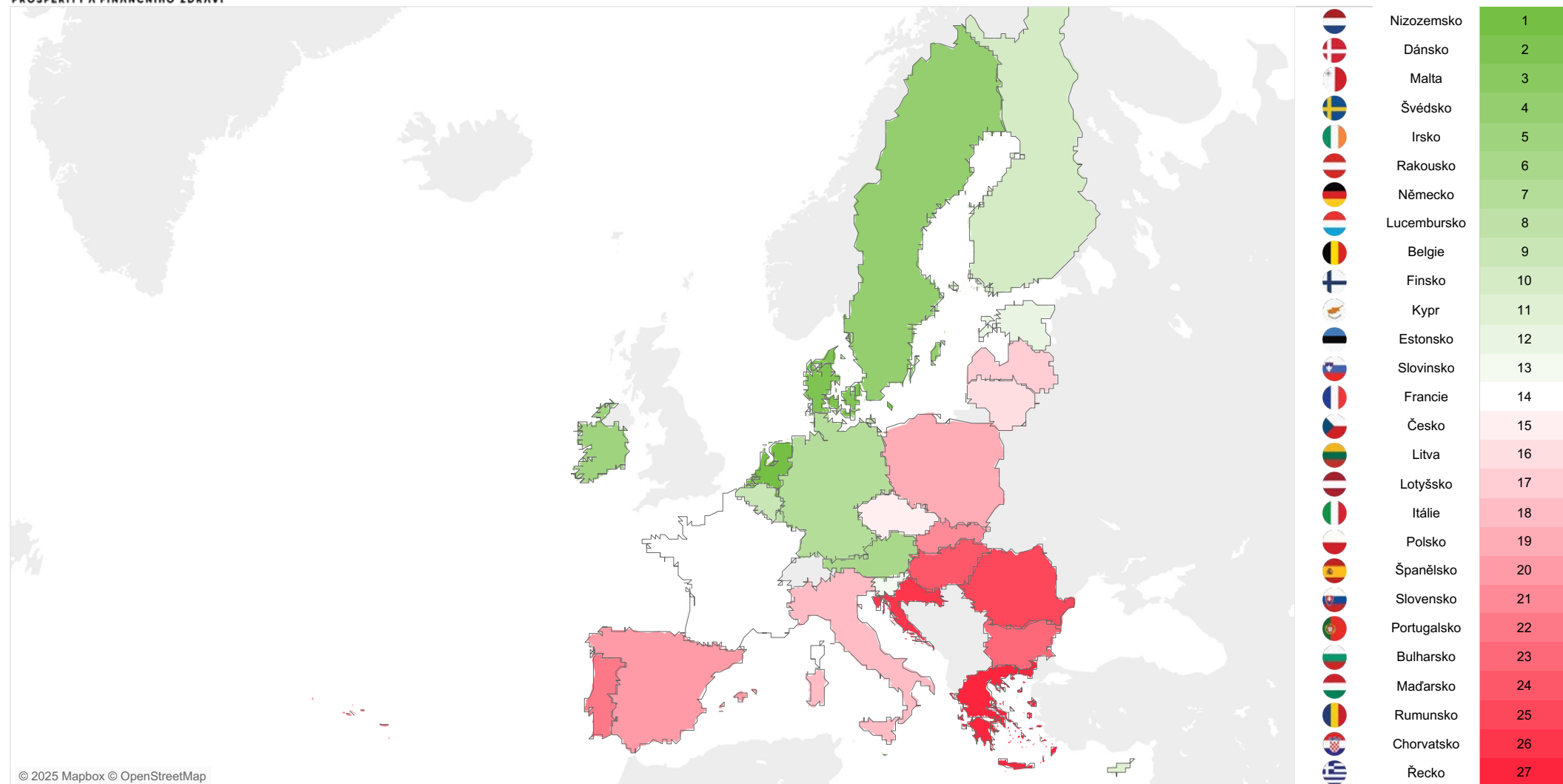


Od roku 2000: +77 %

Od roku 2019: -4 %



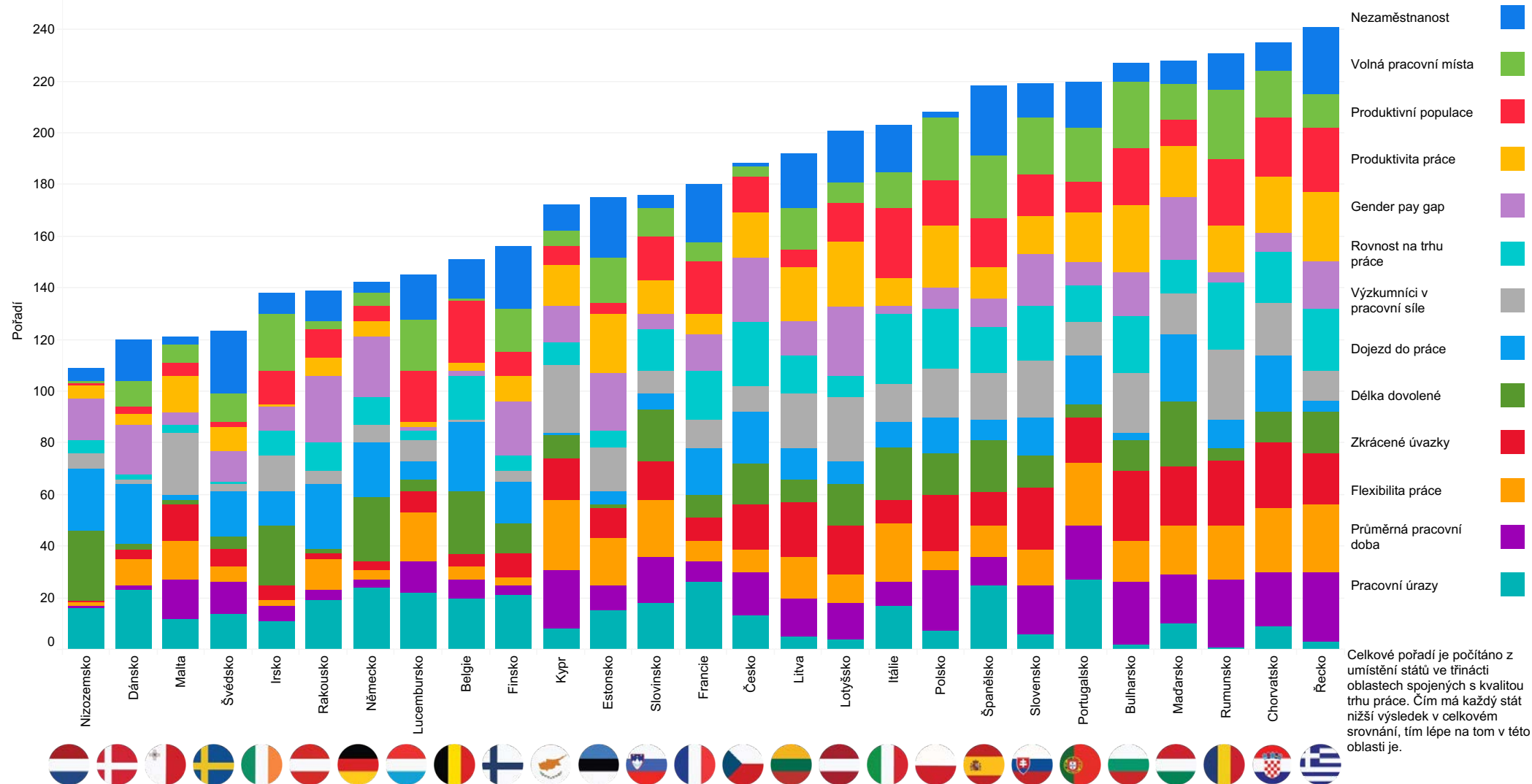
Kvalita trhu práce



Zdroj: Evropa v datech a Česká spořitelna



Kvalita trhu práce: rozpad indikátorů



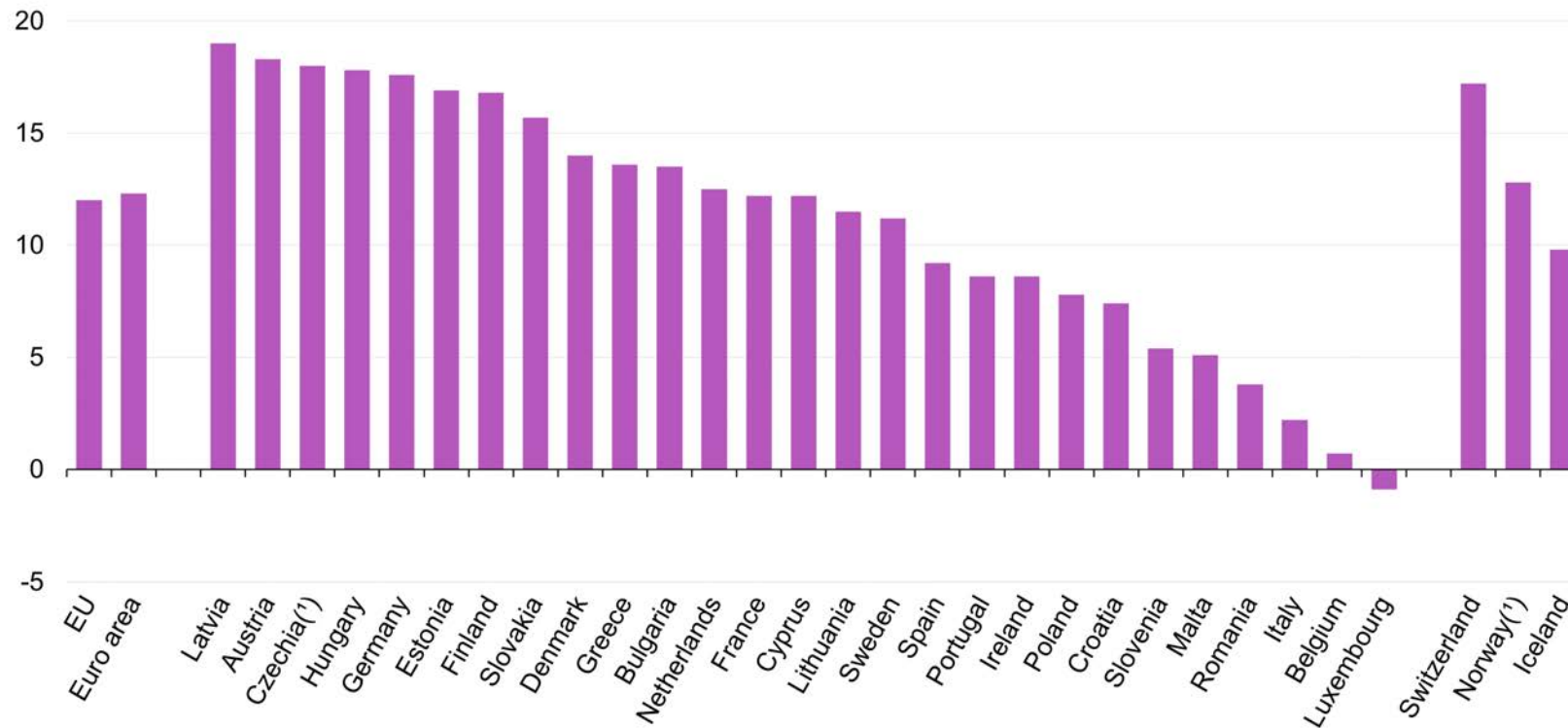
Zdroj: Evropa v datech a Česká spořitelna



Rozdíly v platech/mzdách mužů a žen – gender pay gap ([Eurostat](#), 2023)

The unadjusted gender pay gap, 2023

(difference between average gross hourly earnings of male and female employees as % of male gross earnings)



The unadjusted gender pay gap by economic control (%), 2023

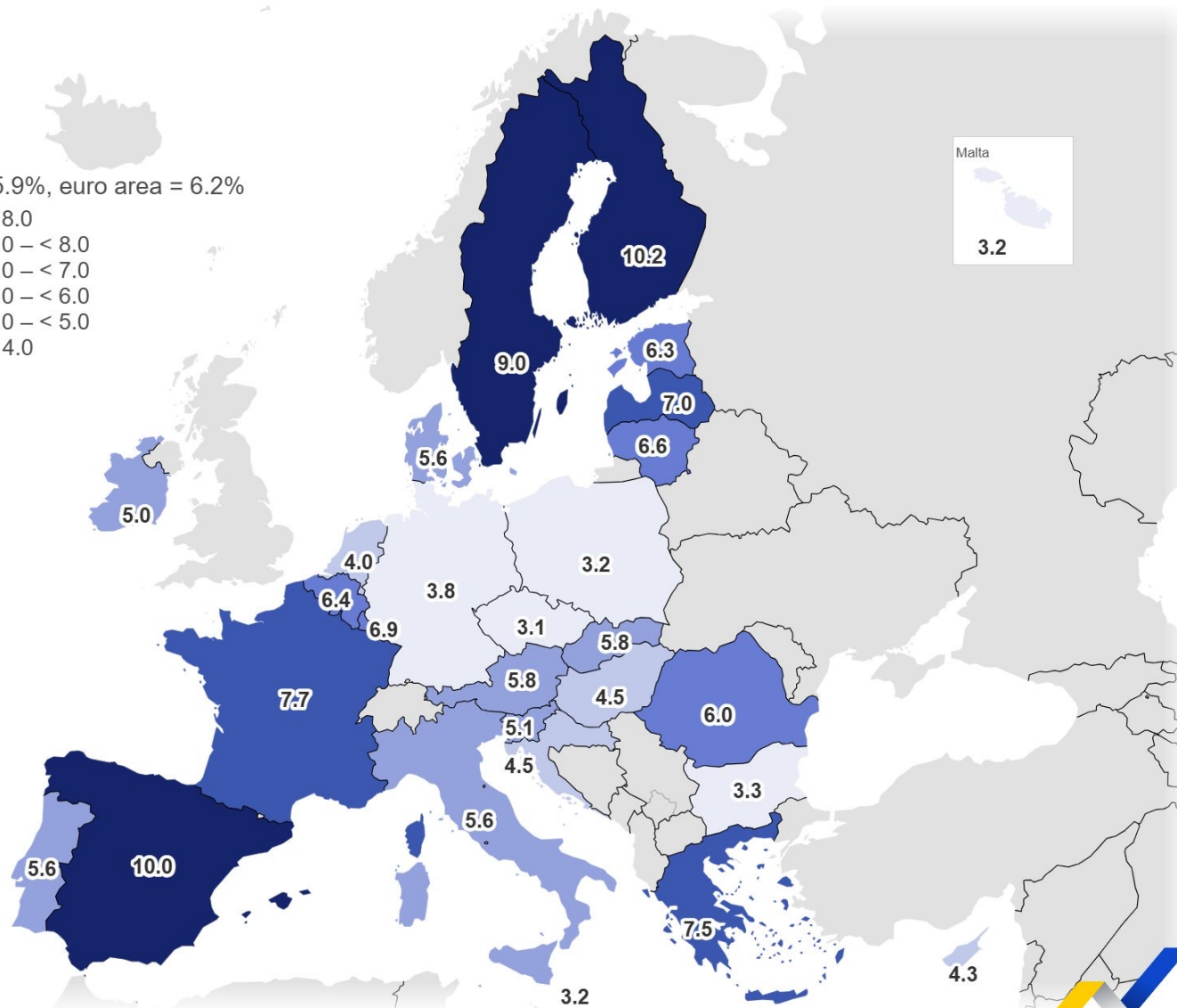
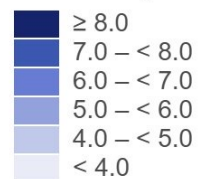
	Public	Private
Belgium	-0.5	6.1
Bulgaria	7.4	15.6
Czechia(*)	16.3	19.8
Denmark	10.8	13.2
Germany	11.9	19.5
Spain	7.0	14.1
Croatia	5.0	13.4
Italy	-0.2	16.7
Cyprus	-4.1	21.6
Latvia	13.8	16.9
Lithuania	9.2	12.5
Hungary	19.7	17.8
Netherlands	9.8	17.8
Poland	1.0	13.9
Portugal	6.0	17.7
Romania	2.9	9.1
Slovenia	11.8	7.4
Slovakia	13.1	17.9
Finland	16.2	17.2
Sweden	7.5	9.5
Iceland	7.9	13.9
Norway(*)	6.8	15.8
Switzerland	14.3	18.0



Unemployment rates, December 2025

(seasonally adjusted, %)

EU = 5.9%, euro area = 6.2%



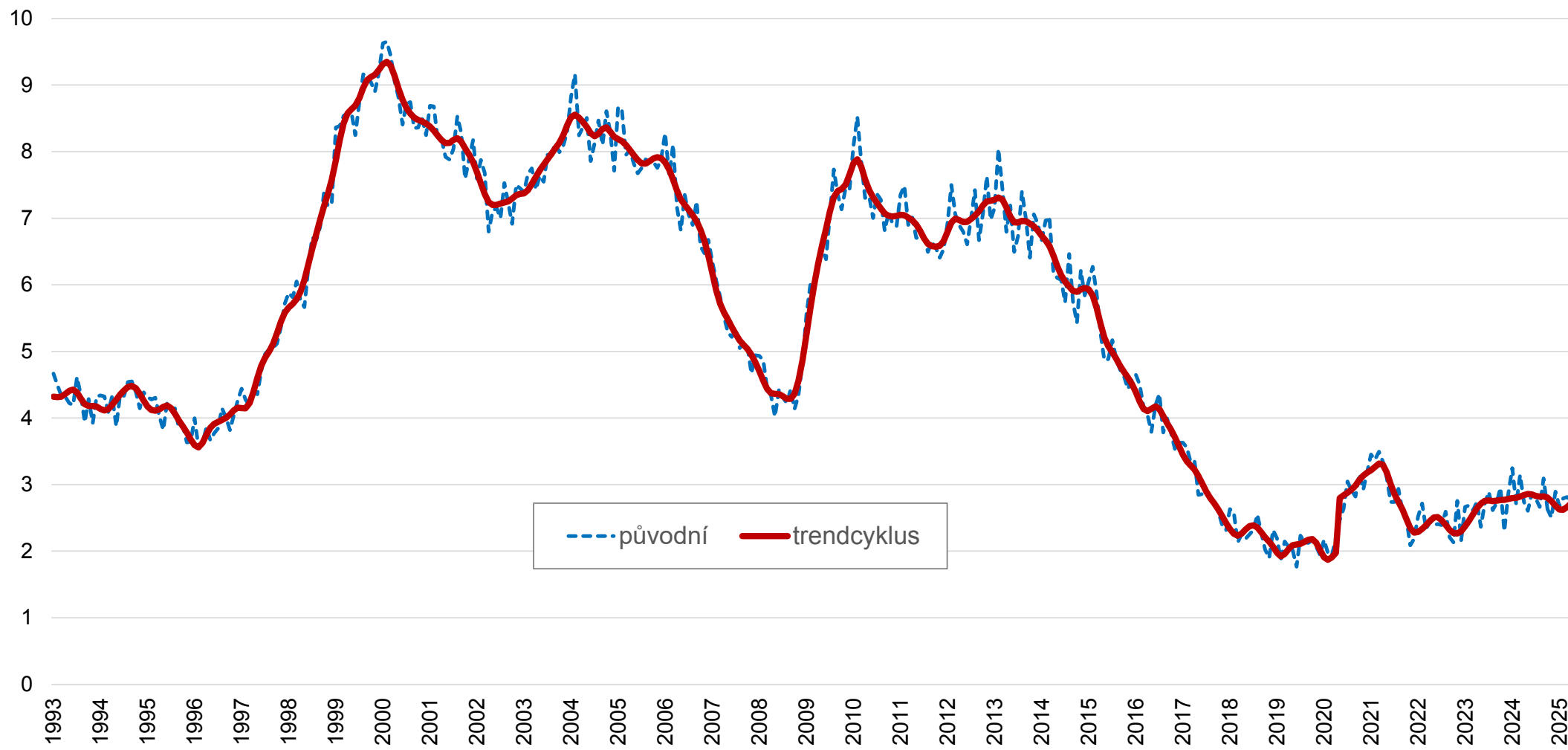
eurostat

Germany, the Netherlands, Finland, Sweden: the trend component is used instead of the more volatile seasonally adjusted data.
Source dataset: (une_rt_m)

Administrative boundaries: © EuroGeographics © OpenStreetMap
Cartography: Eurostat – IMAGE, 01/2026

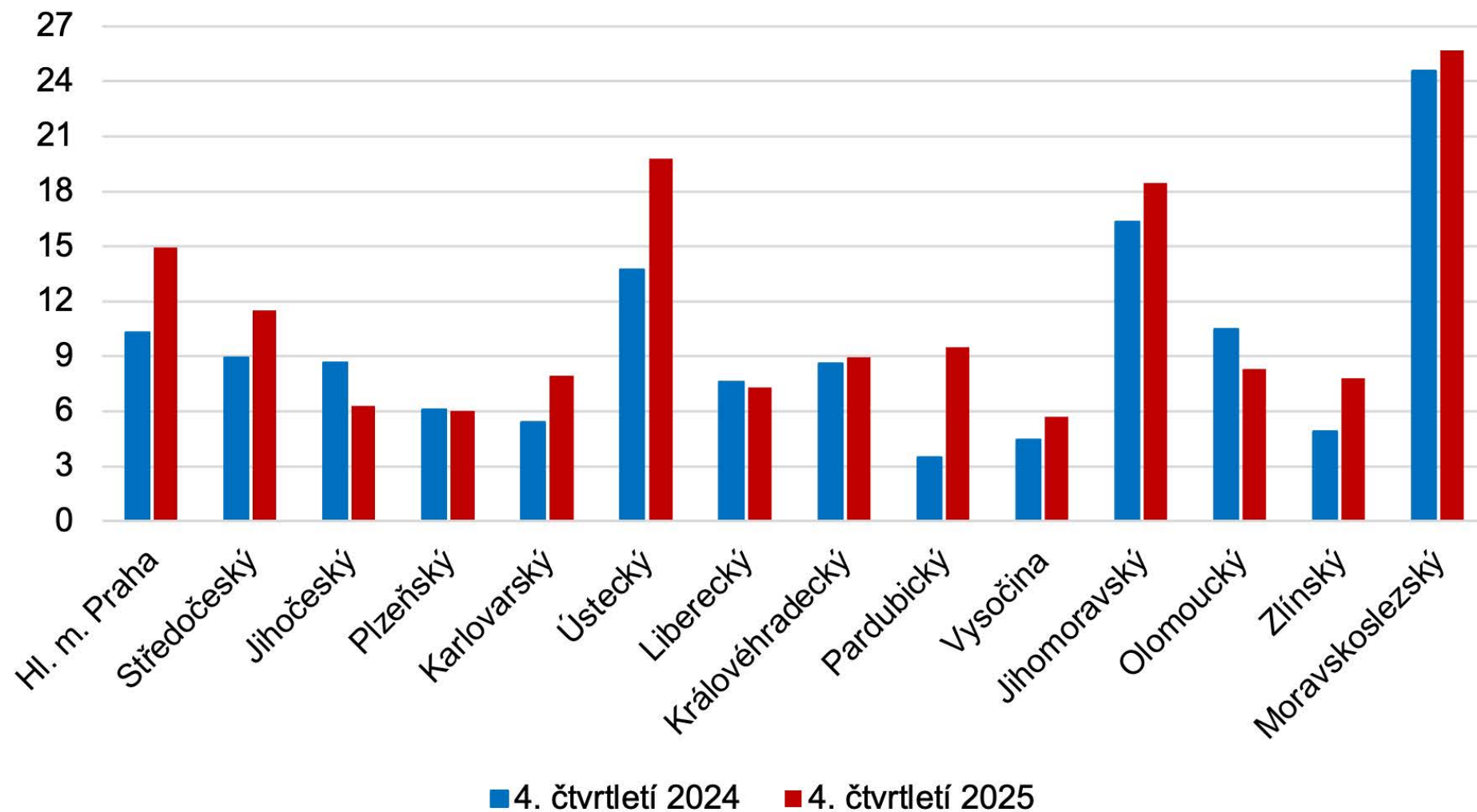


Vývoj míry nezaměstnanosti v Česku (ČSÚ, ve skupině 15-64 letých, dle mez. standardu ILO)



Zdroj: Výběrové šetření pracovních sil ČSÚ

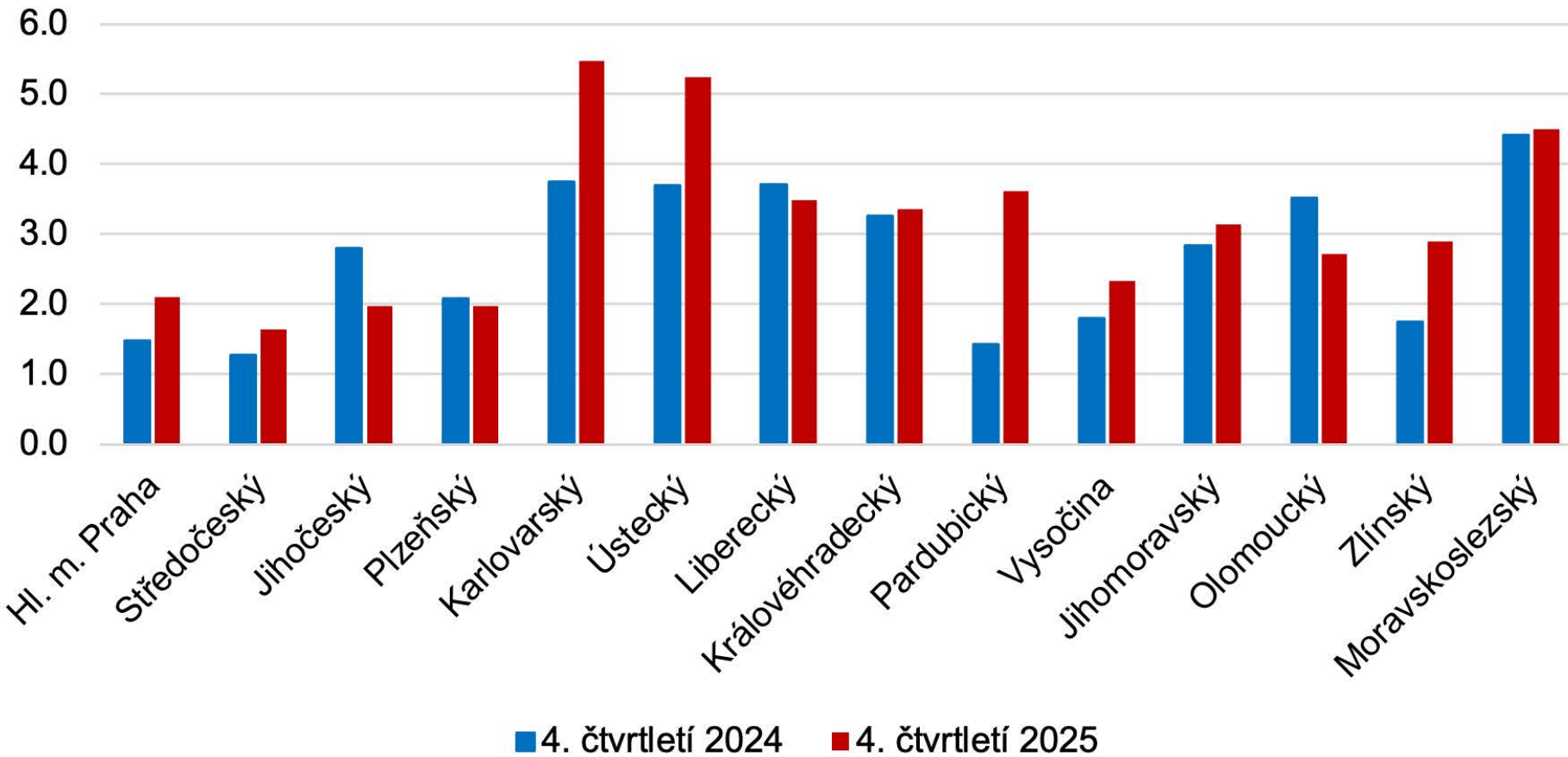
Graf 5: Počet nezaměstnaných v krajích ČR (v tis.)



Zdroj: ČSÚ, VŠPS



Graf 7: Míra nezaměstnanosti 15–64letých v krajích ČR (v %)

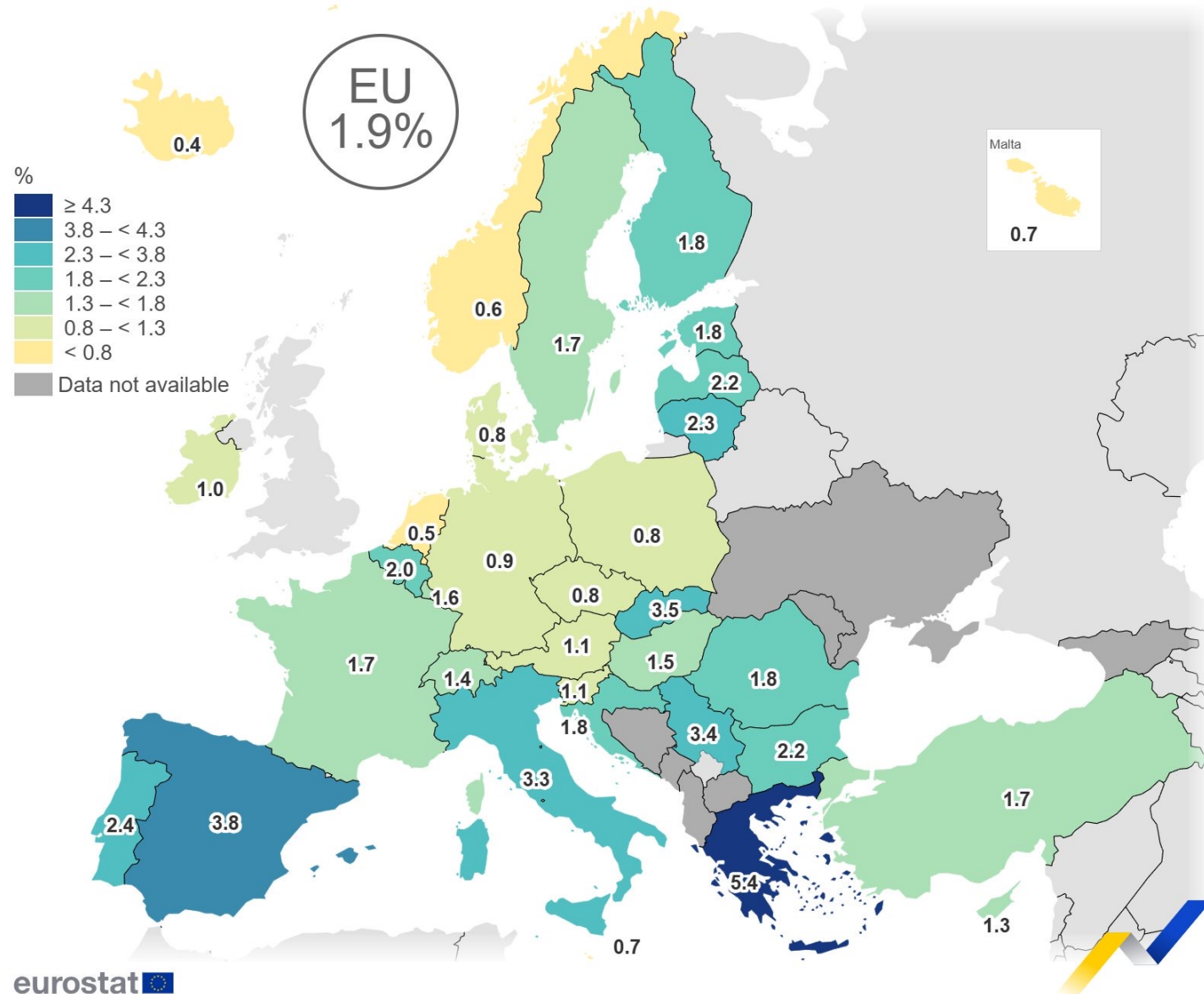


Zdroj: ČSÚ, VŠPS



Long-term unemployment, 2024

(% of the labour force, people aged 15 to 74)



eurostat

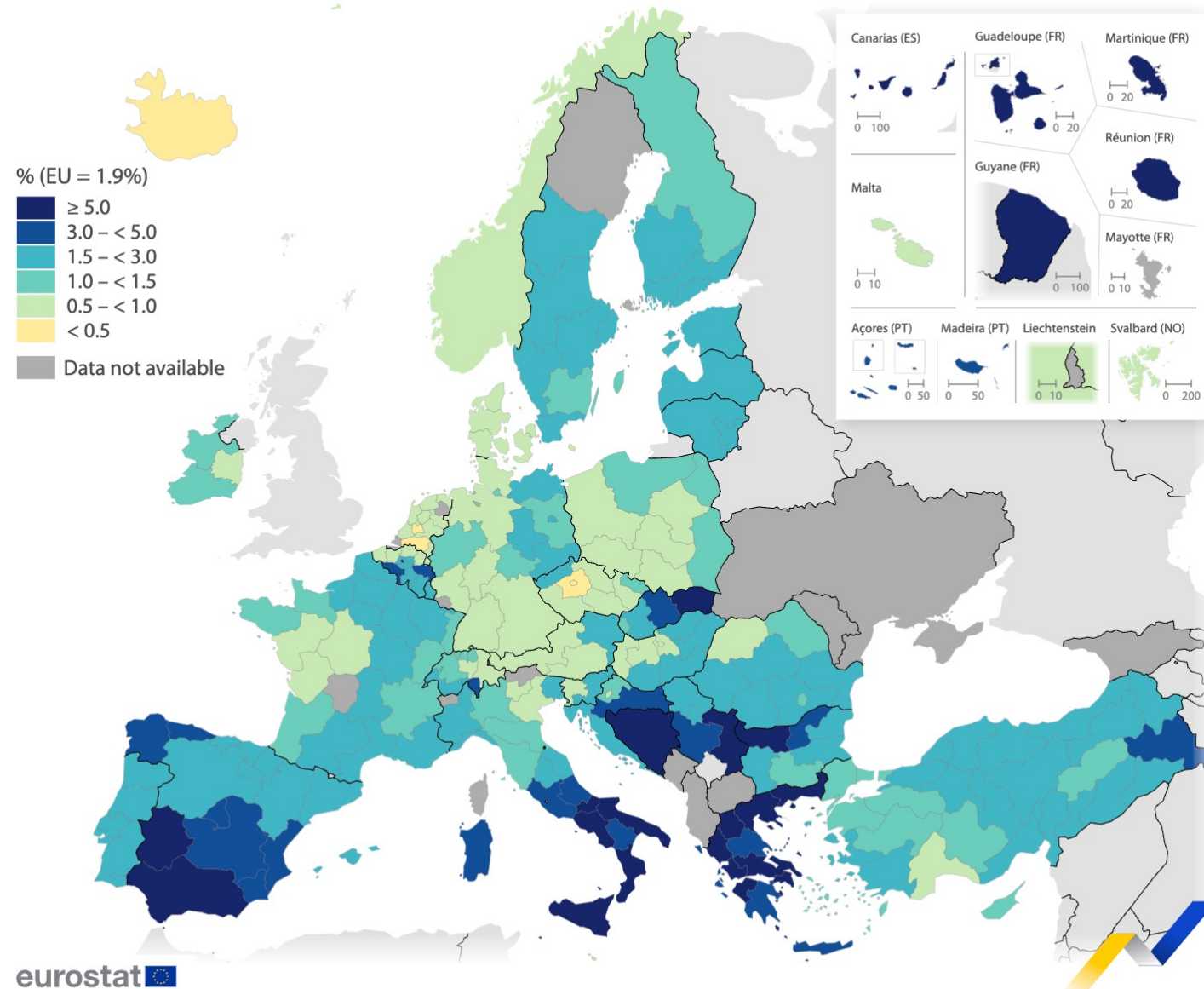
Source dataset: une_ltu_a

Administrative boundaries: © EuroGeographics © OpenStreetMap
Cartography: Eurostat – IMAGE, 05/2025



Long-term unemployment rate, 2024

(% of labour force among people aged 15–74 years, by NUTS 2 regions)



eurostat 

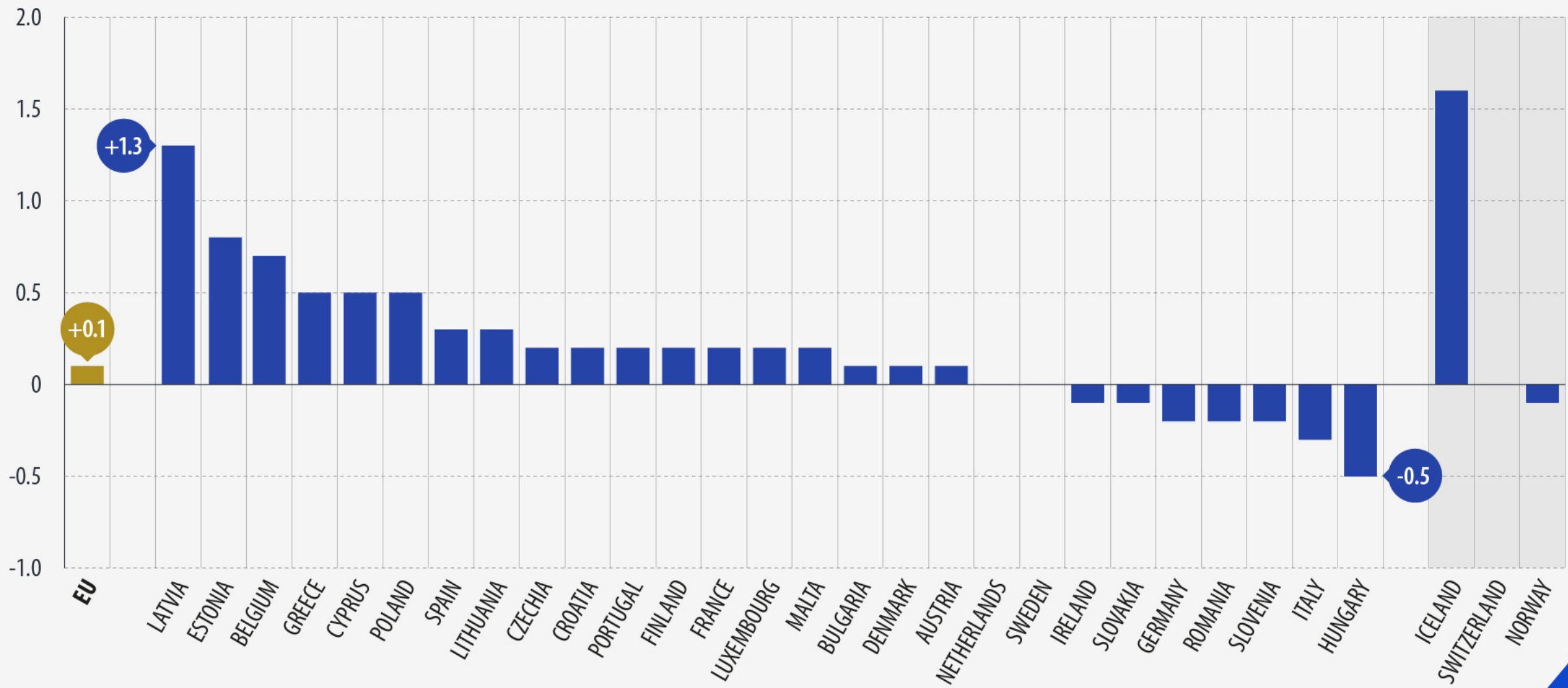
Note: Germany, Austria and Poland, NUTS level 1. Norway: national data.
Several regions only have data for 2023 (too many to document). Includes
data with low reliability (too many regions to document).
Source: Eurostat (online data code: lfst_r_lfu2ltu)

Administrative boundaries: © EuroGeographics © OpenStreetMap
Cartography: Eurostat – IMAGE, 10/2025



Change in employment rate, Q2 2025 compared with Q1 2025

(age group 20-64, in percentage points, seasonally adjusted data)



Míra zaměstnanosti v ČR (ČSÚ, k 31. 12. 2025, ve skupině 15-64 letých)

75,7 %

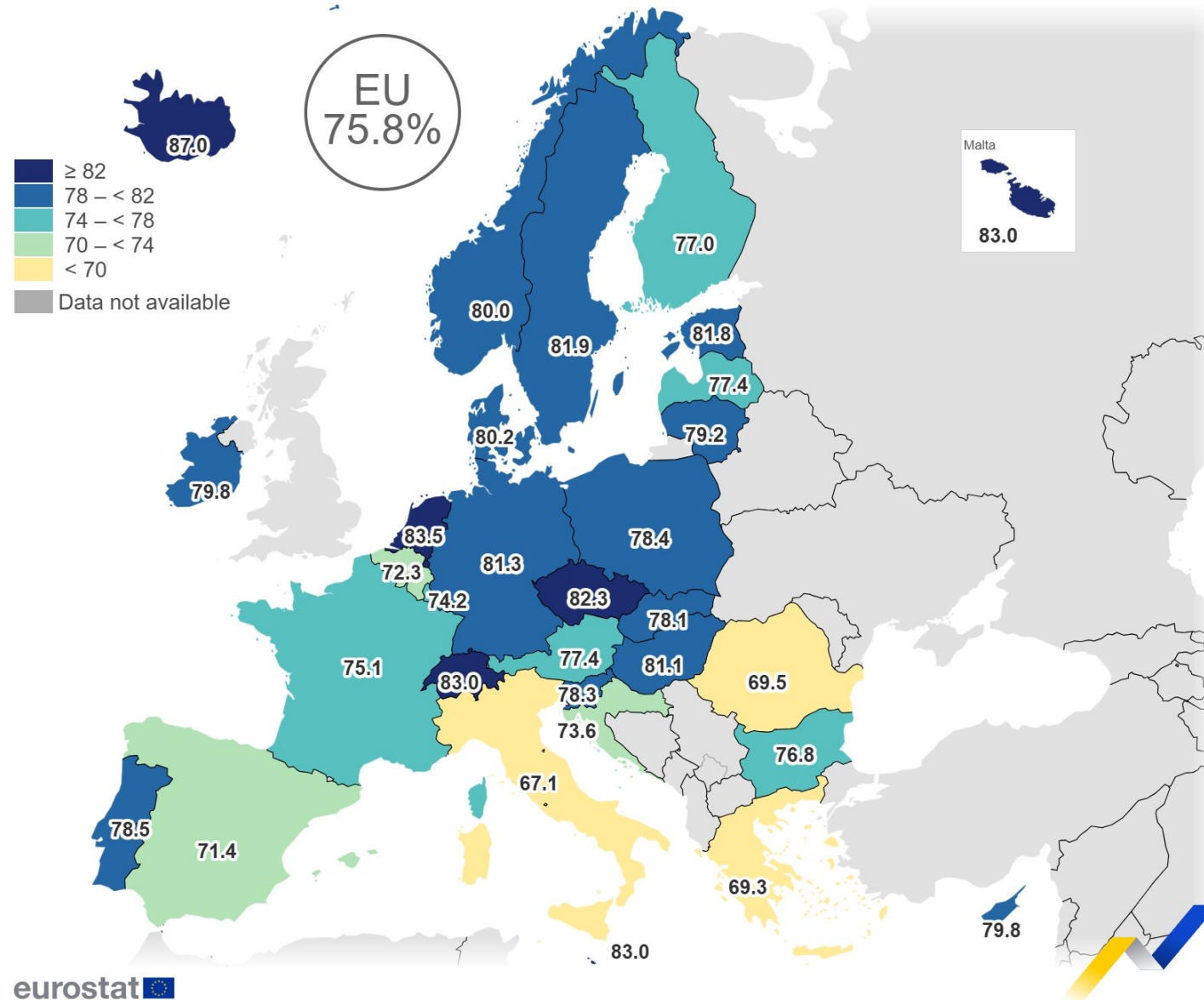
muži: 80,2 % (-1,0 % mez.)

ženy: 71,1 % (+0,9 % mez.)



Employment rate, 2024

(% of people aged 20-64)

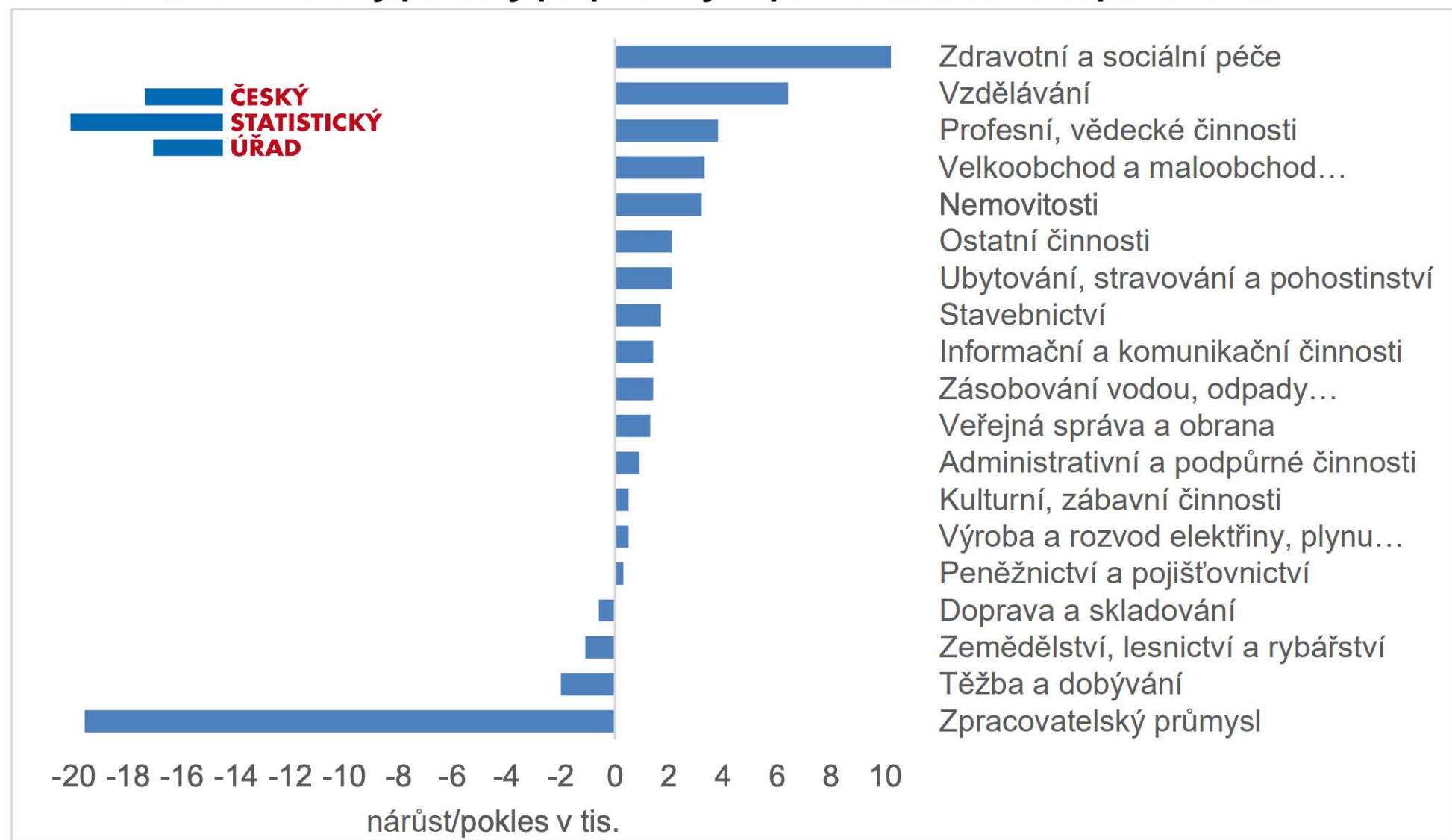


eurostat 
Source dataset: lfsi_emp_a

Administrative boundaries: © EuroGeographics © OpenStreetMap
Cartography: Eurostat – IMAGE, 04/2025



Graf: Meziroční nárůsty/poklesy přepočtených počtů zaměstnanců podle секcí CZ-NACE



Zdroj: mzdová statistika ČSÚ



Podíl zaměstnanců v průmyslu

v % na celkové zaměstnanosti

30.0 –

27.5 –

25.0 –

22.5 –

20.0 –

17.5 –

15.0 –

12.5 –

10.0 –

7.5 –

1990

1995

2000

2005

2010

2015

2020

— Česko — Německo — USA

25.1

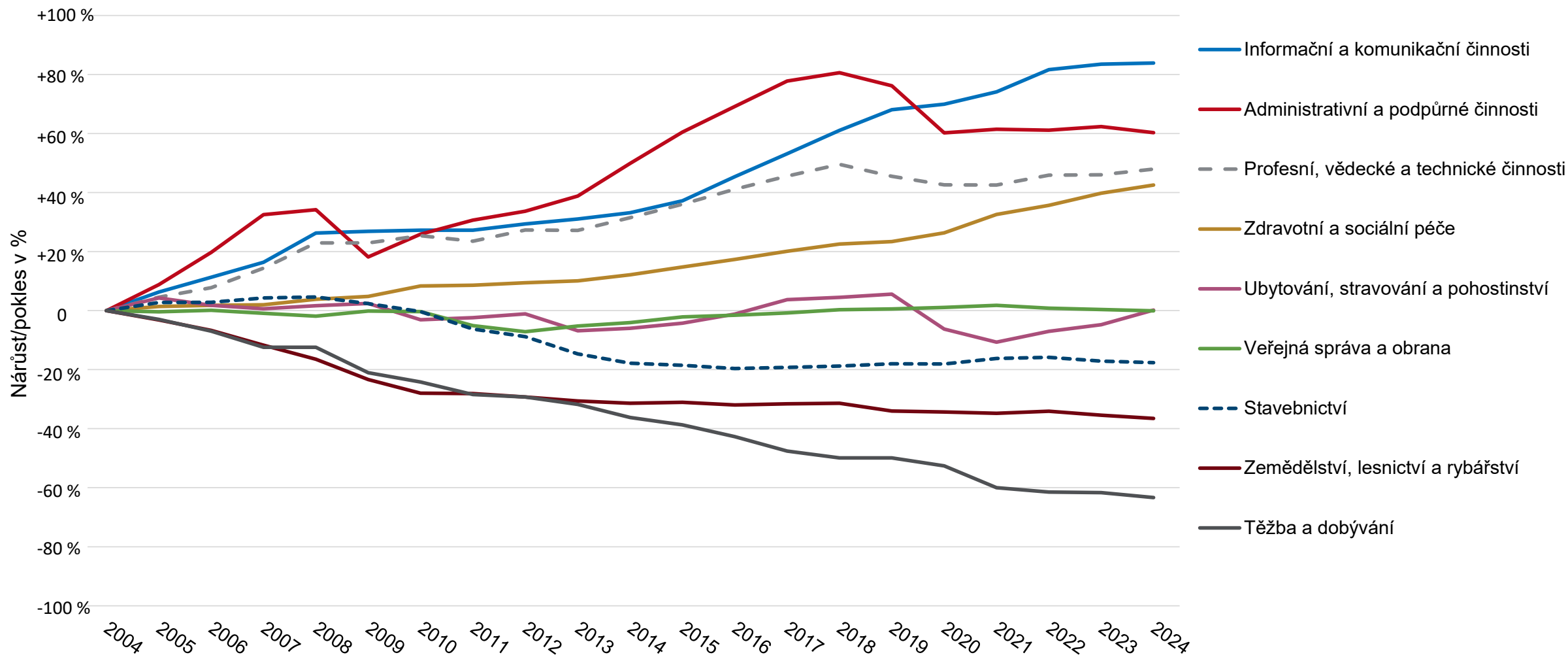
16.3

7.8

Source: Výpočty ČSOB s použitím dat z DG ECFIN

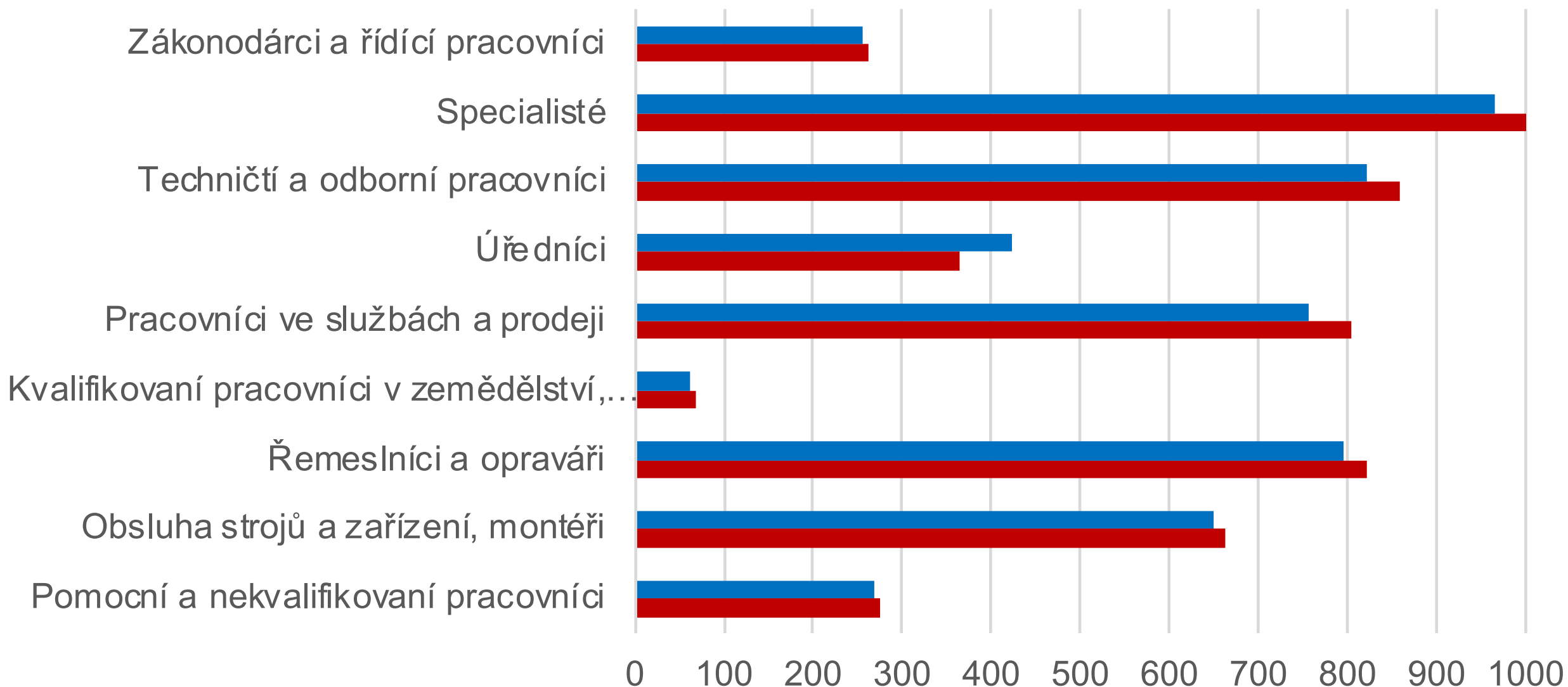
20letý vývoj počtů zaměstnanců ve vybraných odvětvích

(rok 2004=100)



Zdroj: výkaznictví ČSÚ, přepočtené počty

Struktura zaměstnanosti – hlavní třídy profesí (ČSÚ, v tisících)

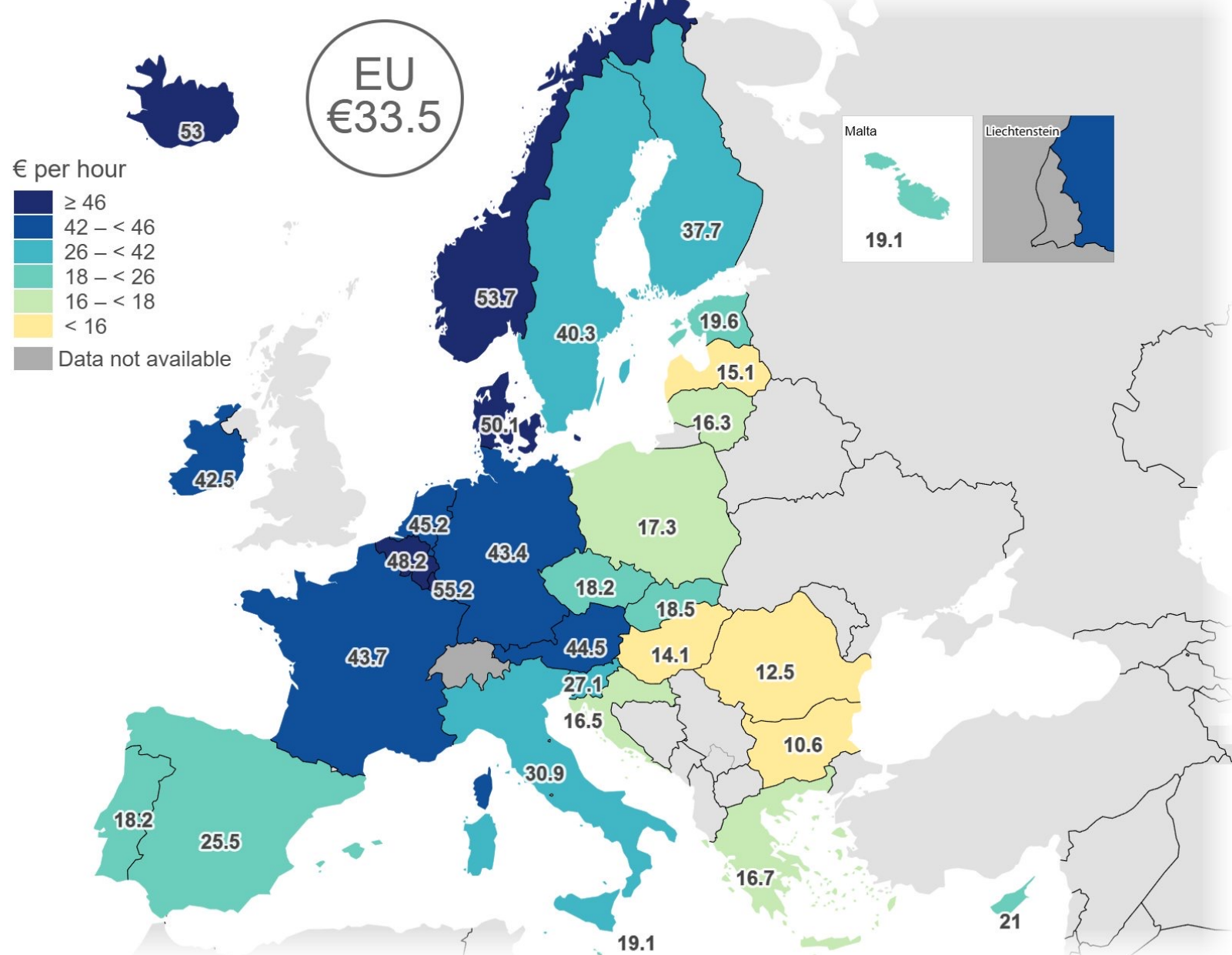


Vývoj mezd a hospodaření lidí



(Eurostat, data za 2024, v EUR,
organizace s >10 zaměstnanci)

(Eurostat, data za 2024, v EUR,
organizace s >10 zaměstnanci)

eurostat 

*Excluding agriculture, forestry and fishing, public administration, defence and compulsory social security, activities of households as employers, and activities of extraterritorial organisations and bodies. Spain, Finland and Iceland: data are taken from national sources. Malta: LCS2016 estimates. Source dataset: lc lci lev

Administrative boundaries: © EuroGeographics © OpenStreetMap © Turkstat
Cartography: Eurostat – IMAGE, 03/2025

Srovnání ekvivalizovaných disponibilních příjmů v EU

(Eurostat, 2024, v PPS/EUR na osobu/rok)

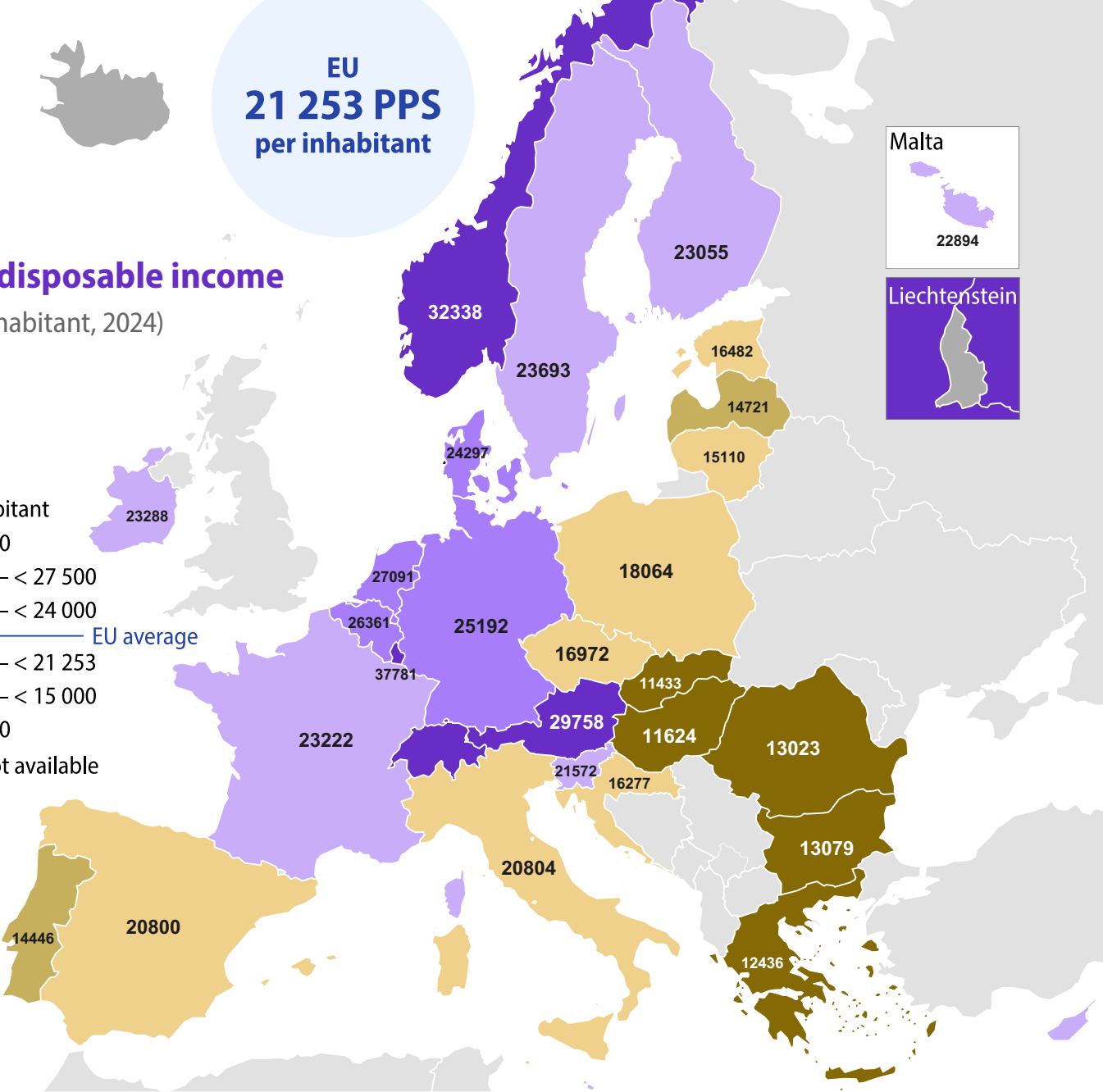
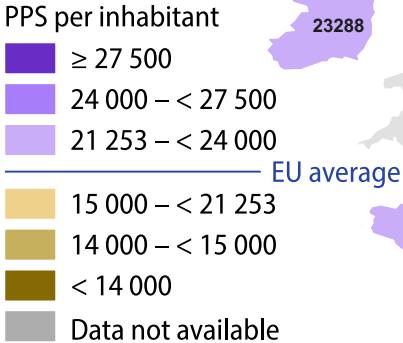


The equivalised disposable income is the total net equivalised income of all household members divided by the weighted number of household members. The level of income is expressed in purchasing power standards (PPS) which is a unit that takes account of price-level differences between countries.

