Alma Career.

G82

Simply 5

HLAVNÍ PARTNER PROJEKTU

DATAŘŮV **PRŮVODCE** 2026

FIRMY 8.0



KOHO A JAK JSME SE PTALI?

JIŽ REALIZOVANÉ VLNY

1 20.4. – 7.5. 2020
1132 respondentů, z toho:
Větší firmy
(10+ zaměstnanců): N=750.,
Menší firmy
(<10 zaměstnanců): N=382.

2 24.11. – 8.12. 2020
1476 respondentů, z toho:
Větší firmy
(10+ zaměstnanců): N=1117,
Menší firmy
(<10 zaměstnanců): N=359.

3 15.6. – 30.6. 2021
1080 respondentů, z toho:
Větší firmy
(10+ zaměstnanců): N=872,
Menší firmy
(<10 zaměstnanců): N=208.

4 1.4. – 26.4. 2022
929 respondentů, z toho:
Větší firmy
(10+ zaměstnanců): N=716,
Menší firmy
(<10 zaměstnanců): N=213.

5 25.11. – 13.12. 2022
921 respondentů, z toho:
Větší firmy
(10+ zaměstnanců): N=626,
Menší firmy
(<10 zaměstnanců): N=295.

6 22.11. – 11.12. 2023
912 respondentů, z toho:
Větší firmy
(10+ zaměstnanců): N=577,
Menší firmy
(<10 zaměstnanců): N=335.

7 27.11. – 16.12. 2024
788 respondentů
Pouze větší firmy (10+ zaměstnanců), pro které je relevantní klíčové téma digitální transformace.

JAK TO BYLO V AKTUÁLNÍ VLNĚ

8 Online dotazování majitelů a manažerů firem.

Pouze větší firmy (10+ zaměstnanců).

Respondenty v tomto projektu jsou manažeři na vedoucí pozici (člen vedení firmy nebo manažer klíčových oblastí či oddělení, včetně HR).

Celkový počet rozhovorů: **N= 550 (ČR), N= 313 (SR).**

Termín dotazování:
leden/**únor 2026 (ČR), únor/březen 2026 (SR).**

Firmy působící v ČR hodnotí kondici ekonomiky jako nejlepší za poslední roky.

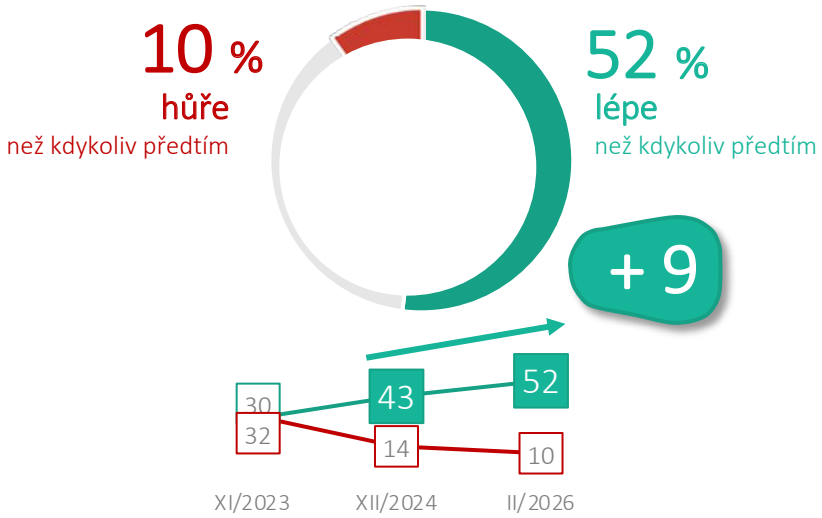
Snaží se to maximálně vytěžit, i proto, že pro nadcházející období již neočekávají podobné zlepšení.

Aktuální situaci v ČR vnímá pozitivně rekordních 52 % firem (nárůst o 9 p. b.).

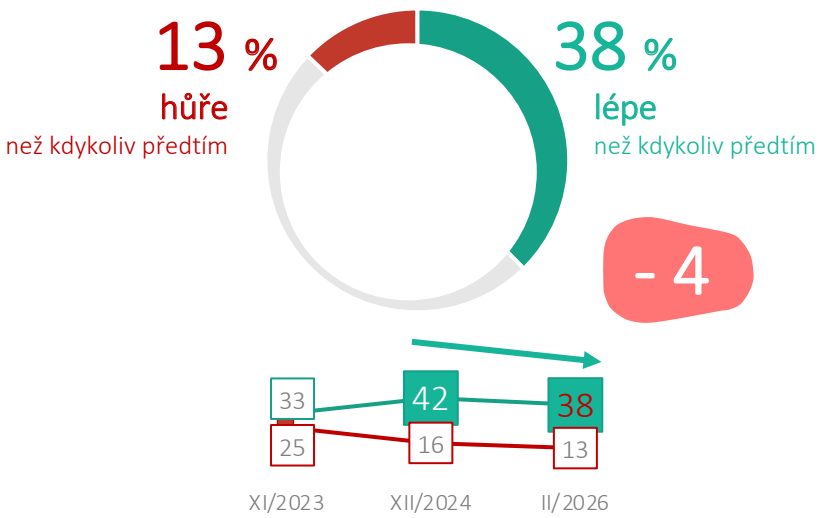
Navzdory současnému „nadechnutí“ klesá optimismus pro nadcházející roky.

