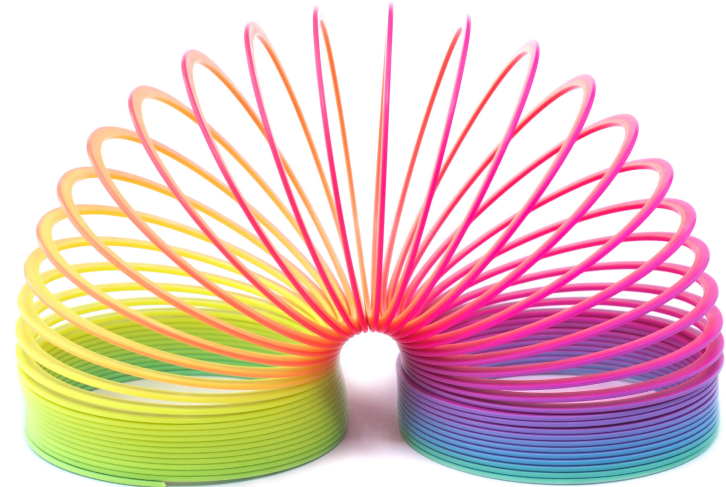
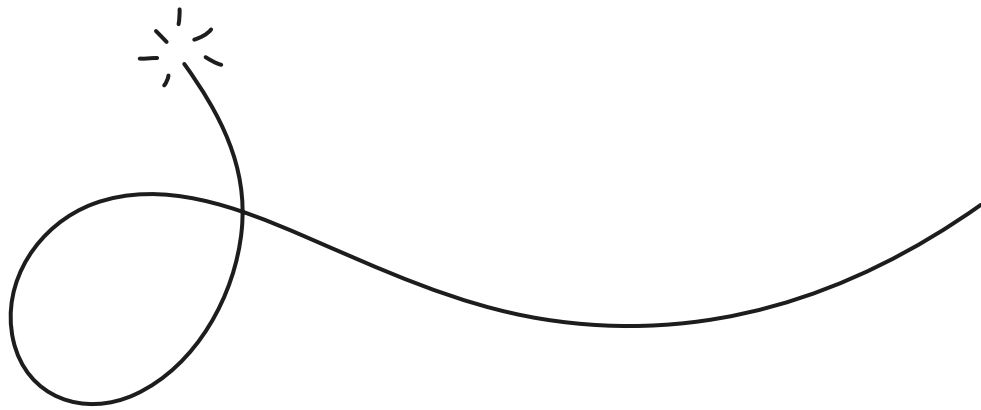


Datová snídaně

Q2 2025

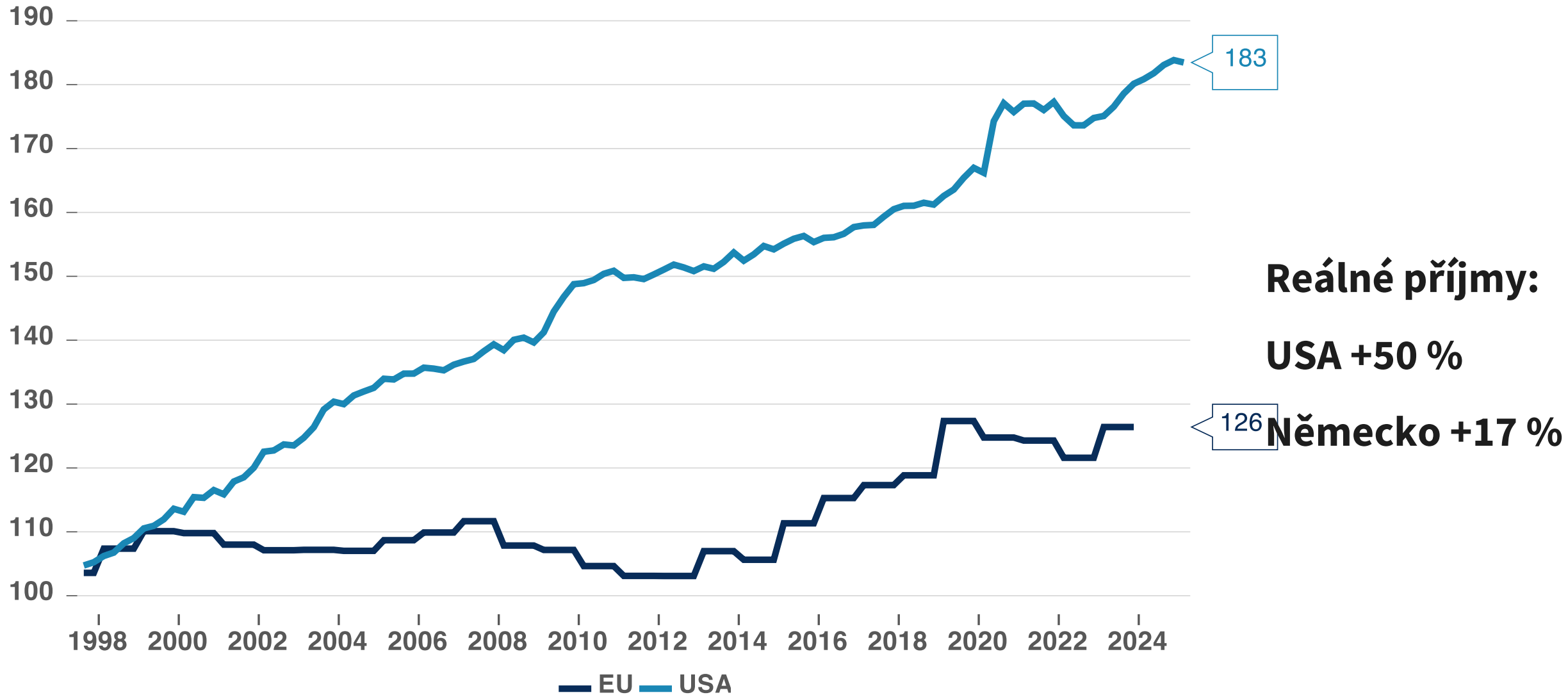


Flexibilita, adaptabilita, odolnost: hlavní výzvy pro trh práce v datech



Produktivita práce

1995=100

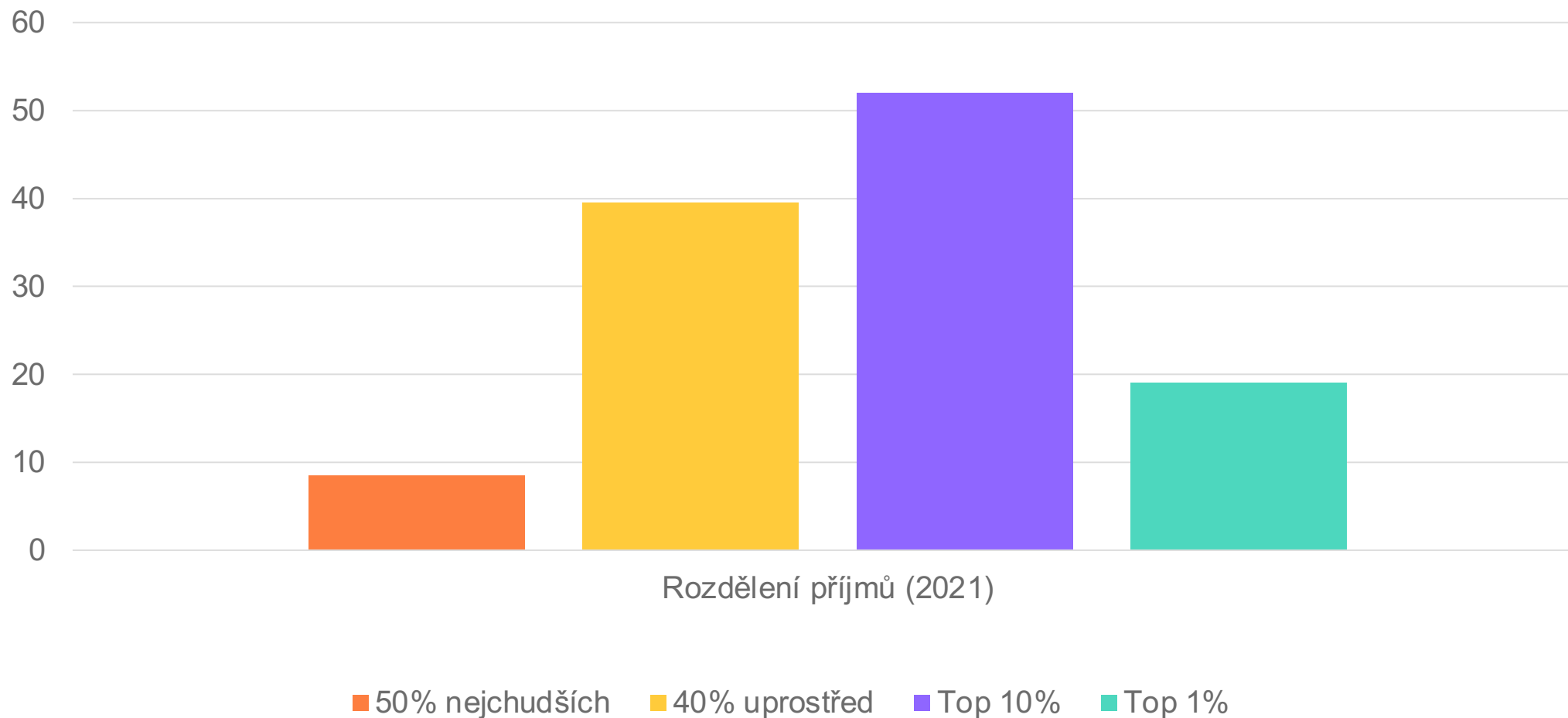


Source: KBC Economics based on USCB, BLS, Eurostat



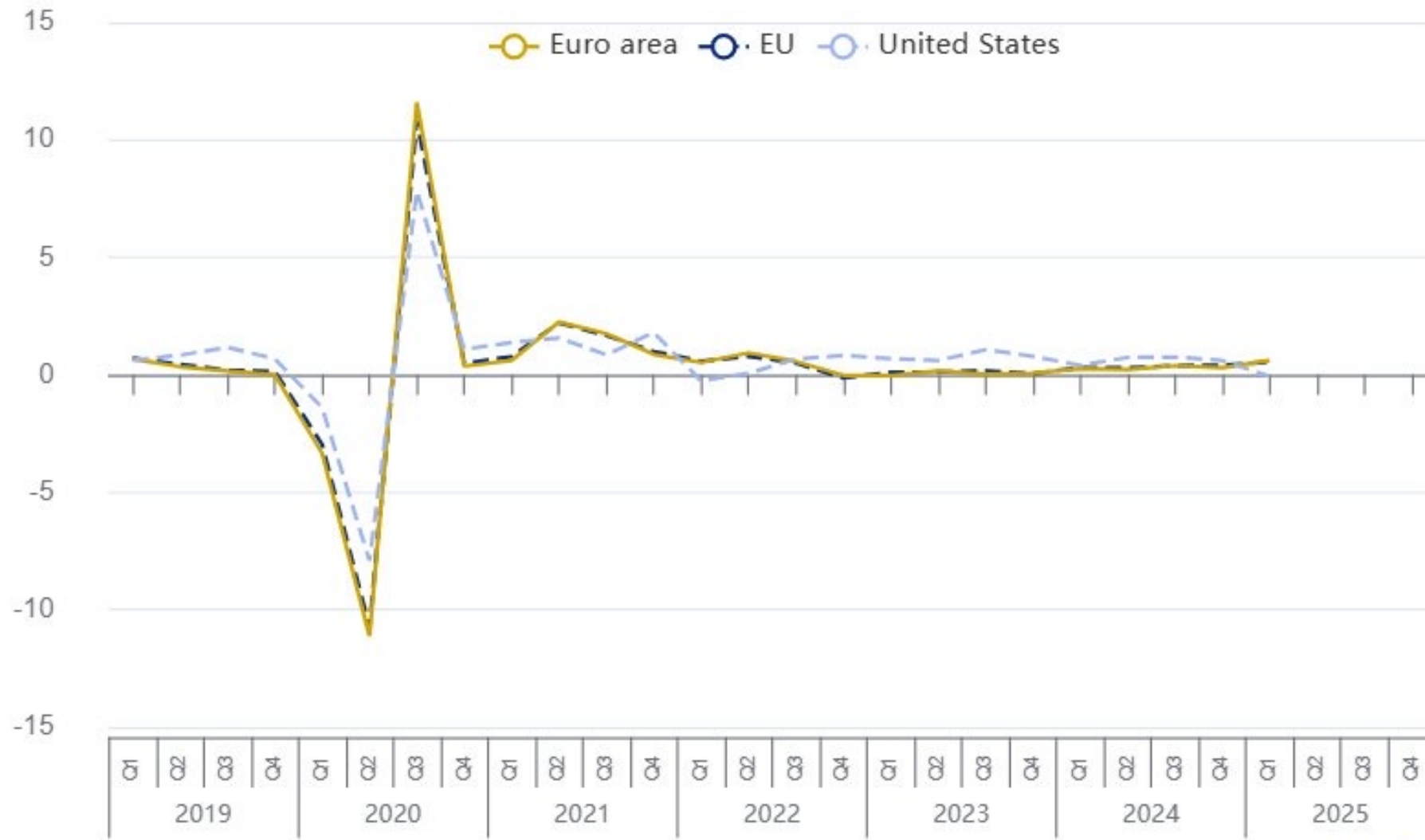
Globální rozdělení příjmů

Zdroj: World inequality report



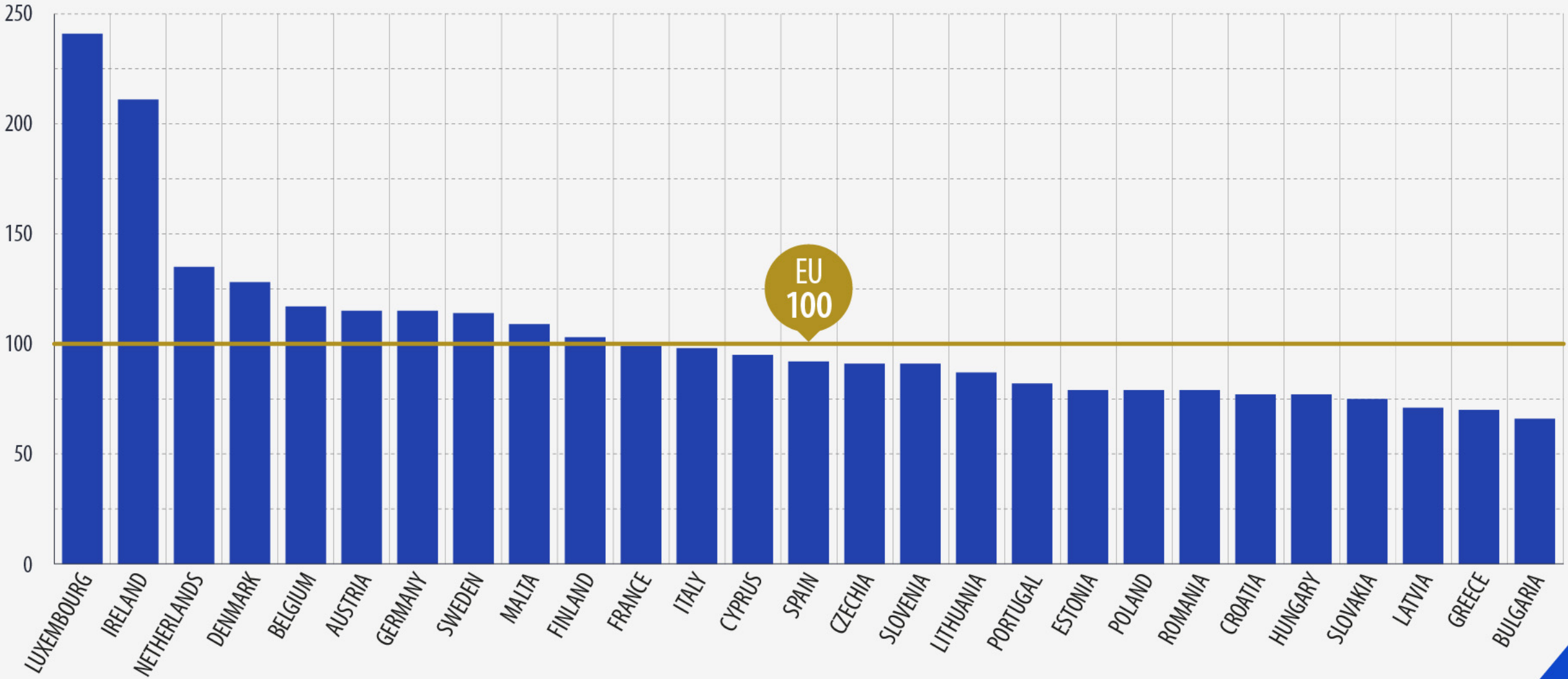
GDP growth rates over the previous quarter

% change, based on seasonally adjusted data



Index of GDP per capita in the EU, 2024

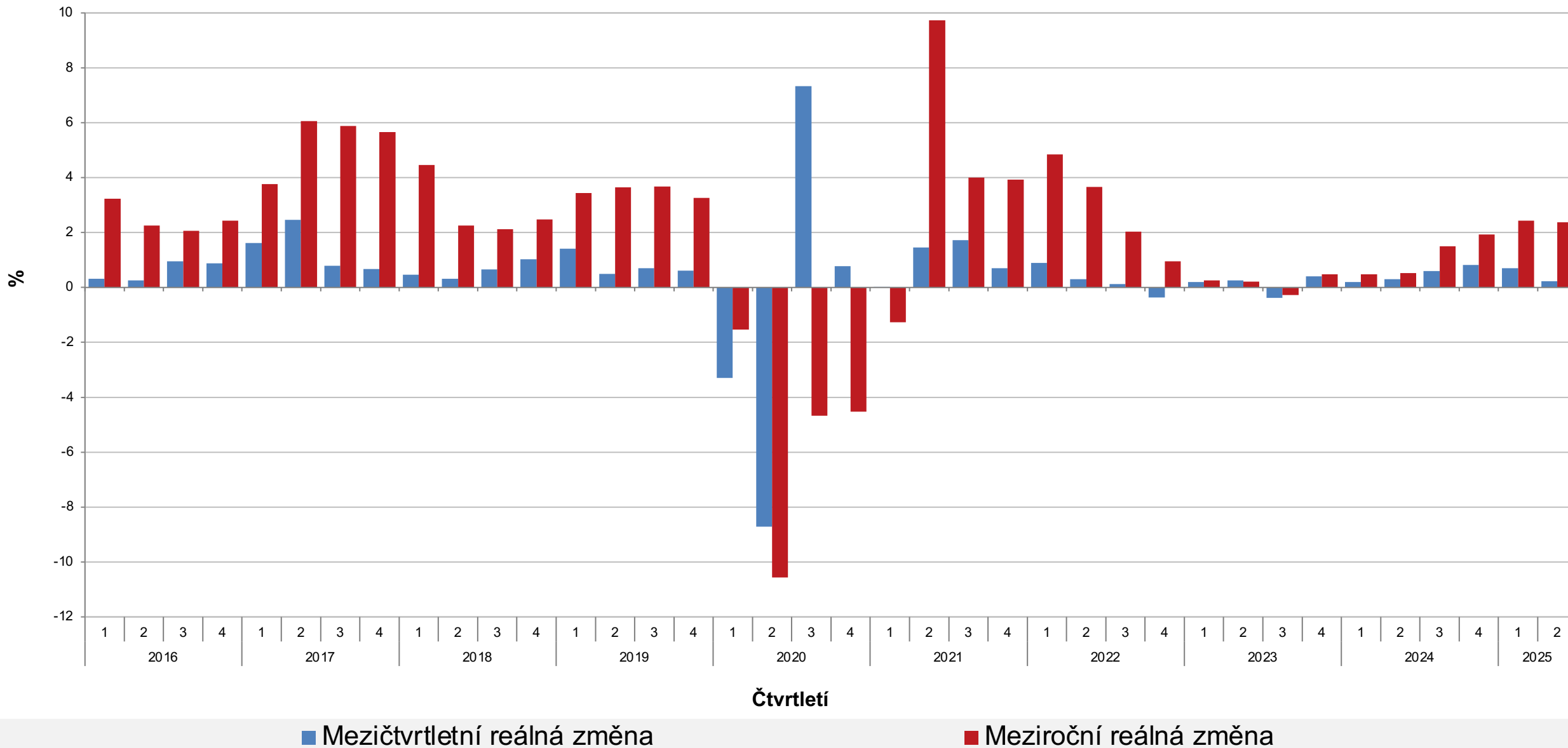
(in purchasing power standards, EU indexed at 100)



The data presented are preliminary estimates.

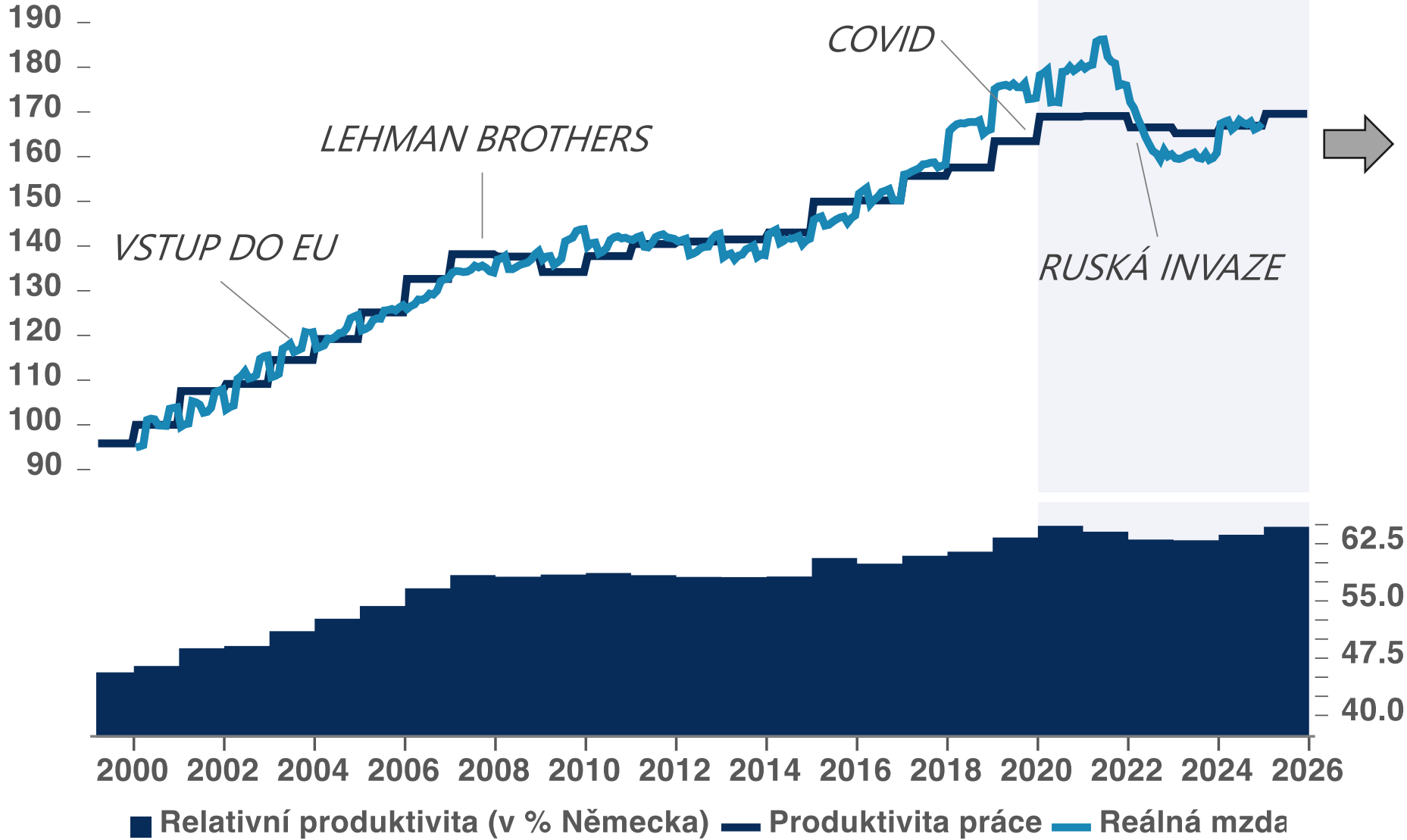
Hrubý domácí produkt

mezičtvrtletní a meziroční reálná změna, sezónně očištěno



Produktivita a reálné mzdy v Česku

Reálná produktivita a mzda na hodinu práce, sezónně očištěno



Reálné příjmy:

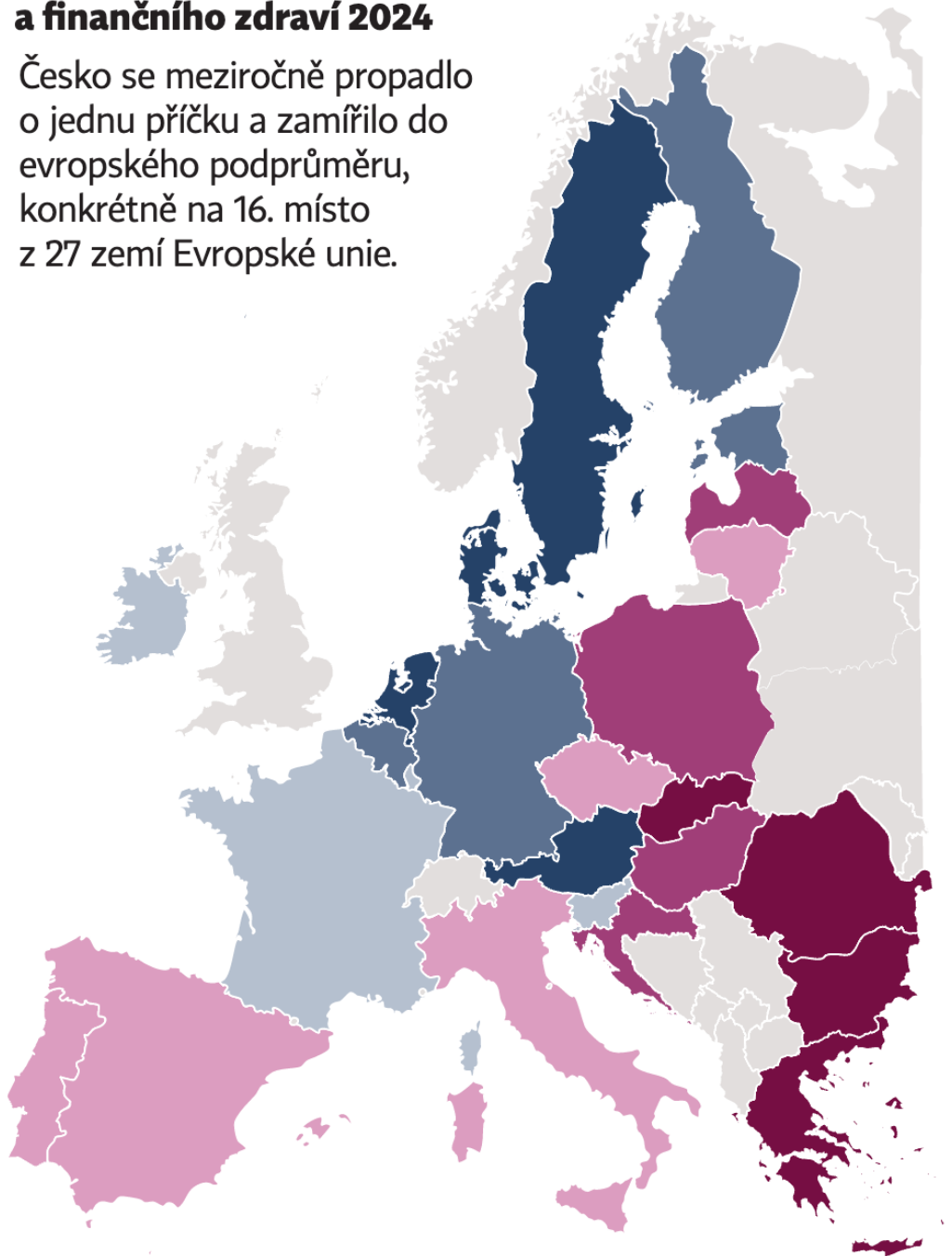
➔ **Od roku 2000: +77 %**

Od roku 2019: -4 %



Index prosperity a finančního zdraví 2024

Česko se meziročně propadlo
o jednu příčku a zamířilo do
evropského podprůměru,
konkrétně na 16. místo
z 27 zemí Evropské unie.

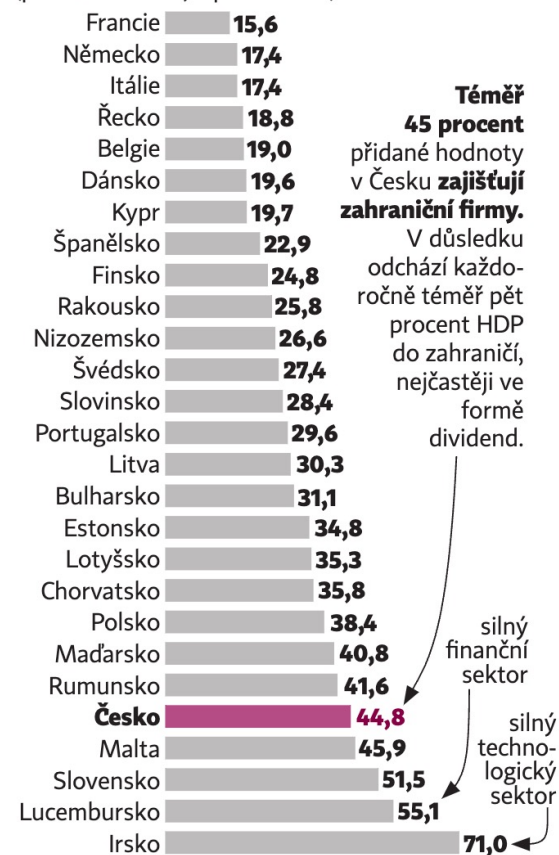


pořadí v roce 2022	pořadí v roce 2023	pořadí v roce 2024
1. Švédsko	1. Švédsko	1. Švédsko
2. Dánsko	2. Dánsko	2. Dánsko
3. Finsko	3. Finsko	3. Rakousko
4. Nizozemsko	4. Nizozemsko	4. Nizozemsko
5. Rakousko	5. Rakousko	5. Finsko
6. Německo	6. Německo	6. Estonsko
7. Estonsko	7. Belgie	7. Německo
8. Belgie	8. Estonsko	8. Belgie
9. Francie	9. Lucembursko	9. Lucembursko
10. Lucembursko	10. Francie	10. Francie
11. Irsko	11. Irsko	11. Malta
12. Španělsko	12. Slovinsko	12. Slovinsko
13. Česko	13. Malta	13. Irsko
14. Slovinsko	14. Španělsko	14. Španělsko
15. Litva	15. Česko	15. Portugalsko
16. Malta	16. Portugalsko	16. Česko
17. Portugalsko	17. Litva	17. Itálie
18. Kypr	18. Itálie	18. Litva
19. Itálie	19. Kypr	19. Kypr
20. Lotyšsko	20. Lotyšsko	20. Chorvatsko
21. Polsko	21. Polsko	21. Lotyšsko
22. Maďarsko	22. Chorvatsko	22. Polsko
23. Chorvatsko	23. Maďarsko	23. Maďarsko
24. Rumunsko	24. Slovensko	24. Rumunsko
25. Slovensko	25. Bulharsko	25. Slovensko
26. Bulharsko	26. Rumunsko	26. Bulharsko
27. Řecko	27. Řecko	27. Řecko



Přidaná hodnota zahraničních firem

(pilíř Ekonomika, v procentech)



Zdroj: Index prosperity (analytický tým ČS a EvD)

Co index hodnotí a jak dopadlo v jednotlivých pilířích Česko

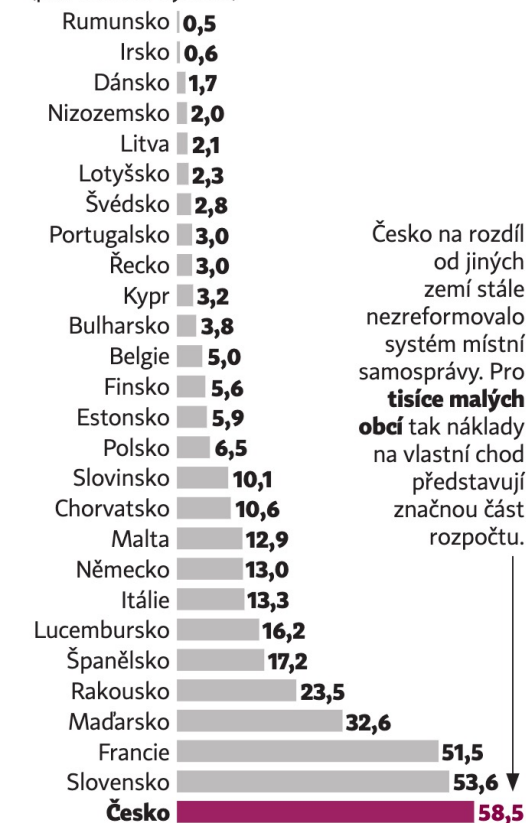
umístění v kategoriích v roce 2024 a změna oproti roku 2023



Zdroj: Index prosperity (analytický tým ČS a EvD)

Počet obcí na 100 tisíc obyvatel

(pilíř Úroveň bydlení)

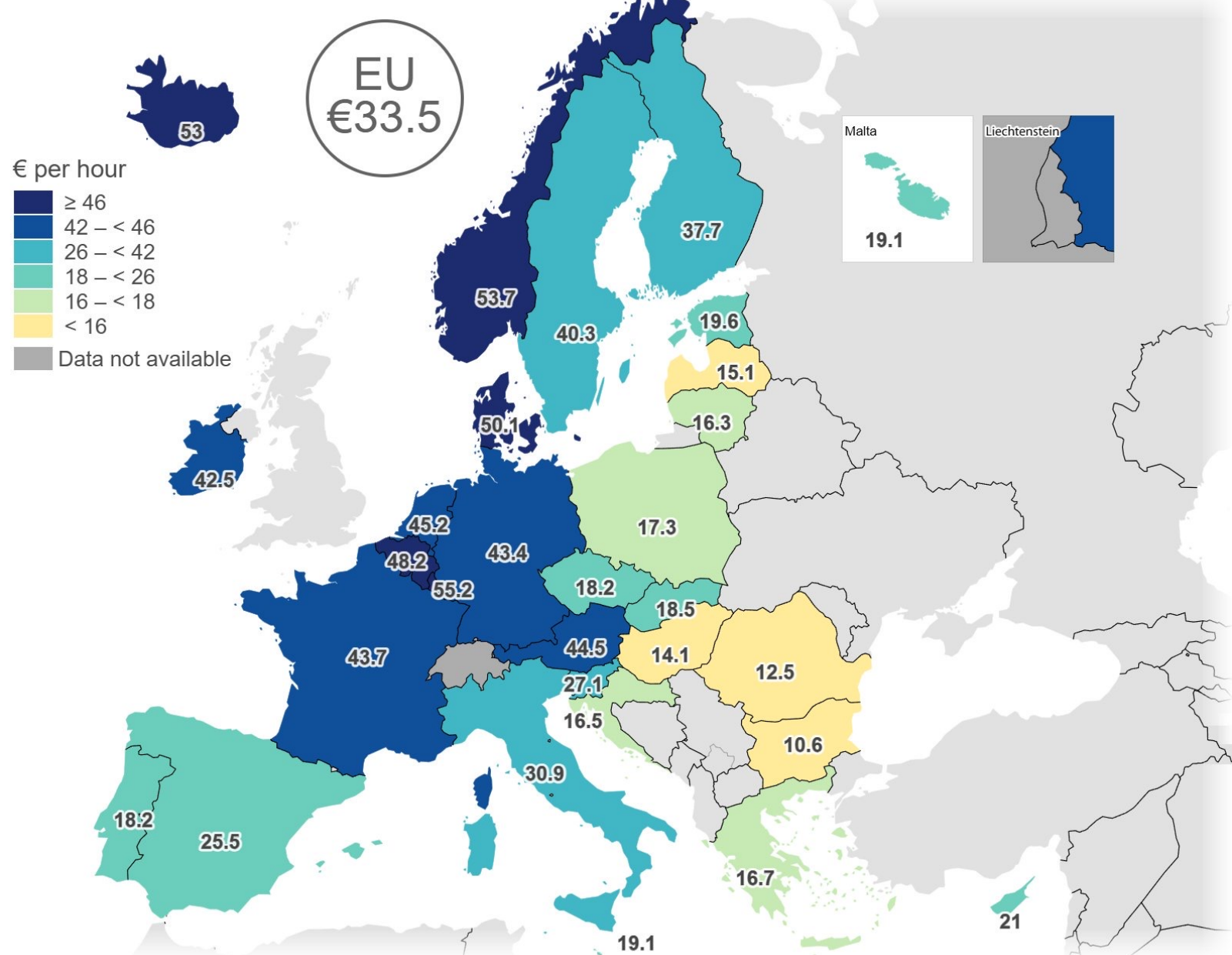


Zdroj: Index prosperity (analytický tým ČS a EvD)



(Eurostat, data za 2024, v EUR,
organizace s >10 zaměstnanci)

(Eurostat, data za 2024, v EUR,
organizace s >10 zaměstnanci)

eurostat 

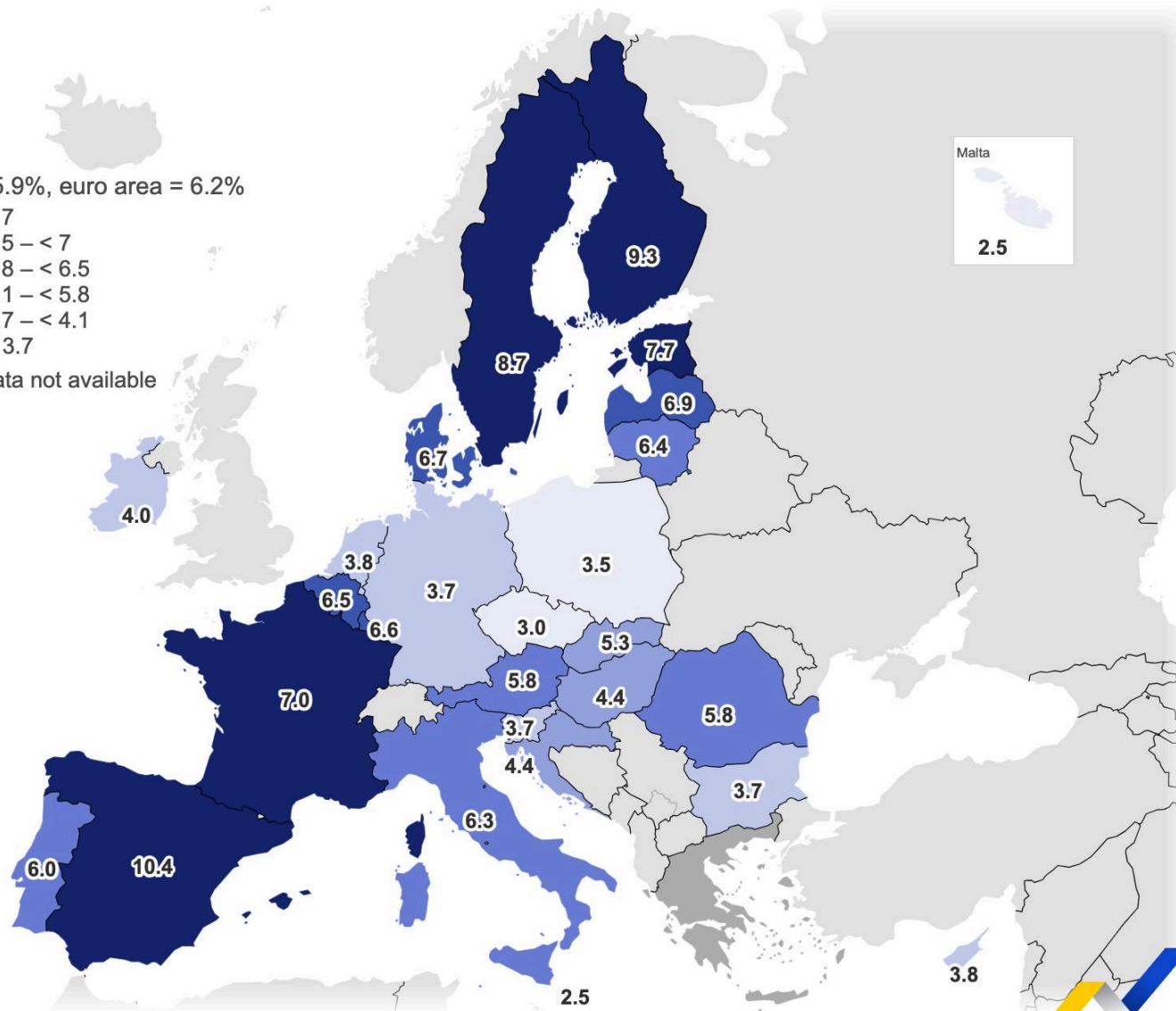
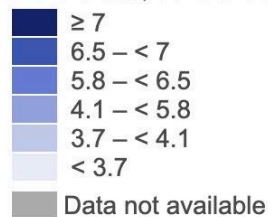
*Excluding agriculture, forestry and fishing, public administration, defence and compulsory social security, activities of households as employers, and activities of extraterritorial organisations and bodies. Spain, Finland and Iceland: data are taken from national sources. Malta: LCS2016 estimates. Source dataset: lc lci lev

Administrative boundaries: © EuroGeographics © OpenStreetMap © Turkstat
Cartography: Eurostat – IMAGE, 03/2025

Unemployment rates, June 2025

(seasonally adjusted, %)

EU = 5.9%, euro area = 6.2%



eurostat

Germany, the Netherlands, Finland, Sweden: the trend component is used instead of the more volatile seasonally adjusted data
Source dataset: une_rt_m

Administrative boundaries: © EuroGeographics © OpenStreetMap
Cartography: Eurostat – IMAGE, 07/2025



(% of the labour force, people aged 15 to 74)

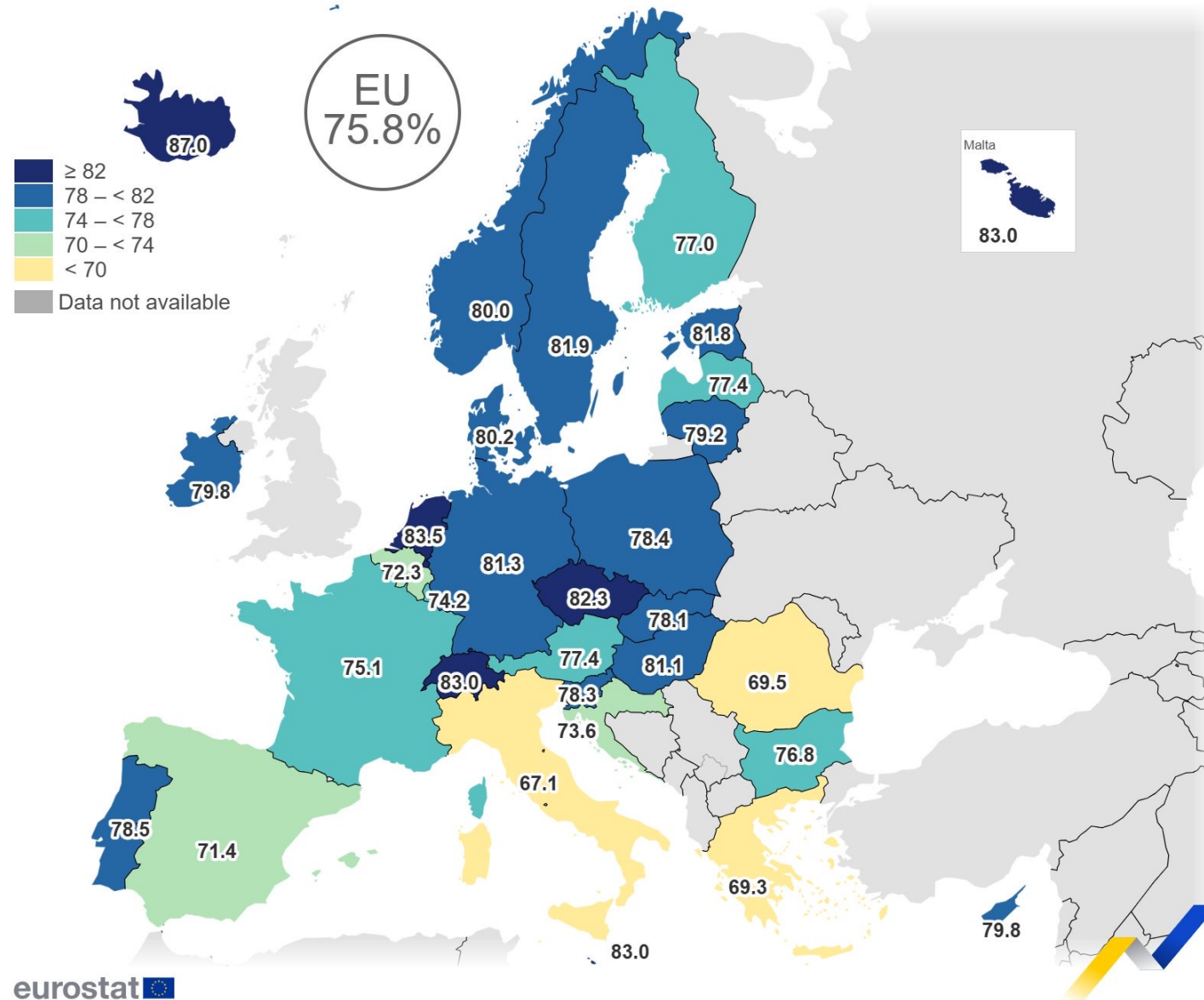


Administrative boundaries: © EuroGeographics © OpenStreetMap
Cartography: Eurostat – IMAGE, 05/2025



Employment rate, 2024

(% of people aged 20-64)



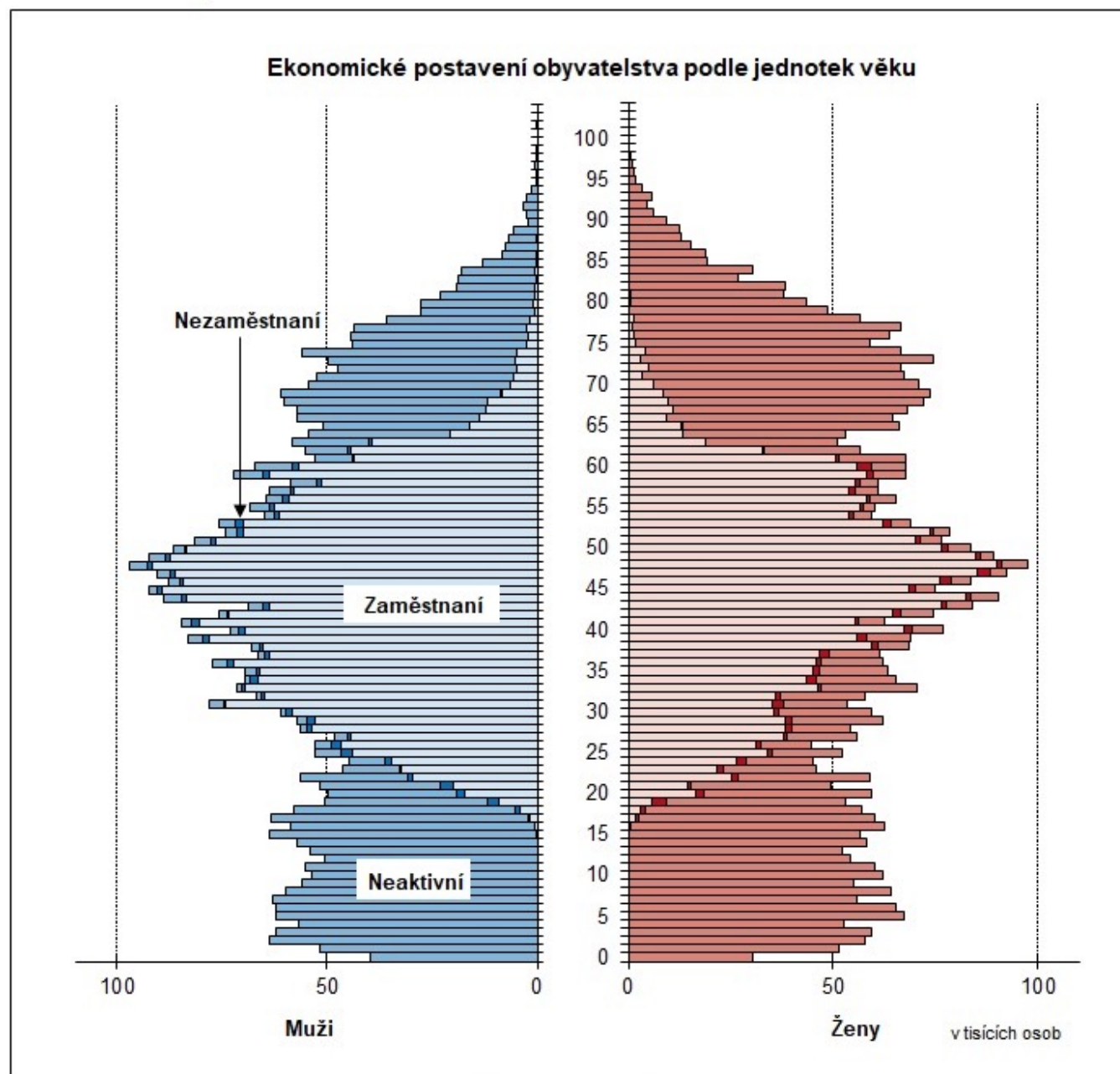
eurostat 
Source dataset: lfsi_emp_a

Administrative boundaries: © EuroGeographics © OpenStreetMap
Cartography: Eurostat – IMAGE, 04/2025



EKONOMICKÁ SKLADBA OBYVATELSTVA A VÝVOJ PRACOVNÍCH SIL

Území: Česká republika



Non-EU citizens who fled Ukraine and were under temporary protection at the end of June 2025

Ratio per 1 000 people

- ≥ 20.0
- 10.0 – < 20.0
- 5.0 – < 10.0
- 2.5 – < 5.0
- < 2.5
- Not available

Administrative boundaries: © EuroGeographics
© UN-FAO
Cartography: Eurostat – IMAGE, 07/2023

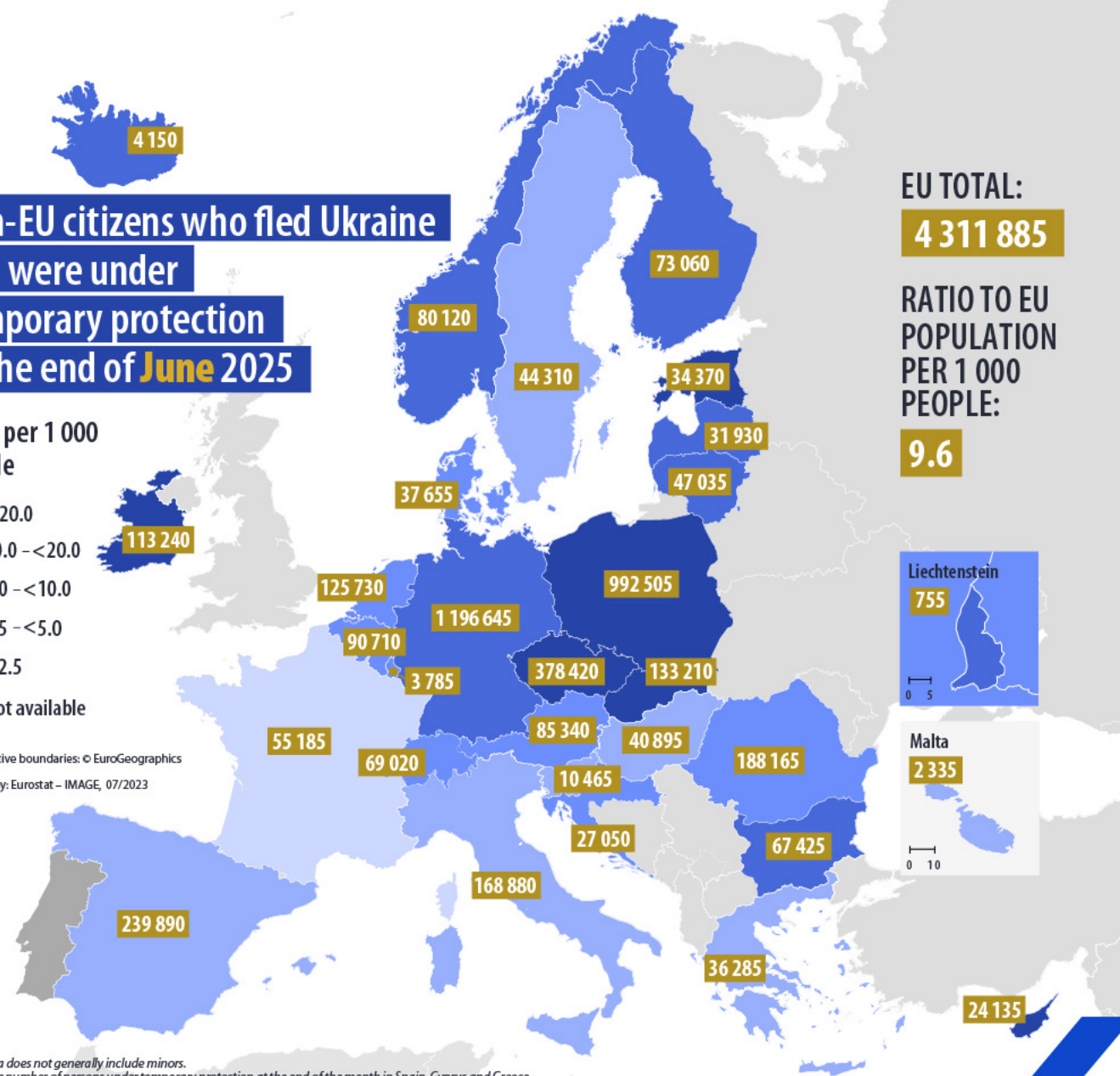
French data does not generally include minors.
Data on the number of persons under temporary protection at the end of the month in Spain, Cyprus and Greece include some persons whose temporary protection status was no longer valid.
Portugal: data for May and June 2025 are not available.
EU aggregate for May and June 2025 estimated by using latest available Portuguese data in April 2025.