In 2024, the median annual disposable income in the EU was 21 253 PPS per inhabitant. It varied considerably across EU countries: western and Nordic EU countries reported the highest levels and southern, eastern and Baltic EU countries reported the lowest levels. Values ranged from 11 433 PPS per inhabitant in Slovakia, 11 624 PPS in Hungary and 12 436 PPS in Greece to 29 758 PPS per inhabitant in Austria and 37 781 PPS per inhabitant in Luxembourg.

Median disposable income

(PPS per inhabitant, 2024)



Note: CH, 2023.

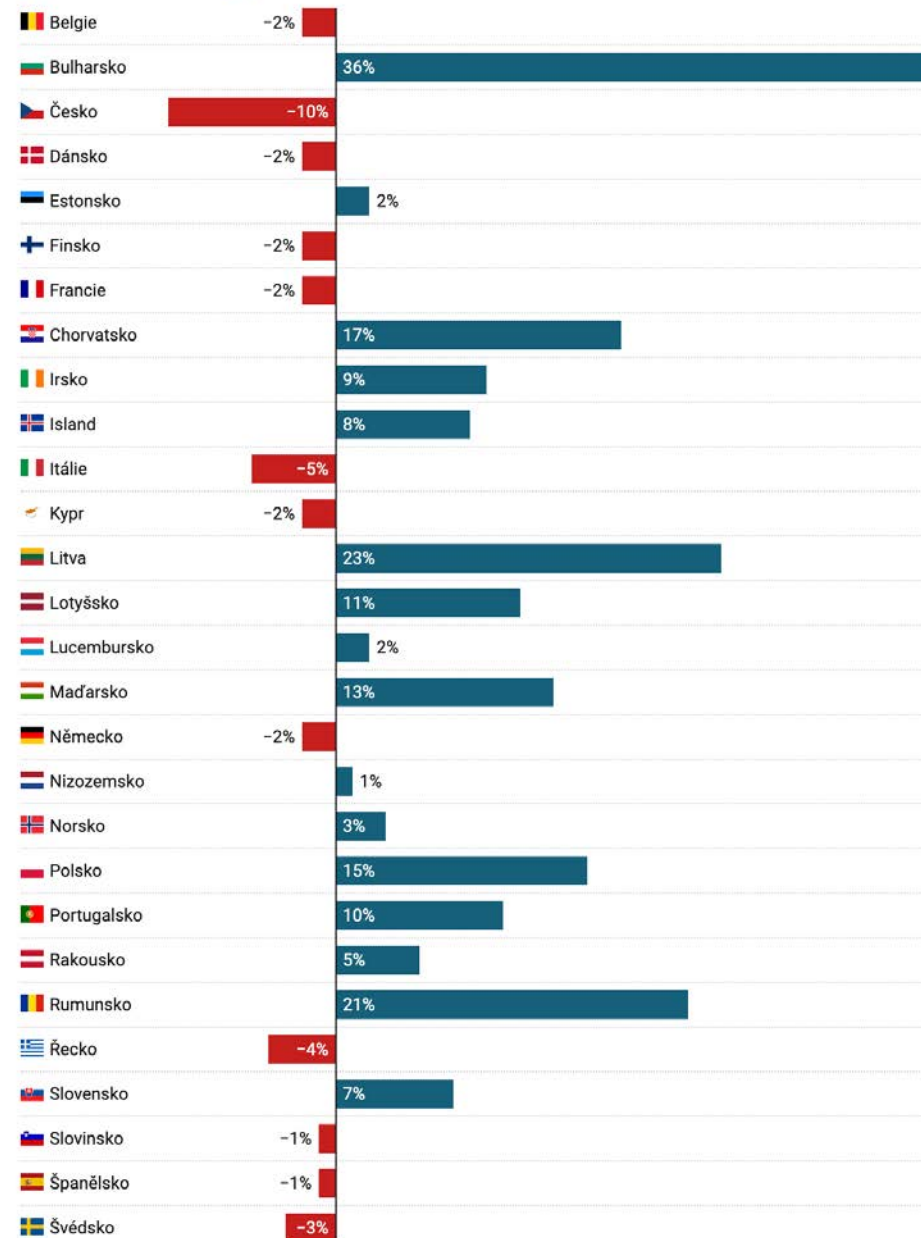
Source: Eurostat (online data code: [ilc_di03](#))



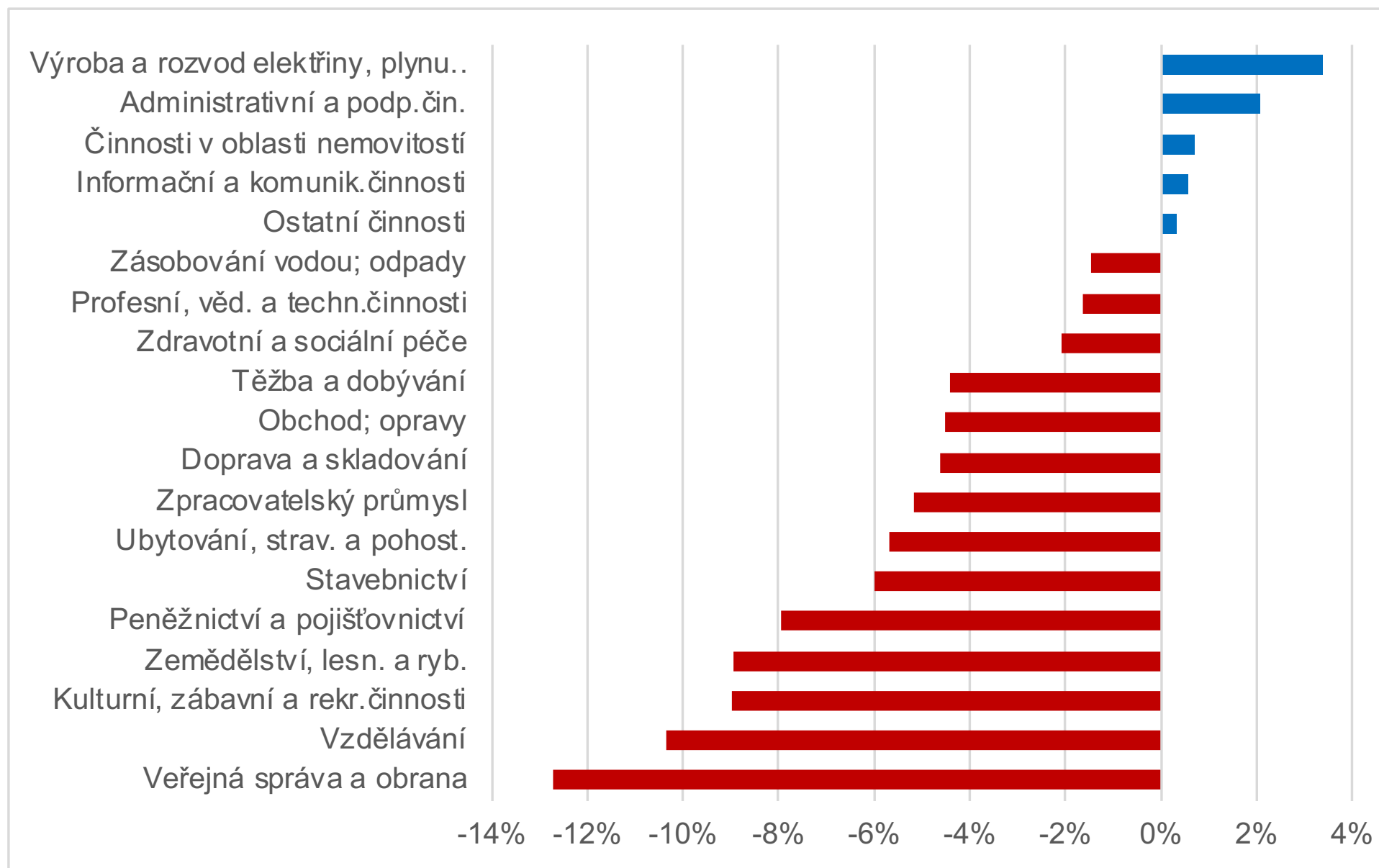
Vývoj reálné hodnoty průměrné mzdy v EU

Růst nebo pokles reálné hodnoty průměrné mzdy od roku 2019

■ Pokles reálné hodnoty ■ Růst reálné hodnoty



Vývoj reálných Ø mezd v odvětvích mezi lety 2019 a 2024 (ČSÚ, změna v %)



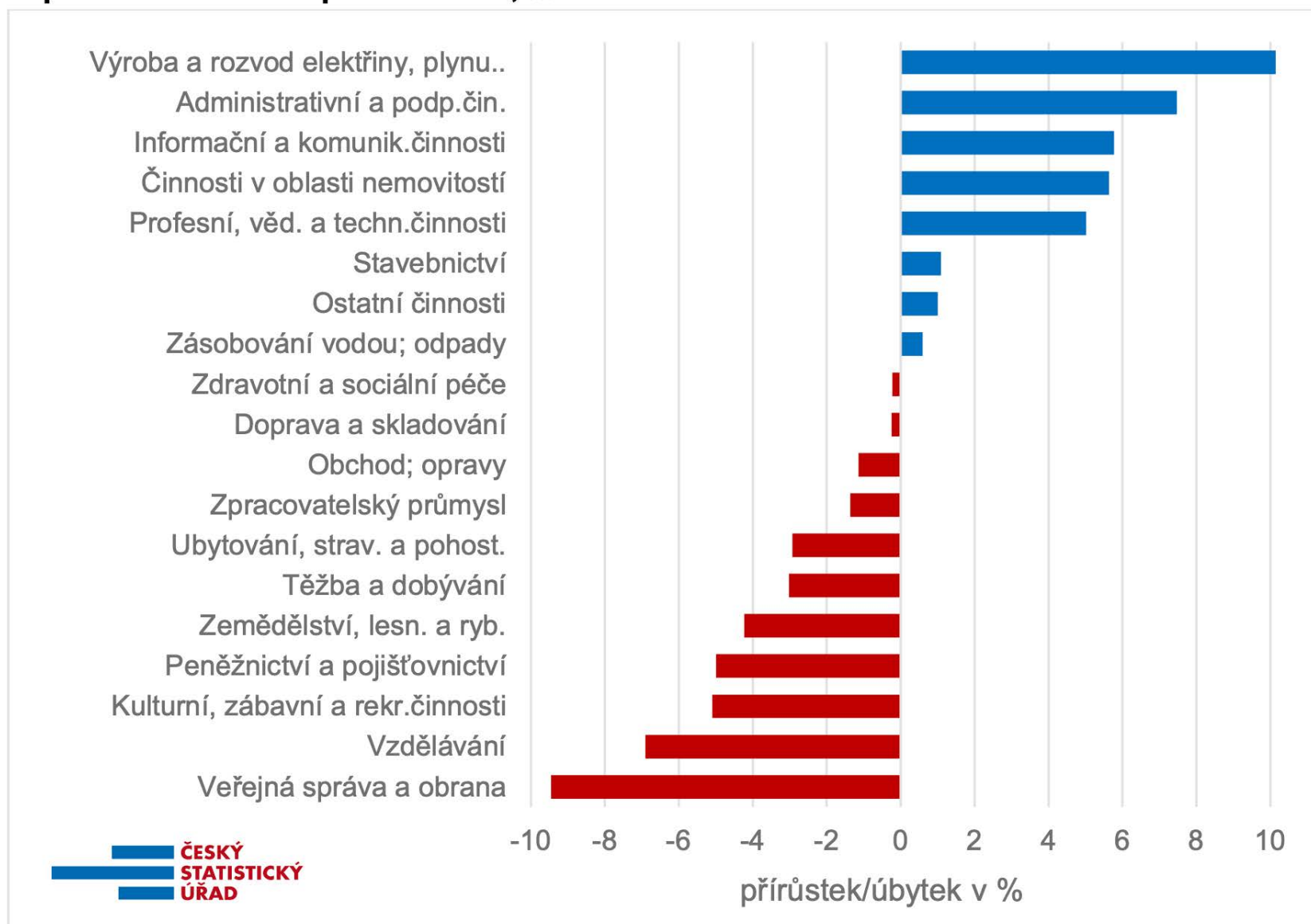
Růst mezd ve 2. čtvrtletí 2025 v ČR (ČSÚ)

+ 7,8 % (reálně +5,3 %)

Ø 49 402 Kč



Graf 2: Přírůstek/úbytek reálné průměrné mzdy podle odvětví (sekce CZ-NACE), 1. pololetí 2025 ku 1. pololetí 2019, %



Zdroje: mzdová statistika ČSÚ; cenová statistika ČSÚ



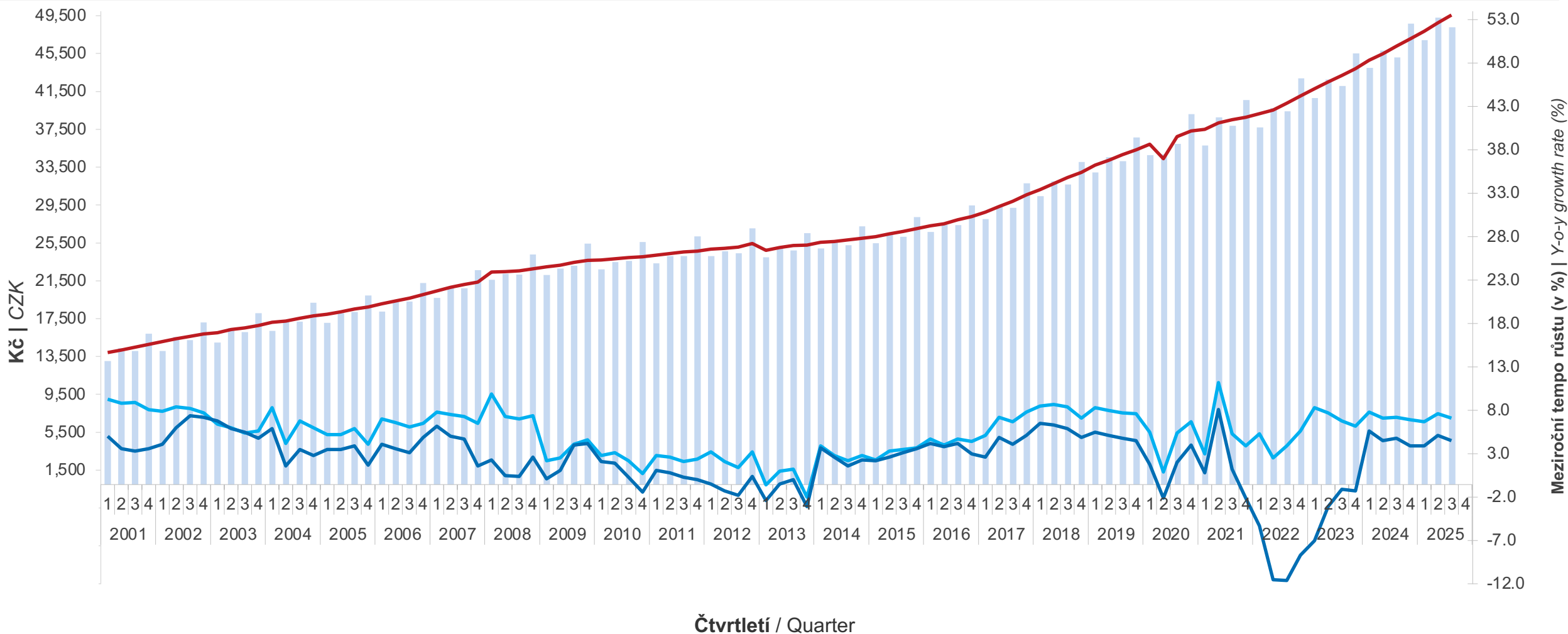
Růst mezd ve 3. čtvrtletí 2025 v ČR (čsú)

+ 7,1 % (reálně +4,5 %)

Ø 48 295 Kč



Průměrná měsíční mzda – čtvrtletní údaje (absolutní hodnoty a meziroční změny)
Average monthly wage – quarterly data (absolute numbers and year-on-year changes)



Průměrná hrubá nominální mzda (levá osa)
Average gross nominal wage (left axis)

Nominální mzda po očištění od sezónních vlivů (levá osa)
Nominal wage, seasonally adjusted (left axis)

Růst nominální mzdy (pravá osa)
Nominal wage growth (right axis)

Růst reálné mzdy (pravá osa)
Real wage growth (right axis)

Průměrné mzdy v ČR dle odvětví (ČSÚ, údaje k 30. 9. za Q3/2025)

Ukazatel	Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané			Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců		
	v tis.	změna ve srovnání s Q3 / 2024		v Kč	změna ve srovnání s Q3 / 2024	
		v tis.	%		v Kč	%
Česká republika c e l k e m	4,029.5	10.8	0.3	48,295	3,194	7.1
v tom:						
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	89.9	-1.6	-1.8	39,057	3,077	8.6
B+C+D+E Průmysl c e l k e m	1,140.3	-16.5	-1.4	47,080	2,534	5.7
B Těžba a dobývání	15.6	-1.5	-8.9	49,235	1,855	3.9
C Zpracovatelský průmysl	1,035.3	-16.2	-1.5	46,557	2,603	5.9
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	35.4	0.0	0.1	68,291	2,007	3.0
E Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	54.0	1.2	2.2	42,607	1,700	4.2
F Stavebnictví	217.2	2.4	1.1	43,364	3,754	9.5
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	501.6	4.9	1.0	44,874	2,818	6.7
H Doprava a skladování	252.4	-2.7	-1.1	45,580	3,737	8.9
I Ubytování, stravování a pohostinství	120.3	1.1	0.9	29,625	2,279	8.3

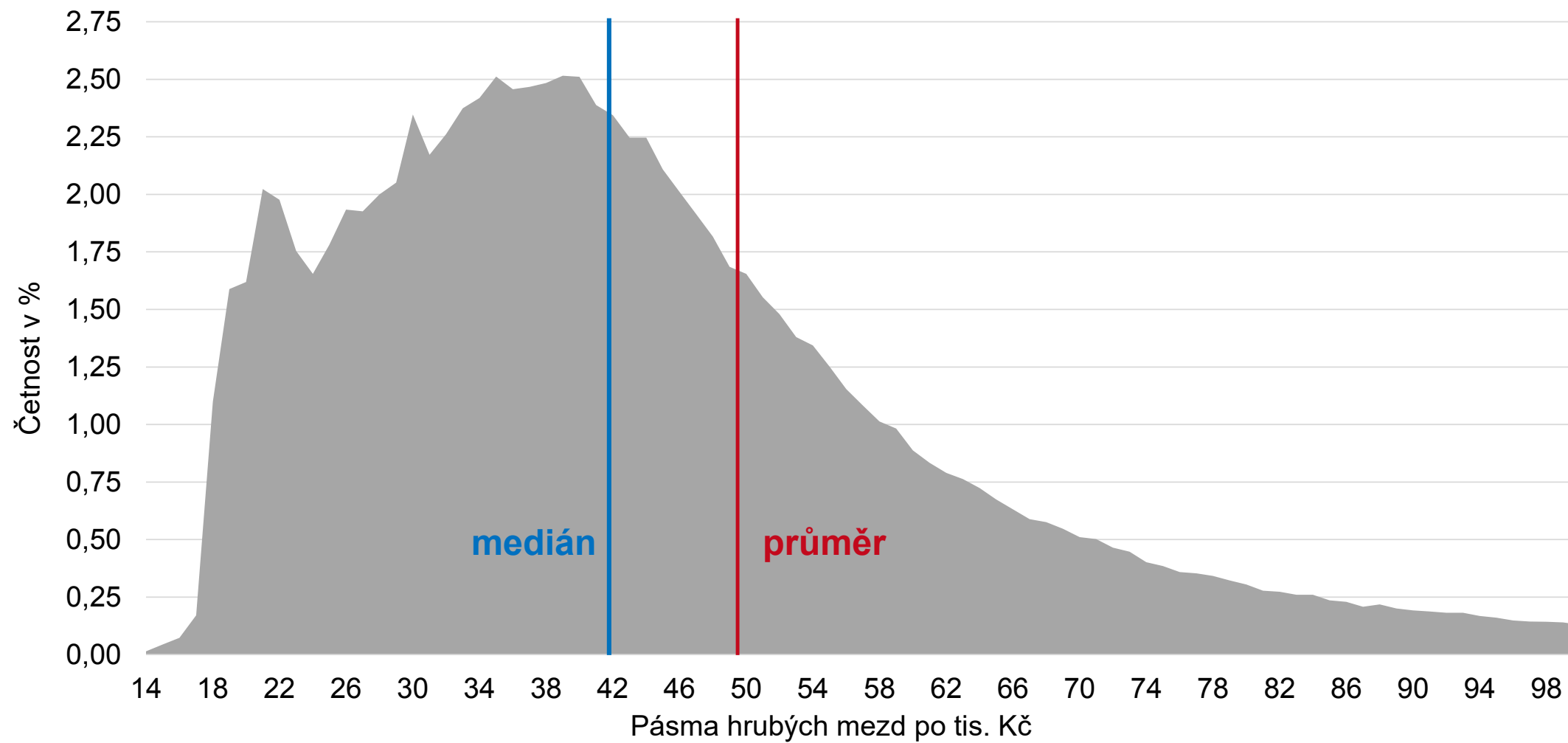
Ukazatel	Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané			Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců		
	v tis.	změna ve srovnání s Q3 / 2024		v Kč	změna ve srovnání s Q3 / 2024	
		v tis.	%		v Kč	%
Česká republika c e l k e m	4,029.5	10.8	0.3	48,295	3,194	7.1
v tom:						
J Informační a komunikační činnosti	137.9	0.6	0.5	87,786	6,268	7.7
K Peněžnictví a pojišťovnictví	70.6	-0.3	-0.4	74,699	4,253	6.0
L Činnosti v oblasti nemovitostí	47.0	4.3	10.1	45,590	3,687	8.8
M Profesní, vědecké a technické činnosti	174.6	1.1	0.6	60,710	6,198	11.4
N Administrativní a podpůrné činnosti	181.9	-2.7	-1.5	35,212	2,671	8.2
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	295.4	0.9	0.3	50,233	3,587	7.7
P Vzdělávání	347.0	7.8	2.3	46,041	2,777	6.4
Q Zdravotní a sociální péče	362.2	8.6	2.4	53,658	2,814	5.5
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	51.8	0.6	1.3	42,366	3,785	9.8
S Ostatní činnosti	39.5	2.2	5.9	36,603	1,893	5.5

Průměrné mzdy v krajích ČR (ČSÚ, údaje k 30. 9. za Q3/2025)

Oblasti CZ-NUTS pracovištní metoda ¹⁾ Territories of CZ-NUTS workplace method ¹⁾	Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané Average number of registered employees (full-time equivalent)			Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců Average gross monthly wages (per full-time equivalent employee)		
	v tis. Thous.	přírůstek (úbytek) proti 3. čtvrtletí 2024 Increase / decrease compared to 3rd quarter of 2024		v Kč CZK	přírůstek (úbytek) proti 3. čtvrtletí 2024 Increase / decrease compared to 3rd quarter of 2024	
		v tis./ Thous.	%		v Kč / CZK	%
Česká republika c e l k e m ²⁾ Czech republic, t o t a l ²⁾	4,029.5	10.8	0.3	48,295	3,194	7.1
Praha	828.7	19.0	2.3	61,129	4,480	7.9
Hl. m. Praha	828.7	19.0	2.3	61,129	4,480	7.9
Střední Čechy	427.0	2.5	0.6	47,965	2,940	6.5
Středočeský kraj	427.0	2.5	0.6	47,965	2,940	6.5
Jihozápad	442.2	-2.1	-0.5	44,669	2,707	6.5
Jihočeský kraj	219.3	-1.5	-0.7	43,887	2,610	6.3
Plzeňský kraj	222.8	-0.6	-0.3	45,439	2,801	6.6
Severozápad	326.2	-1.8	-0.5	43,738	2,497	6.1
Karlovarský kraj	85.1	-0.7	-0.8	41,675	2,346	6.0
Ústecký kraj	241.2	-1.0	-0.4	44,465	2,547	6.1
Severovýchod	522.2	-2.4	-0.5	43,662	2,526	6.1
Liberecký kraj	143.4	-1.2	-0.8	43,349	2,217	5.4
Královéhradecký kraj	195.0	-1.3	-0.7	44,133	2,620	6.3
Pardubický kraj	183.8	0.2	0.1	43,407	2,670	6.6
Jihovýchod	644.8	1.9	0.3	46,577	3,085	7.1
Kraj Vysočina	172.4	-0.5	-0.3	43,660	2,643	6.4
Jihomoravský kraj	472.4	2.4	0.5	47,641	3,239	7.3
Střední Morava	423.8	-1.9	-0.5	43,287	2,626	6.5
Olomoucký kraj	223.1	-0.5	-0.2	43,525	2,692	6.6
Zlínský kraj	200.7	-1.4	-0.7	43,022	2,552	6.3
Moravskoslezsko	411.7	-4.3	-1.0	43,930	2,904	7.1
Moravskoslezský kraj	411.7	-4.3	-1.0	43,930	2,904	7.1



Mzdové rozdělení, medián a průměr (rok 2024)



Zdroj: strukturální mzdová statistika

Medián mezd v 3. čtvrtletí 2025 v ČR

(ČSÚ)

+ 6,2 %

42 901 Kč

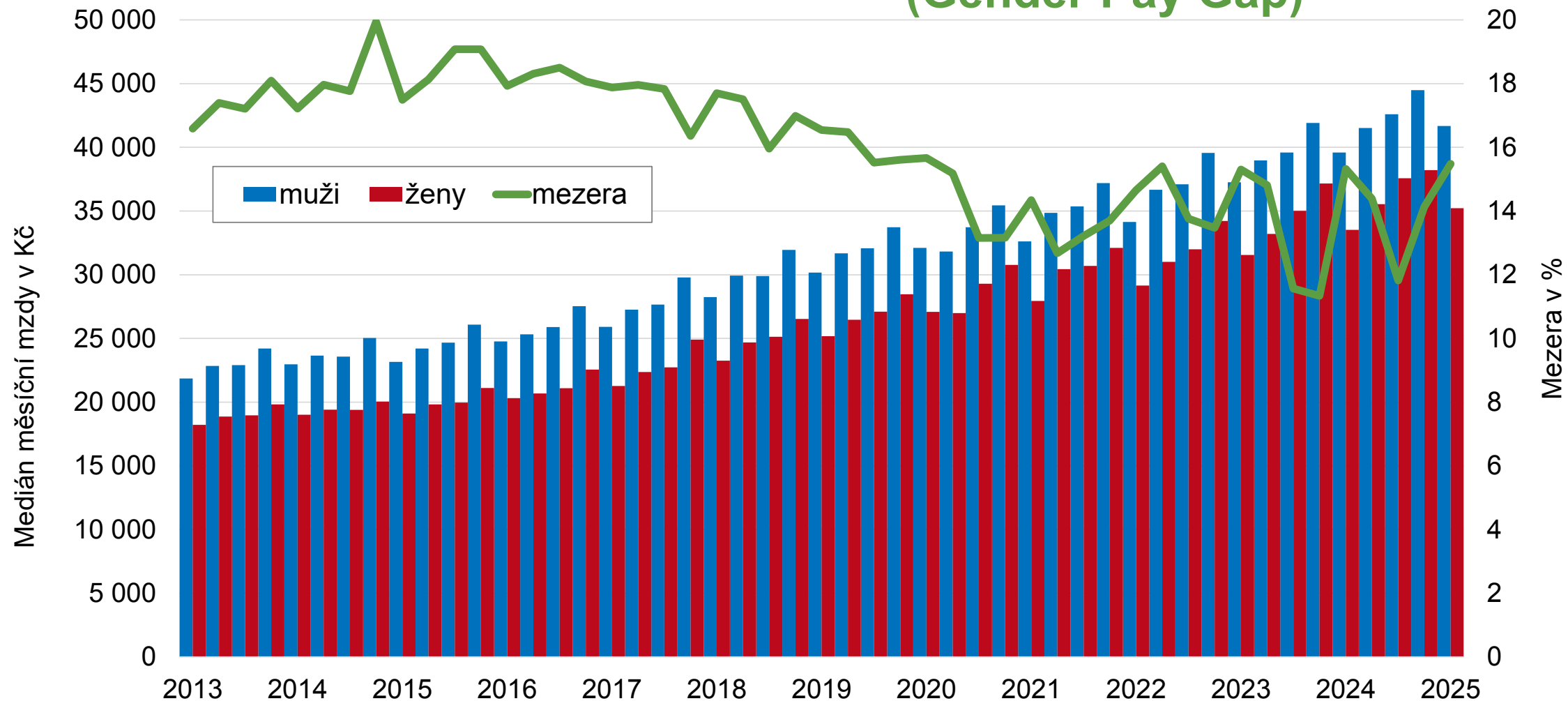
muži: 45 502 Kč

ženy: 40 059 Kč



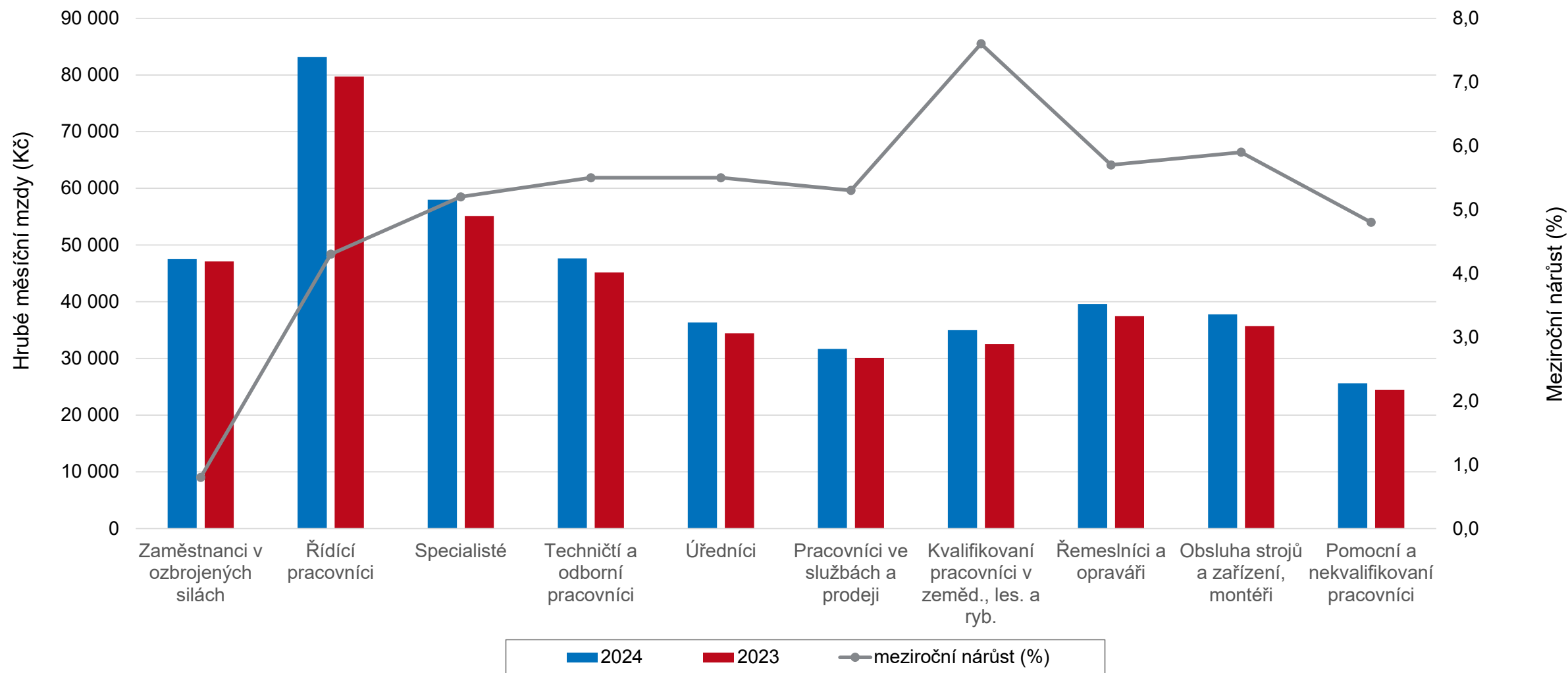
Mezera v mediánových výdělcích žen a mužů

(Gender Pay Gap)



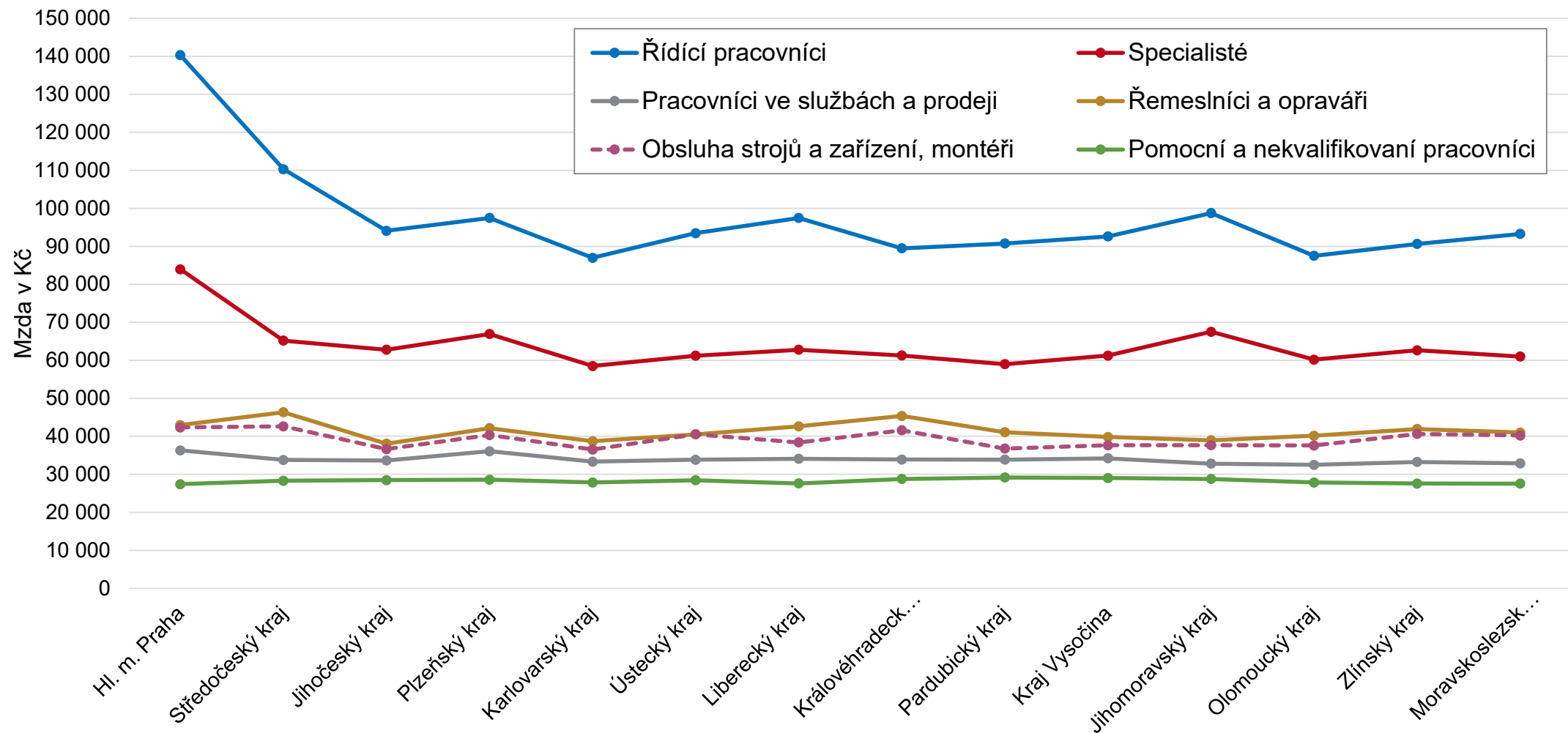
Zdroj: mzdové výkaznictví ČSÚ/model distribuce

Mediány mezd podle hlavních tříd CZ-ISCO



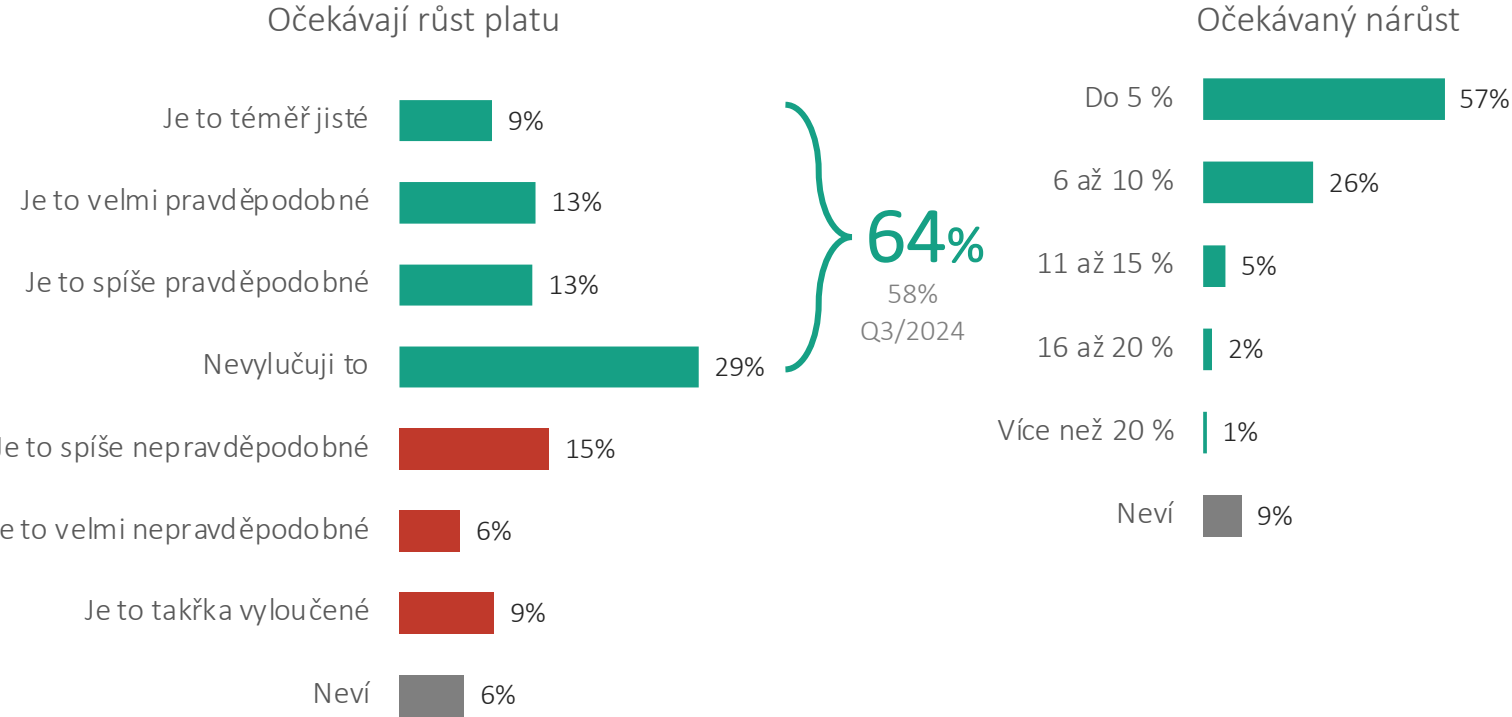
Zdroj: strukturální mzdová statistika (rok 2023 a 2024)

Průměrné mzdy v krajích podle vybraných hlavních tříd CZ-ISCO



Zdroj: strukturální mzdová statistika (rok 2024)

Očekávání růstu mezd od počátku roku 2026 (JobsIndex, podzim 2025, ČR)



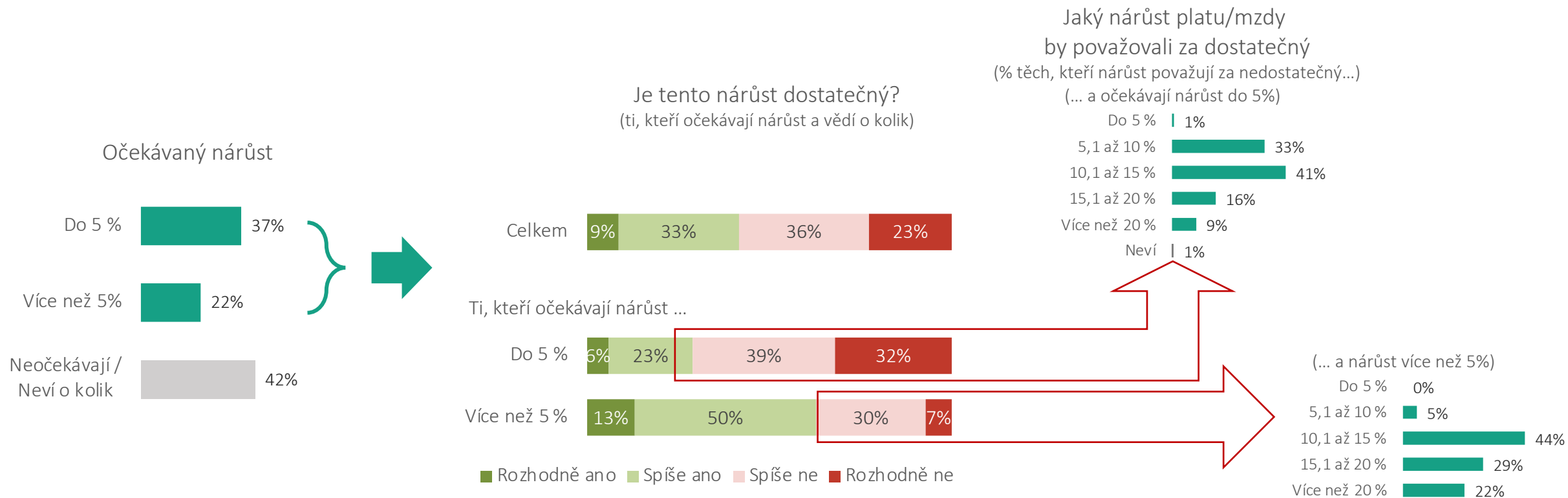
Q3/2025	Čekají/ nevylučují RŮST platu/mzdy počátkem příštího roku (%)
Celkem	64
Muži	69
Ženy	58
18-24	64
25-34	72
35-44	62
45-54	60
55-64	66
ZŠ+SŠ bez mat.	62
SŠ s mat.	67
VŠ	63
vyšší bílé límečky	65
technické bílé límečky	68
nižší bílé límečky	63
služby a obchod	62
vyšší modré límečky	68
nižší modré límečky	65
školství, zdravotnictví	51
do 50 zam.	57
50-499 zam.	65
500 a více zam.	71
méně než rok	69
1-4 roky	66
5-10 let	61
více než 10 let	64

O 5 a více procentních bodů méně oproti celku

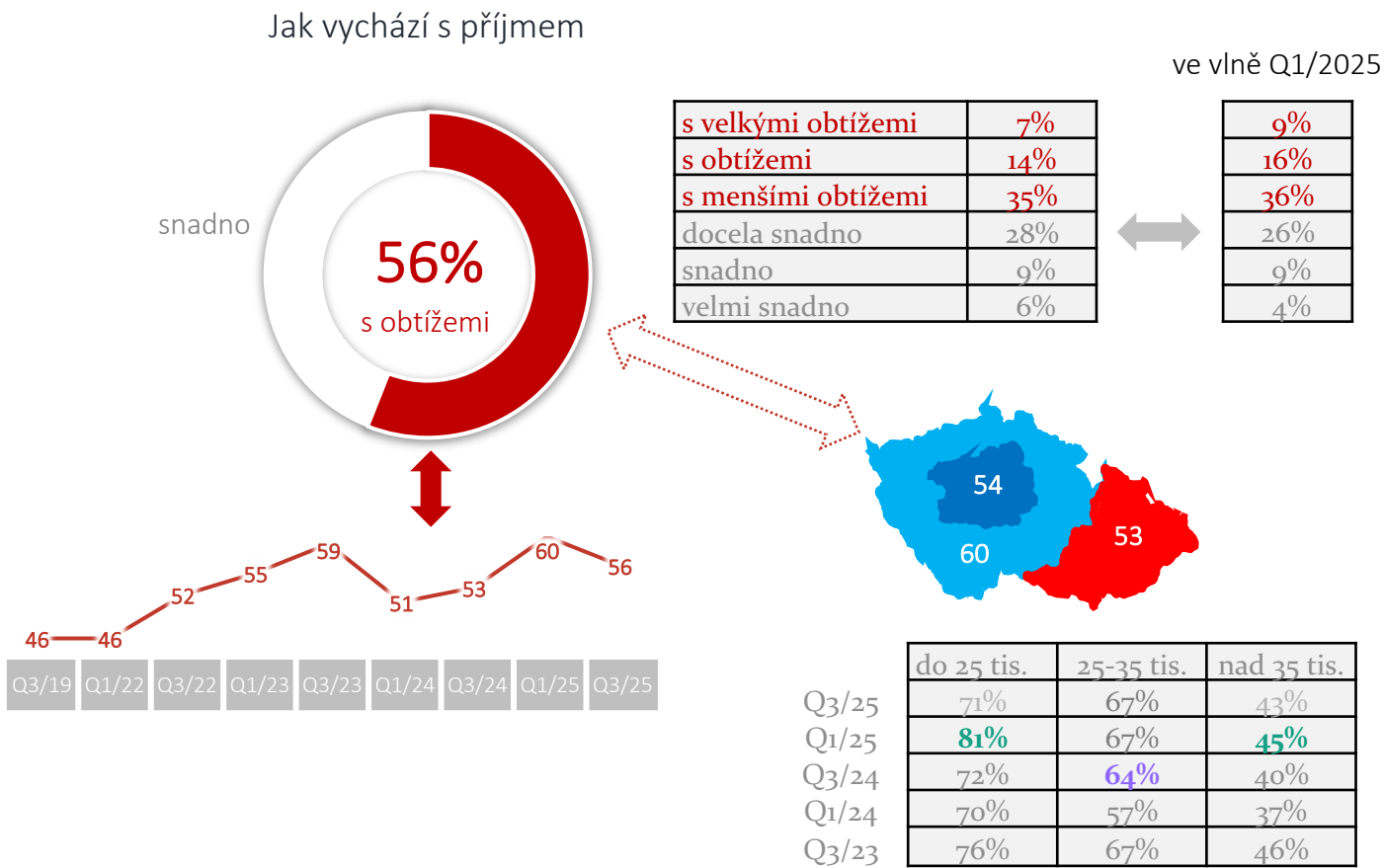
O 5 a více procentních bodů více oproti celku



Hodnocení adekvátnosti očekávaného růstu mezd (JobsIndex, podzim 2025, ČR)



Jak zaměstnanci v Česku vycházejí s příjmy? (JobsIndex, podzim 2025)



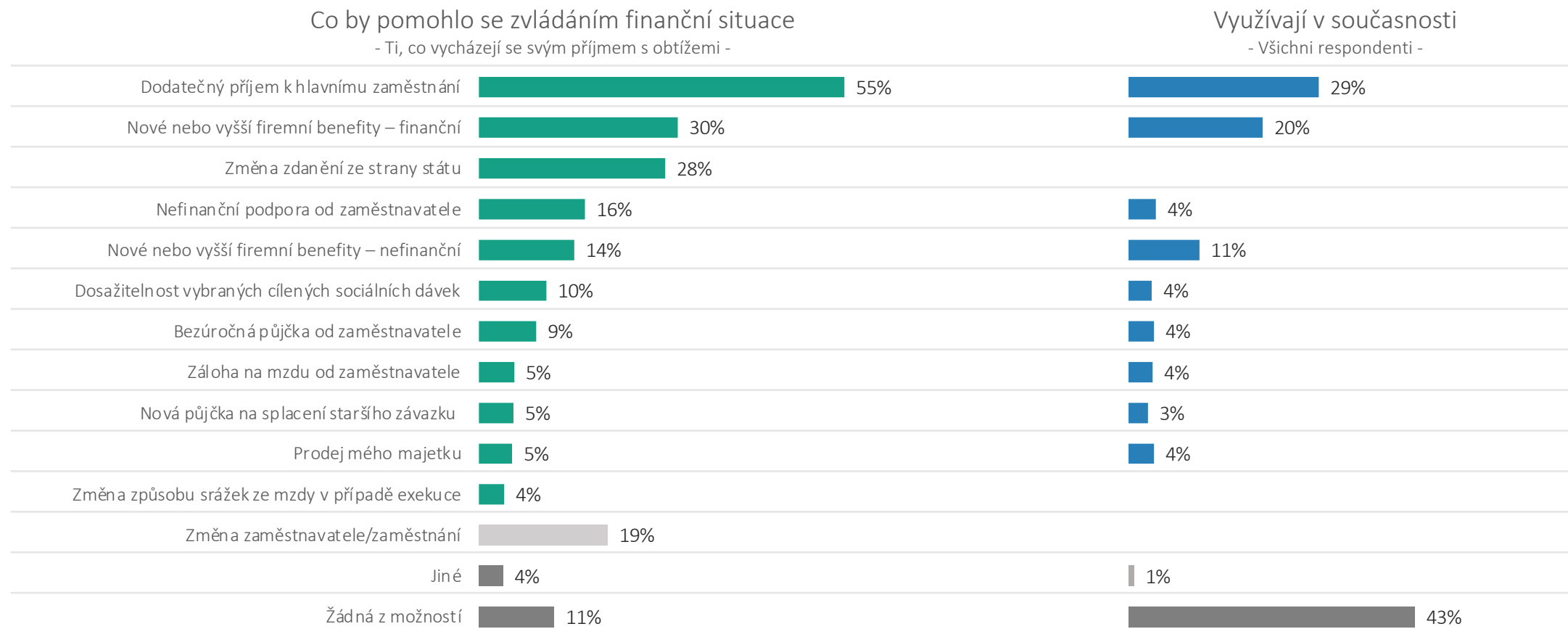
Q3/2025	S obtížemi (%)
Celkem	56
muži	56
ženy	57
18-24 let	44
25-34 let	64
35-44 let	57
45-54 let	57
55-64 let	46
ZŠ+SŠ bez mat.	66
SŠ s mat.	53
VŠ	46
vyšší bílé límečky	54
technické bílé límečky	38
nižší bílé límečky	54
služby a obchod	59
vyšší modré límečky	68
nižší modré límečky	63
školy, zdravotnictví	28
do 49 zam.	57
50-499 zam.	59
500 a více zam.	51
méně než rok	71
1-4 roky	63
5-10 let	55
více než 10 let	45

O 5 a více procentních bodů více oproti celku

O 5 a více procentních bodů méně oproti celku

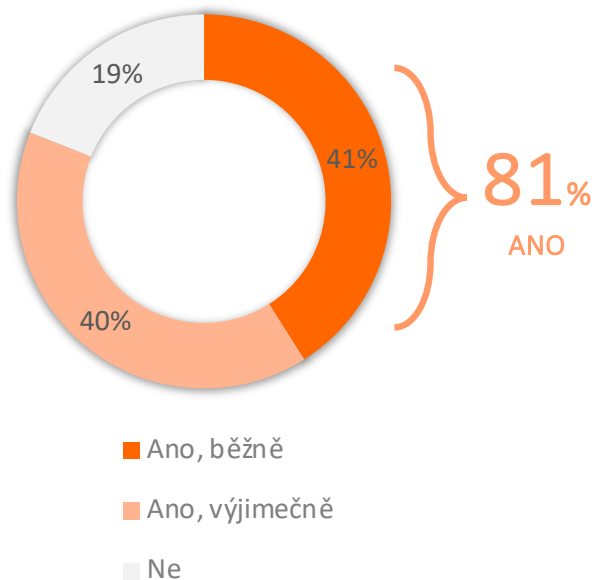


Co by pomohlo lidem ve fin. potížích lépe zvládat situaci (JobsIndex, podzim 2025)



Práce přesčas, její odměňování a role v příjmech lidí (JobsIndex, 2023, ČR)

PRÁCE PŘESČAS



ZPŮSOB ODMĚŇOVÁNÍ ZA PŘESČASY

Vždy vykázána a zaplacená

55%

Část byla a část nebyla vykázána a zaplacená

20%

Nebyla nikdy, téměř nikdy vykázána a zaplacená

25%

DŮLEŽITOST ODMĚNY ZA PŘESČASY

Podstatná část mých příjmů

27%

Přilepšení k mému příjmu

52%

Nedůležité, raději pracovat bez přesčasů

21%

PR7. Pracoval/a jste v posledním roce někdy v práci přesčas (tzn. nad stanovenou týdenní pracovní dobu nebo mimo rámec rozvrhu pracovních směn)?