ČESKÁ EKONOMIKA

JAK SE MÁ DNES



JAK SE BUDE MÍT ZA 5 LET





Hodnocení na škále 0-10; 0-3 (BottomBox) a 7-10 (TopBox)

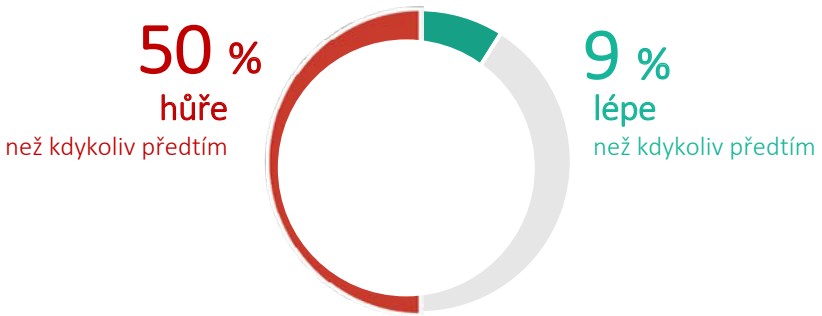
Slovenské firmy vnímají současnou ekonomickou situaci výrazně kritičtěji než jejich čeští sousedé, převažuje zde pocit zhoršení a pro nadcházející období značná opatrnost.

Aktuální situaci v SK vnímá negativně polovina firem. Zlepšení očekává pouhých 12 %.

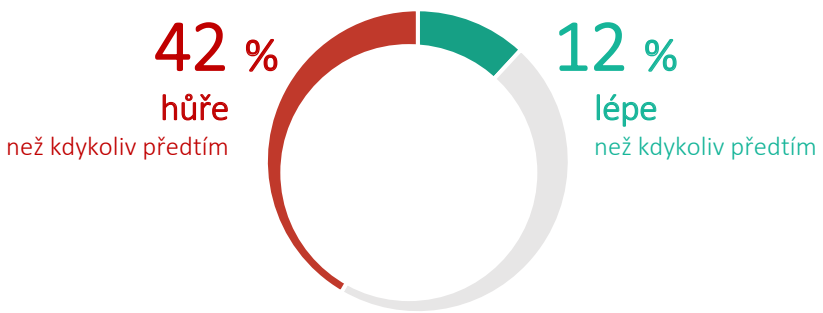


SLOVENSKÁ EKONOMIKA

JAK SE MÁ DNES



JAK SE BUDE MÍT ZA 5 LET





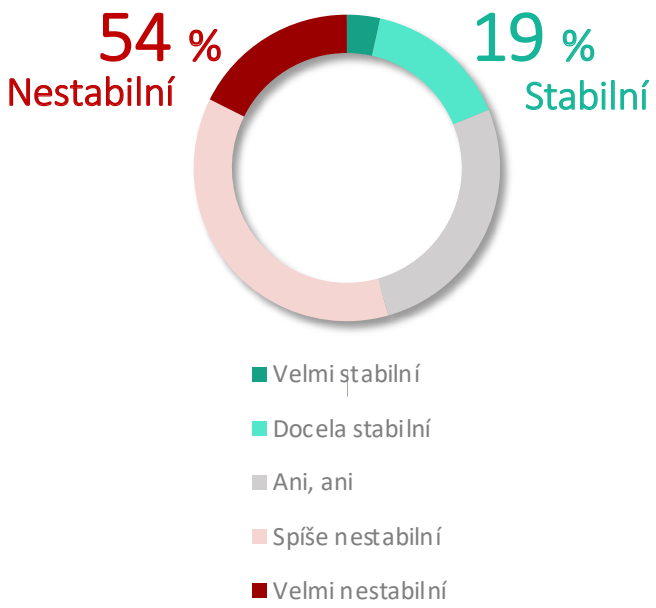
Hodnocení na škále 0-10; 0-3 (BottomBox) a 7-10 (TopBox)

Slovenské podnikatelské prostředí prochází obdobím hluboké nejistoty a nestability.