EU TOTAL:

4 311 885

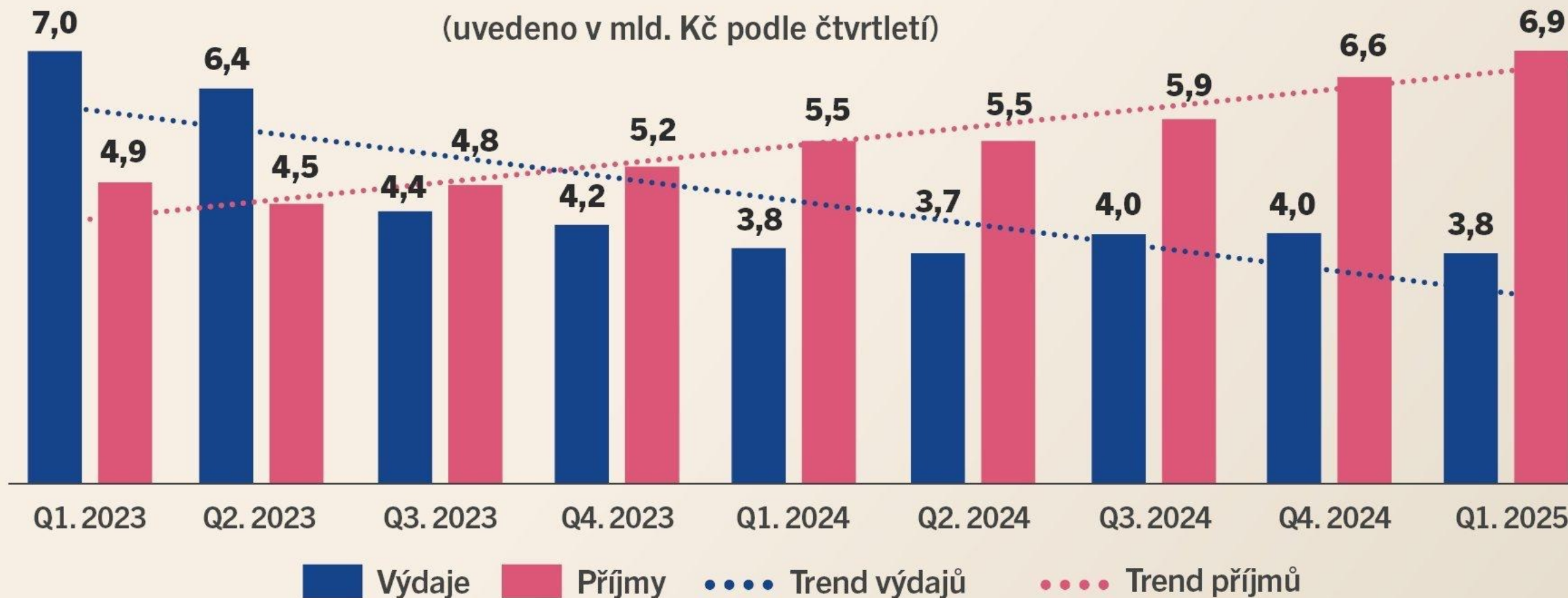
RATIO TO EU POPULATION PER 1 000 PEOPLE:

9.6



Uprchlíci z Ukrajiny:

Příjmy a výdaje státního rozpočtu



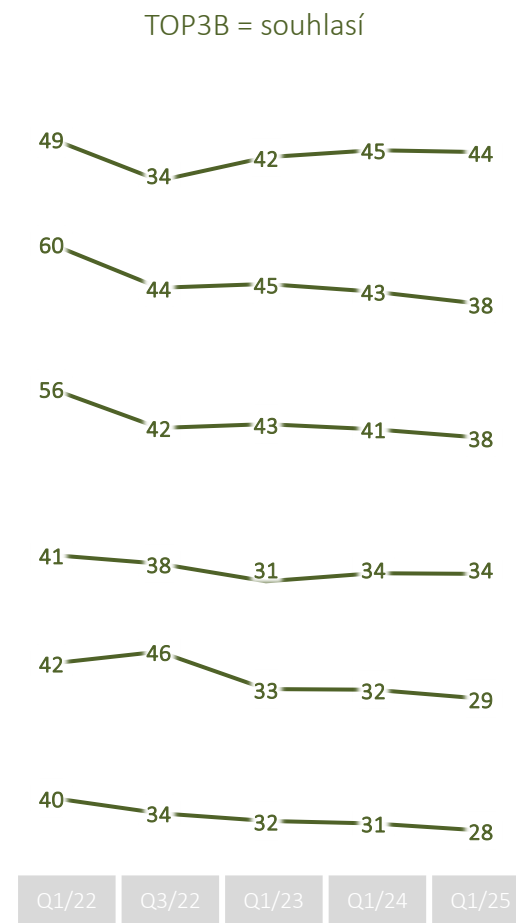
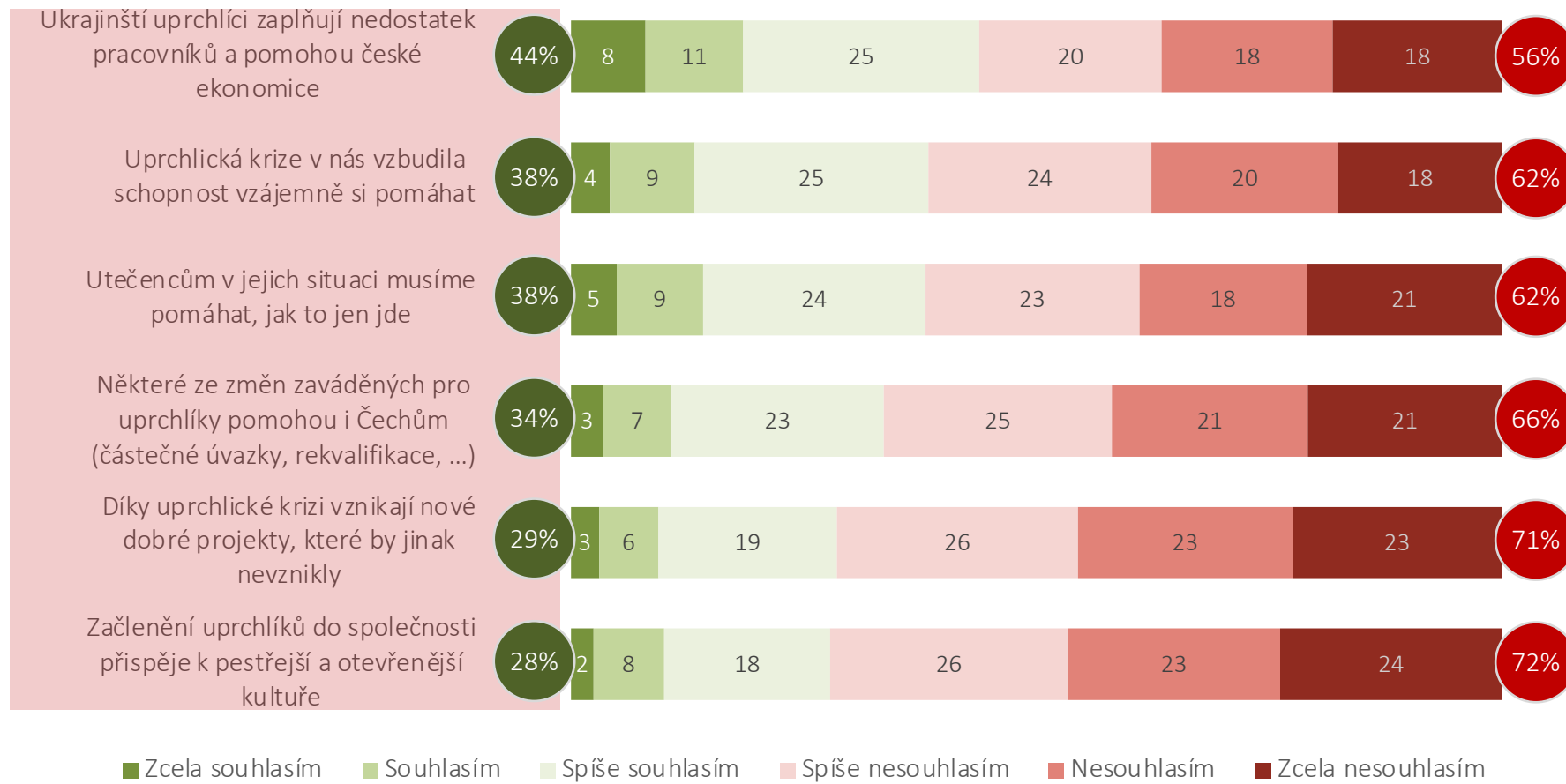
Zdroj: MPSV (2025)

Jeme vám nabídku, když potřebujete

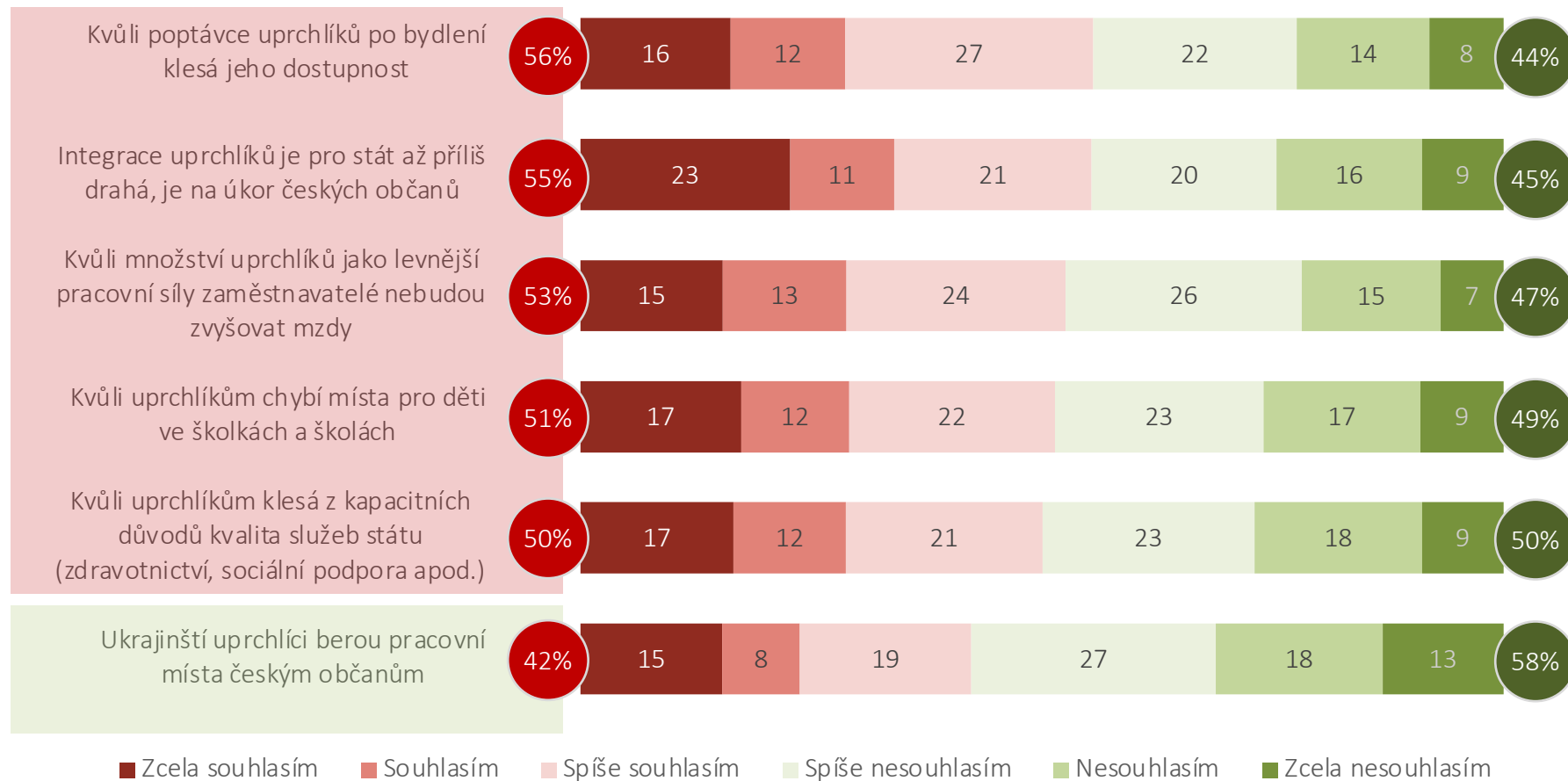


MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

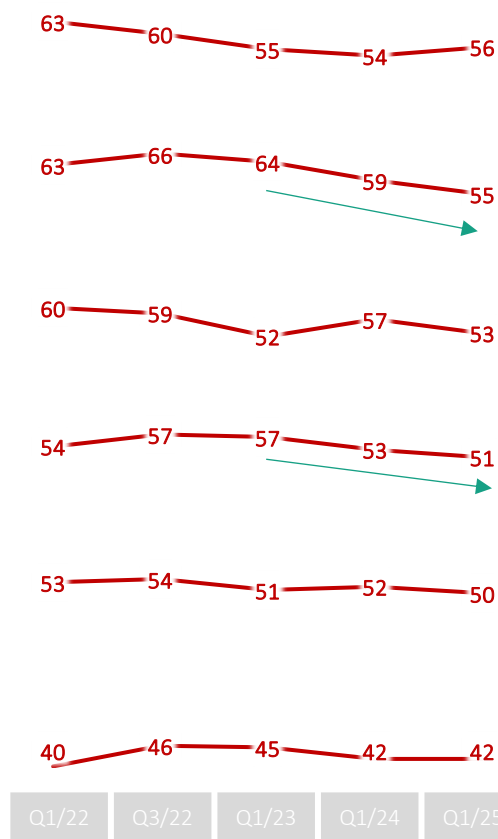
Pomoc uprchlíkům – pozitivní výroky zaměstnanců (JobsIndex, jaro 2025)



Pomoc uprchlíkům – negativní výroky zaměstnanců (JobsIndex, jaro 2025)

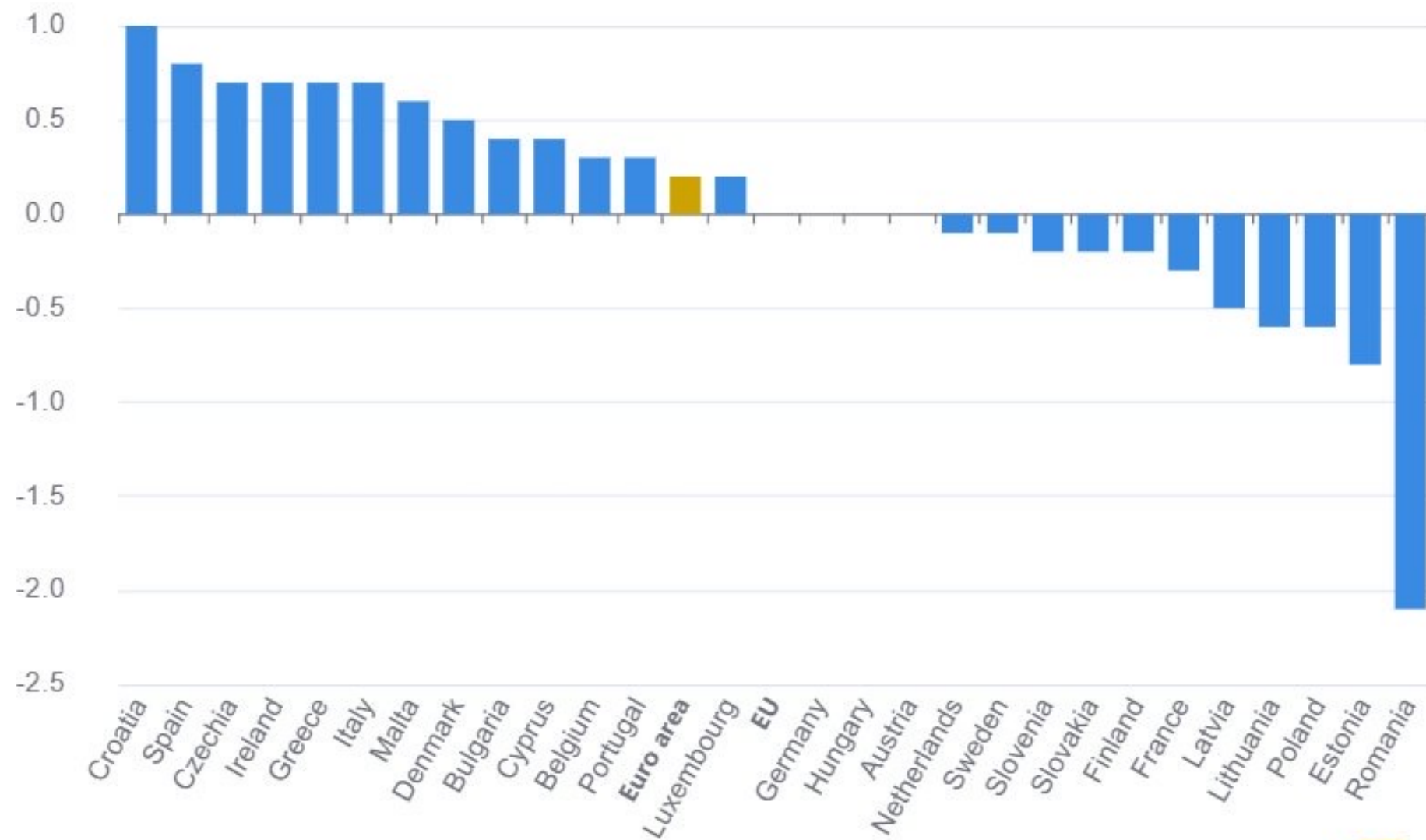


TOP3B = souhlasí

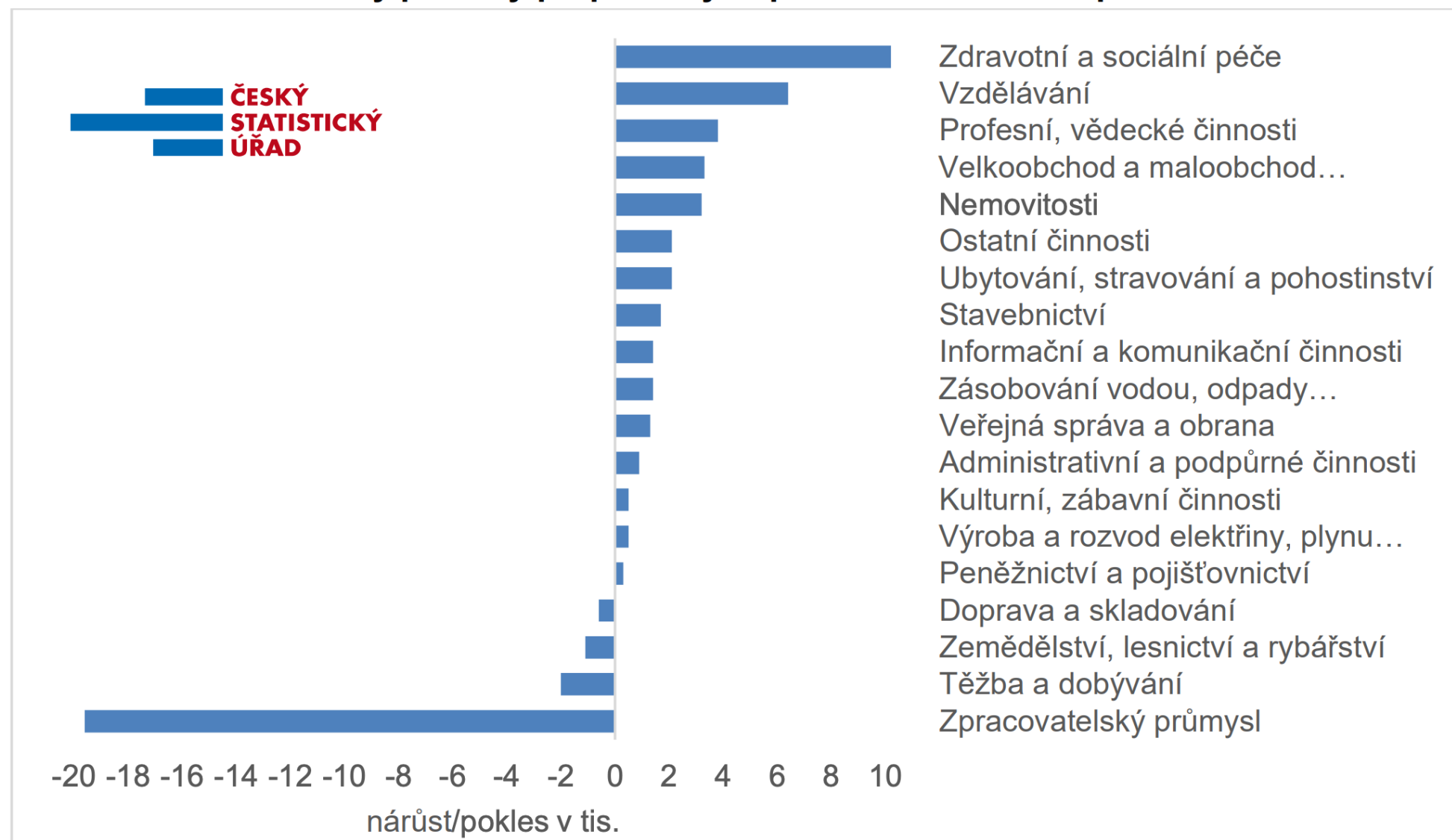


Growth rates of employment in persons in the first quarter of 2025

% change over the previous quarter, based on seasonally adjusted data



Graf: Meziroční nárůsty/poklesy přepočtených počtů zaměstnanců podle секcí CZ-NACE



Zdroj: mzdová statistika ČSÚ



Podíl zaměstnanců v průmyslu

v % na celkové zaměstnanosti

30.0 –

27.5 –

25.0 –

22.5 –

20.0 –

17.5 –

15.0 –

12.5 –

10.0 –

7.5 –

1990

1995

2000

2005

2010

2015

2020

— Česko — Německo — USA

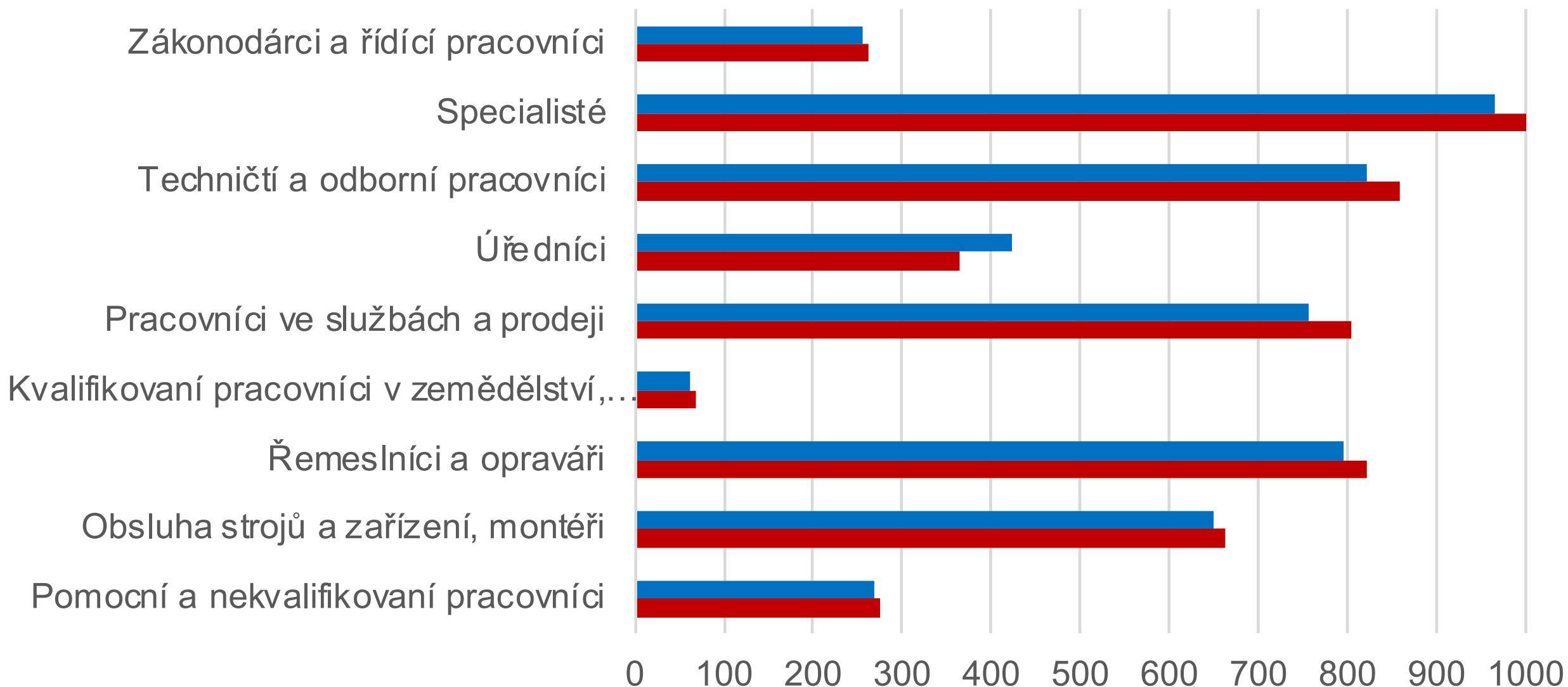
25.1

16.3

7.8

Source: Výpočty ČSOB s použitím dat z DG ECFIN

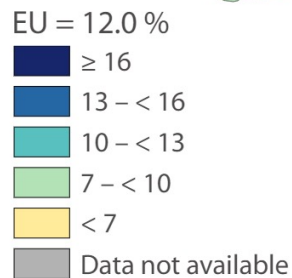
Struktura zaměstnanosti – hlavní třídy profesí (ČSÚ, v tisících)



Podíl lidí nedostatečně zapojených na

pracovním trhu v EU

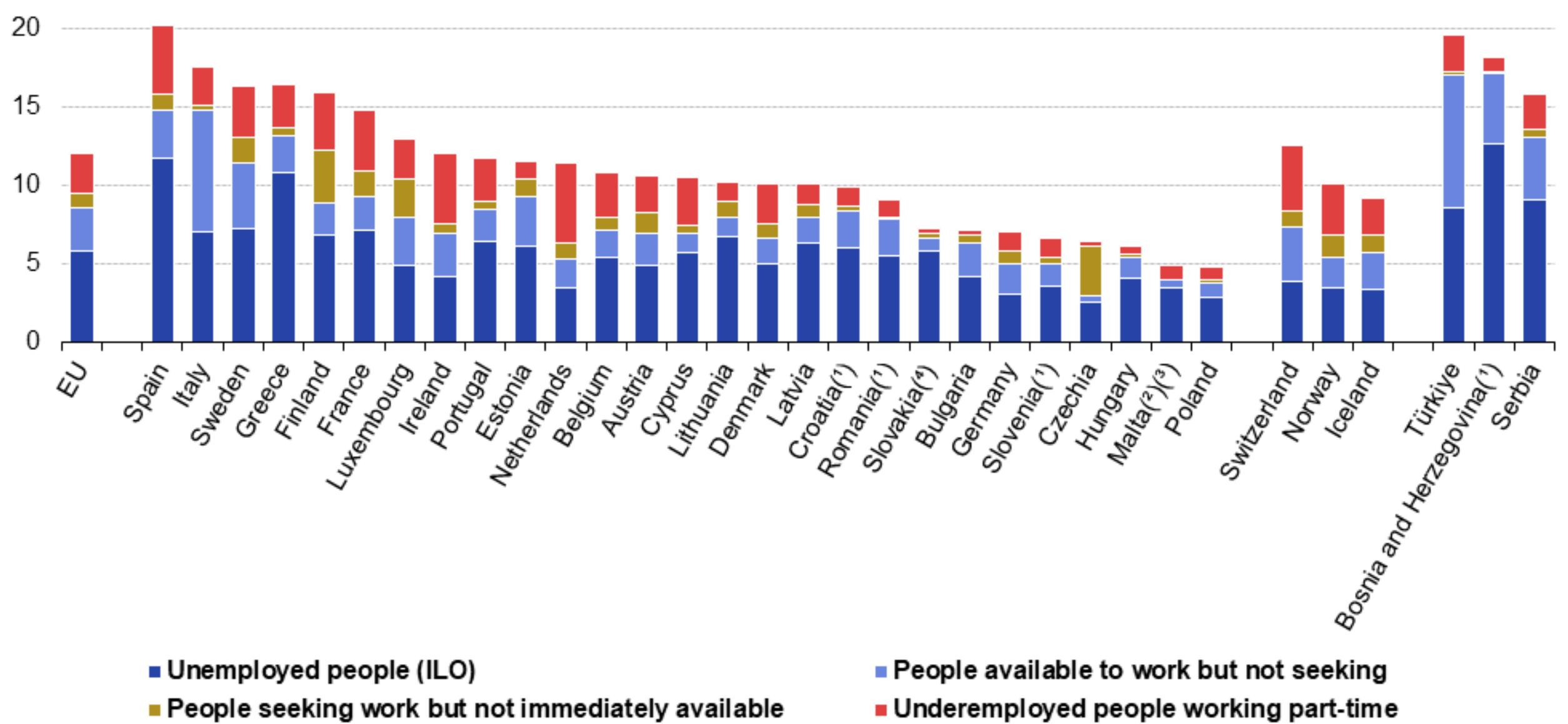
(Eurostat, 2023, 15-74 let, v %)



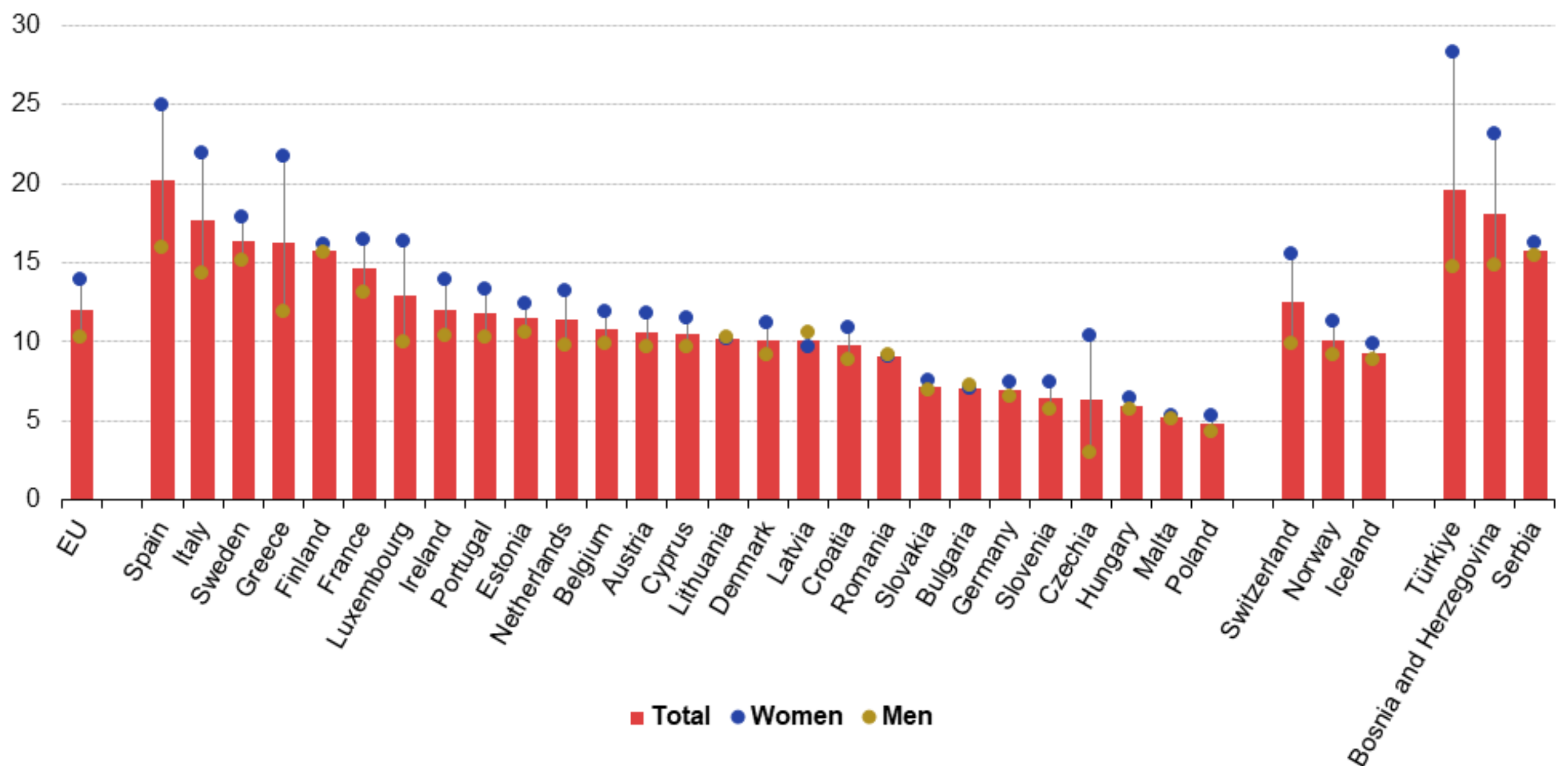
Source: Eurostat (online datacode: lfsi_sla_a)

Cartography: Eurostat – IMAGE

Labour market slack by country and components, 2023
(% of extended labour force aged 15-74)

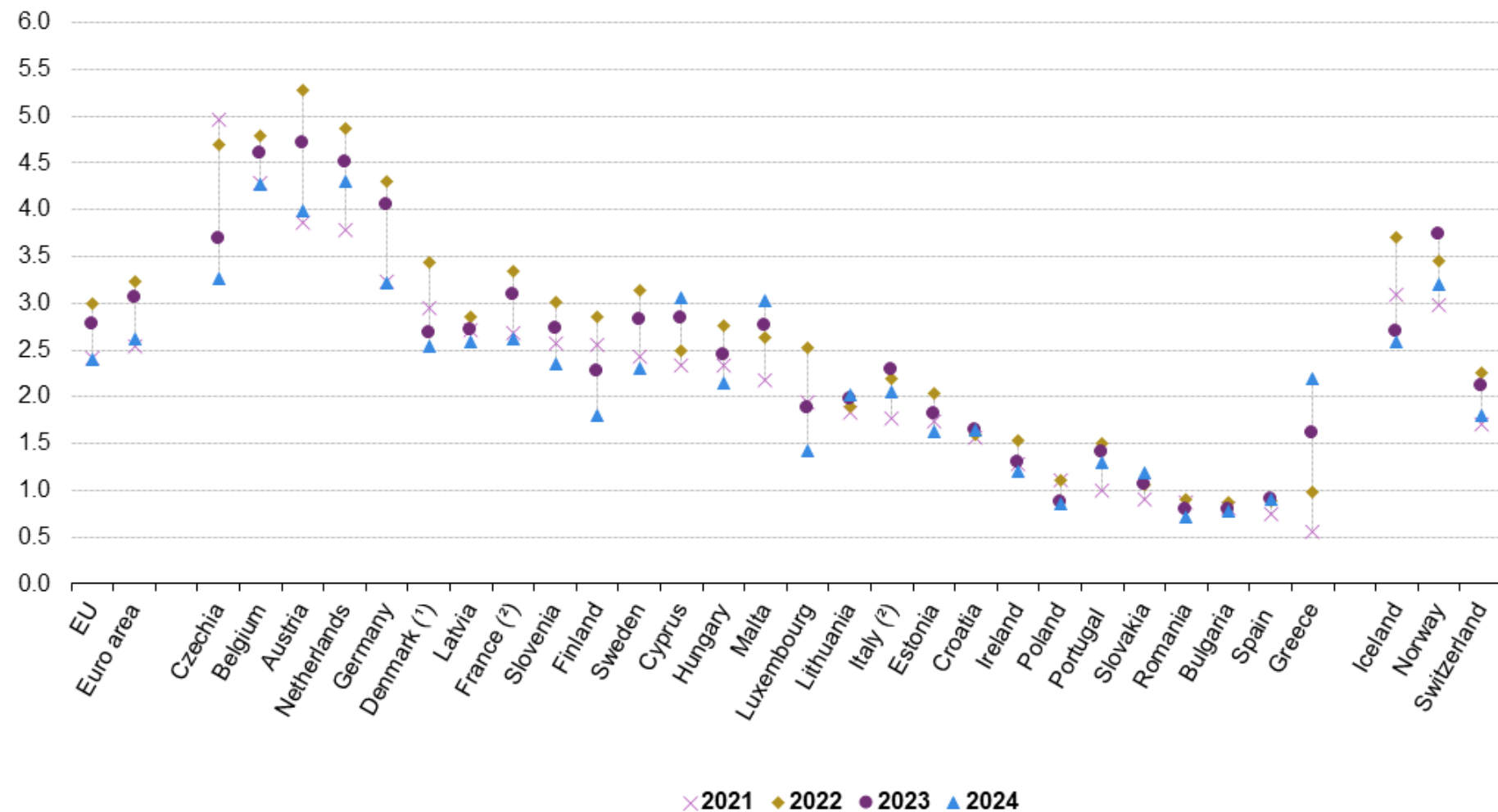


Labour market slack by country and sex, 2023
(% of the extended labour force aged 15-74)



Job vacancy rates, 2021, 2022, 2023, and 2024

(%)



Note: NACE Rev. 2 Sections B to S.

⁽¹⁾ NACE Rev. 2 Sections B to N.

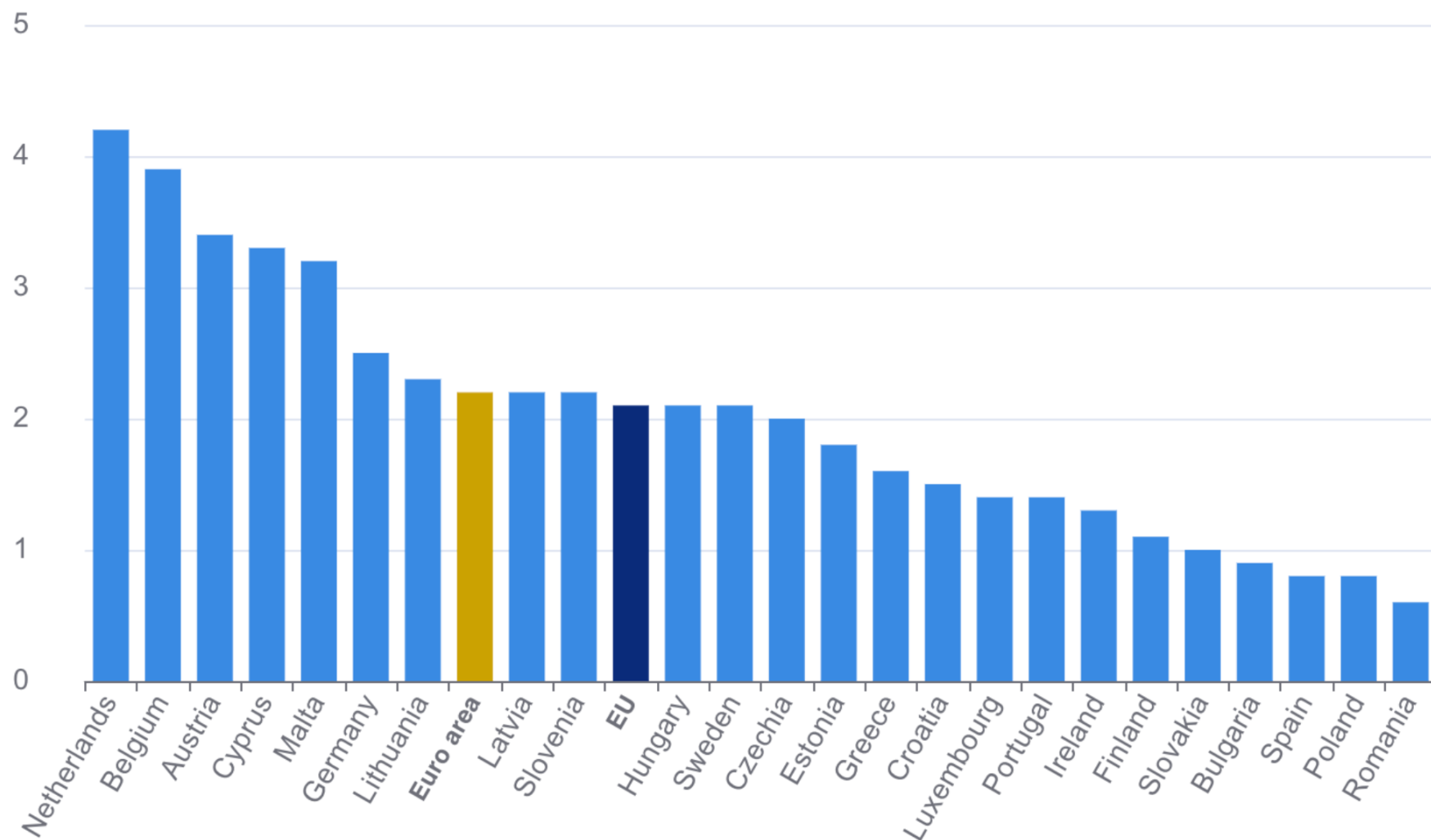
⁽²⁾ Public institutions not covered for NACE sections P and Q

Source: Eurostat (online data code: jvs_a_rate_r2)



Job vacancy rates, whole economy, second quarter of 2025

%, not seasonally adjusted



Denmark, France and Italy: not shown, as data are not strictly comparable.

customer segmentation
use communication techniques
customer relationship management
think analytically follow company standards
develop animations develop creative ideas
economics adjust priorities
plan teamwork
assertiveness assume responsibility
sales activities project management communication
sell products create solutions to problems
customer service assist customers
office software teamwork principles
lead others
database
attend to detail **work in teams**
adapt to change
have computer literacy manage quality
quality standards **English** manage time ICT safety
plan use microsoft office keep company
work independently team building
think proactively office administration
provide information use office systems tolerate stress
lead a team
brainstorm ideas show commitment
think creatively sales strategies
use spreadsheets software
computer programming

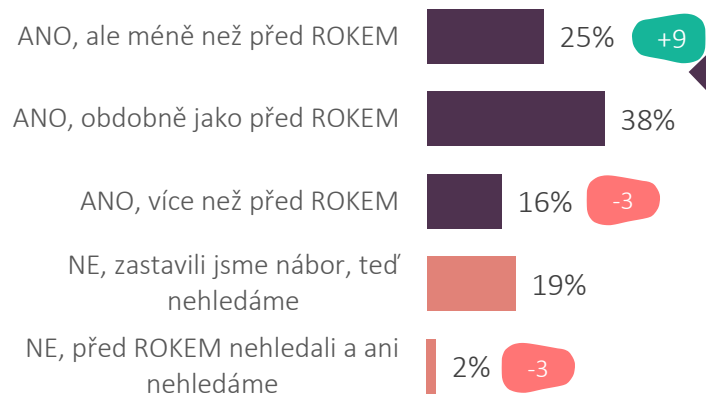


Náborová data z portálů



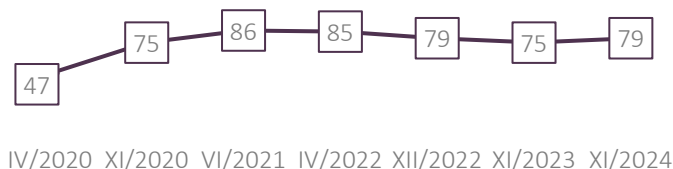
Poptávka roste především po kvalifikovaných a řídících profesích. V ostatních oblastech spíše stagnuje nebo klesá.

HLEDAJÍ NOVÉ PRACOVNÍKY



79 %

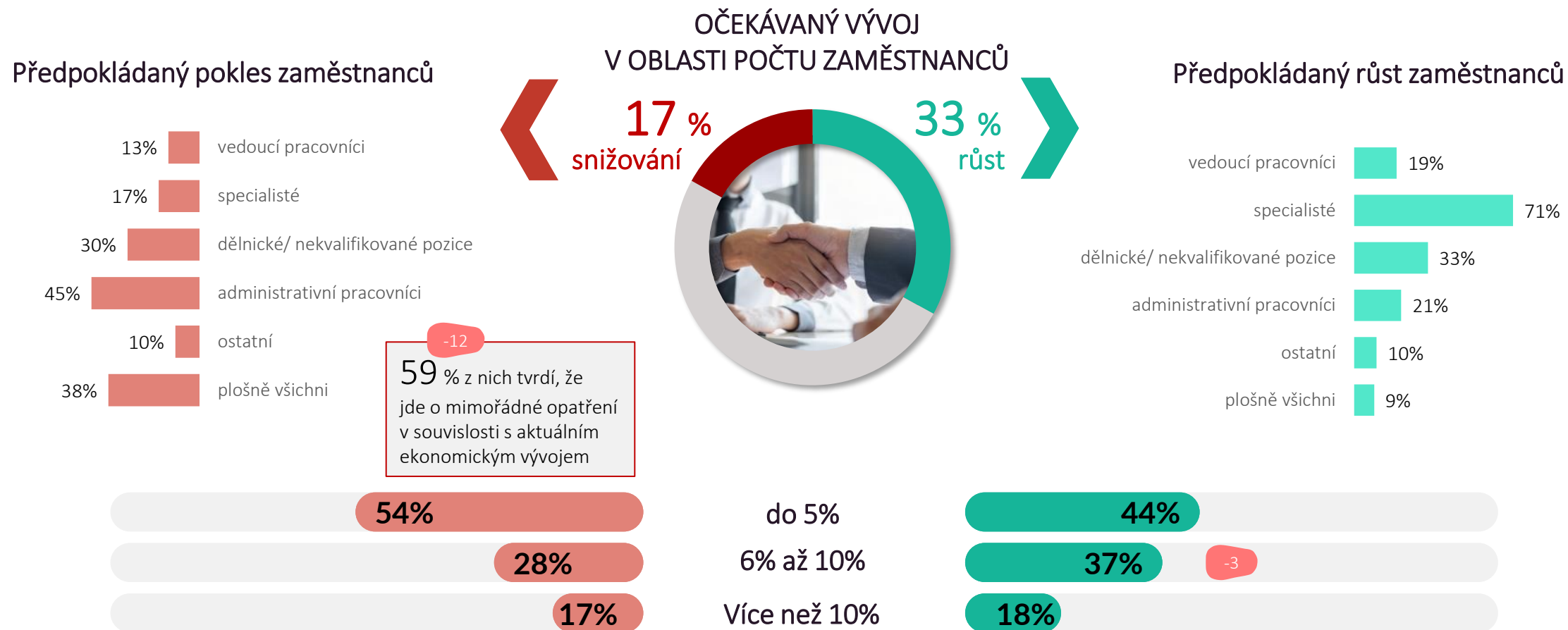
HLEDANÉ POZICE



o 3pb a více oproti poslední vlně
o 3 pb a méně oproti poslední vlně



Když propouštění, tak v administrativě nebo ve snadno nahraditelných profesích. Přetahovat se firmy budou právě o již zmíněné specialisty.



o 3pb a více oproti poslední vlně

o 3 pb a méně oproti poslední v



C26. Očekáváte spíše nárůst nebo snižování celkového počtu vašich zaměstnanců v následujících 12 měsících?

C27/C29. Jaký růst/ pokles oproti současnému celkovému počtu zaměstnanců ve firmě očekáváte v následujících 12 měsících?

C28/C30. Jakých zaměstnanců se zvyšování/ pokles počtu bude týkat?

C31. Z jakého důvodu očekáváte, že dojde ke snížení celkového počtu zaměstnanců ve vaší firmě?