PR8. Jaká možnost nejlépe vystihuje vaše odměňování za práci přesčas?

PR9. Jak důležitá je pro vás odměna za práci přesčasů?

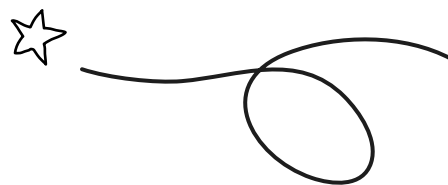


Socioekonomické znevýhodnění (včetně GPG) vede ke konzervaci stereotypů a limituje uplatnění podstatné části lidí.

Systematické přetěžování není dlouhodobě slučitelné s rychlým stárnutím pracující populace.

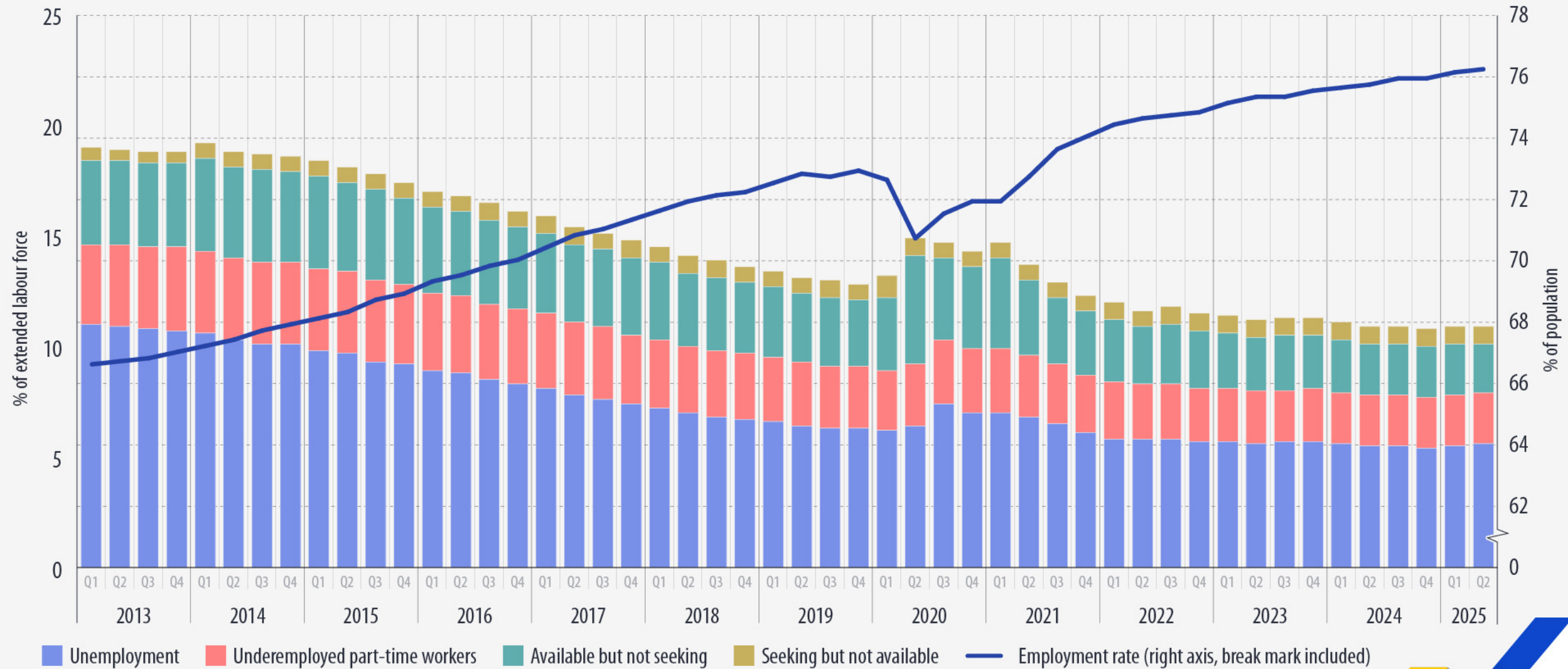


Život a práce cizinců v Česku v kontextu stárnutí populace



Labour market slack and employment rate in the EU, Q1 2013 to Q2 2025

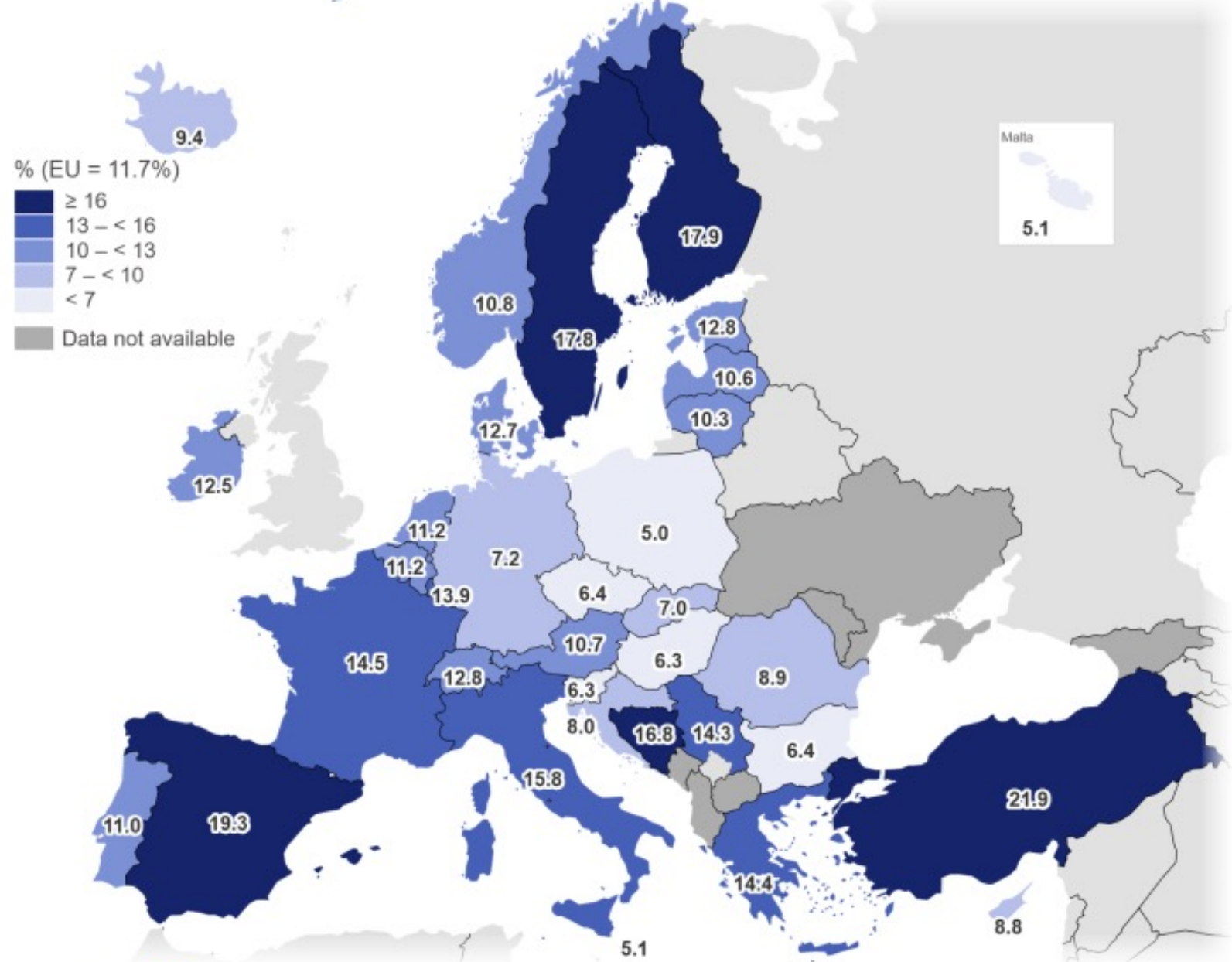
(age group 20-64, seasonally adjusted data)



Graph line markers are relevant to the right value axis of % of population.

Podíl lidí nedostatečně zapojených na pracovním trhu v EU

(Eurostat, Labour Market Slack,
v %, věk 15-74 let, data za 2024)



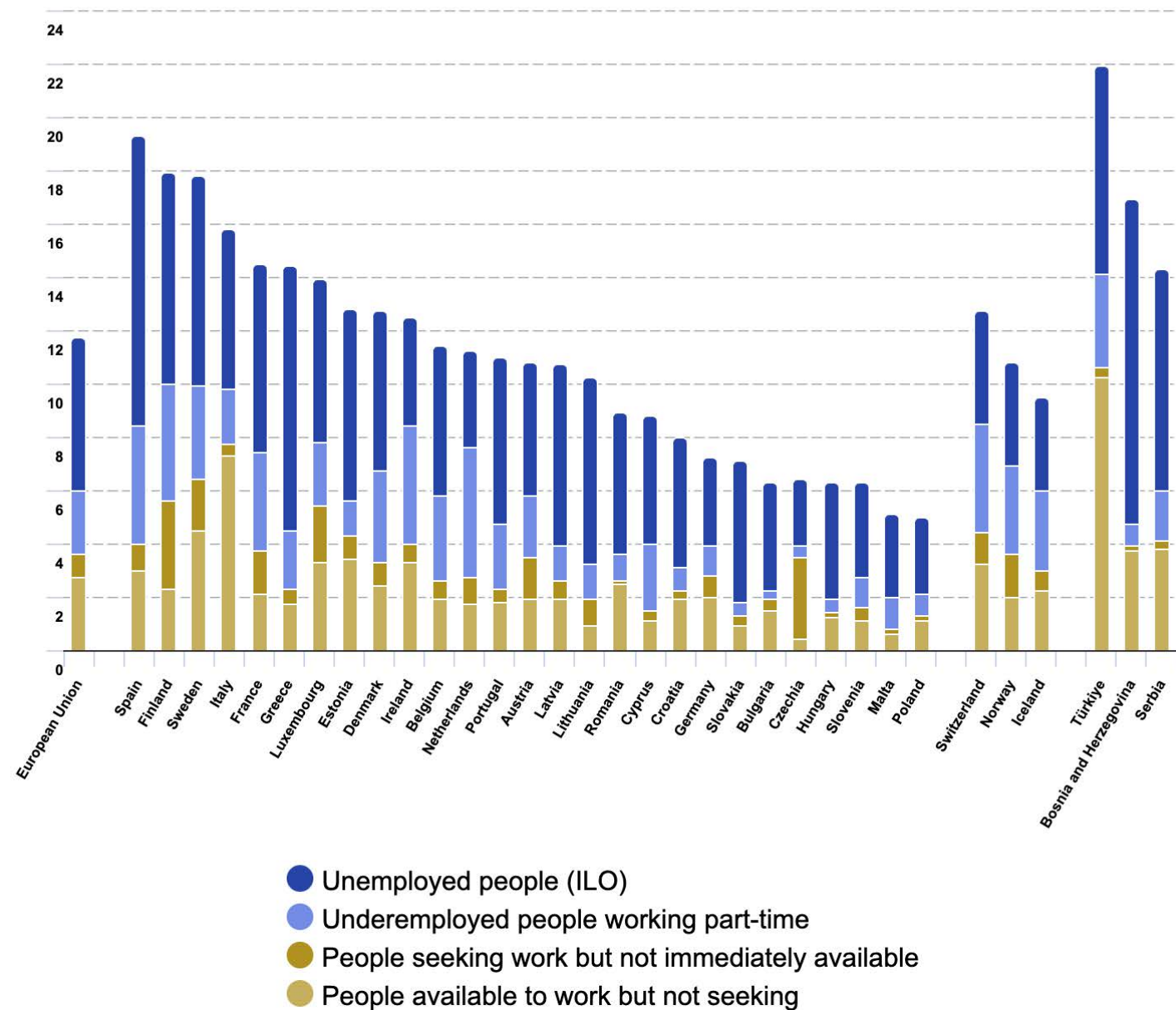
eurostat

Source: Eurostat (dataset code lfsi_sla_a)

Administrative boundaries: © EuroGeographics © OpenStreetMap
Cartography: Eurostat – IMAGE, 10/2025

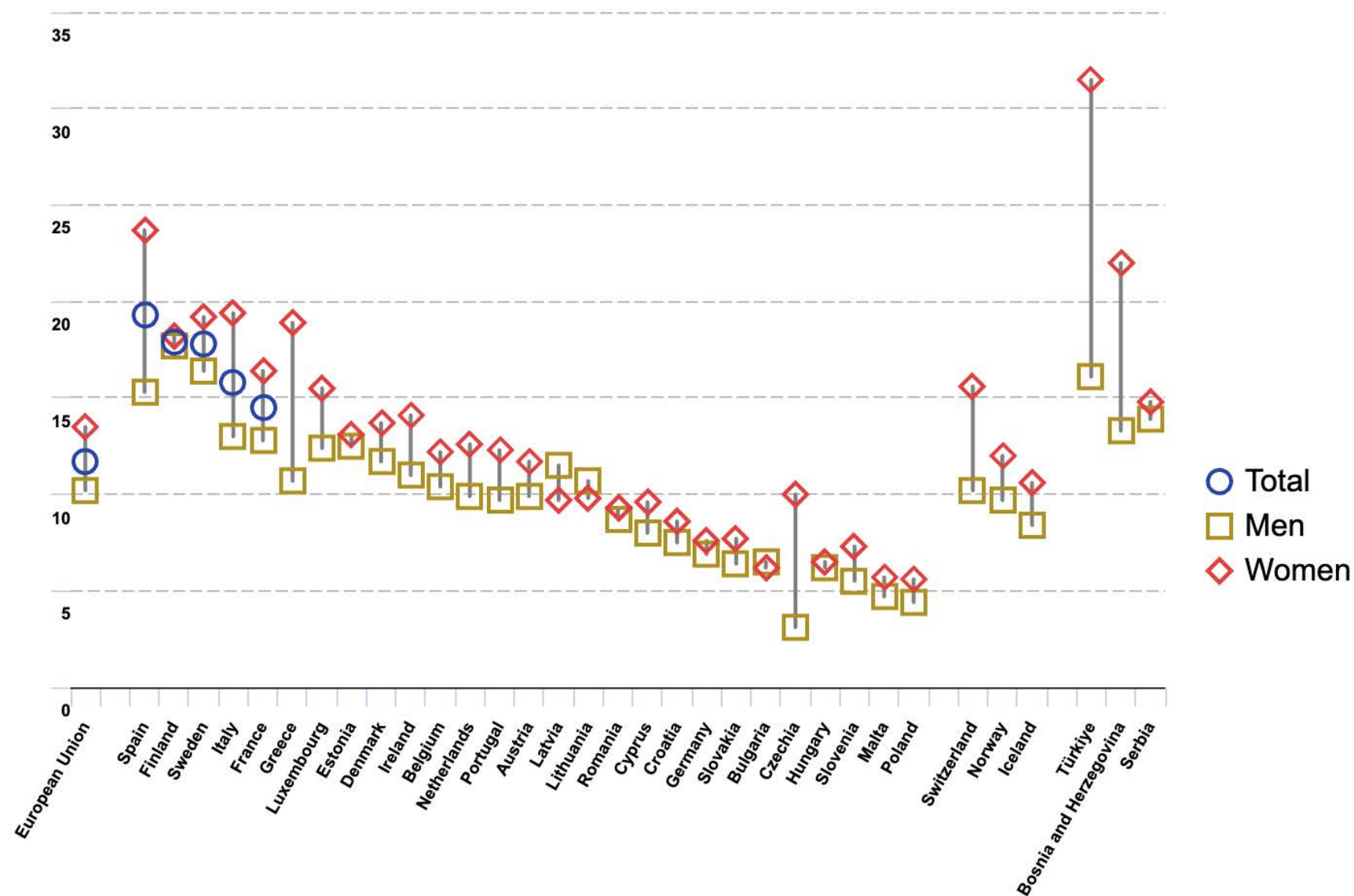
Labour market slack by country and components, 2024

(% of the extended labour force, people aged 15 to 74)



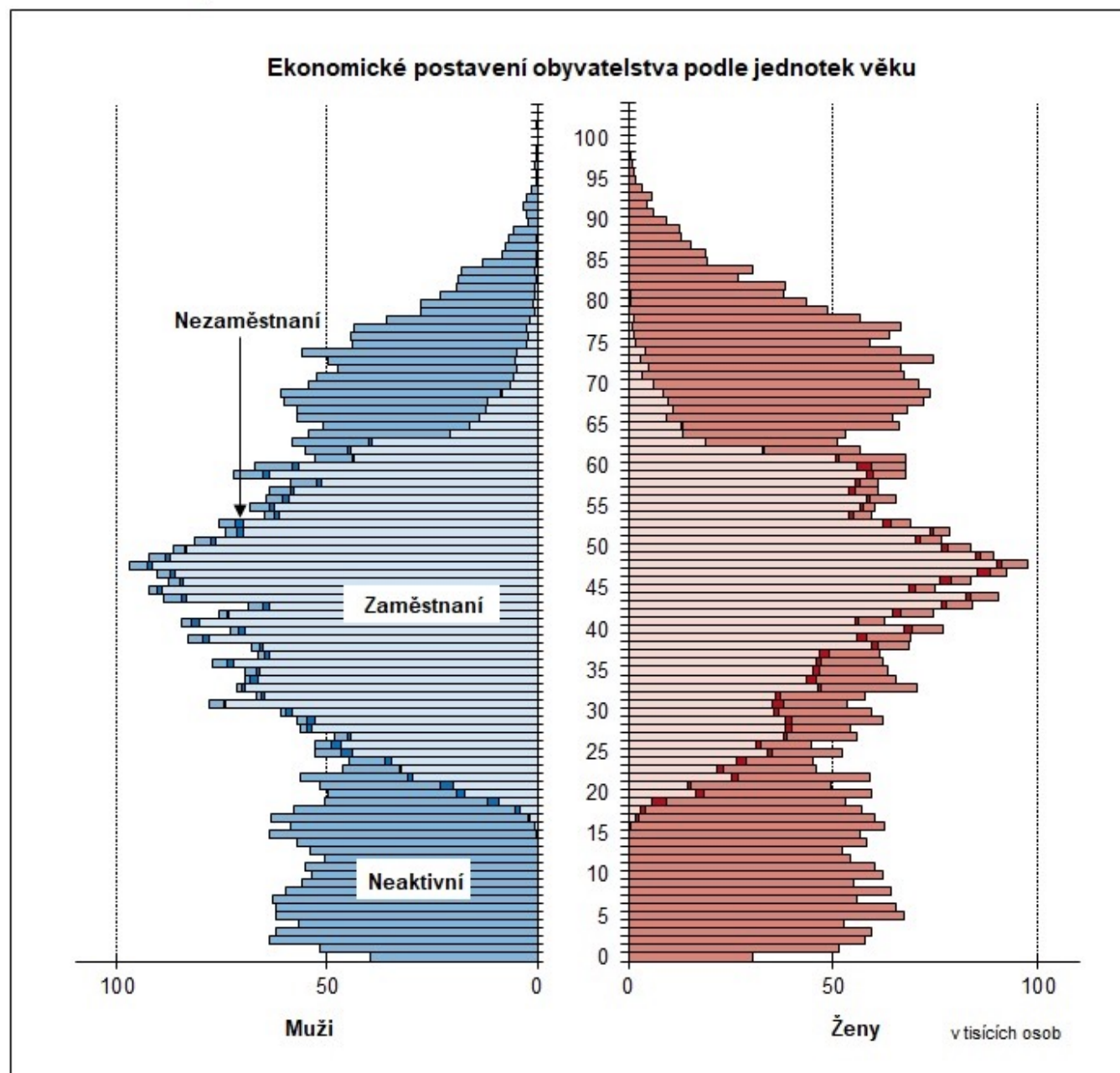
Labour market slack by country and sex, 2024

(% of the extended labour force, people aged 15 to 74)

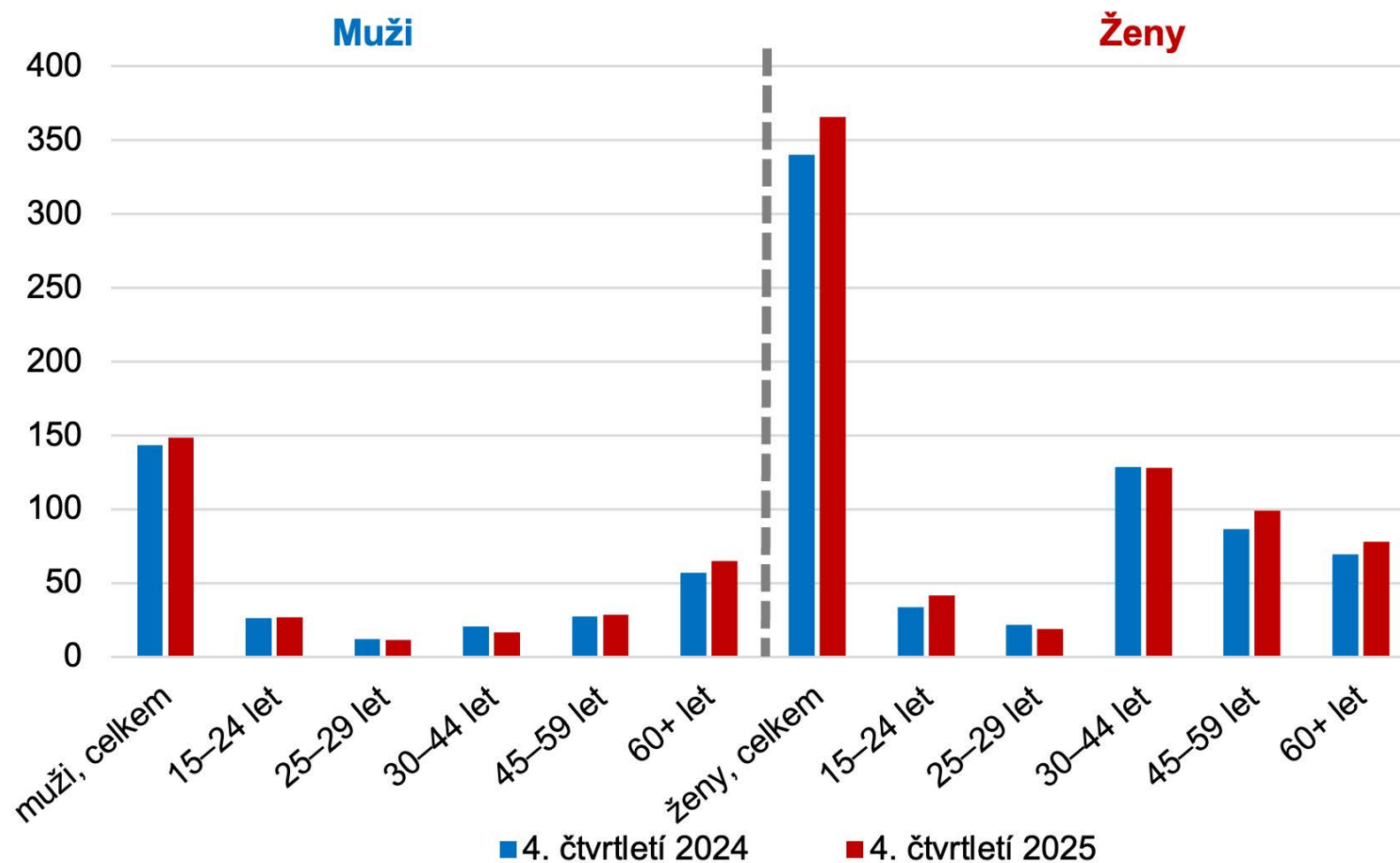


EKONOMICKÁ SKLADBA OBYVATELSTVA A VÝVOJ PRACOVNÍCH SIL

Území: Česká republika



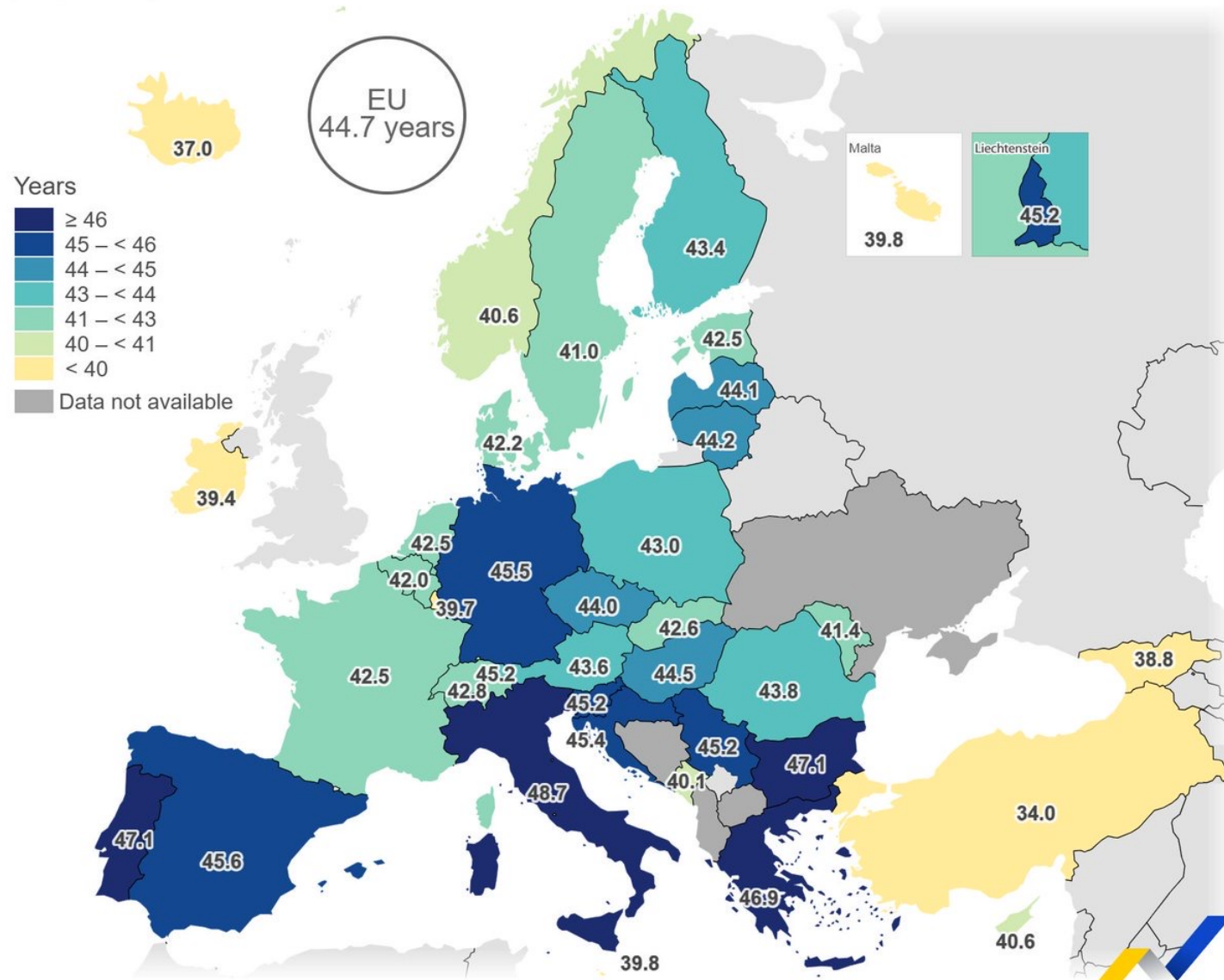
Graf 4: Počet pracujících na částečný úvazek a jejich věková struktura (v tis.)



Zdroj: ČSÚ, VŠPS



Median age of the population, 2024

eurostat 

EU is estimated and provisional.

Romania and Poland: estimated. France and Poland: provisional.

Source dataset: demo_pjanind

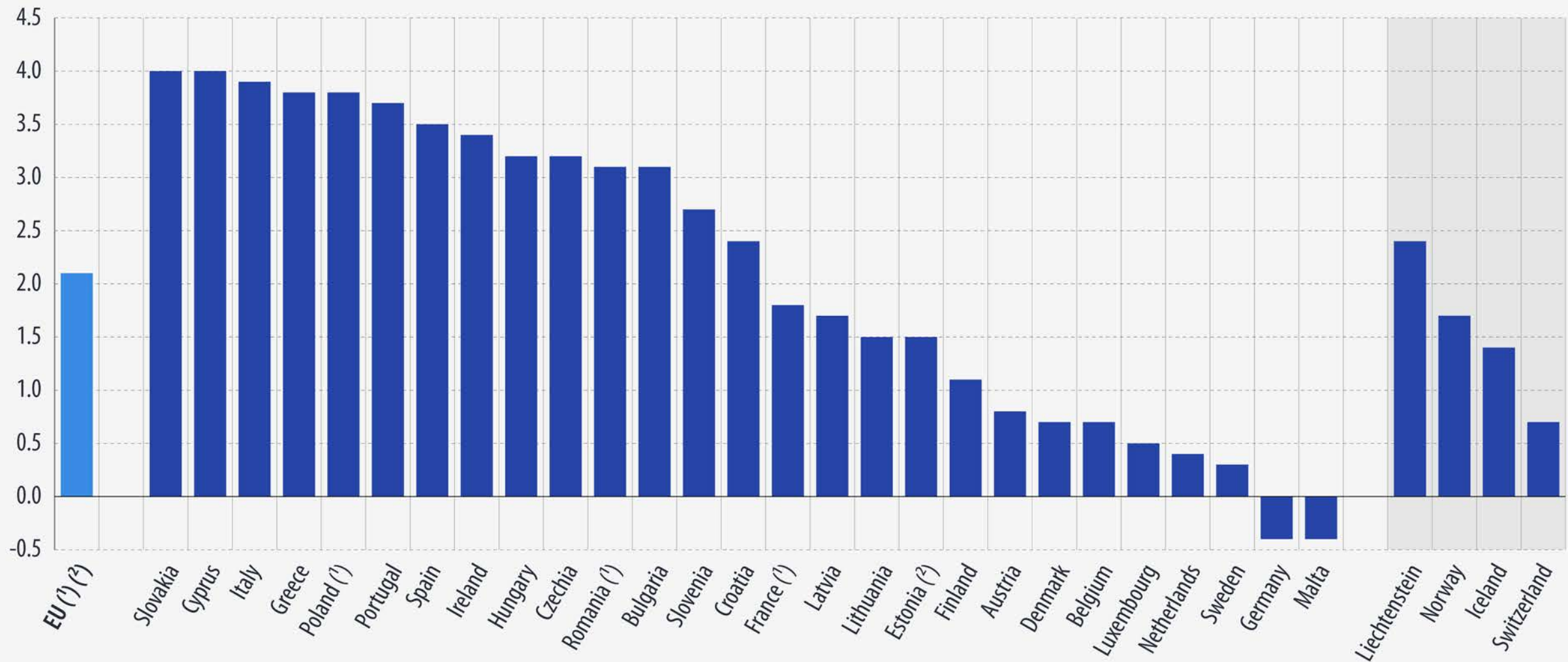
Administrative boundaries: © EuroGeographics © OpenStreetMap

Cartography: Eurostat – IMAGE, 04/2025



Change in the median age of the population, 2025 compared with 2015

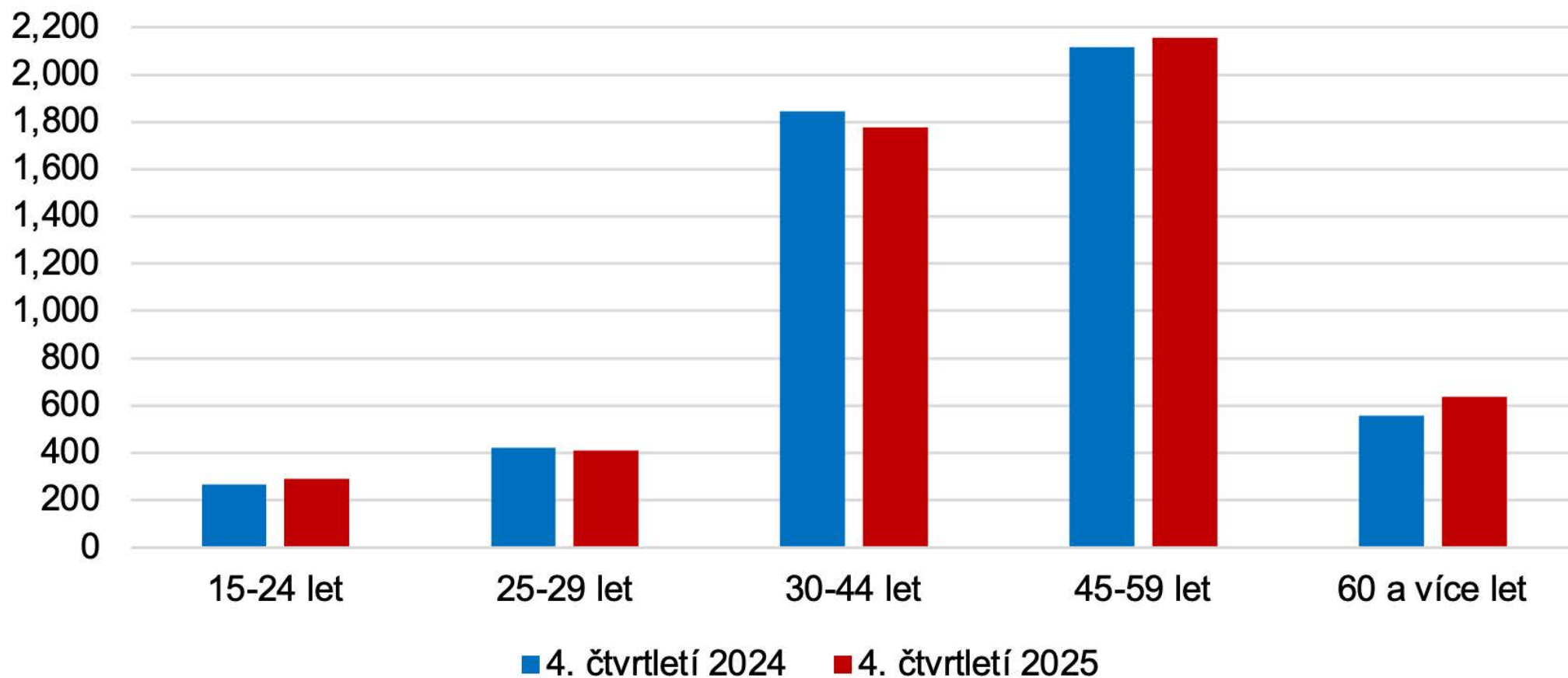
(years)



¹ 2025 data: provisional/estimated.

² Break in time series in various years between 2015 and 2025.

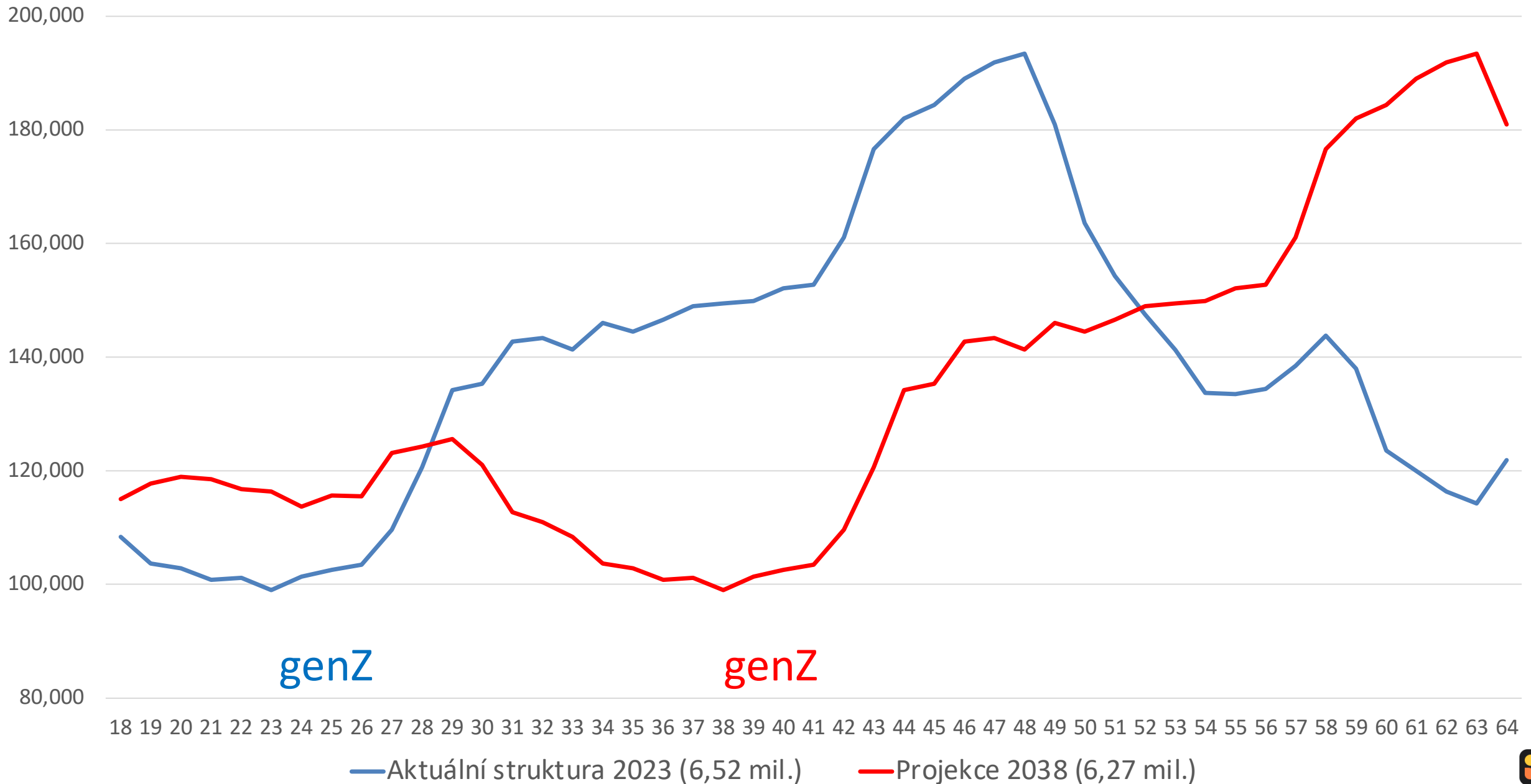
Graf 1: Počet pracujících v NH a jejich struktura podle věkových skupin (v tis.)



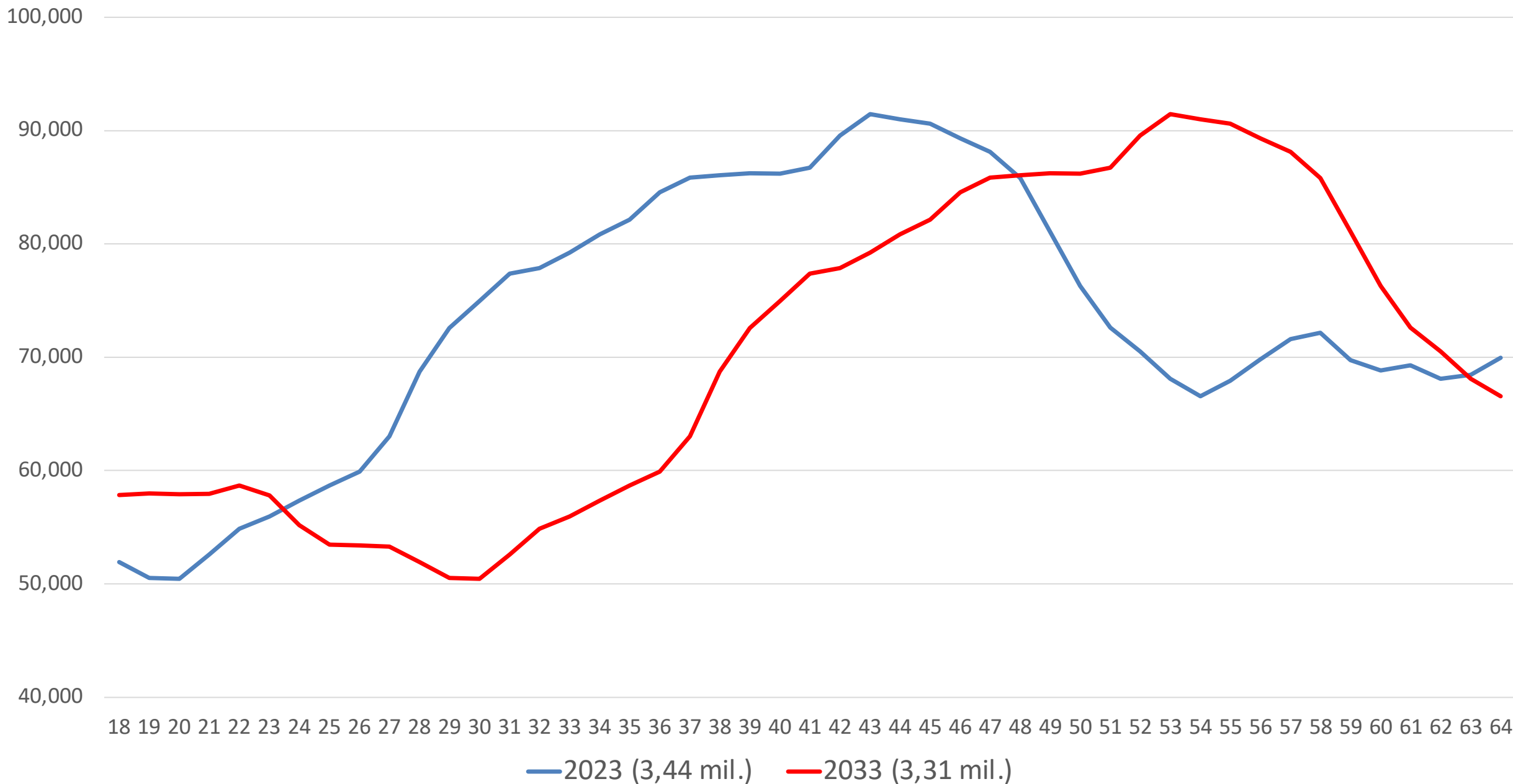
Zdroj: ČSÚ, VŠPS



Skladba populace ČR dle věku / 18-64 let (ČSÚ, k 1. 1. 2023)

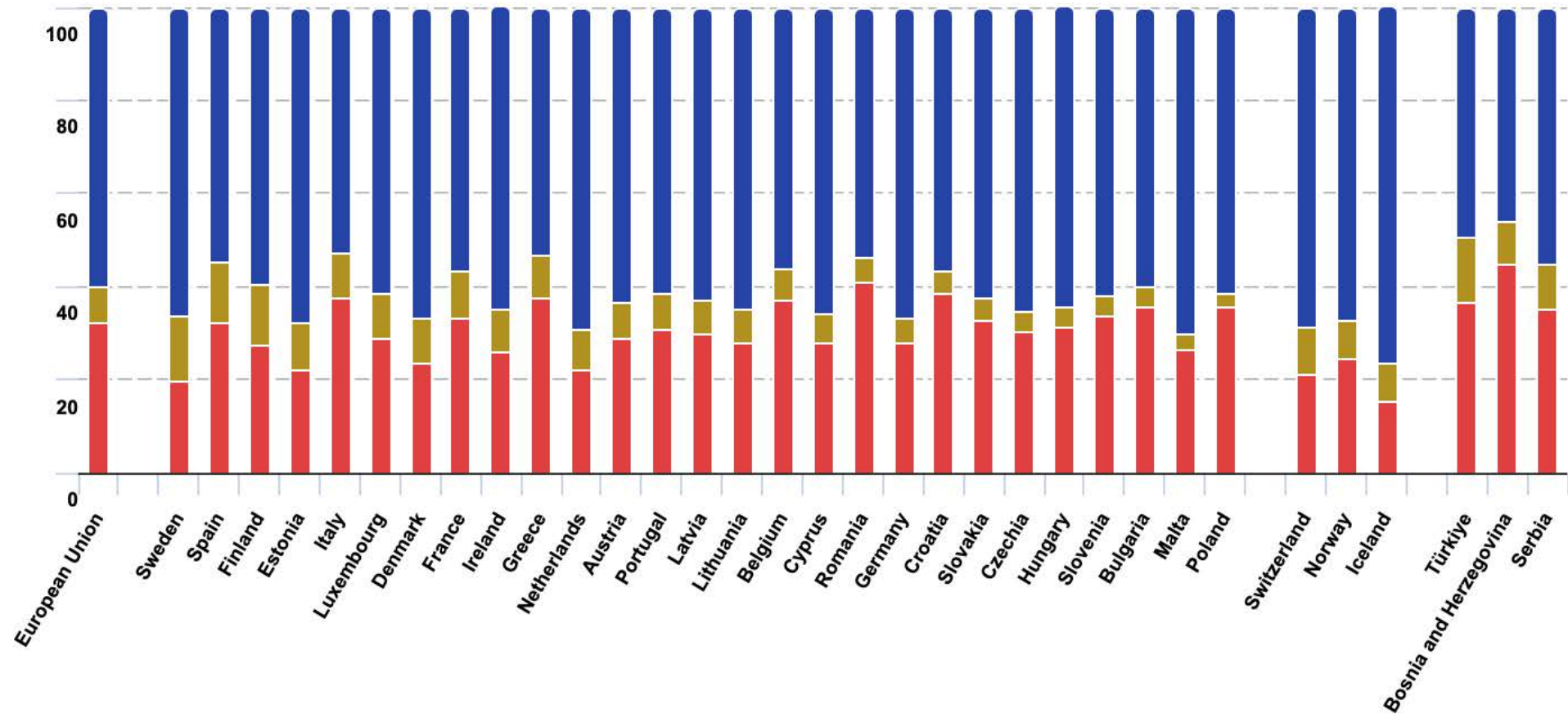


Skladba populace Slovenska dle věku / 18-64 let (ŠÚ SR k 1. 7. 2023)



People by country and labour status, 2024

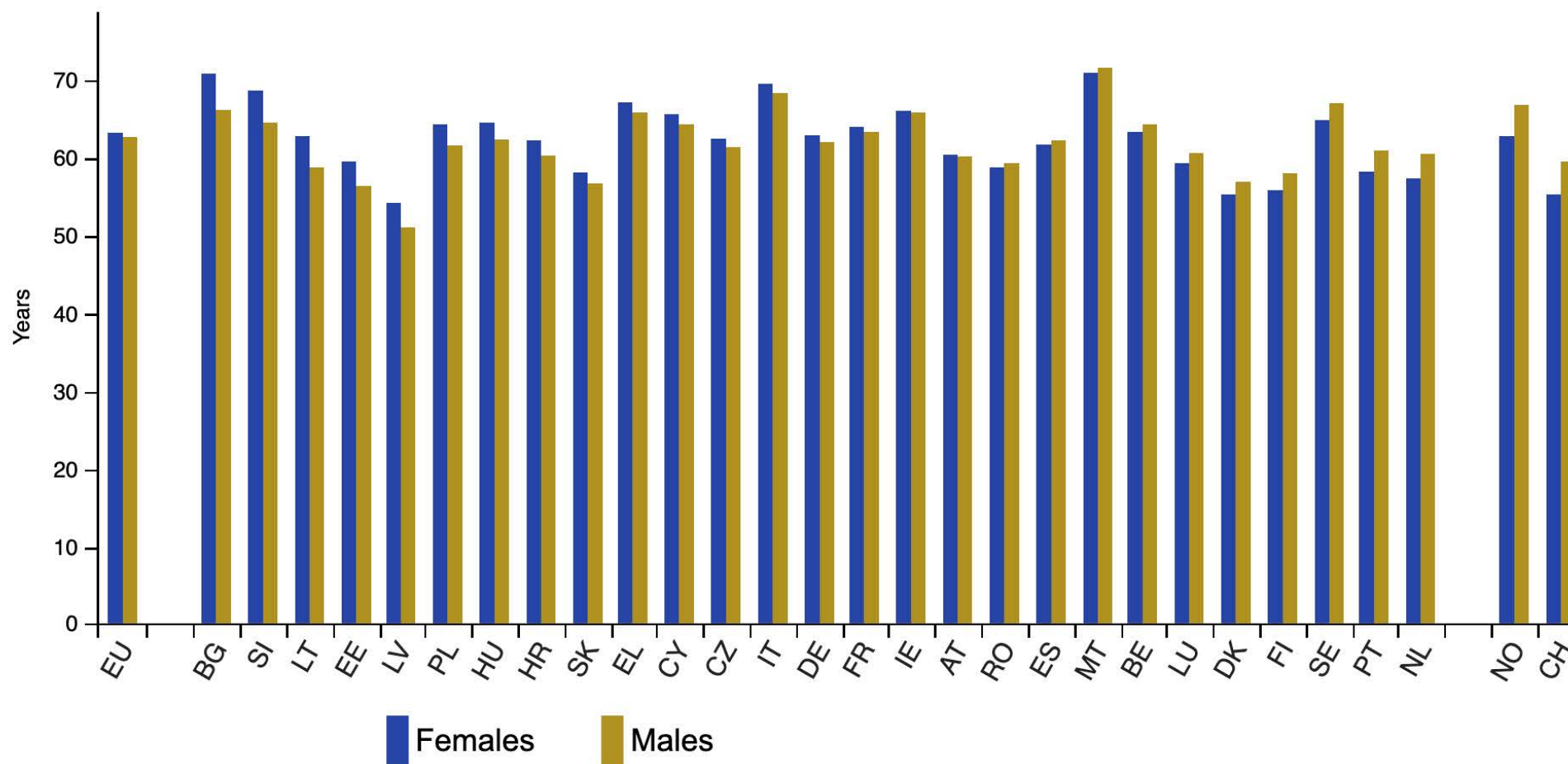
(% of the total people aged 15 to 74)



- Employed people (excluding underemployed part-time workers)
- Labour market slack
- People outside the extended labour force



Healthy life years at birth, 2023



EU and Poland: estimates and provisional. France: provisional. Romania: estimates.

Luxembourg: 2022.