Na Slovensku dominuje pocit dlouhodobě špatných podmínek.



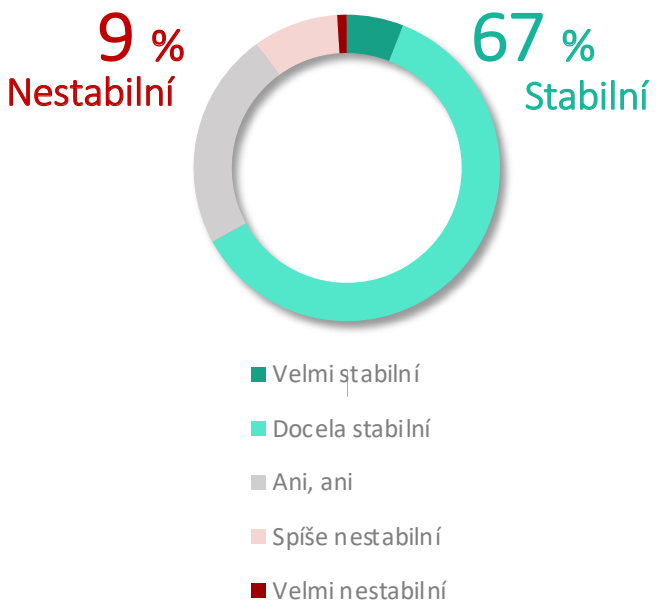
STABILITA PODNIKATELSKÉHO PROSTŘEDÍ NA SLOVENSKU



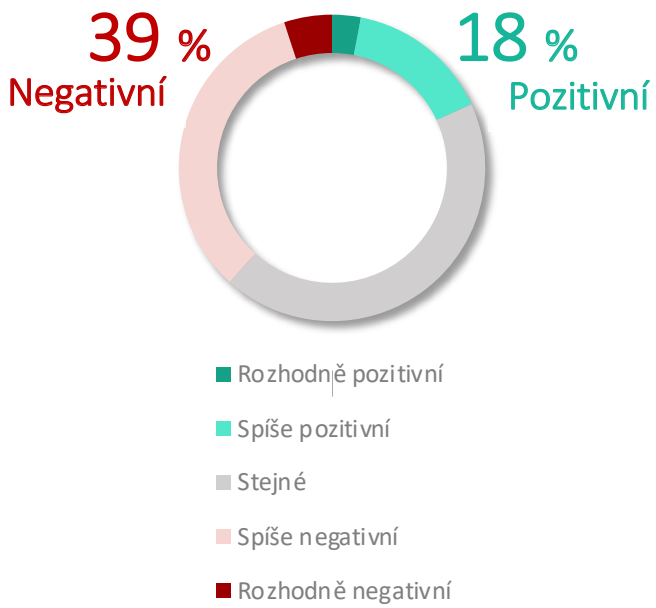
V Česku zaměstnavatelé podnikatelské prostředí dosud převážnou měrou vnímají jako stabilní.

Nástup nové vlády však vzbuzuje obavy. Skepse k politickým změnám tlumí nadšení z ekonomického oživení.

STABILITA PODNIKATELSKÉHO PROSTŘEDÍ V ČR



OČEKÁVANÉ ZMĚNY PODNIKATELSKÉHO PROSTŘEDÍ V SOUVISLOSTI S NOVOU VLÁDOU



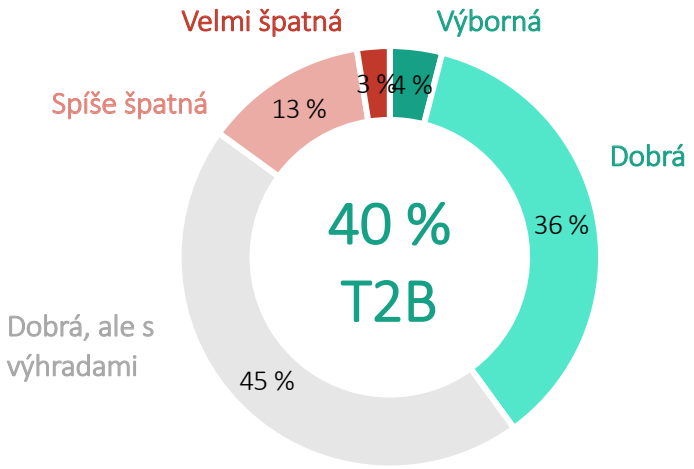
Jak zaměstnanci hodnotí ekonomickou situaci a opatření vlády

(JobsIndex, jaro 2026)