Počty obsazovaných pozic a reakcí kandidátů v Česku za 1. čtvrtletí 2025
přes Jobs.cz, Prace.cz, Práce za rohem, Atmoskop.cz a kariérní stránky firem

zaslaných reakcí/CV: **2 152 544** (+9,2 % y-o-y)

Unikátních obs. pozic: **104 950** (-4,1 %)

Lidé: **344 498** (+10,1 %)

Zveřejněno inzerátů: **202 856** (-2,6 %)



Počty obsazovaných pozic a reakcí kandidátů v Česku za 2. čtvrtletí 2025
přes Jobs.cz, Prace.cz, Práce za rohem, Atmoskop.cz a kariérní stránky firem

zaslaných reakcí/CV: **1 764 277** (+6,0 % y-o-y)

Unikátních obs. pozic: **112 620** (-6,8 %)

Lidé: **314 524** (+5,6 %)

Zveřejněno inzerátů: **207 089** (-6,9 %)



Počty obsazovaných pozic a reakcí kandidátů v ČR za **leden až srpen 2025**
přes Jobs.cz, Prace.cz, Práce za rohem, Atmoskop.cz a kariérní stránky firem

zaslaných reakcí/CV: **5 074 860** (+6,8 % y-o-y)

Unikátních obs. pozic: **227 351** (-6,1 %)

Lidé: **635 617** (+7,0 %)

Zveřejněno inzerátů: **537 434** (-5,6 %)



Odvětví/obory: pozice, reakce zájemců, rozpětí nabízených mezd

Odvětví Jobs.cz & Prace.cz celkem	inzerovaných pozic v 6-8/2025	podíl pozic vhodných pro absolventy	průměrný počet odpovědí: vše (1 pozice / 30 dní)	% pozic s < 1 odpovědí	podíl pozic s možností část. úvazku	průměrný počet odpovědí: č.ú. (1 pozice / 30 dní)	mzda zveřejněná u % pozic	průměr nabízených mezd OD	průměr nabízených mezd DO
Všechny obsazované pozice	108 138	41,9 %	12,1	13 %	14,2 %	15,7	41 %	38 963	51 207
Prodej a obchod	25 832	44,0 %	14,7	8 %	17,3 %	19,4	56 %	38 821	54 020
Výroba a průmysl	18 711	44,7 %	8,0	15 %	2,5 %	9,6	37 %	38 535	48 114
Administrativa	15 409	49,6 %	21,9	6 %	18,5 %	24,8	39 %	35 046	45 759
Strojírenství	12 797	43,4 %	5,9	17 %	2,1 %	9,1	36 %	39 972	50 864
Doprava, logistika, zásobování	12 784	47,2 %	14,0	9 %	7,9 %	18,1	41 %	36 374	45 525
Řemeslné a manuální práce	10 773	48,7 %	9,6	13 %	10,2 %	14,7	49 %	34 270	42 219
Stavebnictví a reality	10 229	40,1 %	6,8	21 %	7,2 %	10,8	39 %	47 887	66 225
Elektrotechnika a energetika	8 753	41,7 %	4,7	23 %	3,8 %	9,6	31 %	43 533	58 361
Bankovníctví a finanční služby	8 678	48,4 %	8,5	14 %	15,4 %	9,7	40 %	43 764	66 917
Zdravotnictví a sociální péče	7 400	49,2 %	6,6	27 %	42,2 %	5,1	52 %	35 475	42 897
Zákaznický servis	7 150	53,7 %	19,2	6 %	16,4 %	24,0	56 %	37 117	50 196
Ekonomika a podn. finance	6 916	30,5 %	13,5	8 %	13,6 %	17,4	29 %	48 521	63 850
Služby	6 325	55,9 %	15,2	8 %	23,7 %	17,1	55 %	34 064	44 284
Technika a vývoj	6 181	40,4 %	5,3	18 %	5,3 %	7,1	28 %	45 059	60 710
Auto - moto	5 491	42,0 %	10,0	13 %	4,7 %	17,7	45 %	38 583	52 660
Potravinářství	5 157	40,4 %	10,9	10 %	21,1 %	13,8	71 %	36 086	40 778
IS/IT: Analýzy a projekt. řízení	4 791	22,9 %	12,7	7 %	7,4 %	20,0	15 %	58 402	80 359
IS/IT: Vývoj aplikací a systémů	4 486	22,1 %	11,9	9 %	6,7 %	18,6	16 %	60 742	84 753
IS/IT: Správa systémů a HW	4 076	29,9 %	11,6	8 %	7,0 %	16,0	18 %	51 987	69 449
Gastronomie a pohostinství	4 074	51,6 %	16,8	7 %	24,9 %	17,7	58 %	34 333	41 224



Odvětví/obory: pozice, reakce zájemců, rozpětí nabízených mezd

Odvětví Jobs.cz & Prace.cz celkem	inzerovaných pozic v 6-8/2025	podíl pozic vhodných pro absolventy	průměrný počet odpovědí: vše (1 pozice / 30 dní)	% pozic s < 1 odpovědí	podíl pozic s možností část. úvazku	průměrný počet odpovědí: č.ú. (1 pozice / 30 dní)	mzda zveřejněná u % pozic	průměr nabízených mezd OD	průměr nabízených mezd DO
Všechny obsazované pozice	108 138	41,9 %	12,1	13 %	14,2 %	15,7	41 %	38 963	51 207
Pojišťovnictví	3 429	63,5 %	7,2	19 %	19,0 %	7,7	37 %	42 223	73 309
Marketing	3 150	39,0 %	22,8	4 %	16,3 %	28,0	37 %	41 035	60 952
Kvalita a kontrola jakosti	2 630	34,4 %	8,4	11 %	3,6 %	15,7	30 %	41 431	51 432
Personalistika a HR	2 226	24,3 %	23,8	4 %	18,6 %	26,0	28 %	38 125	49 737
Vzdělávání a školství	1 991	54,1 %	13,4	11 %	53,4 %	11,3	51 %	30 724	38 416
Nákup	1 943	26,0 %	12,2	7 %	4,3 %	18,2	25 %	46 706	61 276
Telekomunikace	1 896	65,3 %	12,9	12 %	12,2 %	23,8	58 %	41 954	65 964
Cestovní ruch a ubytování	1 705	54,5 %	24,8	5 %	20,1 %	28,3	43 %	34 610	42 507
Státní a veřejná správa	1 657	44,1 %	10,7	14 %	10,7 %	14,9	48 %	34 791	46 233
Média, reklama a PR	1 439	28,1 %	22,4	5 %	18,1 %	29,5	26 %	39 283	53 252
Ostraha a bezpečnost	1 327	41,0 %	10,6	7 %	29,8 %	12,1	28 %	37 199	46 632
Vrcholový management	1 308	9,6 %	21,1	6 %	7,4 %	18,1	40 %	70 869	94 005
Zemědělství, lesnic. a ekologie	1 261	46,2 %	8,0	13 %	11,2 %	9,9	42 %	36 590	47 102
Chemický průmysl	1 260	52,5 %	9,9	9 %	2,9 %	14,9	31 %	38 451	47 951
Farmacie	931	38,9 %	13,1	12 %	13,2 %	9,2	22 %	41 266	54 092
Právní služby	907	44,2 %	11,2	12 %	18,1 %	16,6	28 %	41 578	54 663
Věda a výzkum	740	36,9 %	8,9	17 %	15,9 %	13,4	28 %	43 055	58 925
Kultura, umění a tvůrčí práce	544	41,5 %	18,4	4 %	31,6 %	18,0	42 %	34 107	49 271
Vydavatelství, tisk a polygrafie	512	43,8 %	16,7	9 %	6,4 %	32,9	29 %	35 729	44 451



Časté profese: pozice, reakce zájemců, rozpětí nabízených mezd

Profese Jobs.cz & Prace.cz celkem	inzerovaných pozic v 6-8/2025	průměrný počet odpovědí: vše (1 pozice / 30 dní)	% pozic s < 1 odpovědí	mzda zveřejněná u % pozic	průměr nabízených mezd OD	průměr nabízených mezd DO
Všechny obsazované pozice	108 138	12,1	13 %	41 %	38 963	51 207
Administrativní pracovník	8 277	23,9	5 %	40 %	34 029	43 814
Prodáváč	8 258	19,5	5 %	69 %	31 396	37 923
Dělník	8 182	11,0	11 %	51 %	33 079	40 206
Obchodní zástupce	7 558	10,8	10 %	54 %	45 083	72 913
Project Manager	4 756	10,3	12 %	31 %	54 773	75 535
Pokladní	4 707	18,8	6 %	75 %	31 751	36 762
Skladník/manipulant	4 553	17,1	6 %	47 %	31 696	36 713
Operátor výroby	4 450	12,0	9 %	52 %	32 678	39 106
Pracovník back office	3 752	28,6	4 %	38 %	33 985	42 915
Elektrikář	3 466	4,0	22 %	40 %	40 299	52 925
Finanční poradce	3 321	4,9	18 %	56 %	43 821	72 095
Elektrotechnik	3 154	3,8	23 %	36 %	42 040	55 827
Asistent/asistentka	3 142	32,1	3 %	42 %	33 830	42 932
Account Manager	3 023	13,7	8 %	47 %	51 063	84 039
Bankovní poradce	2 970	4,1	21 %	41 %	40 812	63 477
Pracovník call centra	2 957	17,1	6 %	62 %	35 620	57 634
Mechanik	2 874	5,5	18 %	41 %	37 135	46 780
Řidič	2 756	12,8	16 %	50 %	37 679	46 704
Elektromechanik	2 756	3,3	26 %	37 %	40 288	52 496
Servisní technik	2 751	5,1	18 %	43 %	40 380	53 515



Časté profese: pozice, reakce zájemců, rozpětí nabízených mezd

Profese Jobs.cz & Prace.cz celkem	inzerovaných pozic v 6-8/2025	průměrný počet odpovědí: vše (1 pozice / 30 dní)	% pozic s < 1 odpovědí	mzda zveřejněná u % pozic	průměr nabízených mezd OD	průměr nabízených mezd DO
Všechny obsazované pozice	108 138	12,1	13 %	41 %	38 963	51 207
Bankovní specialista	2 629	4,6	18 %	46 %	41 493	63 497
Key Account Manager	2 557	12,7	8 %	51 %	54 739	88 853
Referent	2 420	20,1	6 %	36 %	34 238	43 215
Pojišťovací poradce	2 419	4,0	23 %	49 %	42 056	71 479
Technik ve stavebnictví	2 308	4,1	26 %	36 %	46 332	63 441
Mistr	2 262	4,3	23 %	36 %	45 679	60 106
Vedoucí úseku prodeje	2 249	10,2	10 %	73 %	41 788	47 103
Účetní	2 110	14,1	8 %	33 %	41 407	51 971
Vedoucí/manažer prodeje	2 083	12,7	8 %	62 %	45 741	53 510
Logistik	2 082	14,8	6 %	36 %	36 879	45 632
Technik	2 072	5,7	15 %	36 %	39 795	52 706
Kontrolor	2 018	9,6	10 %	38 %	36 218	43 894
Stavbyvedoucí	1 991	2,5	34 %	39 %	52 746	73 039
Osobní bankéř	1 969	4,0	19 %	52 %	41 355	61 283
Zdravotní sestra	1 967	5,0	37 %	44 %	38 437	46 797
Prodejce po telefonu/Telesales	1 902	14,2	8 %	75 %	40 917	66 908
Operátor CNC strojů	1 890	5,5	17 %	52 %	35 479	44 423
Seřizovač/programátor CNC strojů	1 810	3,8	21 %	45 %	38 379	48 698
Sociální pracovník	1 800	5,7	14 %	70 %	30 038	34 919
Řidič vysokozdvizného vozíku	1 791	14,4	6 %	46 %	32 984	38 419



Časté profese: pozice, reakce zájemců, rozpětí nabízených mezd

Profese Jobs.cz & Prace.cz celkem	inzerovaných pozic v 6-8/2025	průměrný počet odpovědí: vše (1 pozice / 30 dní)	% pozic s < 1 odpovědí	mzda zveřejněná u % pozic	průměr nabízených mezd OD	průměr nabízených mezd DO
Všechny obsazované pozice	108 138	12,1	13 %	41 %	38 963	51 207
Elektromontér	1 753	3,5	24 %	41%	40 019	52 550
Technik ve strojírenství	1 745	4,8	17 %	35 %	40 671	52 743
Manažer prodejního týmu	1 734	12,6	7 %	53 %	47 436	63 561
Finanční účetní	1 727	13,8	8 %	30 %	44 279	55 994
Strojní zámečnick	1 686	3,9	20 %	40 %	37 105	46 624
Údržbář	1 658	7,2	14 %	43 %	35 976	43 642
Specialista logistiky	1 645	14,9	6 %	33 %	38 800	49 374
Projektant	1 625	4,4	22 %	43 %	47 524	68 227
Regionální obchodní manažer	1 586	14,5	8 %	54 %	58 095	89 227
Konstruktér	1 582	5,2	16 %	33 %	45 030	62 253
Elektroinženýr	1 504	3,5	24 %	32 %	51 529	71 163
Kvalitář	1 461	8,0	10 %	26 %	39 763	50 300
Rozpočtář/kalkulant	1 446	5,1	24 %	38 %	44 357	61 653
Nákupčí	1 424	12,1	6 %	28 %	45 501	60 500
Kuchař	1 408	10,3	10 %	59 %	35 861	43 070
Technik výroby	1 407	5,9	18 %	34 %	39 865	49 858
Pracovník help desku	1 407	17,0	6 %	41 %	35 439	44 943
Pojistný zprostředkovatel	1 384	3,4	28 %	36 %	42 443	74 486
Přípravář	1 359	3,4	28 %	36 %	45 790	62 296
Finanční analytik	1 345	12,8	8 %	20 %	51 310	71 611



Časté profese: pozice, reakce zájemců, rozpětí nabízených mezd

Profese Jobs.cz & Prace.cz celkem	inzerovaných pozic v 6-8/2025	průměrný počet odpovědí: vše (1 pozice / 30 dní)	% pozic s < 1 odpovědí	mzda zveřejněná u % pozic	průměr nabízených mezd OD	průměr nabízených mezd DO
Všechny obsazované pozice	108 138	12,1	13 %	41 %	38 963	51 207
Fakturant/fakturantka	1 337	27,4	3 %	35 %	35 450	42 778
Recepční	1 265	42,5	1 %	41 %	31 027	37 050
Obchodní ředitel/manažer	1 223	15,9	6 %	46 %	66 870	97 895
Automechanik	1 203	4,8	18 %	49 %	39 192	55 178
Pracovník front office	1 164	21,5	6 %	54 %	35 842	51 071
Zámečnick	1 162	5,3	18 %	43 %	37 099	46 402
Business Development Manager	1 149	14,6	5 %	42 %	58 964	87 154
Pracovník na přepážce	1 148	4,8	19 %	24 %	35 726	57 948
Disponent	1 107	12,6	7 %	39 %	37 792	50 566
Číšník/servírka	1 105	23,4	3 %	64 %	32 732	39 422
Office Manager	1 083	39,0	2 %	41 %	36 345	46 126
Financial Controller	1 073	13,8	7 %	21 %	56 776	72 872
Marketingová komunikace	1 062	22,7	3 %	40 %	37 248	58 040
Zaměstnanec provozu restaurace	1 061	16,3	5 %	64 %	31 493	37 549
IT analytik	1 056	12,9	6 %	15 %	54 802	74 489
Ekonom	1 029	10,6	10 %	34 %	49 028	62 582
Stavební dozor	1 028	2,8	32 %	37 %	52 456	72 148
Vkládání dat do počítače	1 022	23,3	5 %	32 %	32 556	41 595
Správce operačních systémů a sítí	1 017	13,4	6 %	21 %	50 738	67 231
Svářeč	1 008	3,8	22 %	42 %	37 474	48 419



Časté profese: pozice, reakce zájemců, rozpětí nabízených mezd

Profese Jobs.cz & Prace.cz celkem	inzerovaných pozic v 6-8/2025	průměrný počet odpovědí: vše (1 pozice / 30 dní)	% pozic s < 1 odpovědí	mzda zveřejněná u % pozic	průměr nabízených mezd OD	průměr nabízených mezd DO
Všechny obsazované pozice	108 138	12,1	13 %	41 %	38 963	51 207
Makléř	997	6,5	10 %	64 %	42 145	74 043
Obráběč kovů	992	4,2	21 %	45 %	35 477	44 711
Revizní technik	962	4,5	23 %	34 %	41 833	53 869
Hlavní účetní	946	9,2	12 %	42 %	50 225	64 493
Dispečer	940	14,0	6 %	38 %	39 961	53 185
Programátor	910	11,4	7 %	27 %	54 429	78 327
Specialista marketingu	904	23,6	3 %	30 %	40 106	57 765
Finanční specialista	868	13,5	9 %	20 %	50 376	72 529
Úvěrový specialista	850	6,4	17 %	58 %	40 306	64 193
Elektro projektant	846	2,8	28 %	33 %	48 193	70 061
Pomocná síla do kuchyně	844	15,3	6 %	60 %	29 368	34 417
Technolog ve strojírenství	834	4,3	16 %	27 %	47 118	60 586
Personalista	815	25,4	2 %	32 %	35 916	45 759
HR specialista	813	27,3	2 %	27 %	40 622	52 766
Strojní inženýr	810	5,3	16 %	33 %	51 692	65 337
Technik v energetice	807	3,6	24 %	20 %	45 179	60 931
Technolog výroby	805	4,9	15 %	28 %	47 022	59 995
Nástrojař	791	4,3	19 %	43 %	37 311	46 429
Kurýr	787	17,3	8 %	46 %	34 330	46 241
Realitní makléř	773	9,7	10 %	42 %	60 724	103 814

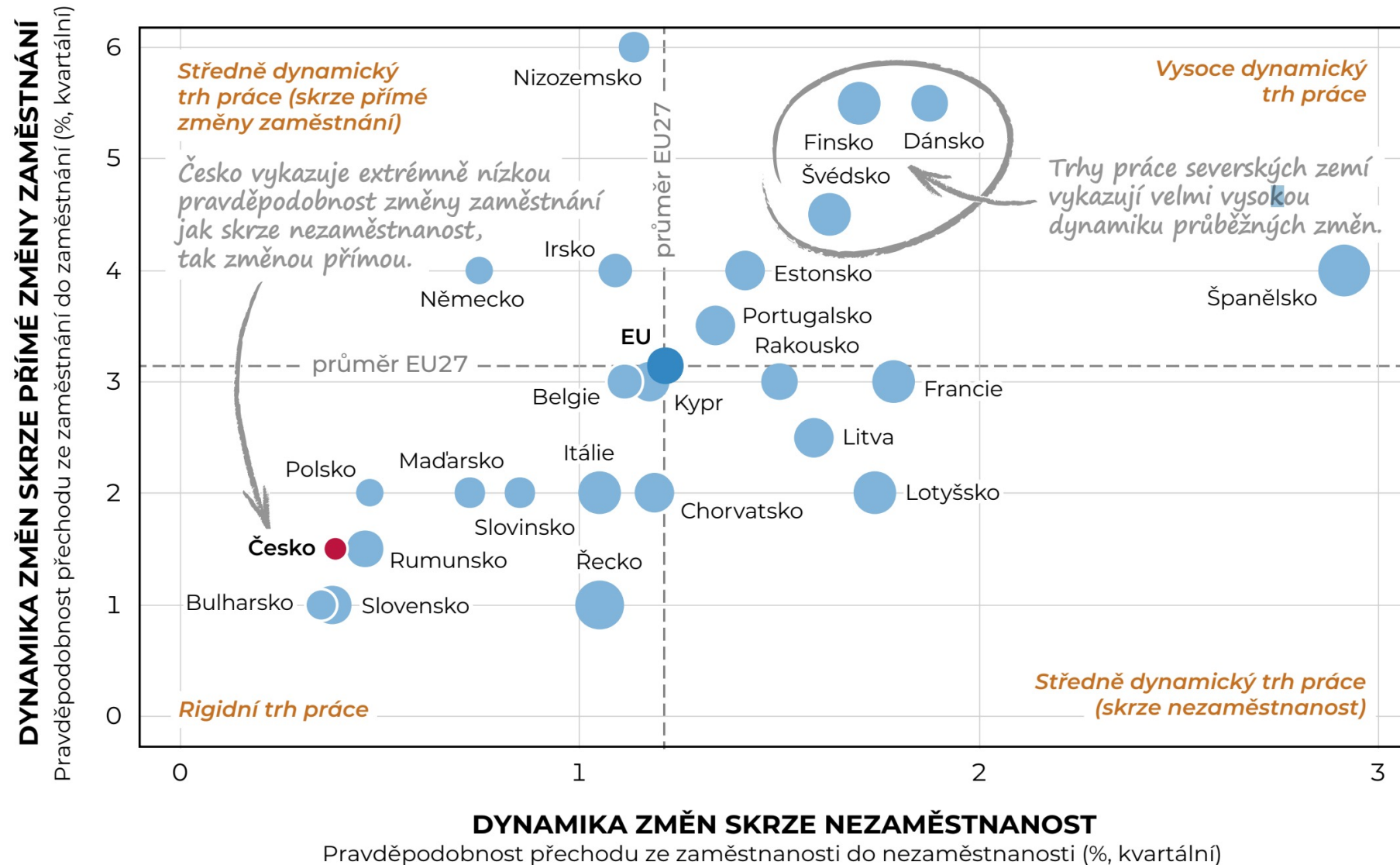


Časté profese: pozice, reakce zájemců, rozpětí nabízených mezd

Profese Jobs.cz & Prace.cz celkem	inzerovaných pozic v 6-8/2025	průměrný počet odpovědí: vše (1 pozice / 30 dní)	% pozic s < 1 odpovědí	mzda zveřejněná u % pozic	průměr nabízených mezd OD	průměr nabízených mezd DO
Všechny obsazované pozice	108 138	12,1	13 %	41 %	38 963	51 207
Vedoucí výroby	758	9,7	10 %	38 %	50 023	64 660
Montážní technik	742	9,5	14 %	57 %	37 748	48 010
Firemní bankéř/Relation. Manager	707	3,5	20 %	47 %	43 054	60 009
Ošetřovatel	706	8,6	11 %	61 %	29 021	34 103
Auditor	696	10,2	10 %	18 %	50 769	66 317
Správce aplikačního SW	692	11,4	7 %	19 %	52 092	68 973
Uklízeč/uklízečka	682	16,3	3 %	45 %	20 892	23 711
Support IS	681	16,0	4 %	18 %	45 750	60 089
Mzdový účetní	681	13,8	8 %	32 %	40 516	50 279
Vývojový inženýr	653	5,4	19 %	25 %	50 667	70 286
Přijímací technik	646	6,9	11 %	51 %	42 321	57 398
Vedoucí/manažer skladu	640	13,4	5 %	38 %	42 456	50 997
Pracovník ostrahy	640	12,1	4 %	22 %	30 220	37 040
Instalatér/topenář	633	7,7	13 %	43 %	38 041	49 762
Terénní pracovník	608	6,5	14 %	68 %	28 495	32 132
Online Marketing	607	24,6	2 %	36 %	41 501	58 500
Plánovač výroby	595	7,0	11 %	27 %	45 781	59 670
Autoelektrikář	583	3,4	22 %	40 %	39 539	57 449
Finanční ředitel/manažer	582	12,5	12 %	36 %	68 778	98 355
Business analytik	582	14,8	4 %	11 %	60 038	82 654



Graf 1: Flexibilita trhů práce zemí EU27

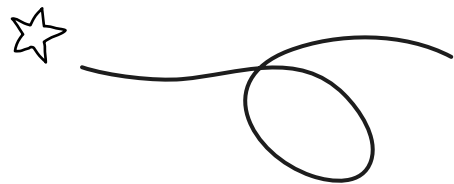


Zdroj: Eurostat (Labour market transitions: https://doi.org/10.2908/LFSI_LONG_Q, Job-to-job transitions: https://doi.org/10.2908/LFSI_LONG_E07).

Pozn.: Vertikální osa ukazuje čtvrtletní pravděpodobnost změny zaměstnání. Horizontální osa ukazuje čtvrtletní pravděpodobnost přechodu ze zaměstnanosti do nezaměstnanosti. Jde o průměry let 2022 a 2023. Velikost bodů je úměrná průměrné roční míře nezaměstnanosti k březnu 2024.



Spokojenost, motivace a angažovanost lidí v práci



LMC JobsIndex – průzkum spokojenosti a motivace lidí v práci

1

Pozadí výzkumu

LMC realizuje od konce roku 2015 prostřednictvím agentury g82 dvakrát ročně kontinuální výzkum spokojenosti a motivovanosti zaměstnanců v ČR. Tato zpráva přináší výsledky za aktuální vlnu výzkumu v porovnání s předchozími měřeními (s ohledem na koronavirovou situaci nebyla realizována jarní vlna 2020). Výsledky za aktuální vlnu označujeme jako Q1/2025, resp. jaro 2025.

2

Metodologie a velikost vzorku

Dotazování formou samovyplňování dotazníků na řízeném online panelu (CAWI).

Počet rozhovorů: 1001

Sběr dat: duben 2025

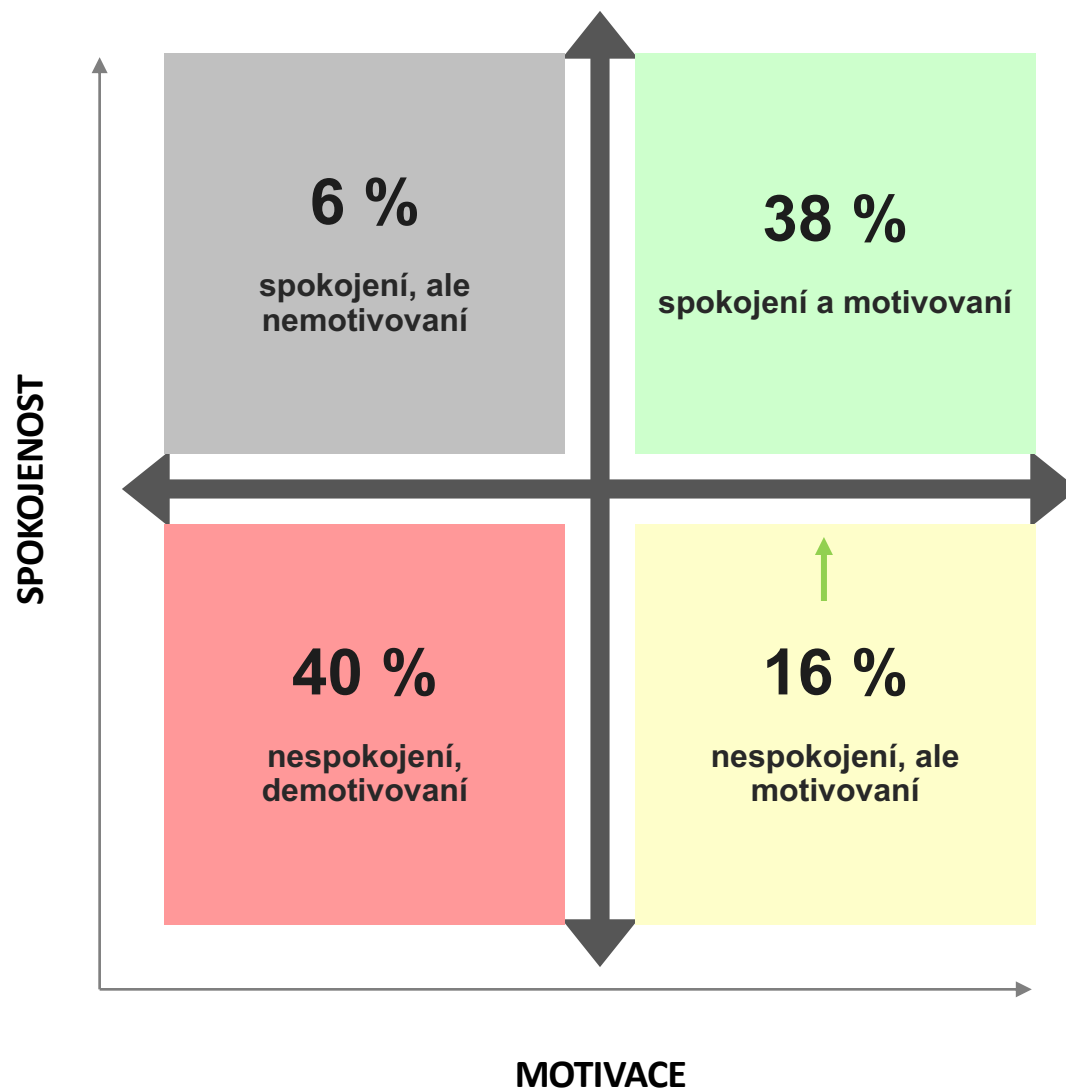
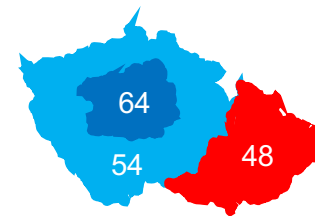
3

Cílová skupina

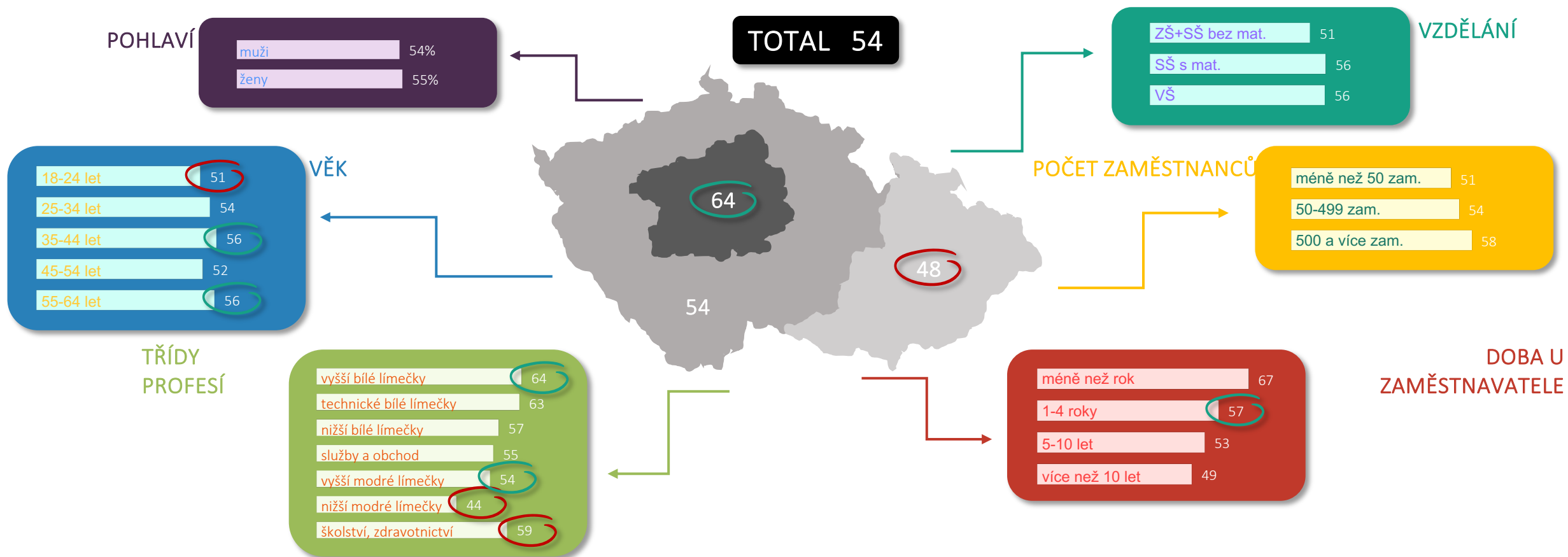
Zaměstnanci v ČR ve věku 18-65 let – reprezentativní výběr podle věku, pohlaví, vzdělání, regionu a velikosti obce.



Spokojenost a motivace lidí v práci (JobsIndex, jaro 2025, ČR)



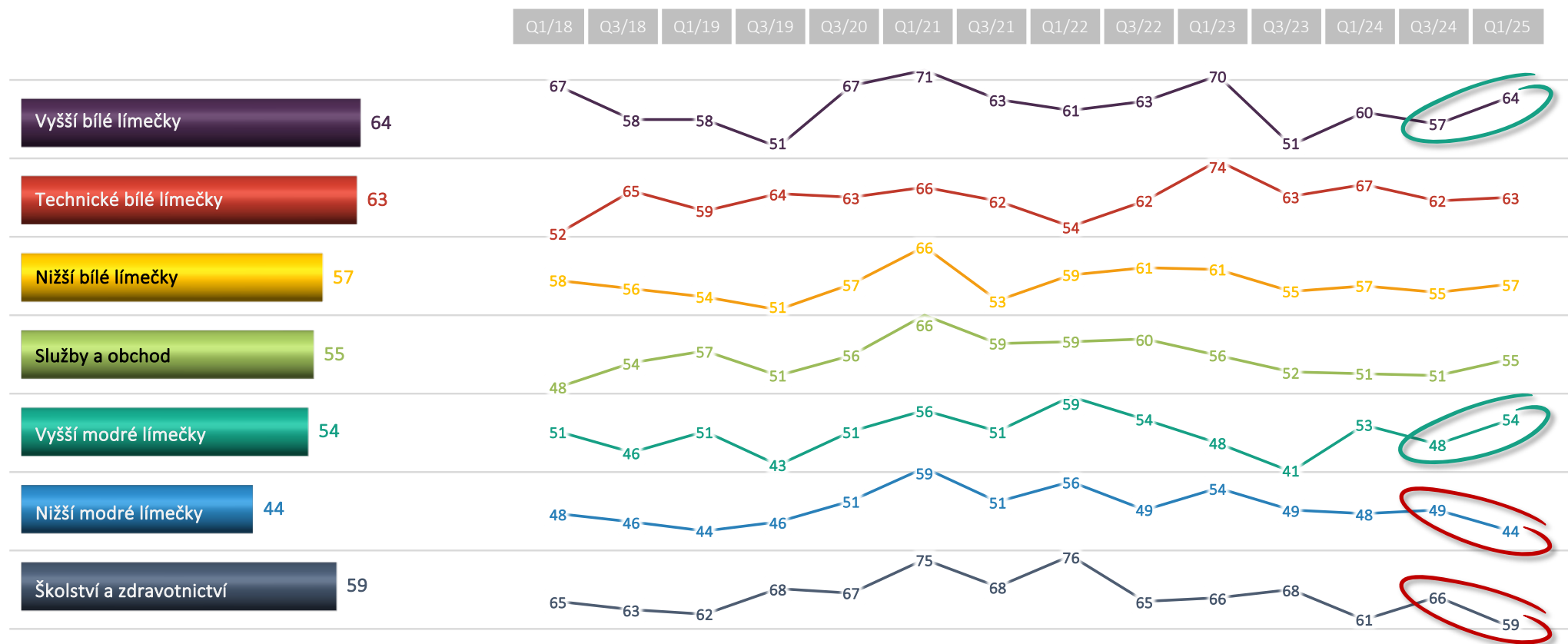
Spokojenost a motivace lidí v práci – index, rozpady (JobsIndex, jaro 2025, ČR)



(v %, zvýrazněn rozdíl oproti poslední vlně měření vyšší o 5 a více bodů – směrem nahoru **zeleně**, směrem dolů **červeně**)



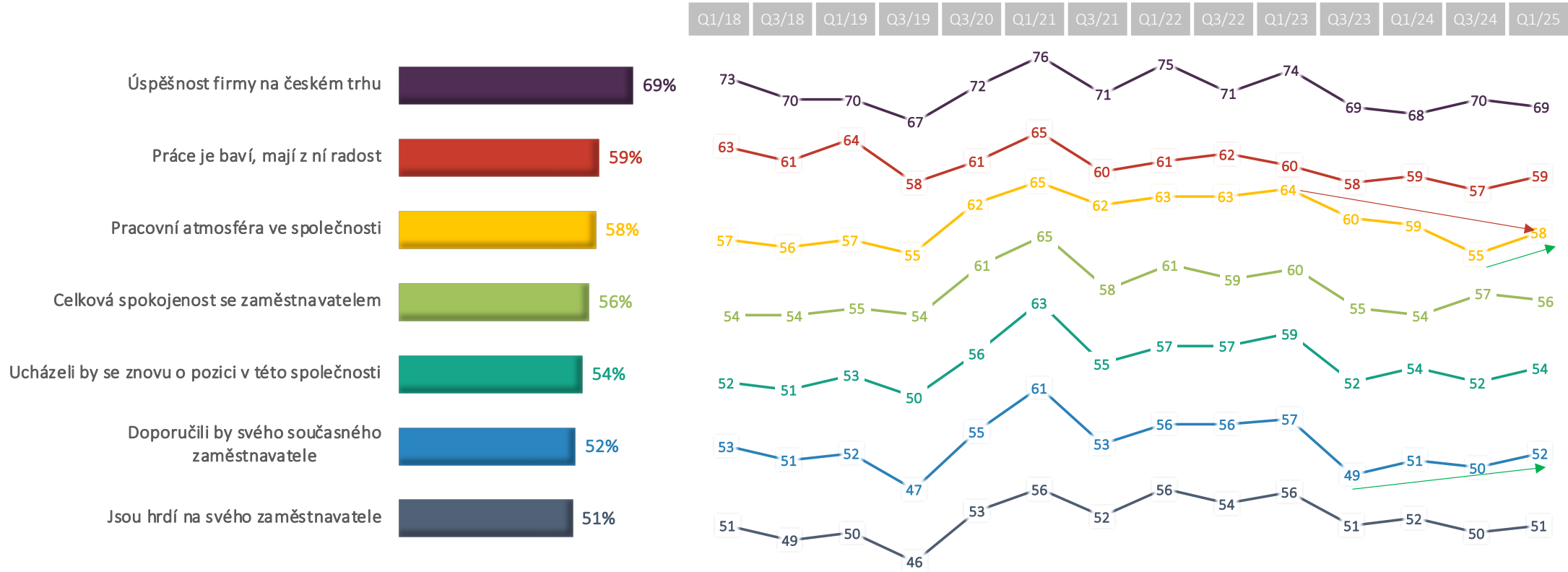
Spokojenost a motivace lidí v práci – vývoj, rozpady (JobsIndex, jaro 2025, ČR)



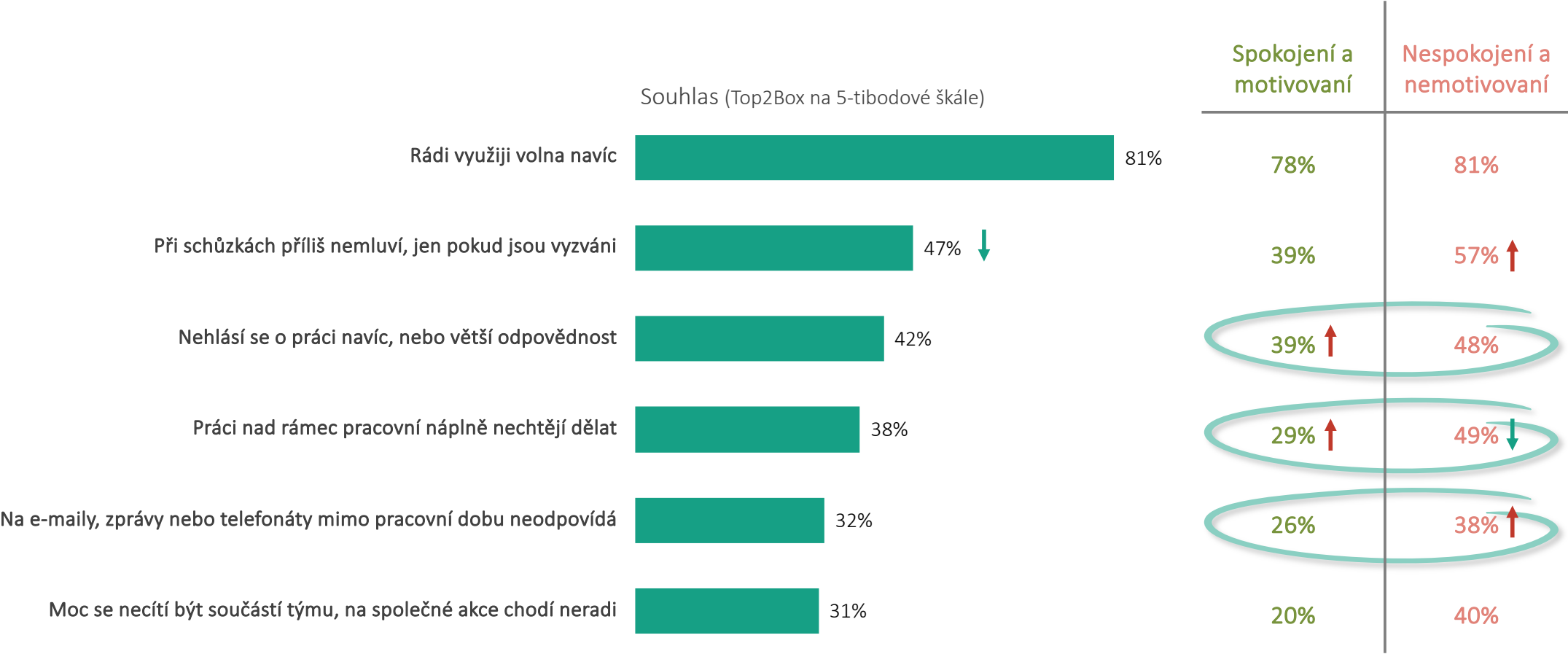
Vyšší bílé límečky – vedení firem, další odborní specialisté, vědecko-výzkumná činnost; **technické bílé límečky** – IT specialisté, specializované technické profese; **nižší bílé límečky** – administrativa, úřednické pozice; **vyšší modré límečky** – specializované řemeslné profese, umělecká činnost; **nižší modré límečky** – dělnické profese, doprava, logistika; **školství, zdravotnictví** – školství, zdravotnictví, sociální práce.



Hodnocení v hlavních oblastech (JobsIndex, jaro 2025, ČR, top2box na 5 bodové škále)



Quiet quitting v Česku? (JobsIndex, jaro 2025)



(v %, zvýrazněn rozdíl oproti poslední vlně měření vyšší / nižší o více než 3 procentní body)

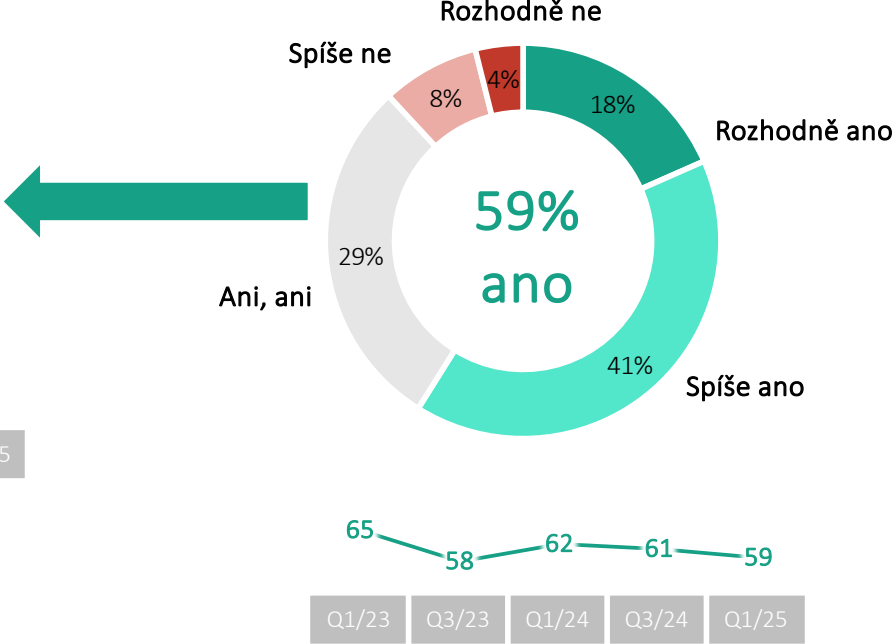
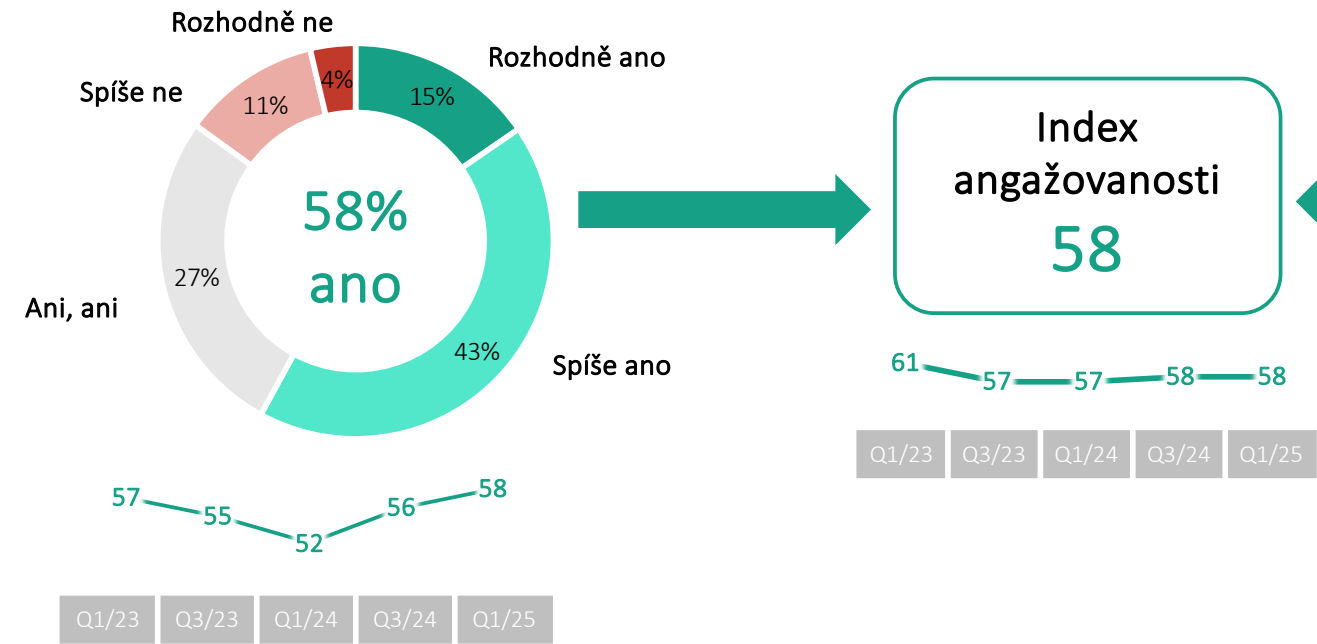
S13. Do jaké míry souhlasíte s následujícími tvrzeními o vašem přístupu k zaměstnání?



Index angažovanosti (JobsIndex, jaro 2025)

ČASTO PRACUJÍ NAD RÁMEC SVÝCH POVINNOSTÍ

BUDOUCÍ ÚSPĚCH FIRMY PRO NĚ HODNĚ ZNAMENÁ



S11. Do jaké míry souhlasíte s následujícími tvrzeními?
A. Často sám/ sama pracuji nad rámec svých povinností, aby naše společnost byla úspěšná.
B. Budoucí úspěch naší společnosti pro mě hodně znamená.

(v %, zvýrazněn rozdíl oproti poslední vlně měření vyšší / nižší o více než 5 procentních bodů)



Index angažovanosti - rozpady (JobsIndex, jaro 2025)

Q1/2025 TOP2BOX(%)	Často pracují nad rámec svých povinností	Budoucí úspěch firmy pro ně hodně znamená
Celkem	58	59
muži	58	57
ženy	58	61
18–24	50	40
25–34	59	58
35–44	57	60
45–54	61	61
55–64	56	60
ZŠ+SŠ bez mat.	55	56
SŠ s mat.	58	59
VŠ	63	62
vyšší bílé límečky	70	70
technické bílé límečky	69	70
nižší bílé límečky	53	53
služby a obchod	63	65
vyšší modré límečky	59	63
nižší modré límečky	48	49
školství, zdravotnictví	59	58
do 50 zam.	62	56
50–499 zam.	58	62
500 a více zam.	54	57
méně než rok	53	52
1-4 roky	59	62
5-10 let	57	63
více než 10 let	60	56

(zvýrazněn rozdíl oproti poslední vlně měření vyšší o 10 a více bodů – směrem nahoru **zeleně**, směrem dolů **červeně**)

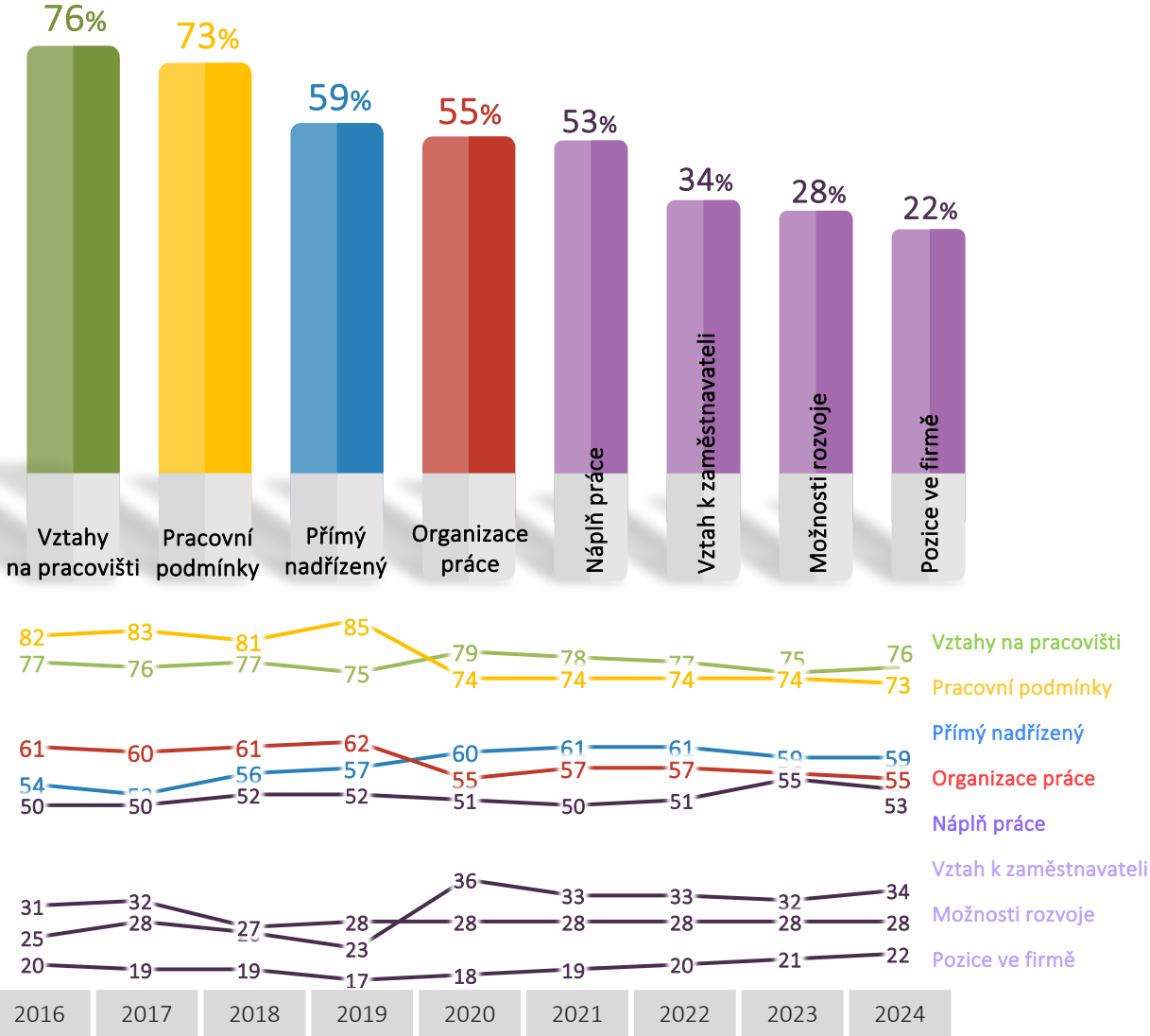
O 5 a více procentních bodů méně oproti celku

O 5 a více procentních bodů více oproti celku



Deklarovaná důležitost oblastí pro spokojenost zaměstnanců

(JobsIndex, podzim 2024, ČR)



Dobré vztahy a atmosféra na pracovišti

ženy, 55-64 let
vyšší bílé/modré límečky, 25-34 let,
více než 100 tis. obyv.



Dobré pracovní podmínky

nižší bílé límečky
18-24 let, ZŠ+SŠ bez mat.