Source: Eurostat (online data code: hlth_hlye)



Non-EU citizens who fled Ukraine and were under temporary protection at the end of **December 2025**

Ratio per 1 000
people

- ≥ 20.0
- $10.0 - < 20.0$
- $5.0 - < 10.0$
- $2.5 - < 5.0$
- < 2.5
- Not available

Administrative boundaries: © EuroGeographics
© UN-FAO
Cartography: Eurostat – IMAGE, 02/2026

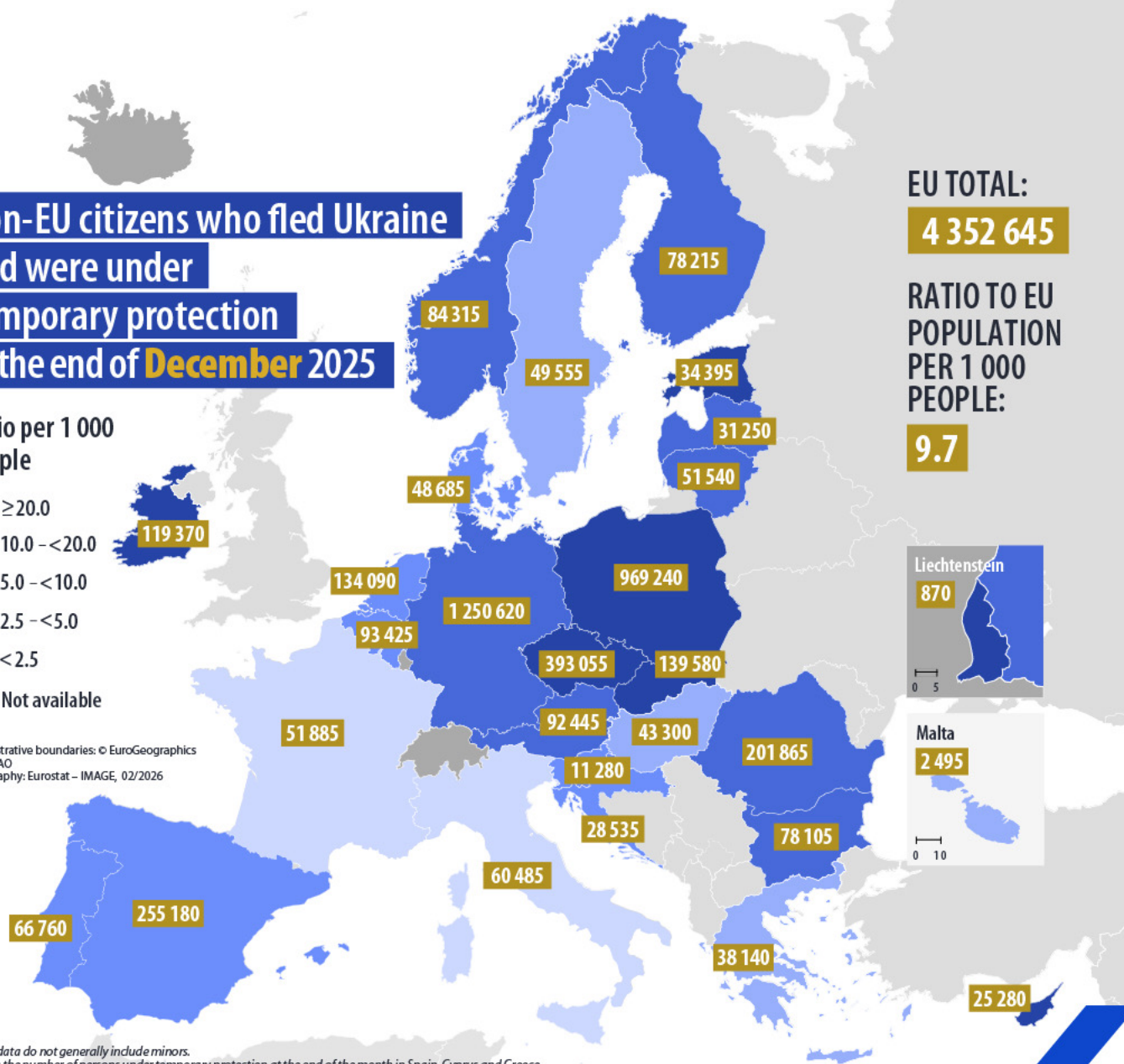
*French data do not generally include minors.
Data on the number of persons under temporary protection at the end of the month in Spain, Cyprus and Greece
include some persons whose temporary protection status was no longer valid.
Luxembourg, Iceland and Switzerland: data for December 2025 are not available.
EU aggregate for December 2025 estimated by using latest available Luxembourgish data at the end of August 2025.*

EU TOTAL:

4 352 645

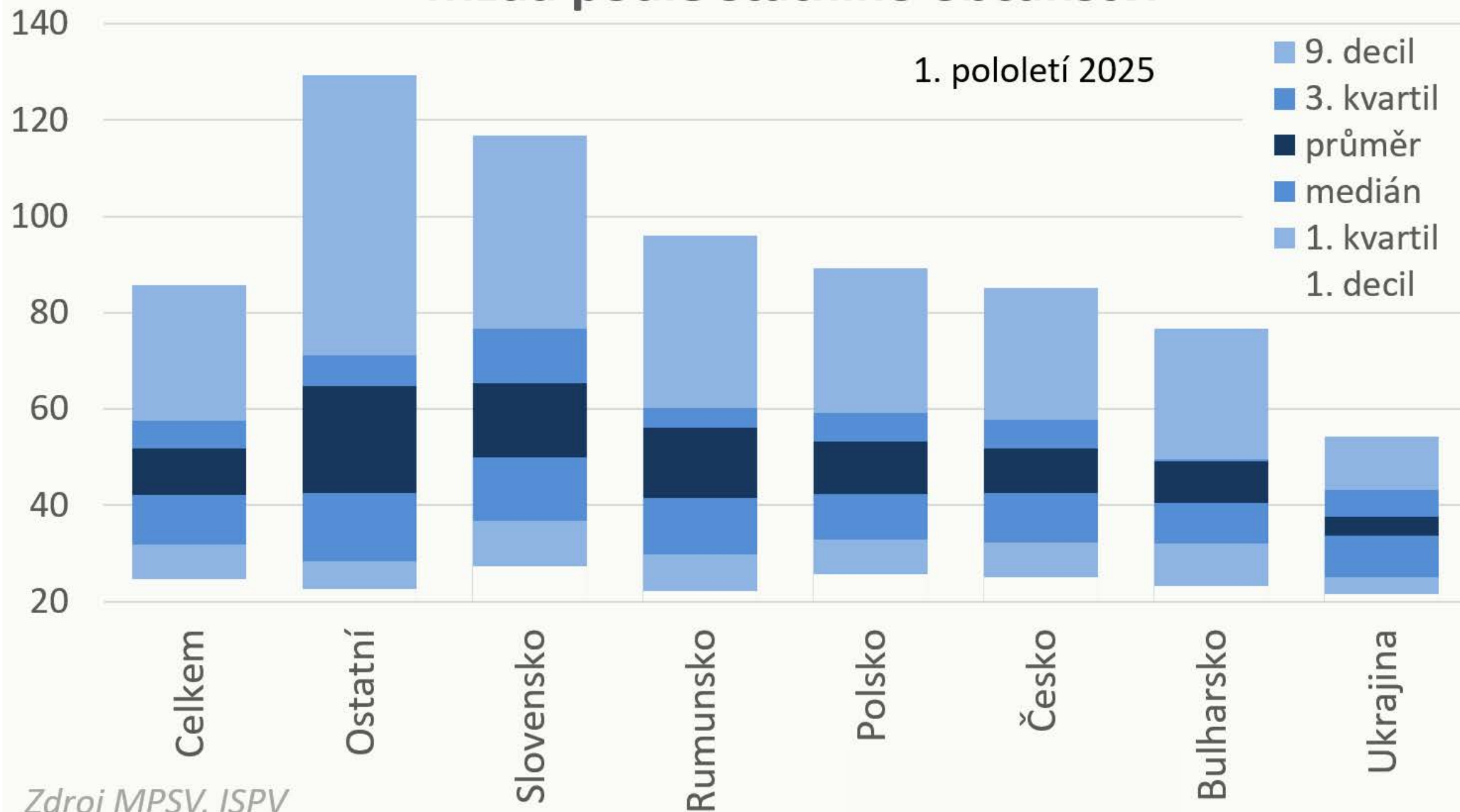
RATIO TO EU
POPULATION
PER 1 000
PEOPLE:

9.7



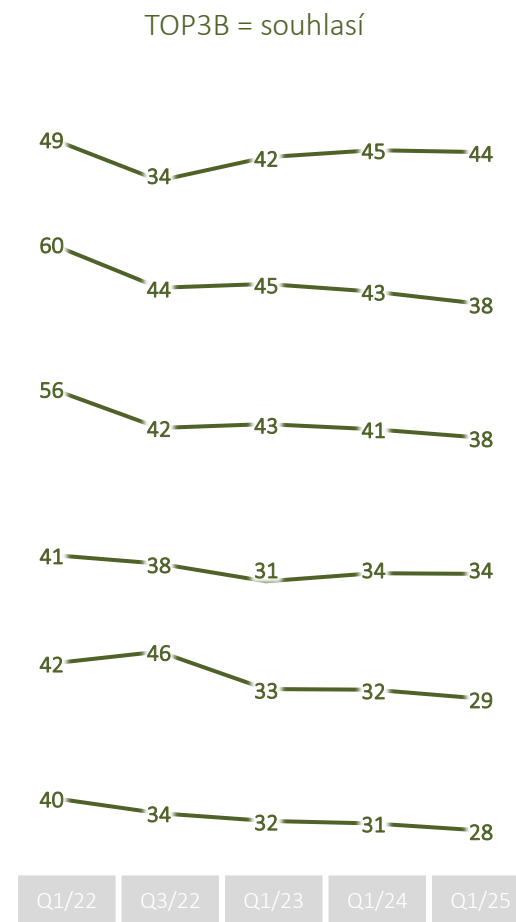
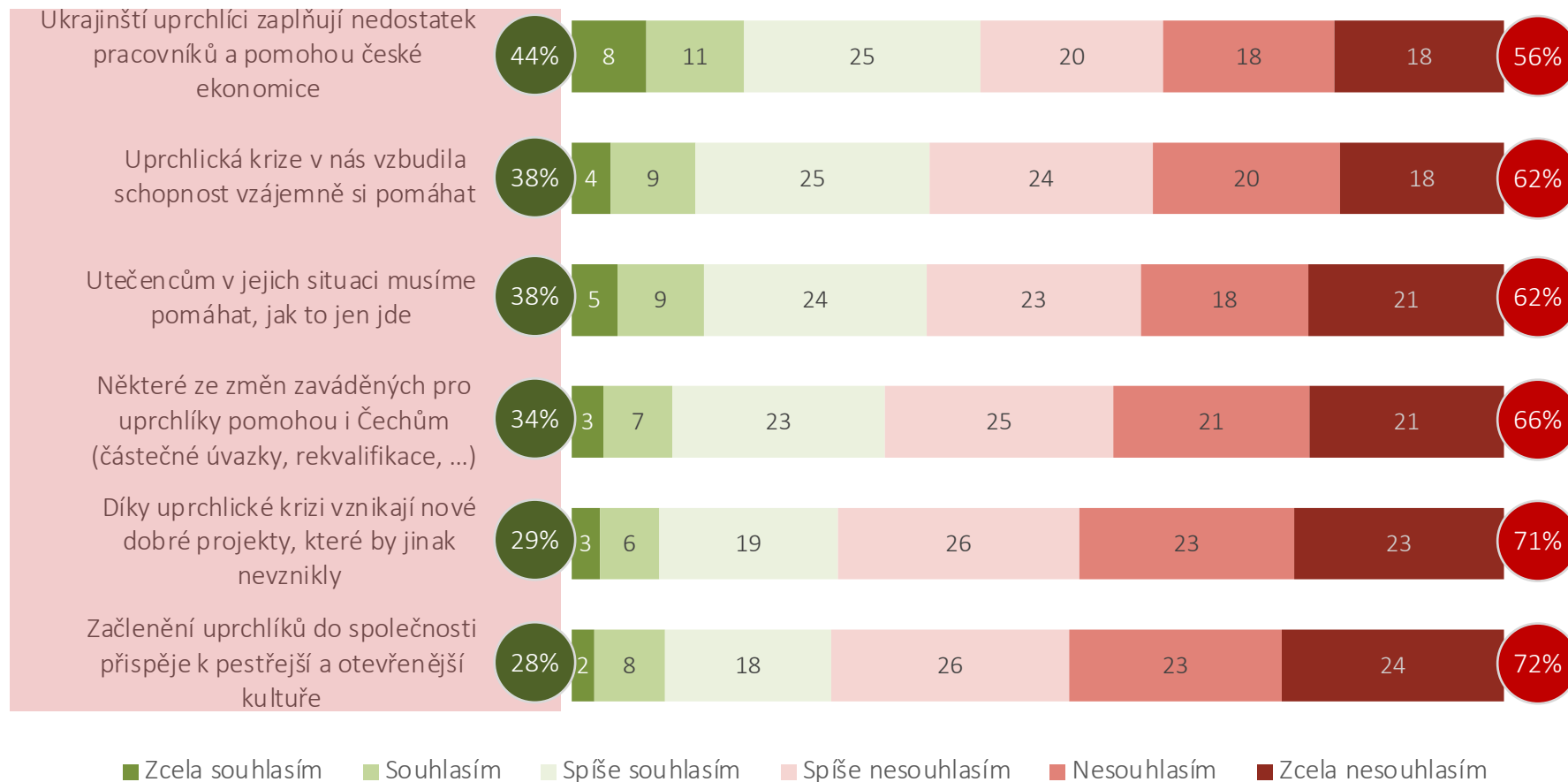
Mzda podle státního občanství

1. pololetí 2025

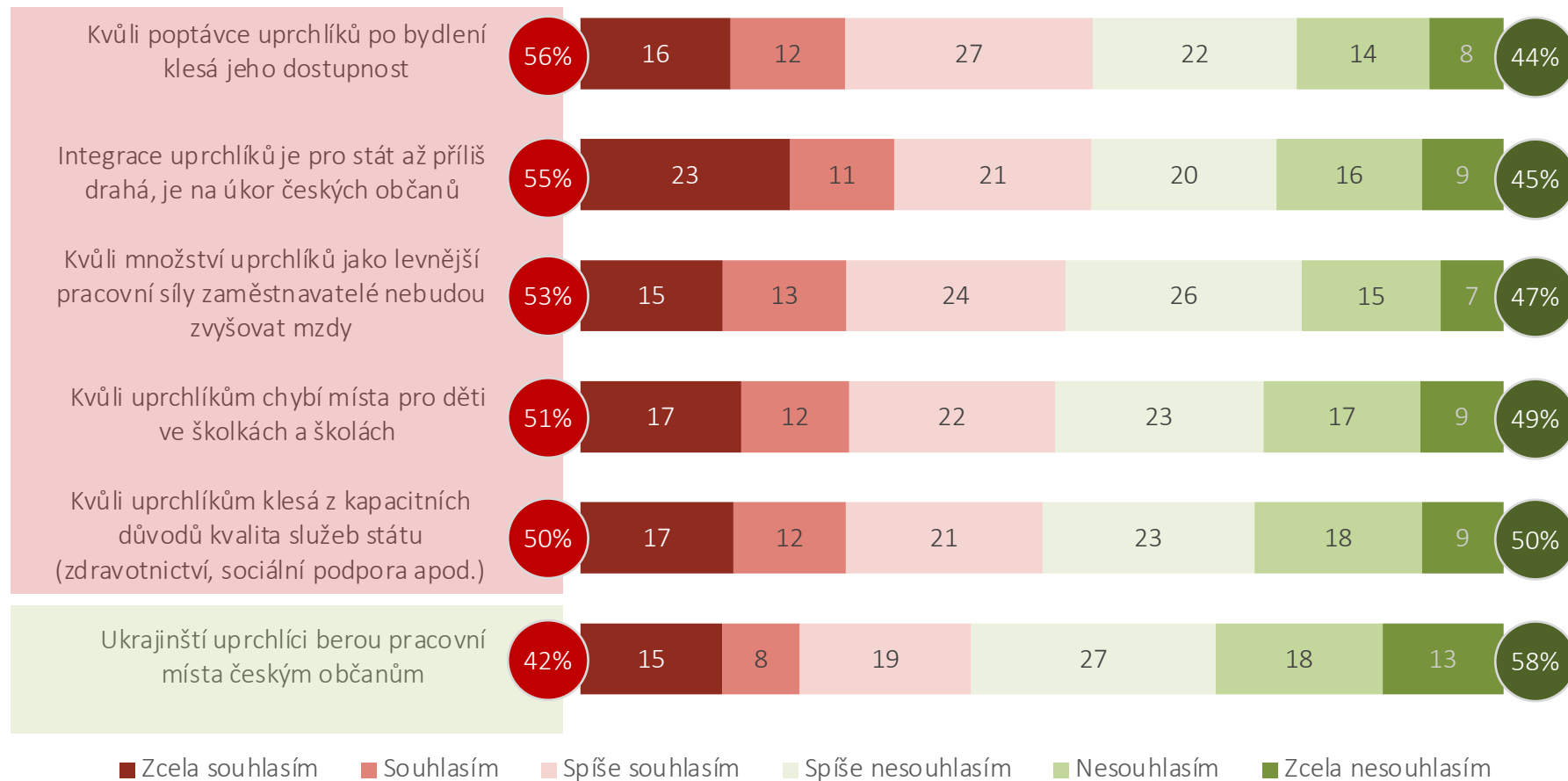


Zdroj MPSV, ISPV

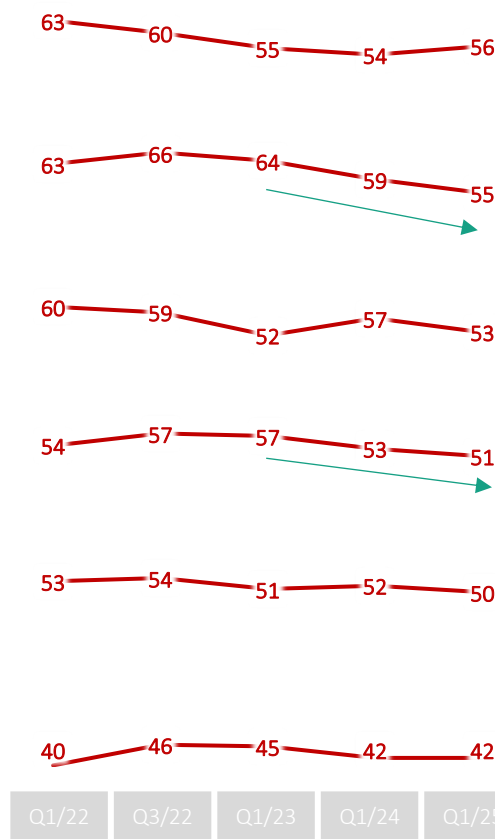
Pomoc uprchlíkům – pozitivní výroky zaměstnanců (JobsIndex, jaro 2025)



Pomoc uprchlíkům – negativní výroky zaměstnanců (JobsIndex, jaro 2025)



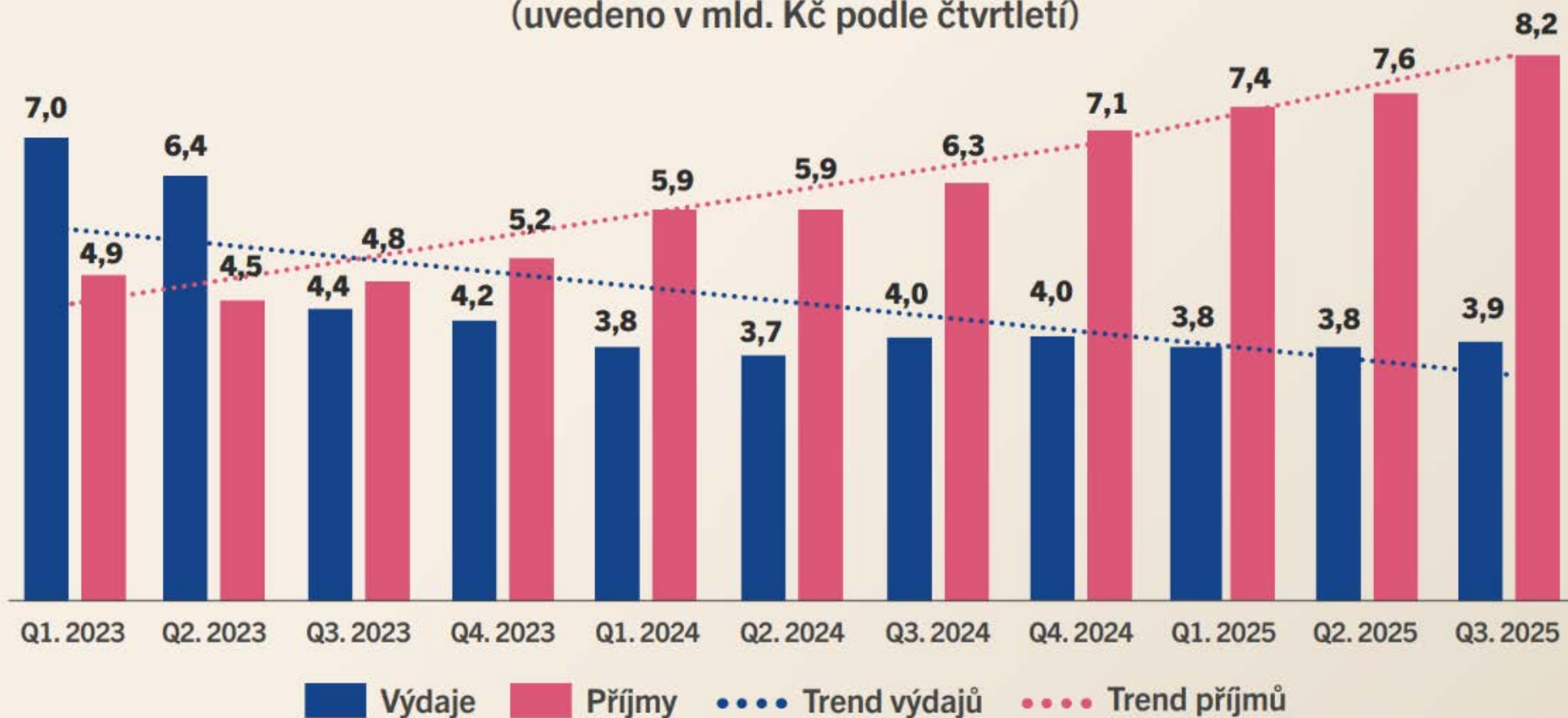
TOP3B = souhlasí



Uprchlíci z Ukrajiny:

Příjmy a výdaje státního rozpočtu

(uvedeno v mld. Kč podle čtvrtletí)



Jsem vám nablízku, když potřebujete



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Zdroj: MPSV (2025)



Nábor, možnosti rozvoje a co nejširšího uplatnění pokud možno všech - bez ohledu na věk, pohlaví či národnost.

V celé řadě profesí i celých odvětví jsme už nyní silně závislí na práci cizinců žijících v ČR. Neobejdeme se bez nich ani do budoucna – jejich odchod by na zaměstnavatele i celou ekonomiku, potažmo společnost měl velmi tvrdý dopad.



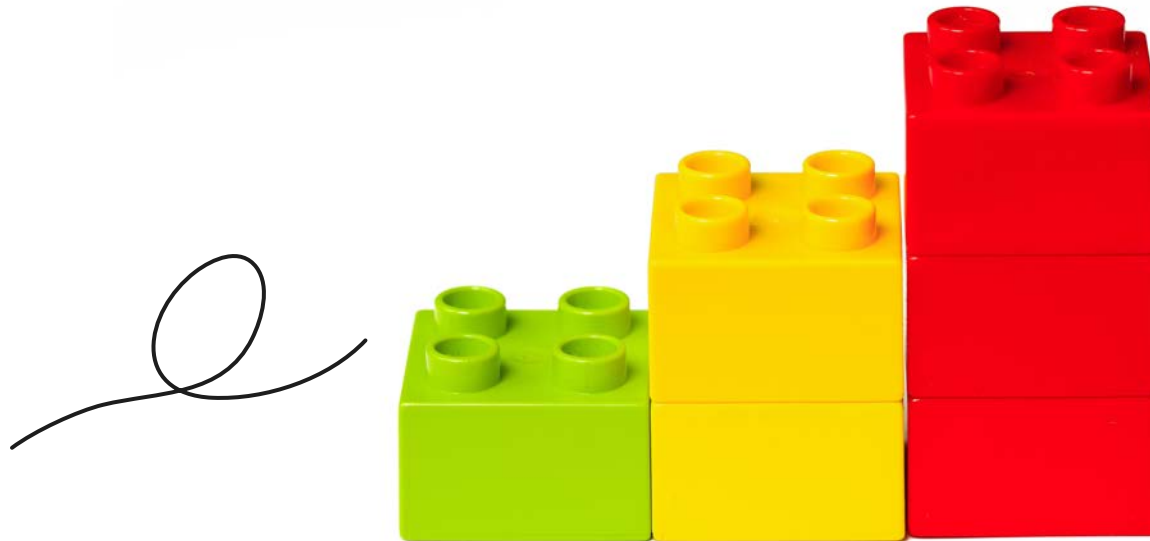
Nábor, možnosti rozvoje a co nejširšího uplatnění pokud možno všech - bez ohledu na věk, pohlaví či národnost.

Pozice pro absolventy ≠ pouze pro mladé těsně po škole.

Schopnost udržet lidi s nárokem na důchod o něco déle v práci je výrazně podmíněna už přístupem k padesátníkům.

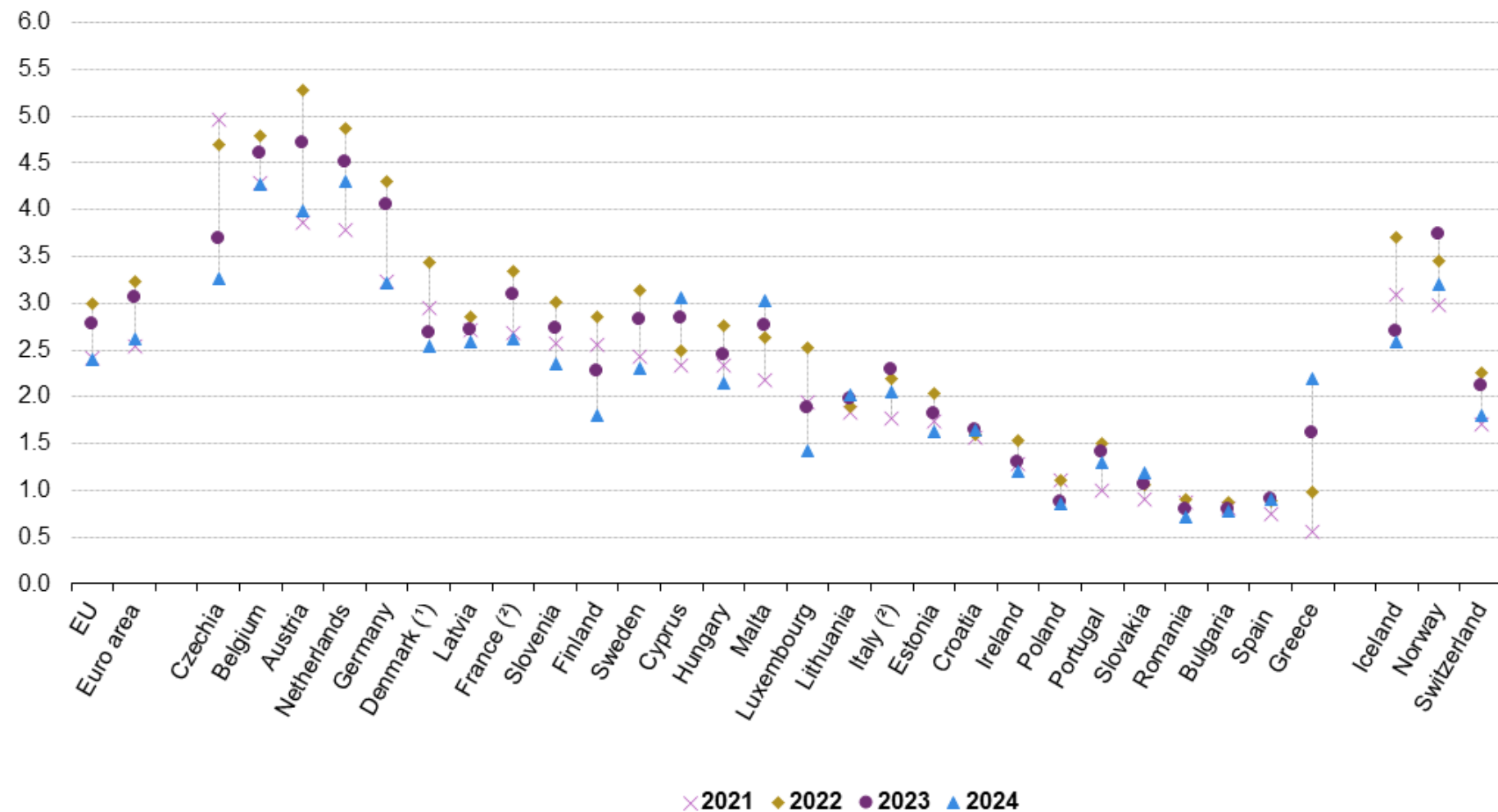


Náborová data z portálů



Job vacancy rates, 2021, 2022, 2023, and 2024

(%)



Note: NACE Rev. 2 Sections B to S.

⁽¹⁾ NACE Rev. 2 Sections B to N.

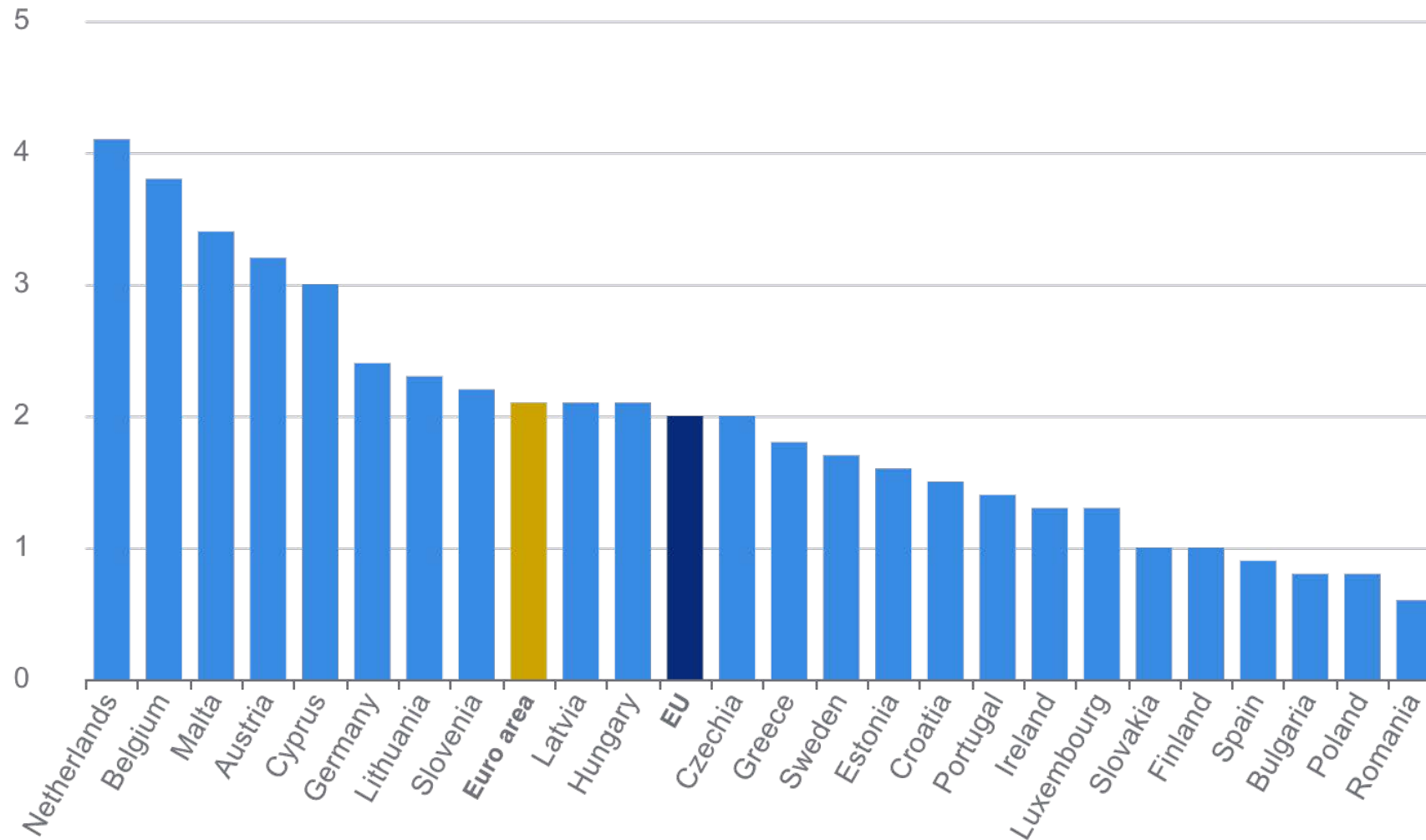
⁽²⁾ Public institutions not covered for NACE sections P and Q

Source: Eurostat (online data code: jvs_a_rate_r2)



Job vacancy rates, whole economy, third quarter of 2025

%, not seasonally adjusted



Denmark, France and Italy: not shown, as data are not strictly comparable.



customer segmentation
use communication techniques
customer relationship management
think analytically follow company standards
develop animations develop creative ideas
economics adjust priorities
plan teamwork
assertiveness assume responsibility
sales activities project management communication
sell products create solutions to problems
customer service assist customers
office software teamwork principles
lead others
database
attend to detail **work in teams**
adapt to change
have computer literacy manage quality
quality standards **English** manage time ICT safety
plan use microsoft office keep company
work independently team building
think proactively office administration
provide information use office systems tolerate stress
lead a team
brainstorm ideas show commitment
think creatively sales strategies
use spreadsheets software
computer programming



Počty obsazovaných pozic a reakcí kandidátů v ČR za **celý rok 2025**
přes Jobs.cz, Prace.cz, Práce za rohem, Atmoskop.cz a kariérní stránky firem

zaslaných reakcí/CV: **7 545 629** (+6,6 % y-o-y)

Unikátních obs. pozic: **311 709** (-6,4 %)

Lidé: **830 257** (+6,8 %)

Zveřejněno inzerátů: **771 465** (-5,3 %)



Pozice, reakce zájemců a rozpětí nab. mezd dle vzdělání, regionů – celý 2025

Jobs.cz & Prace.cz souhrnně + rozpady dle vzdělání, regionů	inzerovaných pozic za celý rok 2025	podíl na všech obsazovaných pozicích	průměrný počet odpovědí: vše (1 pozice / 30 dní)	% pozic s < 1 odpovědí	mzda zveřejněná u % pozic	průměr nabízených mezd OD	průměr nabízených mezd DO
Všechny typy pozic celkem	428 075	100 %	13,1	12 %	41 %	39 293	51 909
Základní škola	33 692	7,9 %	18,2	7 %	62 %	30 358	36 596
Min. odborné vyučení bez maturity	87 536	20,4 %	12,5	13 %	49 %	34 652	43 727
Min. úplné středoškolské vzd. s maturitou	220 871	51,6 %	13,2	12 %	36 %	42 185	57 862
Minimálně vyšší odborné vzdělání (>1/2 v oblasti zdravotnictví a sociální péče)	11 277	2,6 %	7,9	19 %	48 %	37 167	45 334
Minimálně bakalkářské vzdělání	16 777	3,9 %	12,0	12 %	22 %	50 504	65 553
Úplné VŠ/univerzitní vzdělání (a vyšší)	34 840	8,1 %	8,7	20 %	24 %	54 417	71 262
Celá ČR	428 075	100 %	13,1	12 %	41 %	39 293	51 909
Hlavní město Praha	141 151	33,0 %	16,5	9 %	36 %	42 927	57 244
Jihomoravský kraj	57 535	13,4 %	12,1	12 %	42 %	38 839	51 647
Středočeský kraj	50 282	11,7 %	8,2	17 %	42 %	39 375	50 895
Moravskoslezský kraj	33 744	7,9 %	17,8	8 %	42 %	36 627	48 822
Plzeňský kraj	22 348	5,2 %	11,9	13 %	39 %	41 051	54 945
Ústecký kraj	19 896	4,6 %	15,9	12 %	45 %	37 261	49 719
Olomoucký kraj	19 395	4,5 %	12,6	12 %	45 %	37 188	49 599
Jihočeský kraj	17 857	4,2 %	10,3	15 %	45 %	38 571	51 370
Pardubický kraj	17 605	4,1 %	8,7	19 %	36 %	37 995	50 483
Královéhradecký kraj	15 473	3,6 %	10,8	15 %	44 %	37 989	51 216
Vysočina	14 692	3,4 %	7,6	22 %	45 %	37 968	50 813
Zlínský kraj	14 614	3,4 %	11,1	13 %	41 %	37 251	48 794
Liberecký kraj	11 236	2,6 %	14,6	10 %	45 %	37 179	49 382
Karlovarský kraj	6 894	1,6 %	11,9	15 %	46 %	38 078	49 374



Odvětví/obory: pozice, reakce zájemců, rozpětí nabízených mezd – celý 2025

Jobs.cz & Prace.cz souhrnně + rozpady dle odvětví	inzerovaných pozic za celý rok 2025	meziroční změna počtu inz. pozic	podíl pozic inzerovaných pr. na Jobs.cz	podíl pozic inzerovaných pr. na Prace.cz	průměrný počet odpovědí: vše (1 pozice / 30 dní)	% pozic s < 1 odpovědí	% pozic vhodn. pro absolventy	% pozic pro zdrav. znevýhod.	% pozic pro lidi při MD/RD
Všechny obsazované pozice	428 075	-5,1 %	50,1 %	49,9 %	13,1	12 %	40,3 %	4,5 %	4,8 %
Prodej a obchod	103 528	-5,2 %	44,2 %	55,8 %	16,4	8 %	43,5 %	5,2 %	7,8 %
Výroba a průmysl	70 880	-4,0 %	39,5 %	60,5 %	9,1	14 %	42,7 %	0,9 %	0,7 %
Administrativa	61 392	-10,9 %	56,9 %	43,1 %	22,9	5 %	48,5 %	7,6 %	5,9 %
Strojírenství	49 646	-3,3 %	41,8 %	58,2 %	6,8	17 %	42,2 %	0,8 %	0,4 %
Doprava, logistika a zásob.	48 049	-0,9 %	34,8 %	65,2 %	16,6	8 %	45,2 %	2,6 %	3,0 %
Stavebnictví a reality	41 241	+14,1 %	55,7 %	44,3 %	7,4	21 %	38,5 %	1,7 %	2,0 %
Řemeslné a manuální práce	40 128	-1,1 %	21,8 %	78,2 %	11,1	12 %	47,9 %	4,7 %	2,8 %
Bankovníctví a finanční služby	35 705	-6,3 %	57,5 %	42,5 %	8,5	14 %	48,2 %	12,4 %	9,8 %
Elektrotechnika a energetika	35 243	-6,0 %	50,8 %	49,2 %	4,9	22 %	40,6 %	1,6 %	0,5 %
Zdravotnictví a sociální péče	29 521	+3,2 %	51,3 %	48,7 %	6,8	26 %	48,4 %	2,9 %	13,4 %
Zákaznický servis	28 243	-11,1 %	48,2 %	51,8 %	20,4	6 %	53,4 %	8,7 %	5,6 %
Ekonomika a podn. finance	28 211	-14,0 %	72,5 %	27,5 %	13,6	9 %	29,4 %	8,1 %	3,1 %
Technika a vývoj	24 997	-9,7 %	62,5 %	37,5 %	5,7	19 %	38,6 %	1,5 %	0,6 %
Služby	24 396	-8,6 %	34,3 %	65,7 %	17,3	8 %	55,3 %	7,5 %	11,5 %
Auto - moto	21 333	-4,8 %	38,8 %	61,2 %	11,1	13 %	39,9 %	1,6 %	1,1 %
IS/IT: Konz., analýzy a proj. říz.	20 389	-10,1 %	83,8 %	16,2 %	12,2	8 %	20,1 %	7,5 %	0,9 %
Potravinářství	19 113	-12,3 %	22,2 %	77,8 %	12,8	8 %	38,6 %	0,9 %	9,0 %
IS/IT: Vývoj aplikací a systémů	19 018	-10,5 %	84,4 %	15,6 %	11,6	9 %	20,4 %	6,6 %	0,5 %
IS/IT: Správa systémů a HW	16 845	-10,6 %	80,5 %	19,5 %	11,6	8 %	26,6 %	6,3 %	0,8 %
Gastronomie a pohostinství	15 312	-4,4 %	24,1 %	75,9 %	19,2	6 %	49,9 %	3,7 %	13,0 %



Odvětví/obory: pozice, reakce zájemců, rozpětí nabízených mezd – celý 2025

Jobs.cz & Prace.cz souhrnně + rozpady dle odvětví	inzerovaných pozic za celý rok 2025	meziroční změna počtu inz. pozic	podíl pozic inzerovaných pr. na Jobs.cz	podíl pozic inzerovaných pr. na Prace.cz	průměrný počet odpovědí: vše (1 pozice / 30 dní)	% pozic s < 1 odpovědí	% pozic vhodn. pro absolventy	% pozic pro zdrav. znevýhod.	% pozic pro lidi při MD/RD
Všechny obsazované pozice	428 075	-5,1 %	50,1 %	49,9 %	13,1	12 %	40,3 %	4,5 %	4,8 %
Pojišťovnictví	14 606	+0,9 %	49,2 %	50,8 %	6,7	20 %	60,7 %	13,1 %	19,3 %
Marketing	12 754	-10,5 %	71,9 %	28,1 %	23,7	4 %	34,9 %	4,7 %	5,1 %
Kvalita a kontrola jakosti	10 420	-17,1 %	57,4 %	42,6 %	8,7	11 %	33,1 %	2,1 %	0,9 %
Personalistika a HR	9 467	-10,3 %	71,1 %	28,9 %	24,0	5 %	24,6 %	5,3 %	7,2 %
Vzdělávání a školství	7 714	+5,7 %	62,1 %	37,9 %	13,2	12 %	51,7 %	3,3 %	20,7 %
Nákup	7 601	-12,0 %	68,0 %	32,0 %	14,3	6 %	27,6 %	2,2 %	1,6 %
Telekomunikace	7 244	-10,7 %	50,9 %	49,1 %	13,6	11 %	62,8 %	11,4 %	6,3 %
Cestovní ruch a ubytování	6 836	-11,1 %	43,4 %	56,6 %	25,7	4 %	52,9 %	2,8 %	7,5 %
Státní a veřejná správa	6 768	-5,6 %	72,3 %	27,7 %	10,5	14 %	41,1 %	7,1 %	2,7 %
Média, reklama a PR	5 860	-8,6 %	69,0 %	31,0 %	23,3	4 %	27,9 %	3,4 %	5,9 %
Vrcholový management	5 565	-8,3 %	78,4 %	21,6 %	20,5	7 %	7,1 %	2,6 %	1,8 %
Ostraha a bezpečnost	5 397	-9,3 %	35,4 %	64,6 %	11,2	7 %	39,0 %	35,2 %	2,2 %
Zemědělství, lesnictví a ekol.	5 102	-1,2 %	43,5 %	56,5 %	8,3	13 %	43,6 %	3,7 %	1,5 %
Chemický průmysl	5 008	-12,2 %	53,4 %	46,6 %	10,1	10 %	50,4 %	0,4 %	0,4 %
Farmacie	4 011	-13,4 %	67,0 %	33,0 %	13,8	10 %	37,9 %	0,7 %	4,9 %
Právní služby	3 762	+0,7 %	80,1 %	19,9 %	10,4	13 %	40,5 %	5,6 %	3,0 %
Věda a výzkum	3 205	-18,0 %	77,3 %	22,7 %	8,2	17 %	37,1 %	2,3 %	1,9 %
Kultura, umění a tvůrčí práce	2 100	+1,7 %	60,4 %	39,6 %	21,6	4 %	37,5 %	5,5 %	9,3 %
Vydavatelství, tisk a polygrafie	2 009	-5,4 %	47,0 %	53,0 %	18,2	8 %	39,0 %	2,4 %	1,7 %



Odvětví/obory: pozice, reakce zájemců, rozpětí nabízených mezd – Q4/2025

Jobs.cz & Prace.cz souhrnně + rozpady dle odvětví	inzerovaných pozic v Q4/2025	průměrný počet odpovědí: vše (1 pozice / 30 dní)	% pozic s < 1 odpovědí	podíl pozic s možností část. úvazku	průměrný počet odpovědí: č.ú. (1 pozice / 30 dní)	mzda zveřejněná u % pozic	průměr nabízených mezd OD	průměr nabízených mezd DO
Všechny obsazované pozice	91 598	13,7	12 %	13,9 %	17,7	40 %	40 182	53 272
Prodej a obchod	21 860	17,0	7 %	16,8 %	21,1	55 %	39 944	57 000
Výroba a průmysl	15 398	8,9	14 %	2,4 %	11,8	37 %	39 565	49 430
Administrativa	12 612	24,9	5 %	19,0 %	27,5	38 %	36 017	47 457
Strojírenství	11 095	6,8	16 %	1,6 %	11,5	36 %	40 638	51 714
Doprava, logistika a zásob.	10 481	17,3	8 %	8,3 %	29,4	40 %	36 705	45 823
Stavebnictví a reality	8 994	7,8	21 %	7,8 %	12,3	39 %	50 255	71 280
Řemeslné a manuální práce	8 509	11,0	12 %	10,2 %	16,4	49 %	34 894	43 046
Elektrotechnika a energetika	7 909	5,0	22 %	2,5 %	8,0	29 %	44 905	60 146
Bankovníctví a fin. služby	7 336	8,9	14 %	15,5 %	9,7	40 %	45 107	71 673
Zdravotnictví a sociální péče	6 575	6,7	26 %	42,5 %	5,3	51 %	36 049	44 130
Zákaznický servis	5 799	22,5	6 %	17,4 %	29,3	53 %	37 501	51 760
Ekonomika a podn. finance	5 697	16,0	8 %	12,3 %	22,6	30 %	50 207	66 814
Technika a vývoj	5 422	5,9	16 %	4,4 %	8,0	26 %	46 554	62 137
Služby	5 292	18,2	9 %	23,2 %	24,3	50 %	35 041	45 126
IS/IT: Konz., analýzy a proj. říz.	4 414	12,9	7 %	5,5 %	21,1	13 %	62 828	85 793
Auto - moto	4 240	11,8	11 %	4,0 %	21,0	45 %	39 441	53 386
IS/IT: Vývoj aplikací a systémů	4 129	12,1	9 %	5,3 %	20,0	15 %	64 661	90 322
Potravinářství	3 974	12,7	8 %	19,6 %	16,8	69 %	36 814	41 198
IS/IT: Správa systémů a HW	3 617	12,7	8 %	4,9 %	20,6	17 %	53 864	72 440
Gastronomie a pohostinství	3 259	20,1	6 %	29,2 %	19,6	59 %	33 363	40 133



Odvětví/obory: pozice, reakce zájemců, rozpětí nabízených mezd – Q4/2025

Jobs.cz & Prace.cz souhrnně + rozpady dle odvětví	inzerovaných pozic v Q4/2025	průměrný počet odpovědí: vše (1 pozice / 30 dní)	% pozic s < 1 odpovědí	podíl pozic s možností část. úvazku	průměrný počet odpovědí: č.ú. (1 pozice / 30 dní)	mzda zveřejněná u % pozic	průměr nabízených mezd OD	průměr nabízených mezd DO
Všechny obsazované pozice	91 598	13,7	12 %	13,9 %	17,7	40 %	40 182	53 272
Pojišťovnictví	3 085	7,1	19 %	17,1 %	6,9	43 %	43 060	74 172
Marketing	2 641	27,0	4 %	15,9 %	34,5	36 %	42 444	62 162
Kvalita a kontrola jakosti	2 208	8,5	11 %	3,4 %	16,0	30 %	43 977	54 447
Personalistika a HR	2 070	25,9	4 %	18,2 %	33,3	26 %	39 647	49 517
Nákup	1 540	16,1	5 %	4,3 %	34,9	26 %	44 207	58 256
Telekomunikace	1 484	13,0	13 %	14,3 %	17,5	53 %	43 305	69 940
Cestovní ruch a ubytování	1 454	25,8	4 %	20,9 %	29,9	39 %	34 637	43 394
Vzdělávání a školství	1 454	16,7	13 %	47,2 %	14,8	52 %	32 610	39 395
Státní a veřejná správa	1 412	11,8	11 %	11,5 %	16,8	51 %	34 599	46 124
Ostraha a bezpečnost	1 301	11,7	5 %	32,2 %	13,6	30 %	36 044	44 760
Vrcholový management	1 256	20,5	8 %	7,0 %	20,5	38 %	78 852	102 146
Média, reklama a PR	1 229	24,5	4 %	19,0 %	29,1	25 %	41 456	56 158
Zemědělství, lesnictví a ekol.	1 067	8,2	13 %	8,2 %	14,6	45 %	36 717	47 458
Chemický průmysl	1 028	10,7	10 %	2,4 %	19,2	30 %	37 874	46 932
Farmacie	837	16,0	9 %	12,2 %	9,8	30 %	47 120	61 471
Právní služby	765	12,4	12 %	15,2 %	18,1	27 %	44 835	60 401
Věda a výzkum	701	8,5	17 %	15,1 %	10,6	19 %	43 380	57 500
Kultura, umění a tvůrčí práce	448	24,1	4 %	25,7 %	28,5	43 %	35 212	51 814
Vydavatelství, tisk a polygrafie	362	18,9	8 %	6,1 %	42,4	27 %	36 568	47 238



Odvětví/obory: pozice, reakce zájemců, rozpětí nabízených mezd – Q4/2025

Jobs.cz & Prace.cz souhrnně + rozpady dle odvětví	inzerovaných pozic v Q4/2025	průměrný počet odpovědí: vše (1 pozice / 30 dní)	% pozic s < 1 odpovědí (ze všech)	podíl pozic s možností práce na IČO	průměrný počet odpovědí: IČO (1 pozice / 30 dní)	odměna zveřejněná u % pozic	průměr nabízených odm. OD	průměr nabízených odm. DO
Všechny obsazované pozice	91 598	13,7	12 %	11,1 %	16,7			
Prodej a obchod	21 860	17,0	7 %	20,0 %	12,0	64 %	48 980	84 532
Výroba a průmysl	15 398	8,9	14 %	2,5 %	13,1	65 %	65 293	90 869
Administrativa	12 612	24,9	5 %	12,9 %	27,1	48 %	40 560	60 941
Strojírenství	11 095	6,8	16 %	2,2 %	11,7	54 %	48 925	69 994
Doprava, logistika a zásob.	10 481	17,3	8 %	4,4 %	30,0	66 %	40 296	55 989
Stavebnictví a reality	8 994	7,8	21 %	21,8 %	9,6	55 %	59 024	90 544
Řemeslné a manuální práce	8 509	11,0	12 %	7,8 %	16,8	71 %	43 271	62 261
Elektrotechnika a energetika	7 909	5,0	22 %	5,5 %	9,0	56 %	50 486	76 218
Bankovníctví a fin. služby	7 336	8,9	14 %	33,2 %	6,6	67 %	46 885	82 013
Zdravotnictví a sociální péče	6 575	6,7	26 %	3,8 %	11,0	57 %	57 457	69 550
Zákaznický servis	5 799	22,5	6 %	10,3 %	20,3	73 %	49 971	81 671
Ekonomika a podn. finance	5 697	16,0	8 %	11,1 %	23,5	65 %	61 646	90 104
Technika a vývoj	5 422	5,9	16 %	5,8 %	11,1	56 %	49 402	73 540
Služby	5 292	18,2	9 %	12,7 %	22,1	67 %	49 292	74 079
IS/IT: Konz., analýzy a proj. říz.	4 414	12,9	7 %	12,1 %	21,4	31 %	76 222	105 148
Auto - moto	4 240	11,8	11 %	6,8 %	21,0	59 %	44 394	64 056
IS/IT: Vývoj aplikací a systémů	4 129	12,1	9 %	15,9 %	19,9	35 %	73 360	102 653
Potravinářství	3 974	12,7	8 %	2,0 %	27,2	58 %	43 689	60 933
IS/IT: Správa systémů a HW	3 617	12,7	8 %	11,3 %	19,8	39 %	62 288	86 200
Pojišťovnictví	3 085	7,1	19 %	46,6 %	3,9	63 %	43 745	78 491



Odvětví/obory: pozice, reakce zájemců, rozpětí nabízených mezd – Q4/2025

Jobs.cz & Prace.cz souhrnně + rozpady dle odvětví	inzerovaných pozic v Q4/2025	průměrný počet odpovědí: vše (1 pozice / 30 dní)	% pozic s < 1 odpovědí (ze všech)	podíl pozic s možností práce na IČO	průměrný počet odpovědí: IČO (1 pozice / 30 dní)	odměna zveřejněná u % pozic	průměr nabízených odm. OD	průměr nabízených odm. DO
Všechny obsazované pozice	91 598	13,7	12 %	11,1 %	16,7			
Gastronomie a pohostinství	3 259	20,1	6 %	10,0 %	30,6	70 %	37 528	49 413
Marketing	2 641	27,0	4 %	32,6 %	28,9	58 %	42 588	67 667
Kvalita a kontrola jakosti	2 208	8,5	11 %	1,7 %	16,8	63 %	58 913	81 538
Personalistika a HR	2 070	25,9	4 %	10,1 %	38,5	47 %	45 843	56 598
Nákup	1 540	16,1	5 %	4,5 %	26,7	62 %	49 023	75 655
Telekomunikace	1 484	13,0	13 %	26,1 %	14,7	86 %	52 277	88 856
Cestovní ruch a ubytování	1 454	25,8	4 %	14,6 %	33,0	49 %	36 240	51 818
Vzdělávání a školství	1 454	16,7	13 %	13,6 %	22,0	34 %	34 311	45 639
Státní a veřejná správa	1 412	11,8	11 %	1,6 %	19,4	43 %	56 100	75 800
Ostraha a bezpečnost	1 301	11,7	5 %	4,0 %	30,0	67 %	50 023	62 069
Vrcholový management	1 256	20,5	8 %	21,5 %	26,8	66 %	97 525	131 146
Média, reklama a PR	1 229	24,5	4 %	33,8 %	27,6	29 %	42 924	63 415
Zemědělství, lesnictví a ekol.	1 067	8,2	13 %	5,3 %	9,8	77 %	38 682	56 773
Chemický průmysl	1 028	10,7	10 %	0,8 %	24,3	50 %	48 750	57 500
Farmacie	837	16,0	9 %	6,1 %	22,6	47 %	50 083	69 458
Právní služby	765	12,4	12 %	8,4 %	16,6	38 %	62 917	85 435
Věda a výzkum	701	8,5	17 %	3,0 %	11,0	33 %	71 000	90 000
Kultura, umění a tvůrčí práce	448	24,1	4 %	26,3 %	32,2	34 %	37 179	52 872
Vydavatelství, tisk a polygrafie	362	18,9	8 %	16,6 %	33,0	32 %	40 526	61 263



Časté profese: pozice, reakce zájemců, rozpětí nabízených mezd – Q4/2025

Profese Jobs.cz & Prace.cz celkem	inzerovaných pozic v Q4/2025	průměrný počet odpovědí: vše (1 pozice / 30 dní)	% pozic s < 1 odpovědí	mzda zveřejněná u % pozic	průměr nabízených mezd OD	průměr nabízených mezd DO
Všechny obsazované pozice	91 598	13,7	12 %	40 %	40 182	53 272
Obchodní zástupce	6 865	12,1	9 %	52 %	46 237	76 153
Administrativní pracovník	6 525	28,0	4 %	38 %	34 423	44 666
Prodavač	6 340	24,4	4 %	70 %	32 280	38 839
Dělník	6 119	12,4	10 %	51 %	33 164	40 123
Project Manager	4 185	11,9	11 %	31 %	57 896	78 188
Obchodní asistent	3 820	21,0	4 %	63 %	36 279	54 790
Skladník/manipulant	3 772	21,2	4 %	48 %	31 826	37 230
Pokladní	3 632	22,1	5 %	70 %	31 766	35 659
Operátor výroby	3 436	14,3	7 %	55 %	33 164	39 740
Finanční poradce	3 029	5,0	17 %	57 %	45 113	75 030
Elektrikář	2 962	4,4	21 %	38 %	40 989	53 385
Elektrotechnik	2 943	3,8	23 %	33 %	43 869	58 646
Pracovník back office	2 883	36,1	3 %	37 %	34 185	43 339
Account Manager	2 793	13,8	6 %	48 %	49 880	83 571
Bankovní poradce	2 651	4,6	19 %	43 %	43 415	68 995
Pracovník call centra	2 573	16,6	6 %	69 %	38 026	61 840
Elektromechanik	2 406	3,7	24 %	35 %	41 434	54 279
Mechanik	2 374	6,6	18 %	41 %	37 837	47 675
Bankovní specialista	2 304	4,9	16 %	41 %	42 886	69 291
Řidič	2 286	15,0	12 %	47 %	37 175	47 204



Časté profese: pozice, reakce zájemců, rozpětí nabízených mezd – Q4/2025

Profese Jobs.cz & Prace.cz celkem	inzerovaných pozic v Q4/2025	průměrný počet odpovědí: vše (1 pozice / 30 dní)	% pozic s < 1 odpovědí	mzda zveřejněná u % pozic	průměr nabízených mezd OD	průměr nabízených mezd DO
Všechny obsazované pozice	91 598	13,7	12 %	40 %	40 182	53 272
Servisní technik	2 245	5,8	17 %	45 %	42 291	55 386
Key Account Manager	2 224	14,1	7 %	46 %	53 681	87 840
Pojišťovací poradce	2 112	4,5	22 %	47 %	41 964	72 334
Technik ve stavebnictví	1 997	4,6	24 %	35 %	48 381	66 984
Mistr	1 988	4,7	24 %	32 %	45 689	60 193
Osobní bankéř	1 920	4,1	19 %	37 %	42 962	66 930
Logistik	1 885	16,8	7 %	35 %	37 820	46 694
Stavbyvedoucí	1 773	2,6	34 %	37 %	57 190	78 560
Kontrolor	1 757	9,5	10 %	39 %	36 351	44 118
Zdravotní sestra	1 750	3,6	40 %	39 %	39 373	46 927
Vedoucí úseku prodeje	1 709	11,0	9 %	74 %	41 960	46 936
Vedoucí/manažer prodeje	1 675	12,9	7 %	65 %	45 179	52 678
Prodejce po telefonu/Telesales	1 645	15,3	7 %	75 %	41 595	69 193
Manažer prodejního týmu	1 640	13,2	8 %	53 %	48 861	71 502
Operátor CNC strojů	1 618	6,1	18 %	54 %	36 384	45 429
Projektant	1 560	4,3	23 %	40 %	48 964	69 606
Elektromontér	1 552	3,8	24 %	39 %	41 392	54 349
Účetní	1 547	18,0	6 %	32 %	42 907	53 683
Sociální pracovník	1 530	6,4	16 %	70 %	30 444	35 349
Seřizovač/programátor CNC strojů	1 524	4,3	21 %	49 %	39 210	49 614



Časté profese: pozice, reakce zájemců, rozpětí nabízených mezd – Q4/2025

Profese Jobs.cz & Prace.cz celkem	inzerovaných pozic v Q4/2025	průměrný počet odpovědí: vše (1 pozice / 30 dní)	% pozic s < 1 odpovědí	mzda zveřejněná u % pozic	průměr nabízených mezd OD	průměr nabízených mezd DO
Všechny obsazované pozice	91 598	13,7	12 %	40 %	40 182	53 272
Technik ve strojírenství	1 522	5,3	17 %	35 %	41 506	52 541
Elektroinženýr	1 498	3,4	24 %	26 %	51 597	73 339
Konstruktér	1 437	5,2	17 %	31 %	45 955	62 095
Specialista logistiky	1 436	17,2	6 %	33 %	38 879	48 897
Řidič vysokozdvížného vozíku	1 395	17,1	3 %	46 %	32 740	38 855
Údržbář	1 380	8,4	13 %	42 %	36 524	44 275
Regionalní obchodní manažer	1 366	17,2	6 %	47 %	56 665	86 767
Strojní zámečnick	1 318	4,7	18 %	41 %	37 576	47 038
Obchodní ředitel/manažer	1 277	16,7	6 %	45 %	69 171	100 891
Rozpočtář/kalkulant	1 276	5,8	22 %	37 %	47 608	65 453
Finanční účetní	1 266	17,7	7 %	29 %	45 991	58 327
Kvalitář	1 219	8,0	10 %	25 %	42 680	52 632
Technik výroby	1 197	6,8	14 %	37 %	41 429	51 998
Kuchař	1 180	12,7	8 %	60 %	33 900	40 685
Nákupčí	1 176	14,4	5 %	27 %	44 460	58 667
Pracovník help desku	1 156	27,3	4 %	41 %	35 983	45 942
Finanční analytik	1 125	14,2	10 %	22 %	49 508	69 371
Přípravář	1 118	3,6	27 %	35 %	49 290	67 250
Recepční	1 118	47,8	2 %	39 %	31 461	37 765
Business Development Manager	1 058	15,8	5 %	36 %	59 945	89 539



Časté profese: pozice, reakce zájemců, rozpětí nabízených mezd – Q4/2025

Profese Jobs.cz & Prace.cz celkem	inzerovaných pozic v Q4/2025	průměrný počet odpovědí: vše (1 pozice / 30 dní)	% pozic s < 1 odpovědí	mzda zveřejněná u % pozic	průměr nabízených mezd OD	průměr nabízených mezd DO
Všechny obsazované pozice	91 598	13,7	12 %	40 %	40 182	53 272
Pracovník na přepážce	1 053	4,7	16 %	34 %	41 852	67 884
Makléř	1 045	6,0	11 %	83 %	44 669	79 656
IT konzultant	983	13,4	5 %	14 %	54 881	76 991
Revizní technik	980	4,4	19 %	29 %	43 348	56 062
IT analytik	979	13,6	5 %	13 %	65 018	89 941
Marketingová komunikace	969	27,5	3 %	44 %	38 000	57 702
Office Manager	969	41,4	3 %	43 %	36 572	46 190
Fakturant/fakturantka	968	35,4	3 %	35 %	35 310	42 508
Stavební dozor	946	3,1	31 %	36 %	57 107	76 701
Disponent	921	16,5	6 %	43 %	38 284	51 282
Číšník/servírka	912	25,1	3 %	66 %	31 241	37 519
Automechanik	911	5,3	18 %	57 %	39 409	55 430
Financial Controller	904	15,8	8 %	22 %	56 545	72 339
Obráběč kovů	895	4,4	21 %	43 %	37 079	46 649
Zámečnick	890	6,1	17 %	45 %	36 940	47 003
Správce operačních systémů a sítí	864	14,8	5 %	20 %	51 305	70 104
Elektro projektant	839	2,7	26 %	30 %	48 835	71 550
Ekonom	816	12,3	9 %	33 %	49 256	62 985
Svářeč	805	4,6	16 %	40 %	37 519	48 520
Dispečer	800	15,7	6 %	33 %	39 519	52 356



Časté profese: pozice, reakce zájemců, rozpětí nabízených mezd – Q4/2025

Profese Jobs.cz & Prace.cz celkem	inzerovaných pozic v Q4/2025	průměrný počet odpovědí: vše (1 pozice / 30 dní)	% pozic s < 1 odpovědí	mzda zveřejněná u % pozic	průměr nabízených mezd OD	průměr nabízených mezd DO
Všechny obsazované pozice	91 598	13,7	12 %	40 %	40 182	53 272
Kurýr	797	18,7	7 %	45 %	34 627	47 309
Realitní makléř	792	10,0	12 %	44 %	61 354	106 326
Programátor	779	11,6	7 %	26 %	56 642	85 317
Specialista marketingu	777	31,5	4 %	29 %	42 014	58 133
Personalista	774	29,6	3 %	33 %	36 150	45 706
Technolog ve strojírenství	767	4,6	17 %	26 %	49 546	63 055
HR specialista	744	30,4	4 %	25 %	39 836	51 189
Pomocná síla do kuchyně	741	16,9	4 %	61 %	28 901	33 411
Hlavní účetní	739	8,9	10 %	37 %	51 267	65 512
Vedoucí výroby	721	10,1	7 %	34 %	51 337	66 169
Firemní bankéř/Relationship Man.	712	3,2	19 %	24 %	47 264	69 092
Nástrojař	712	5,9	20 %	47 %	38 637	48 103
Ošetřovatel	712	7,8	12 %	60 %	28 897	34 081
Technolog výroby	710	5,2	16 %	24 %	49 546	62 859
Technik v energetice	707	3,5	21 %	25 %	46 102	63 832
Finanční specialista	668	15,0	7 %	21 %	49 720	67 960
Strojní inženýr	666	6,3	12 %	26 %	50 061	63 220
Vývojový inženýr	664	5,1	17 %	20 %	51 020	71 738
Montážní technik	662	9,9	13 %	55 %	37 592	47 263
Mzdový účetní	654	13,0	5 %	31 %	42 230	52 576