Dobrý nadřízený

nižší modré límečky, 5-10 let v
zaměstnání, více než 100 tis. obyv.
25-34 let, VŠ, vyšší bílé límečky



**Dobrá organizace práce a
spravedlivé odměňování**

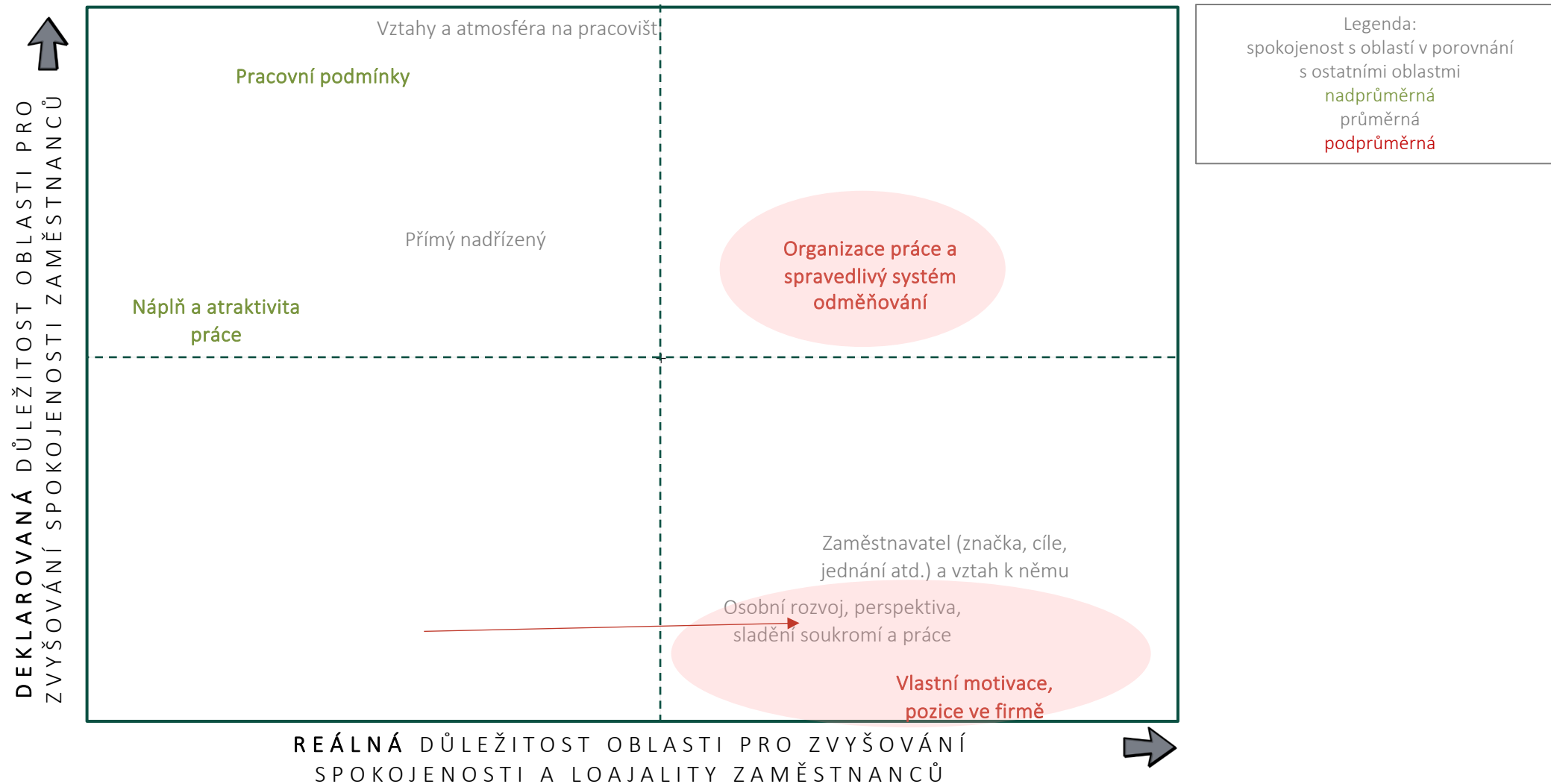
55-64 let, Praha, ženy
18-24 let

zeleně: více jak 5pb nad průměrem
červeně: méně jak 5pb pod průměrem



Důležitost oblastí pro zvyšování spokojenosti a loajality zaměstnanců

(JobsIndex, podzim 2024, ČR)

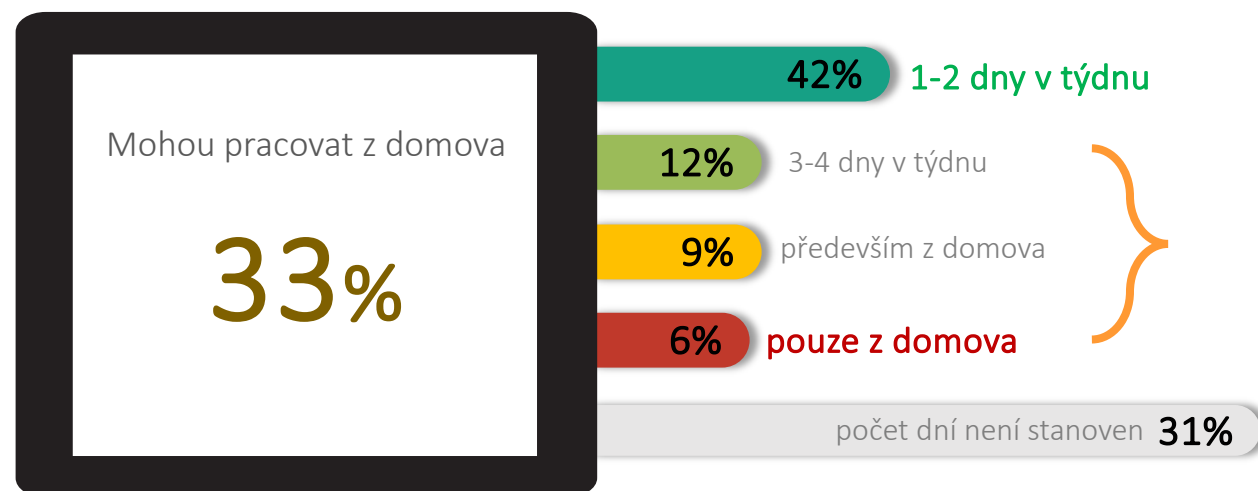


Přístup k lidem, flexibilita a autonomie v práci

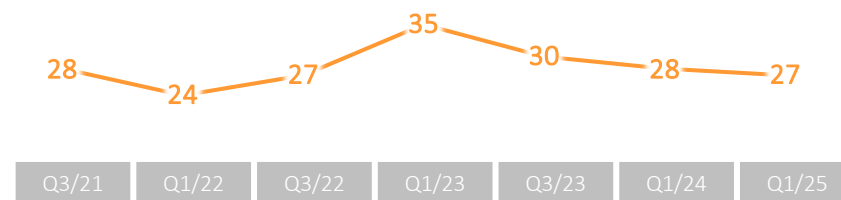


Možnosti práce z domova podle zaměstnanců (JobsIndex, jaro 2025, ČR)

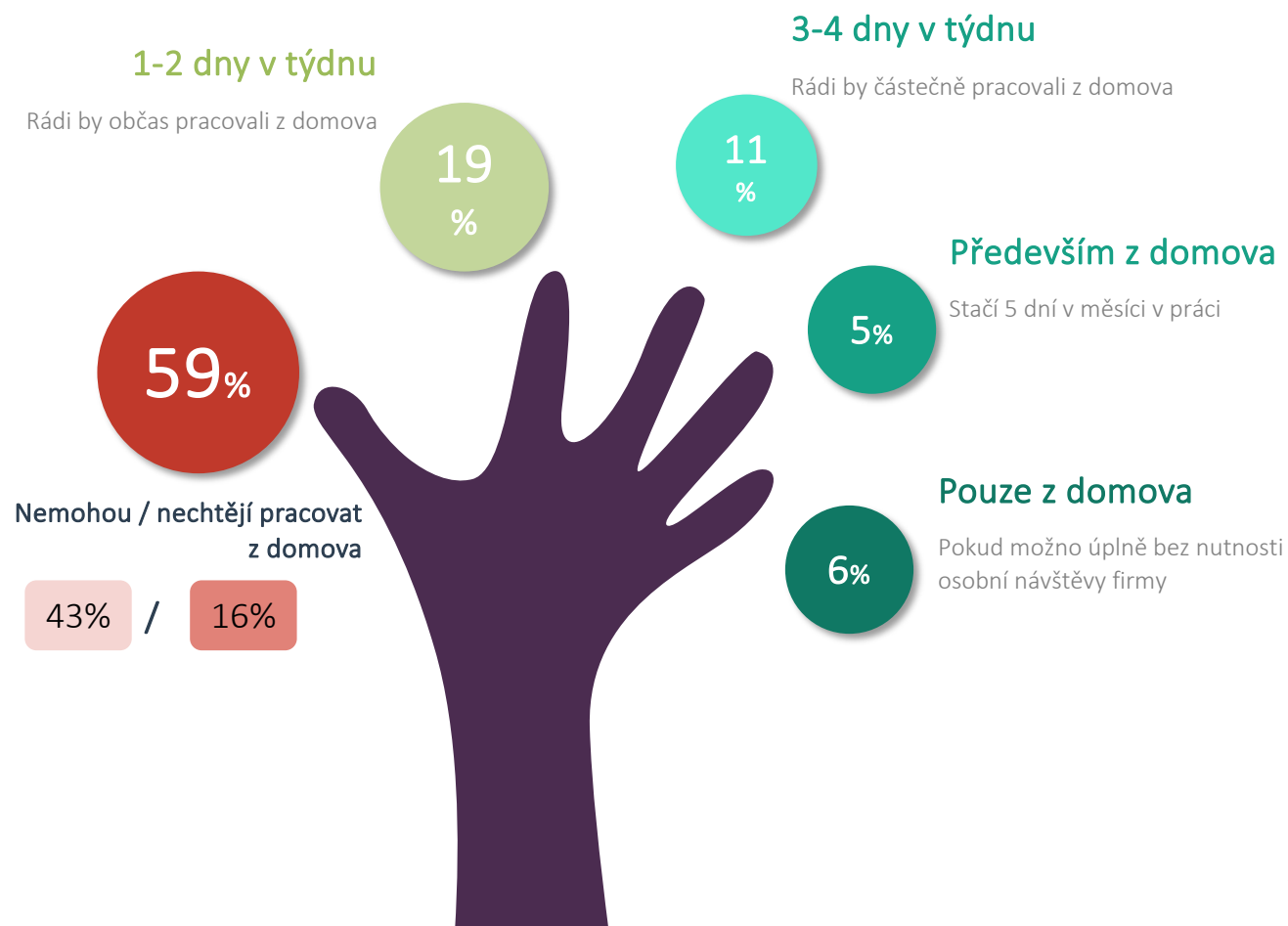
Jak často mohou pracovat z domova



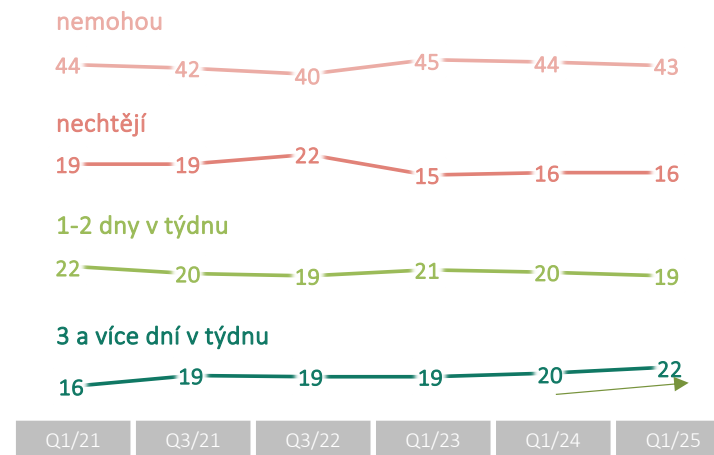
Ti, co mohou většinu času pracovat z domova - vývoj



Ideální práce z domova podle zaměstnanců (JobsIndex, jaro 2025, ČR)



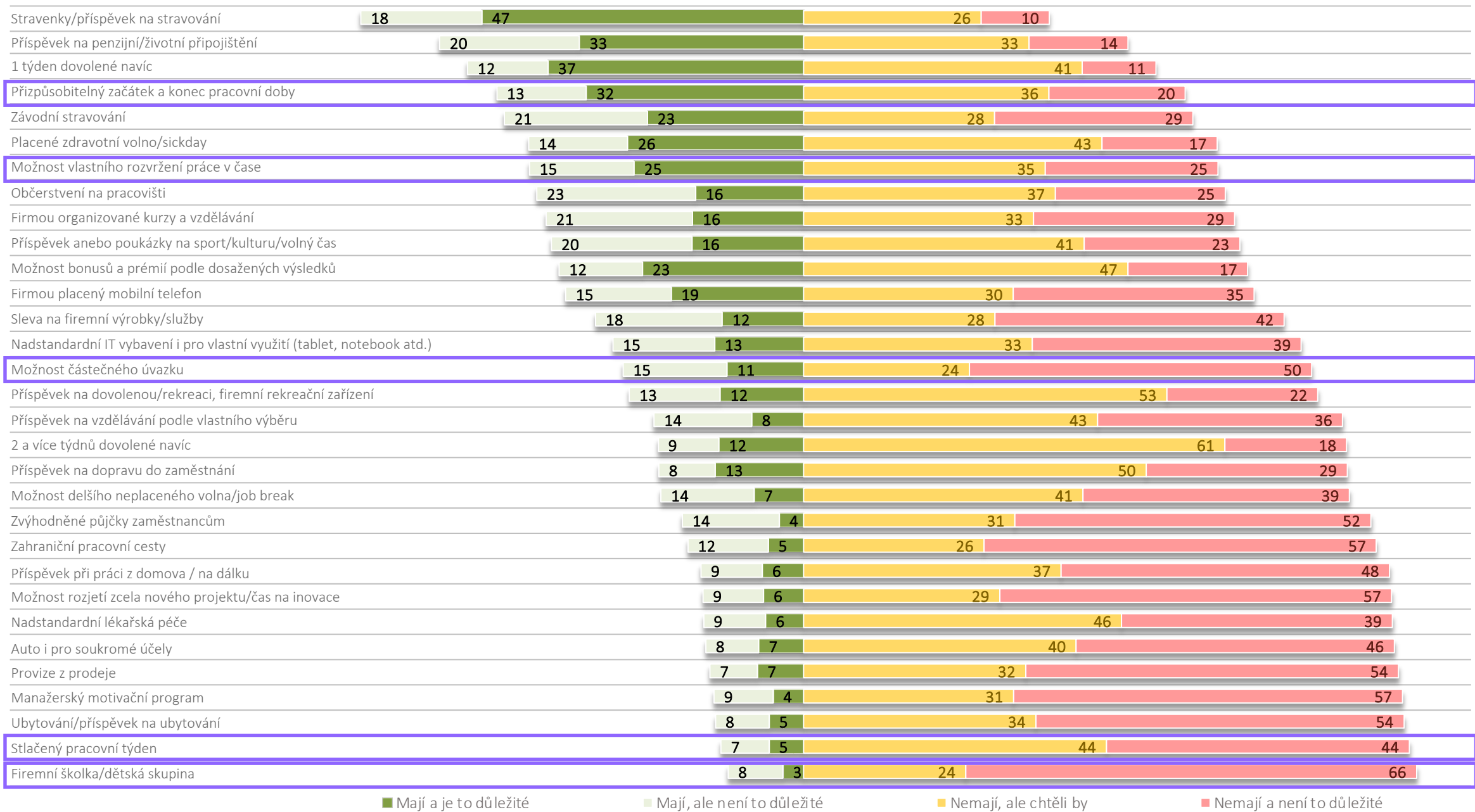
Ideální práce z domova - vývoj



A8a. Jak často by Vám v ideálním případě vyhovovala práce z domova/na dálku?



Dostupnost a žádanost hlavních benefitů v Česku (JobsIndex, podzim 2024)



■ Mají a je to důležité

■ Mají, ale není to důležité

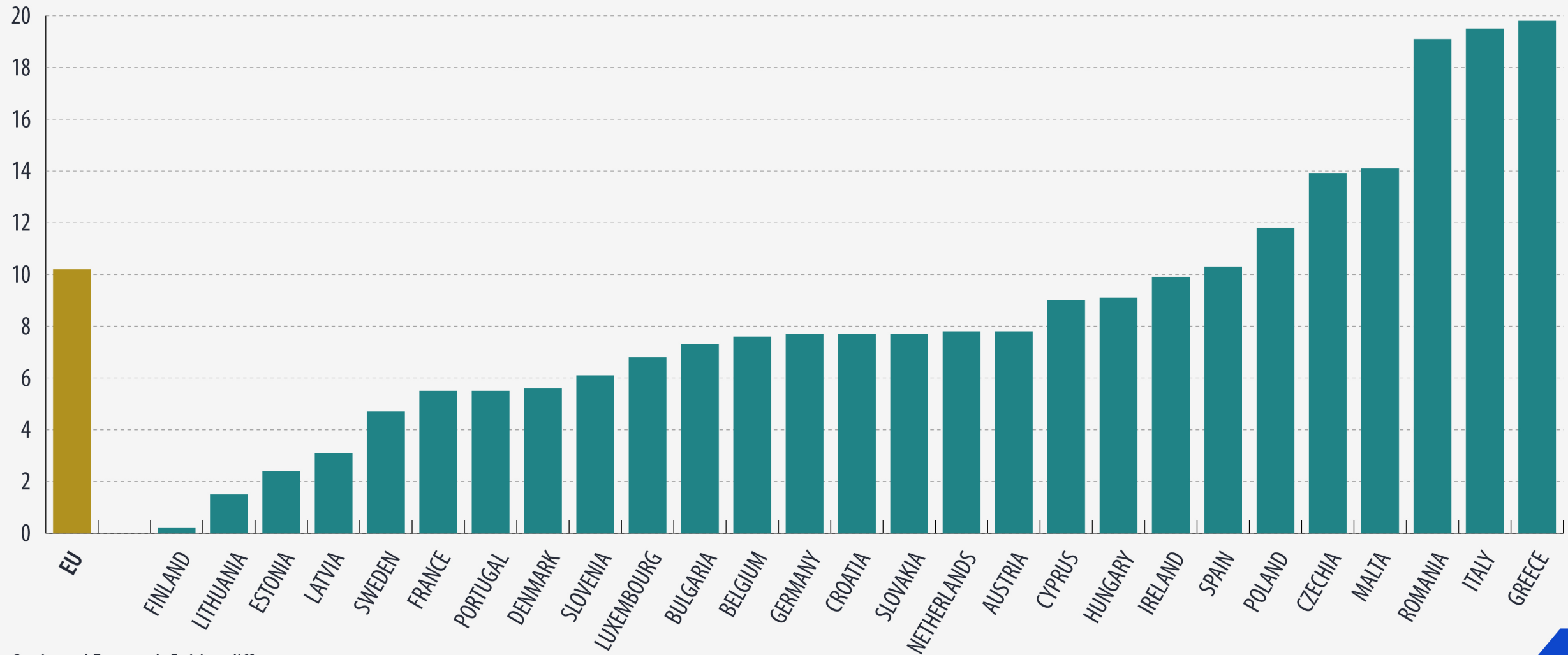
■ Nemají, ale chtěli by

■ Nemají a není to důležité



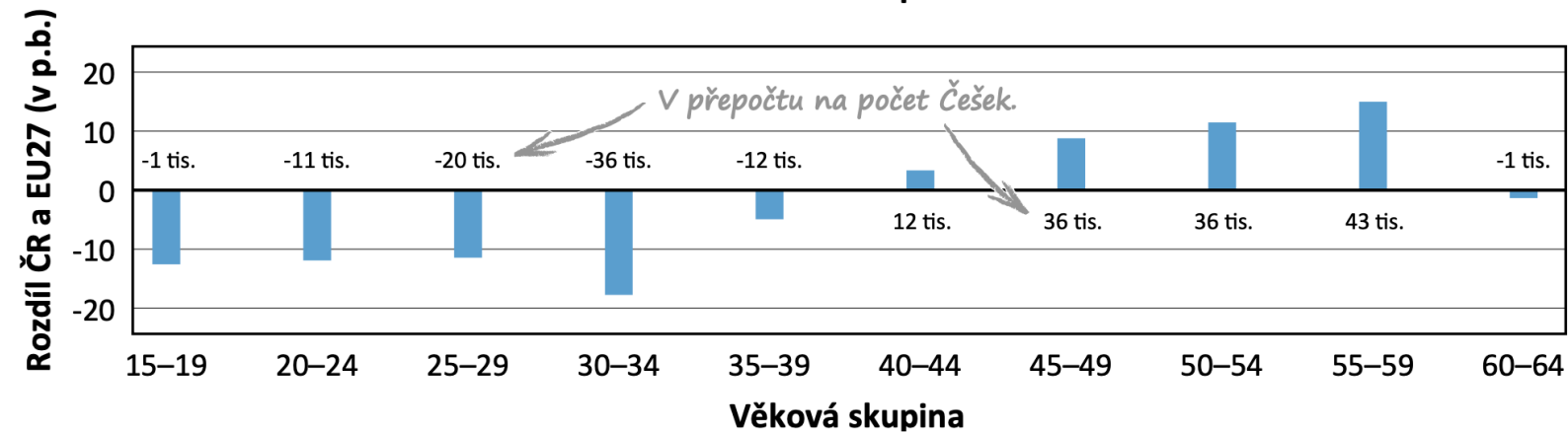
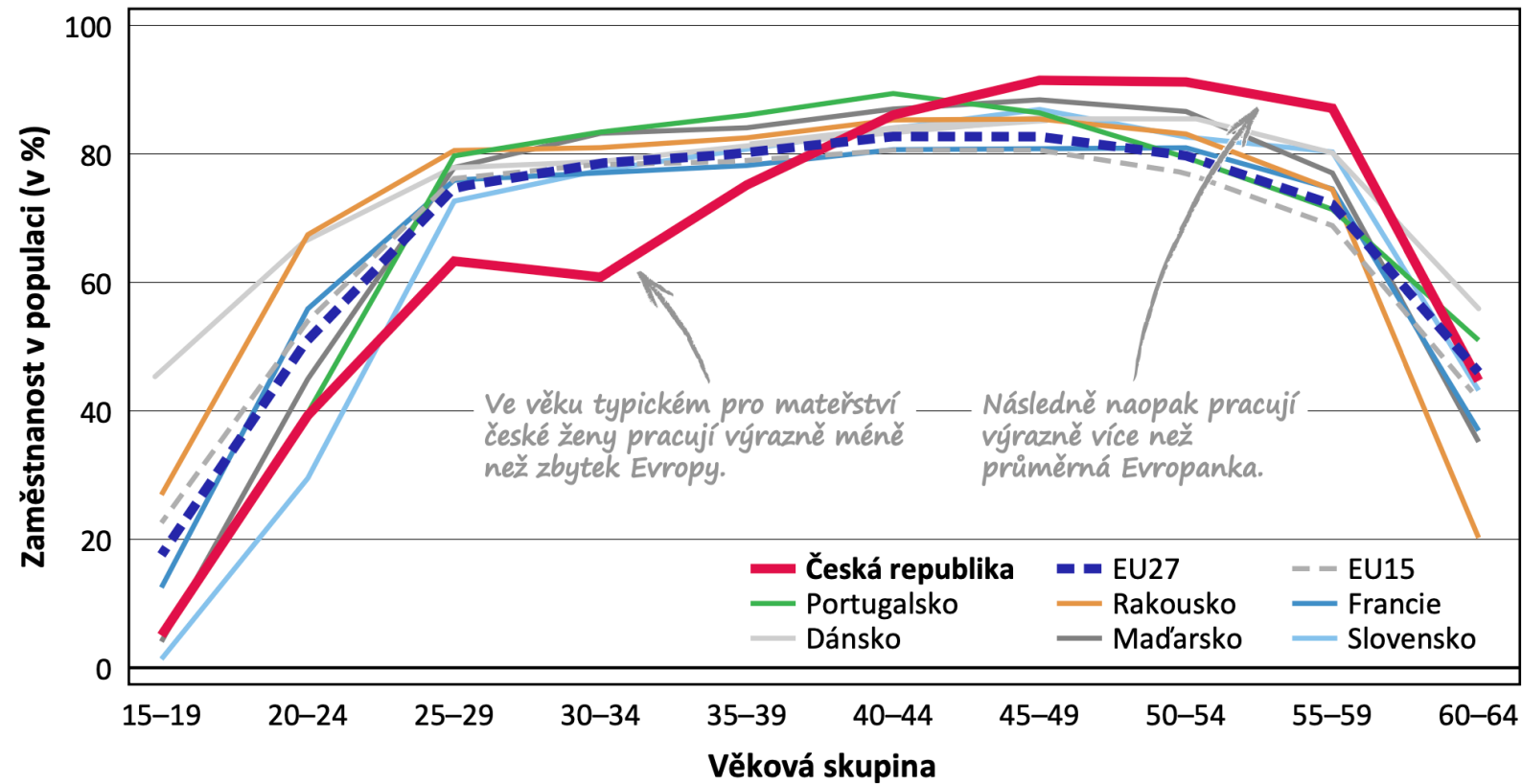
Gender employment gap in the EU, 2023

(age group 20 - 64, in percentage points)

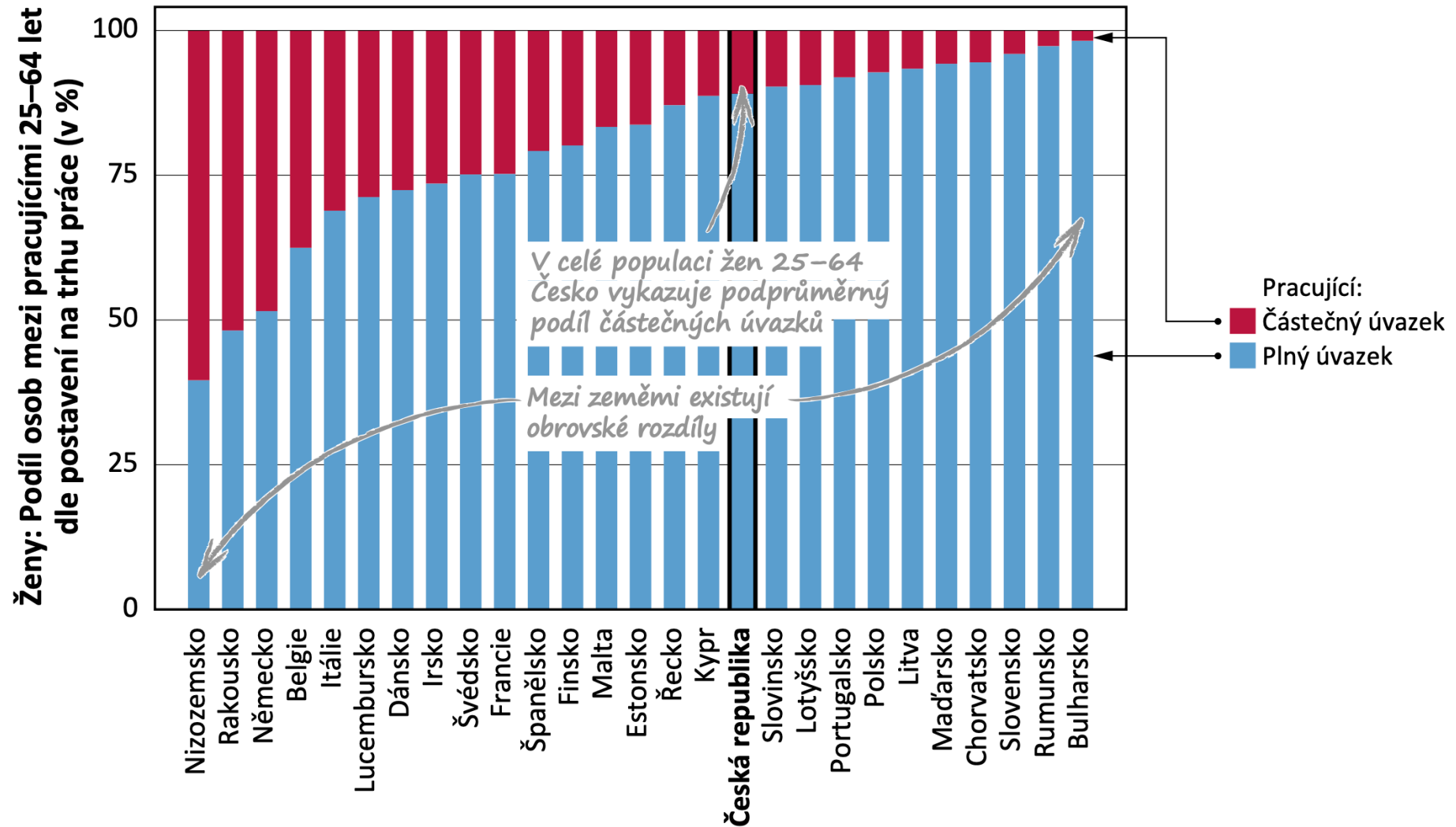


Spain and France: definition differs.
The indicator measures the difference between the employment rates of men and women.

Graf 1: Podíly pracujících žen v populaci podle věku
(věkově specifické míry zaměstnanosti, 2022)

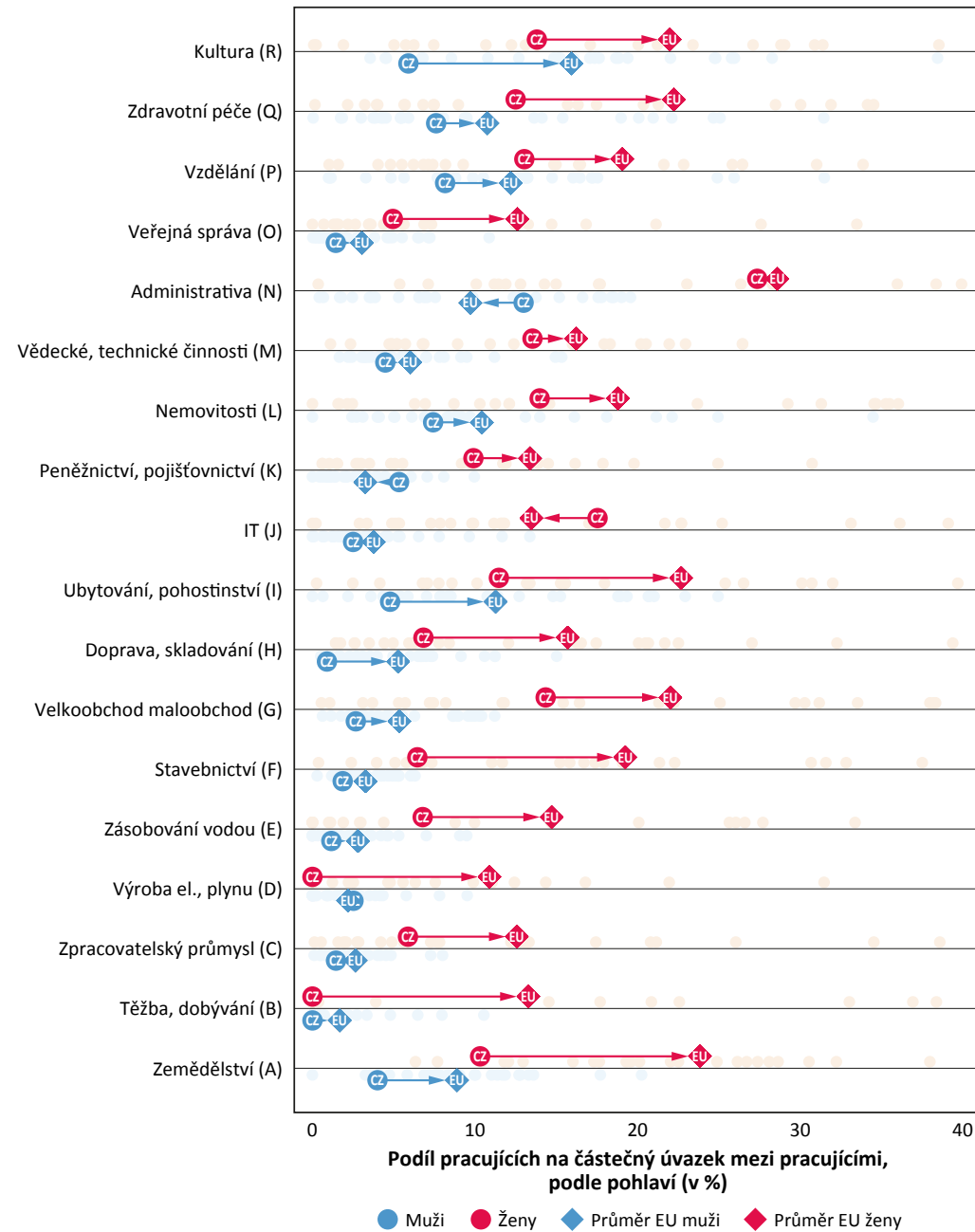


Graf 4: Srovnání podílů plných a částečných úvazků pracujících žen 25–64 let



Pozn.: Graf znázorňuje podíly osob v populaci pracujících žen podle toho, zda pracují v hlavním zaměstnání na částečný nebo plný úvazek. Hodnoty v jednotlivých ekonomikách jsou normalizovány do 100 %.

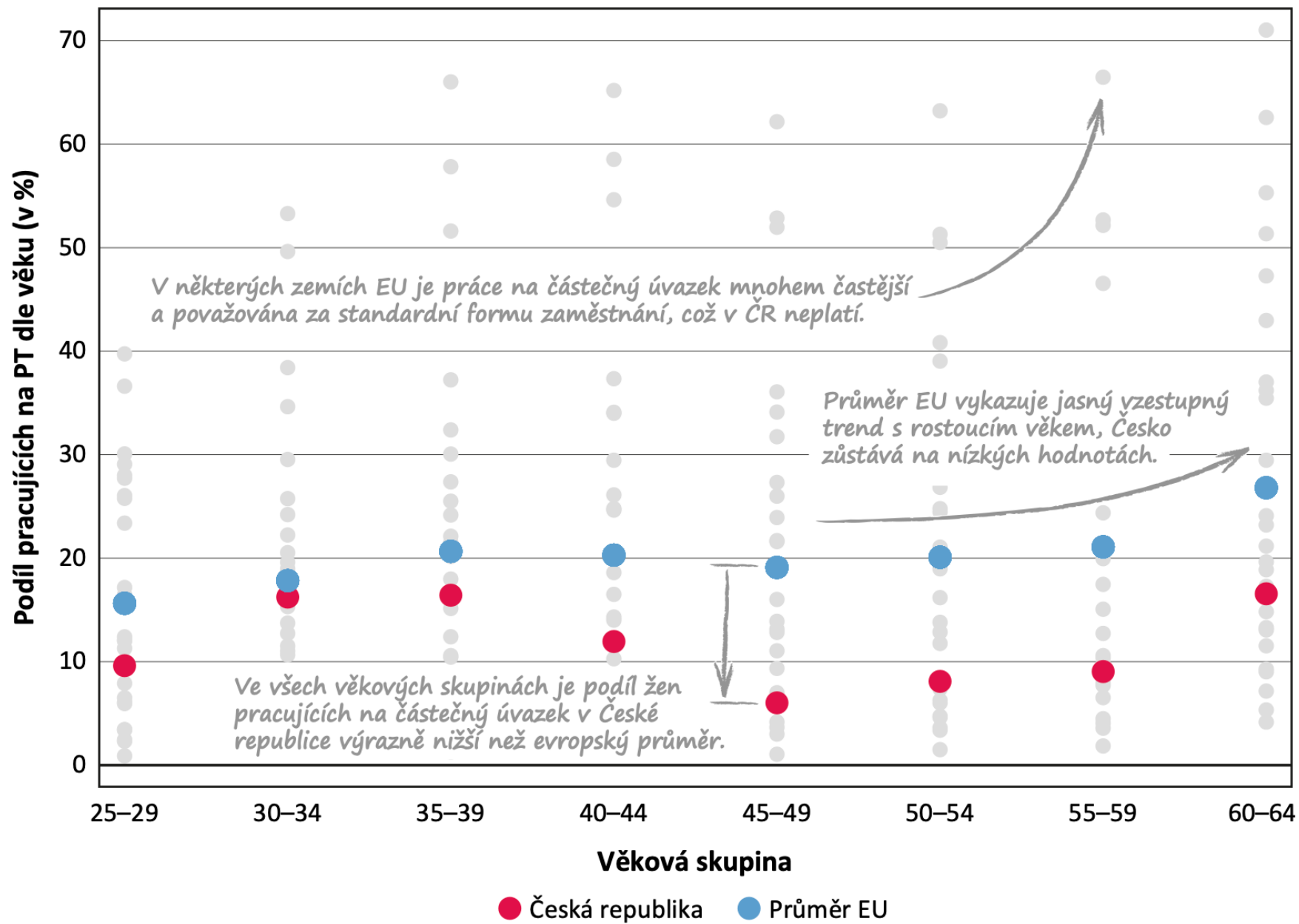
Graf 11: Srovnání výskytu částečných úvazků v odvětvích, ženy a muži



Pozn.: Graf znázorňuje podíly pracovníků žen a mužů pracujících na částečný úvazek v jednotlivých odvětvích ekonomiky.

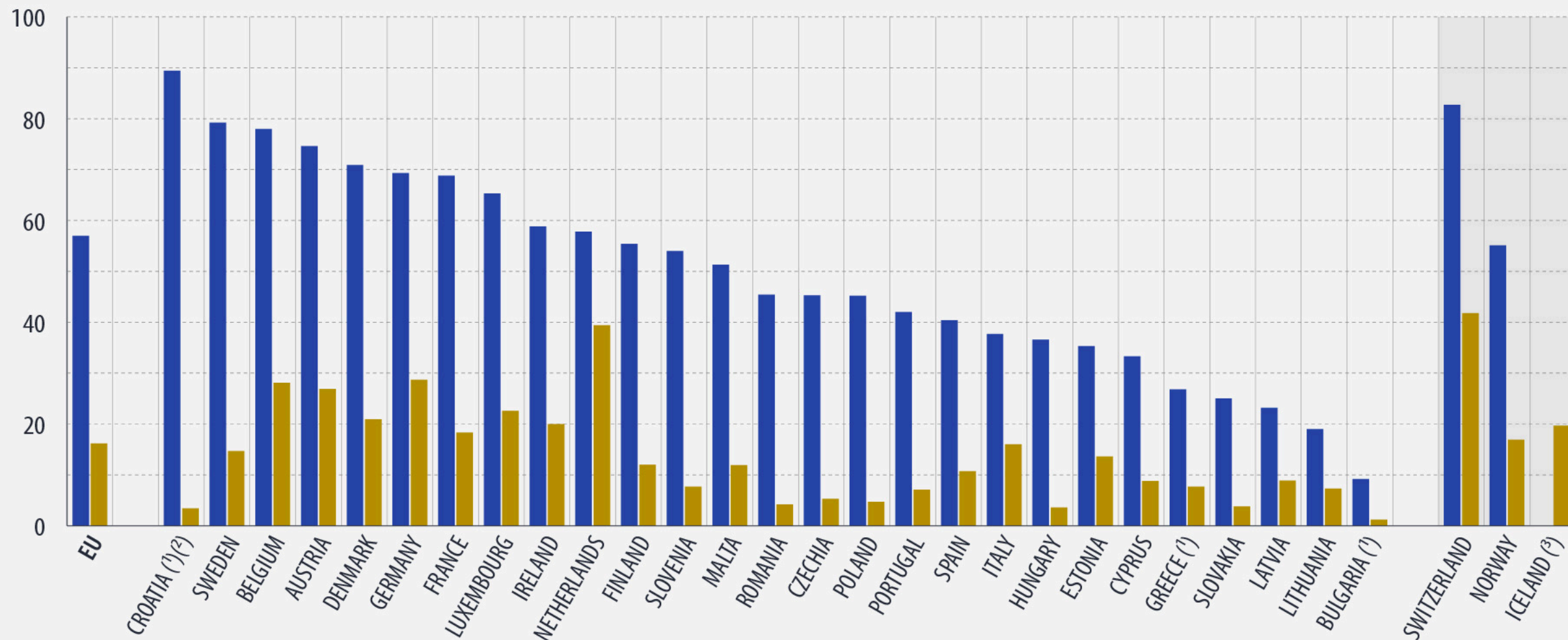


Graf 8: Evropské srovnání částečných úvazků podle věku, ženy



Part-time employment among old-age pensioners and non-pensioners aged 50-74, 2023

(% of employed people)



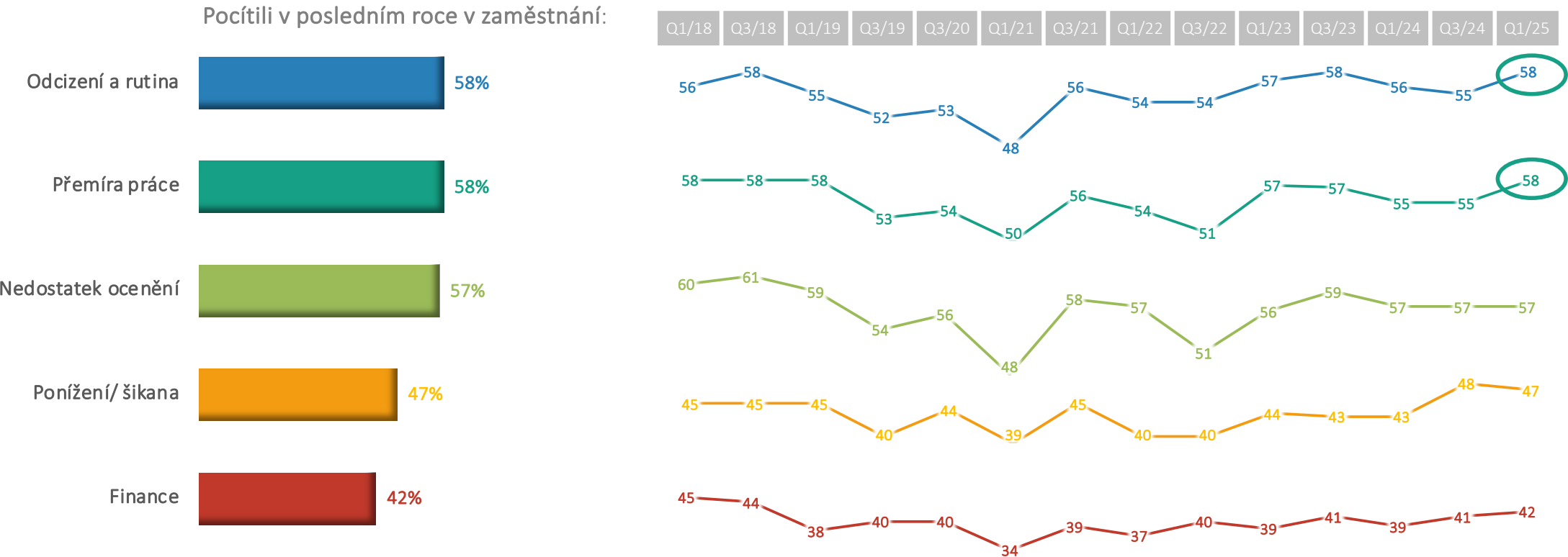
■ Old-age pensioners ■ People without old-age pension

Country ranking based on old-age pensioners data, from highest to lowest.

⁽¹⁾ Old-age pensioners: low reliability. ⁽²⁾ People without old-age pension: low reliability. ⁽³⁾ Old-age pensioners: data not available due to very low reliability

Negativní zkušenost v práci - vývoj v hlavních oblastech

(JobsIndex, jaro 2025, ČR)

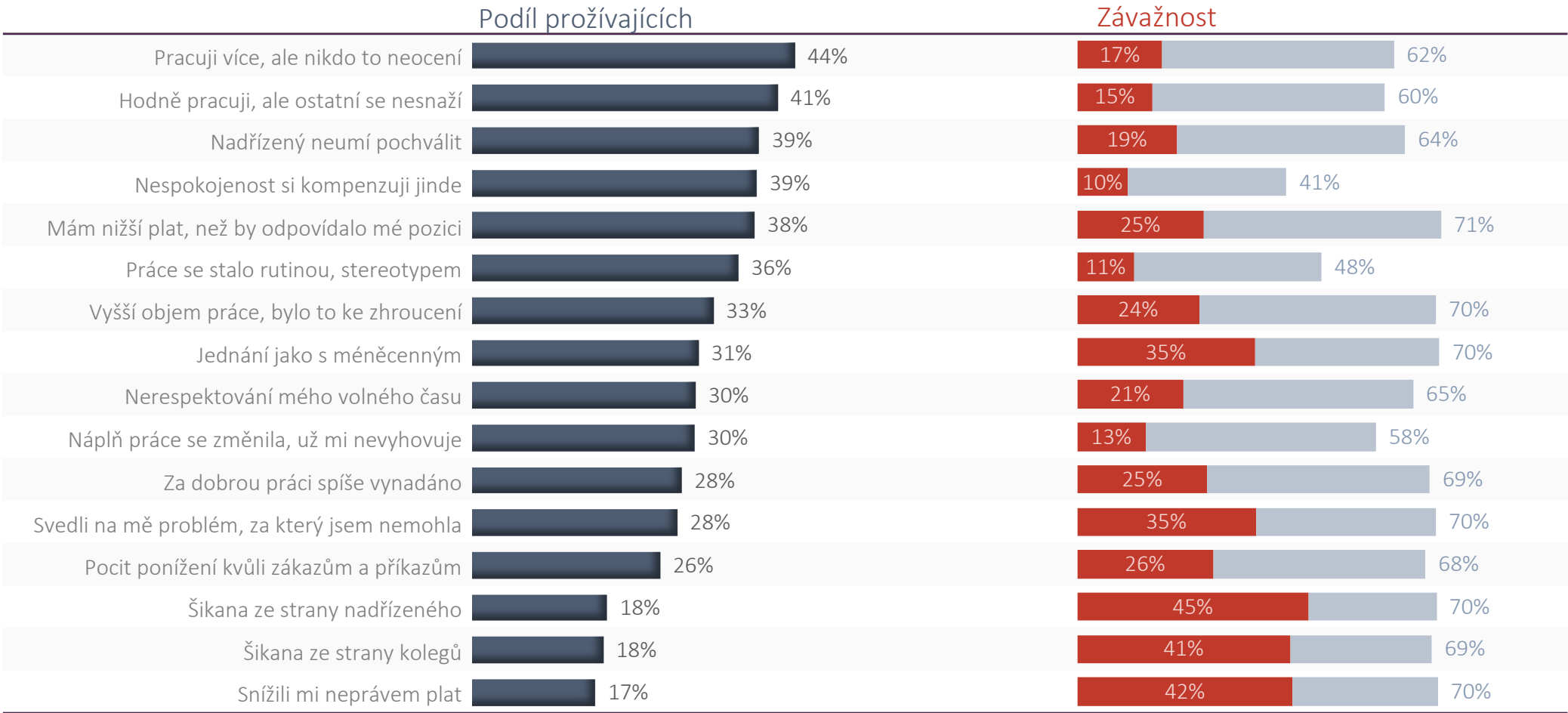


A7. Pocítil/a jste v posledním roce v zaměstnání následující skutečnosti?



Opakovaná negativní zkušenost v práci a její závažnost

(JobsIndex, jaro 2025, ČR)



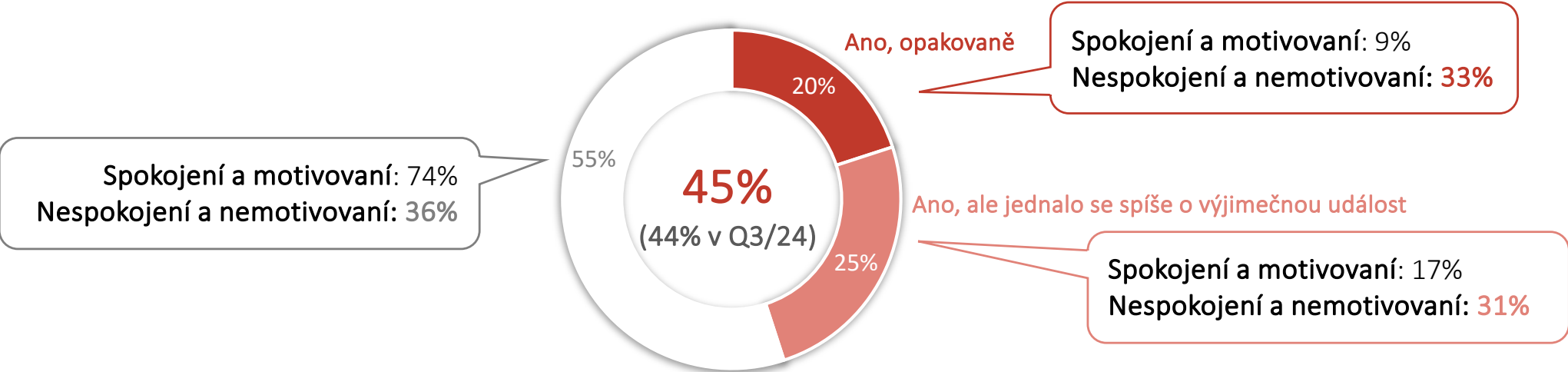
A7. Pocítil/a jste v posledním roce v zaměstnání následující skutečnosti?
A7B. A do jaké míry by pro Vás osobně byly následující skutečnosti závažné a bolestivé, pokud byste je v práci zažil(a)?

Mimořádné bolestivé
Závažné



Nefér jednání ze strany zaměstnavatele

(JobsIndex, jaro 2025, ČR)



	Q3/20	Q1/21	Q3/21	Q1/22	Q3/22	Q1/23	Q3/23	Q1/24	Q3/24	Q1/25
ano, opakovaně	16	11	18	15	14	15	17	18	20	20
ano, ale jednalo se spíše o výjimečnou událost	26	23	22	23	25	25	25	24	24	25
ne	58	66	60	62	61	60	58	58	56	55

13. Zažil/a jste v poslední době (během posledních 6 měsíců) nefér jednání od svého zaměstnavatele?



Mzdy a hospodaření lidí



Růst mezd za celý rok 2024 (čsú)

+ 7,1 % (reálně +4,6 %)

průměrně 46 165 Kč

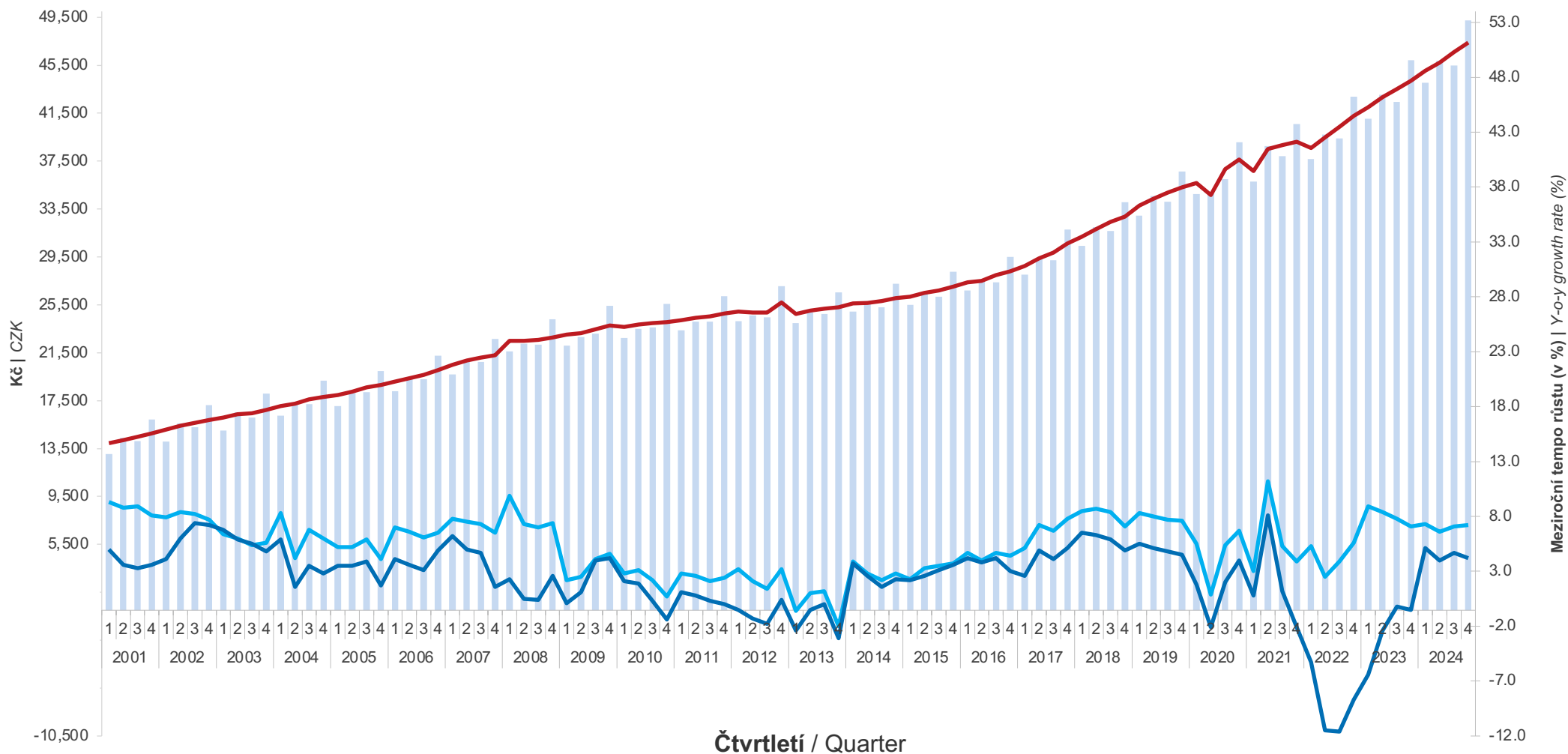


Průměrné mzdy v ČR dle odvětví (ČSÚ, údaje k 31. 12. za Q1-Q4/2024)

Ukazatel	Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané			Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců		
	v tis.	změna ve srovnání s Q1-Q4 /2023		v Kč	změna ve srovnání s Q1-Q4 / 2023	
		v tis.	%		v Kč	%
Česká republika c e l k e m	4,021.8	-2.0	-0.1	46,165	3,044	7.1
v tom:						
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	89.7	-1.5	-1.6	35,694	1,926	5.7
B+C+D+E Průmysl c e l k e m	1,161.9	-20.2	-1.7	45,815	3,148	7.4
B Těžba a dobývání	17.4	-0.8	-4.4	49,829	2,419	5.1
C Zpracovatelský průmysl	1,056.7	-20.3	-1.9	45,071	3,106	7.4
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	35.1	0.4	1.2	71,480	3,832	5.7
E Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	52.7	0.5	1.0	42,304	3,408	8.8
F Stavebnictví	210.6	-1.2	-0.6	39,659	3,153	8.6
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	500.6	0.4	0.1	43,126	2,981	7.4
H Doprava a skladování	254.0	-2.9	-1.1	42,166	3,224	8.3
I Ubytování, stravování a pohostinství	116.9	5.8	5.2	27,595	2,236	8.8

Ukazatel	Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané			Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců		
	v tis.	změna ve srovnání s Q1-Q4 / 2023		v Kč	změna ve srovnání s Q1-Q4 / 2023	
		v tis.	%		v Kč	%
Česká republika c e l k e m	4,021.8	-2.0	-0.1	46,165	3,044	7.1
v tom:						
J Informační a komunikační činnosti	137.0	0.3	0.2	83,203	5,044	6.5
K Peněžnictví a pojišťovnictví	70.8	0.4	0.6	76,147	4,236	5.9
L Činnosti v oblasti nemovitostí	46.0	4.0	9.4	44,304	3,973	9.9
M Profesní, vědecké a technické činnosti	175.6	2.3	1.3	57,794	5,074	9.6
N Administrativní a podpůrné činnosti	181.0	-2.3	-1.3	32,769	2,665	8.9
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	294.0	-1.3	-0.4	47,204	1,238	2.7
P Vzdělávání	344.1	6.5	1.9	44,376	1,154	2.7
Q Zdravotní a sociální péče	351.7	6.8	2.0	51,099	4,699	10.1
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	50.5	0.1	0.1	39,612	2,224	5.9
S Ostatní činnosti	37.4	0.8	2.3	35,466	2,411	7.3

Průměrná měsíční mzda – čtvrtletní údaje (absolutní hodnoty a meziroční změny)
Average monthly wage – quarterly data (absolute numbers and year-on-year changes)