Časté profese: pozice, reakce zájemců, rozpětí nabízených mezd – Q4/2025

Profese Jobs.cz & Prace.cz celkem	inzerovaných pozic v Q4/2025	průměrný počet odpovědí: vše (1 pozice / 30 dní)	% pozic s < 1 odpovědí	mzda zveřejněná u % pozic	průměr nabízených mezd OD	průměr nabízených mezd DO
Všechny obsazované pozice	91 598	13,7	12 %	40 %	40 182	53 272
Úvěrový specialista	641	6,4	17 %	56 %	43 092	69 874
Správce aplikačního SW	640	13,5	7 %	18 %	47 144	66 458
Finanční ředitel/manažer	635	12,2	14 %	37 %	66 099	93 412
Pracovník ostrahy	635	12,1	4 %	20 %	28 129	34 018
Vedoucí/manažer skladu	616	16,2	5 %	40 %	41 587	50 669
Support IS	595	19,2	4 %	21 %	46 747	61 177
Uklízeč/uklízečka	568	18,7	5 %	47 %	20 748	23 846
Auditor	555	9,9	10 %	19 %	50 293	64 476
Datový analytik	547	17,0	3 %	13 %	50 107	67 836
Business analytik	529	15,9	3 %	12 %	78 581	102 403
Plánovač výroby	518	8,7	6 %	31 %	45 694	57 416
Online Marketing	515	29,3	4 %	33 %	44 271	63 368
Závozník	515	16,2	12 %	43 %	37 964	50 905
Technik HW	499	16,2	7 %	35 %	43 804	58 326
Pracovník poštovního provozu	497	11,9	8 %	15 %	42 034	64 397
Instalatér/topenář	493	9,9	9 %	42 %	39 070	49 920
Investiční specialista	491	6,4	14 %	65 %	53 100	94 981
Technolog ve stavebnictví	482	3,5	24 %	34 %	47 365	64 610
Autoelektrikář	479	3,7	21 %	49 %	40 603	59 263
Právník	478	7,9	13 %	24 %	42 707	60 917



Časté profese: pozice, reakce zájemců, rozpětí nabízených mezd – Q4/2025

Profese Jobs.cz & Prace.cz celkem	inzerovaných pozic v Q4/2025	průměrný počet odpovědí: vše (1 pozice / 30 dní)	% pozic s < 1 odpovědí	mzda zveřejněná u % pozic	průměr nabízených mezd OD	průměr nabízených mezd DO
Všechny obsazované pozice	91 598	13,7	12 %	40 %	40 182	53 272
Terénní pracovník	468	6,6	20 %	63 %	27 674	31 874
SW architekt	467	8,2	10 %	13 %	75 848	112 030
Technický ředitel/manažer	466	10,8	10 %	39 %	66 287	89 257
Energetik	460	3,8	21 %	28 %	46 917	64 243
Procesní inženýr	457	5,6	14 %	21 %	54 165	73 809
HR generalista	454	32,8	3 %	24 %	41 122	52 465
Marketingová strategie	449	29,0	4 %	25 %	52 628	73 850
Prodejce vozů	435	10,7	3 %	57 %	41 598	66 081
Náborář	432	28,5	3 %	37 %	37 487	46 001
Manažer partnerského prodeje	426	13,1	12 %	44 %	61 223	94 128
IT Security Specialist	421	9,5	5 %	14 %	52 456	68 099
Správce serveru	396	16,8	3 %	28 %	49 545	66 241
Technický dozor investora	395	4,7	19 %	41 %	59 622	81 286
Pracovník výzkumu a vývoje	378	7,2	15 %	13 %	44 635	57 542
Výrobní ředitel/manažer	375	15,9	8 %	41 %	62 752	83 464
Supervizor výroby	373	8,9	11 %	28 %	48 118	61 485
Facility Manager	352	18,6	7 %	31 %	49 067	63 642
Supply Chain Specialist	346	16,0	9 %	26 %	49 090	63 411
Seřizovač vstřikovacích lisů	339	4,9	17 %	50 %	40 529	49 656
Specialista pro rozvoj a vzdělávání	339	22,2	8 %	31 %	32 175	37 928

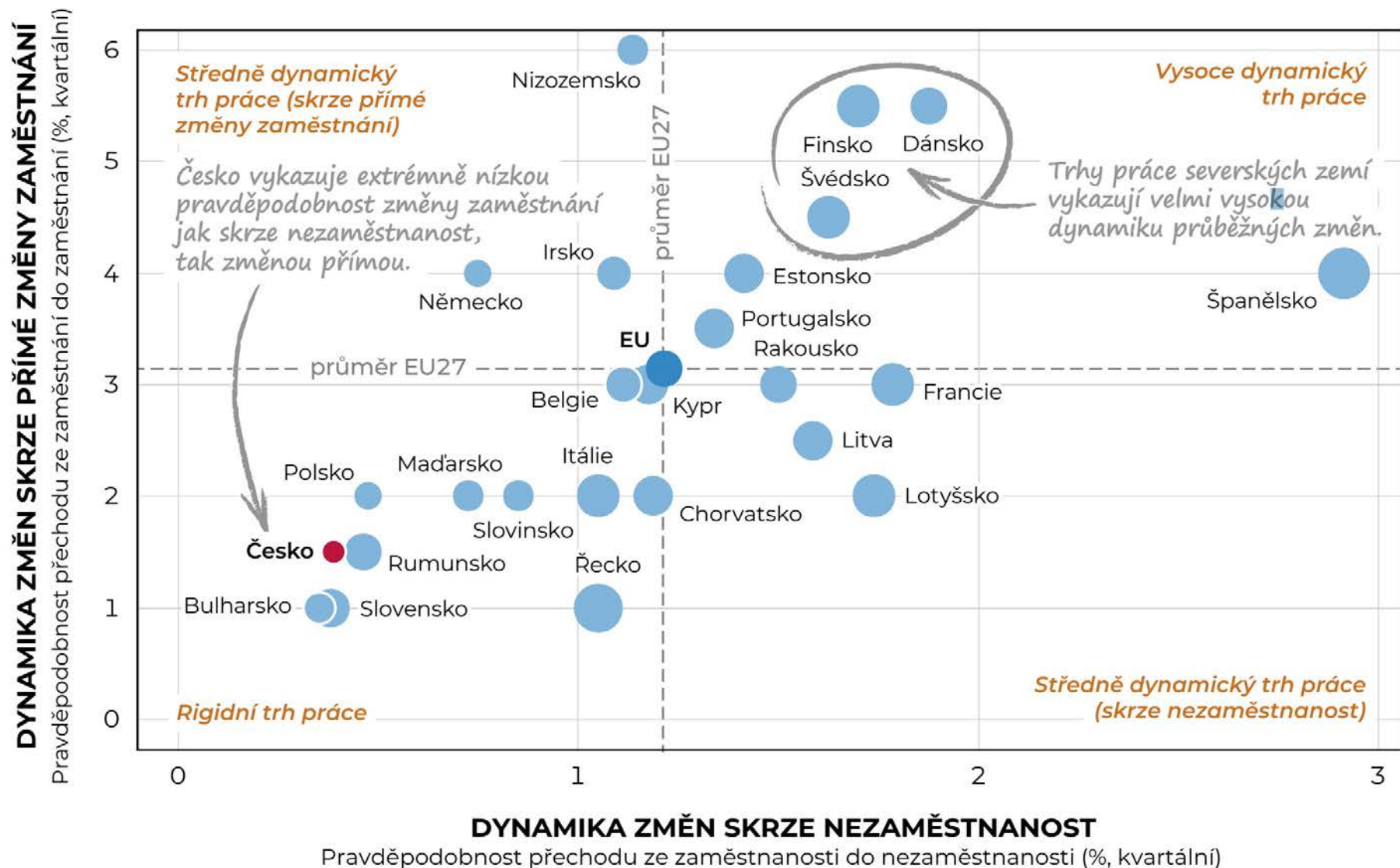


Fluktuace a mobilita zaměstnanců při redesignu podpory v nezaměstnanosti a rekvalifikacích



° 2 °

Graf 1: Flexibilita trhů práce zemí EU27



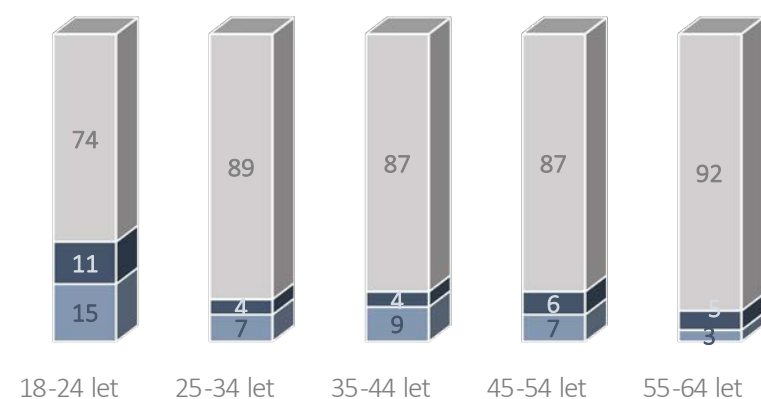
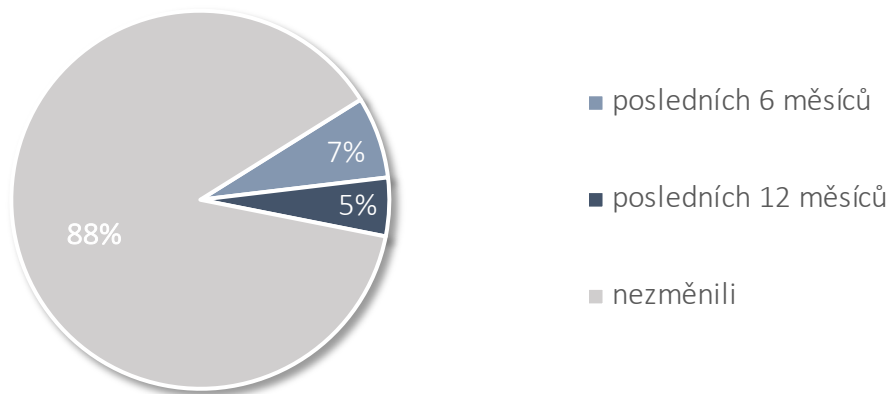
Zdroj: Eurostat (Labour market transitions: https://doi.org/10.2908/LFSI_LONG_Q, Job-to-job transitions: https://doi.org/10.2908/LFSI_LONG_E07).

Pozn.: Vertikální osa ukazuje čtvrtletní pravděpodobnost změny zaměstnání. Horizontální osa ukazuje čtvrtletní pravděpodobnost přechodu ze zaměstnanosti do nezaměstnanosti. Jde o průměry let 2022 a 2023. Velikost bodů je úměrná průměrné roční míře nezaměstnanosti k březnu 2024.

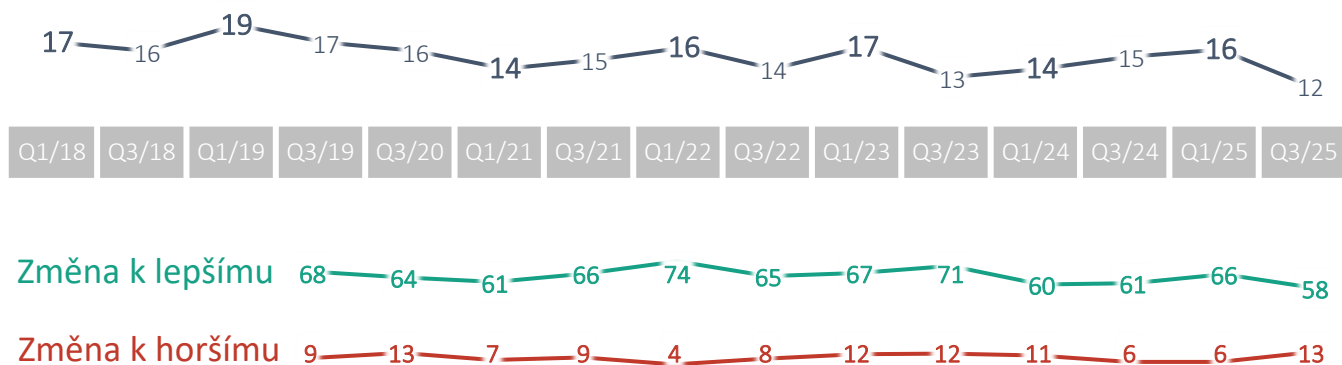


Fluktuace zaměstnanců v Česku (JobsIndex, podzim 2025)

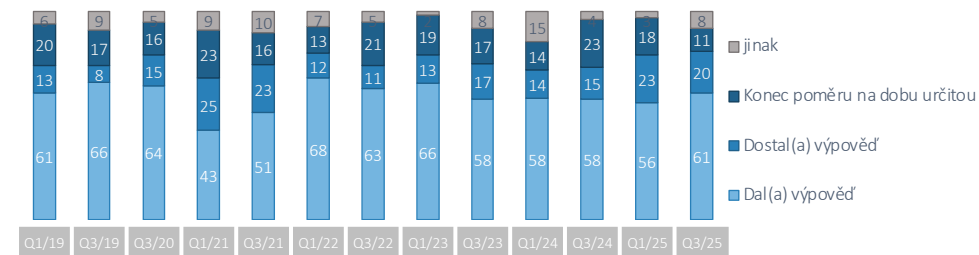
ZMĚNILI ZAMĚŠTNÁNÍ V ...



VÝVOJ - ZMĚNILI ZAMĚŠTNÁNÍ V POSLEDNÍM ROCE



JAKÝM ZPŮSOBEM ODEŠLI?



Fluktuace zaměstnanců v Česku - rozpady (JobsIndex, podzim 2025)

Q3/2025 (%)	Změnili práci v	
	posledních 6 měsících	posledních 12 měsících
Celkem	7	12
muži	6	10
ženy	9	14
18–24	15	26
25–34	7	11
35–44	9	13
45–54	7	13
55–64	3	8
ZŠ+SŠ bez mat.	8	12
SŠ s mat.	9	15
VŠ	4	9
vyšší bílé límečky	8	10
technické bílé límečky	4	8
nižší bílé límečky	9	15
služby a obchod	12	19
vyšší modré límečky	6	9
nižší modré límečky	4	8
školy, zdravotnictví	7	9
do 49 zam.	10	16
50 - 499 zam.	6	9
500+ zam.	7	13

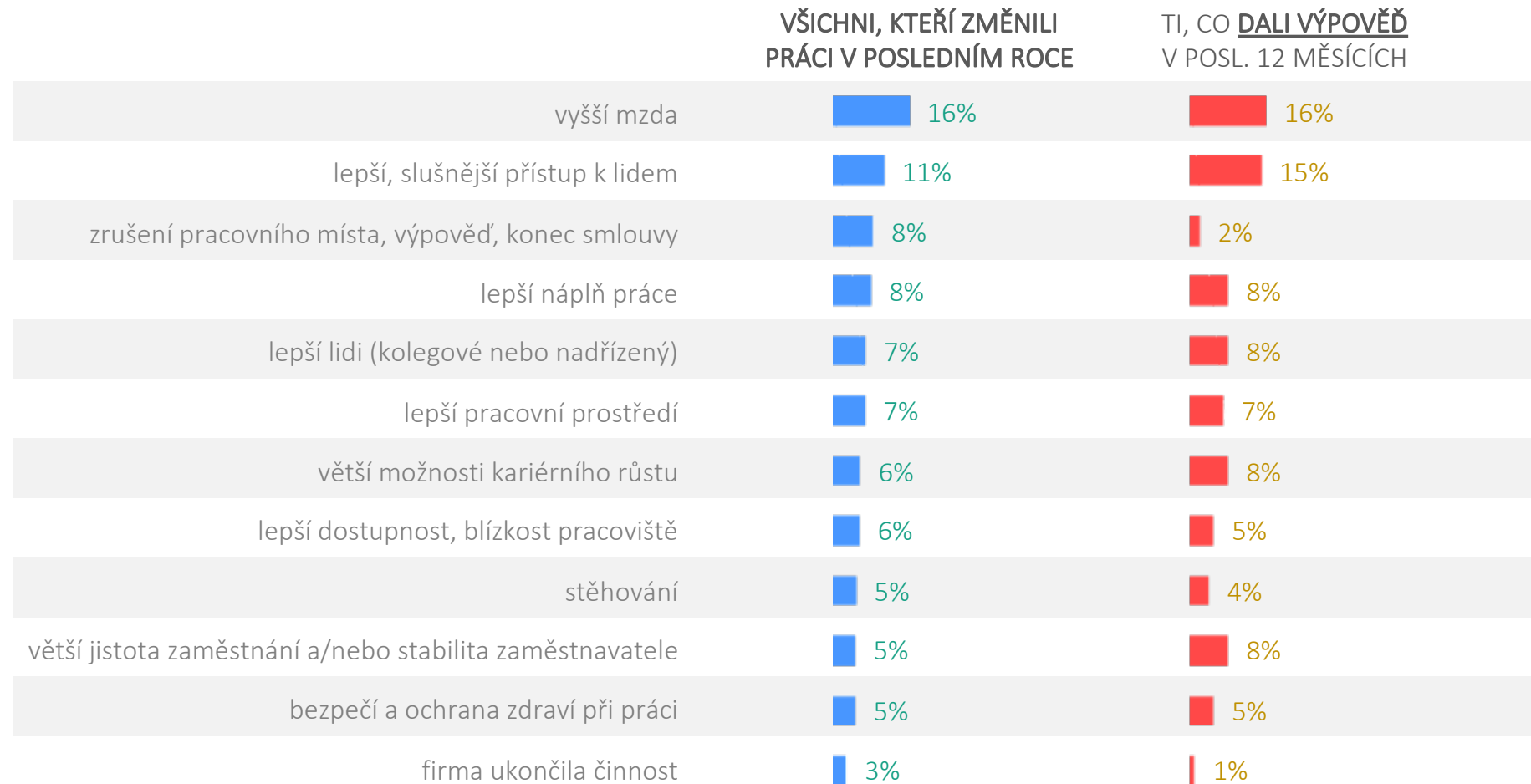
O 5 a více procentních bodů méně oproti celku

O 5 a více procentních bodů více oproti celku

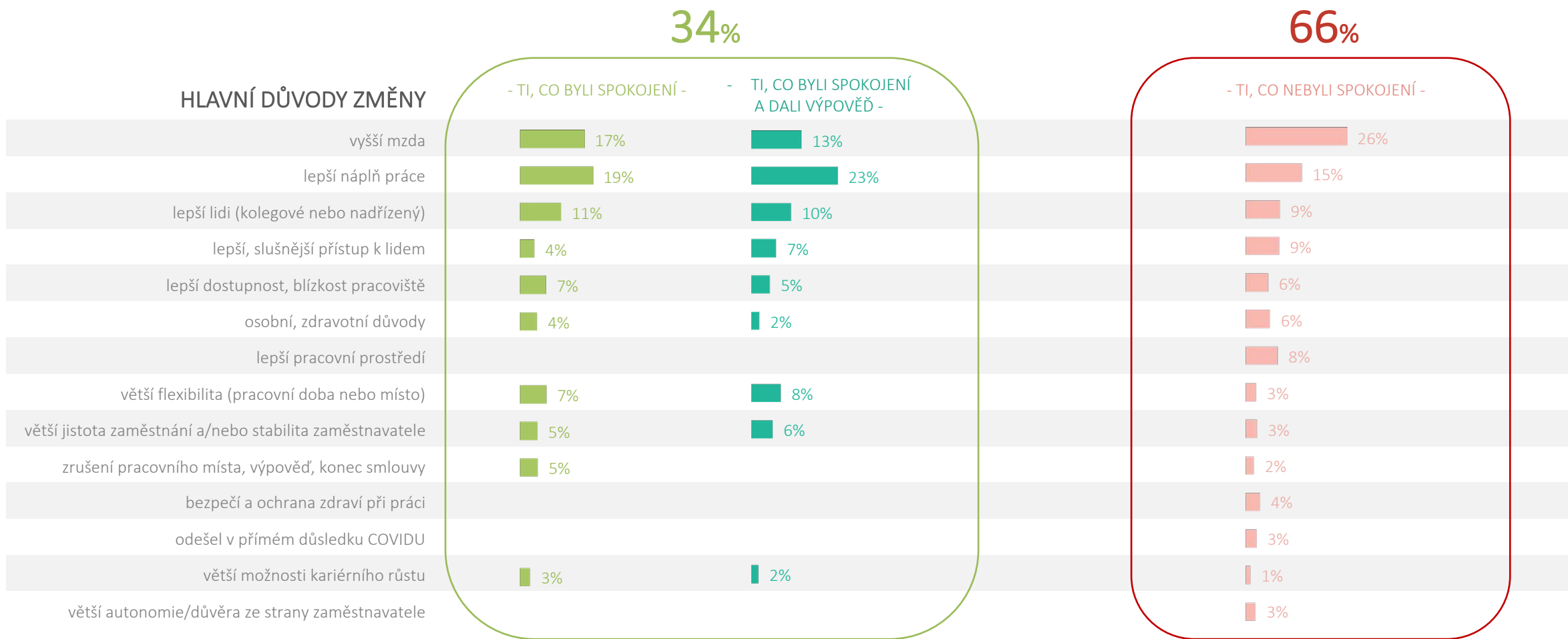
(zvýrazněn rozdíl oproti poslední vlně měření vyšší o 10 a více bodů – směrem nahoru zeleně, směrem dolů červeně)



Fluktuace zaměstnanců 12m – hlavní důvody změny (JobsIndex, podzim 2025, Česko)

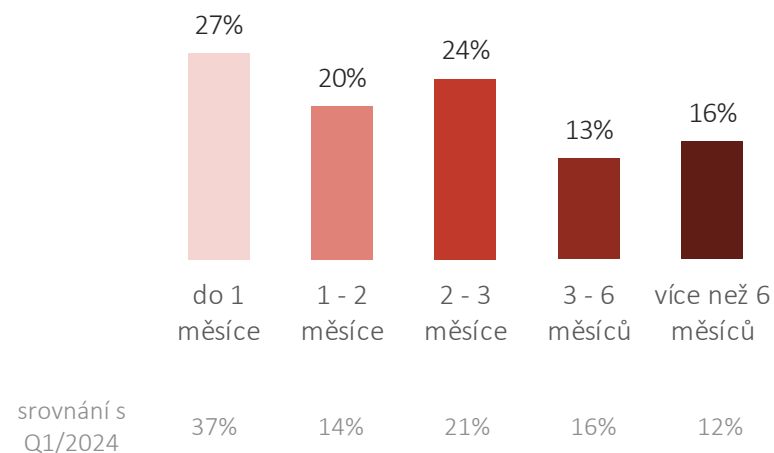


Fluktuace zaměstnanců – hlavní důvody změny – 12m (JobsIndex, jaro 2025, ČR)



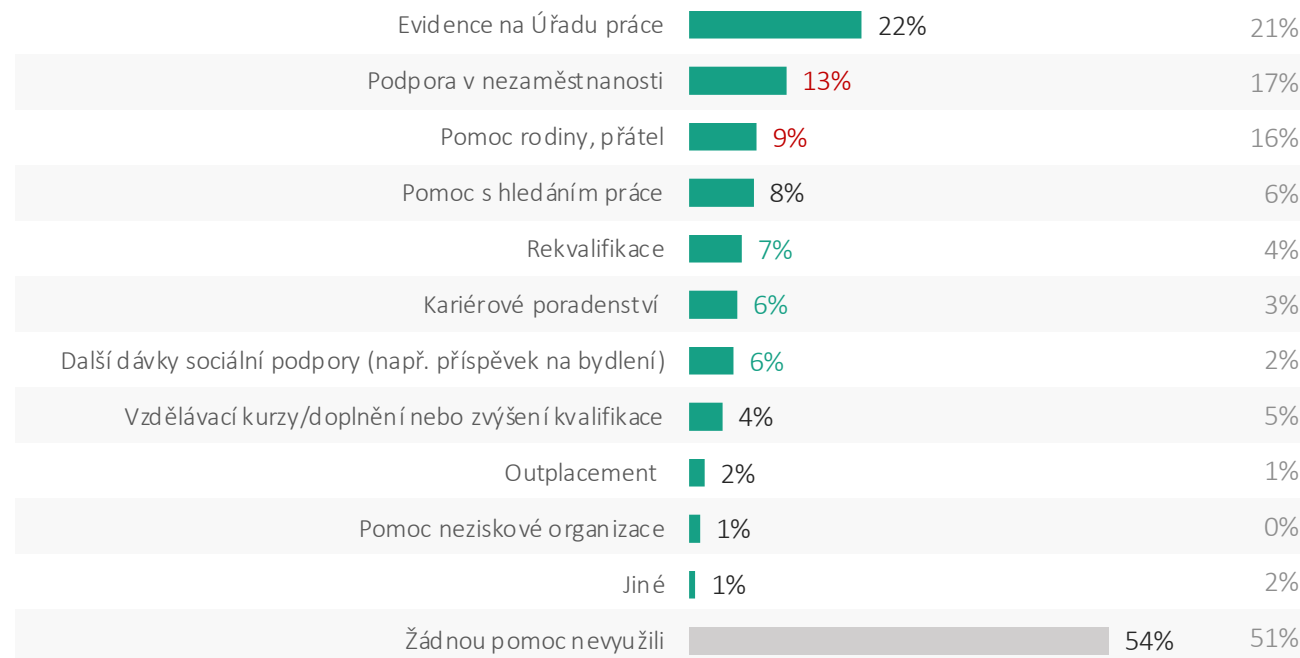
Jak dlouho trvala změna zaměstnání v posledním roce (JobsIndex, jaro 2025, ČR)

Doba poslední změny

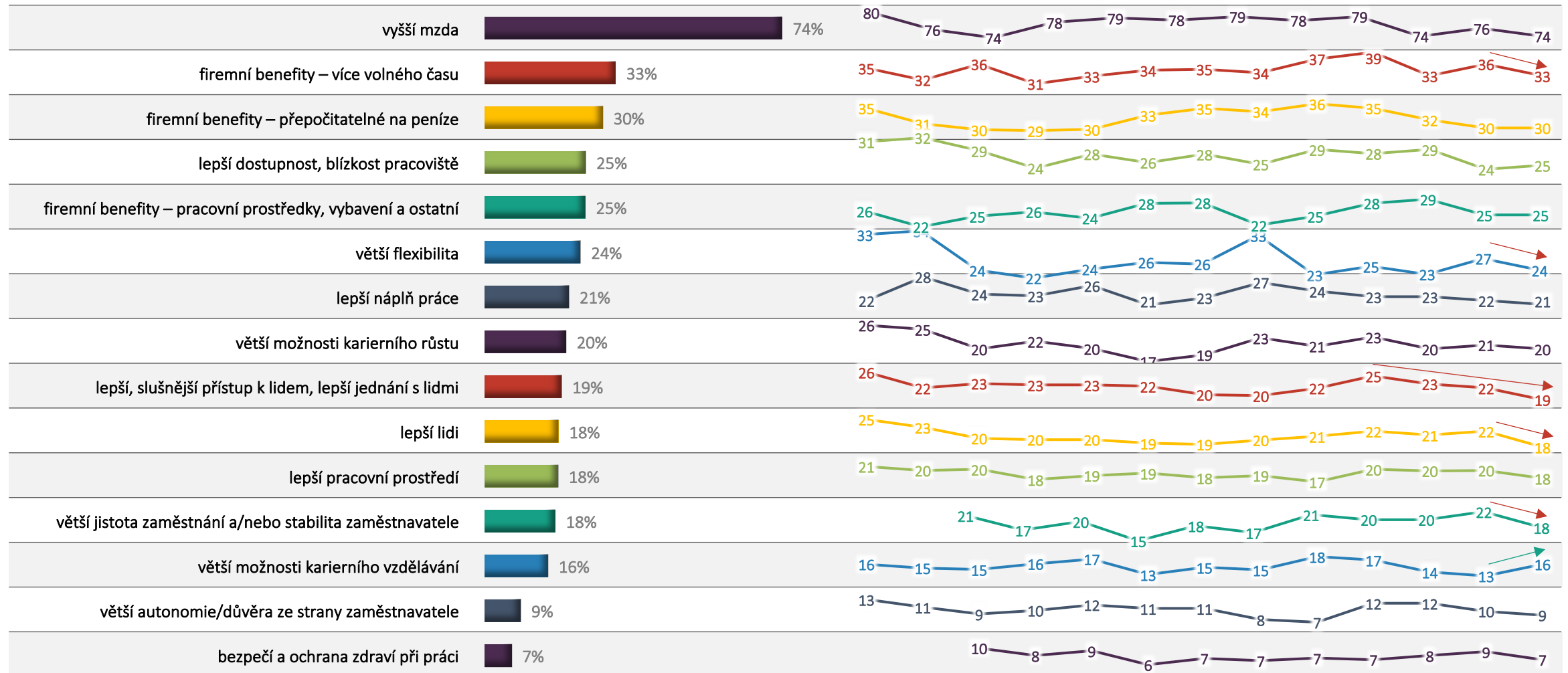


Využili nějakou pomoc

srovnání s
Q1/2024



Motivace k dalším změnám práce v Česku (JobsIndex, podzim 2025)



Motivace k dalším změnám práce - rozpady (JobsIndex, podzim 2025, ČR)

Q3/2025 (%)	vyšší mzda	firemní benefity – více volného času	firemní benefity – přepočitatelné na peníze	firemní benefity – pracovní prostředky	lepší dostupnost, blízkost pracoviště	větší flexibilita
Celkem	74	33	30	25	25	24
muži	74	30	29	27	23	18
ženy	75	36	30	23	28	31
18-24 let	65	43	28	31	26	45
25-34 let	83	37	44	42	24	27
35-44 let	74	35	29	24	25	29
45-54 let	76	31	28	16	25	19
55-64 let	65	24	16	18	28	14
ZŠ+SŠ bez mat.	69	26	31	24	20	18
SŠ s mat.	78	36	31	27	29	27
VŠ	77	38	26	24	28	28
vyšší bílé límečky	69	30	22	15	27	20
technické bílé límečky	82	40	32	25	30	25
nižší bílé límečky	74	41	32	30	26	33
služby a obchod	72	28	22	15	25	21
vyšší modré límečky	80	24	47	43	21	15
nižší modré límečky	73	32	29	24	23	22
školaství, zdravotnictví	75	39	16	34	30	31
do 49 zam.	72	33	24	21	25	23
50-499 zam.	78	34	38	31	24	24
500 a více zam.	73	32	26	22	26	25
méně než rok	72	31	27	19	26	36
1-4 roky	81	37	41	33	23	28
5-10 let	68	31	25	23	26	21
více než 10 let	74	31	23	22	27	19

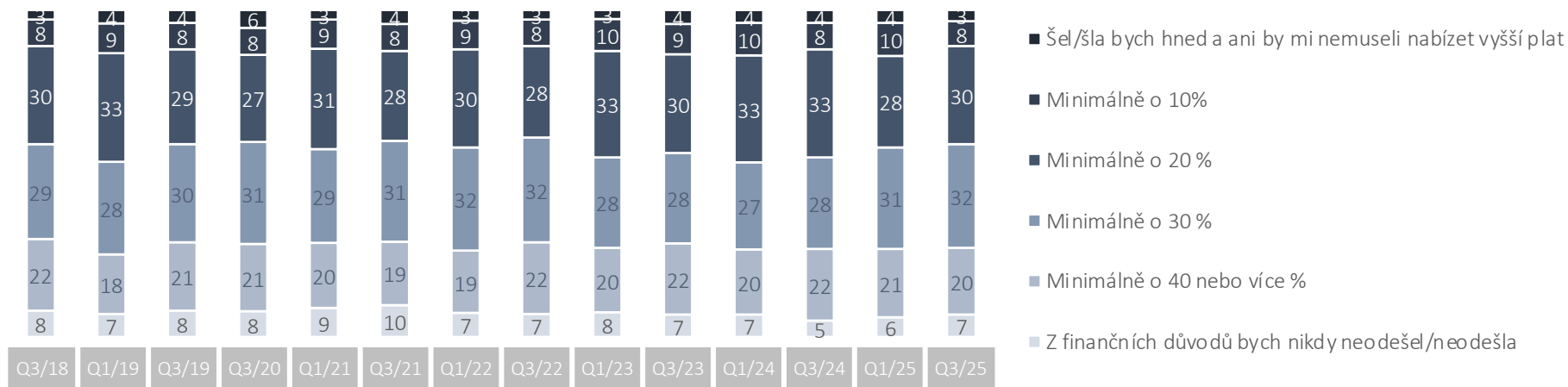
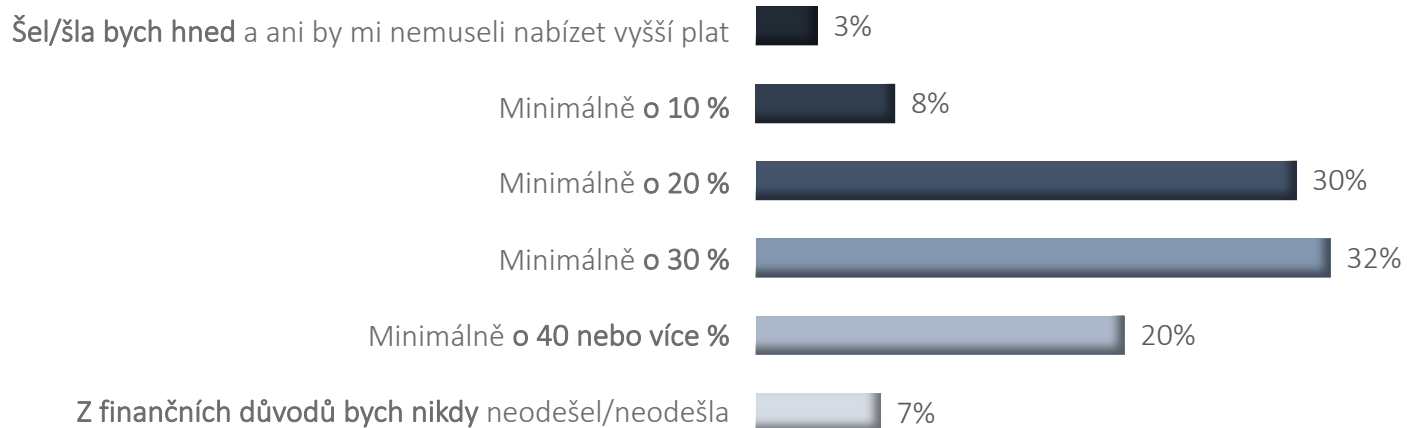
(zvýrazněn rozdíl oproti poslední vlně měření vyšší o 10 a více bodů – směrem nahoru **zeleně**, směrem dolů **červeně**)

O 5 a více procentních bodů méně oproti celku

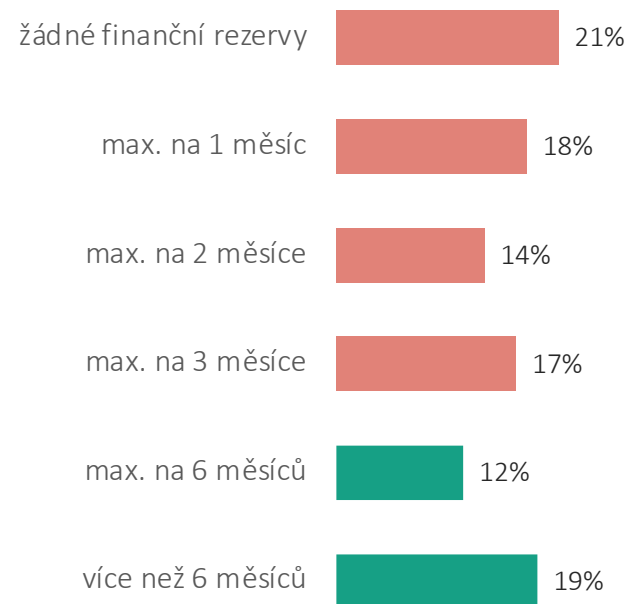
O 5 a více procentních bodů více oproti celku



Finanční motivace – o kolik? (JobsIndex, podzim 2025, ČR)



Finanční rezervy pro případ ztráty práce (JobsIndex, podzim 2025, ČR)

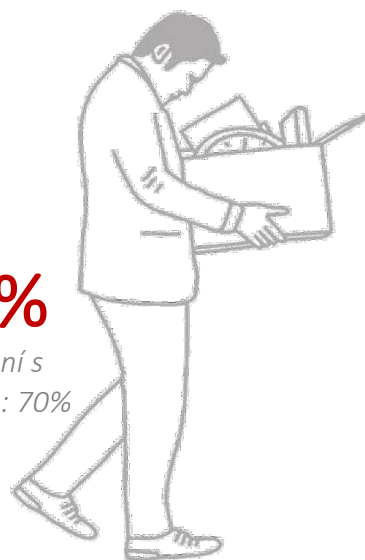


69%

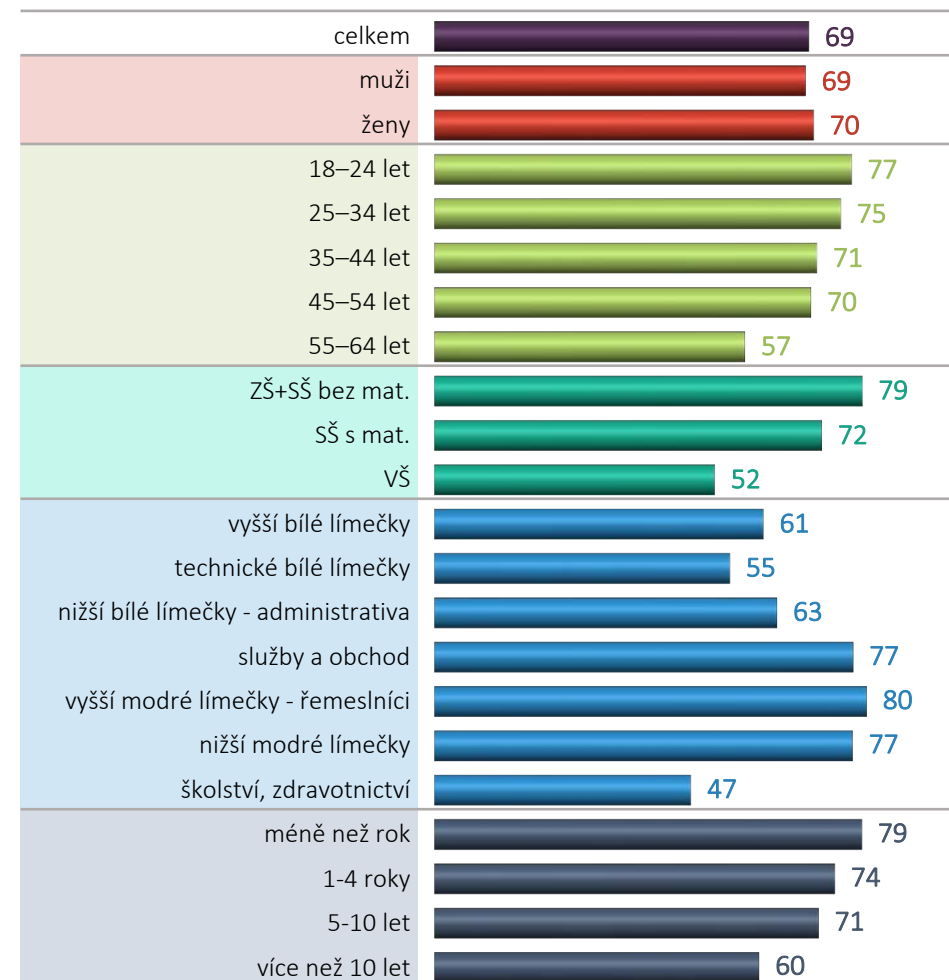
srovnání s
Q1/2025: 70%

31%

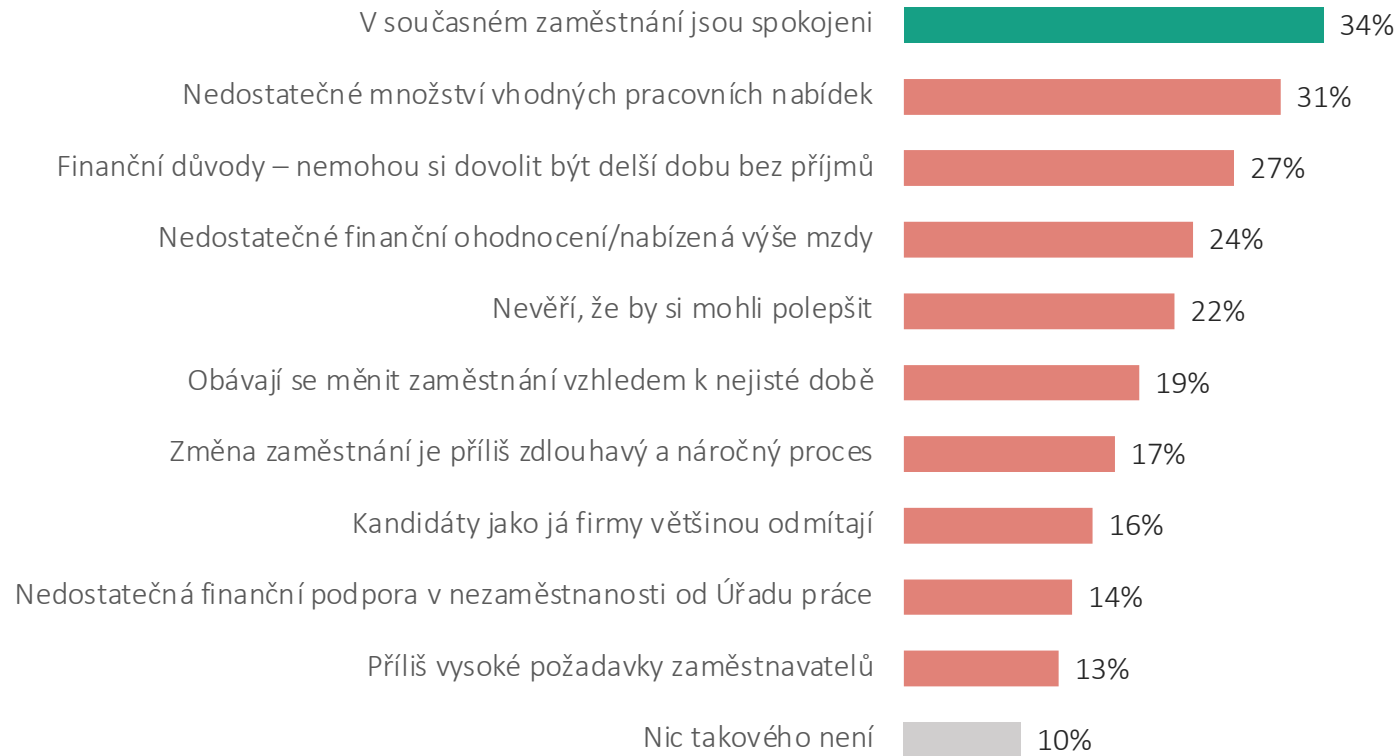
srovnání s
Q1/2025: 30%



Rezerva max. na 3 měsíce



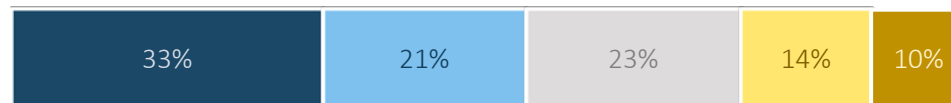
Bariéry pro změnu práce (JobsIndex, podzim 2025, ČR)



Přístup ke změnám práce v Česku (JobsIndex, podzim 2025)

Změna práce je velká věc a krok do nejistoty, nikdy není jasné, jestli to vyjde.

54%
49%*

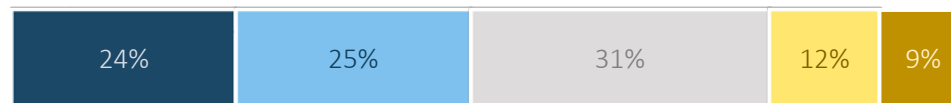


24%
20%*

Změna práce je naprosto přirozená věc, které není třeba se bát, protože člověk si může hodně polepšit.

Můj současný zaměstnavatel je pro mě největší jistota, věřím, že si u něj mohu polepšit.

49%
45%*

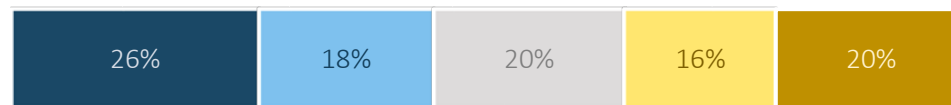


21%
19%*

Můj současný zaměstnavatel pro mě není jistota, určitě mi u něj nebude lépe.

Nevadilo by mi změnit obor zaměstnání, člověku to obohacuje dovednosti.

44%
41%*

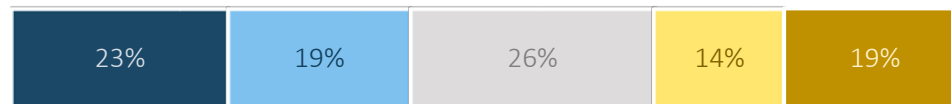


36%
31%*

Držím se oboru, ve kterém mám zkušenosti, úrok stranou by znamenal začínat znovu.

Na změně práce je pro mě nejtěžší to, že si těžko zvykám na nové prostředí/okolí.

42%
41%*

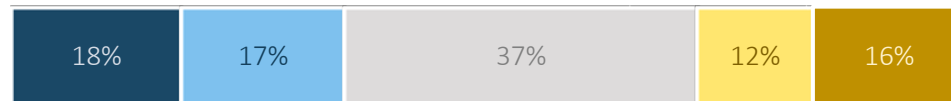


33%
27%*

Nemám problém změnit zaměstnání, rychle se adaptuji.

Své budoucí dobré pracovní uplatnění a perspektivu si mohu zajistit zejména růstem a rozvojem u současného zaměstnavatele.

35%
33%*

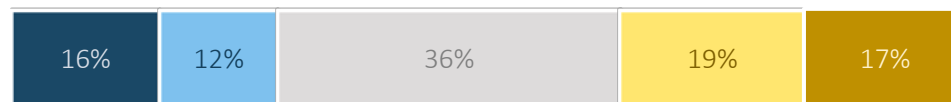


28%
24%*

Své budoucí dobré pracovní uplatnění a perspektivu si mohu zajistit zejména změnou zaměstnavatele.

V současné ekonomické situaci (zvyšování cen zboží, energií) je lepší zůstat u stávajícího zaměstnavatele a práci neměnit.

28%
28%*



36%
27%*

V současné ekonomické situaci (zvyšování cen zboží, energií) člověk musí změnit zaměstnání, aby si polepšil.

* údaj z Q1/2025 – zvýrazněn rozdíl o 5 a více bodů - směrem nahoru **zeleně**, směrem dolů **červeně**



**Podstatná část lidí si na dobrovolné změny práce netroufne,
nebo je příliš odkládá - často kvůli nedostatečným
finančním rezervám pro případ výpadku příjmů.**

**Tím oslabují svoji vyjednávací pozici a dlouhodobě na trhu
co do podmínek a možností zaostávají.**



V důsledku to škodí i zaměstnavatelům – nenabírají rychle nejlepší posily na klíčové pozice podmiňující další růst.

Potenciálně vhodní lidé zůstávají – i za špatných podmínek, při dlouhodobé stagnaci či aktuální frustraci – u svých současných zaměstnavatelů.

Nízká míra fluktuace může na první pohled vypadat jako výhra, ale spíše firmy i celou ekonomiku brzdí.



Změny v Zákoníku práce & redesign podpory v nezaměstnanosti



Kompletní přehled na stránkách MPSV



Změny v oblasti podpory v nezaměstnanosti

Zásadní zvýšení maximální výše podpory



Maximální výše podpory v nezaměstnanosti i při rekvalifikaci bude sjednocena na **80 % průměrné mzdy**. V roce 2025 by to znamenalo částku **36 086 Kč** (nyní 26 163 Kč pro nezaměstnanost a 29 320 Kč pro rekvalifikaci).

Nové parametry podpory



- **1. období:** 80 % předchozího výdělku (dosud 65 %)
- **2. období:** 50 % předchozího výdělku
- **Zbývajících období:** 40 % předchozího výdělku (dosud 45 %)

Změna délky poskytování podpory



Délka poskytování podpory se bude nově řídit věkem:

- **Do 52 let:** 5 měsíců (dosud do 50 let)
- **52–57 let:** 8 měsíců (dosud 50–55 let)
- **Nad 57 let:** 11 měsíců (dosud nad 55 let)

Výhodnější podmínky pro osoby nad 52 let



- **První 3 měsíce:** 80 % výdělku (do 52 let věku pouze 2 měsíce)
- **Další 3 měsíce:** 50 % výdělku (do 52 let věku pouze 2 měsíce)
- **Zbývajících doba:** 40 % výdělku



Přehledná tabulka: Současná a navrhovaná úprava podpory v nezaměstnanosti ^

Věkové rozmezí	nyní do 50 let	nově do 52 let	nyní nad 50 do 55 let	nově nad 52 do 57 let	nyní nad 55 let	nově nad 57 let
Schéma měsíců	2 - 2 - 1	2 - 2 - 1	2 - 2 - 4	3 - 3 - 2	2 - 2 - 7	3 - 3 - 5
% sazba	65 - 50 - 45	80 - 50 - 40	65 - 50 - 45	80 - 50 - 40	65 - 50 - 45	80 - 50 - 40

Jednotná podpora bez ohledu na důvod ukončení zaměstnání ^

Ruší se snížení podpory na 45 % pro uchazeče, kteří odešli ze zaměstnání sami nebo dohodou bez vážného důvodu. Nově budou mít všichni uchazeči jednotné podmínky čerpání podpory.

Vyšší podpora při rekvalifikaci ^

Podpora se zvyšuje na 80 % předchozího výdělku (dosud 60 %). Nově bude vyplácena i za dny účasti na tzv. zvolených rekvalifikacích.