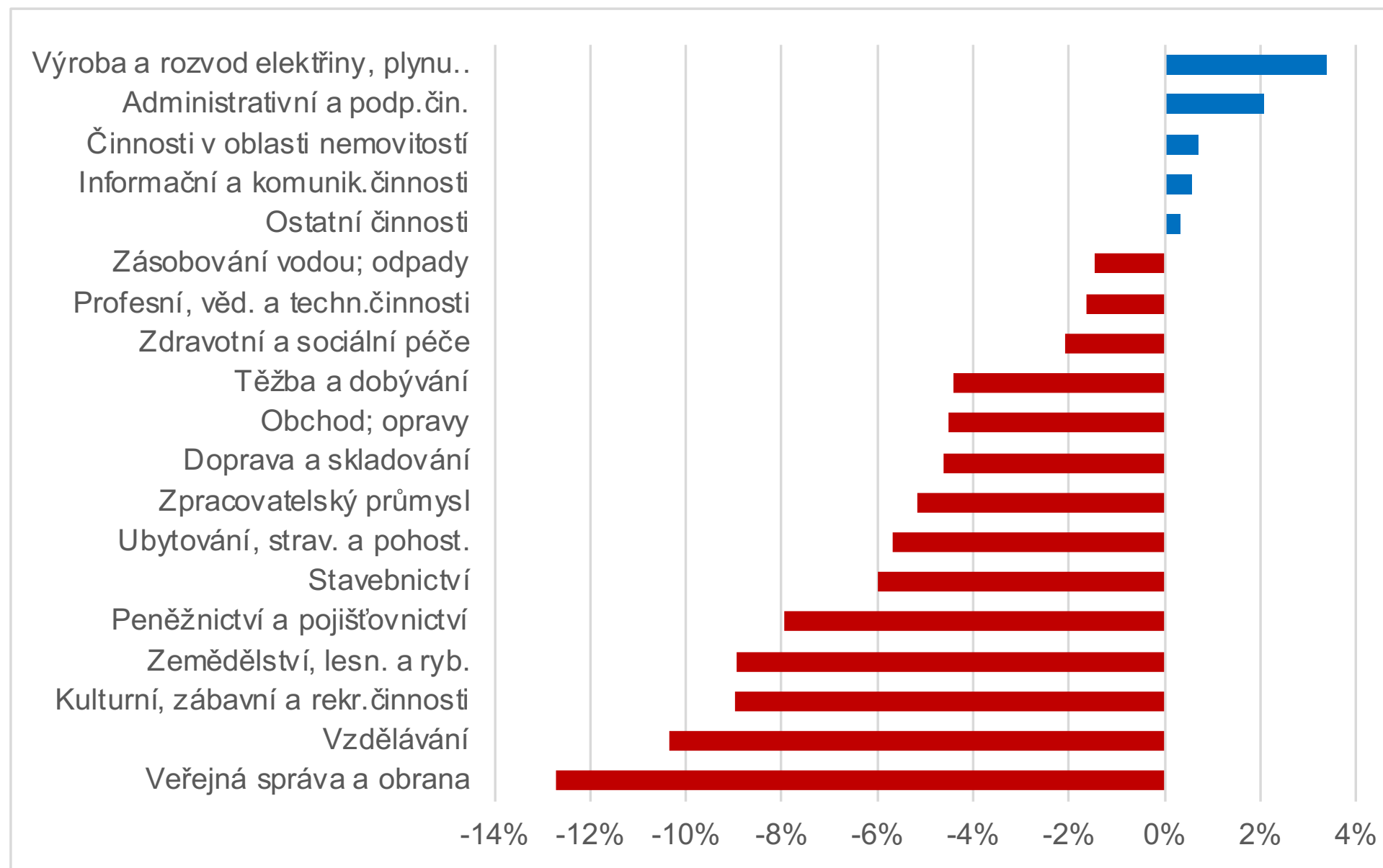
Průměrná hrubá nominální mzda (levá osa)
Average gross nominal wage (left axis)

Nominální mzda po očištění od sezónních vlivů (levá osa)
Nominal wage, seasonally adjusted (left axis)

Růst nominální mzdy (pravá osa)
Nominal wage growth (right axis)

Růst reálné mzdy (pravá osa)
Real wage growth (right axis)

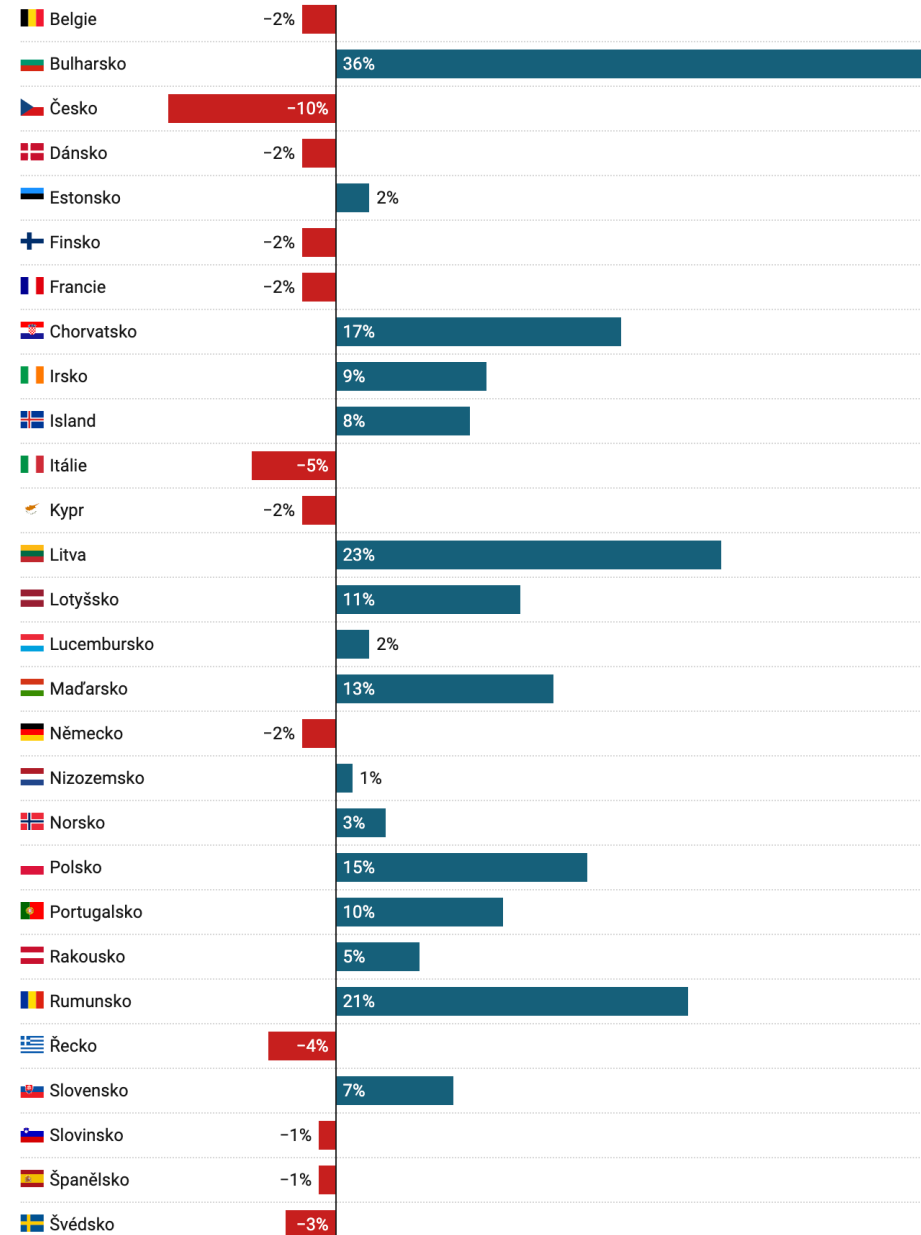
Vývoj reálných Ø mezd v odvětvích mezi lety 2019 a 2024 (ČSÚ, změna v %)



Vývoj reálné hodnoty průměrné mzdy v EU

Růst nebo pokles reálné hodnoty průměrné mzdy od roku 2019

■ Pokles reálné hodnoty ■ Růst reálné hodnoty



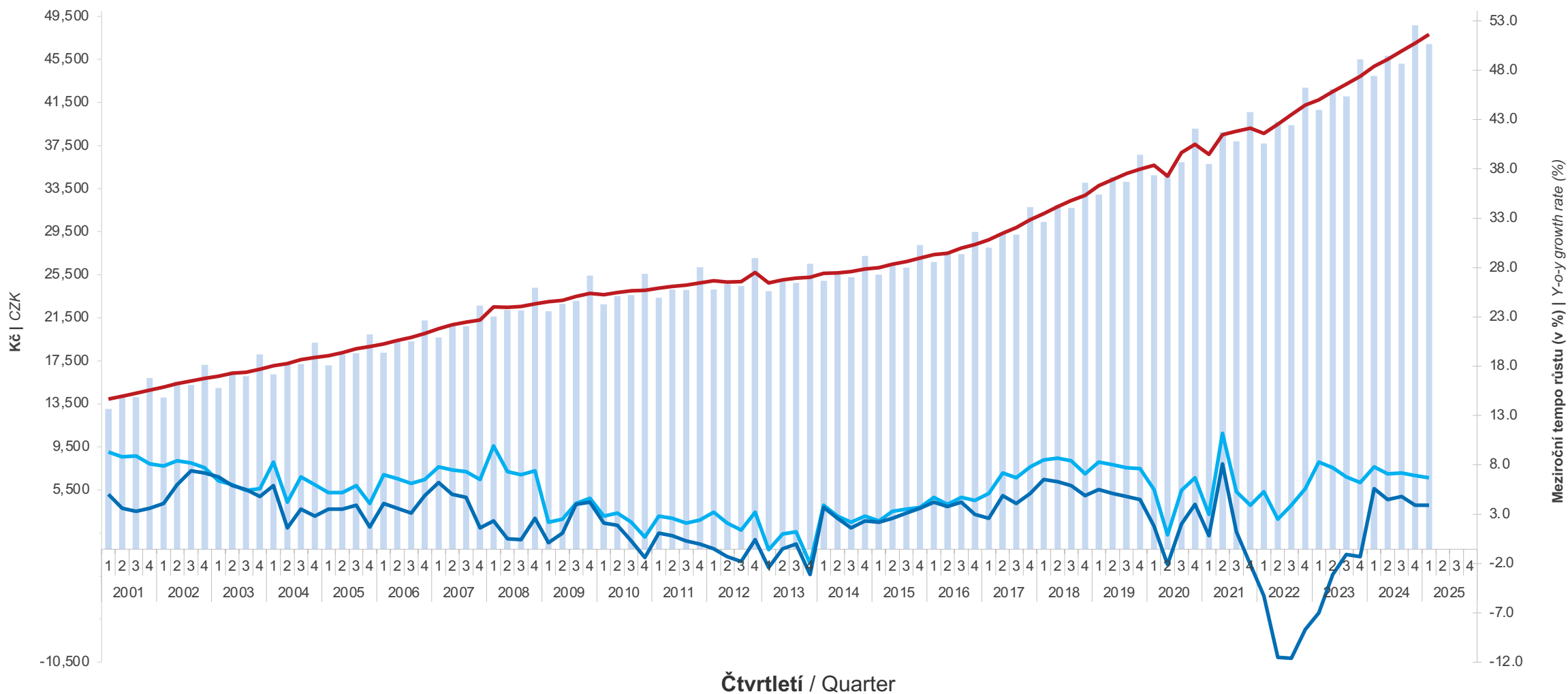
Růst mezd ve 1. čtvrtletí 2025 v ČR (čsú)

+ 6,7 % (reálně +3,9 %)

Ø 46 924 Kč



Průměrná měsíční mzda – čtvrtletní údaje (absolutní hodnoty a meziroční změny)
Average monthly wage – quarterly data (absolute numbers and year-on-year changes)



Průměrná hrubá nominální mzda (levá osa)
Average gross nominal wage (left axis)

Nominální mzda po očištění od sezónních vlivů (levá osa)
Nominal wage, seasonally adjusted (left axis)

Růst nominální mzdy (pravá osa)
Nominal wage growth (right axis)

Růst reálné mzdy (pravá osa)
Real wage growth (right axis)

Průměrné mzdy v ČR dle odvětví (ČSÚ, údaje k 31. 3. za Q1/2025)

Ukazatel	Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané			Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců		
	v tis.	změna ve srovnání s Q1 /2024		v Kč	změna ve srovnání s Q1 / 2024	
		v tis.	%		v Kč	%
Česká republika c e l k e m	4,025.2	15.7	0.4	46,924	2,943	6.7
v tom:						
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	88.1	-1.1	-1.3	33,945	2,013	6.3
B+C+D+E Průmysl c e l k e m	1,148.6	-19.7	-1.7	46,321	2,446	5.6
B Těžba a dobývání	16.0	-2.0	-11.0	49,455	1,510	3.1
C Zpracovatelský průmysl	1,043.9	-19.6	-1.8	45,261	2,464	5.8
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	35.4	0.5	1.4	83,725	2,647	3.3
E Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	53.3	1.4	2.6	41,259	1,754	4.4
F Stavebnictví	209.8	1.7	0.8	40,398	3,784	10.3
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	500.1	3.3	0.7	44,674	2,430	5.8
H Doprava a skladování	254.1	-0.6	-0.2	42,795	3,065	7.7
I Ubytování, stravování a pohostinství	118.5	2.1	1.8	27,953	2,349	9.2

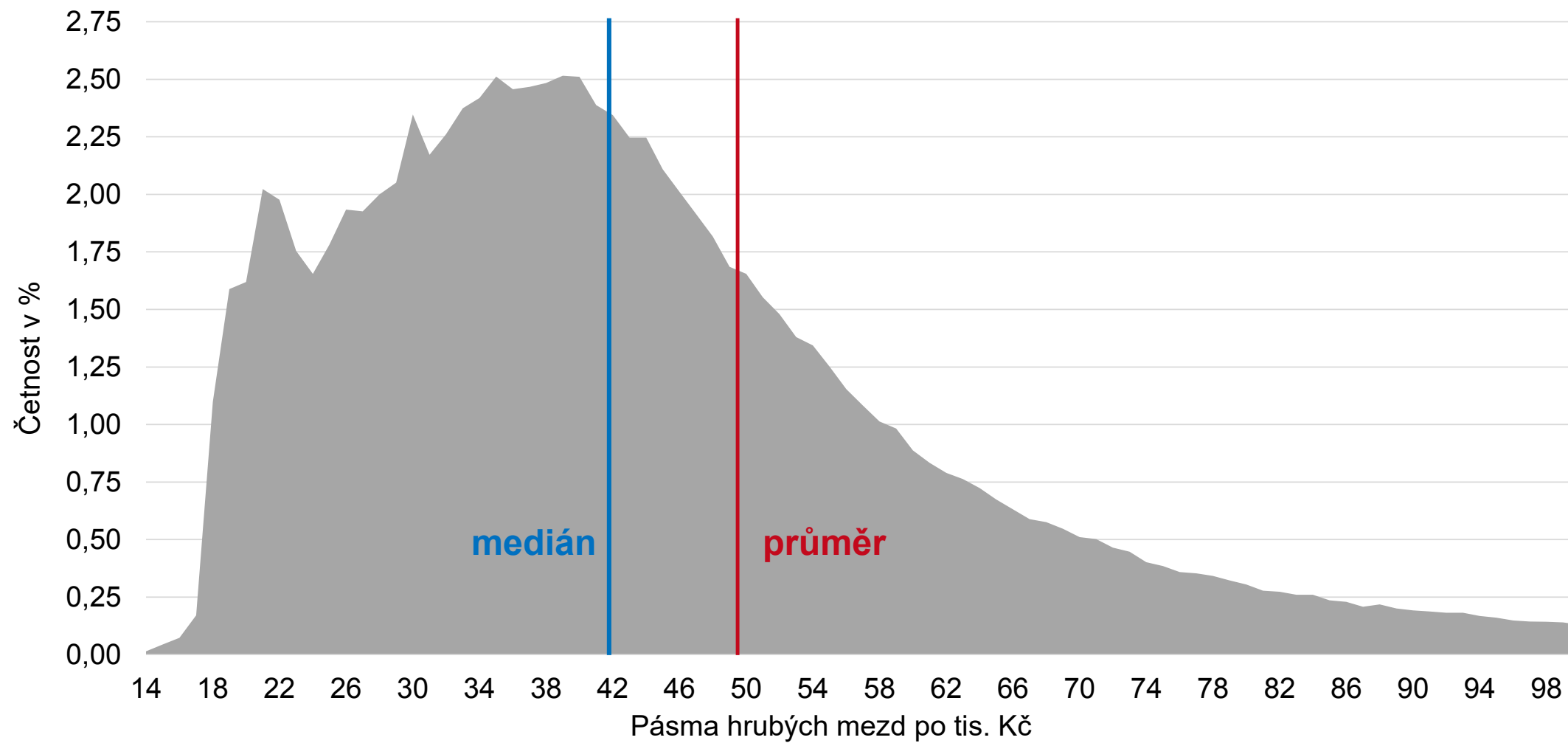
Ukazatel	Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané			Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců		
	v tis.	změna ve srovnání s Q1 / 2024		v Kč	změna ve srovnání s Q1 / 2024	
		v tis.	%		v Kč	%
Česká republika c e l k e m	4,025.2	15.7	0.4	46,924	2,943	6.7
v tom:						
J Informační a komunikační činnosti	137.8	1.4	1.0	92,288	7,463	8.8
K Peněžnictví a pojišťovnictví	71.0	0.3	0.5	84,069	4,728	6.0
L Činnosti v oblasti nemovitostí	44.7	3.2	7.7	47,411	5,228	12.4
M Profesní, vědecké a technické činnosti	175.0	3.8	2.2	61,594	6,049	10.9
N Administrativní a podpůrné činnosti	185.3	0.9	0.5	34,803	2,463	7.6
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	293.4	1.3	0.4	46,942	2,270	5.1
P Vzdělávání	350.4	6.4	1.9	41,413	2,608	6.7
Q Zdravotní a sociální péče	358.7	10.2	2.9	49,935	2,284	4.8
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	50.8	0.5	1.0	41,343	3,745	10.0
S Ostatní činnosti	38.8	2.1	5.7	34,731	1,444	4.3

Průměrné mzdy v krajích ČR (ČSÚ, údaje k 31. 3. za Q1/2025)

Oblasti CZ-NUTS pracovištní metoda ¹⁾ Territories of CZ-NUTS workplace method ¹⁾	Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané Average number of registered employees (full-time equivalent)			Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců Average gross monthly wages (per full-time equivalent employee)		
	v tis. Thous.	přírůstek (úbytek) proti 1. čtvrtletí 2024 Increase / decrease compared to 1st quarter of 2024		v Kč CZK	přírůstek (úbytek) proti 1. čtvrtletí 2024 Increase / decrease compared to 1st quarter of 2024	
		v tis./ Thous.	%		v Kč / CZK	%
Česká republika c e l k e m²⁾ Czech republic, t o t a l²⁾	4,025.2	15.7	0.4	46,924	2,943	6.7
Praha	825.0	21.3	2.7	62,472	4,433	7.6
Hl. m. Praha	825.0	21.3	2.7	62,472	4,433	7.6
Střední Čechy	425.2	1.0	0.2	45,952	2,562	5.9
Středočeský kraj	425.2	1.0	0.2	45,952	2,562	5.9
Jihozápad	442.7	1.0	0.2	42,721	2,447	6.1
Jihočeský kraj	219.2	-1.0	-0.4	41,929	2,437	6.2
Plzeňský kraj	223.6	2.0	0.9	43,498	2,446	6.0
Severozápad	326.5	-1.6	-0.5	42,080	2,278	5.7
Karlovarský kraj	85.4	-0.3	-0.4	39,642	2,121	5.7
Ústecký kraj	241.1	-1.3	-0.5	42,944	2,335	5.7
Severovýchod	523.9	-2.0	-0.4	41,329	2,181	5.6
Liberecký kraj	144.7	-0.8	-0.5	41,309	1,981	5.0
Královéhradecký kraj	195.6	-1.5	-0.8	41,636	2,068	5.2
Pardubický kraj	183.6	0.3	0.2	41,017	2,465	6.4
Jihovýchod	642.1	0.6	0.1	44,998	2,900	6.9
Kraj Vysočina	171.7	-1.0	-0.6	42,071	2,340	5.9
Jihomoravský kraj	470.4	1.6	0.3	46,066	3,097	7.2
Střední Morava	424.1	-0.9	-0.2	40,613	2,157	5.6
Olomoucký kraj	222.5	-0.6	-0.3	40,707	2,298	6.0
Zlínský kraj	201.5	-0.4	-0.2	40,510	2,001	5.2
Moravskoslezsko	412.8	-3.6	-0.9	41,653	2,446	6.2
Moravskoslezský kraj	412.8	-3.6	-0.9	41,653	2,446	6.2



Mzdové rozdělení, medián a průměr (rok 2024)



Zdroj: strukturální mzdová statistika

Medián mezd v 1. čtvrtletí 2025 v ČR

(ČSÚ)

+ 5,3 %

38 385 Kč

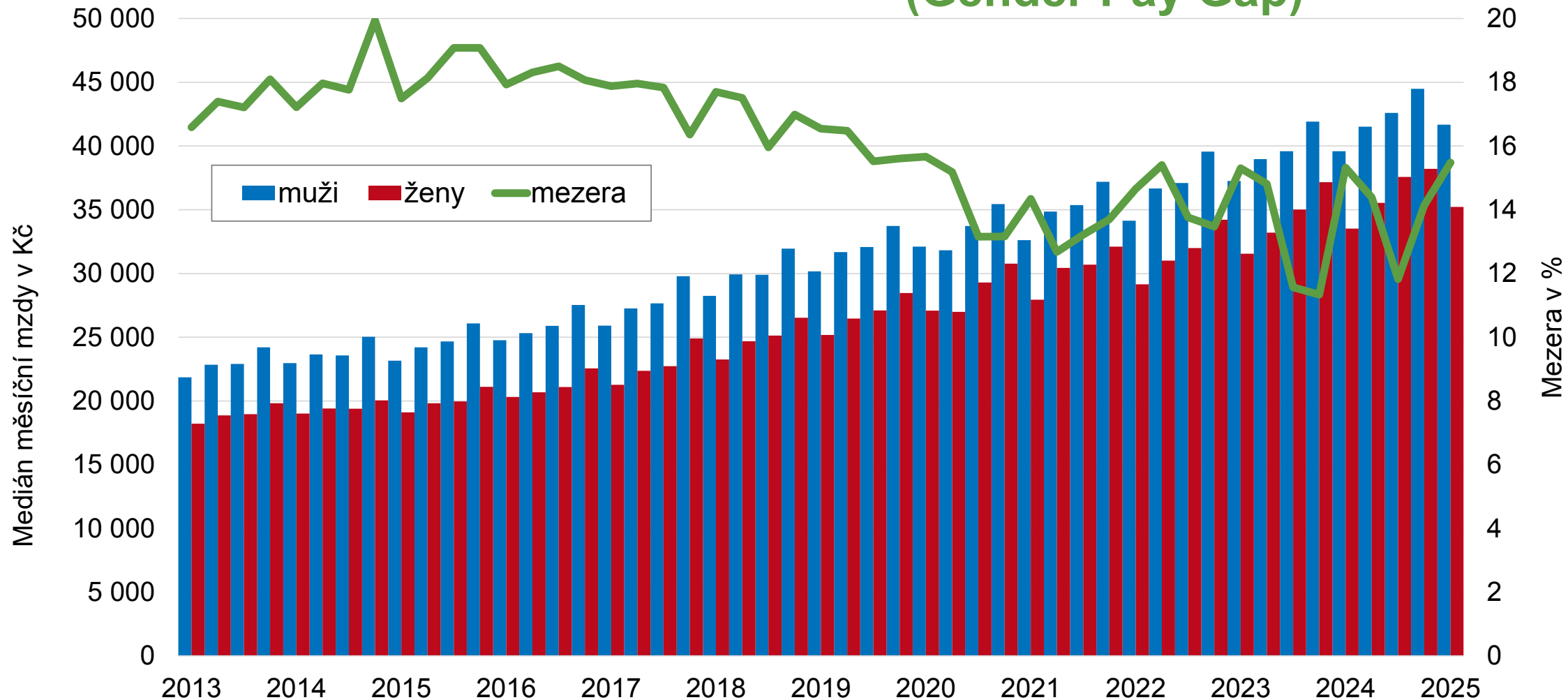
muži: 41 677 Kč

ženy: 35 226 Kč



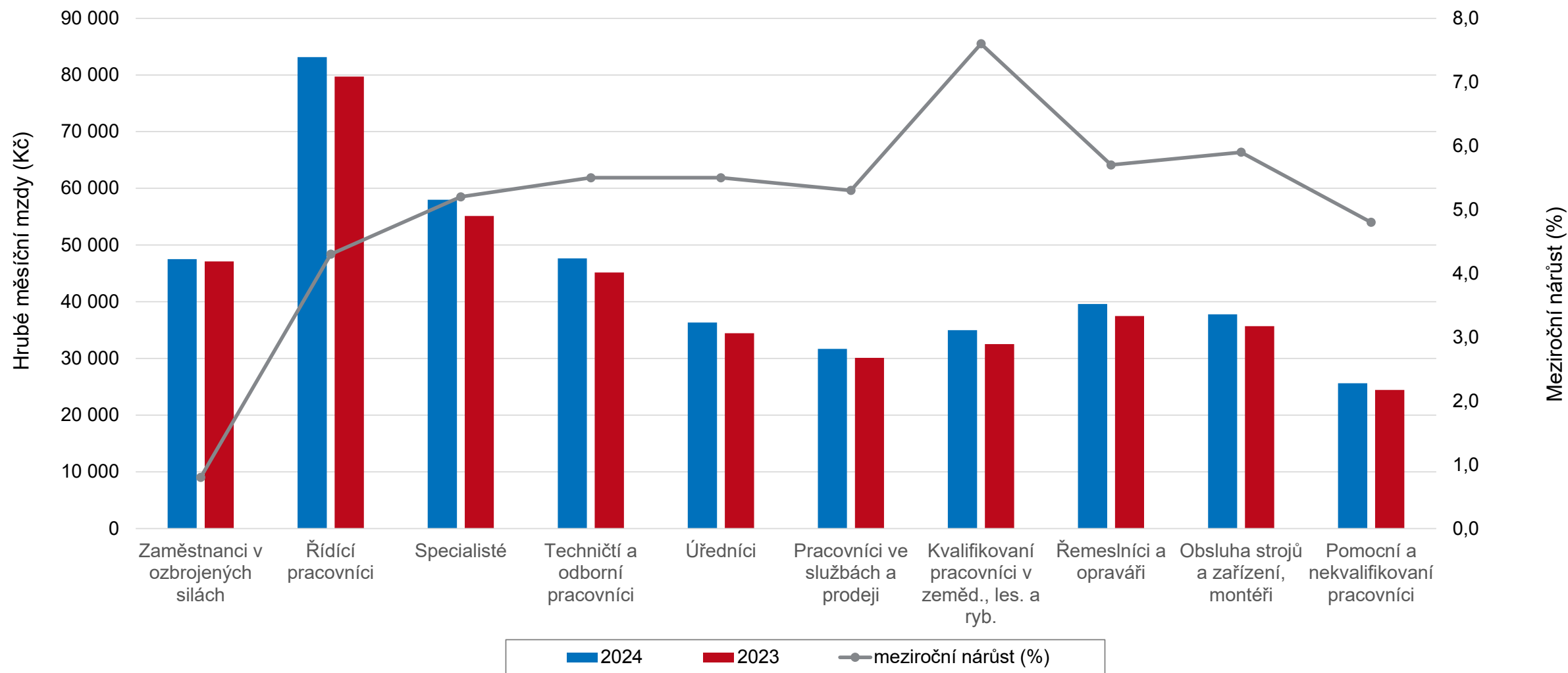
Mezera v mediánových výdělcích žen a mužů

(Gender Pay Gap)



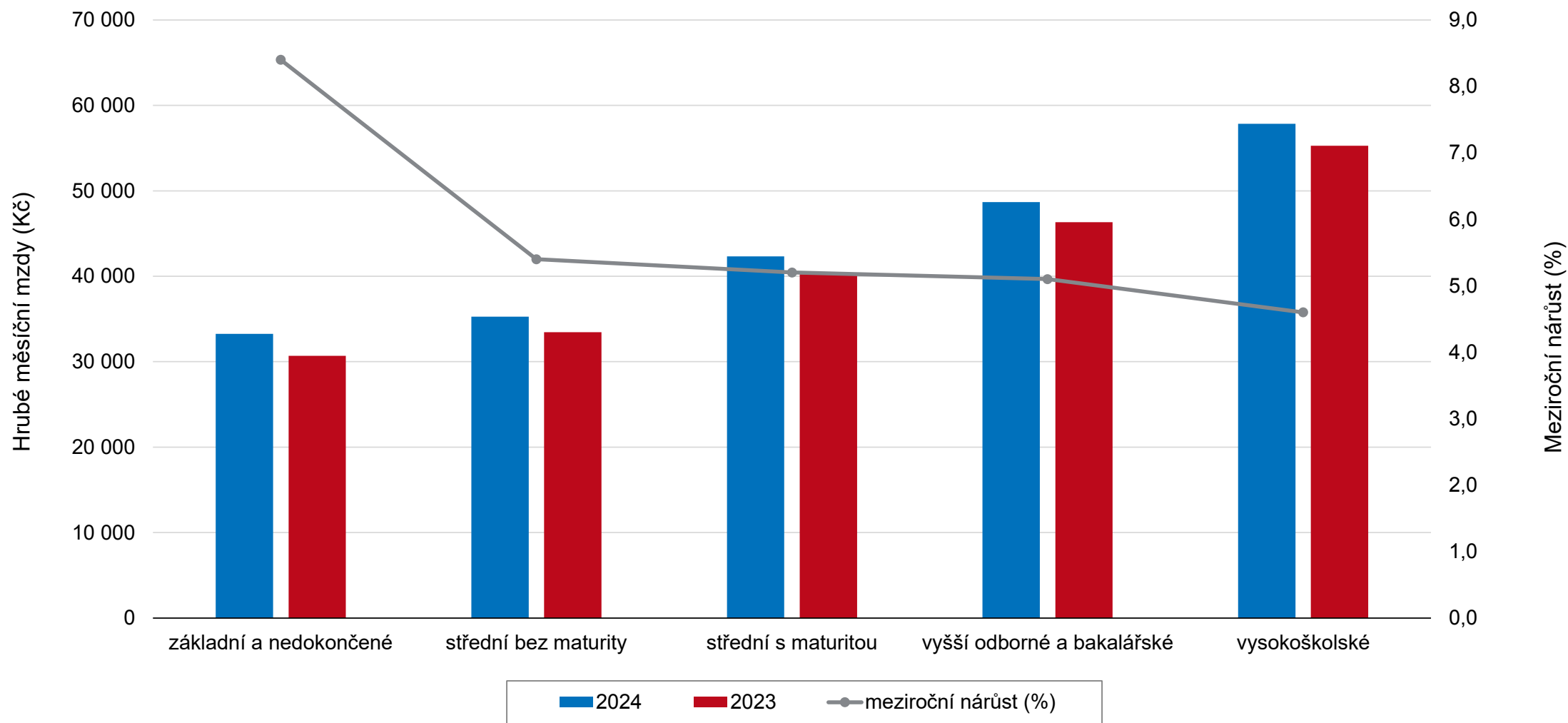
Zdroj: mzdové výkaznictví ČSÚ/model distribuce

Mediány mezd podle hlavních tříd CZ-ISCO



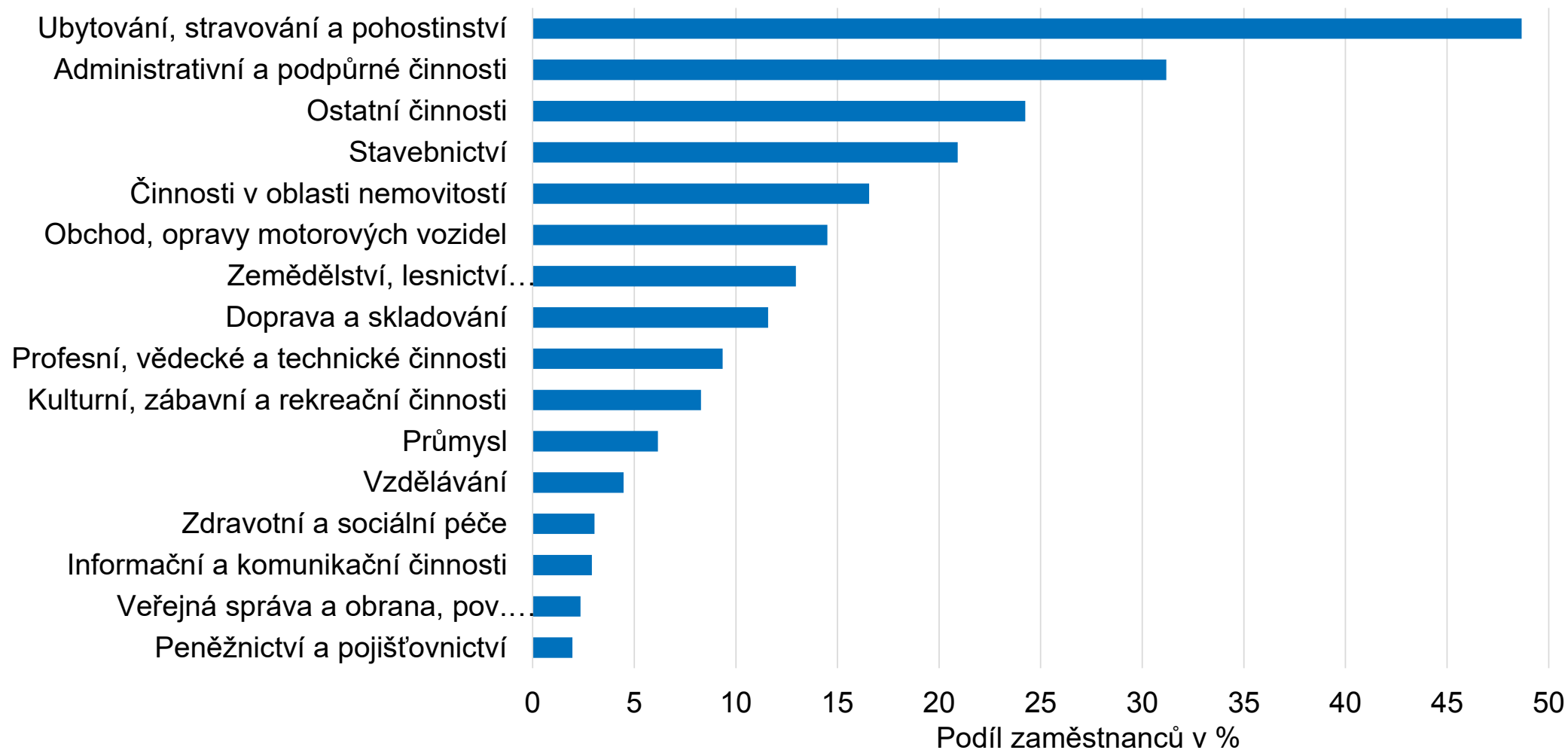
Zdroj: strukturální mzdová statistika (rok 2023 a 2024)

Mediány mezd podle dosaženého vzdělání



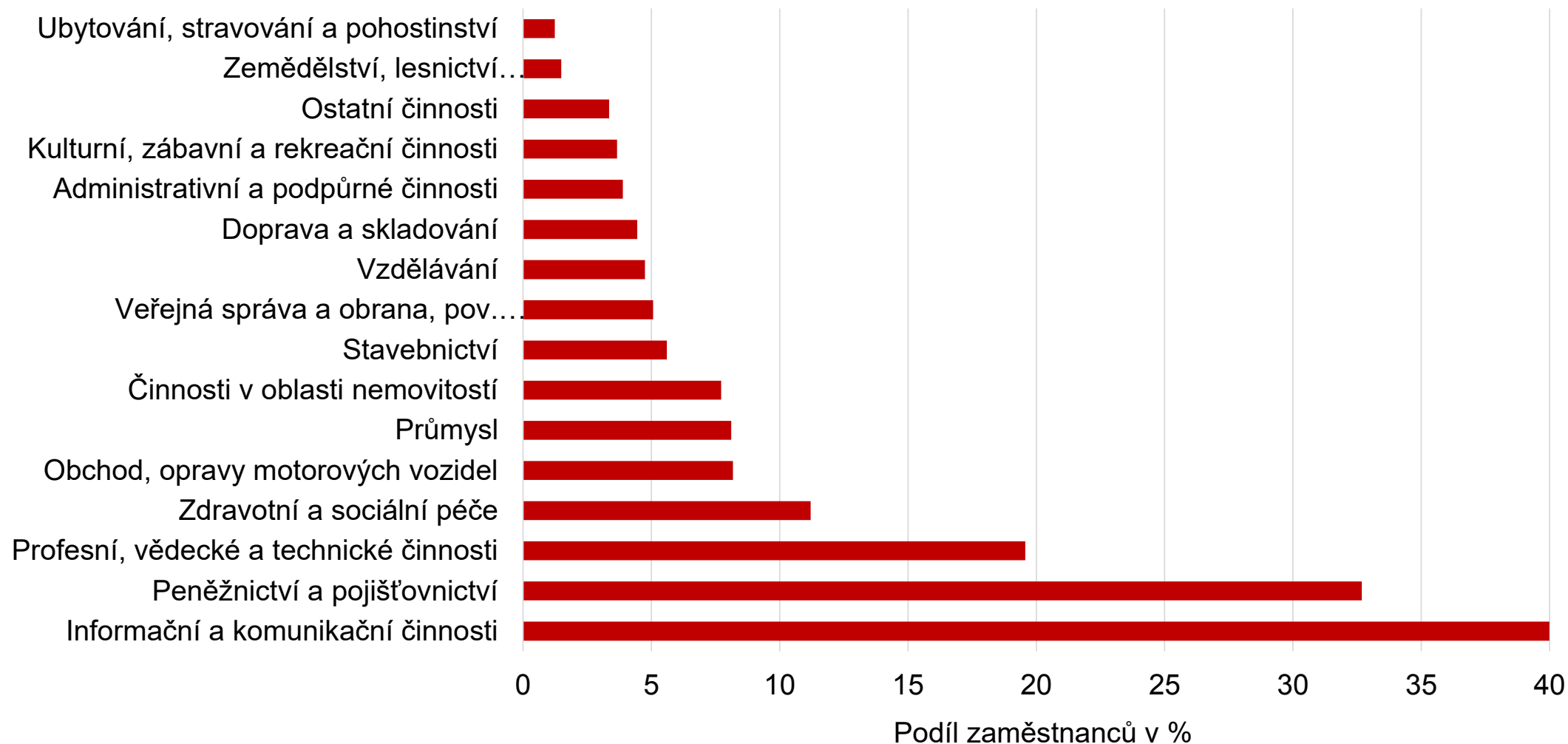
Zdroj: strukturální mzdová statistika (rok 2023 a 2024)

CZ-NACE: Kde se nejčastěji braly nízké mzdy do 24 tis. Kč?



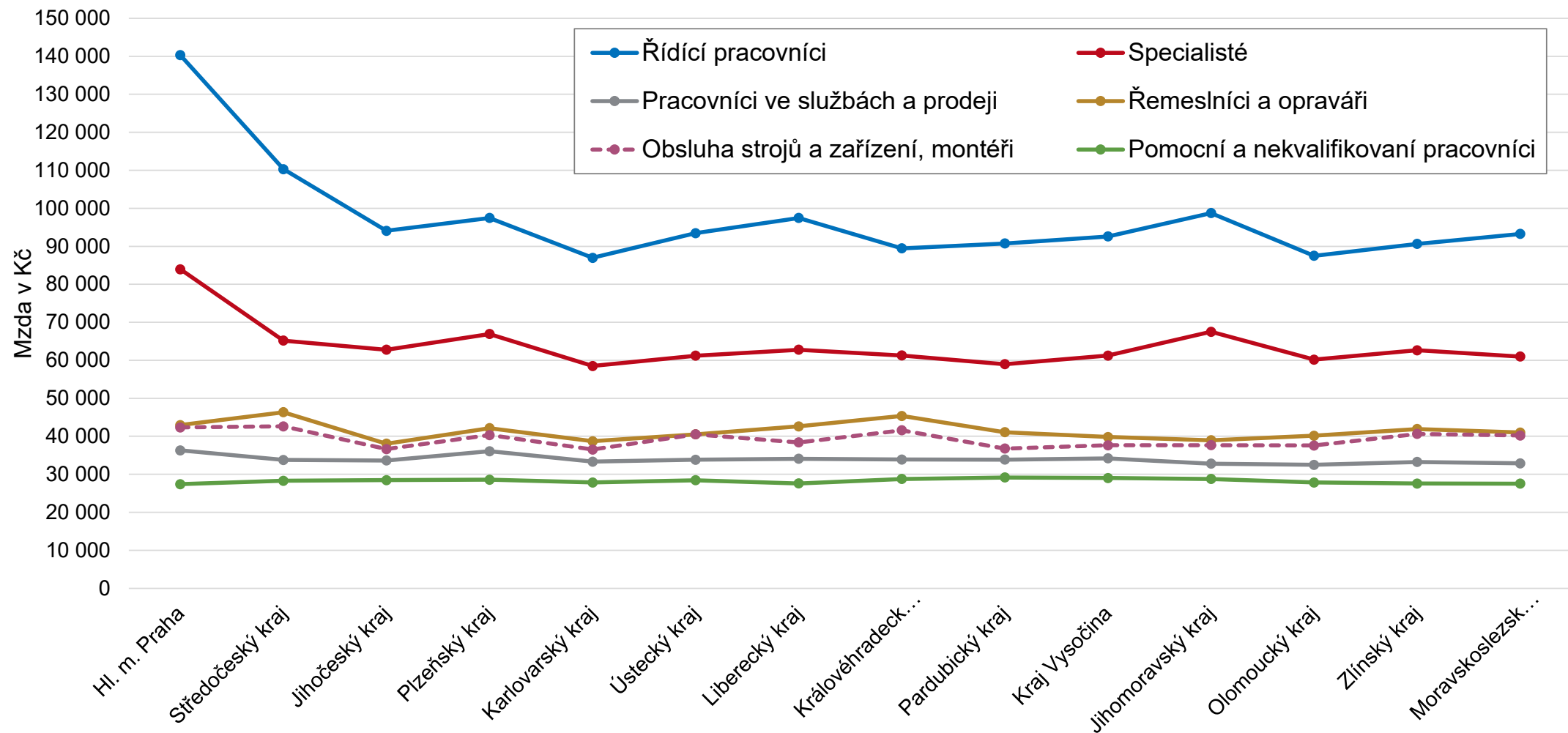
Zdroj: strukturální mzdová statistika (rok 2024)

CZ-NACE: A kde vysoké mzdy 80 tis. Kč a více?



Zdroj: strukturální mzdová statistika (rok 2024)

Průměrné mzdy v krajích podle vybraných hlavních tříd CZ-ISCO



Zdroj: strukturální mzdová statistika (rok 2024)

Růst mezd ve 2. čtvrtletí 2025 v ČR (čsú)

+ 7,8 % (reálně +5,3 %)

Ø 49 402 Kč



Průměrné mzdy v ČR dle odvětví (ČSÚ, údaje k 30. 6. za Q2/2025)

Ukazatel	Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané			Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců		
	v tis.	změna ve srovnání s Q2 / 2024		v Kč	změna ve srovnání s Q2 / 2024	
		v tis.	%		v Kč	%
Česká republika c e l k e m	4,038.0	14.3	0.4	49,402	3,583	7.8
v tom:						
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	89.6	-1.6	-1.8	37,739	3,200	9.3
B+C+D+E Průmysl c e l k e m	1,145.5	-19.1	-1.6	50,042	3,426	7.4
B Těžba a dobývání	16.0	-2.0	-10.9	51,733	2,347	4.8
C Zpracovatelský průmysl	1,040.4	-18.5	-1.7	49,642	3,470	7.5
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	35.4	0.1	0.4	69,598	4,092	6.2
E Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	53.7	1.2	2.3	44,402	2,468	5.9
F Stavebnictví	215.7	2.0	0.9	43,588	4,311	11.0
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	502.3	5.5	1.1	45,220	2,999	7.1
H Doprava a skladování	253.3	-1.9	-0.7	45,082	3,949	9.6
I Ubytování, stravování a pohostinství	120.1	0.5	0.4	29,270	2,750	10.4

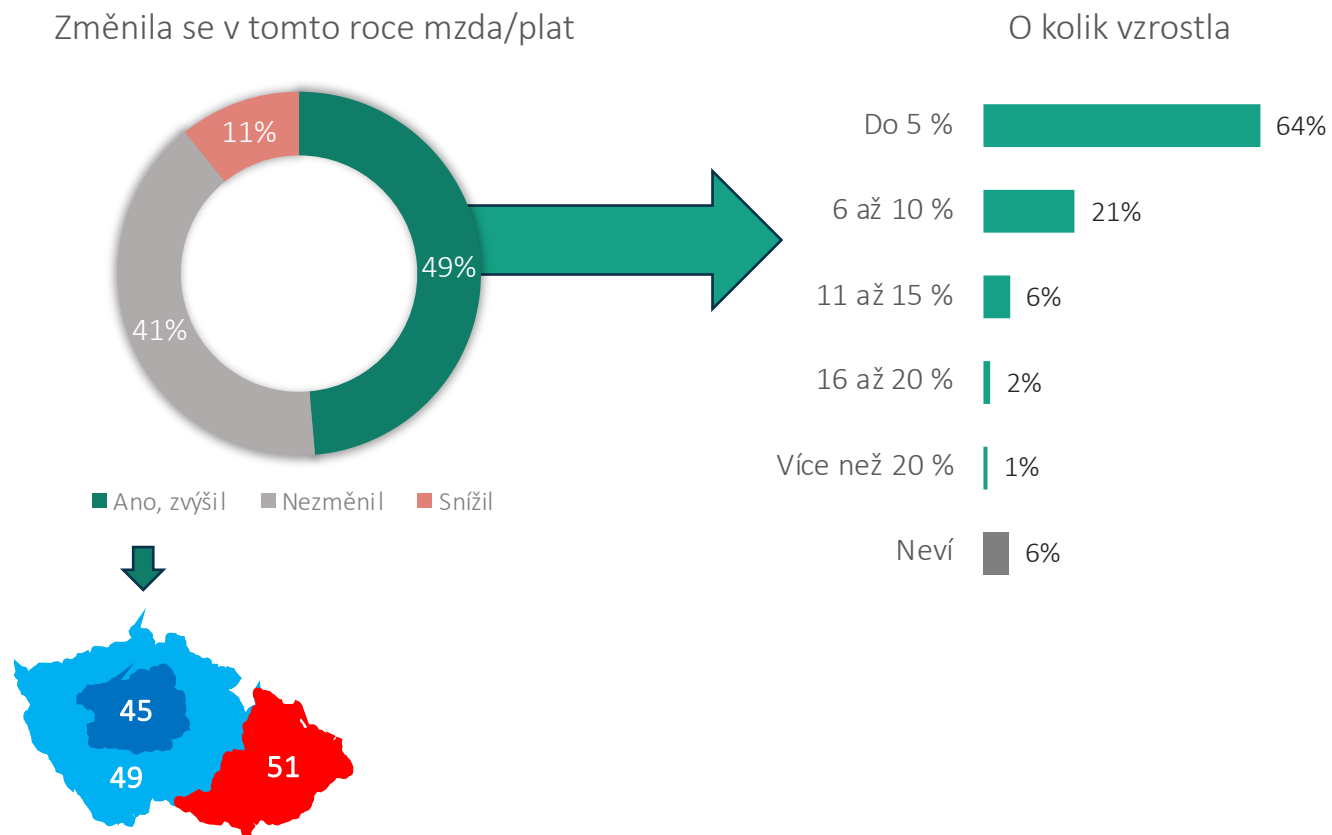
Ukazatel	Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané			Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců		
	v tis.	změna ve srovnání s Q2 / 2024		v Kč	změna ve srovnání s Q2 / 2024	
		v tis.	%		v Kč	%
Česká republika c e l k e m	4,038.0	14.3	0.4	49,402	3,583	7.8
v tom:						
J Informační a komunikační činnosti	138.0	1.4	1.0	87,477	5,877	7.2
K Peněžnictví a pojišťovnictví	70.9	0.3	0.4	84,702	4,145	5.1
L Činnosti v oblasti nemovitostí	46.2	4.3	10.2	47,763	4,693	10.9
M Profesní, vědecké a technické činnosti	174.6	2.1	1.2	63,235	7,104	12.7
N Administrativní a podpůrné činnosti	184.2	0.9	0.5	35,335	3,239	10.1
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	295.1	1.2	0.4	50,727	3,298	7.0
P Vzdělávání	350.9	6.6	1.9	45,635	2,980	7.0
Q Zdravotní a sociální péče	360.6	9.1	2.6	53,475	2,858	5.6
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	51.5	0.8	1.5	42,670	3,819	9.8
S Ostatní činnosti	39.6	2.3	6.2	36,325	1,715	5.0

Průměrné mzdy v krajích ČR (ČSÚ, údaje k 30. 6. za Q2/2025)

Oblasti CZ-NUTS pracovištní metoda ¹⁾ Territories of CZ-NUTS workplace method ¹⁾	Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané Average number of registered employees (full-time equivalent)			Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců Average gross monthly wages (per full-time equivalent employee)		
	v tis. Thous.	přírůstek (úbytek) proti 2. čtvrtletí 2024 Increase / decrease compared to 2nd quarter of 2024		v Kč CZK	přírůstek (úbytek) proti 2. čtvrtletí 2024 Increase / decrease compared to 2nd quarter of 2024	
		v tis./ Thous.	%		v Kč / CZK	%
Česká republika celkem ²⁾ Czech republic, total ²⁾	4,038.0	14.3	0.4	49,402	3,583	7.8
Praha	830.0	23.4	2.9	62,307	4,728	8.2
Hl. m. Praha	830.0	23.4	2.9	62,307	4,728	8.2
Střední Čechy	426.3	0.3	0.1	52,381	3,802	7.8
Středočeský kraj	426.3	0.3	0.1	52,381	3,802	7.8
Jihozápad	443.8	-0.9	-0.2	45,070	3,100	7.4
Jihočeský kraj	220.2	-1.1	-0.5	44,421	3,185	7.7
Plzeňský kraj	223.6	0.2	0.1	45,708	3,012	7.1
Severozápad	327.3	-2.3	-0.7	44,220	2,450	5.9
Karlovarský kraj	85.4	-0.9	-1.0	41,944	2,672	6.8
Ústecký kraj	241.8	-1.5	-0.6	45,024	2,368	5.6
Severovýchod	524.4	-2.4	-0.5	44,929	3,028	7.2
Liberecký kraj	144.3	-1.2	-0.8	43,980	2,655	6.4
Královéhradecký kraj	195.7	-1.5	-0.8	46,807	3,098	7.1
Pardubický kraj	184.4	0.3	0.1	43,680	3,261	8.1
Jihovýchod	645.1	1.8	0.3	46,972	3,371	7.7
Kraj Vysočina	172.5	-0.2	-0.1	44,022	2,759	6.7
Jihomoravský kraj	472.6	2.0	0.4	48,049	3,590	8.1
Střední Morava	425.0	-1.1	-0.3	43,712	2,959	7.3
Olomoucký kraj	223.3	-0.6	-0.2	43,484	3,002	7.4
Zlínský kraj	201.8	-0.6	-0.3	43,965	2,912	7.1
Moravskoslezsko	413.1	-4.4	-1.1	44,370	3,371	8.2
Moravskoslezský kraj	413.1	-4.4	-1.1	44,370	3,371	8.2



Růst mezd/platů od počátku roku 2025 (JobsIndex, jaro 2025)



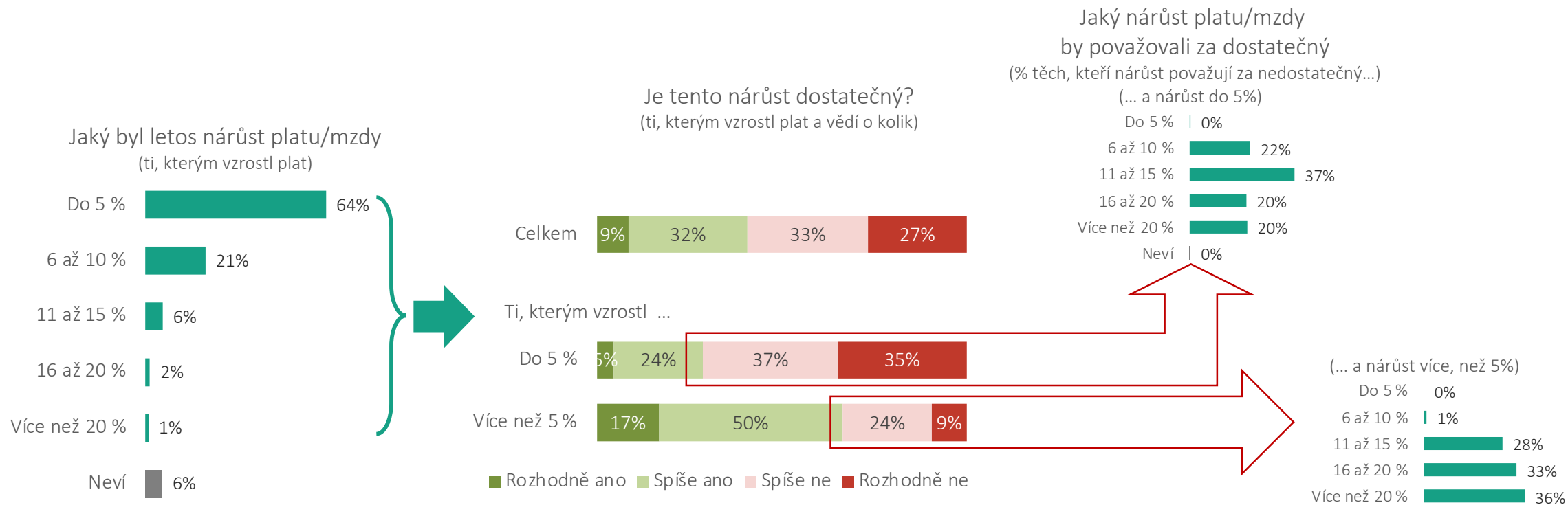
Q1/2025	Zvýšil se jim plat v tomto roce (%)
Celkem	49
Muži	49
Ženy	48
18-24	38
25-34	54
35-44	49
45-54	48
55-64	46
ZŠ+SŠ bez mat.	47
SŠ s mat.	48
VŠ	52
vyšší bílé límečky	61
technické bílé límečky	41
nižší bílé límečky - administrativa	48
služby a obchod	42
vyšší modré límečky - řemeslníci	43
nižší modré límečky	49
školství, zdravotnictví	76
do 50 zam.	43
50-499 zam.	44
500 a více zam.	59
méně než rok	41
1-4 roky	53
5-10 let	45
více než 10 let	50