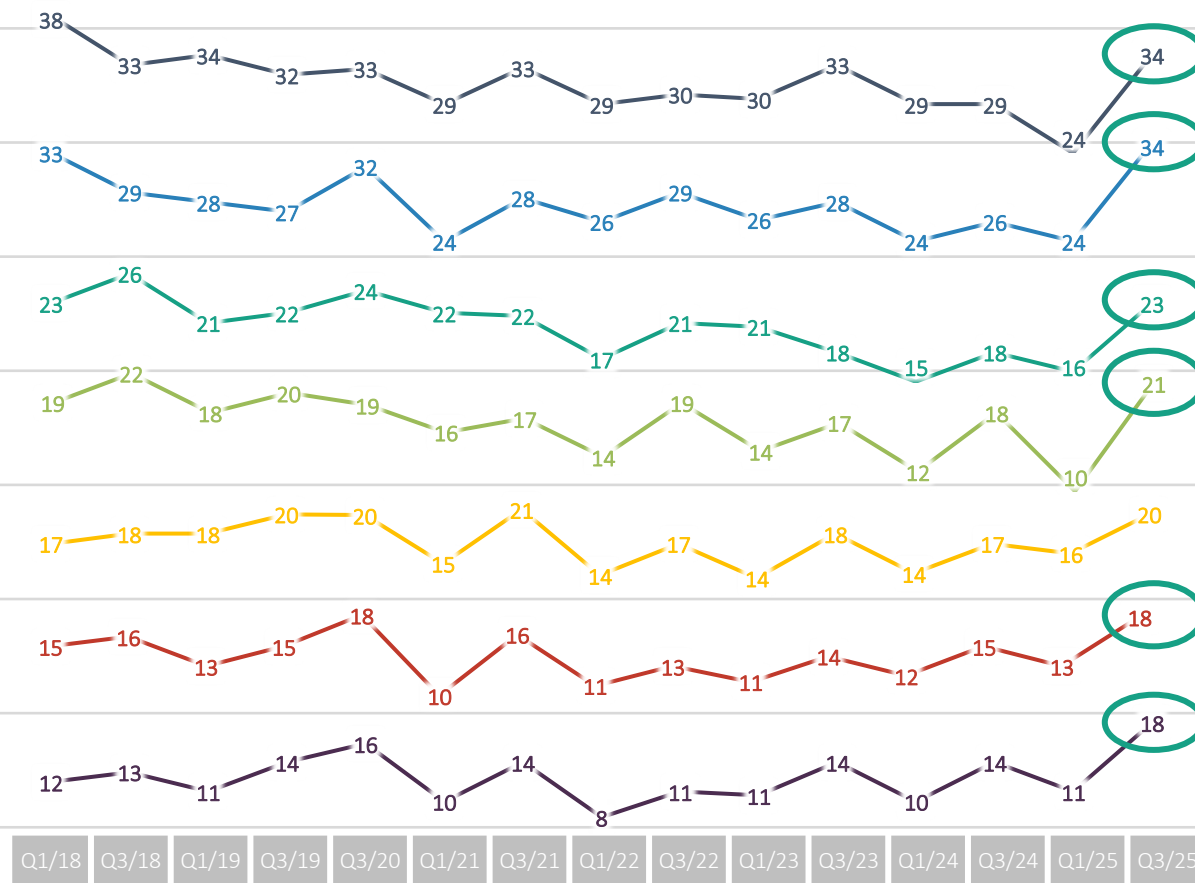
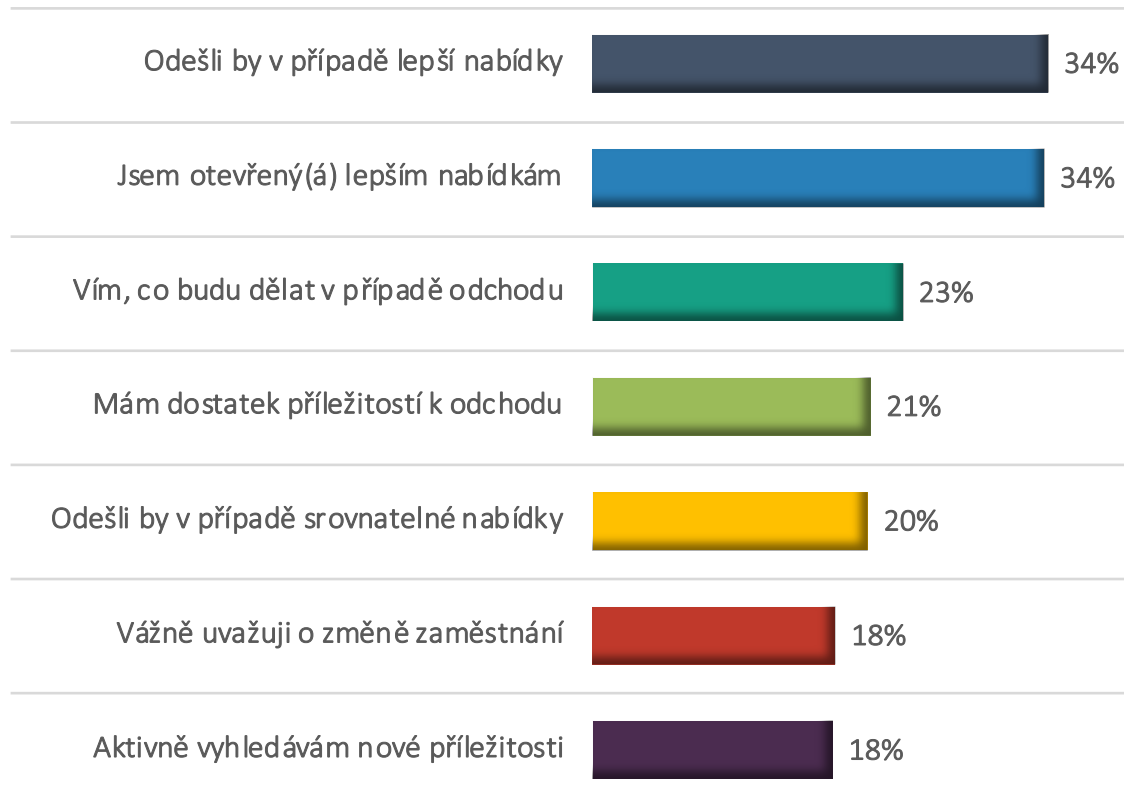
Vyšší podpora pro osoby bez předchozích příjmů ^

- První 2 měsíce: 0,4násobek průměrné mzdy – v roce 2025 by to bylo 18 043 Kč (dosud 0,15násobek – 6 767 Kč)
- Další 2 měsíce: 0,2násobek průměrné mzdy – v roce 2025 by to bylo 9 022 Kč (dosud 0,12násobek – 5 413 Kč)
- Zbývající doba: 0,15násobek průměrné mzdy – v roce 2025 by to bylo 6 766 Kč (dosud 0,11násobek – 4 962 Kč)



Tendence k dalším změnám práce v Česku (JobsIndex, podzim 2025)

Souhlas (Top2Box na 6-tibodové škále)



Tendence k dalším změnám práce v Česku (JobsIndex, podzim 2025)

Q3/2025 (%)	Odešli by v případě lepší nabídky	Jsem otevřený(á) lepším nabídkám	Vím, co budu dělat v případě odchodu	Mám dostatek příležitostí k odchodu	Odešli by v případě srovnatelné nabídky	Vážně uvažuji o změně zaměstnání	Aktivně vyhledávám nové příležitosti
Celkem	34	34	23	21	20	18	18
muži	37	37	28	25	21	19	18
ženy	30	29	17	16	20	17	18
18-24 let	31	36	25	21	13	12	16
25-34 let	48	48	37	33	36	32	31
35-44 let	38	39	21	19	19	16	15
45-54 let	26	26	17	18	14	14	13
55-64 let	25	20	19	11	17	14	15
ZŠ+SŠ bez mat.	38	38	28	24	28	25	24
SŠ s mat.	29	29	20	16	15	13	15
VŠ	35	34	19	22	17	15	13
vyšší bílé límečky	29	36	25	26	15	11	14
technické bílé límečky	39	33	28	25	13	12	17
nižší bílé límečky - administrativa	31	31	16	15	21	17	17
služby a obchod	30	31	20	17	22	19	16
vyšší modré límečky - řemeslníci	45	45	43	33	36	34	32
nižší modré límečky	35	33	18	18	18	16	16
školství, zdravotnictví	27	23	18	14	13	10	11
do 49 zam.	32	30	21	19	20	19	18
50-499 zam.	42	42	28	24	26	24	22
500 a více zam.	26	28	19	18	14	10	13
méně než rok	39	43	33	33	29	19	23
1-4 roky	45	44	27	27	29	27	28
5-10 let	31	30	21	19	19	17	15
více než 10 let	24	24	18	11	11	10	9

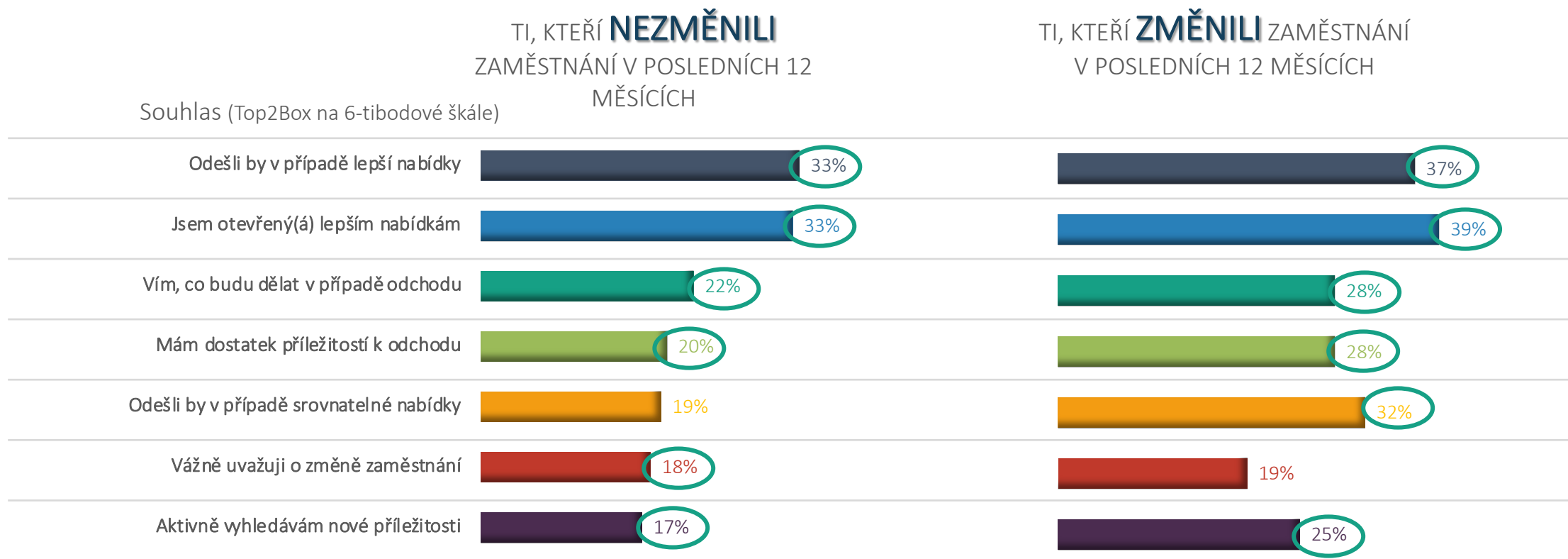
(zvýrazněn rozdíl oproti poslední vlně měření vyšší o 10 a více bodů – směrem nahoru zeleně, směrem dolů červeně)

O 5 a více procentních bodů méně oproti celku

O 5 a více procentních bodů více oproti celku



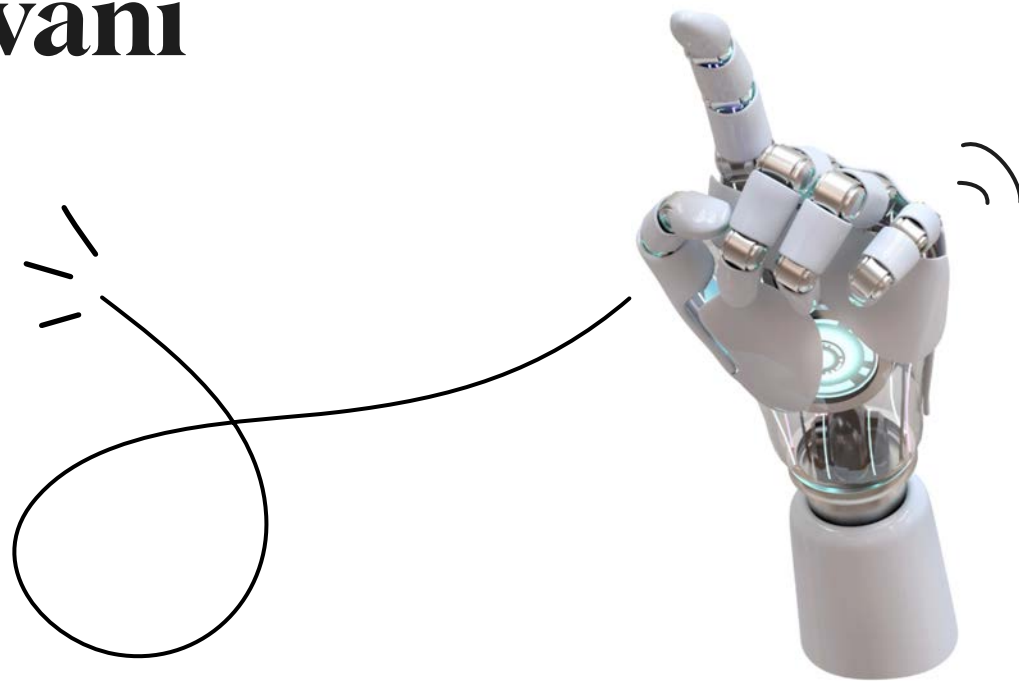
Tendence k dalším změnám práce v Česku (JobsIndex, podzim 2025)



(zvýrazněn rozdíl oproti poslední vlně měření vyšší o 5 a více bodů – směrem nahoru **zeleně**, směrem dolů **červeně**)

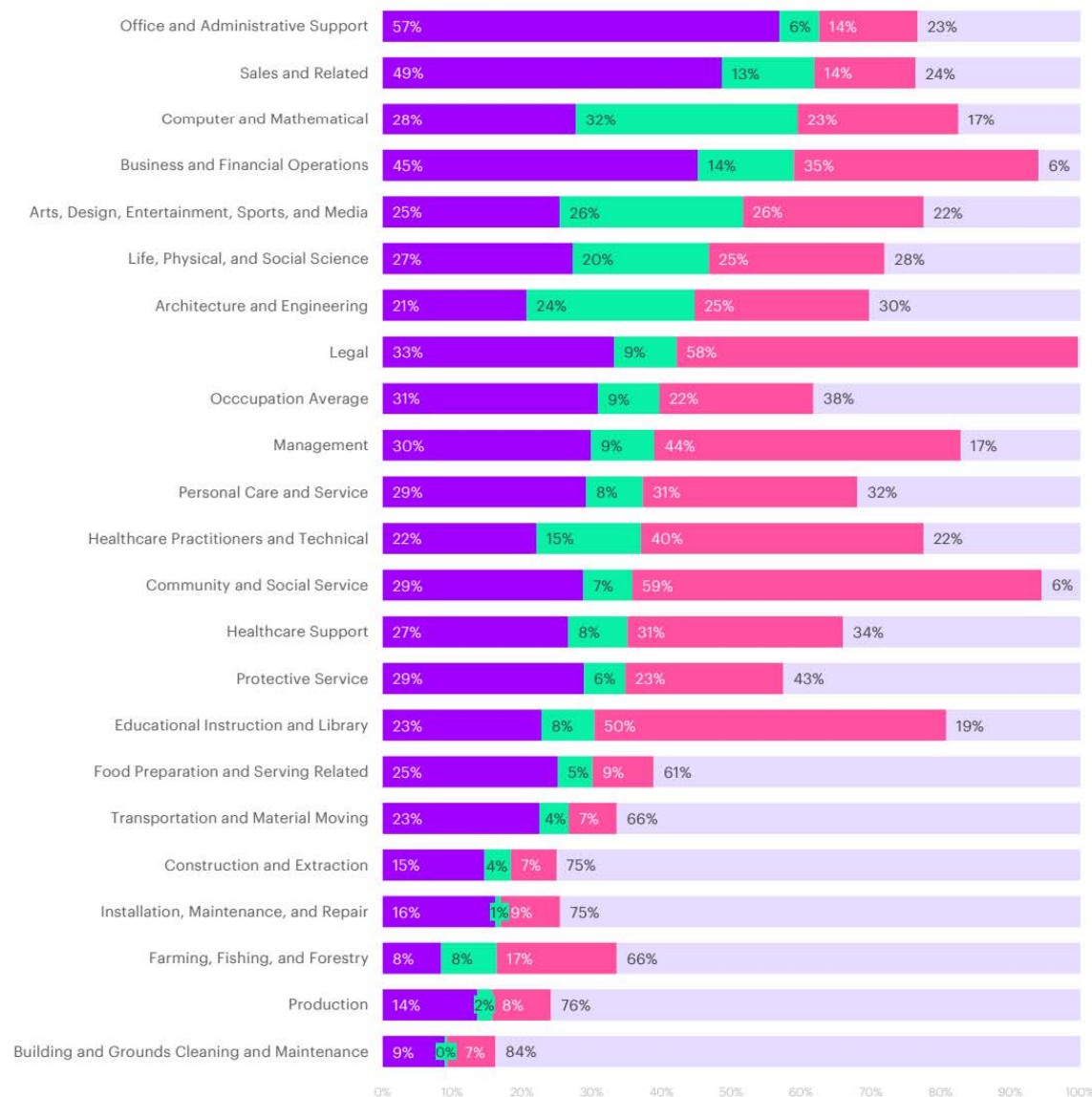


Digitalizace a využívání AI dopady na vzdělávání a rozvoj v práci



Možné dopady AI na vybrané profese na trhu práce (studie Accenture)

Figure 4: Generative AI will transform work across every job category



Work time distribution by major occupation and potential AI impact

Based on their employment levels in the US in 2021



In 5 out of 22 occupation groups, Generative AI can affect more than half of all hours worked

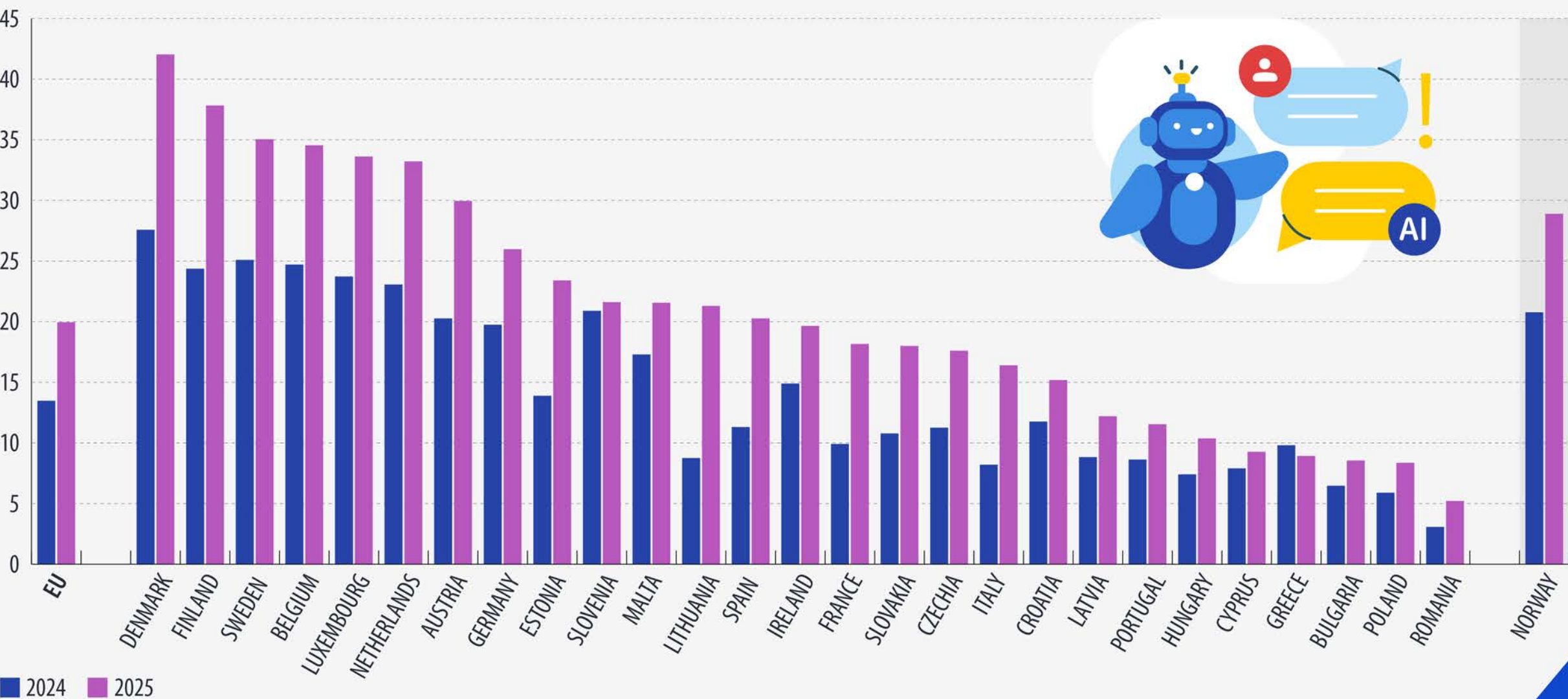
Source: Accenture Research based on analysis of Occupational Information Network (O*NET), US Dept. of Labor; US Bureau of Labor Statistics.

Notes: We manually identified 200 tasks related to language (out of 332 included in BLS), which were linked to industries using their share in each occupation and the occupations' employment level in each job category. Tasks with higher potential for automation can be transformed by LLMs with reduced involvement from a human worker. Tasks with higher potential for augmentation are those in which LLMs would need more involvement from human workers.



Enterprises using AI technologies, 2024 and 2025

(% of enterprises)

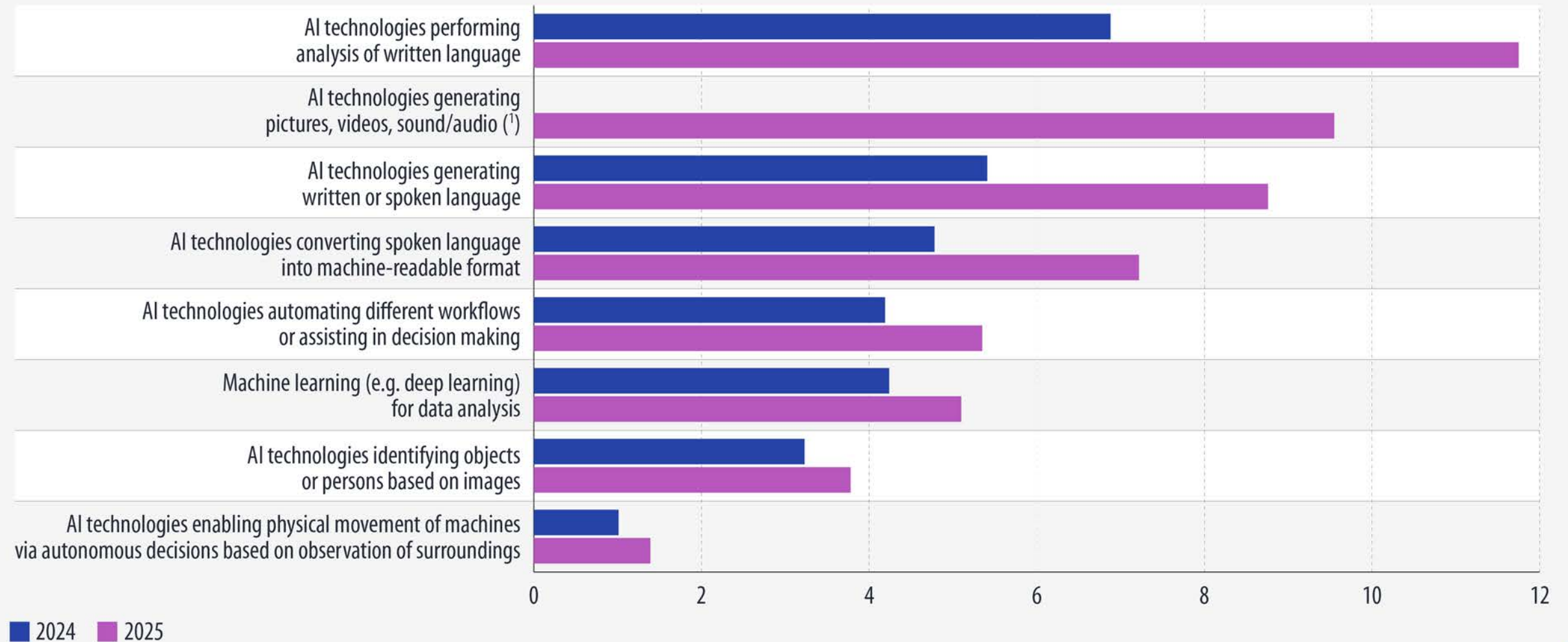


■ 2024 ■ 2025

Countries ranked based on 2025 values, highest to lowest. Netherlands: break in time series.

Type of AI technology used by enterprises in the EU, 2024 and 2025

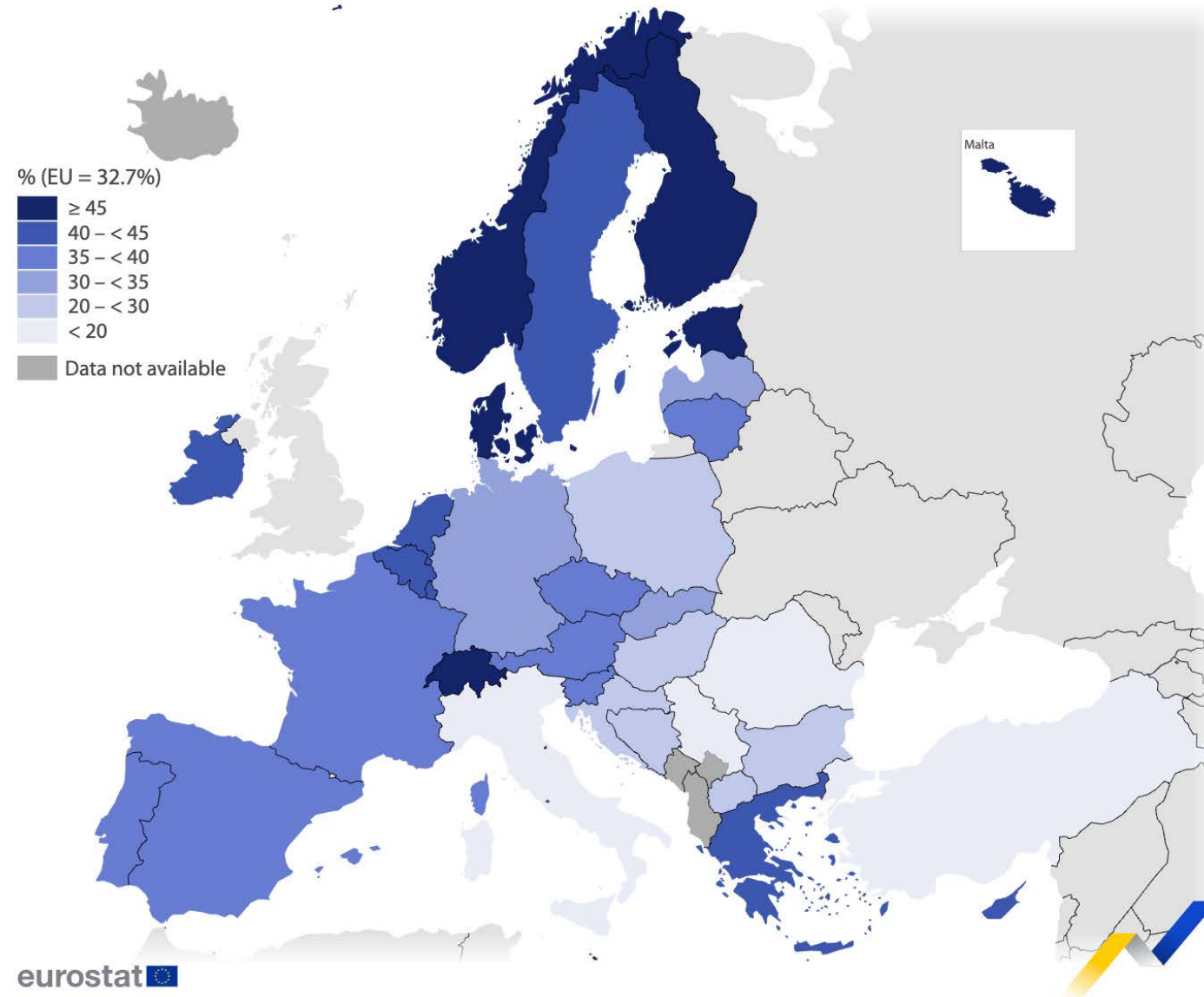
(% of enterprises)



⁽¹⁾ This item was introduced in the 2025 questionnaire, therefore there is no data for 2024.
Categories ranked on 2025 values, highest to lowest.

Use of generative AI tools in 2025

(% of people aged 16-74 who used generative AI in the last 3 months)



eurostat 

Source dataset: isoc_ai_iaiu

Administrative boundaries: © EuroGeographics © OpenStreetMap

Cartography: Eurostat – IMAGE, 12/2025

Kosovo* - This designation is without prejudice to positions on status, and is in line with UNSCR 1244/1999 and the ICJ Opinion on the Kosovo declaration of independence.



(%)



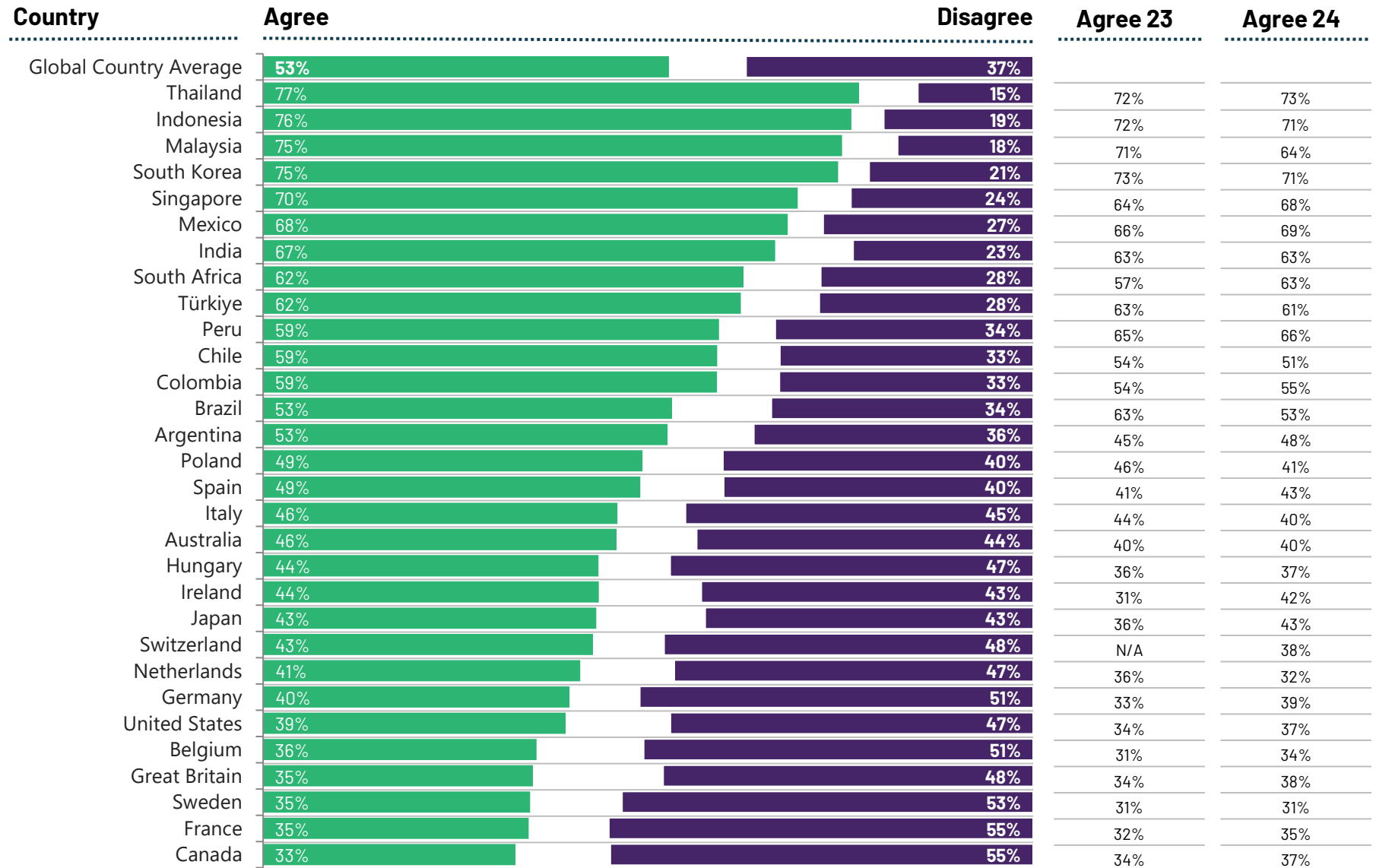
Administrative boundaries: © EuroGeographics © OpenStreetMap

Kosovo* - This designation is without prejudice to positions on status, and is in line with UNSCR 1244/1999 and the ICJ Opinion on the Kosovo declaration of independence.



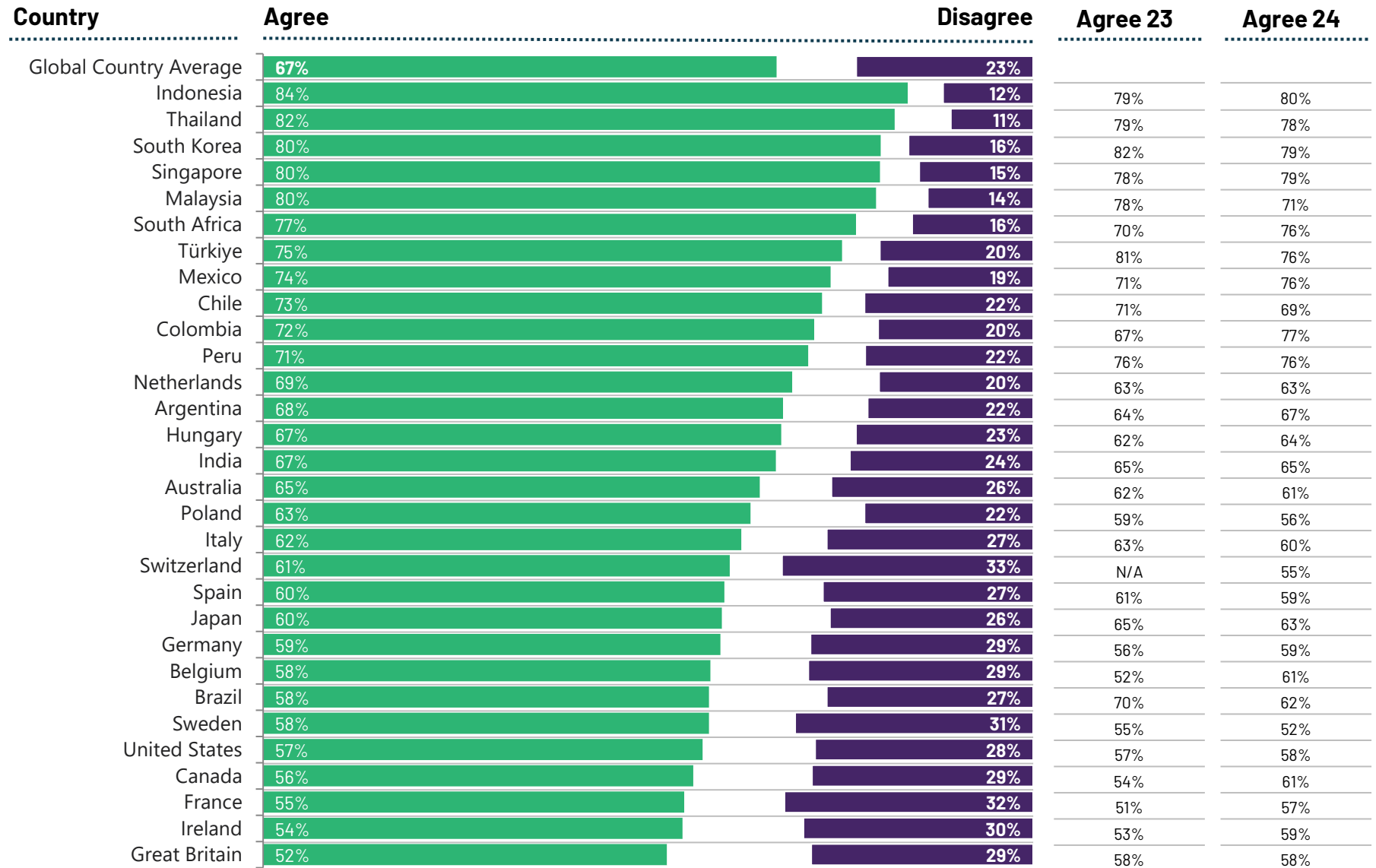
How much do you agree or disagree with the following?
Products and services using artificial intelligence have profoundly changed my daily life in the past 3-5 years

Base: 23,216 online adults under age 75 across 30 countries, interviewed March 21 – April 4, 2025



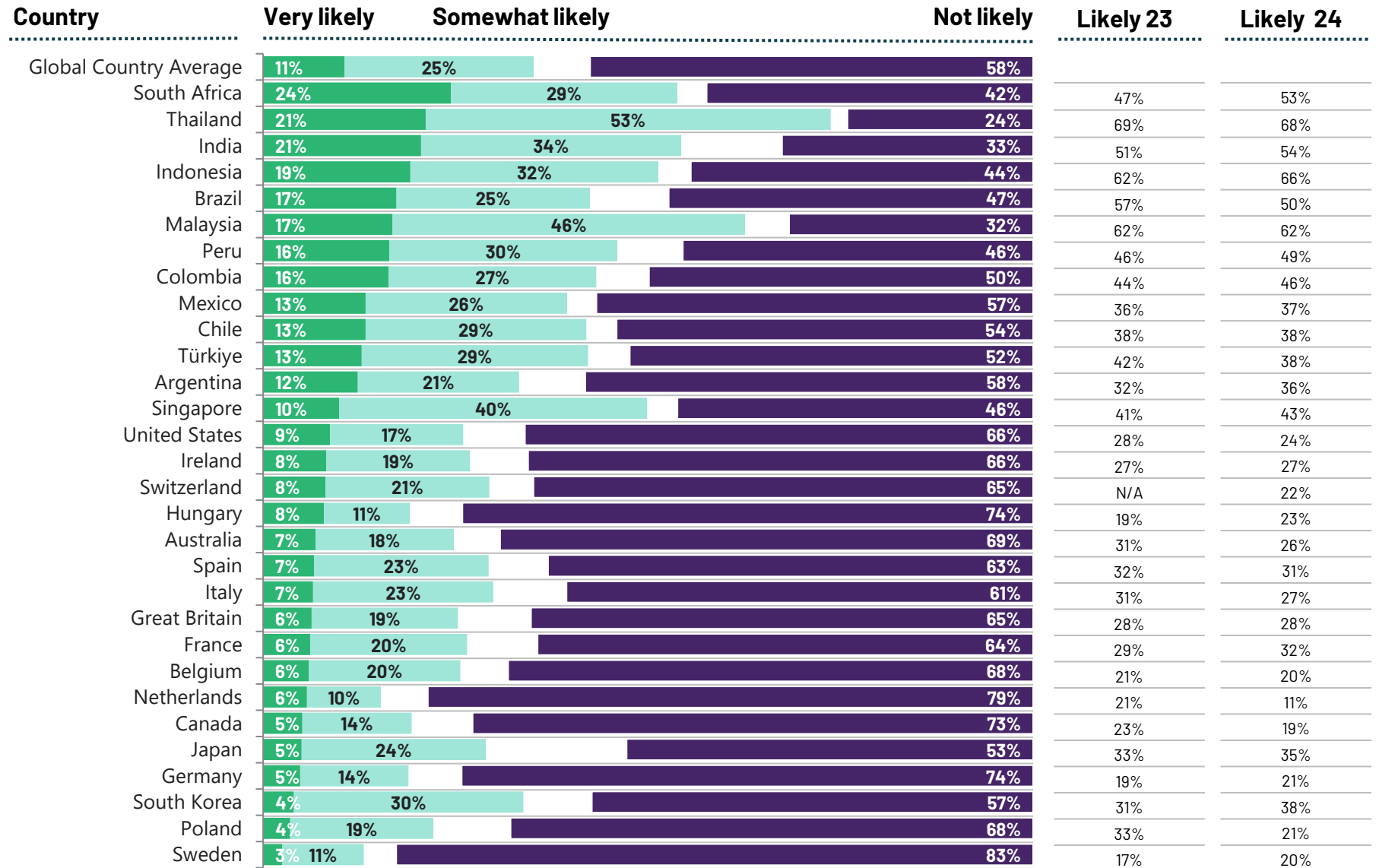
How much do you agree or disagree with the following?
Products and services using artificial intelligence will profoundly change my daily life in the next 3-5 years

Base: 23,216 online adults under age 75 across 30 countries, interviewed March 21 – April 4, 2025



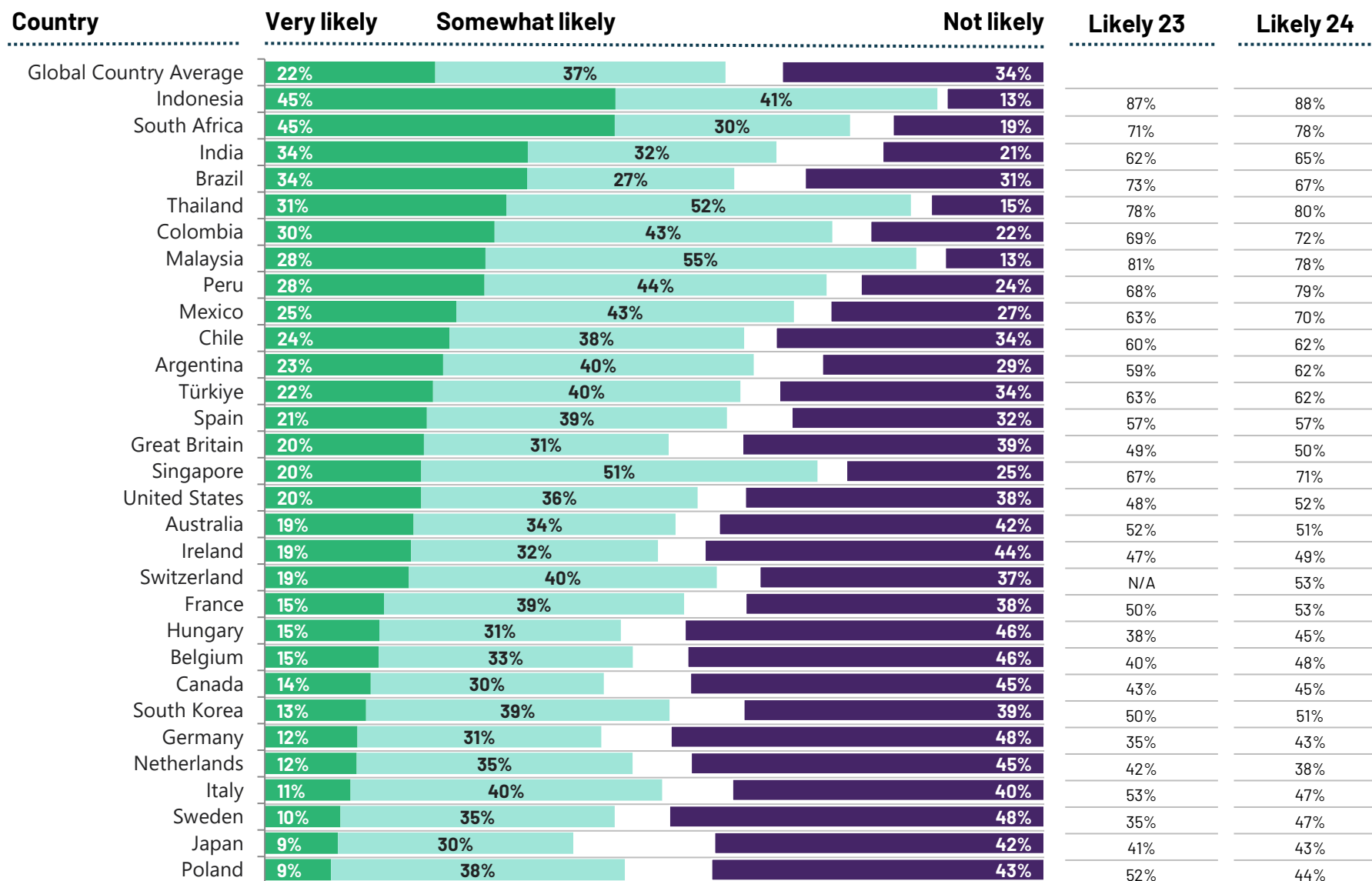
How likely, if at all, do you think it is that AI will replace your current job in the next 5 years?

Base: 23,216 online adults under age 75 across 30 countries, interviewed March 21 – April 4, 2025



How likely, if at all, do you think it is that AI will change how you do your current job in the next five years?

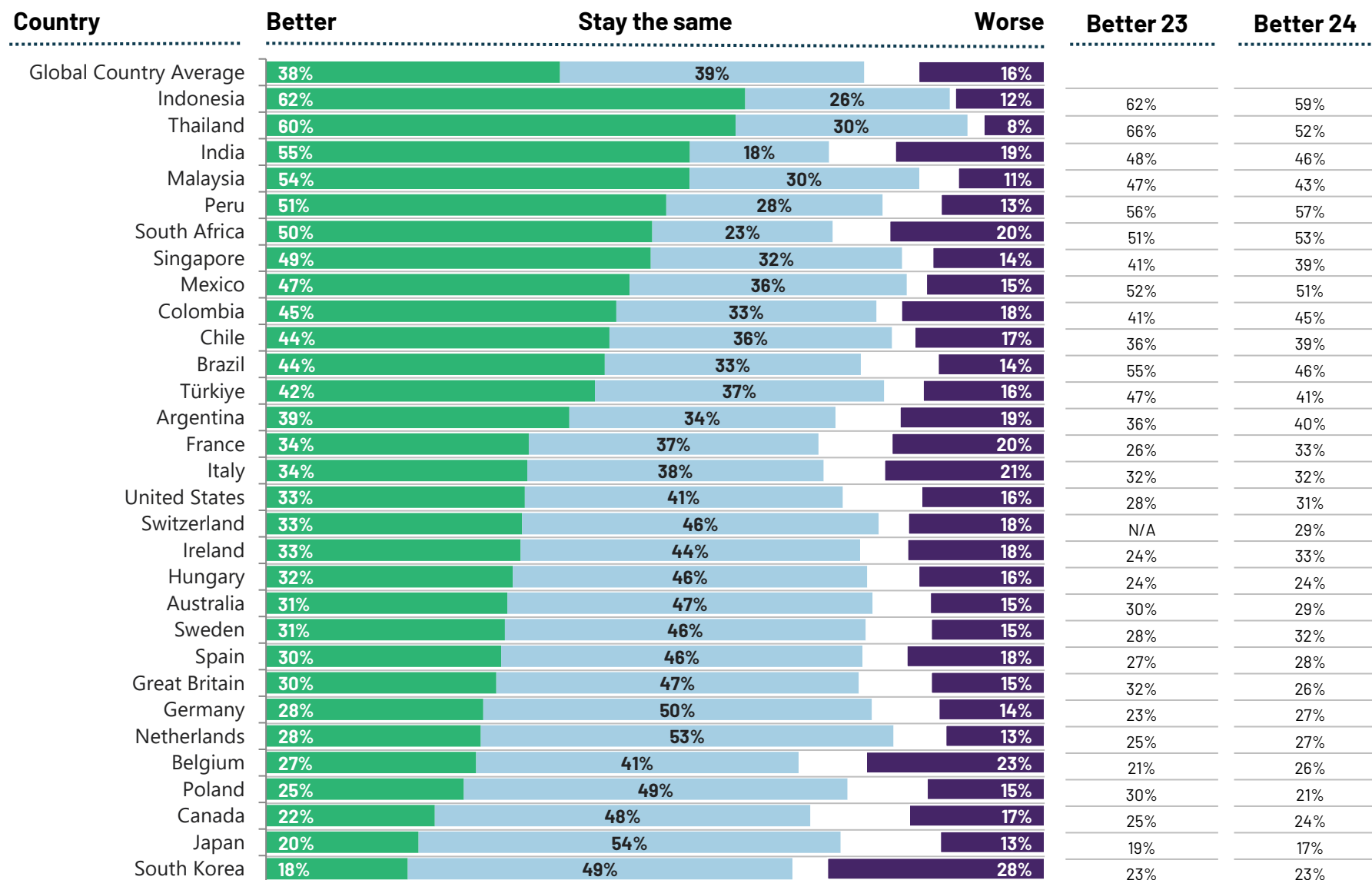
Base: 23,216 online adults under age 75 across 30 countries, interviewed March 21 – April 4, 2025



Do you think the increased use of artificial intelligence will make the following better, worse or stay the same in the next 3-5 years? – **My job***

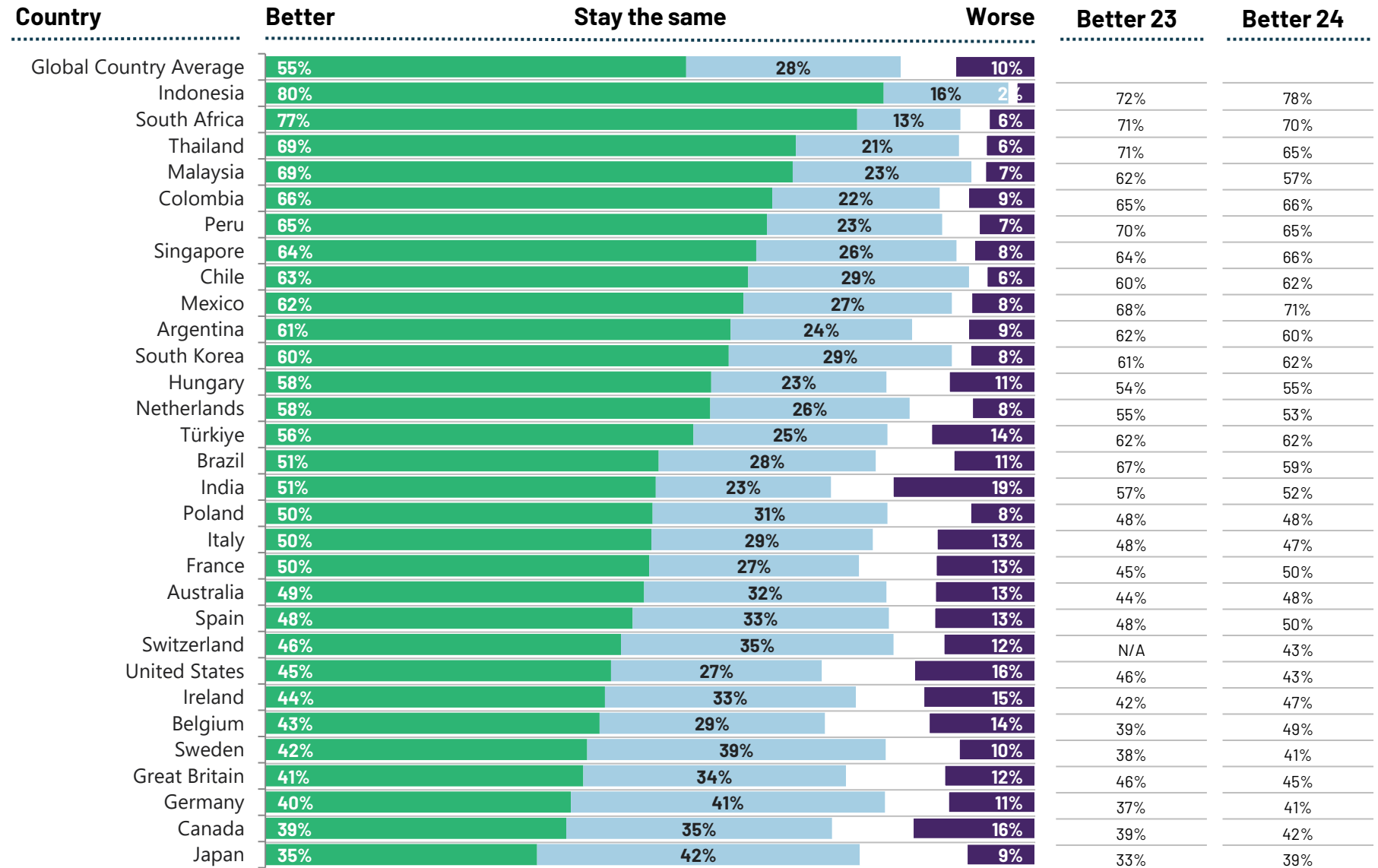
* Only asked of those with a job

Base: 23,216 online adults under age 75 across 30 countries, interviewed March 21 – April 4, 2025



Do you think the increased use of artificial intelligence will make the following better, worse or stay the same in the next 3-5 years? - **The amount of time it takes me to get things done**

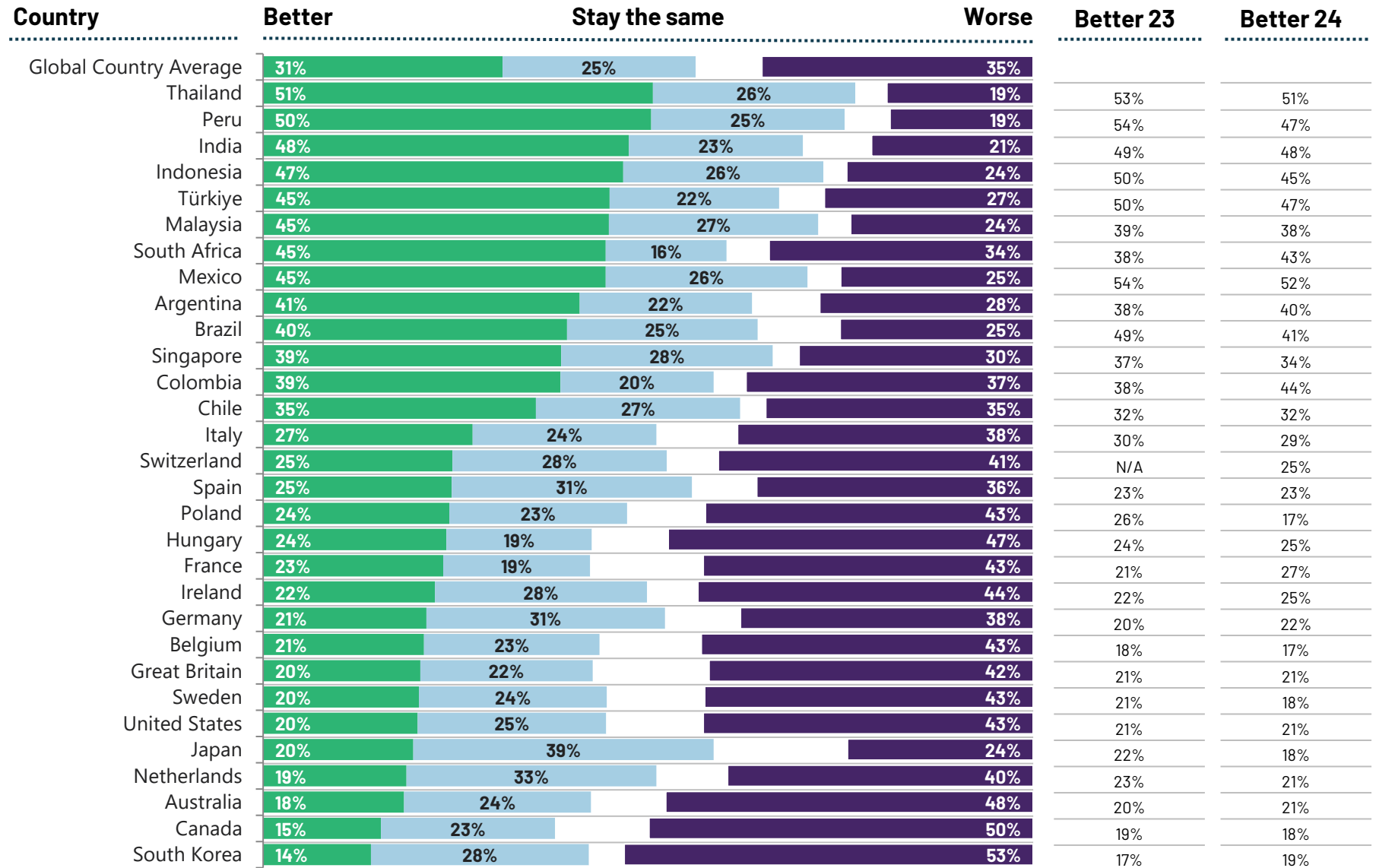
Base: 23,216 online adults under age 75 across 30 countries, interviewed March 21 – April 4, 2025



Do you think the increased use of artificial intelligence will make the following better, worse or stay the same in the next 3-5 years? -

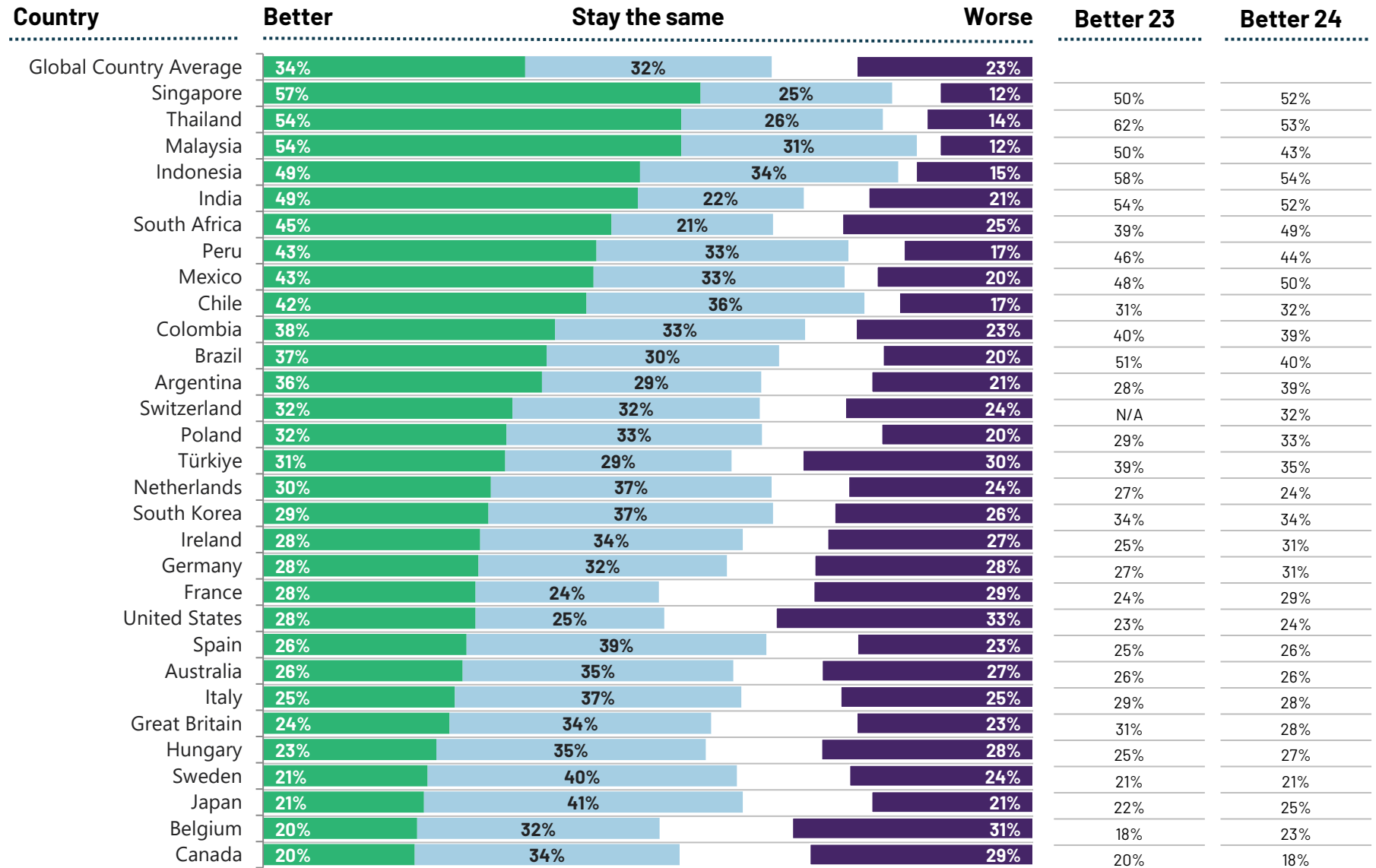
The job market

Base: 23,216 online adults under age 75 across 30 countries, interviewed March 21 – April 4, 2025

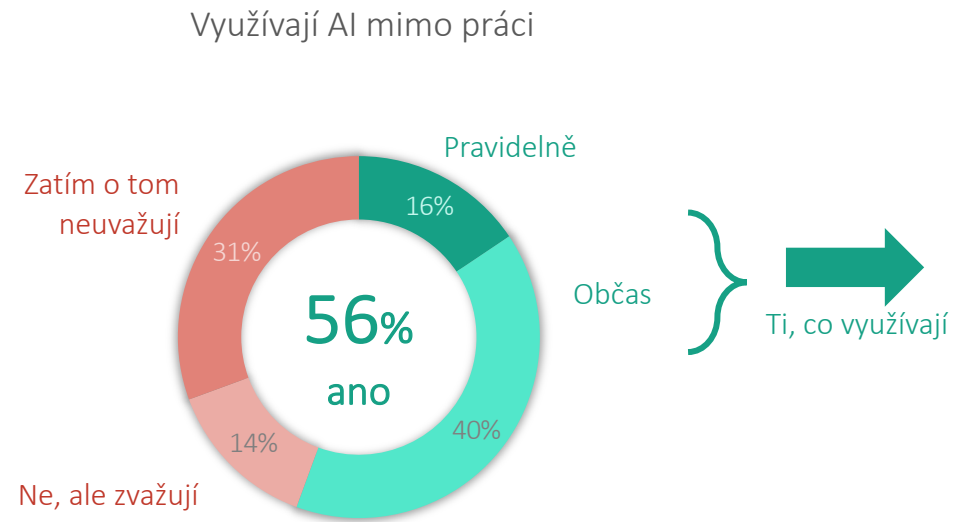


Do you think the increased use of artificial intelligence will make the following better, worse or stay the same in the next 3-5 years? -
The economy in ...

Base: 23,216 online adults under age 75 across 30 countries, interviewed March 21 – April 4, 2025



Používání aplikací generativní AI mimo práci v Česku (JobsIndex, podzim 2025)



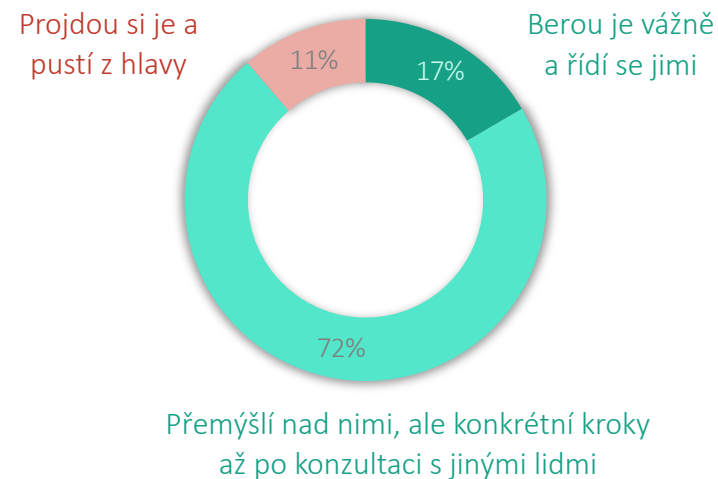
Používání aplikací generativní AI mimo práci v Česku (JobsIndex, 2025)

Ti, co využívají AI mimo práci pro profesní a kariérní rozvoj **9%**

Co řeší v oblasti kariérního rozvoje

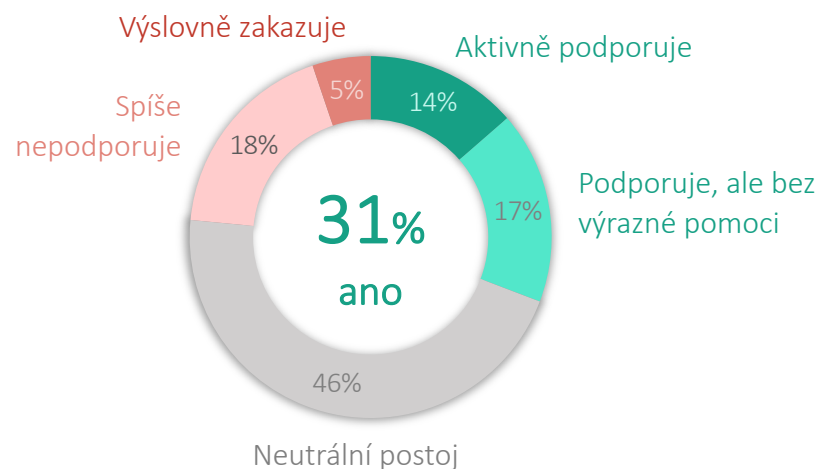


Věrohodnost doporučení AI



Vnímání aplikací AI a podpora ze strany zaměstnavatelů (JobsIndex, podzim 2025)

Zaměstnavatel podporuje využívání AI

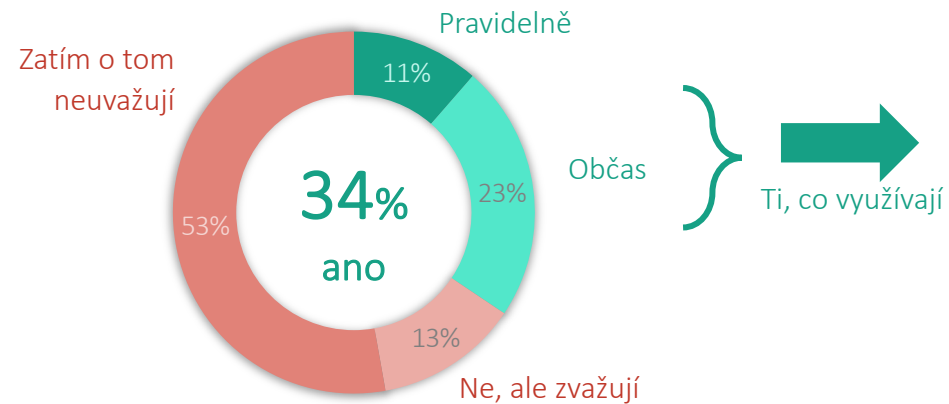


Vnímání AI

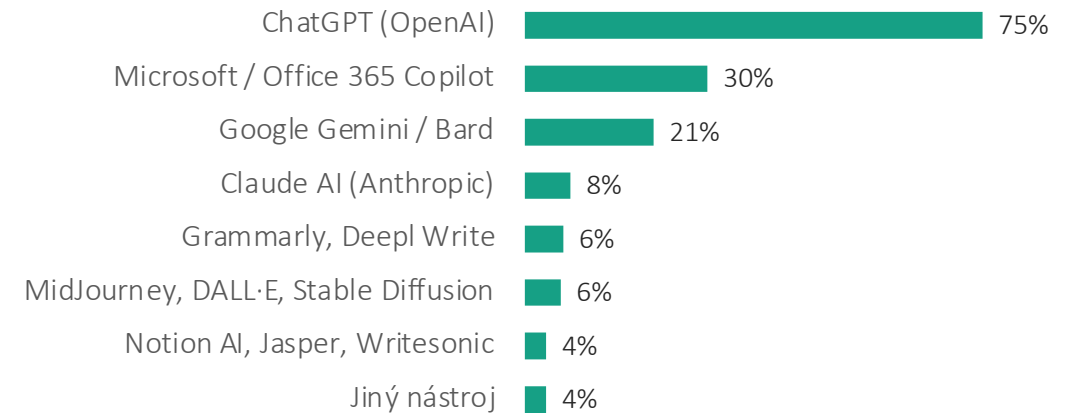


Používání aplikací generativní AI při práci v Česku (JobsIndex, podzim 2025)

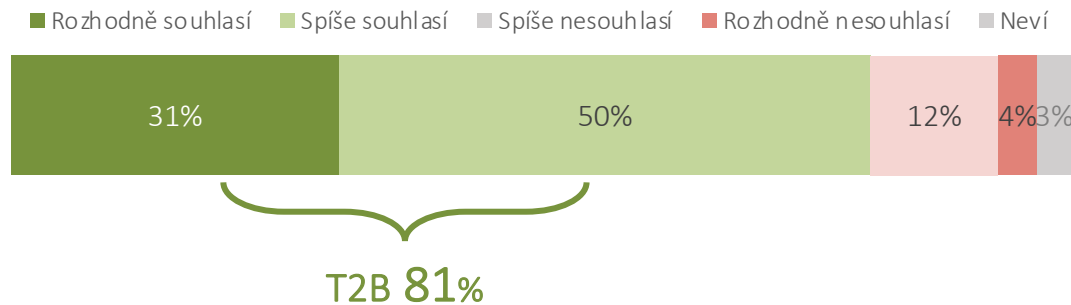
Využívají AI v práci



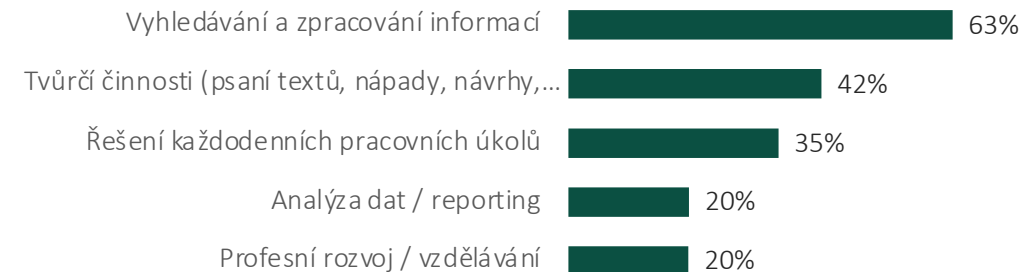
Nejčastěji využívané nástroje AI



AI mi pomáhá být efektivnější v práci

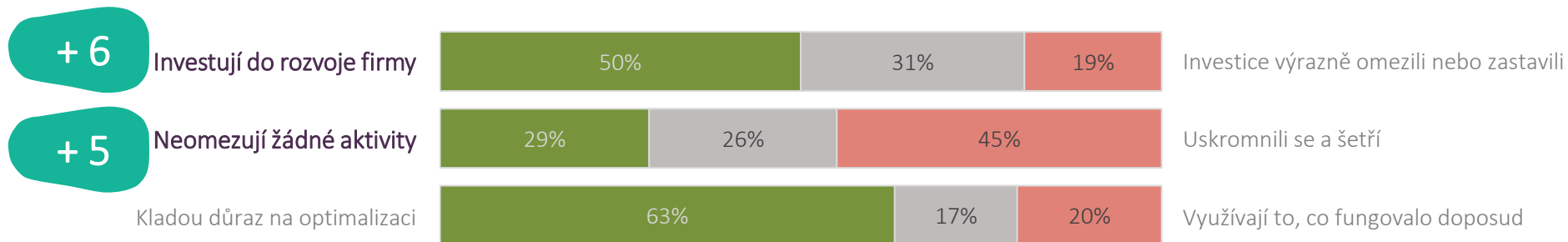


Při jakých činnostech využívají AI

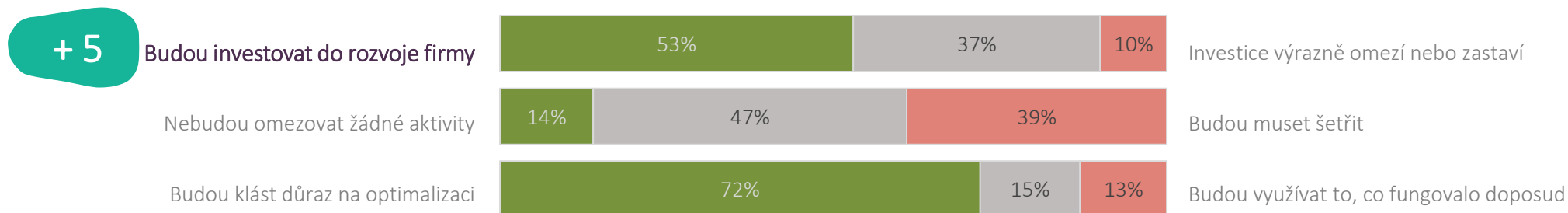


Stejně jako v předchozích vlnách je pro firmy klíčová především optimalizace nákladů a procesů. Roste ale také ochota investovat do rozvoje a inovací. Firmy začínají vytvářet předpoklady pro dlouhodobý růst.

ŘEŠENÍ SOUČASNÉ SITUACE



POSTUP DO BUDOUČNA



 více oproti poslední vlně
 méně oproti poslední vlně

zobrazeny jen rozdíly o 5 a více p.b.

N6. Vyberte z následujících dvojic vždy ten výrok, který pro vaši firmu platí. Pokud se nemůžete rozhodnout, zvolte střední možnost „0“.

N7. A jak hodláte postupovat do budoucna? Vyberte opět vždy ten výrok, který pro vaši firmu platí. Pokud se nemůžete rozhodnout, zvolte střední možnost „0“.

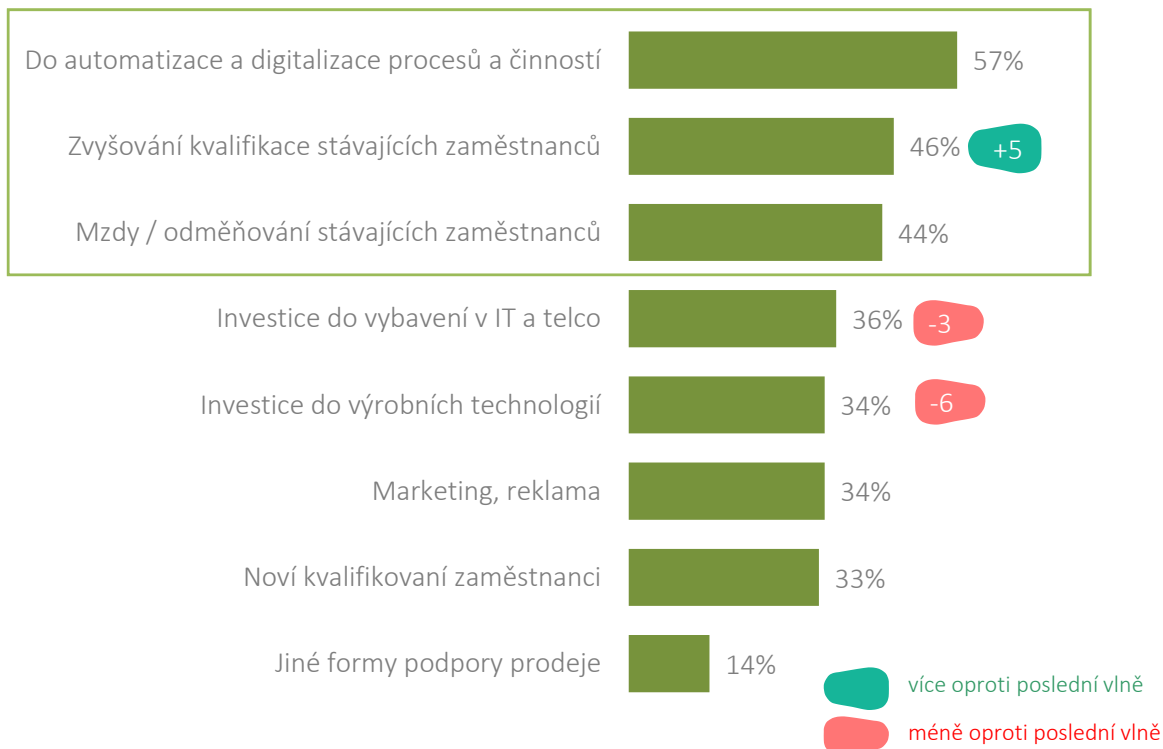


Investice směřují nejčastěji do oblastí souvisejících s digitální transformací. Firmy očekávají, že zapojení AI a potřeba nových kvalifikací s tím spojená je výrazně ovlivní.

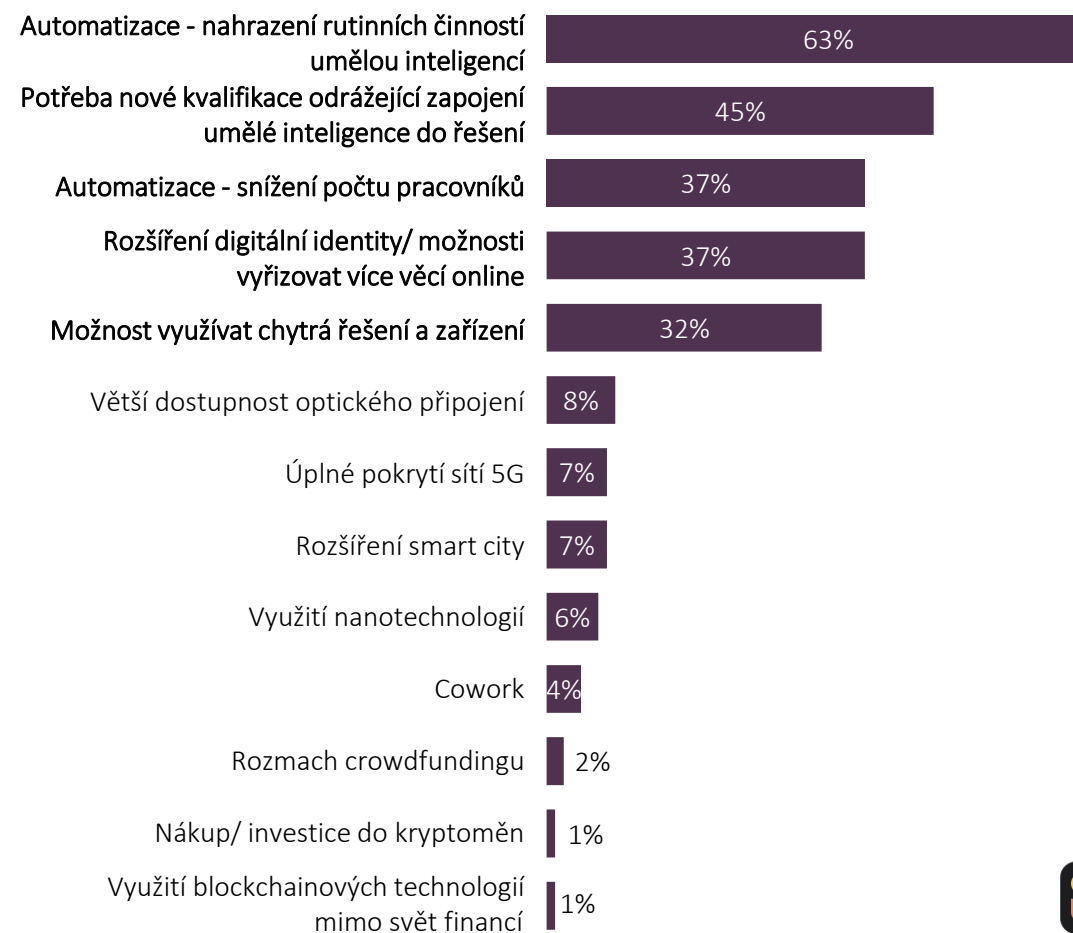
50% firem
v současnosti investuje
do rozvoje firmy



DO ČEHO FIRMY INVESTUJÍ



NEJDŮLEŽITĚJŠÍ TRENDY PRO NÁSLEDUJÍCÍ 2 ROKY

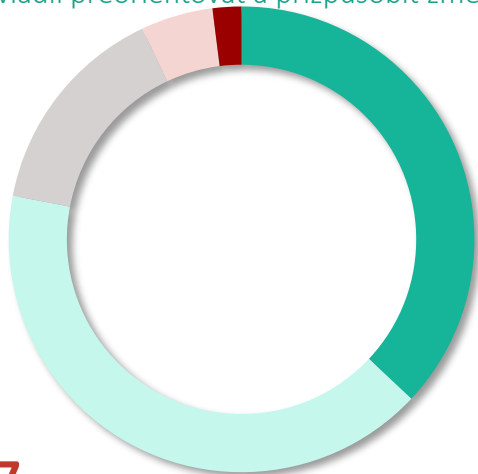


Vzdělávání v oblasti digitální transformace považuje většinu firem za nezbytnost. A nejde jen o vysoce kvalifikované odborníky, podstatné bude také průběžné vzdělávání všech zaměstnanců. Dostatečné vzdělávání v současnosti nabízí podle vlastního přesvědčení jen necelá čtvrtina podniků.

POSTOJ KE VZDĚLÁVÁNÍ

77 %

Firmy i zaměstnance **bude potřeba vzdělat**, aby se zvládli přeorientovat a přizpůsobit změnám



7 %

Digitální transformace proběhne samovolně, žádné speciální školení ani vzdělávání není potřeba.

DŮLEŽITOST VZDĚLÁVÁNÍ RELEVANTNÍHO K DIGITÁLNÍ TRANSFORMACI

80 %

Důležité



5 %

Nedůležité

POSKYTUJÍ VZDĚLÁVÁNÍ, KTERÉ POMÁHÁ ZAMĚSTNANCŮM S DIGITÁLNÍ TRANSFORMACÍ

ANO

23%

JEN ČÁSTEČNĚ

52%

NE

25%

Vzdělávání při práci v Česku

(JobsIndex, podzim 2025; data za zaměstnance, kteří mají v práci možnost vzdělávání)

Mají možnost vzdělávání **44 %**

Častěji: vyšší bílé límečky (64%), VŠ vzdělání (55%),
technické bílé límečky (64%)

Méně často: vyšší modré límečky (29%),
nižší modré límečky (35%), příjem do 25 tis. (30%),
ZŠ+SŠ bez mat. (33%)

JAK MOC VYUŽÍVAJÍ MOŽNOSTI VZDĚLÁVÁNÍ

60% alespoň občas

12% zcela
19% většinou
29% občas

24% příležitostně

17% vůbec ne

84%

VYUŽÍVAJÍ

82 — 85 — 87 — 85 — 85 — 84

Q3/22 Q3/23 Q1/24 Q3/24 Q1/25 Q3/25

DŮVODY VZDĚLÁVÁNÍ

Posun k zajímavější práci,
lepší perspektiva do budoucna

40%

Abych nezaostal/a,
mám obavu, že bez toho to nejde

36%

Protože je to povinné
(od zaměstnavatele, zákonem)

24%

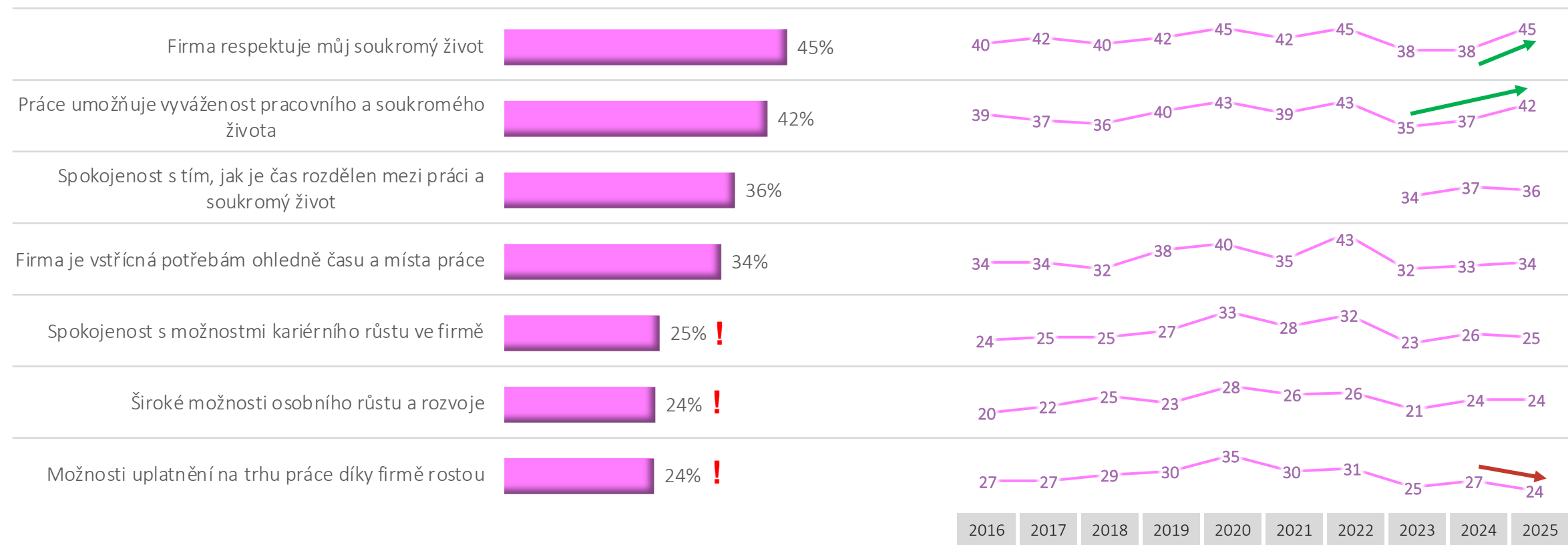
41 — 42 — 40 — 37 — 40
35 — 34 — 33 — 36 — 36
24 — 24 — 27 — 27 — 24

Q3/23 Q1/24 Q3/24 Q1/25 Q3/25



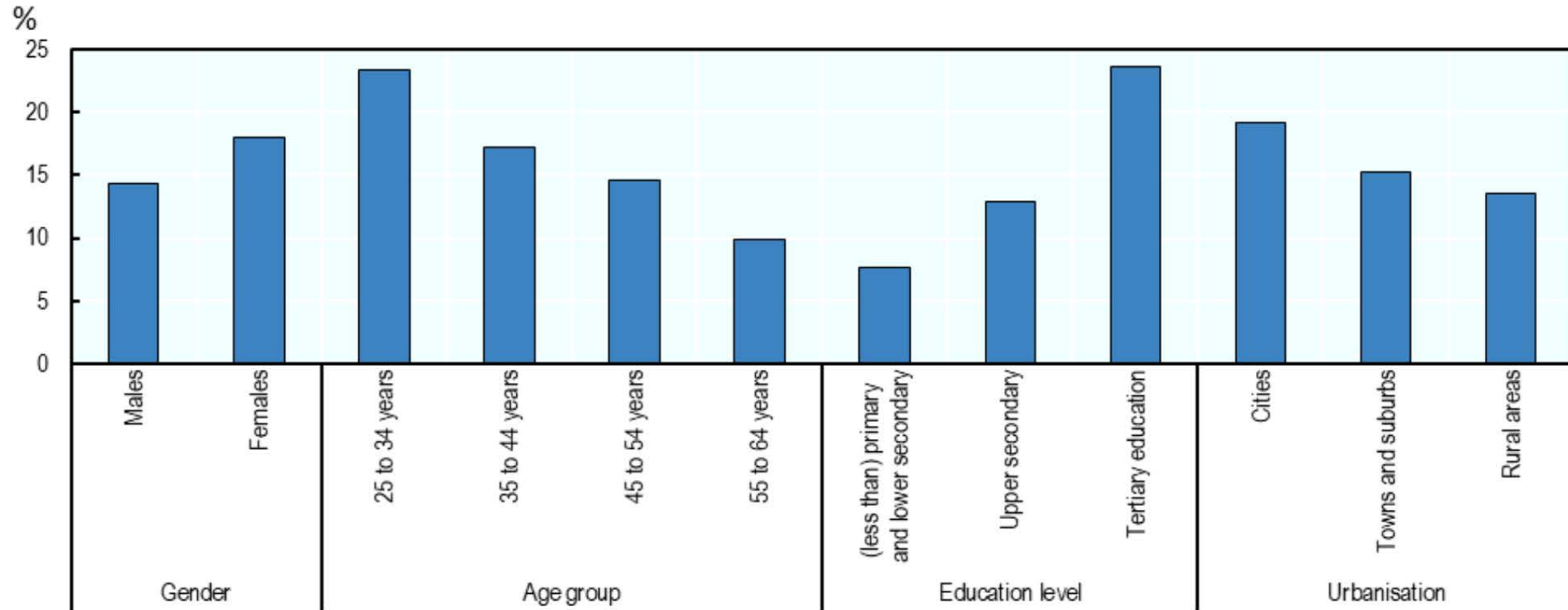
Hodnocení možností rozvoje a sladění práce a soukromí (JobsIndex, podzim 2025)

(Top2Box na 6-tibodové škále)



Účast dospělých na dalším vzdělávání – země OECD, rozpady

(Eurostat, celá populace 25-64 let, podíly zapojených během 1 měsíce/4 týdnů, data za rok 2022)



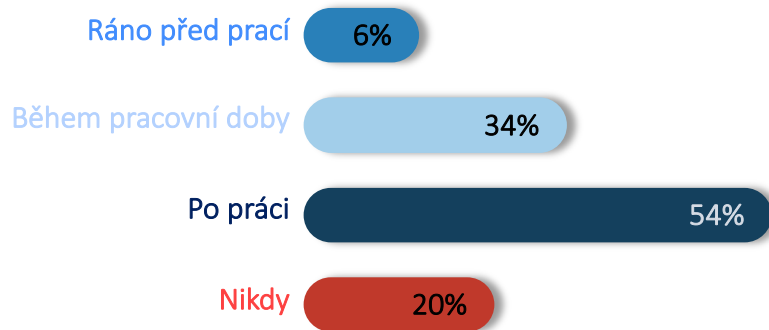
Note: Unweighted average for OECD member countries in the EU, where data is available

Source: Eurostat (2022^[37]), European Labour Force Survey.

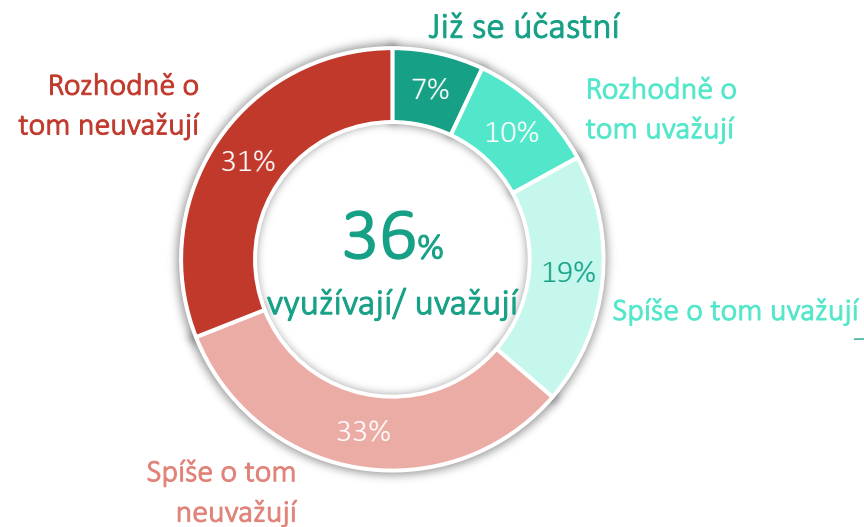


Vzdělávání lidí z vlastních prostředků v Česku (JobsIndex, podzim 2024)

ČAS NA VZDĚLÁVÁNÍ

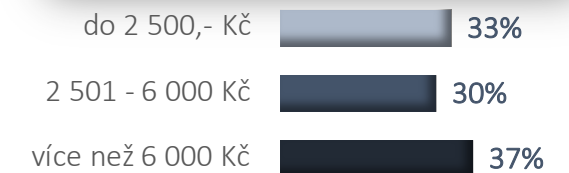


VZDĚLÁVÁNÍ, ZA KTERÉ SI PLATÍ SAMI



INVESTICE DO VZDĚLÁVÁNÍ V ROCE 2025

ti, kteří využívají / zvažují



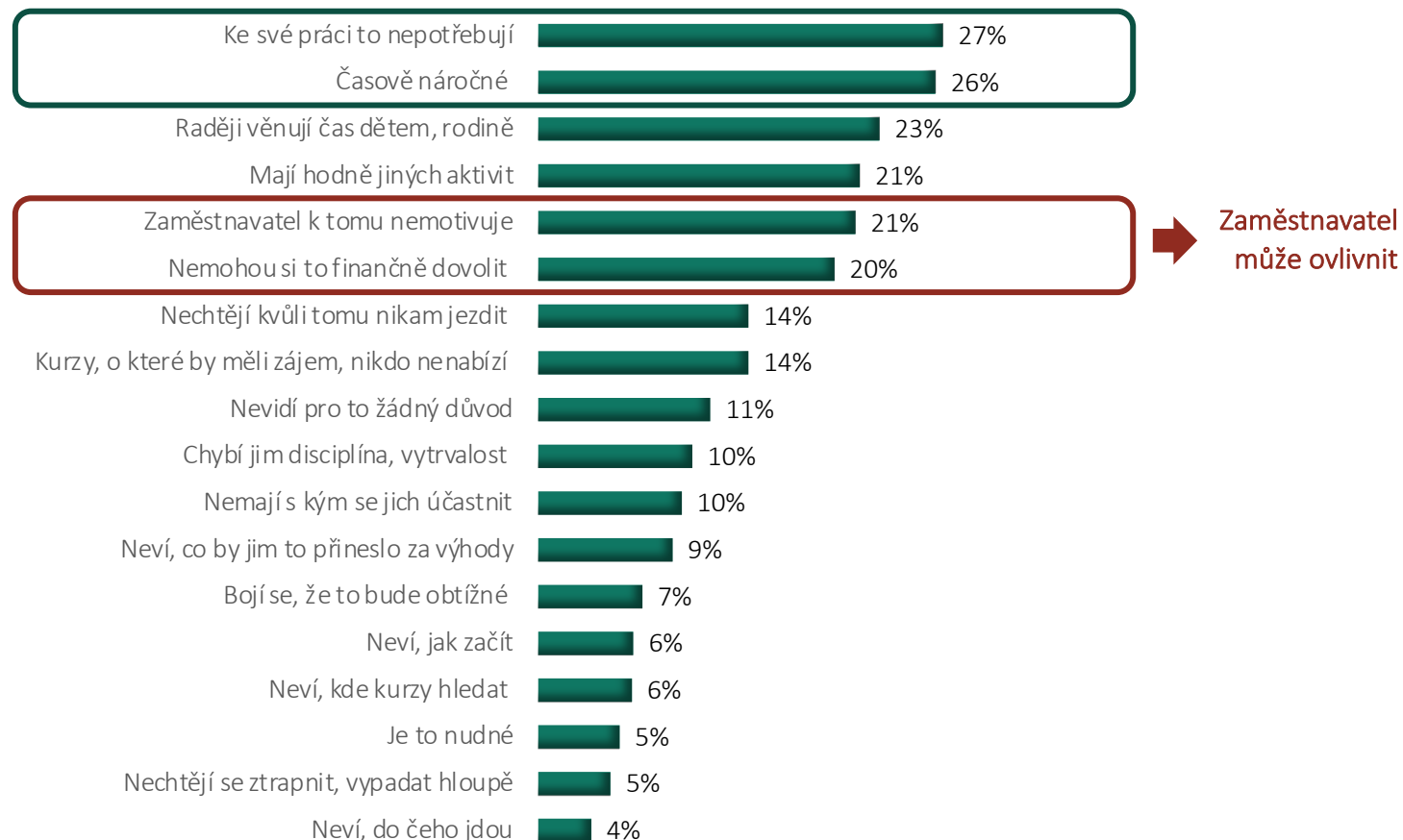
L8. Kdy máte vy osobně čas věnovat se vzdělávání?

L10. Účastníte se nebo uvažujete o tom, že byste se v blízké době účastnil/a nějakého vámi placeného kurzu, školení nebo vzdělávací aktivity?

L11. Kolik peněz plánujete nebo byste byl/a ochoten/a následující rok (2025) zaplatit Vy osobně za Vaše vzdělávání, pokud by odpovídalo tomu, co opravdu chcete, a bylo ve formě, která Vám vyhovuje?



Důvody nevzdělávání se v Česku (JobsIndex, podzim 2024)



L9. Proč neabsolvujete různé vzdělávací kurzy, školení nebo jiné aktivity častěji, případně proč neabsolvujete žádné kurzy či školení?



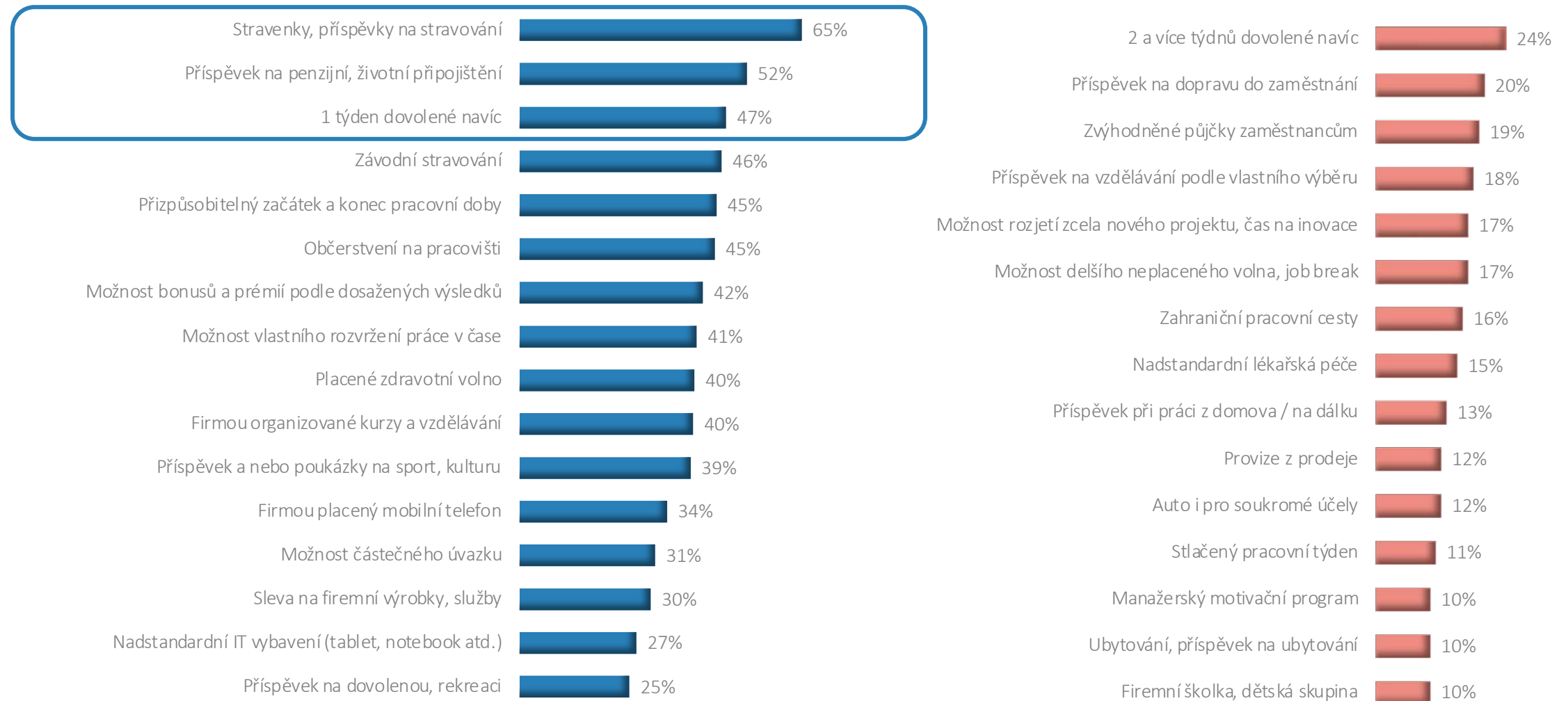
**Zajímavější náplň práce a dlouhodobě lepší
perspektiva dobrého uplatnění (včetně finančních
podmínek) coby jeden z klíčových motivů pro
změny práce. Nutnost propojení firemního
vzdělávání s cílených profesním rozvojem lidí.**



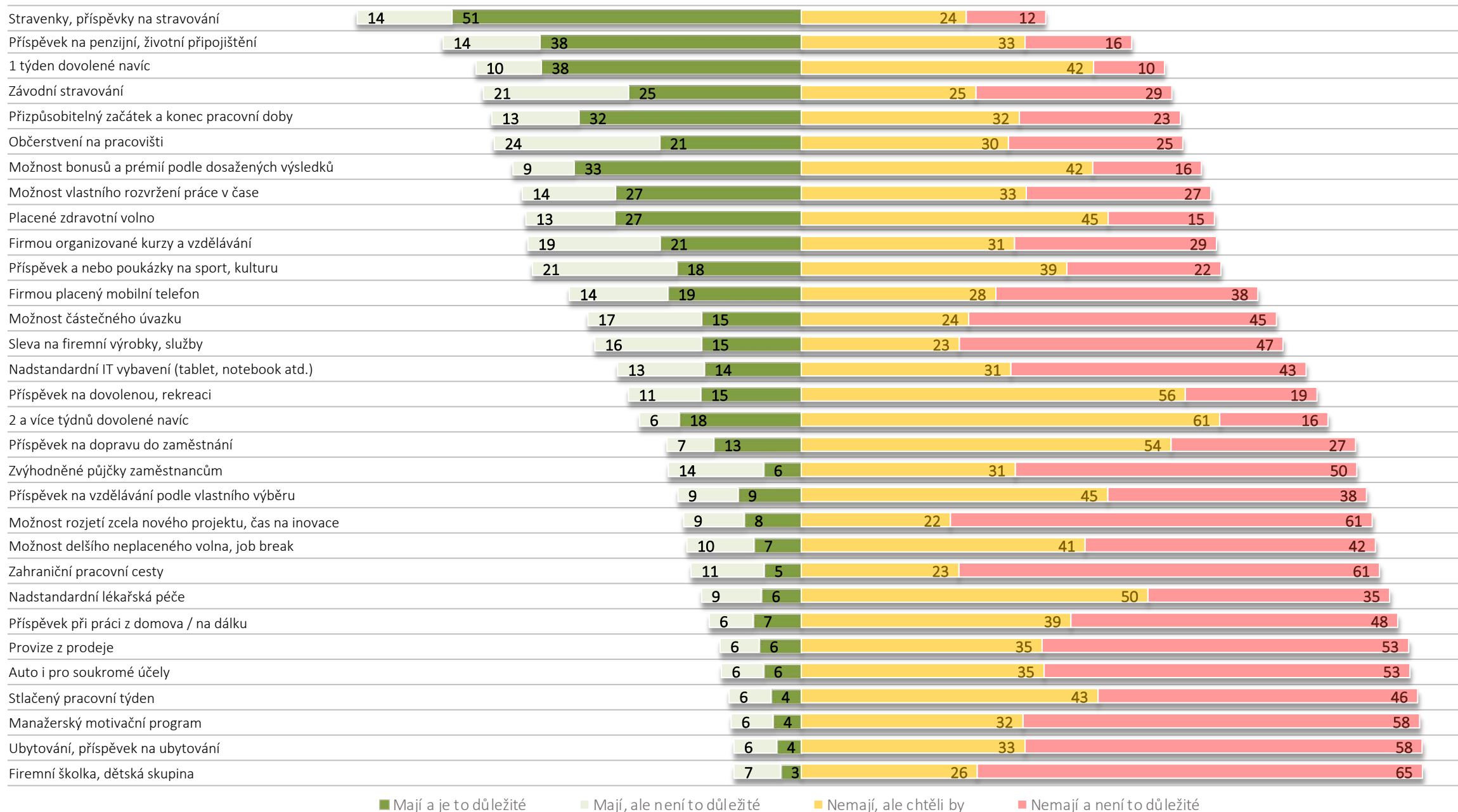
Dostupnost a žádanost hlavních benefitů



Dostupnost hlavních benefitů v Česku (JobsIndex, podzim 2025)



Dostupnost a žádanost hlavních benefitů v Česku (JobsIndex, podzim 2025)



■ Mají a je to důležité

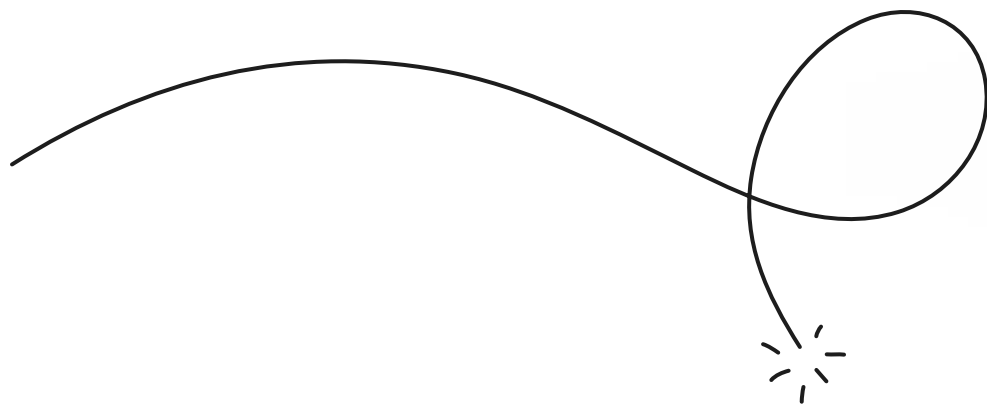
■ Mají, ale není to důležité

■ Nemají, ale chtěli by

■ Nemají a není to důležité



Spokojenost, motivace a angažovanost lidí v práci



LMC JobsIndex – průzkum spokojenosti a motivace lidí v práci

1

Pozadí výzkumu

LMC realizuje od konce roku 2015 prostřednictvím agentury g82 dvakrát ročně kontinuální výzkum spokojenosti a motivovanosti zaměstnanců v ČR. Tato zpráva přináší výsledky za aktuální vlnu výzkumu v porovnání s předchozími měřeními (s ohledem na koronavirovou situaci nebyla realizována jarní vlna 2020). Výsledky za aktuální vlnu označujeme jako Q3/2025, resp. podzim 2025.

2

Metodologie a velikost vzorku

Dotazování formou samovyplňování dotazníků na řízeném online panelu (CAWI).

Počet rozhovorů: 1001

Sběr dat: duben 2025

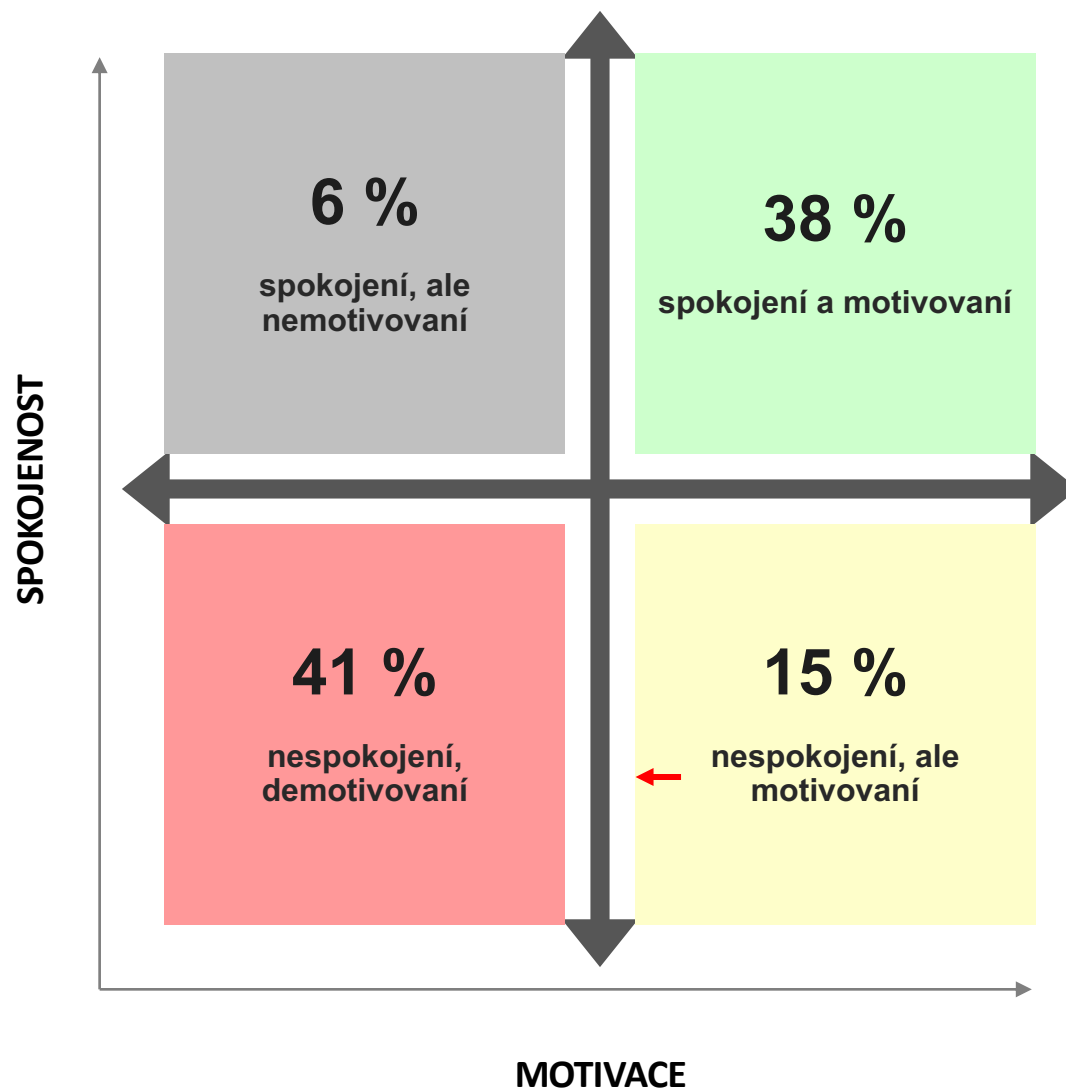
3

Cílová skupina

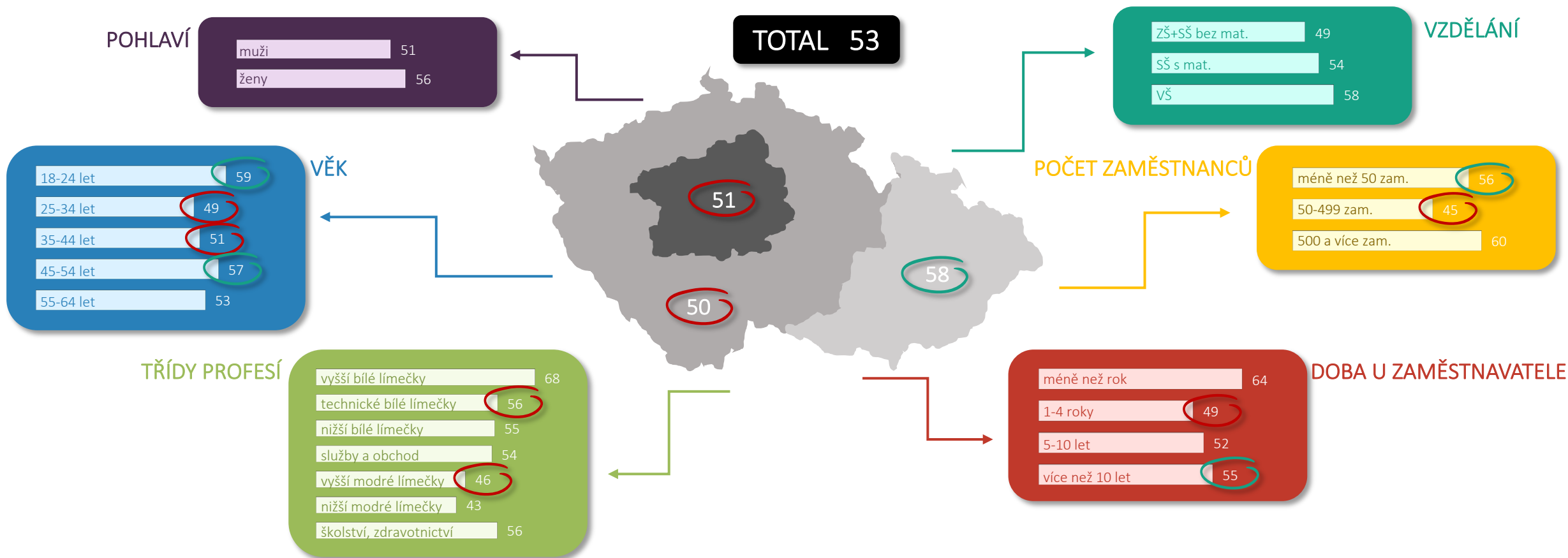
Zaměstnanci v ČR ve věku 18-65 let – reprezentativní výběr podle věku, pohlaví, vzdělání, regionu a velikosti obce.



Spokojenost a motivace lidí v práci (JobsIndex, podzim 2025, ČR)



Spokojenost a motivace lidí v práci – index, rozpady (JobsIndex, podzim 2025, ČR)

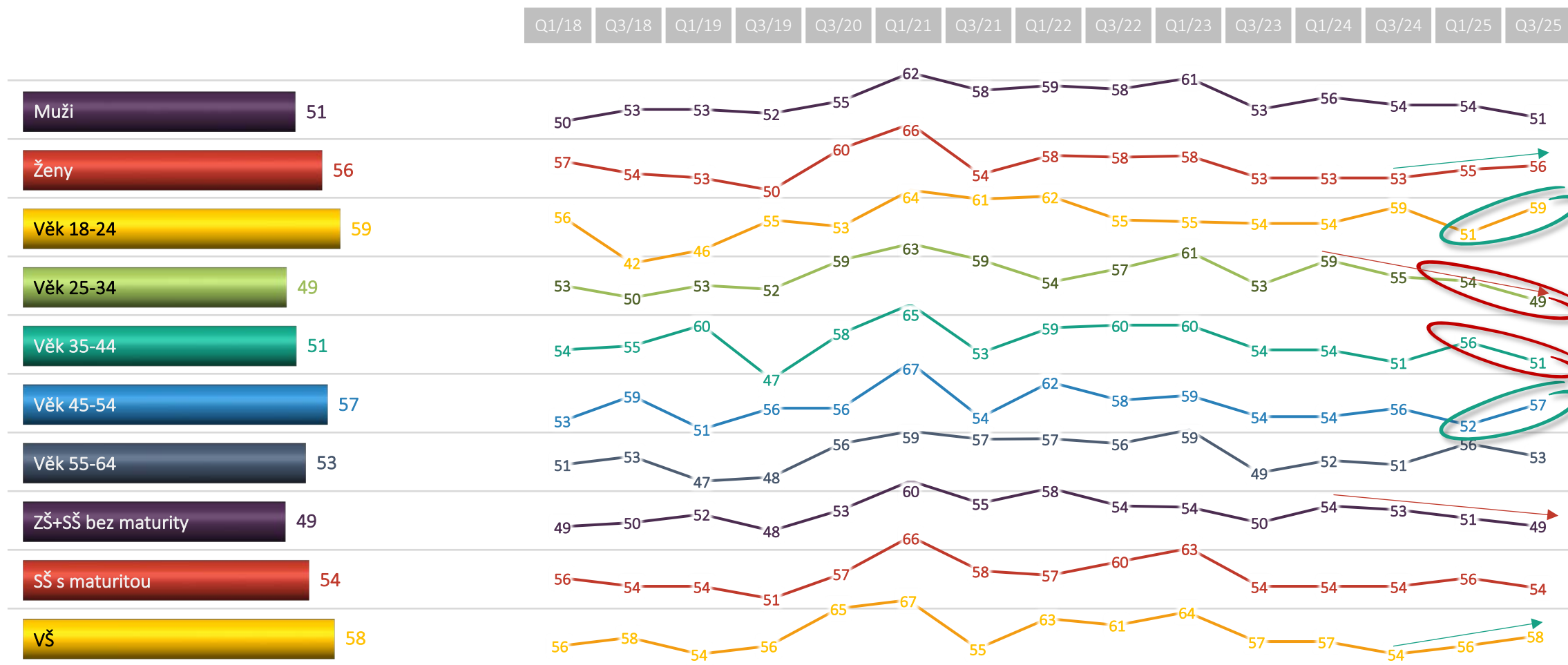


(zvýrazněn rozdíl oproti poslední vlně měření vyšší o 5 a více bodů – směrem nahoru **zeleně**, směrem dolů **červeně**)

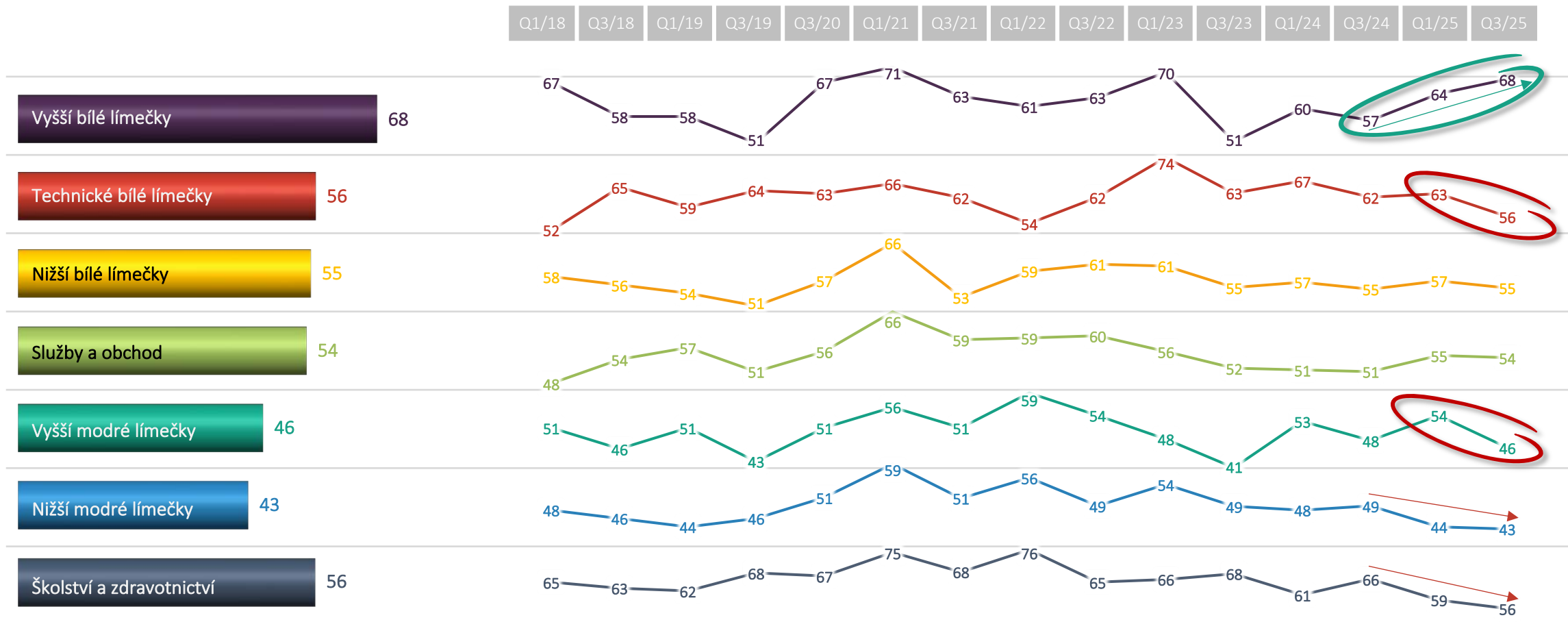
Vyšší bílé límečky – vedení firem, další odborní specialisté, vědecko-výzkumná činnost; **technické bílé límečky** – IT specialisté, specializované technické profese; **nižší bílé límečky** – administrativní, úřednické pozice; **vyšší modré límečky** – specializované řemeslné profese, umělecká činnost; **nižší modré límečky** – dělnické profese, doprava, logistika; **školství, zdravotnictví** – školství, zdravotnictví, sociální práce.



Spokojenost a motivace lidí v práci – vývoj, rozpady (JobsIndex, podzim 2025, ČR)



Spokojenost a motivace lidí v práci – vývoj, rozpady (JobsIndex, podzim 2025, ČR)

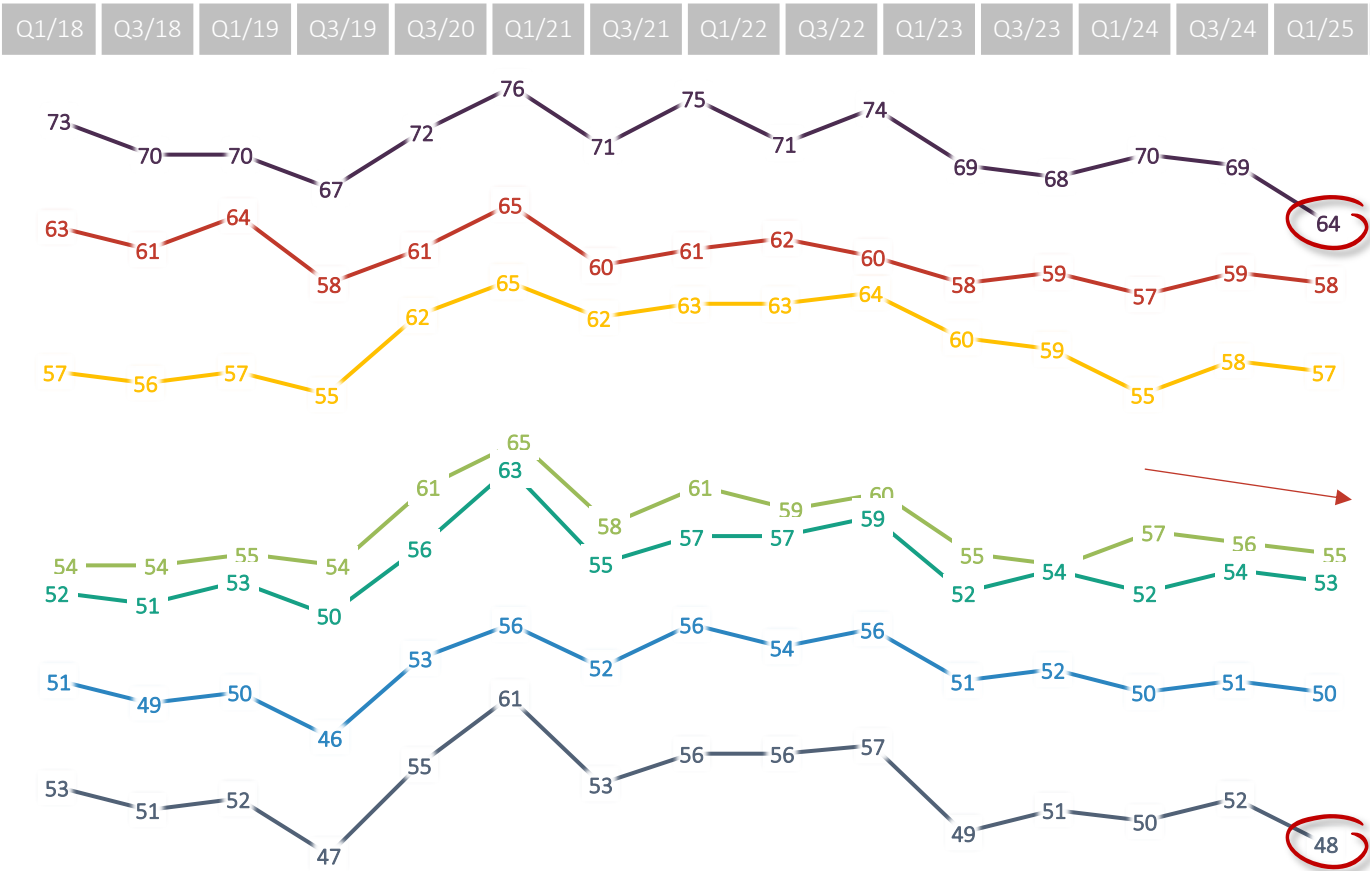


Vyšší bílé límečky – vedení firem, další odborní specialisté, vědecko-výzkumná činnost; **technické bílé límečky** – IT specialisté, specializované technické profese; **nižší bílé límečky** – administrativní, úřednické pozice; **vyšší modré límečky** – specializované řemeslné profese, umělecká činnost; **nižší modré límečky** – dělnické profese, doprava, logistika; **školství, zdravotnictví** – školství, zdravotnictví, sociální práce.