O 5 a více procentních bodů méně oproti celku

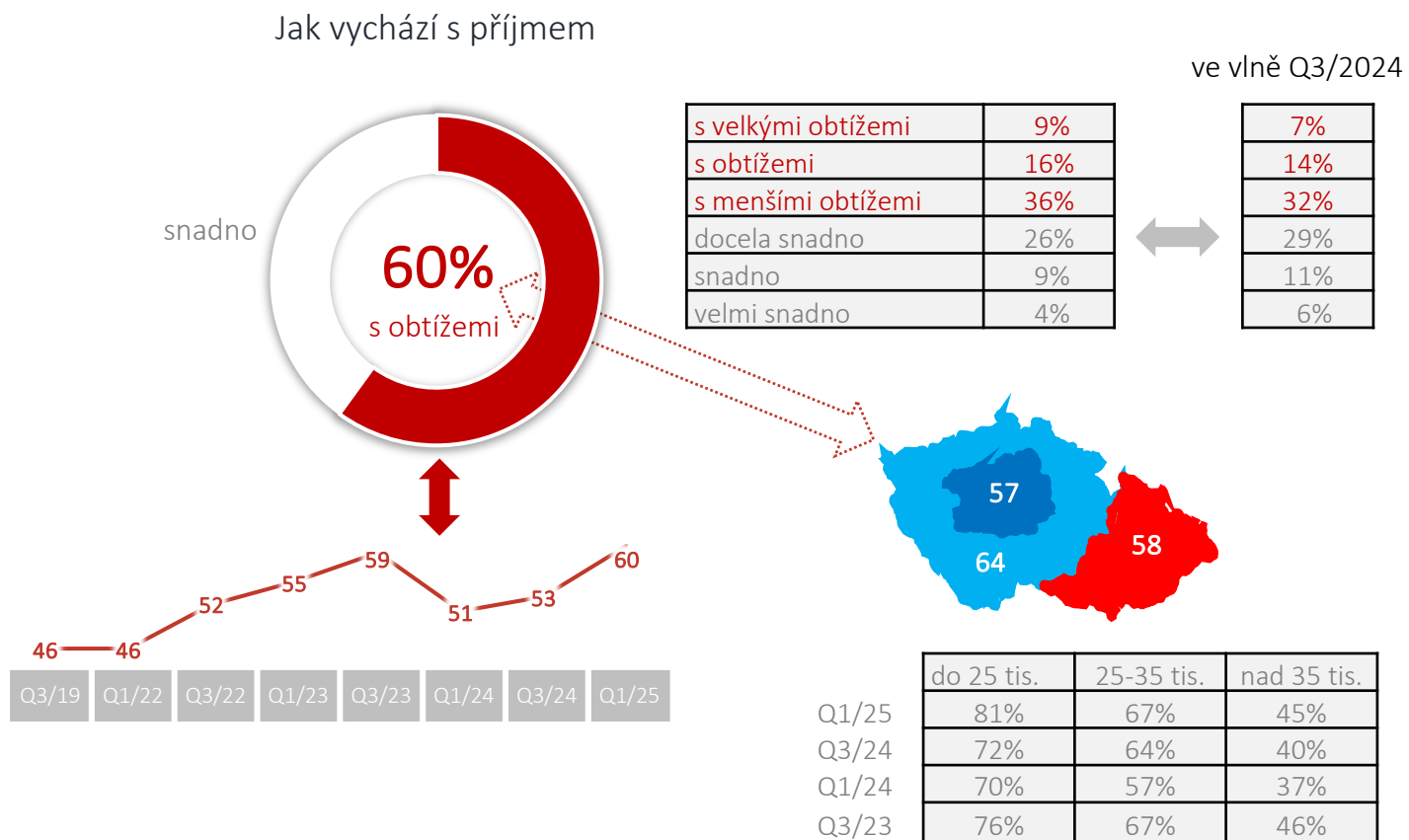
O 5 a více procentních bodů více oproti celku



Hodnocení růstu mezd od počátku roku 2025 (JobsIndex, jaro 2025)



Jak zaměstnanci v Česku vycházejí s příjmy? (JobsIndex, jaro 2025)



Q1/2025	S obtížemi (%)
Celkem	60
muži	58
ženy	63
18-24 let	52
25-34 let	62
35-44 let	63
45-54 let	61
55-64 let	54
ZŠ+SŠ bez mat.	68
SŠ s mat.	63
VŠ	44
vyšší bílé límečky	37
technické bílé límečky	44
nižší bílé límečky	59
služby a obchod	65
vyšší modré límečky	67
nižší modré límečky	72
školy, zdravotnictví	61
do 49 zam.	63
50-499 zam.	60
500 a více zam.	58
méně než rok	63
1-4 roky	65
5-10 let	64
více než 10 let	53

(zvýrazněn rozdíl **oproti poslední vlně měření** vyšší o 10 a více bodů – směrem nahoru **červeně**, směrem dolů **zeleně**)

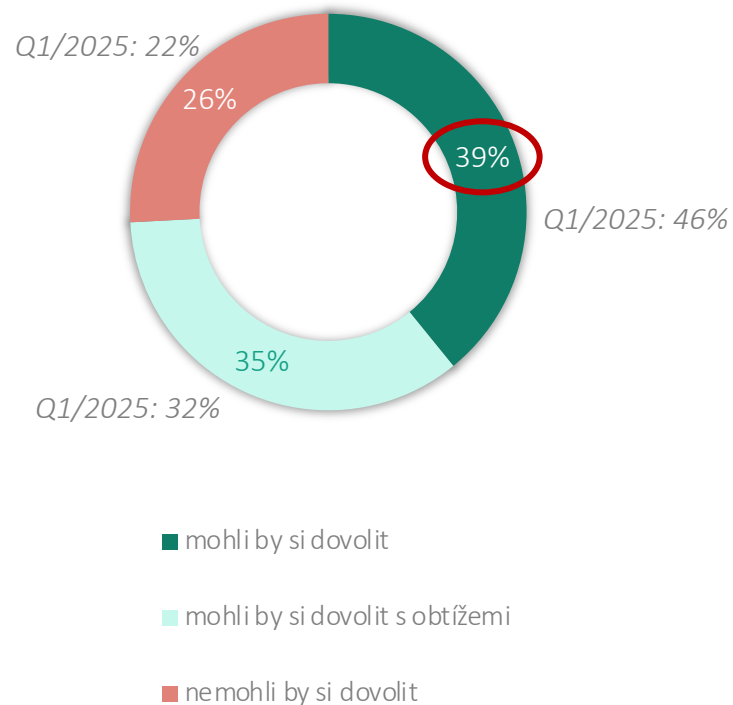
O 5 a více procentních bodů více oproti celku

O 5 a více procentních bodů méně oproti celku



Jak zaměstnanci v Česku vycházejí s příjmy? (JobsIndex, jaro 2025)

Jak obtížné je zaplatit neočekávaný výdaj 13.600 Kč

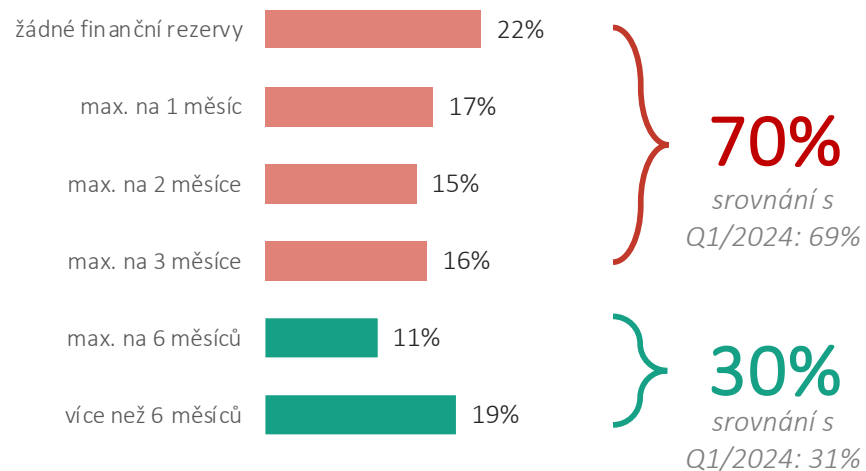


(zvýrazněn rozdíl **oproti poslední vlně měření** vyšší o 5 a více bodů – negativní vývoj **červeně**, pozitivní vývoj **zeleně**)

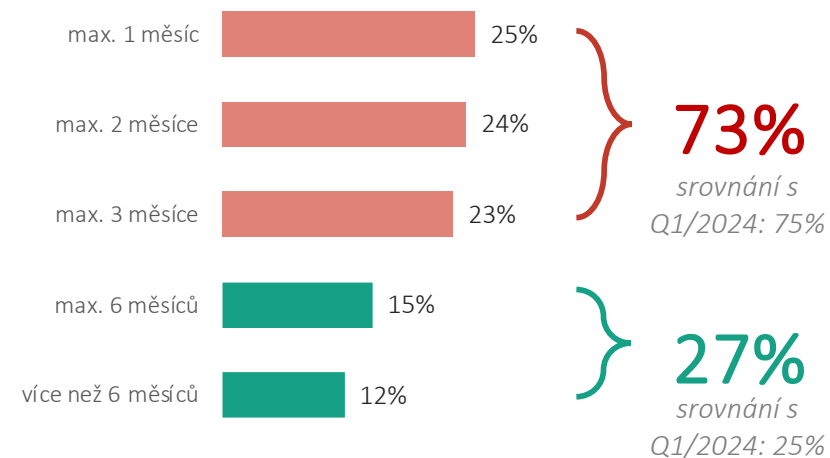


Finanční rezervy pro případ ztráty práce (JobsIndex, jaro 2025, ČR)

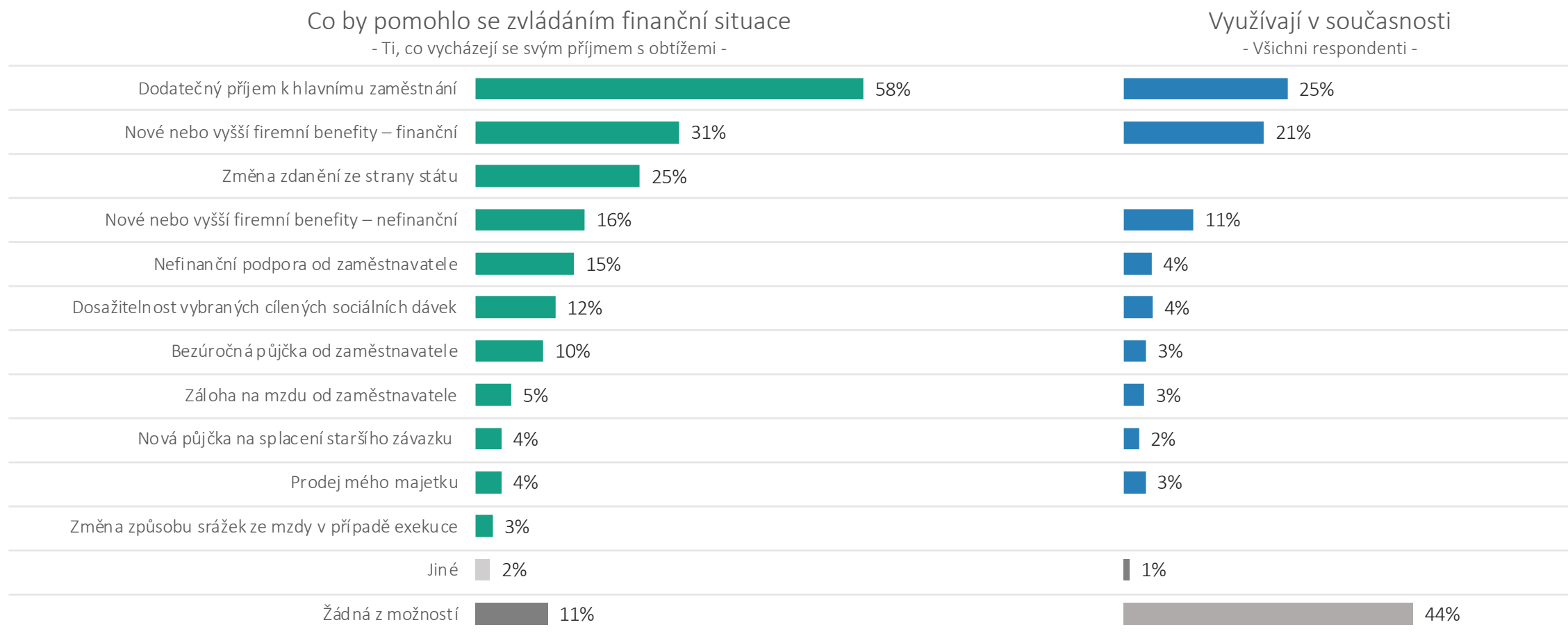
Finanční rezervy pro případ ztráty zaměstnání



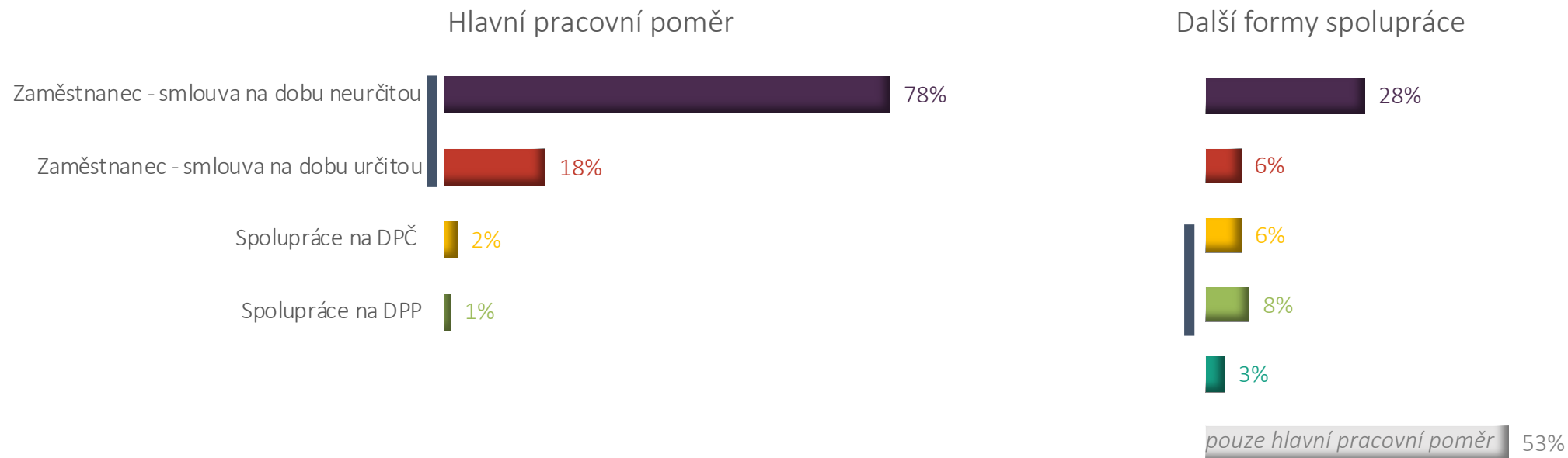
Jak dlouho si mohou dovolit hledat zaměstnání



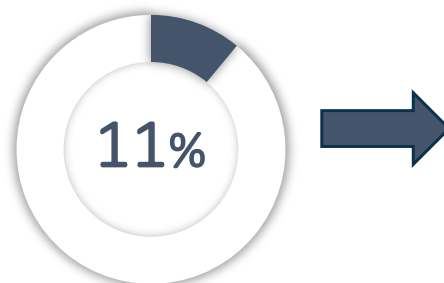
Co by pomohlo lidem ve fin. potížích lépe zvládat situaci (JobsIndex, jaro 2025, ČR)



Souběhy hlavních a vedlejších činností, typy smluv (JobsIndex, jaro 2025, ČR)



Jsou zaměstnanci a navíc mají DPČ/DPP

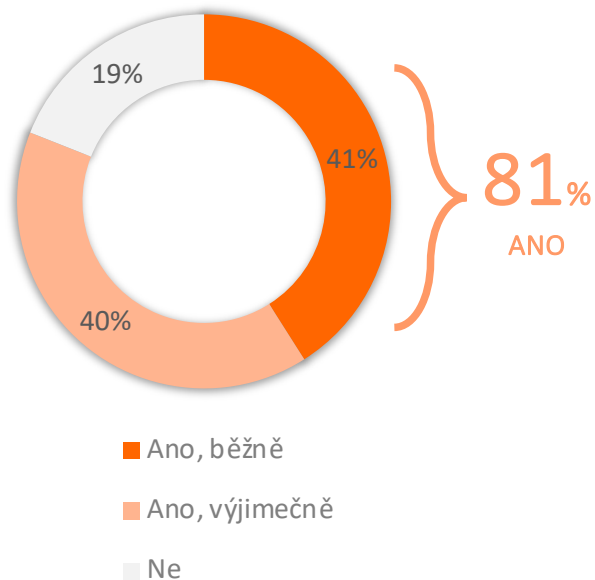


DPP/ DPČ má pouze u zaměstnavatele , u kterého má i hlavní pracovní smlouvu	31%
DPP/ DPČ má jak u svého zaměstnavatele, tak u jiného zaměstnavatele	15%
dohodu má pouze u jiného zaměstnavatele , než u kterého pracují na hlavní pracovní smlouvu	54%



Práce přesčas, její odměňování a role v příjmech lidí (JobsIndex, 2023, ČR)

PRÁCE PŘESČAS



ZPŮSOB ODMĚŇOVÁNÍ ZA PŘESČASY

Vždy vykázána a zaplacená

55%

Část byla a část nebyla vykázána a zaplacená

20%

Nebyla nikdy, téměř nikdy vykázána a zaplacená

25%

DŮLEŽITOST ODMĚNY ZA PŘESČASY

Podstatná část mých příjmů

27%

Přilepšení k mému příjmu

52%

Nedůležité, raději pracovat bez přesčasů

21%

PR7. Pracoval/a jste v posledním roce někdy v práci přesčas (tzn. nad stanovenou týdenní pracovní dobu nebo mimo rámec rozvrhu pracovních směn)?

PR8. Jaká možnost nejlépe vystihuje vaše odměňování za práci přesčas?

PR9. Jak důležitá je pro vás odměna za práci přesčasů?

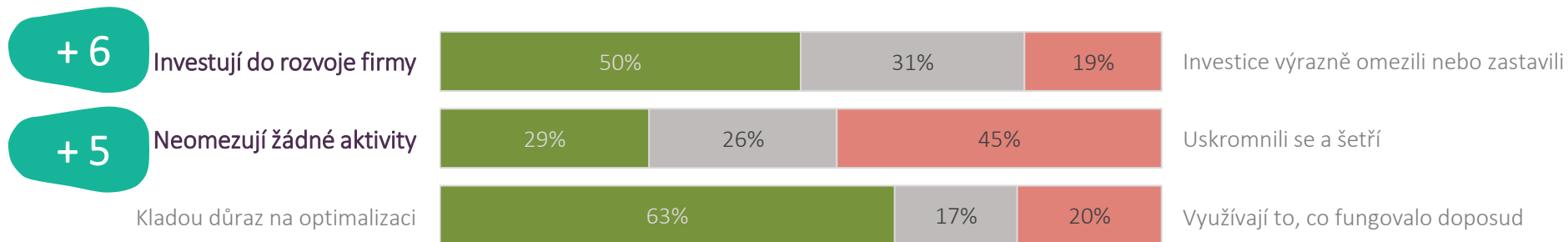


Digitální transformace, profesní a kariéerní rozvoj

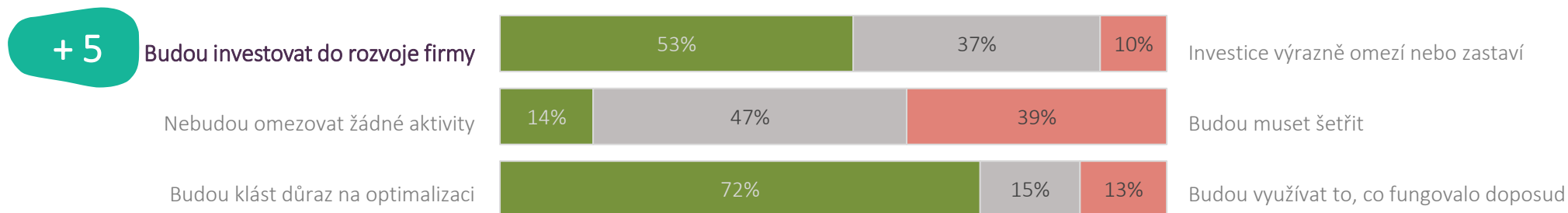


Stejně jako v předchozích vlnách je pro firmy klíčová především optimalizace nákladů a procesů. Roste ale také ochota investovat do rozvoje a inovací. Firmy začínají vytvářet předpoklady pro dlouhodobý růst.

ŘEŠENÍ SOUČASNÉ SITUACE



POSTUP DO BUDOUČNA



 více oproti poslední vlně
 méně oproti poslední vlně

zobrazeny jen rozdíly o 5 a více p.b.

N6. Vyberte z následujících dvojic vždy ten výrok, který pro vaši firmu platí. Pokud se nemůžete rozhodnout, zvolte střední možnost „0“.

N7. A jak hodláte postupovat do budoucna? Vyberte opět vždy ten výrok, který pro vaši firmu platí. Pokud se nemůžete rozhodnout, zvolte střední možnost „0“.

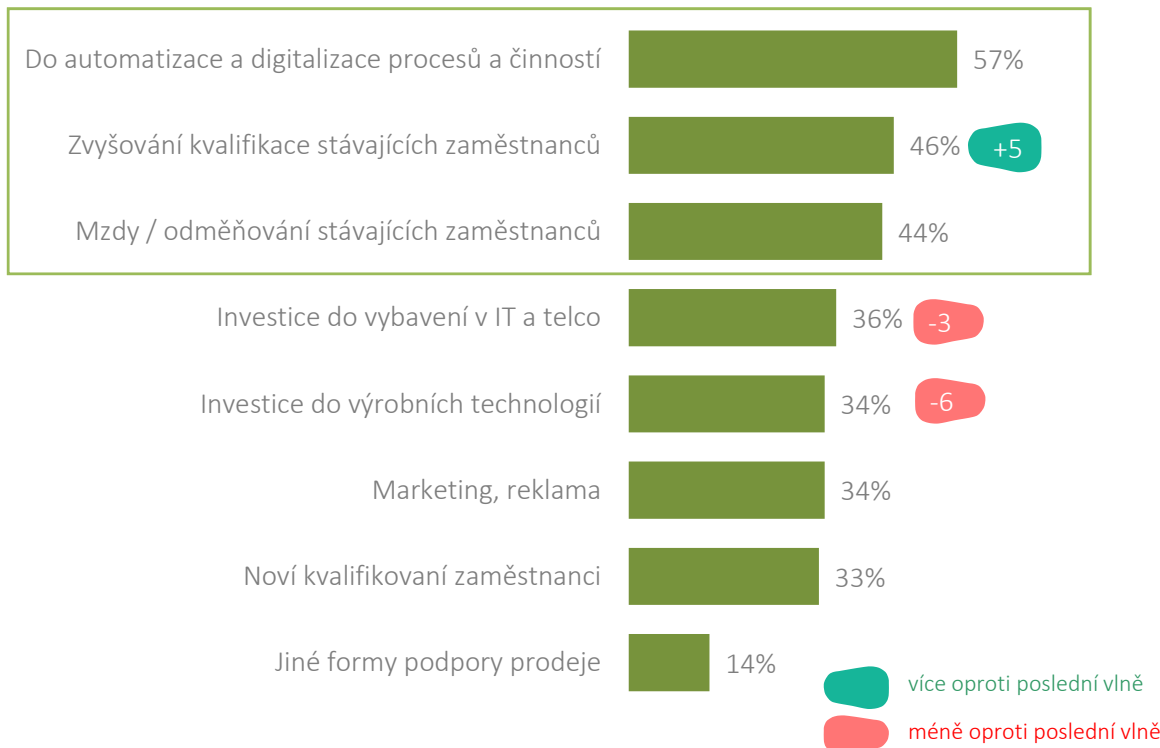


Investice směřují nejčastěji do oblastí souvisejících s digitální transformací. Firmy očekávají, že zapojení AI a potřeba nových kvalifikací s tím spojená je výrazně ovlivní.

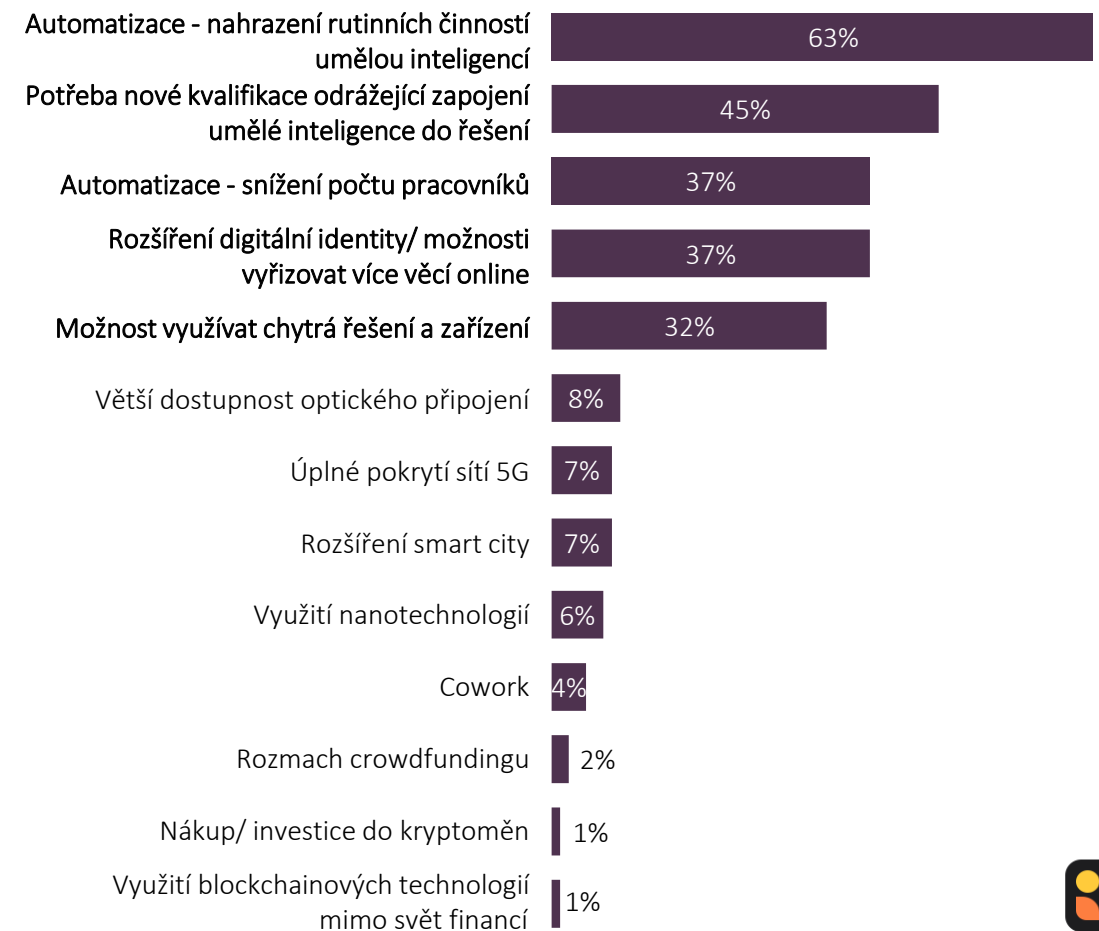
50% firem
v současnosti investuje
do rozvoje firmy



DO ČEHO FIRMY INVESTUJÍ

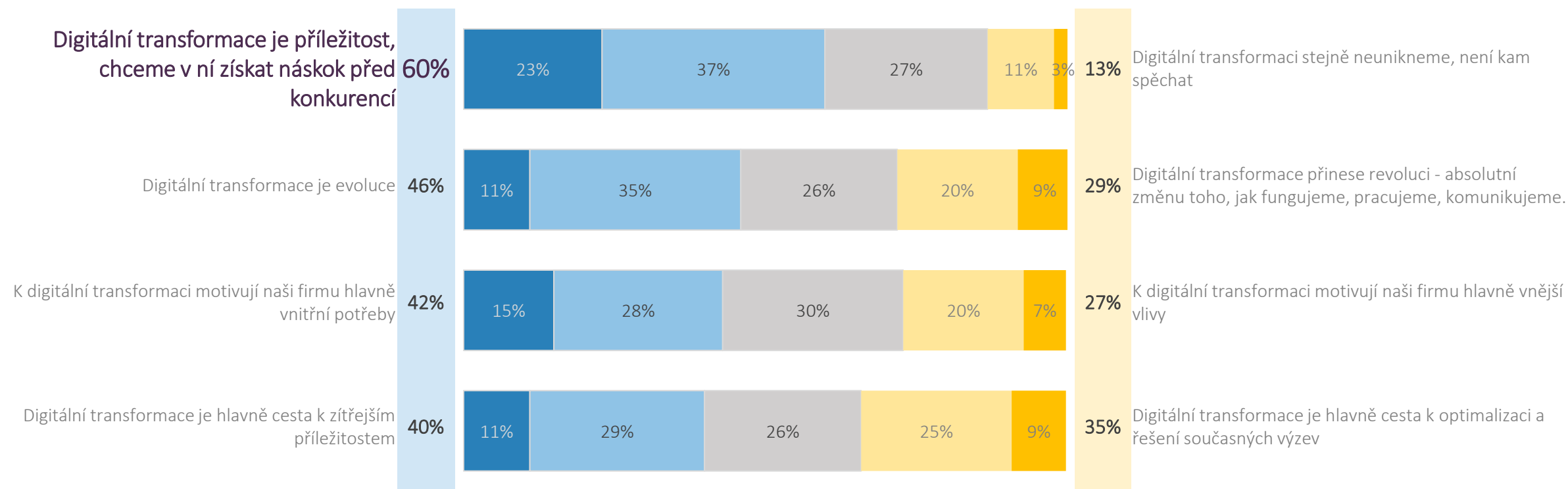


NEJDŮLEŽITĚJŠÍ TRENDY PRO NÁSLEDUJÍCÍ 2 ROKY



Většina firem spatřuje v digitální transformaci vlastní příležitost utrhnout se pelotonu konkurence a získat významnější výhodu na trhu – evoluční změnu organizace, která je motivována zevnitř spíše nežli tlakem okolí.

POSTOJE K DIGITÁLNÍ TRANSFORMACI



Konkrétní očekávání od digitální transformace do značné míry vysvětlují možná až překvapivý optimismus firem. S úspěšnou digitální transformací si podniky spojují především zvýšení výkonu a efektivity, pružnější reakci na požadavky trhu a úspěšnost v inovacích.

KLÍČOVÉ POTŘEBY SPOJENÉ S DIGITÁLNÍ TRANSFORMACÍ

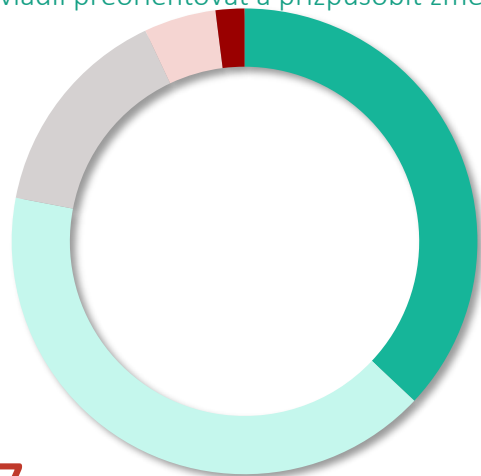


Vzdělávání v oblasti digitální transformace považuje většinu firem za nezbytnost. A nejde jen o vysoce kvalifikované odborníky, podstatné bude také průběžné vzdělávání všech zaměstnanců. Dostatečné vzdělávání v současnosti nabízí podle vlastního přesvědčení jen necelá čtvrtina podniků.

POSTOJ KE VZDĚLÁVÁNÍ

77 %

Firmy i zaměstnance **bude potřeba vzdělat**, aby se zvládli přeorientovat a přizpůsobit změnám



7 %

Digitální transformace proběhne samovolně, žádné speciální školení ani vzdělávání není potřeba.

DŮLEŽITOST VZDĚLÁVÁNÍ RELEVANTNÍHO K DIGITÁLNÍ TRANSFORMACI

80 %

Důležité



5 %

Nedůležité

POSKYTUJÍ VZDĚLÁVÁNÍ, KTERÉ POMÁHÁ ZAMĚSTNANCŮM S DIGITÁLNÍ TRANSFORMACÍ

ANO

23%

JEN ČÁSTEČNĚ

52%

NE

25%



Vzdělávání při práci v ČR (JobsIndex, podzim 2024; data za zaměstnance, kteří mají v práci možnost vzdělávání)

Mají možnost vzdělávání 46%

JAK MOC VYUŽÍVAJÍ MOŽNOSTI VZDĚLÁVÁNÍ

60% alespoň občas

11% zcela
20% většinou
29% občas

25% příležitostně

15% vůbec ne

85%
VYUŽÍVAJÍ

82 — 85 — 87 — 85

Q3/22

Q3/23

Q1/24

Q3/24

DŮVODY VZDĚLÁVÁNÍ

Posun k zajímavější práci,
lepší perspektiva do budoucna

40%

Abych nezaostal/a,
mám obavu, že bez toho to nejde

33%

Protože je to povinné
(od zaměstnavatele, zákonem)

27%

41 — 42 — 40
35 — 34 — 33
24 — 24 — 27

Q3/23

Q1/24

Q3/24

L1. Uvedl/a jste, že Vám zaměstnavatel umožňuje výběr dalšího vzdělávání. Do jaké míry tuto možnost vy osobně využíváte?

L7. Který z výroků lépe vystihuje, z jakého důvodu se Vy osobně účastníte firemního vzdělávání?



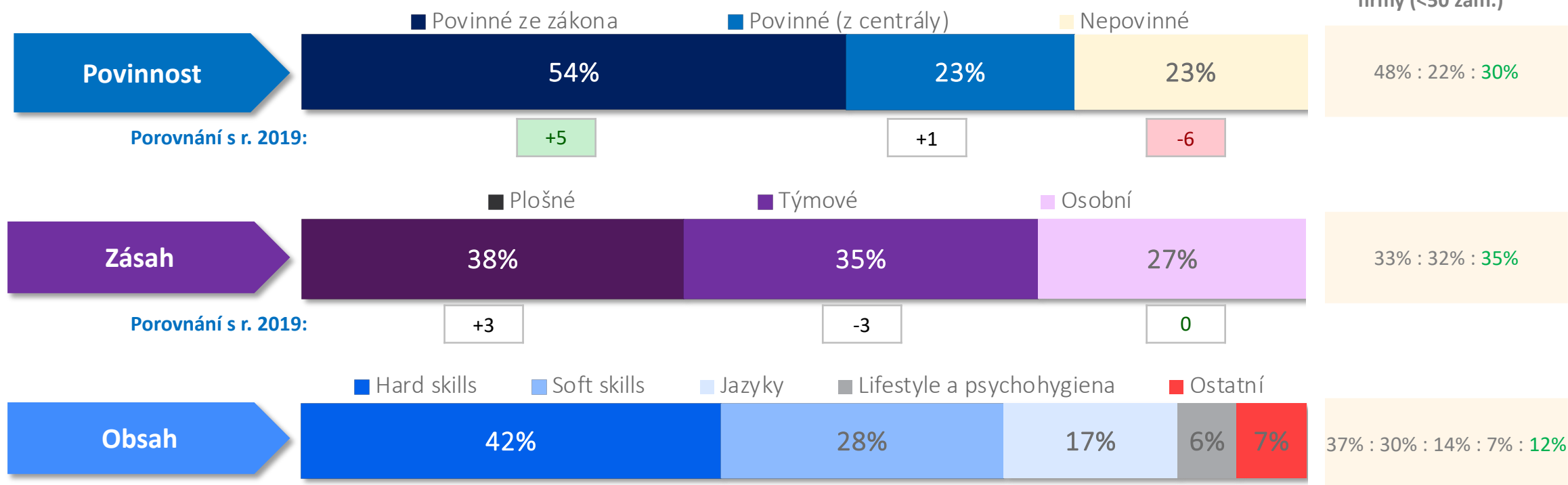
Skladba vzdělávacích aktivit ve firmách

(Průzkum Seduo.cz mezi zaměstnavateli, podzim 2022)

Typy vzdělávacích aktivit za poslední rok

V každém řádku respondent rozdělil všechny vzdělávací aktivity ve firmě do jednotlivých kategorií podle toho, jaký počet takových aktivit ve firmě probíhá (podle jeho názoru). Tj. nejde o penetraci, ale spíše o intenzitu.

Jak to vidí menší firmy (<50 zam.)

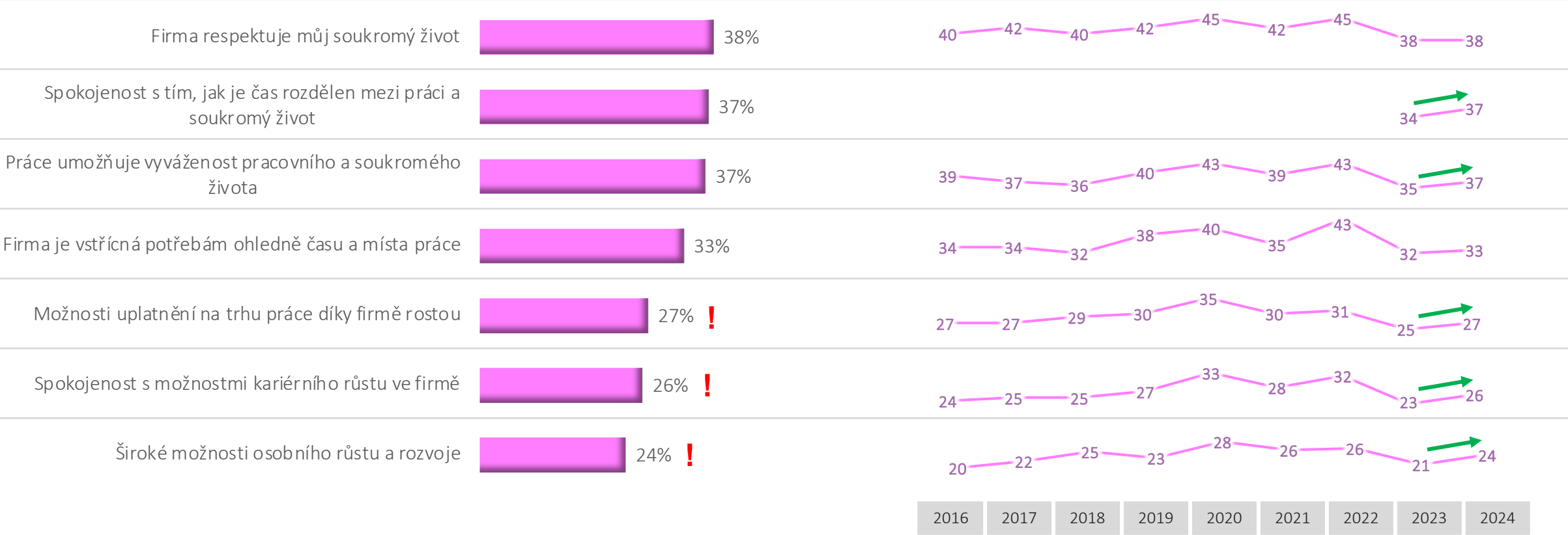


E7. Rozdělte všechny vzdělávací aktivity, které vaše firma zaměstnancům nabízí, do následujících skupin. Vezměte do úvahy všechny vzdělávací aktivity za poslední rok, a rozdělte je podle celkového počtu těchto aktivit.



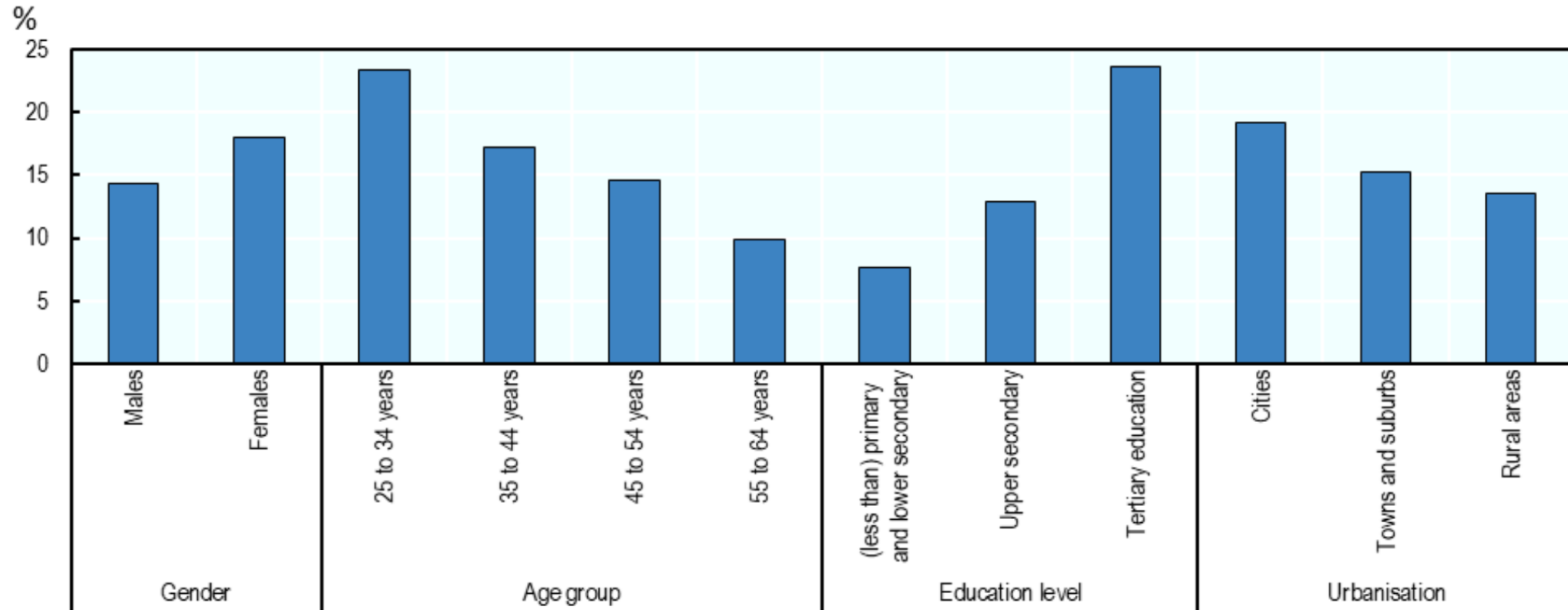
Hodnocení možností profesního a kariérního růstu (JobsIndex, podzim 2024, ČR)

(Top2Box na 6-tibodové škále)



Účast dospělých na dalším vzdělávání – země OECD, rozpady

(Eurostat, celá populace 25-64 let, podíly zapojených během 1 měsíce/4 týdnů, data za rok 2022)



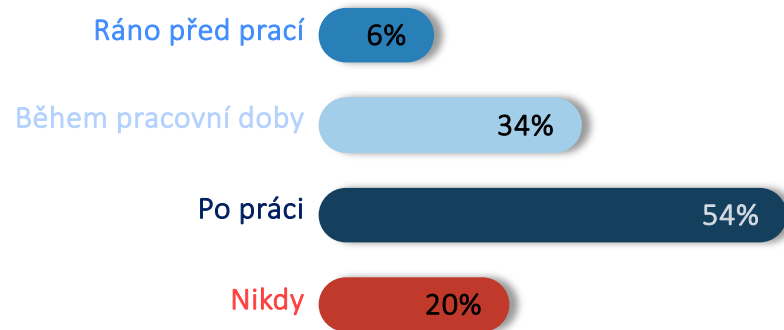
Note: Unweighted average for OECD member countries in the EU, where data is available

Source: Eurostat (2022^[37]), European Labour Force Survey.

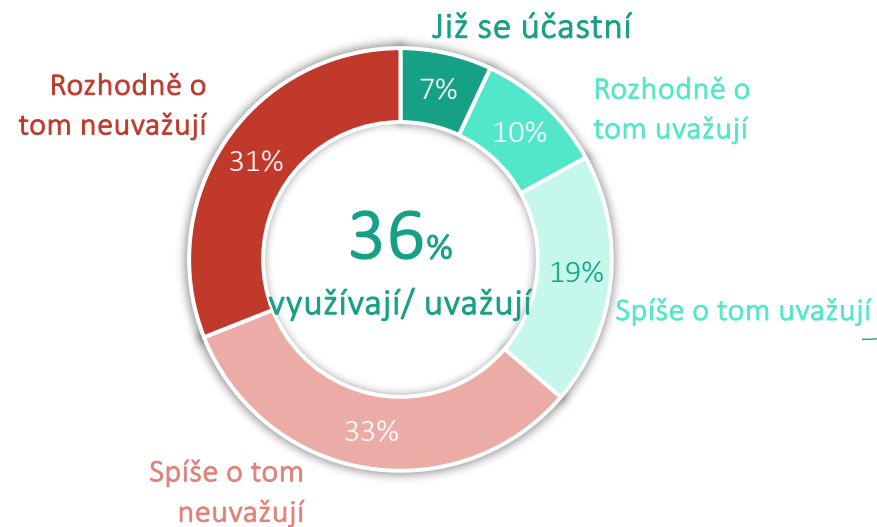


Vzdělávání lidí z vlastních prostředků v Česku (JobsIndex, podzim 2024)

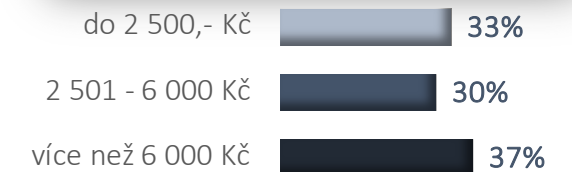
ČAS NA VZDĚLÁVÁNÍ



VZDĚLÁVÁNÍ, ZA KTERÉ SI PLATÍ SAMI



INVESTICE DO VZDĚLÁVÁNÍ V ROCE 2025 ti, kteří využívají / zvažují



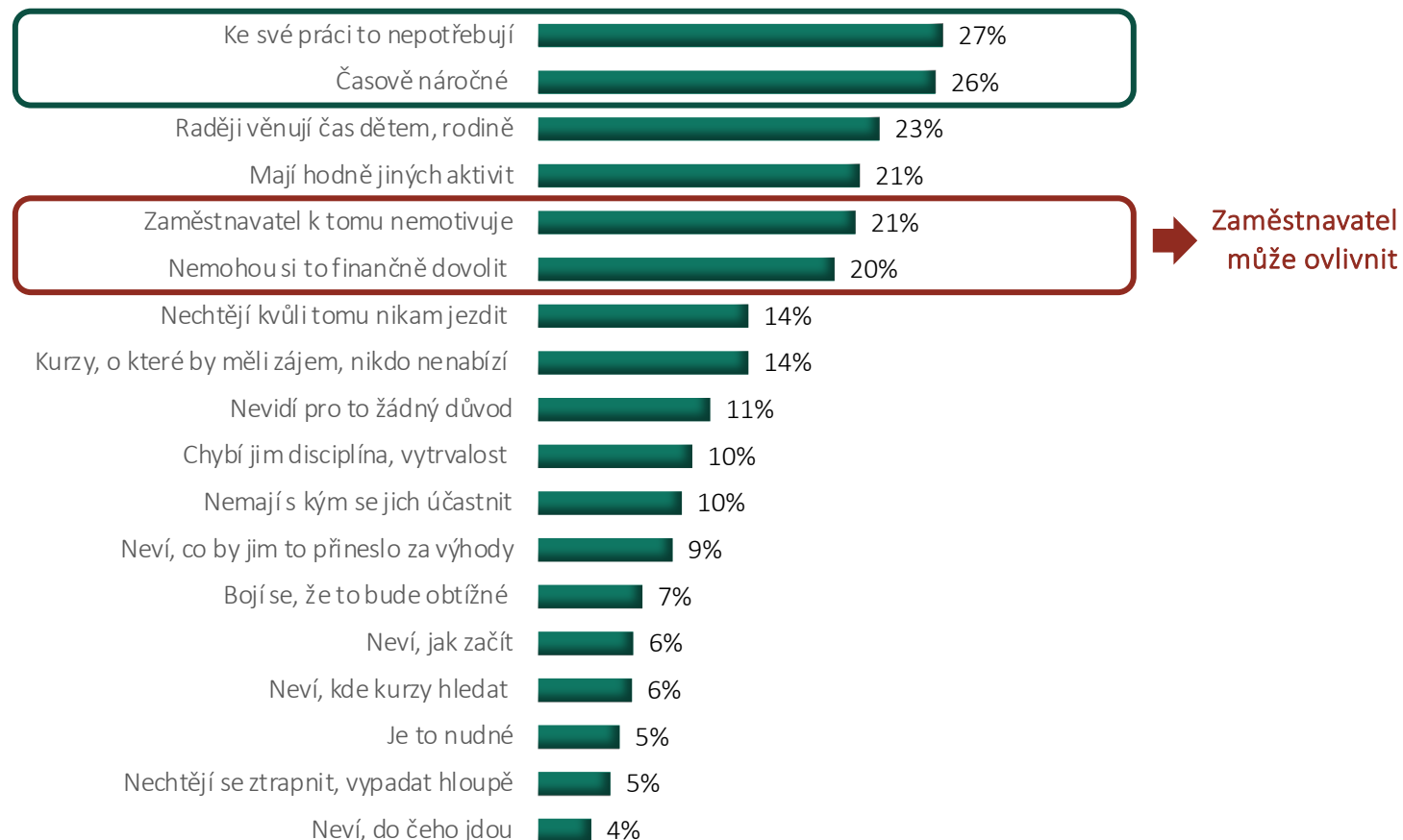
L8. Kdy máte vy osobně čas věnovat se vzdělávání?

L10. Účastníte se nebo uvažujete o tom, že byste se v blízké době účastnil/a nějakého vámi placeného kurzu, školení nebo vzdělávací aktivity?

L11. Kolik peněz plánujete nebo byste byl/a ochoten/a následující rok (2025) zaplatit Vy osobně za Vaše vzdělávání, pokud by odpovídalo tomu, co opravdu chcete, a bylo ve formě, která Vám vyhovuje?



Důvody nevzdělávání se v Česku (JobsIndex, podzim 2024)



L9. Proč neabsolvujete různé vzdělávací kurzy, školení nebo jiné aktivity častěji, případně proč neabsolvujete žádné kurzy či školení?



Přístup ke změnám práce v Česku (JobsIndex, jaro 2025, ČR)

Změna práce je velká věc a krok do nejistoty, nikdy není jasně, jestli to vyjde.

49%

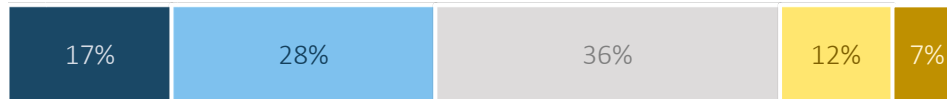


20%

Změna práce je naprosto přirozená věc, které není třeba se bát, protože člověk si může hodně polepšit.

Můj současný zaměstnavatel je pro mě největší jistota, věřím, že si u něj mohu polepšit.

45%

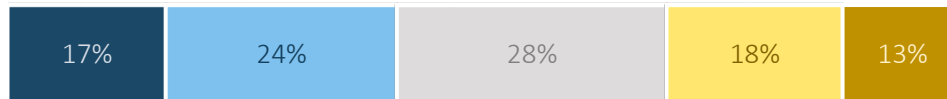


19%

Můj současný zaměstnavatel pro mě není jistota, určitě mi u něj nebude lépe.

Nevadilo by mi změnit obor zaměstnání, člověku to obohacuje dovednosti.

41%

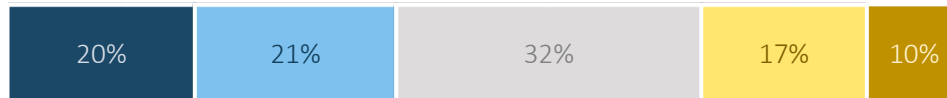


31%

Držím se oboru, ve kterém mám zkušenosti, útok stranou by znamenal začínat znovu.

Na změně práce je pro mě nejtěžší to, že si těžko zvykám na nové prostředí/okolí.

41%

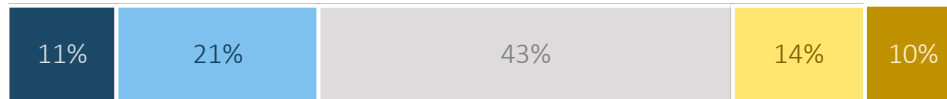


27%

Nemám problém změnit zaměstnání, rychle se adaptuji.

Své budoucí dobré pracovní uplatnění a perspektivu si mohu zajistit zejména růstem a rozvojem u současného zaměstnavatele.

33%

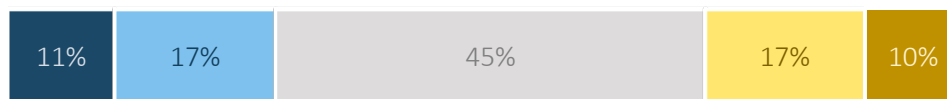


24%

Své budoucí dobré pracovní uplatnění a perspektivu si mohu zajistit zejména změnou zaměstnavatele.

V současné ekonomické situaci (zvyšování cen zboží, energií) je lepší zůstat u stávajícího zaměstnavatele a práci neměnit.

28%



27%

V současné ekonomické situaci (zvyšování cen zboží, energií) člověk musí změnit zaměstnání, aby si polepšil.

zvýrazněn rozdíl o 4 a více bodů - směrem nahoru **zeleně**, směrem dolů **červeně**

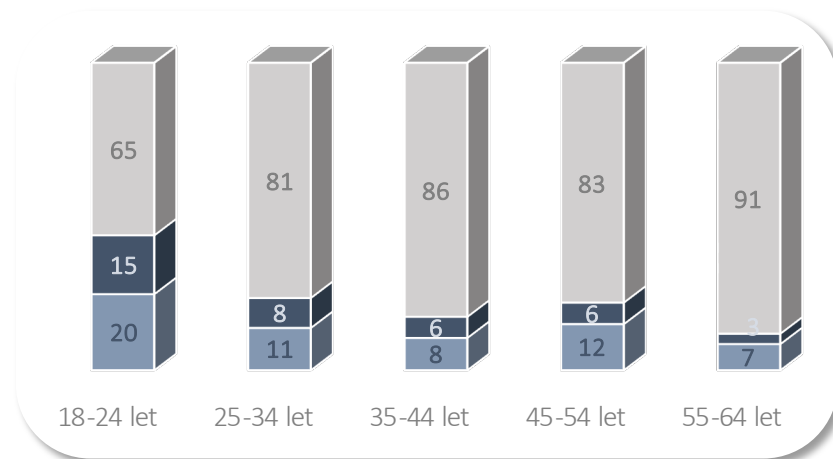
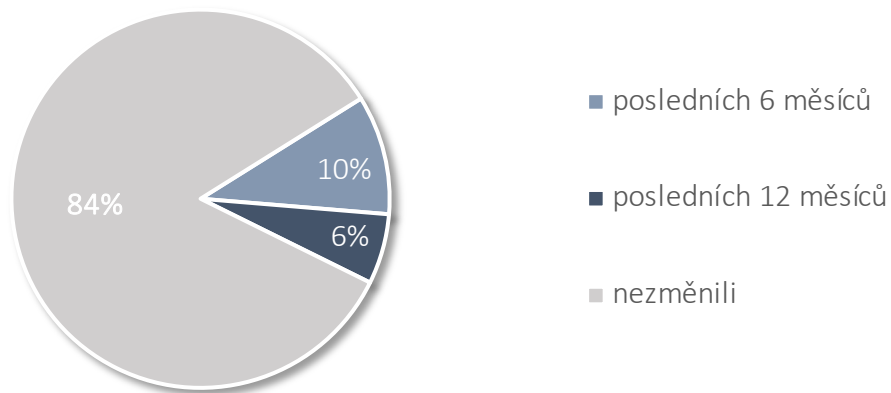


Vývoj fluktuace a mobility zaměstnanců

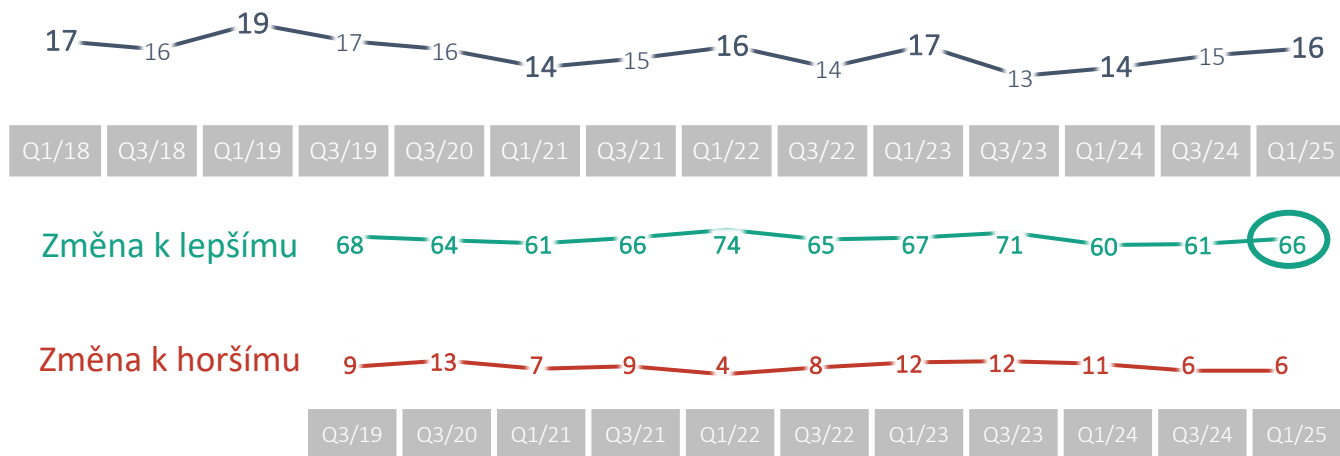


Fluktuace zaměstnanců v Česku (JobsIndex, jaro 2025 – poslední 6/12)

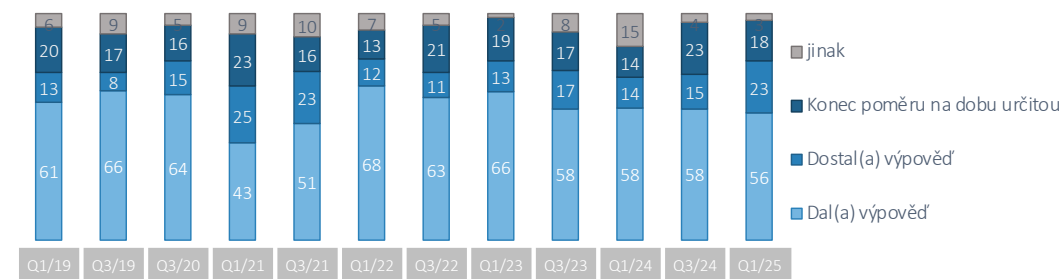
ZMĚNILI ZAMĚSTNÁNÍ V ...



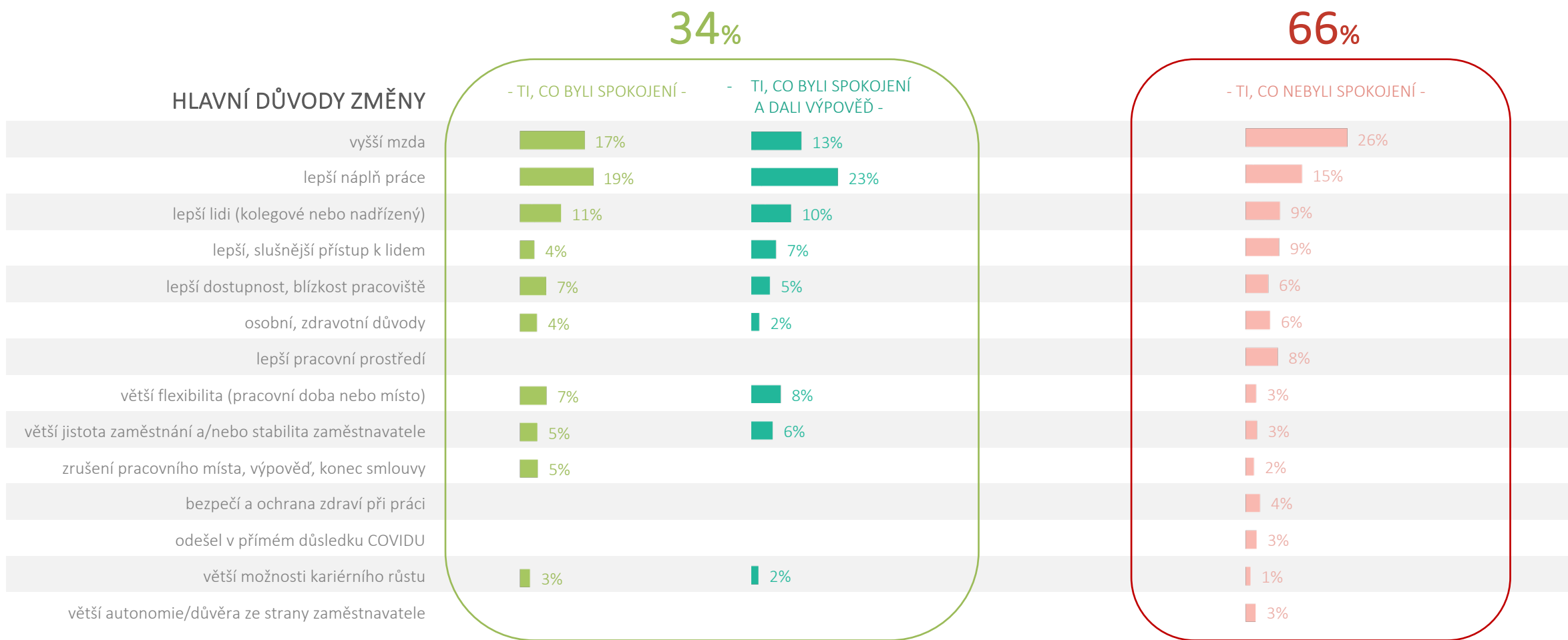
VÝVOJ



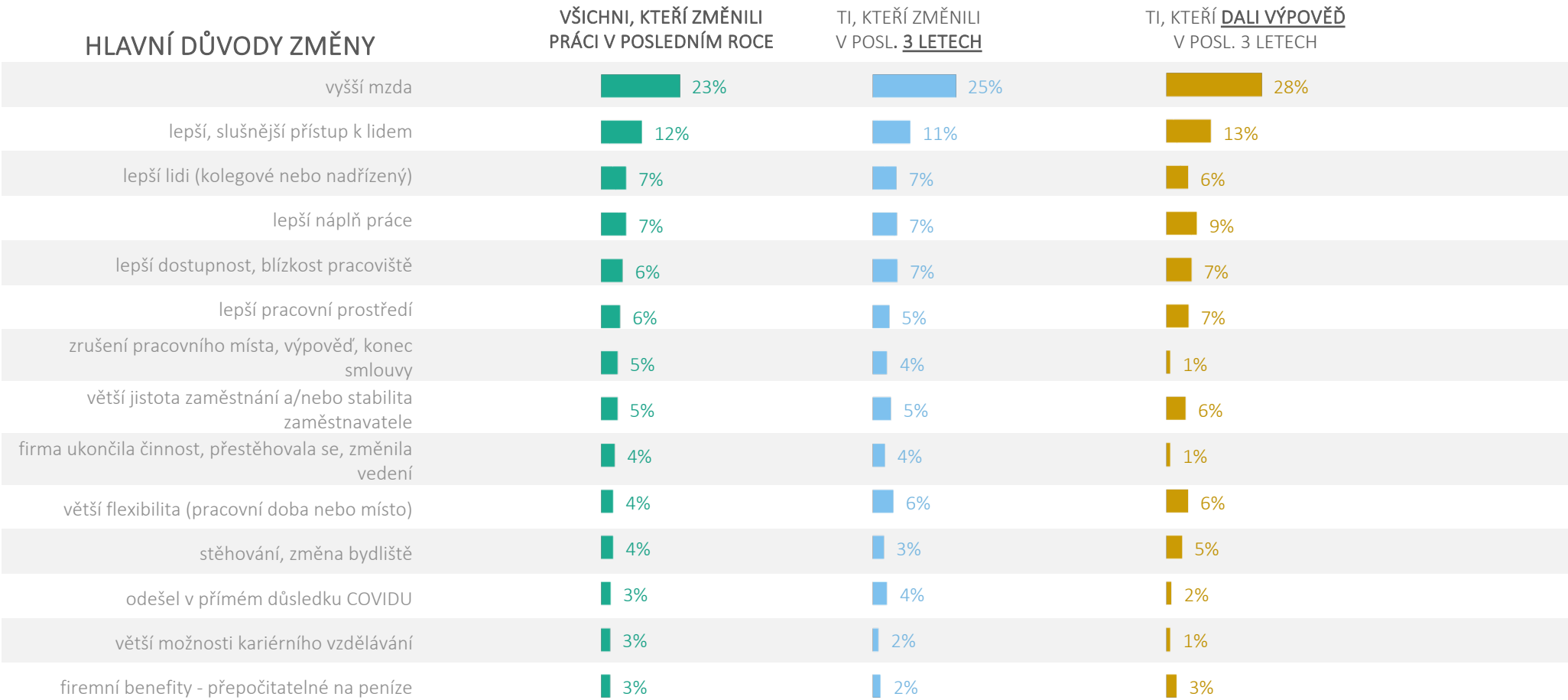
JAKÝM ZPŮSOBEM ODEŠLI?



Fluktuace zaměstnanců – hlavní důvody změny – 12m (JobsIndex, jaro 2025, ČR)



Fluktuace zaměstnanců – hlavní důvody změny – 3r (JobsIndex, 2024, ČR)

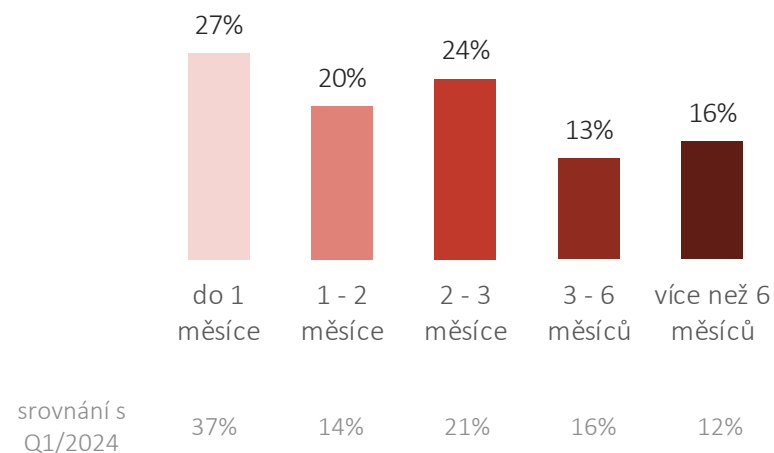


K3. Jaký byl hlavní důvod poslední změny zaměstnání, čím Vás nový zaměstnavatel získal?



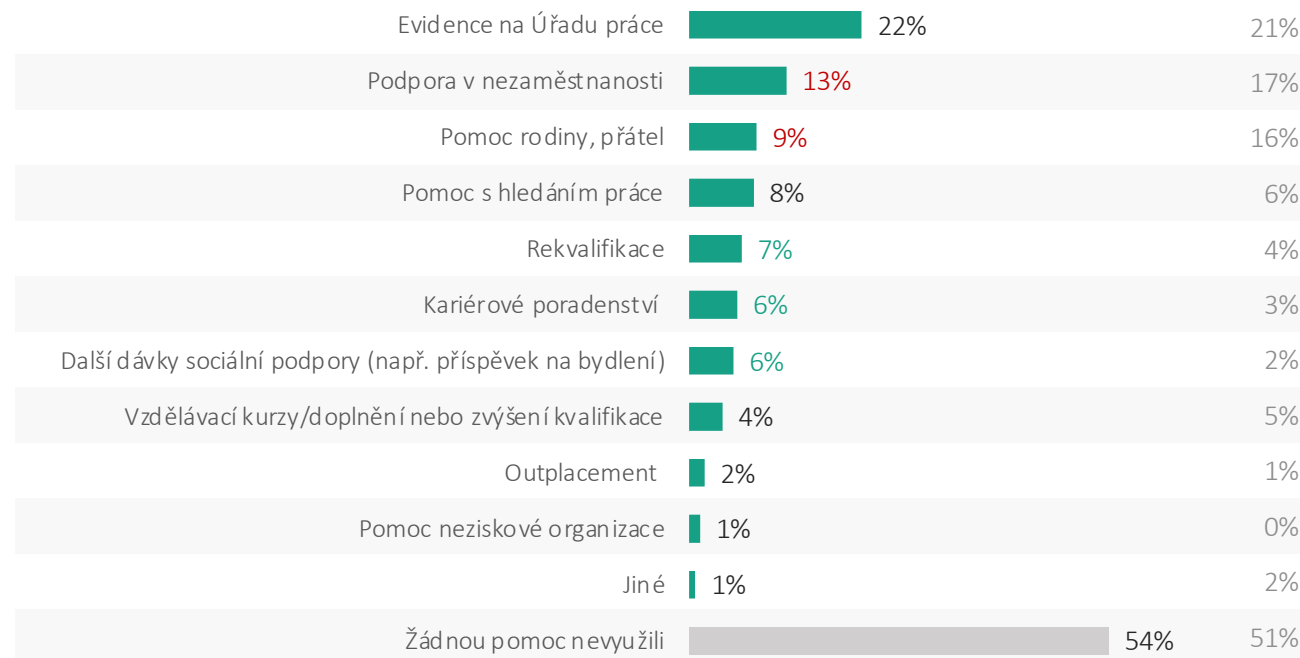
Jak dlouho trvala změna zaměstnání v posledním roce (JobsIndex, jaro 2025, ČR)

Doba poslední změny

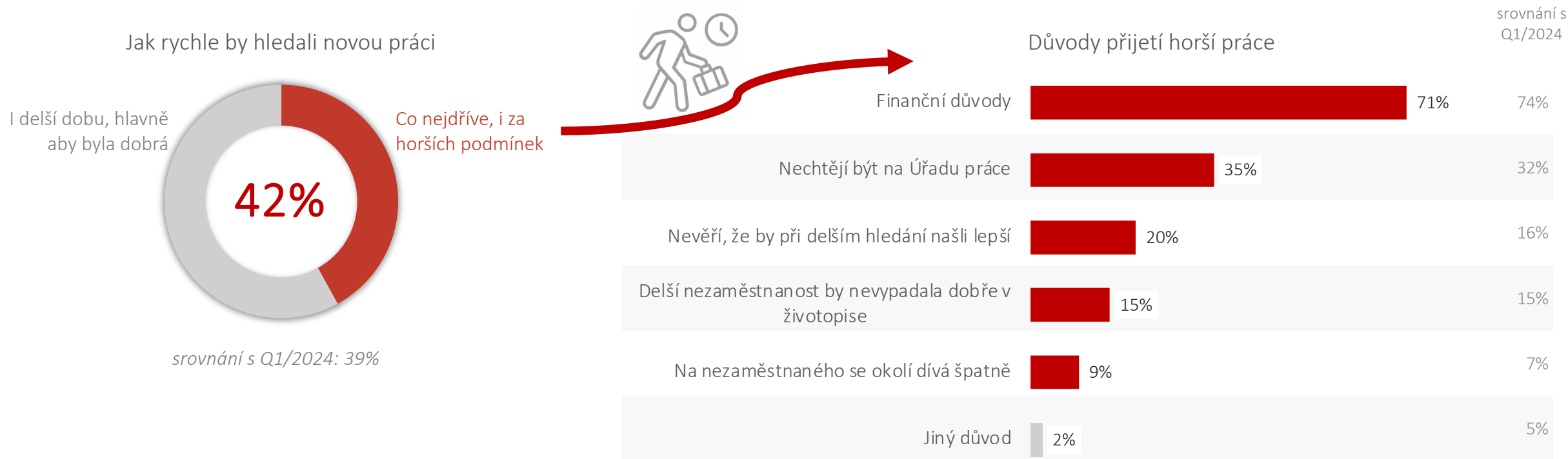


Využili nějakou pomoc

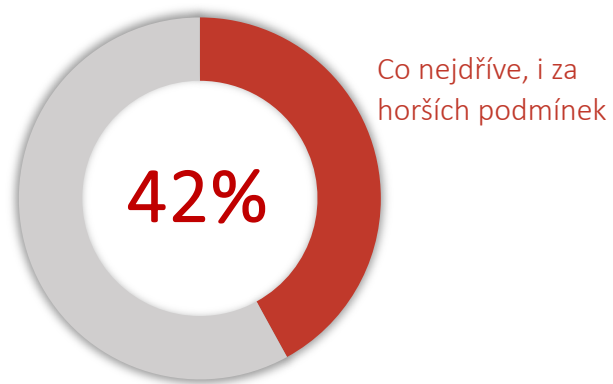
srovnání s
Q1/2024



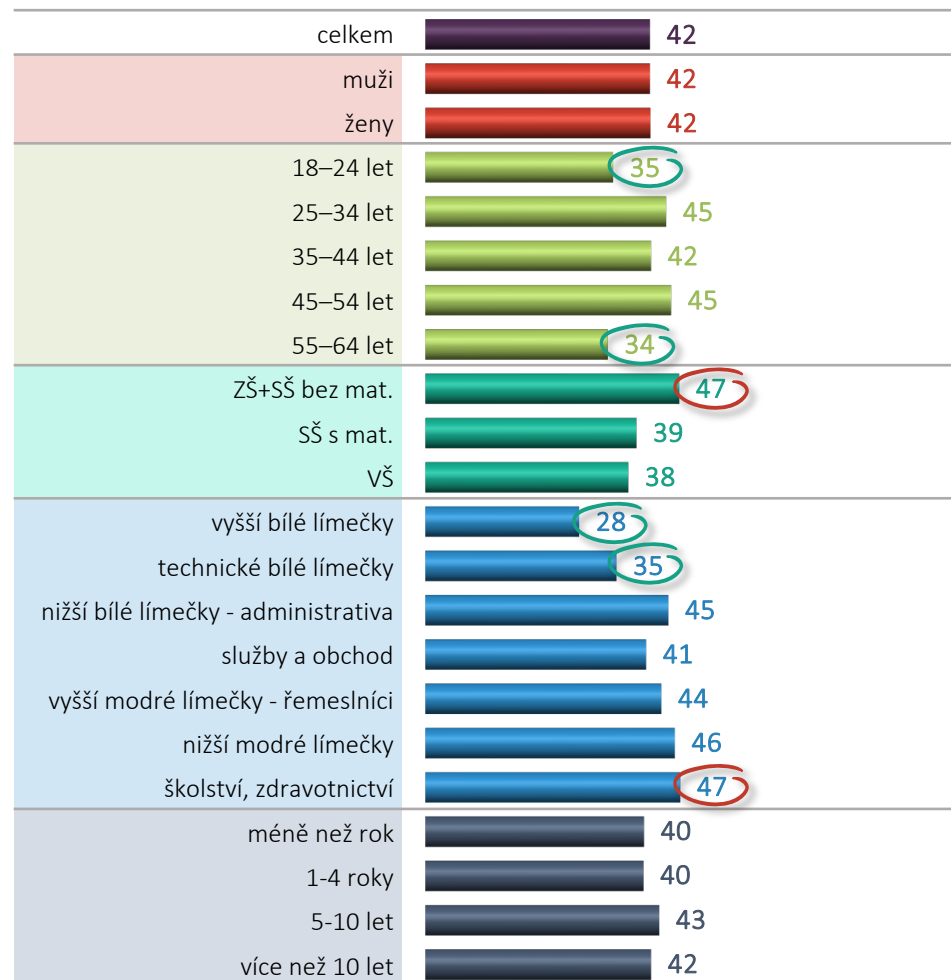
Tlak na rychlost nalezení nové práce (JobsIndex, jaro 2025, ČR)



Tlak na rychlost nalezení nové práce - rozpady (JobsIndex, jaro 2025, ČR)



Ti, co by hledali práci co nejdříve i za horších podmínek

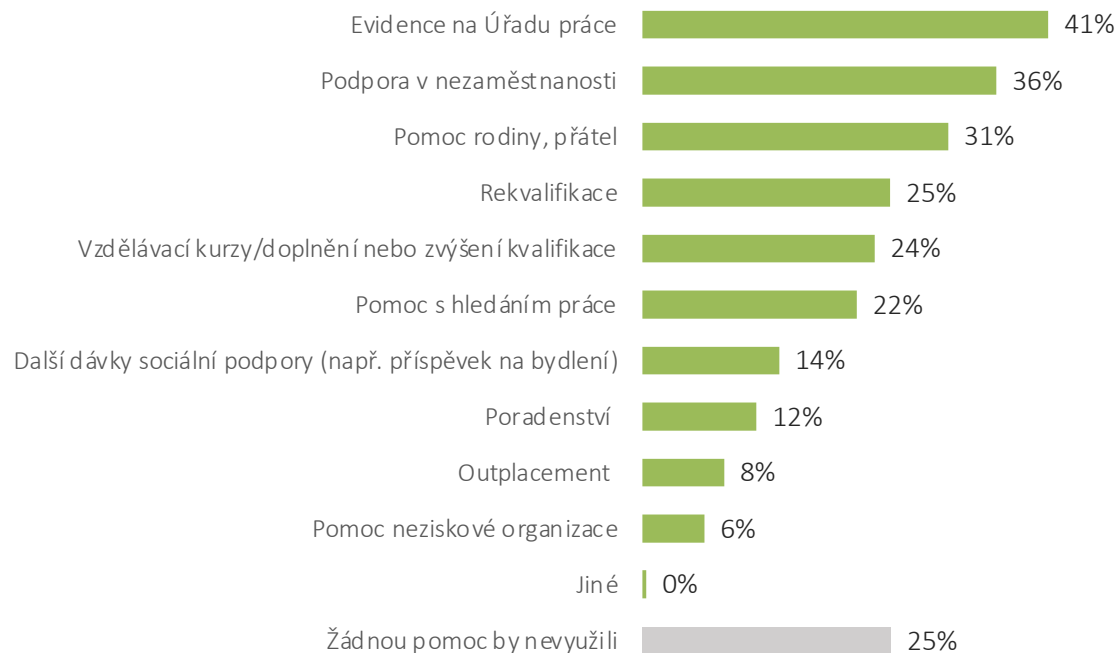


(v %, zvýrazněn rozdíl oproti poslední vlně měření vyšší, nižší o více než 5 procentních bodů)

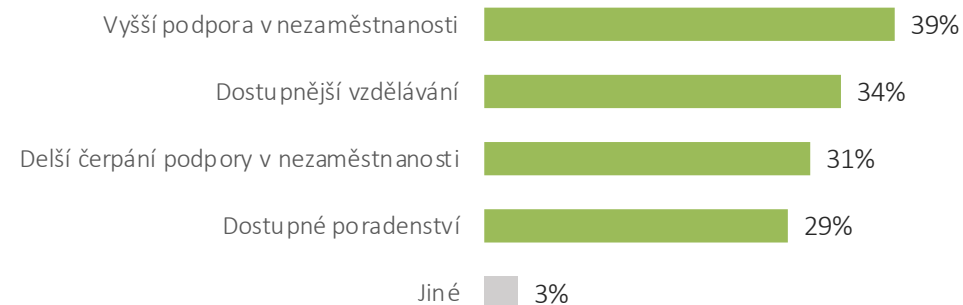


Pomoc s hledáním nové práce (JobsIndex, jaro 2025, ČR)

Kde byste hledal pomoc/podporu při hledání zaměstnání?

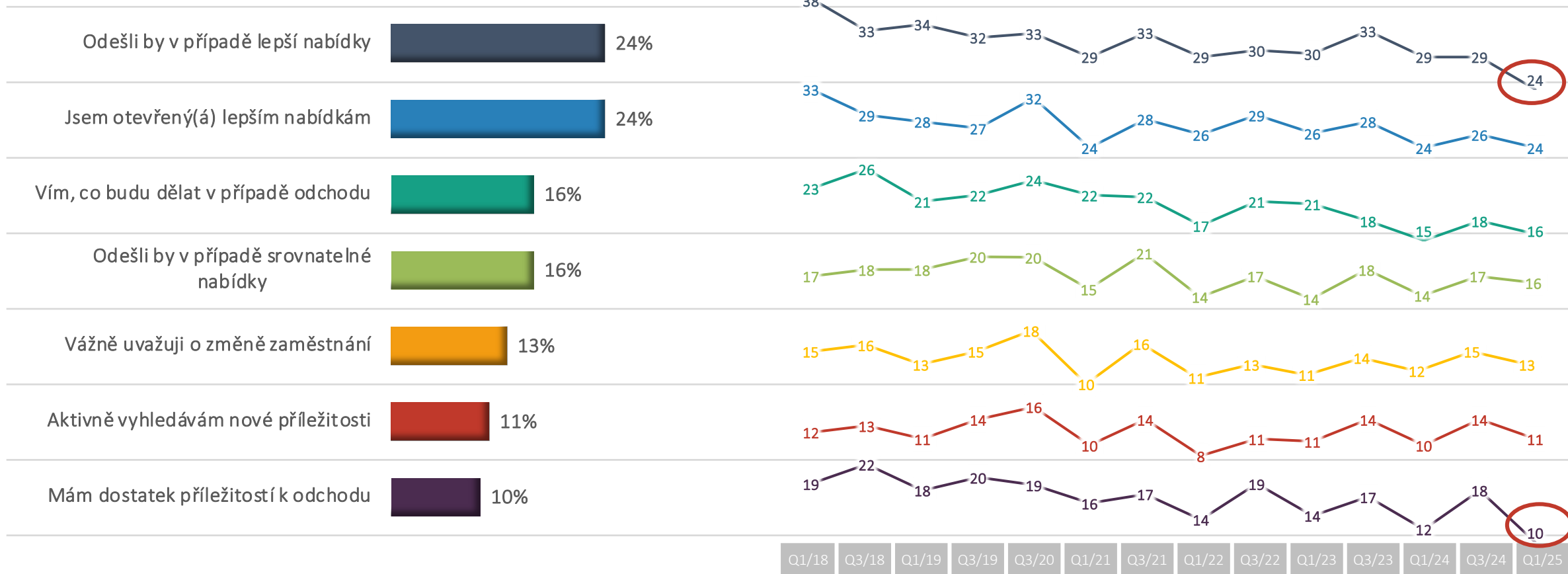


Co by pomohlo při hledání lepšího zaměstnání?

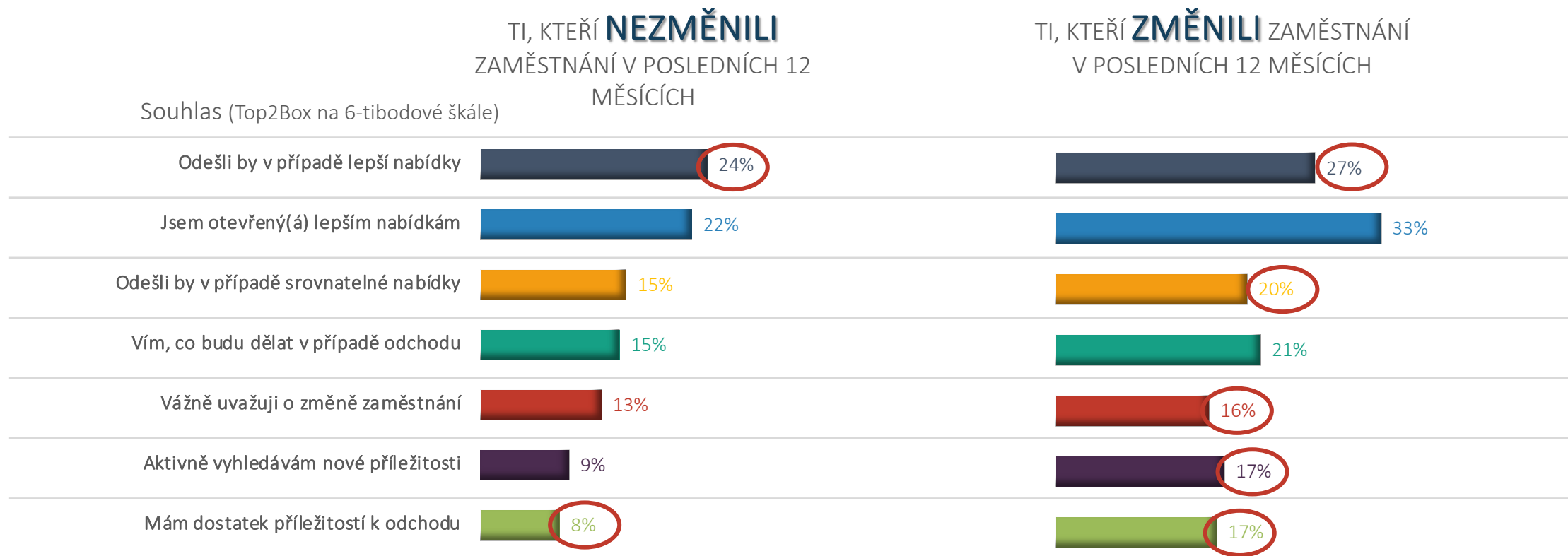


Tendence k dalším změnám práce (JobsIndex, jaro 2025, ČR)

Souhlas (Top2Box na 6-tibodové škále)



Tendence k dalším změnám práce (JobsIndex, jaro 2025, ČR)



(zvýrazněn rozdíl **oproti poslední vlně měření** vyšší o 5 a více bodů – směrem nahoru **zeleně**, směrem dolů **červeně**)



Tendence k dalším změnám práce - rozpady (JobsIndex, jaro 2025, ČR)

Q1/2025 (%)	Odešli by v případě lepší nabídky	Jsem otevřený(á) lepším nabídkám	Vím, co budu dělat v případě odchodu	Odešli by v případě srovnatelné nabídky	Vážně uvažuji o změně zaměstnání	Aktivně vyhledávám nové příležitosti	Mám dostatek příležitostí k odchodu
Celkem	24	24	16	16	13	11	10
muži	25	26	17	16	13	10	11
ženy	23	22	14	17	14	12	7
18-24 let	26	22	16	11	13	9	16
25-34 let	30	25	21	16	18	13	11
35-44 let	20	22	12	16	14	9	10
45-54 let	27	31	15	20	13	12	8
55-64 let	18	16	16	11	7	8	8
ZŠ+SŠ bez mat.	23	25	18	17	13	10	11
SŠ s mat.	27	25	15	16	13	10	8
VŠ	23	22	14	15	14	11	9
vyšší bílé límečky	15	15	13	8	11	6	11
technické bílé límečky	26	26	22	13	10	12	16
nižší bílé límečky - administrativa služby a obchod	25	22	12	19	15	12	8
	26	27	14	18	12	9	7
vyšší modré límečky - řemeslníci	31	29	20	18	17	13	10
nižší modré límečky	24	25	18	17	12	12	10
školství, zdravotnictví	20	24	14	12	18	10	6
do 49 zam.	25	24	14	16	13	11	9
50-499 zam.	23	25	18	15	14	10	12
500 a více zam.	24	23	15	17	13	11	8
méně než rok	30	38	24	19	15	18	19
1-4 roky	28	28	18	20	18	16	11
5-10 let	26	23	17	15	13	10	8
více než 10 let	18	17	10	13	9	5	6

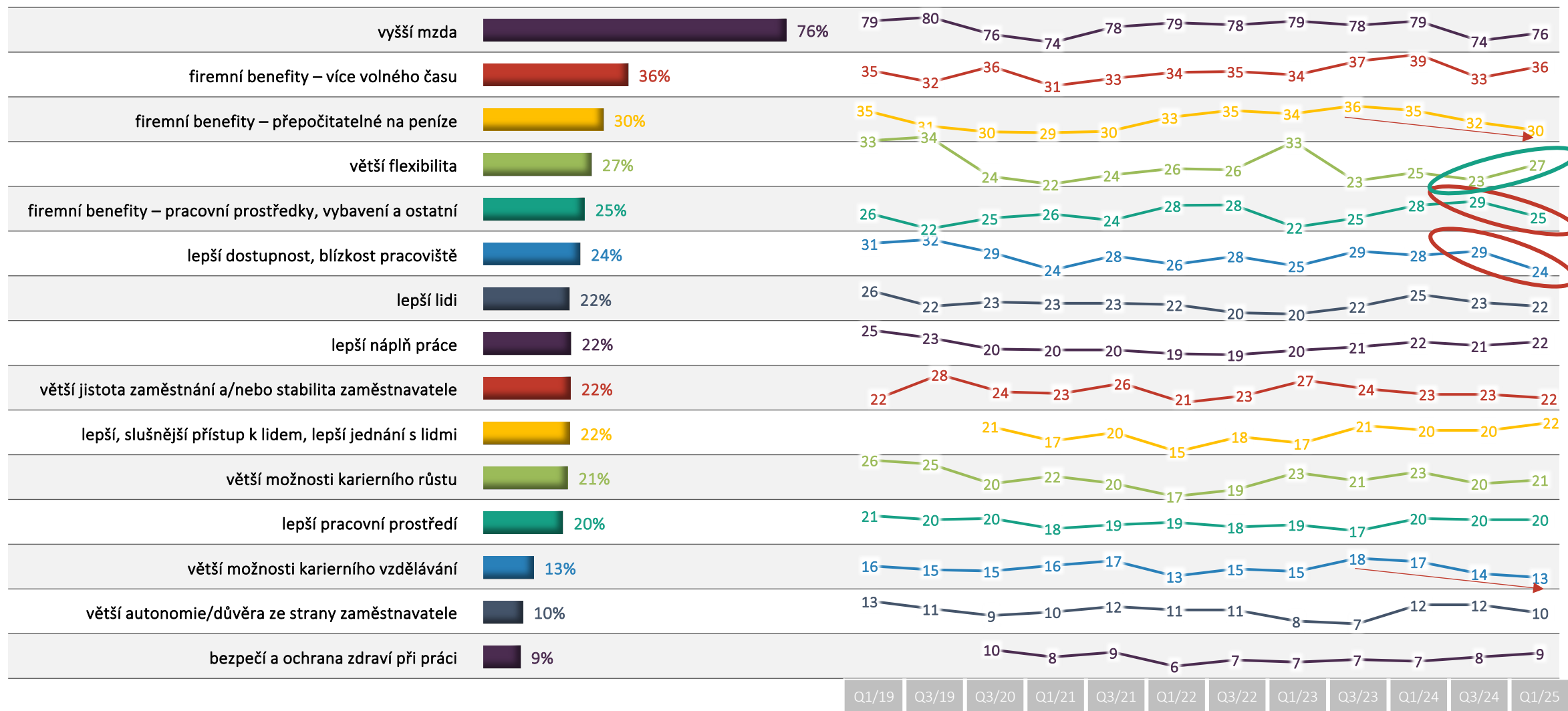
(zvýrazněn rozdíl oproti poslední vlně měření vyšší o 10 a více bodů – směrem nahoru **zeleně**, směrem dolů **červeně**)

O 5 a více procentních bodů méně oproti celku

O 5 a více procentních bodů více oproti celku



Motivace k dalším změnám práce (JobsIndex, jaro 2025, ČR)



Finanční motivace – o kolik? (JobsIndex, jaro 2025, ČR)

Šel/šla bych hned a ani by mi nemuseli nabízet vyšší plat 4%

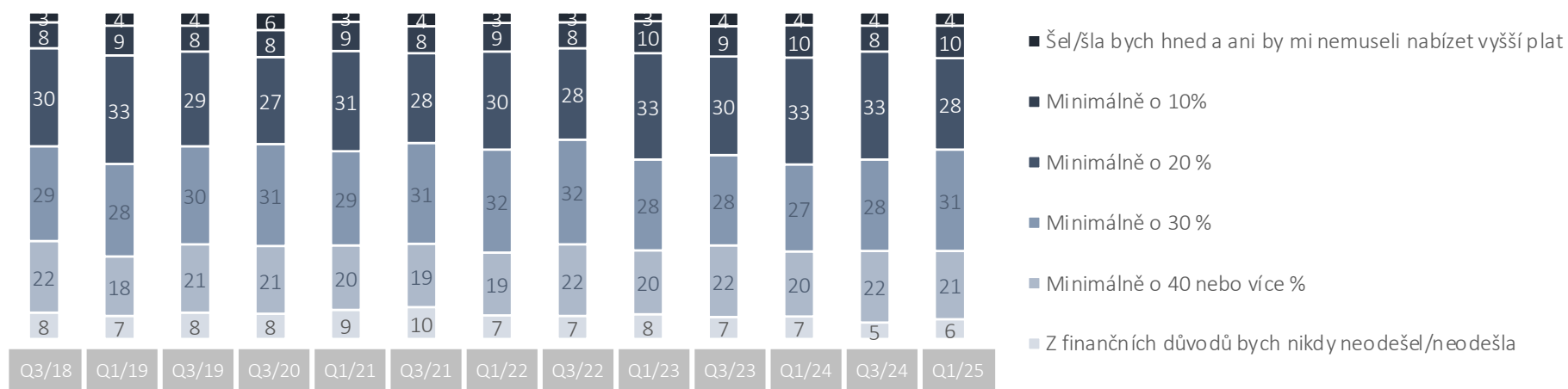
Minimálně o 10 % 10%

Minimálně o 20 % 28%

Minimálně o 30 % 31%

Minimálně o 40 nebo více % 21%

Z finančních důvodů bych nikdy neodešel/neodešla 6%



Motivace k dalším změnám práce - rozpady (JobsIndex, jaro 2025, ČR)

Q1/2025 (%)	vyšší mzda	firemní benefity – více volného času	firemní benefity – přepočitatelné na peníze	větší flexibilita	firemní benefity – pracovní prostředky	lepší dostupnost, blízkost pracoviště
Celkem	76	36	30	27	25	24
muži	74	37	31	26	28	22
ženy	77	35	29	28	22	27
18-24 let	67	42	25	34	28	16
25-34 let	74	45	34	39	29	24
35-44 let	76	39	33	31	29	25
45-54 let	80	35	31	25	24	26
55-64 let	75	22	21	8	16	23
ZŠ+SŠ bez mat.	72	34	27	23	25	24
SŠ s mat.	77	39	35	26	26	24
VŠ	79	36	27	34	25	25
vyšší bílé límečky	73	27	26	25	17	20
technické bílé límečky	78	36	29	31	30	31
nižší bílé límečky	75	36	29	31	19	22
služby a obchod	76	35	31	23	31	22
vyšší modré límečky	75	40	29	28	27	31
nižší modré límečky	75	39	30	25	26	25
školení, zdravotnictví	88	48	45	33	30	25
do 49 zam.	78	31	31	25	28	22
50-499 zam.	73	36	31	24	26	28
500 a více zam.	77	42	28	32	22	23
méně než rok	76	28	24	28	19	21
1-4 roky	72	37	34	29	30	24
5-10 let	79	36	29	26	24	24
více než 10 let	76	39	30	26	25	26

(zvýrazněn rozdíl oproti poslední vlně měření vyšší o 10 a více bodů – směrem nahoru **zeleně**, směrem dolů **červeně**)

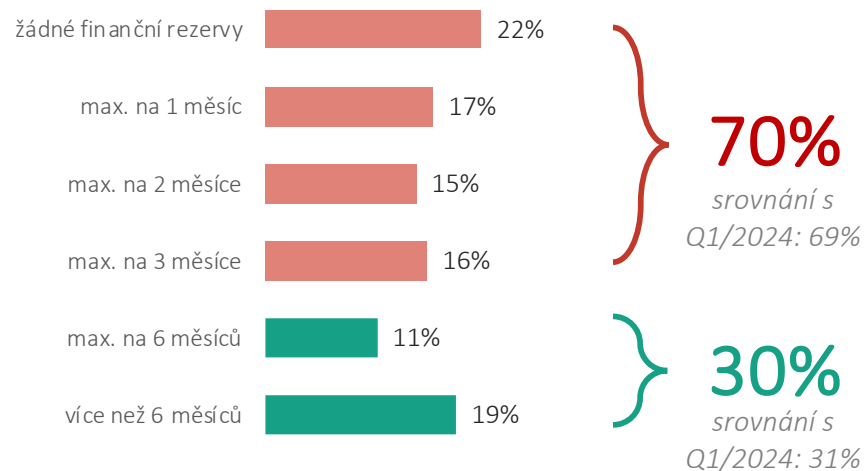
O 5 a více procentních bodů méně oproti celku

O 5 a více procentních bodů více oproti celku

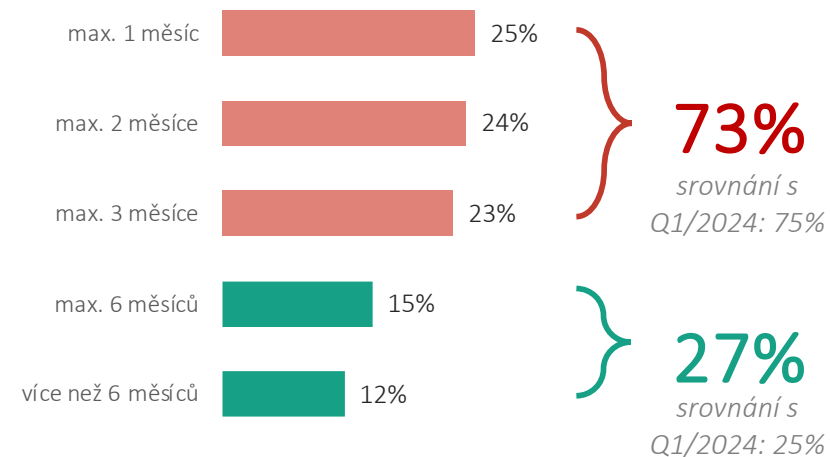


Finanční rezervy pro případ ztráty práce (JobsIndex, jaro 2025, ČR)

Finanční rezervy pro případ ztráty zaměstnání



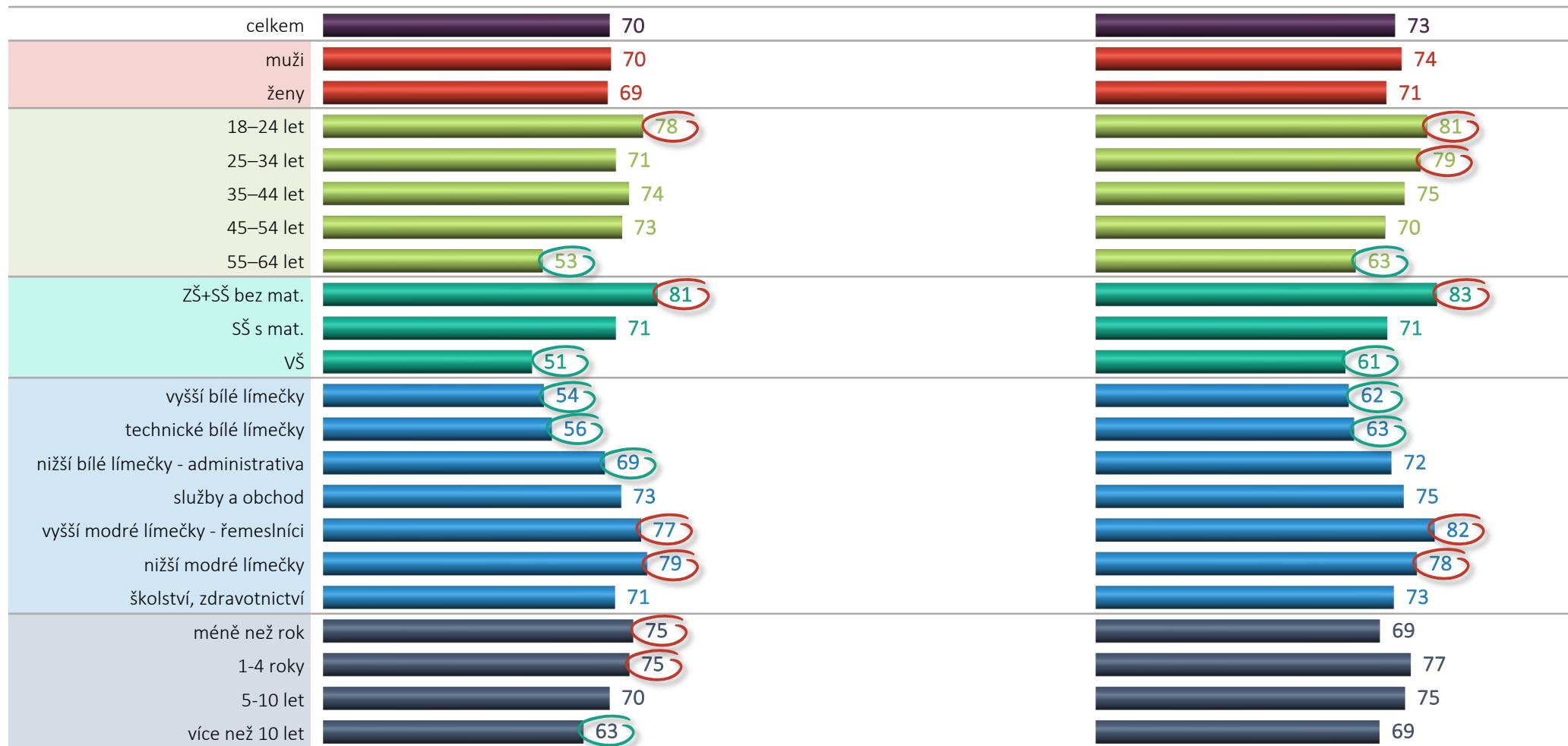
Jak dlouho si mohou dovolit hledat zaměstnání



Finanční rezervy pro případ ztráty práce – rozpady (JobsIndex, jaro 2025, ČR)

Finanční rezervy pro případ ztráty zaměstnání
MAX. na 3 měsíce

Jak dlouho si mohou dovolit hledat zaměstnání
MAX. na 3 měsíce

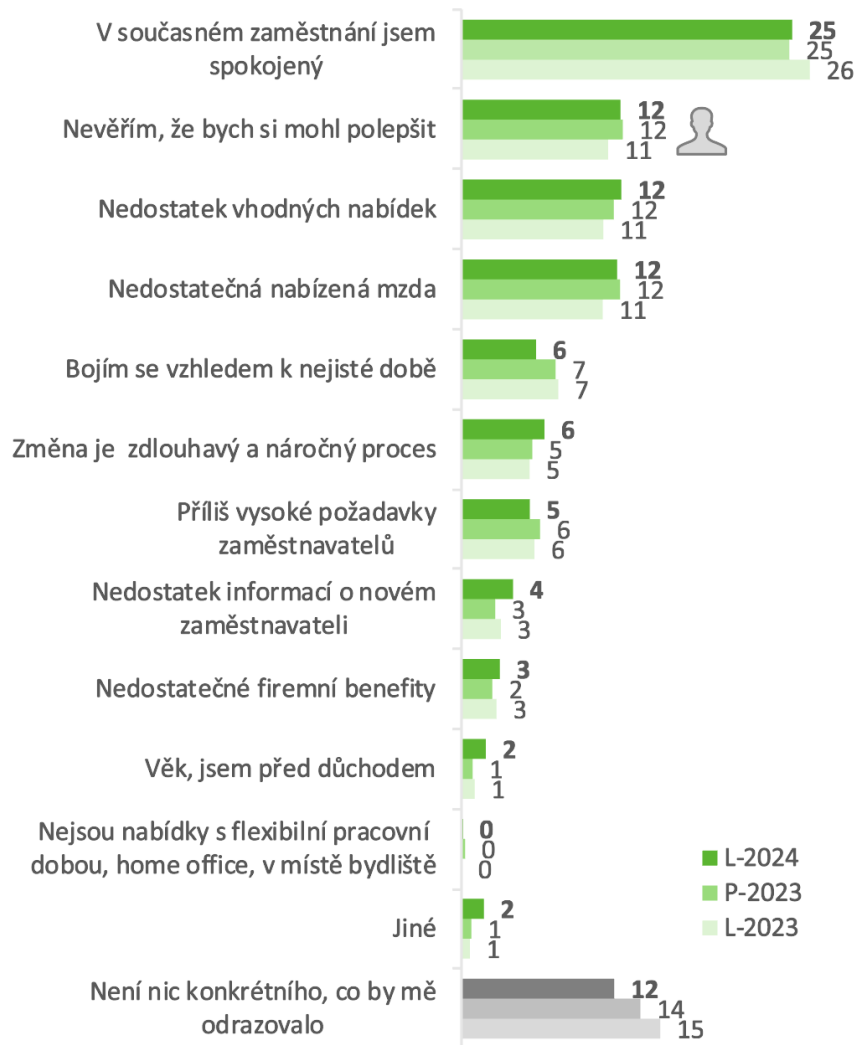


(v %, zvýrazněn rozdíl oproti poslední vlně měření vyšší nižší o více než 5 procentních bodů)

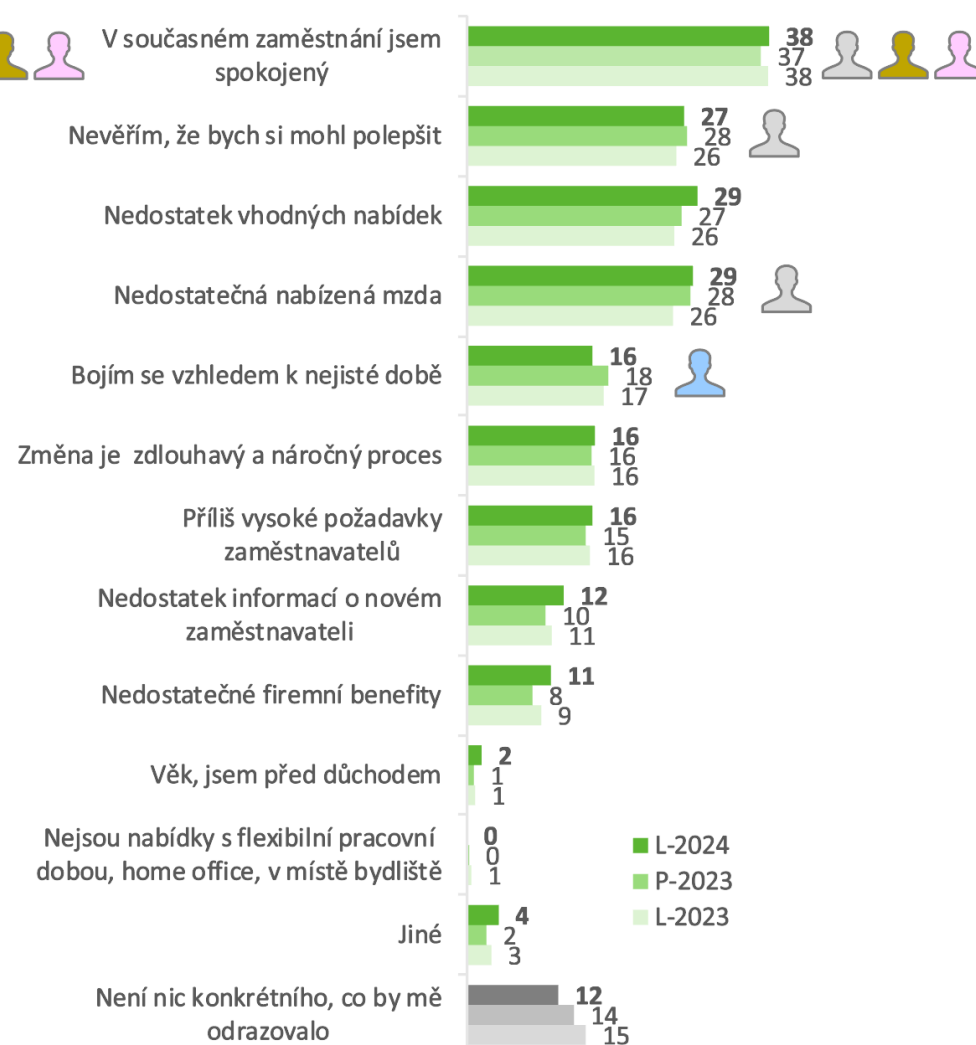


Bariéry pro změnu práce (průzkum Alma Career, 2024, ČR)

PRVNÍ UVEDENÁ



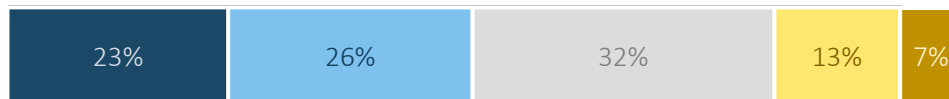
VŠECHNY UVEDENÉ



Přístup ke změnám práce v Česku (JobsIndex, jaro 2025, ČR)

Změna práce je velká věc a krok do nejistoty, nikdy není jasně, jestli to vyjde.