Hodnocení v hlavních oblastech (JobsIndex, podzim 2025, ČR, top2box na šestibodové škále)

Hodnocení zaměstnavatele a spokojenosti v zaměstnání
Top2Box na 5bodové škále



Hodnocení v hlavních oblastech - rozpady (JobsIndex, podzim 2025, top2box na šestibodové škále)

Q3/2025 TOP2BOX(%)	Úspěšnost firmy na českém trhu	Celková spokojenost se zaměstnavatelem	Pracovní atmosféra ve společnosti	Ucházeli by se znovu o pozici v této společnosti	Doporučili by svého současného zaměstnavatele	Jsou hrdí na svého zaměstnavatele	Práce je baví
Celkem	64	55	57	53	48	50	58
muži	60	52	56	51	46	47	57
ženy	67	58	58	56	52	53	59
18–24	69	65	61	58	63	48	62
25–34	58	50	46	49	43	44	62
35–44	65	54	58	51	49	47	48
45–54	67	57	60	58	50	56	65
55–64	62	55	64	54	48	54	59
ZŠ+SŠ bez mat.	58	49	51	49	44	43	59
SŠ s mat.	65	56	59	53	48	52	55
VŠ	70	61	62	61	56	57	61
vyšší bílé límečky	77	67	65	62	58	61	68
technické bílé límečky	68	57	63	61	51	53	63
nižší bílé límečky	63	59	62	59	54	54	56
služby a obchod	66	57	59	54	46	53	58
vyšší modré límečky	44	45	49	40	37	37	72
nižší modré límečky	62	44	46	45	43	41	44
školství, zdravotnictví	75	60	58	59	58	60	57
do 50 zam.	64	61	63	56	51	55	61
50–499 zam.	53	45	49	46	39	41	57
500 a více zam.	76	60	61	60	57	55	57
méně než rok	74	66	65	61	59	60	64
1-4 roky	60	50	54	50	46	45	60
5-10 let	62	53	53	53	49	47	53
více než 10 let	65	57	60	55	47	54	59

(zvýrazněn rozdíl oproti poslední vlně měření vyšší o 10 a více bodů – směrem nahoru **zeleně**, směrem dolů **červeně**)

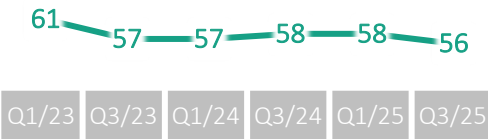
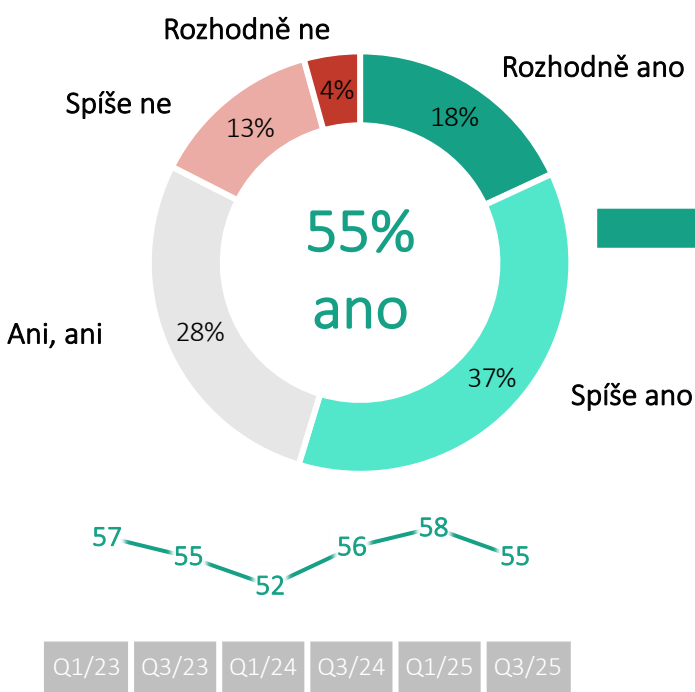
O 5 a více procentních bodů méně oproti celku

O 5 a více procentních bodů více oproti celku

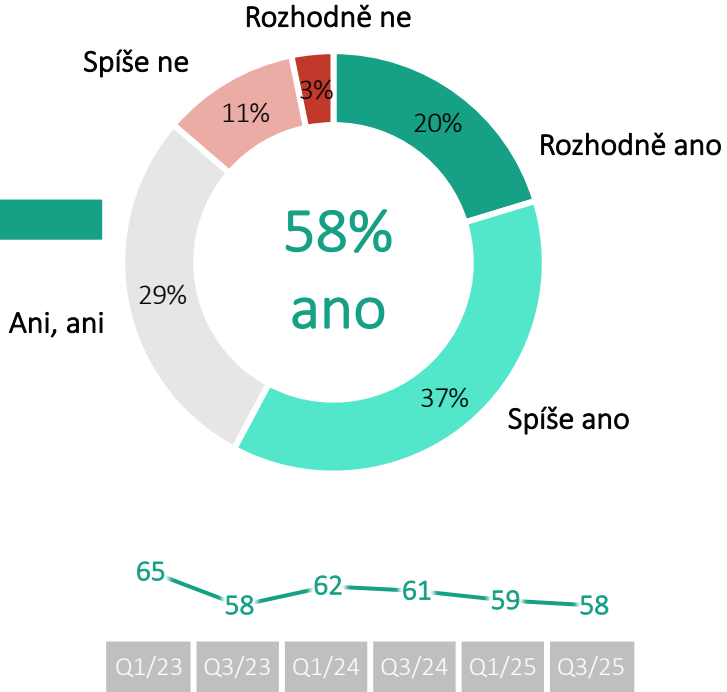


Index angažovanosti (JobsIndex, podzim 2025)

ČASTO PRACUJÍ NAD RÁMEC SVÝCH POVINNOSTÍ



BUDOUCÍ ÚSPĚCH FIRMY PRO NĚ HODNĚ ZNAMENÁ



(v %, zvýrazněn rozdíl oproti poslední vlně měření vyšší / nižší o více než 5 procentních bodů)



Index angažovanosti - rozpady (JobsIndex, podzim 2025)

Q3/2025 TOP2BOX(%)	Často pracují nad rámec svých povinností	Budoucí úspěch firmy pro ně hodně znamená
Celkem	55	58
muži	55	55
ženy	55	62
18–24	53	54
25–34	61	46
35–44	54	57
45–54	53	63
55–64	52	67
ZŠ+SŠ bez mat.	54	53
SŠ s mat.	55	60
VŠ	56	62
vyšší bílé límečky	64	73
technické bílé límečky	56	61
nižší bílé límečky	54	61
služby a obchod	53	59
vyšší modré límečky	72	46
nižší modré límečky	40	49
školy, zdravotnictví	57	67
do 50 zam.	61	66
50–499 zam.	56	51
500 a více zam.	47	57
méně než rok	54	68
1-4 roky	54	48
5-10 let	50	56
více než 10 let	60	66

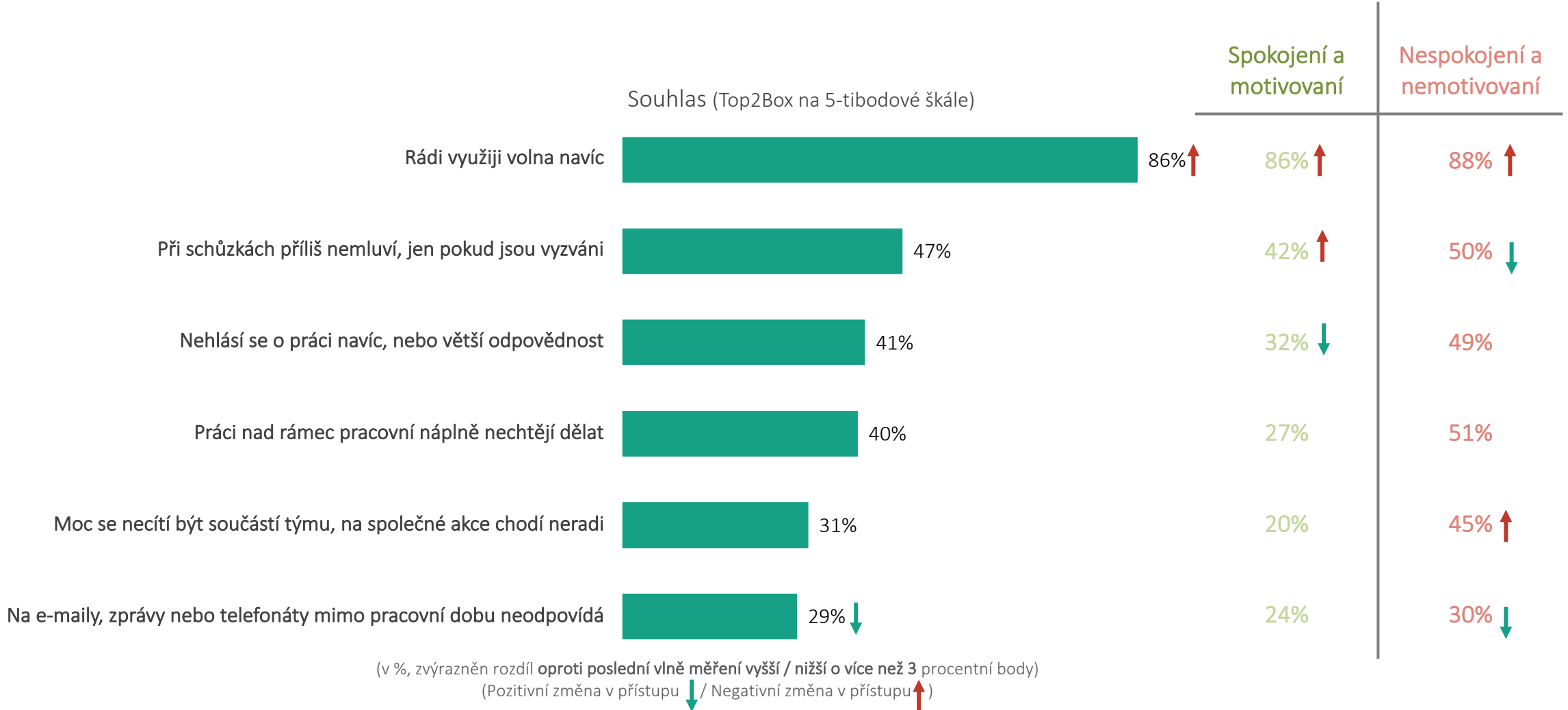
(zvýrazněn rozdíl oproti poslední vlně měření vyšší o 10 a více bodů – směrem nahoru **zeleně**, směrem dolů **červeně**)

O 5 a více procentních bodů méně oproti celku

O 5 a více procentních bodů více oproti celku

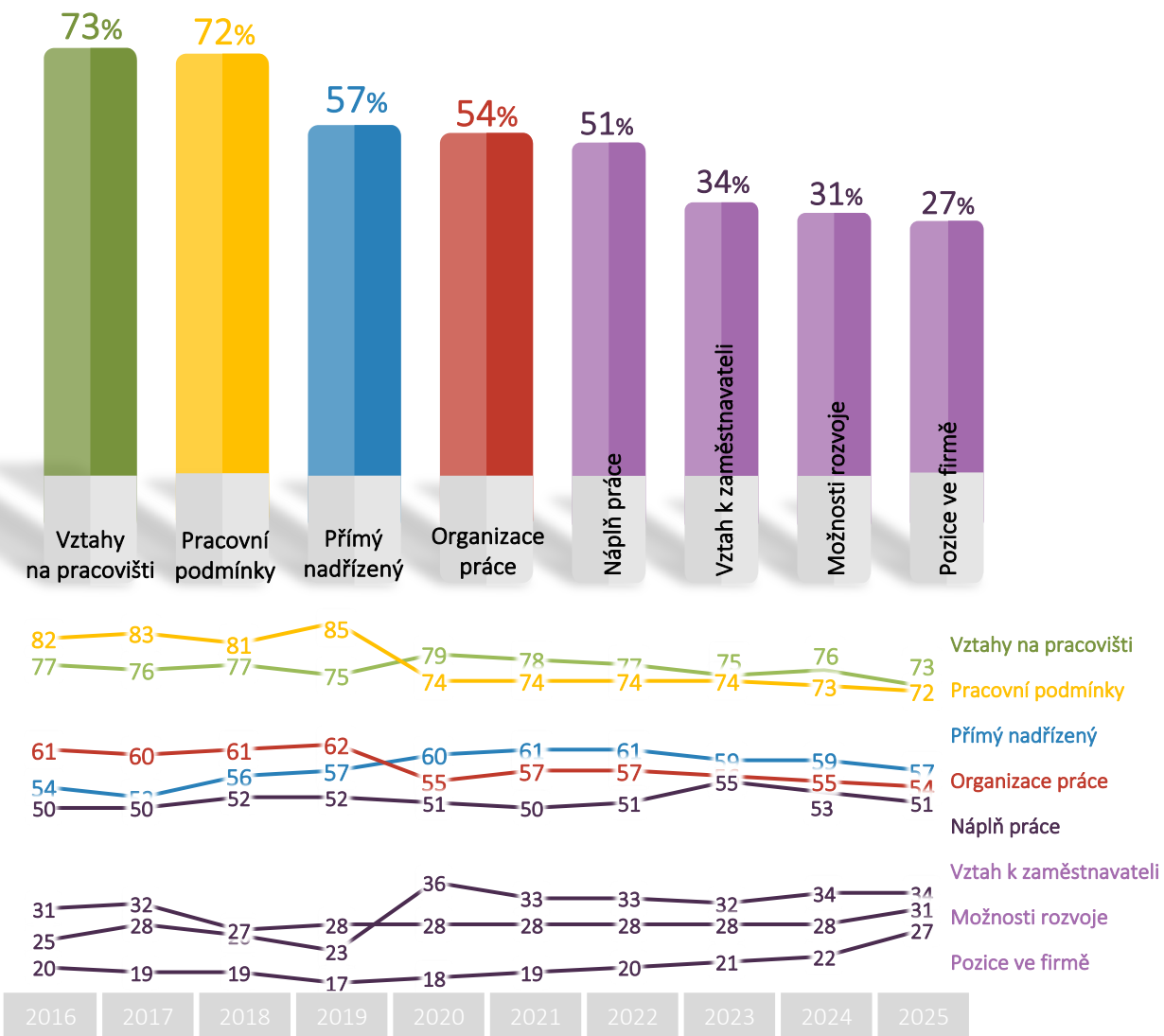


Quiet quitting v Česku? (JobsIndex, podzim 2025)



Deklarovaná důležitost oblastí pro spokojenost zaměstnanců

(JobsIndex, podzim 2025, ČR)



Dobré vztahy a atmosféra na pracovišti

55-64 let, tech. bílé límečky, Praha
35-44 let, vyšší bílé límečky, do 400 tis. obyv.



Dobré pracovní podmínky

18-24 let, plat 25-35 tis.
Technické bílé límečky, plat 35 tis.+, 100-400 tis. obyv.



Dobrý nadřízený

55-64 let, tech. bílé límečky,
25-34 let, vyšší modré, Praha



Dobrá organizace práce a spravedlivé odměňování

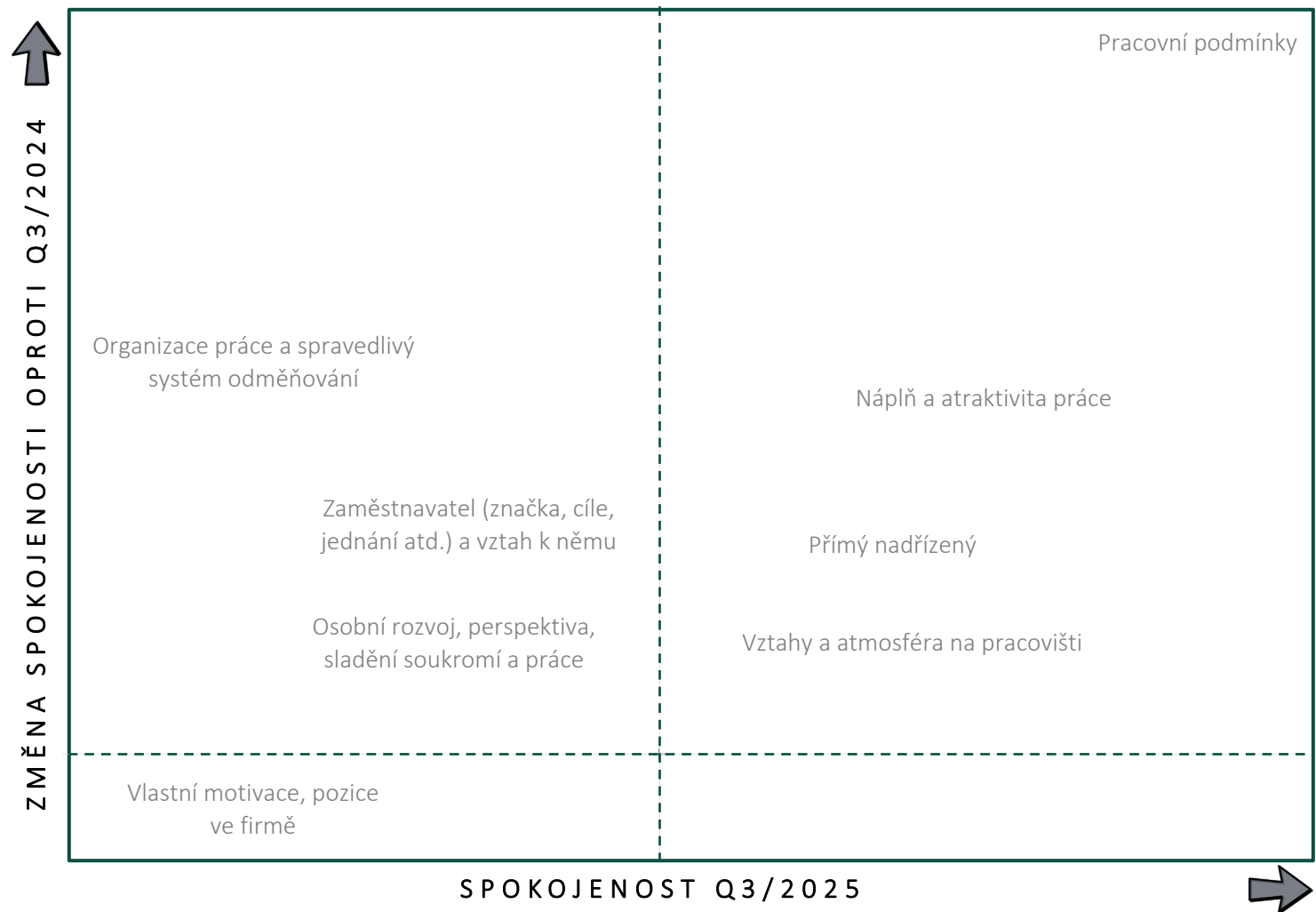
55-64 let, vyšší bílé límečky, 20-100 tis. obyv.
25-34 let, ZŠ+SŠ bez mat., vyšší modré límečky, plat do 25 tis., Praha

zeleně: více jak 5pb nad průměrem
červeně: méně jak 5pb pod průměrem



Míra a vývoj spokojenosti v hlavních oblastech

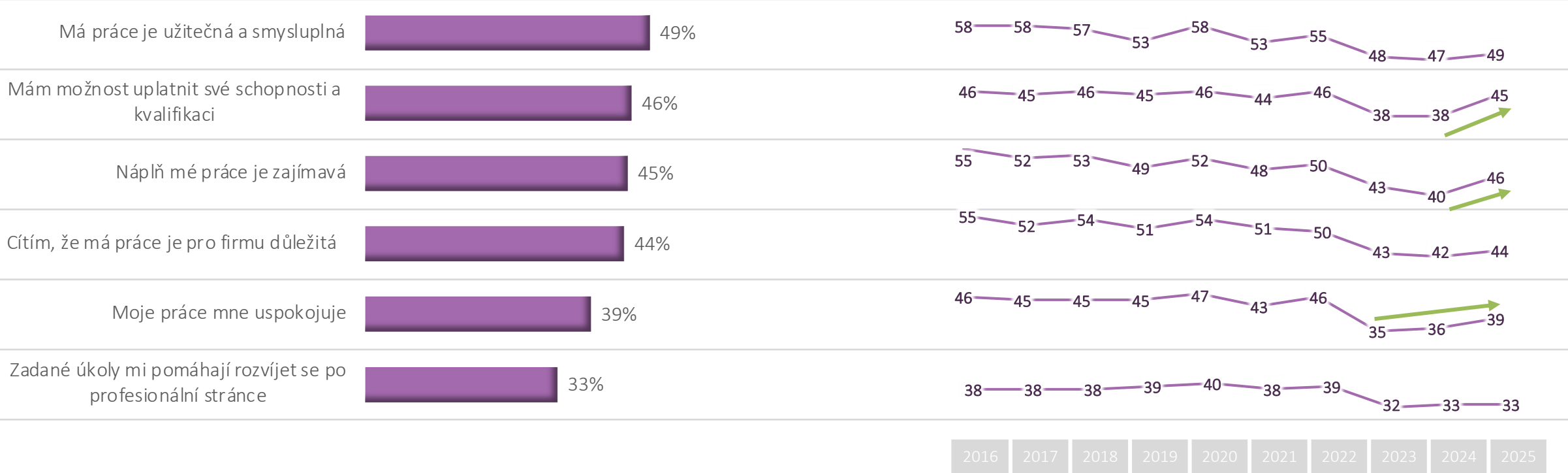
(JobsIndex, podzim 2025, ČR)



Hodnocení v oblasti náplně práce

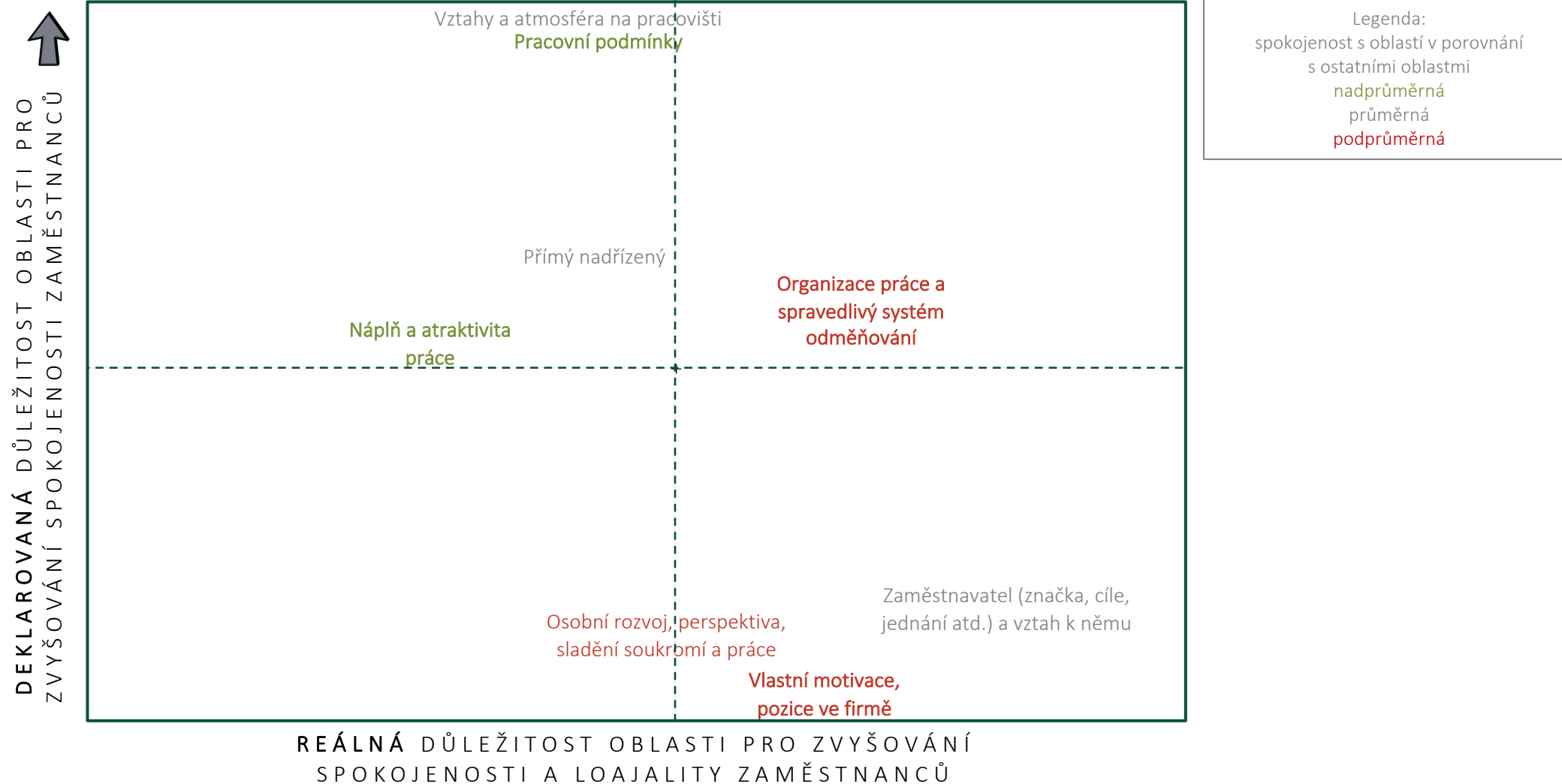
(JobsIndex, podzim 2025, ČR; top2box na šestibodové škále)

(Top2Box na 6-tibodové škále)



Důležitost oblastí pro zvyšování spokojenosti a loajality zaměstnanců

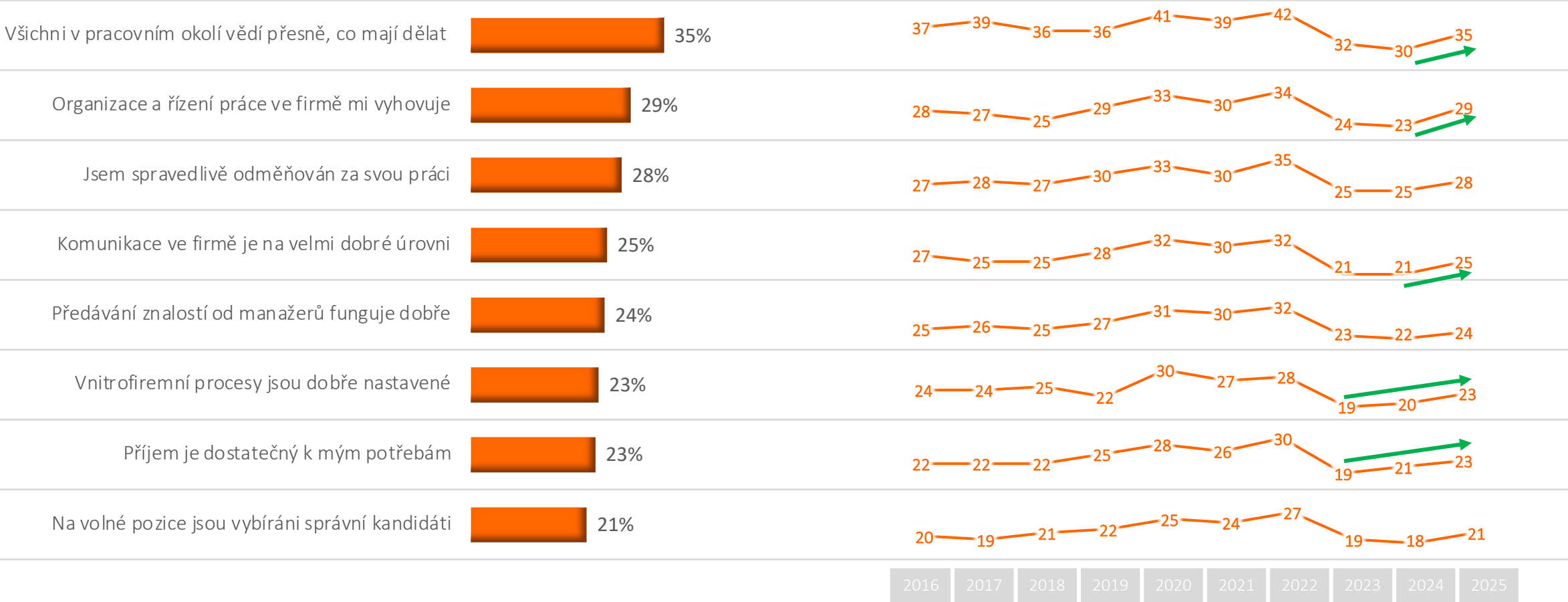
(JobsIndex, podzim 2025, ČR)



Hodnocení v oblasti organizace práce a jejího odměňování

(JobsIndex, podzim 2025, ČR; top2box na šestibodové škále)

(Top2Box na 6-tibodové škále)

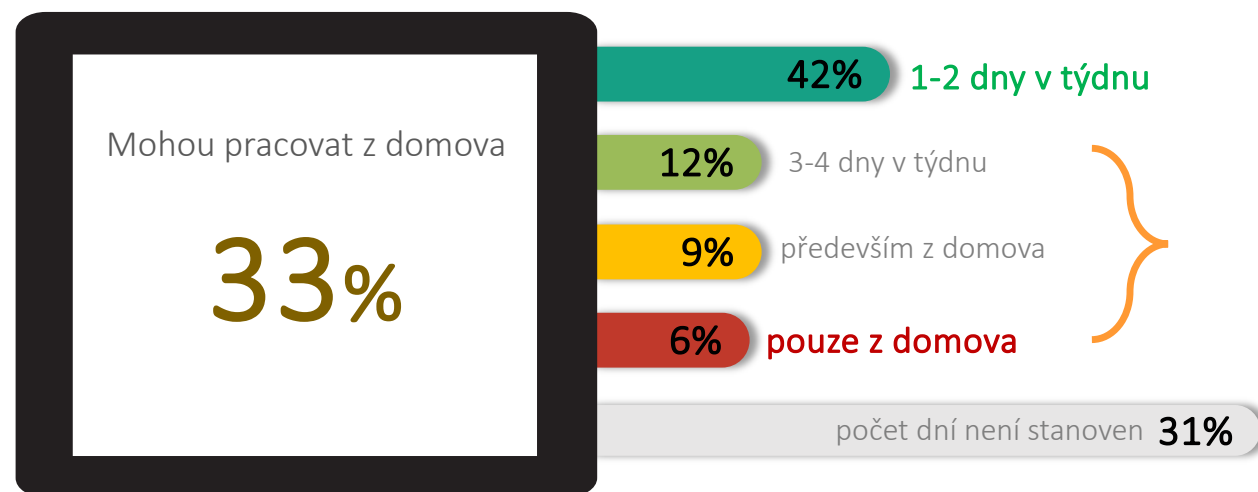


Přístup zaměstnavatelů k lidem a negativní pocity v práci

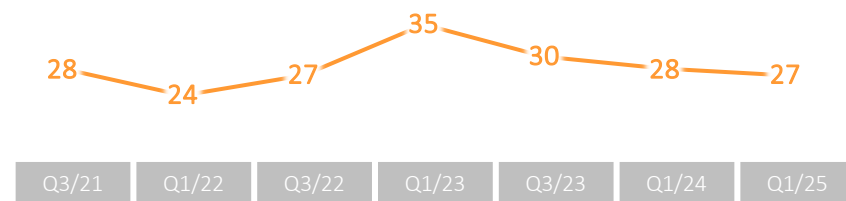


Možnosti práce z domova podle zaměstnanců (JobsIndex, jaro 2025, ČR)

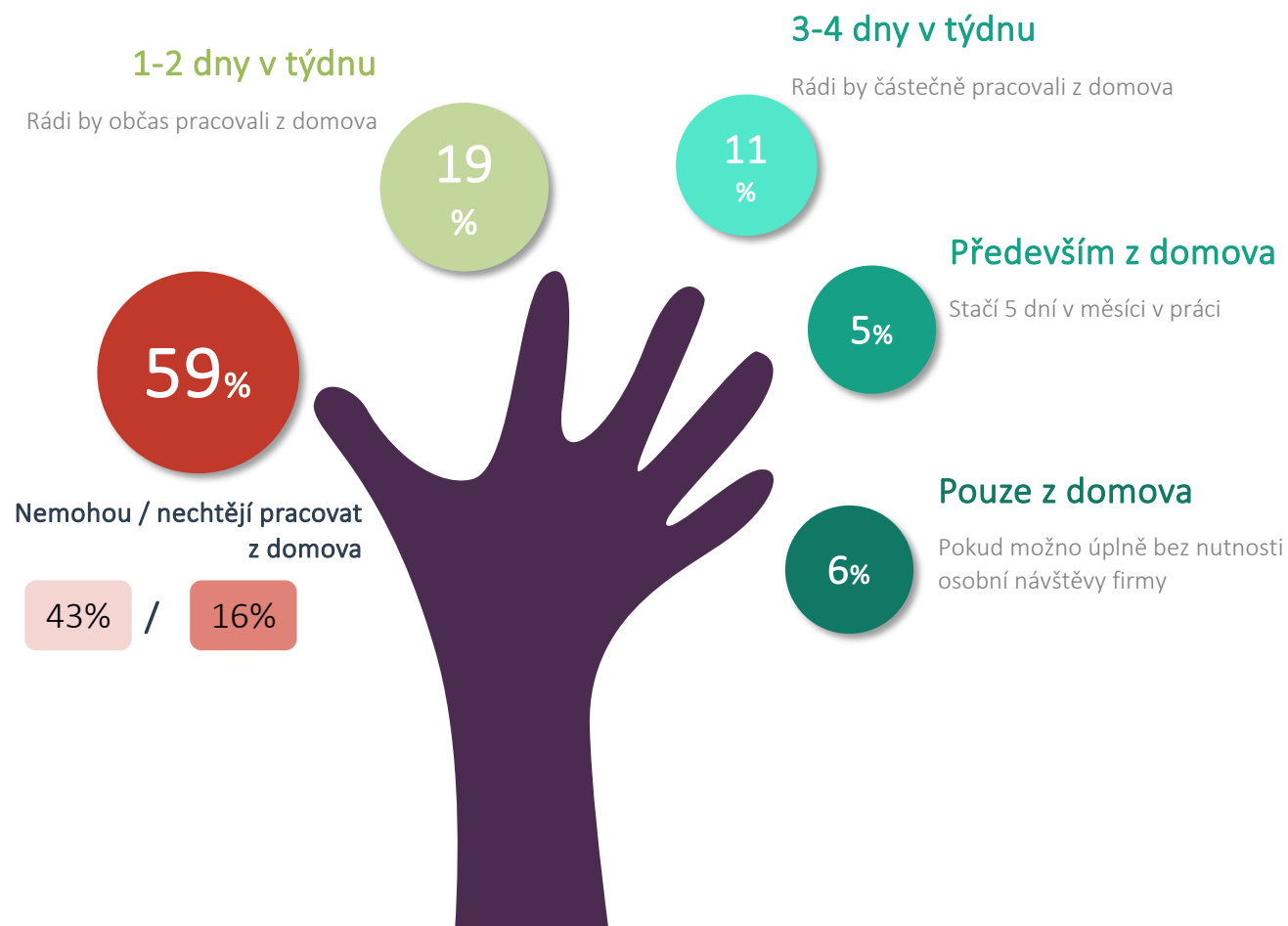
Jak často mohou pracovat z domova



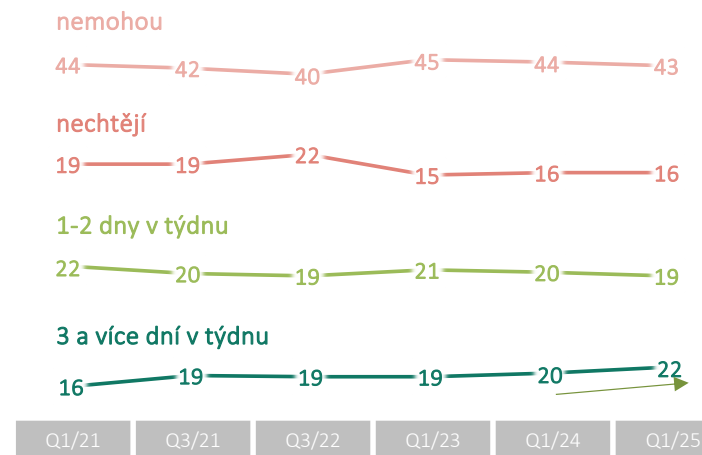
Ti, co mohou většinu času pracovat z domova - vývoj



Ideální práce z domova podle zaměstnanců (JobsIndex, jaro 2025, ČR)



Ideální práce z domova - vývoj



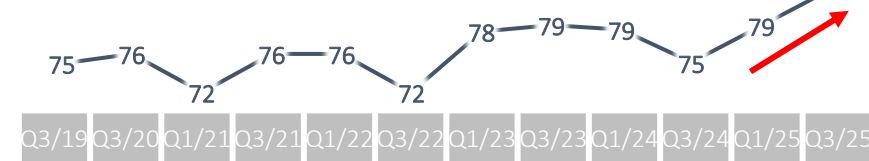
A8a. Jak často by Vám v ideálním případě vyhovovala práce z domova/na dálku?



Opakovaná negativní zkušenost v práci

(JobsIndex, podzim 2025, ČR)

zažili alespoň jeden z negativních pocitů - vývoj



U **NEDOSTATKU OCENĚNÍ (59%)** uvádějí nedostatek ocenění při zvýšeném pracovním nasazení (45%), byť třeba jen ve formě pochvaly (36%).

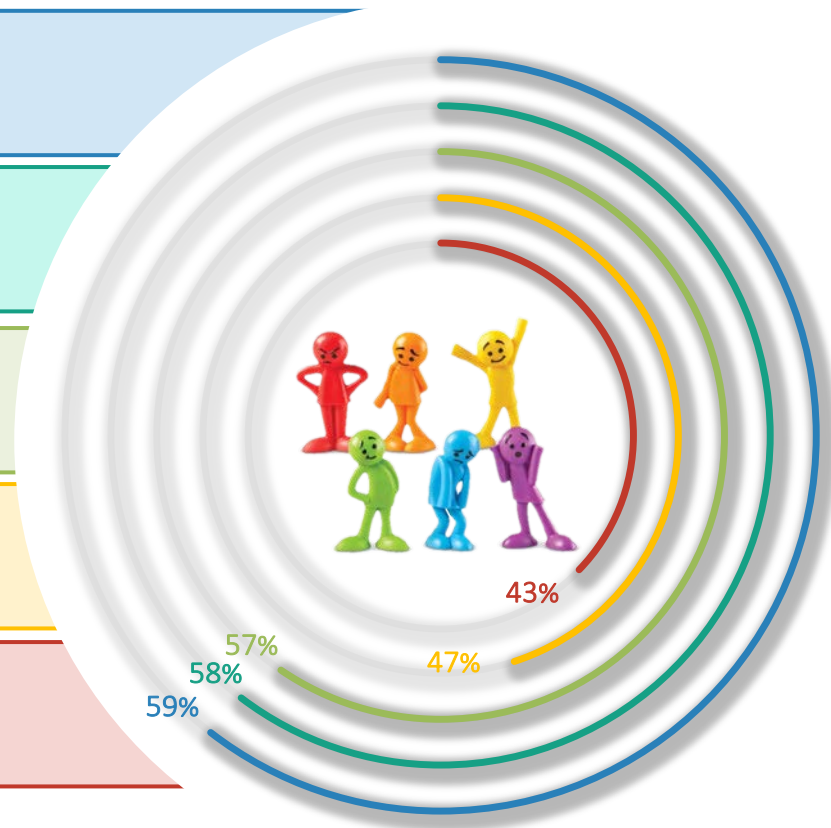
U **ODCIZENÍ A RUTINY (58%)** uvádějí zejména, to že se práce stala rutinou (37%).

S **PŘEMÍROU PRÁCE** se setkala **57%** zaměstnanců. Uvádějí zejména sníženou snahu ostatních (40%) a pracovní přetížení (32%).

PONÍŽENÍ A NEDŮSTOJNOST pocítilo **47%** zaměstnanců, 26% zaměstnanců uvedlo, že s nimi bylo alespoň jednou jednáno jako s méněcenným, 24% zaměstnanců zažilo ponížení kvůli zákazům, 24% zaměstnanců se setkala se šikanou.

S negativními situacemi týkajícími se **FINANČNÍHO OHODNOCENÍ** se setkala **43%** zaměstnanců. 40% zaměstnanců dospělo k názoru, že plat neodpovídá jejich pozici.

(pozn.: Finanční ohodnocení je jedinou skupinou, která se skládá pouze ze dvou „pocitů“)



16 testovaných „pocitů“ jsme sloučili do 5 skupin:

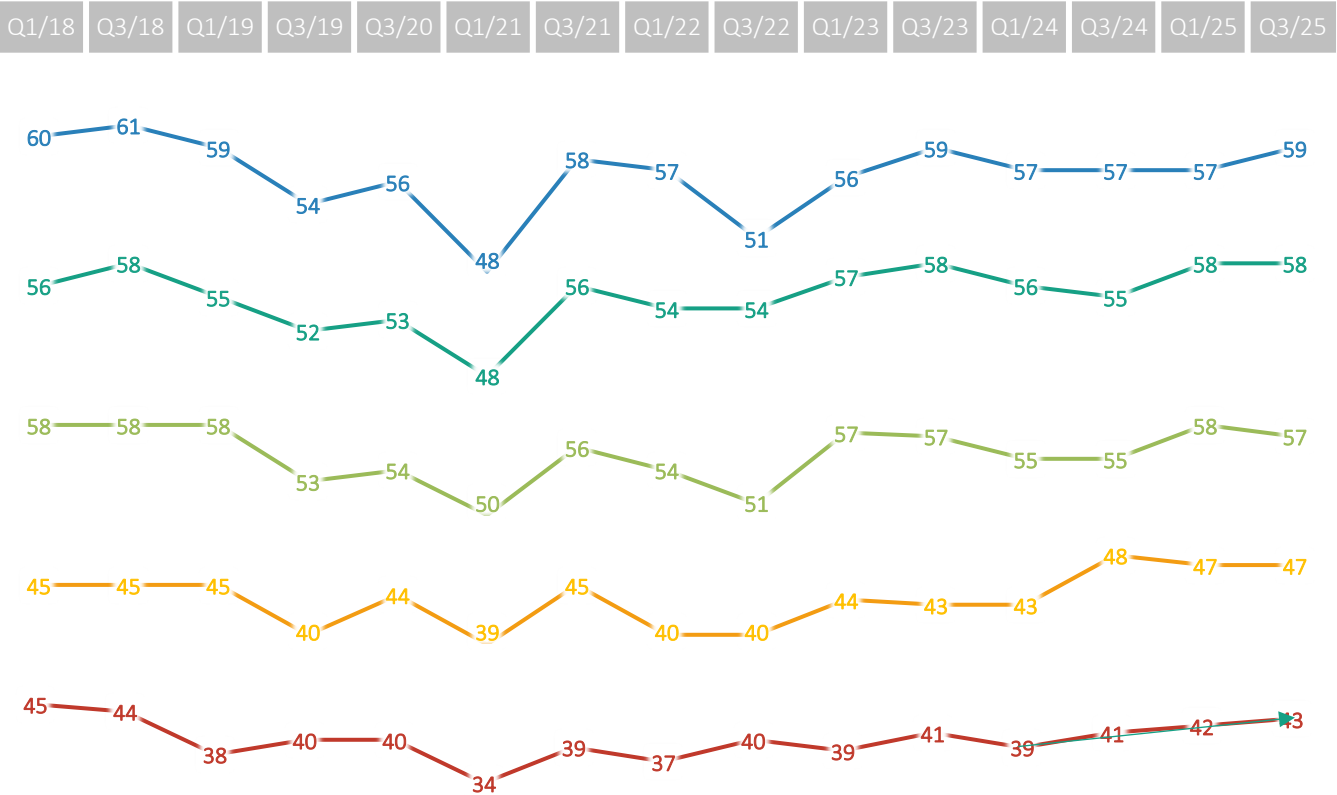
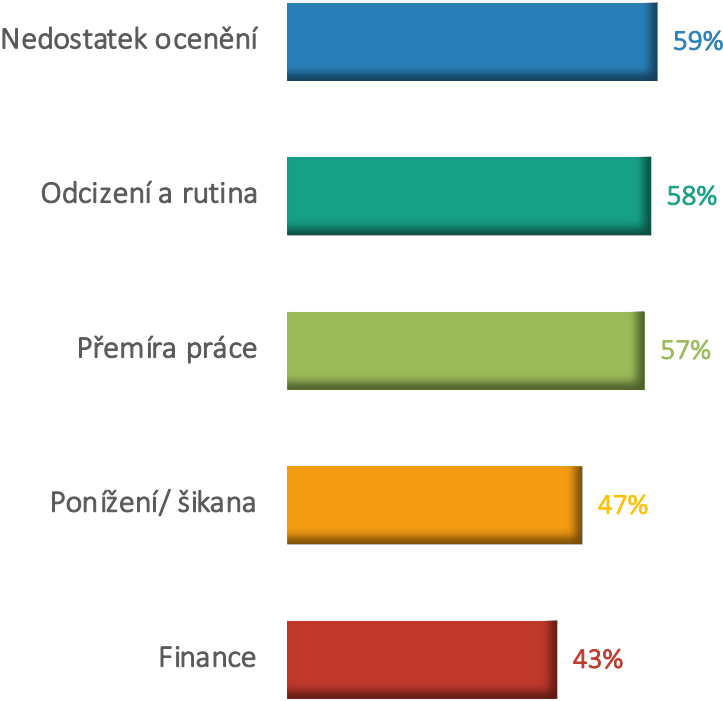
NEDOSTATEK OCENĚNÍ – Pracuji více, nikdo to neocení; Nadřízený neumí pochválit; Za dobrou práci spíše vynadáno; **PŘEMÍRA PRÁCE** – Nerespektování volného času; Hodně pracuji, ostatní se nesnaží; Vyšší objem práce, ke zhroucení; **ODCIZENÍ A RUTINA** – Náplň práce se změnila, nevyhovuje; Nespojenost si kompenzuji jinde; Práce se stala stereotypem; **FINANCE** – Nižší plat než odpovídá pozici; Snížili mi neprávem plat. **PONÍŽENÍ** – Pocit ponížení kvůli zákazům; Jednání jako s méněcenným; Svedli na mě problém, který jsem nezavinil/a; Šikana ze strany nadřízeného; Šikana ze strany kolegů.



Opakovaná negativní zkušenost v práci - vývoj v hlavních oblastech

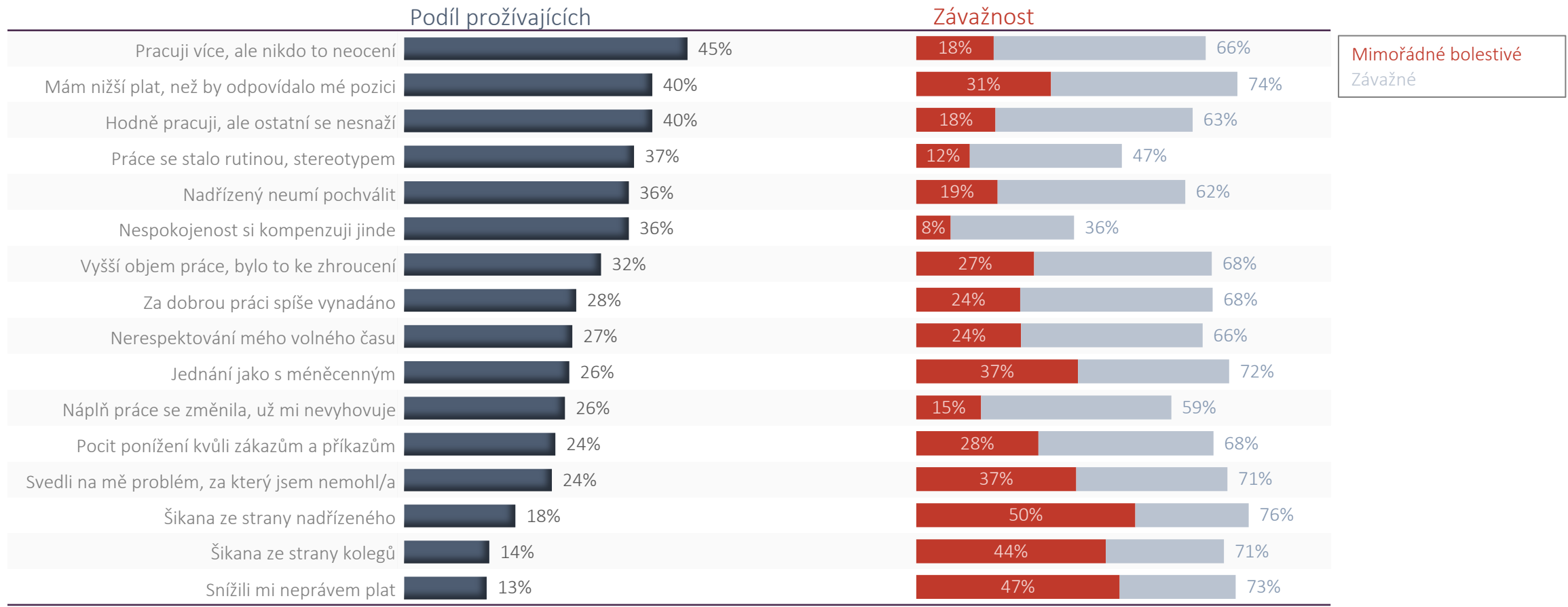
(JobsIndex, podzim 2025, ČR)

Pocítli v posledním roce v zaměstnání:



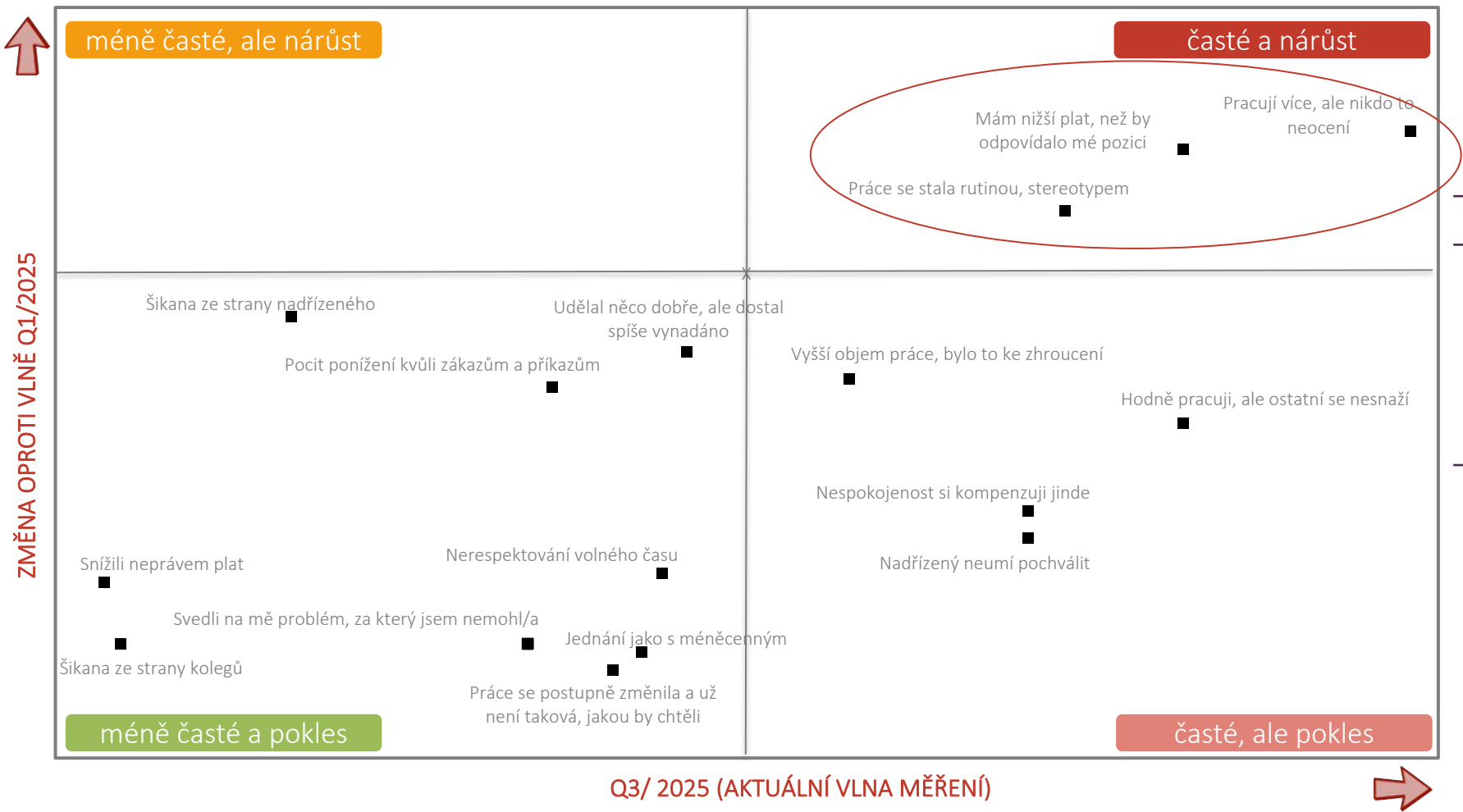
Opakovaná negativní zkušenost v práci a její závažnost

(JobsIndex, podzim 2025, ČR)



Opakovaná negativní zkušenost v práci - vývoj

(JobsIndex, podzim 2025, ČR)



↓

	Q3/24	Q1/25	Q3/25
Žádné negativní pocity	25%	21%	17%
Uvedli max. 4 negativní pocity	30%	36%	42%
Uvedli 5 a více negativních pocitů	45%	43%	41%



Nejčastější negativní pocity v práci - rozpady (JobsIndex, podzim 2025, ČR)

Q3/2025 (%)	Pracuji více, ale nikdo to neocení	Hodně pracuji, ale ostatní se nesnaží	Mám nižší plat, než by odpovídalo mé pozici	Práce se stalo rutinou, stereotypem	Nadřazený neumí pochválit	Nespokojenost si kompenzuji jinde	Vyšší objem práce, bylo to ke zhroucení
Celkem	45	40	40	37	36	36	32
muži	49	44	43	39	35	35	29
ženy	41	35	36	34	38	37	35
18–24	41	52	41	48	44	42	40
25–34	57	54	49	37	34	39	37
35–44	45	42	37	41	34	41	32
45–54	46	38	40	33	41	35	32
55–64	31	20	33	33	31	24	21
ZŠ+SŠ bez mat.	49	47	44	39	35	29	30
SŠ s mat.	43	35	37	35	39	39	34
VŠ	43	37	37	37	33	41	30
vyšší bílé límečky	43	39	37	28	30	39	29
technické bílé límečky	41	29	37	31	23	34	25
nižší bílé límečky	41	37	42	40	39	39	36
služby a obchod	40	32	33	39	35	32	34
vyšší modré límečky	62	61	63	29	32	33	29
nižší modré límečky	49	44	37	48	45	38	31
školství, zdravotnictví	38	34	17	21	38	41	30
do 50 zam.	46	42	45	36	38	38	37
50–499 zam.	49	40	44	37	36	35	30
500 a více zam.	40	37	29	37	34	36	28
méně než rok	41	37	42	41	41	37	38
1–4 roky	48	43	40	39	33	34	30
5–10 let	43	39	40	40	38	38	34
více než 10 let	47	38	38	30	35	36	29

(zvýrazněn rozdíl oproti poslední vlně měření vyšší o 10 a více bodů – směrem dolů **zeleně**, směrem nahoru **červeně**)

O 5 a více procentních bodů více oproti celku

O 5 a více procentních bodů méně oproti celku



**Časté opakované negativní pocity v práci – včetně pocitu
nefér odměňování a přístupu, ponižujícího jednání, nebo
přetěžování bez adekvátní kompenzace – vedou k výrazné
frustraci, demotivaci a postupné (tiché) rezignaci.
Změna práce v takové situaci pro lidi bývá vysvobozením,
ne každý však k ní má dostatek vhodných příležitostí.**



**Nedostatek uznání = podhoubí vztahových patologií v práci.
Docenění (včetně finančního), respekt a vyrovnaný,
partnerský přístup k lidem v týmech je klíčem
ke zvyšování spokojenosti, angažovanosti i výkonu.**





Tomáš Ervín Dombrovský

+420 725 072 166

tomas.ervin.dombrovsky@almacareer.com