49%

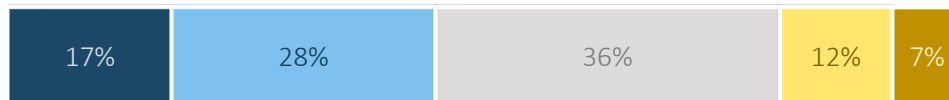


20%

Změna práce je naprosto přirozená věc, které není třeba se bát, protože člověk si může hodně polepšit.

Můj současný zaměstnavatel je pro mě největší jistota, věřím, že si u něj mohu polepšit.

45%

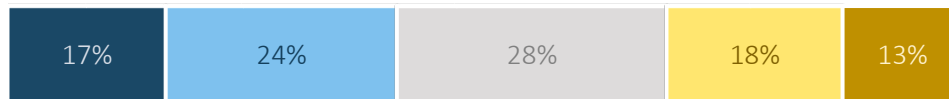


19%

Můj současný zaměstnavatel pro mě není jistota, určitě mi u něj nebude lépe.

Nevadilo by mi změnit obor zaměstnání, člověku to obohacuje dovednosti.

41%

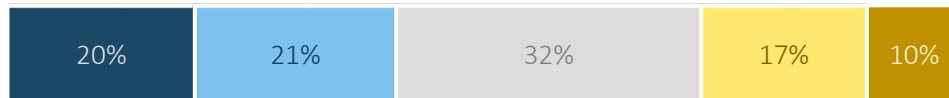


31%

Držím se oboru, ve kterém mám zkušenosti, útok stranou by znamenal začínat znovu.

Na změně práce je pro mě nejtěžší to, že si těžko zvykám na nové prostředí/okolí.

41%

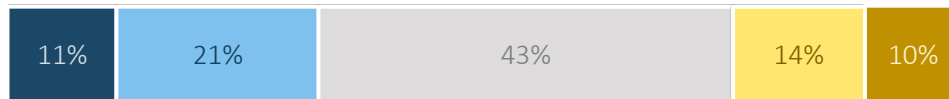


27%

Nemám problém změnit zaměstnání, rychle se adaptuji.

Své budoucí dobré pracovní uplatnění a perspektivu si mohu zajistit zejména růstem a rozvojem u současného zaměstnavatele.

33%

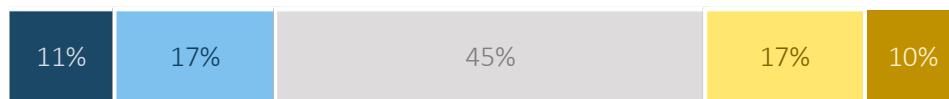


24%

Své budoucí dobré pracovní uplatnění a perspektivu si mohu zajistit zejména změnou zaměstnavatele.

V současné ekonomické situaci (zvyšování cen zboží, energií) je lepší zůstat u stávajícího zaměstnavatele a práci neměnit.

28%



27%

V současné ekonomické situaci (zvyšování cen zboží, energií) člověk musí změnit zaměstnání, aby si polepšil.

zvýrazněn rozdíl o 4 a více bodů - směrem nahoru zeleně, směrem dolů červeně



**Zajímavější náplň práce a dlouhodobě lepší
perspektiva dobrého uplatnění (včetně finančních
podmínek) coby jeden z klíčových motivů pro
změny práce. Nutnost propojení firemního
vzdělávání s cílených profesním rozvojem lidí.**



Změny v Zákoníku práce & redesign podpory v nezaměstnanosti



Hlavní opatření flexibilní novely zákoníku práce

Práce na dohodu během rodičovské



Zaměstnanci na rodičovské dovolené mohou nově vykonávat stejnou práci u svého zaměstnavatele na základě dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce.

Garance návratu po rodičovské na původní pozici



Zaměstnanci, kteří se vrátí z rodičovské dovolené před dosažením dvou let věku dítěte, budou mít garantovaný návrat na původní pracovní pozici a stejné pracoviště. To posiluje práva oproti předchozí úpravě, kdy garance platila jen po mateřské dovolené.

Výpovědní doba začne běžet dnem doručení



Nově se výpovědní doba spustí již dnem doručení výpovědi druhé straně. Díky této změně mohou zaměstnanci rychleji nastoupit na nové pracovní místo a zaměstnavatelé dříve obsadit uvolněnou pozici.

Jednoměsíční výpovědní doba při porušení kázně nebo nesplnění požadavků



Výpovědní doba se zkracuje na jeden měsíc, pokud zaměstnanec poruší pracovní kázeň nebo nesplní zákonné předpoklady či požadavky zaměstnavatele pro výkon práce.

Náhrada při ukončení pracovního poměru ze zdravotních důvodů



Zaměstnanci, kteří ukončí pracovní poměr kvůli dlouhodobé zdravotní nezpůsobilosti (např. kvůli pracovnímu úrazu či nemoci z povolání), nově obdrží zvláštní náhradu. Ta bude hrazena ze zákonného pojištění zaměstnavatele a odpovídat 12násobku průměrného měsíčního výdělku.



Kratší odpočinek při krizových zásazích



V mimořádných situacích, které vyžadují okamžitý zásah (např. obnova dodávky elektřiny), bude možné zkrátit minimální denní odpočinek na šest hodin. Tento zkrácený odpočinek musí být zaměstnanci nahrazen následující den.

Delší zkušební doba



Maximální délka zkušební doby se prodlužuje:

- Pro řadové zaměstnance až na 4 měsíce
- Pro vedoucí zaměstnance až na 8 měsíců

Prodloužení bude možné na základě vzájemné dohody.

Práce pro mladistvé od 14 let během prázdnin



Mladiství od 14 let mohou nově vykonávat lehké práce během letních prázdnin, a to i v případě, že dosud neukončili povinnou školní docházku. Tato změna jim umožní získat pracovní zkušenosti a přivýdělek.

Rozšíření započitatelné praxe



Do započitatelné praxe ve veřejných službách a správě se nově bude počítat:

- Doba péče o dospělého blízkou osobu závislou na pomoci ve stupni III nebo IV
- Doba doktorského studia

Tato praxe může ovlivnit zařazení zaměstnanců do platového stupně a výši jejich platu.



Změny v oblasti podpory v nezaměstnanosti

Zásadní zvýšení maximální výše podpory



Maximální výše podpory v nezaměstnanosti i při rekvalifikaci bude sjednocena na **80 % průměrné mzdy**. V roce 2025 by to znamenalo částku **36 086 Kč** (nyní 26 163 Kč pro nezaměstnanost a 29 320 Kč pro rekvalifikaci).

Nové parametry podpory



- **1. období:** 80 % předchozího výdělku (dosud 65 %)
- **2. období:** 50 % předchozího výdělku
- **Zbývajících období:** 40 % předchozího výdělku (dosud 45 %)

Změna délky poskytování podpory



Délka poskytování podpory se bude nově řídit věkem:

- **Do 52 let:** 5 měsíců (dosud do 50 let)
- **52–57 let:** 8 měsíců (dosud 50–55 let)
- **Nad 57 let:** 11 měsíců (dosud nad 55 let)

Výhodnější podmínky pro osoby nad 52 let



- **První 3 měsíce:** 80 % výdělku (do 52 let věku pouze 2 měsíce)
- **Další 3 měsíce:** 50 % výdělku (do 52 let věku pouze 2 měsíce)
- **Zbývajících doba:** 40 % výdělku



Přehledná tabulka: Současná a navrhovaná úprava podpory v nezaměstnanosti ^

Věkové rozmezí	nyní do 50 let	nově do 52 let	nyní nad 50 do 55 let	nově nad 52 do 57 let	nyní nad 55 let	nově nad 57 let
Schéma měsíců	2 - 2 - 1	2 - 2 - 1	2 - 2 – 4	3 - 3 - 2	2 - 2 - 7	3 - 3 - 5
% sazba	65 - 50 - 45	80 - 50 - 40	65 - 50 - 45	80 - 50 - 40	65 - 50 - 45	80 - 50 - 40

Jednotná podpora bez ohledu na důvod ukončení zaměstnání ^

Ruší se snížení podpory na 45 % pro uchazeče, kteří odešli ze zaměstnání sami nebo dohodou bez vážného důvodu. Nově budou mít všichni uchazeči jednotné podmínky čerpání podpory.

Vyšší podpora při rekvalifikaci ^

Podpora se zvyšuje na 80 % předchozího výdělku (dosud 60 %). Nově bude vyplácena i za dny účasti na tzv. zvolených rekvalifikacích.

Vyšší podpora pro osoby bez předchozích příjmů ^

- První 2 měsíce: 0,4násobek průměrné mzdy – v roce 2025 by to bylo 18 043 Kč (dosud 0,15násobek – 6 767 Kč)
- Další 2 měsíce: 0,2násobek průměrné mzdy – v roce 2025 by to bylo 9 022 Kč (dosud 0,12násobek – 5 413 Kč)
- Zbývající doba: 0,15násobek průměrné mzdy – v roce 2025 by to bylo 6 766 Kč (dosud 0,11násobek – 4 962 Kč)

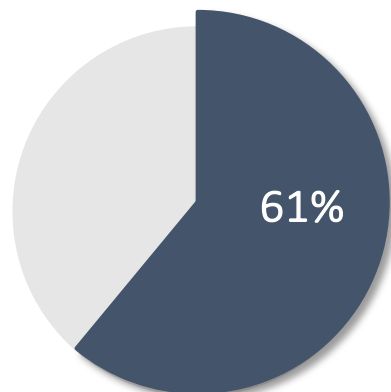


Kompletní přehled na stránkách MPSV



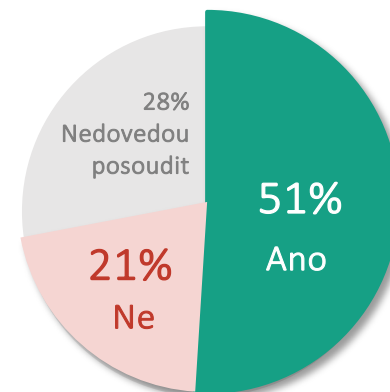
Hodnocení změn v Zákoníku práce (JobsIndex, jaro 2025, ČR)

Zaznamenali plánovanou změnu

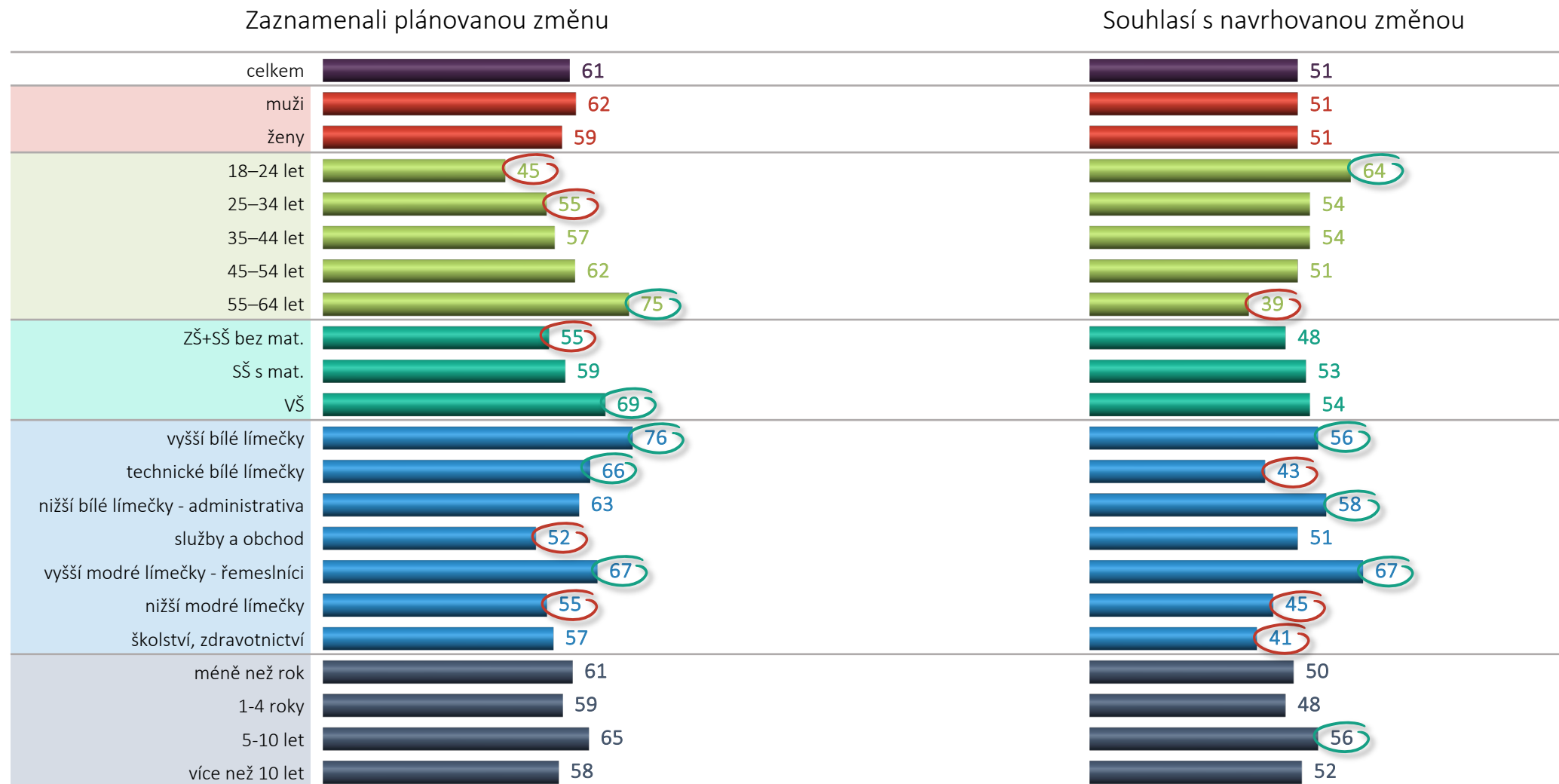


Navrhovaná změna výpovědní doby spočívá ve zjednodušení a sjednocení některých výpovědních důvodů, možnost zkrácení doby až na 1 měsíc a především ve změně u standardní dvouměsíční výpovědní doby, kdy výpovědní doba začne běžet již od následujícího dne po doručení výpovědi, nikoli jako nyní až od prvního dne následujícího měsíce (výpovědní doba se tak v mnoha případech může oproti současnosti zkrátit).

Souhlasí s navrhovanou změnou



Hodnocení změn v Zákoníku práce (JobsIndex, jaro 2025, ČR)



(v %, zvýrazněn rozdíl oproti celku kdy vyšší (nižší) o více než 5 procentních bodů)

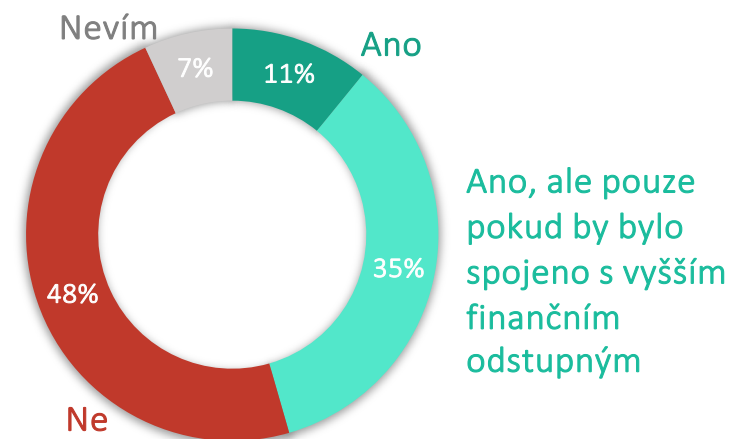


Postoj k výpovědní době (JobsIndex, jaro 2025, ČR)

Postoj ke zkrácení výpovědní doby

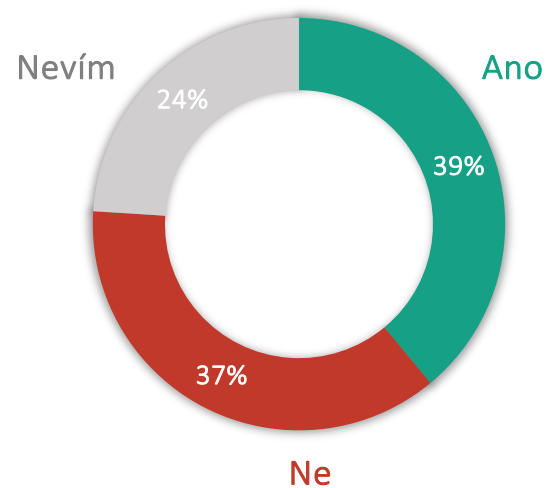


Souhlas s výpovědí bez udání důvodu



Postoj ke změnám zkušební doby (JobsIndex, jaro 2025, ČR)

Souhlas s prodloužením zkušební doby



Navrhované změny Zákoníku práce zahrnují také prodloužení maximální zkušební doby u nového zaměstnavatele ze 3 na 4 měsíce u řadových zaměstnanců a ze 6 na 8 měsíců u vedoucích zaměstnanců.

Vliv na změnu zaměstnání

Oslabení chuti změnit práci

56%

Zesílení chuti změnit práci

51%

Zaměstnavatelé by mohli snáze nabírat zaměstnance

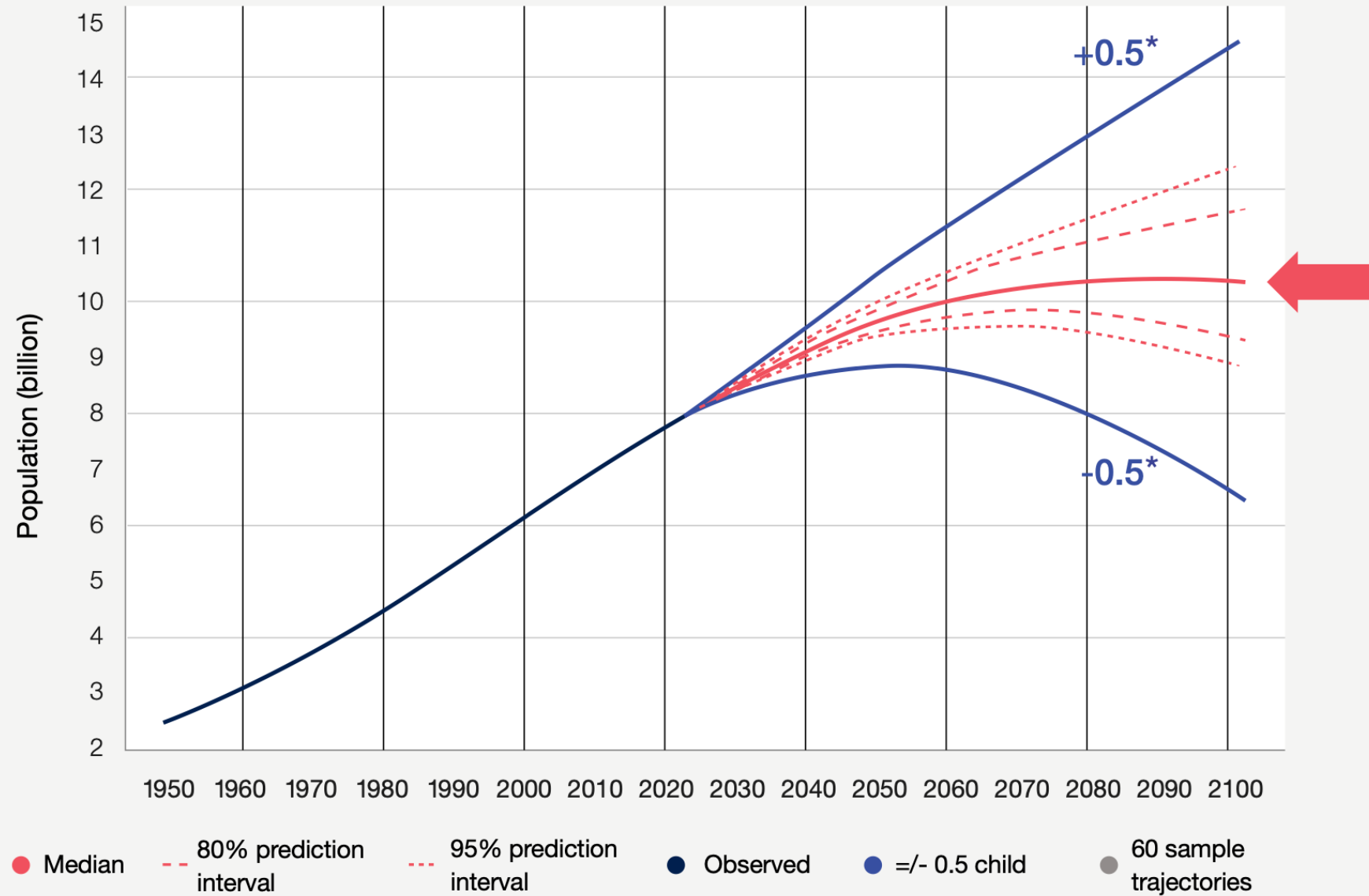
50%



Demografický vývoj a z něj plynoucí doporučení



Fig. 2 – World population: Preparing for a fall



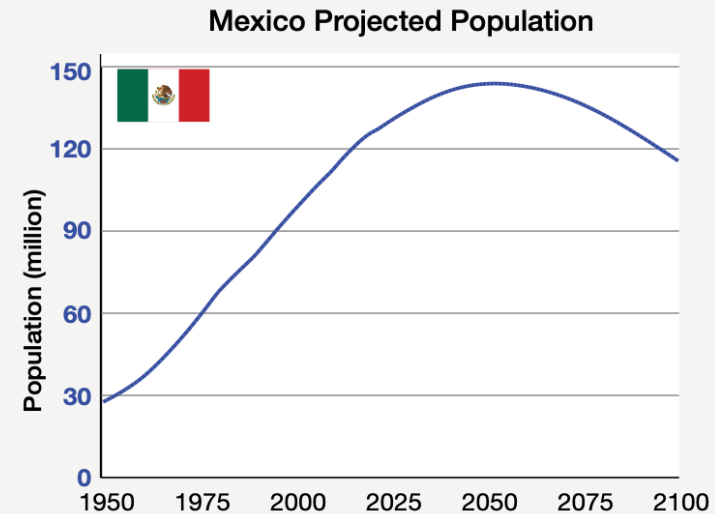
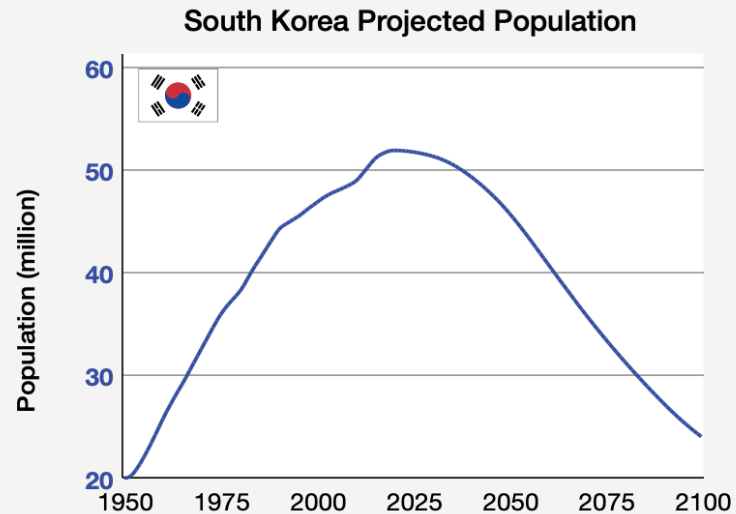
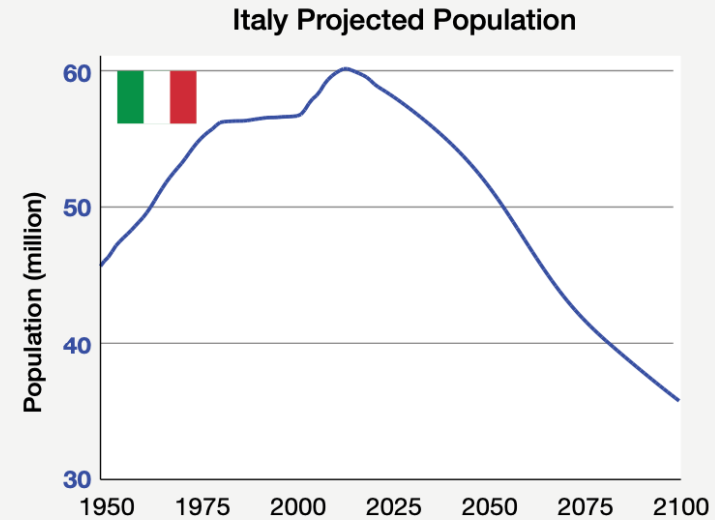
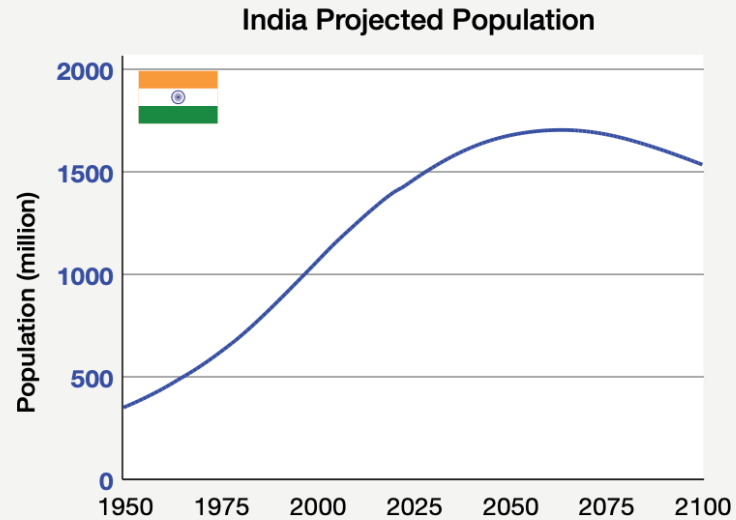
Source: 2022 United Nations, DESA, Population division. World Population Prospects 2022. <http://population.un.org/wpp/>

* 0.5 over or under current replacement fertility rate of 2.1 children. +0.5 references if the rate is 2.6 children, while -0.5 if the rate is 1.6 children.



Fig. 5 – Falling off the population cliff

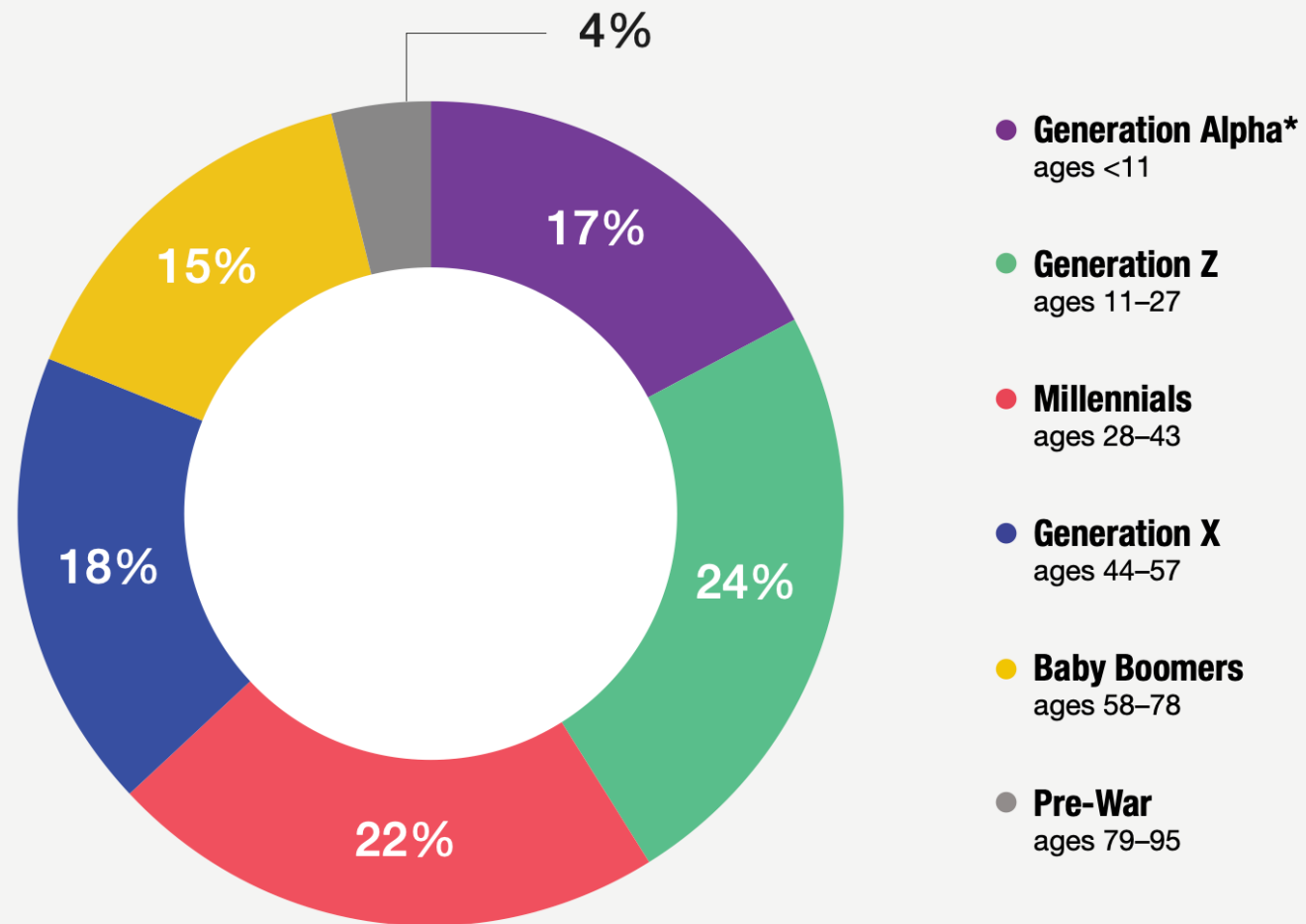
Many countries are predicted to see their population peak in coming decades.
For some this has already started.



Source: United Nations: World Population Prospects 2022



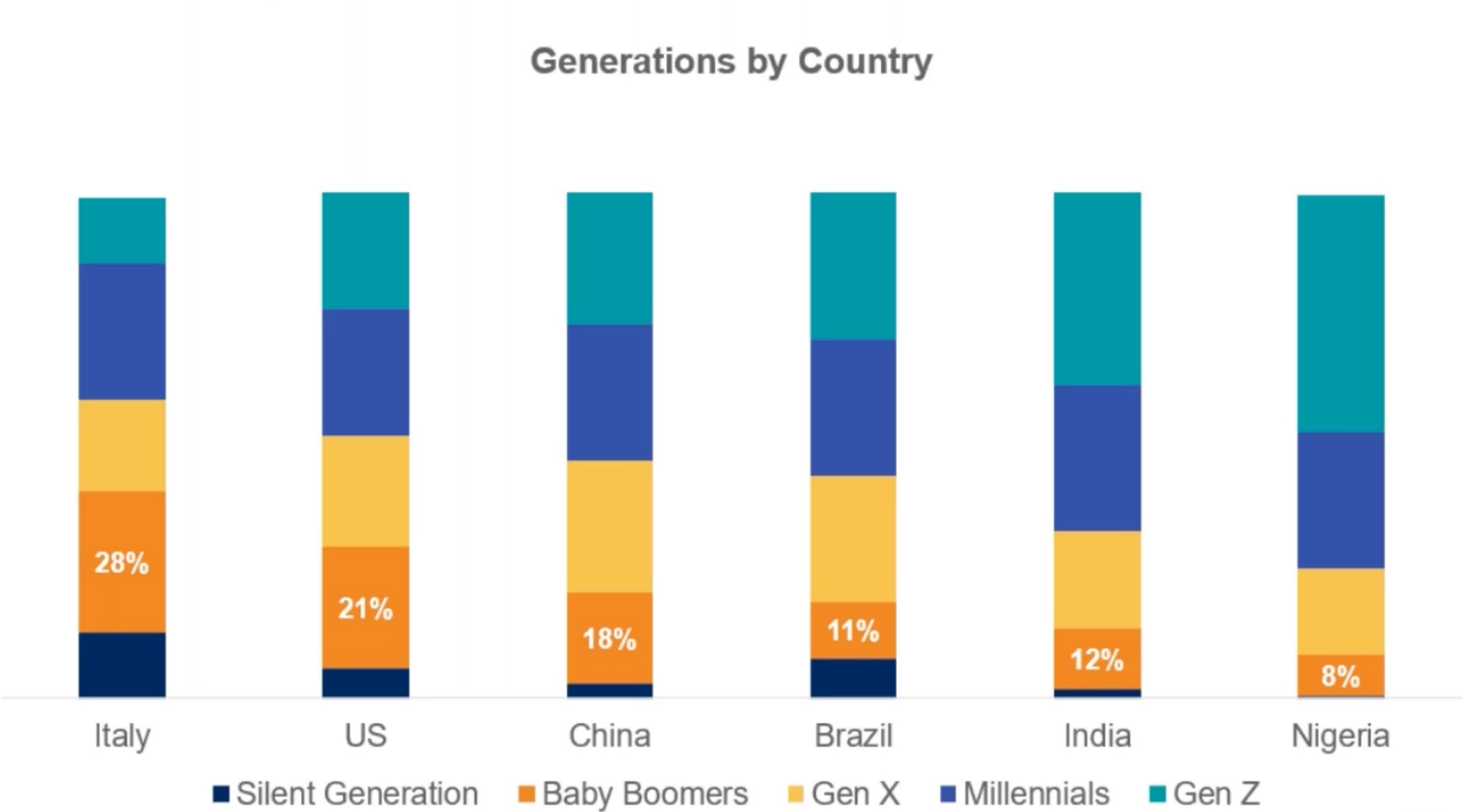
Fig. 11 – Counting the generations



Source: UN's World Population Projection 2022

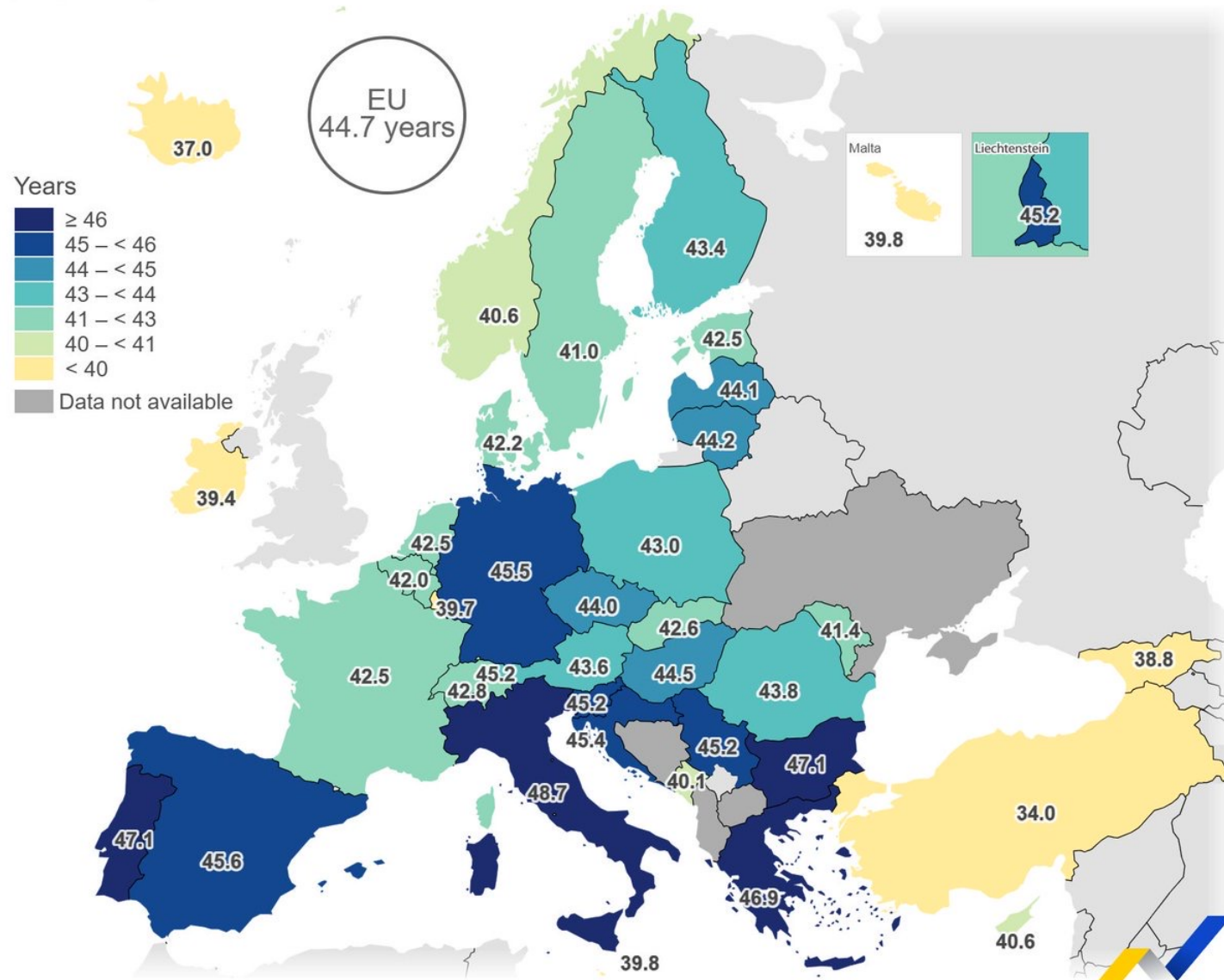


Global Boom? If defined as 'born 1946-1964'....



Median age of the population, 2024

(in years)

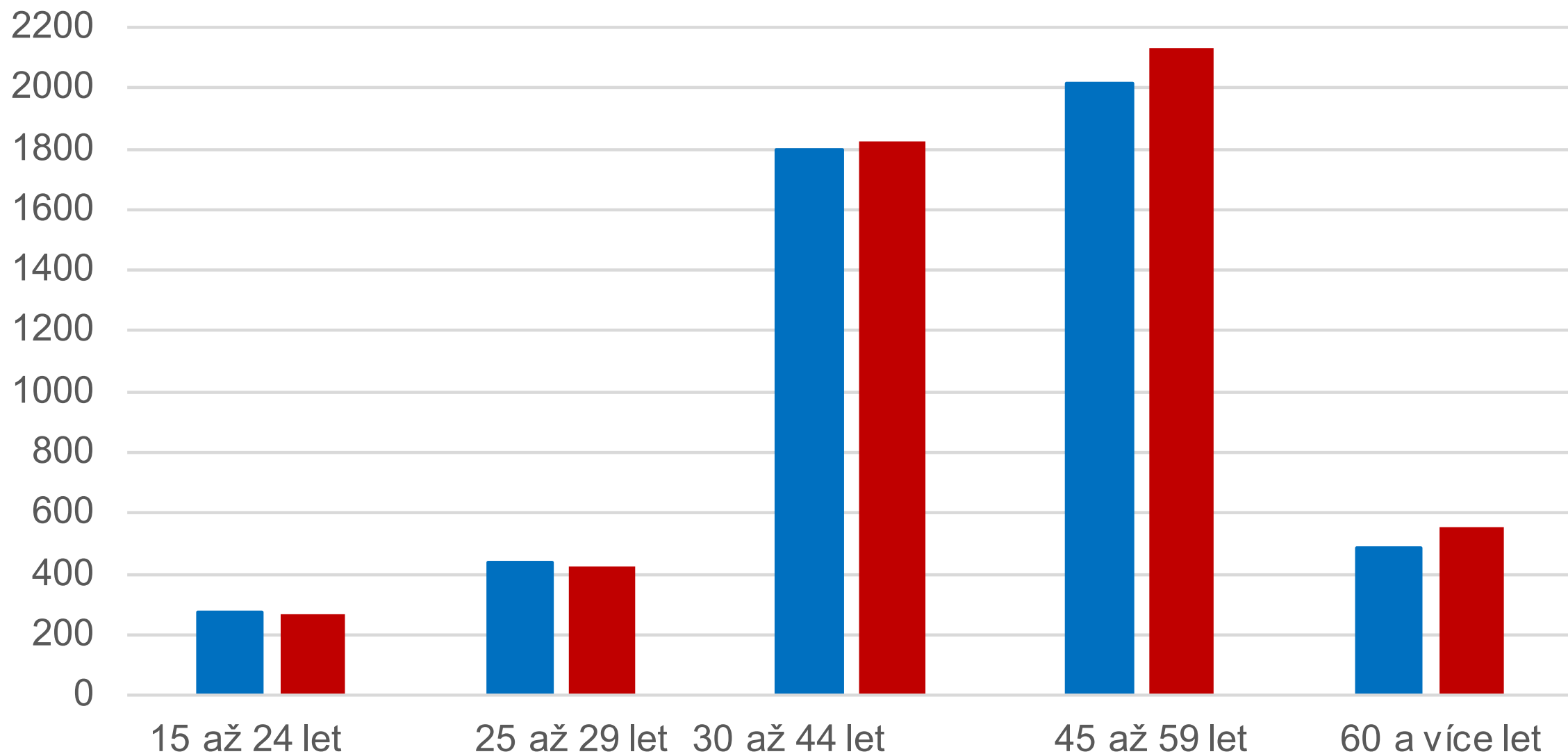


eurostat

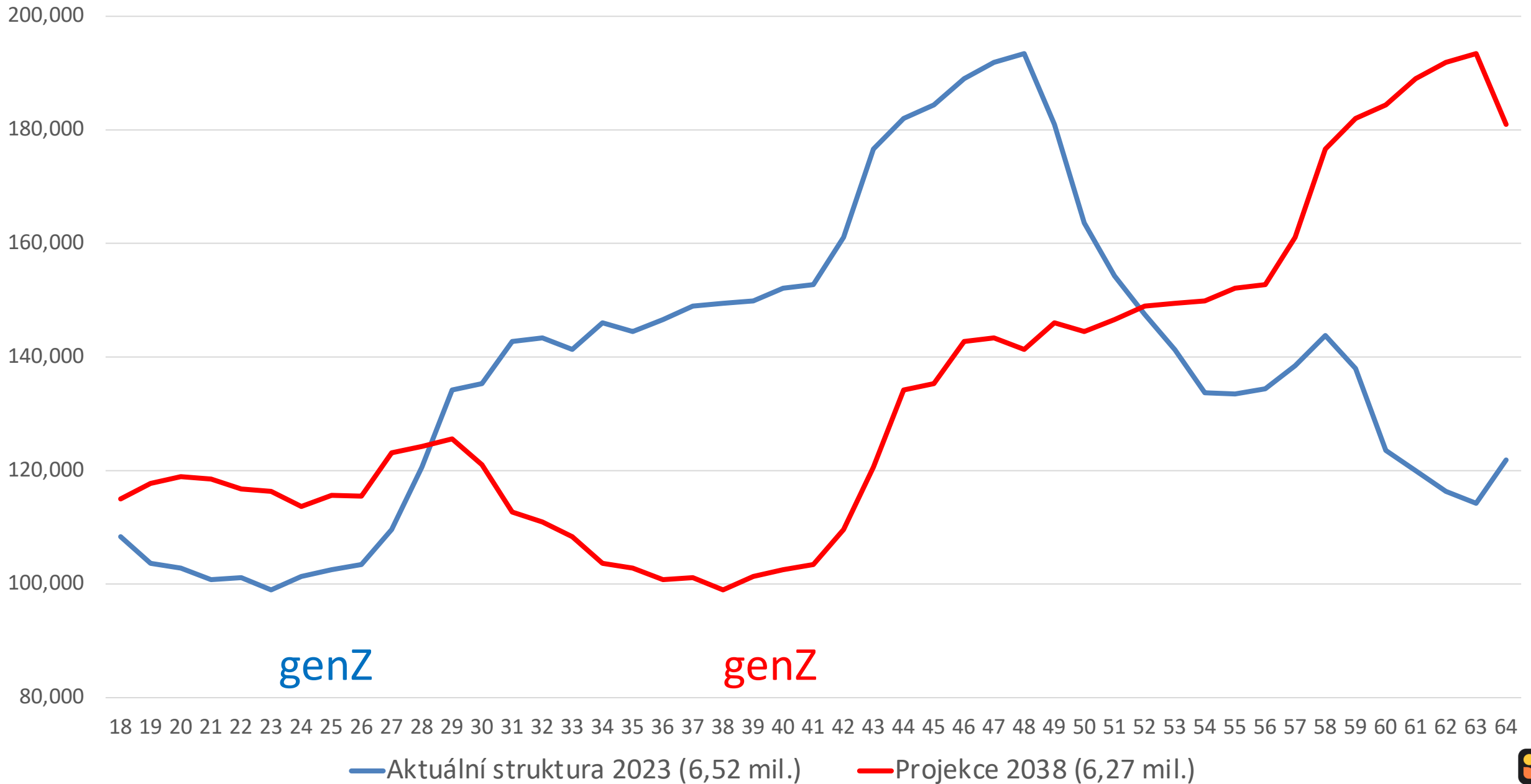
EU is estimated and provisional.
Romania and Poland: estimated. France and Poland: provisional.
Source dataset: demo_pjanind

Administrative boundaries: © EuroGeographics © OpenStreetMap
Cartography: Eurostat – IMAGE, 04/2025

Struktura zaměstnanosti v ČR dle věku (ČSÚ, v tisících osob, 2023 -> 2024)

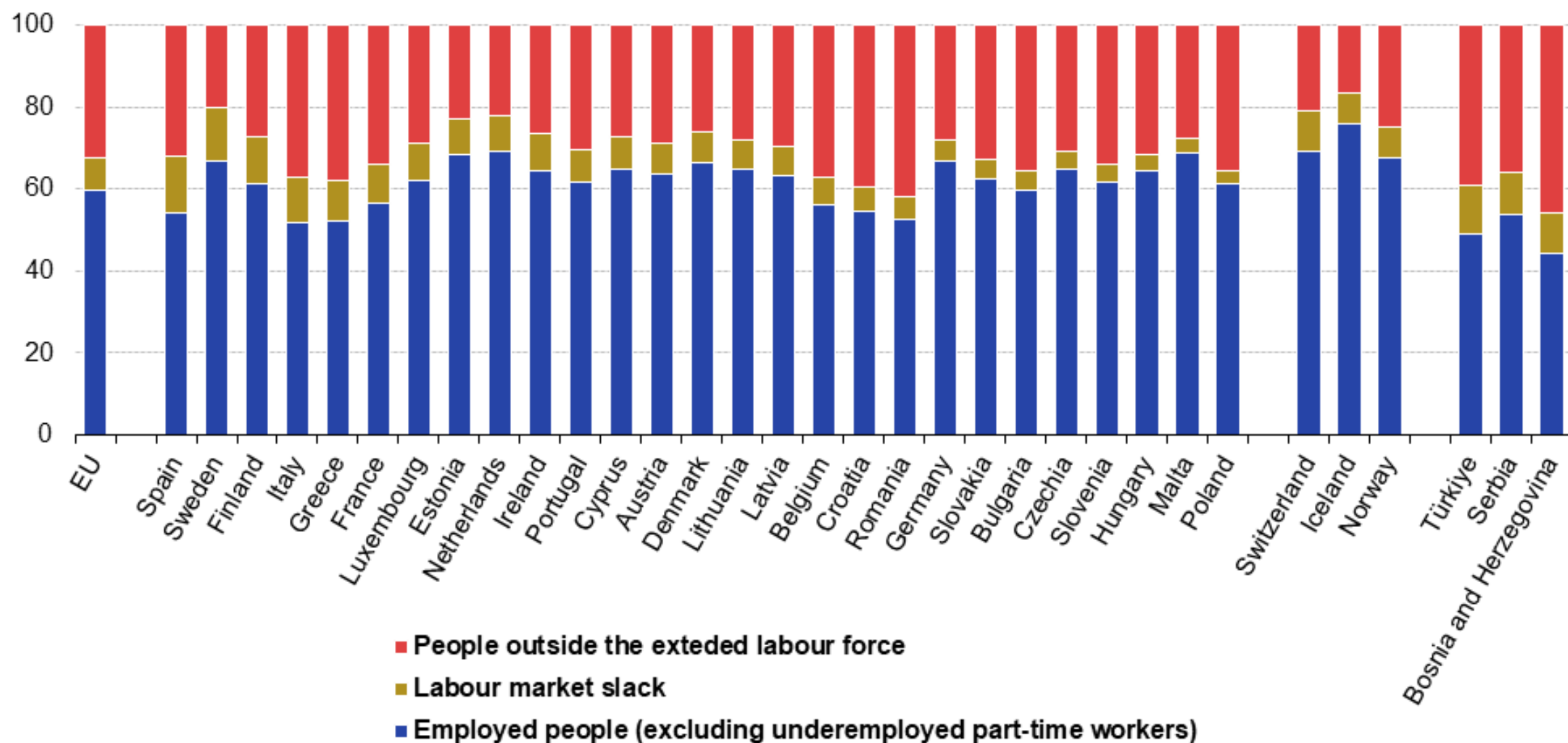


Skladba populace ČR dle věku / 18-64 let (ČSÚ, k 1. 1. 2023)



People by country and labour status, 2023

(% of the total people aged 15-74)



Source: Eurostat (online datacode: lfsi_sup_a and une_rt_a)

Nábor, možnosti rozvoje a co nejširšího uplatnění pokud možno všech - bez ohledu na věk, pohlaví či národnost.

Pozice pro absolventy ≠ pouze pro mladé těsně po škole.

Schopnost udržet lidi s nárokem na důchod o něco déle v práci je výrazně podmíněna už přístupem k padesátníkům.





Tomáš Ervín Dombrovský

+420 725 072 166

tomas.ervin.dombrovsky@almacareer.com