Současná ekonomická situace

15 %
B2B špatná

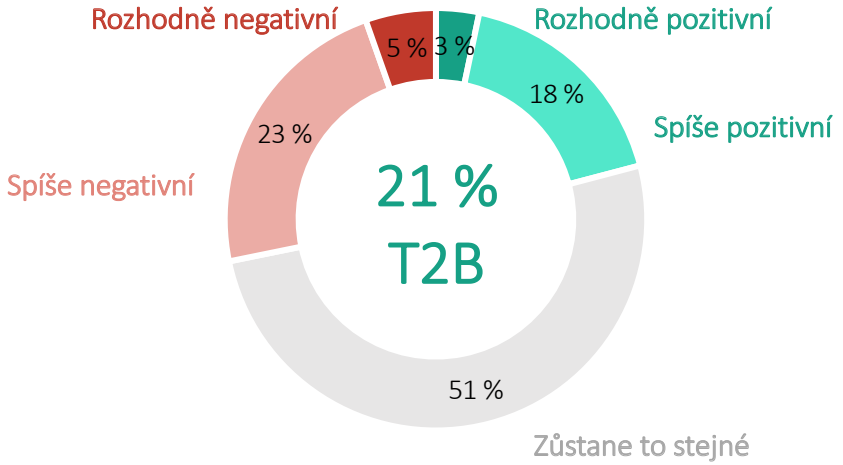
40 %
T2B dobrá



Očekávané změny živ. úrovně v souvislosti s aktuálními kroky současné vlády

28 %
B2B negativní

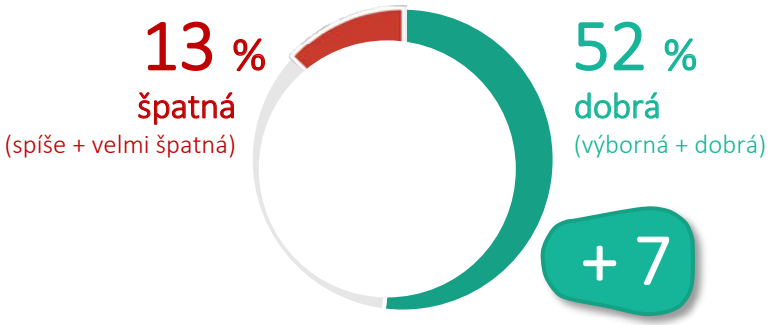
21 %
T2B pozitivní

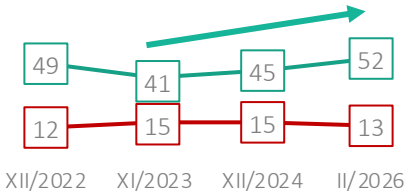


Aktuální sílu tlumí únava z kontinuální nestability. Firmy již nepovažují tak často krize za něco, co je posiluje, ale zároveň si na jejich přítomnost zvykají a akcelerují mechanismy k jejich akceptaci (nikoliv zvládání). Zvykly si mít skeptická očekávání a šetřit síly.

SITUACE NAŠÍ FIRMY

EKONOMICKÁ SITUACE FIRMY

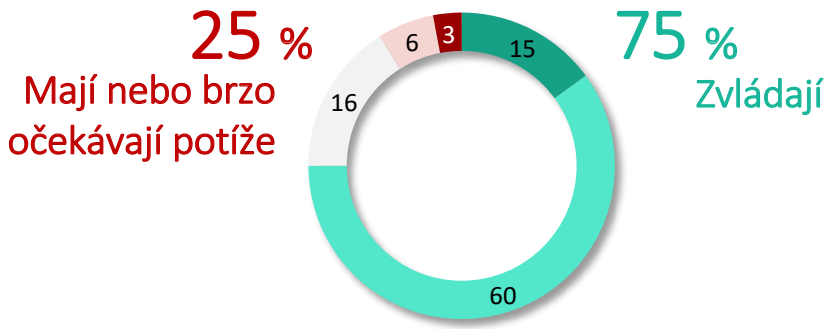






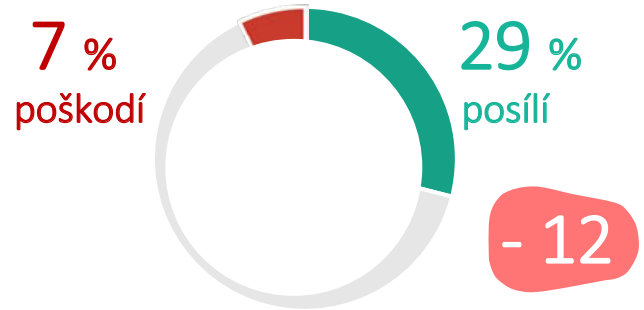
Hodnocení na škále 0-10; 0-3 (BottomBox) a 7-10 (TopBox)

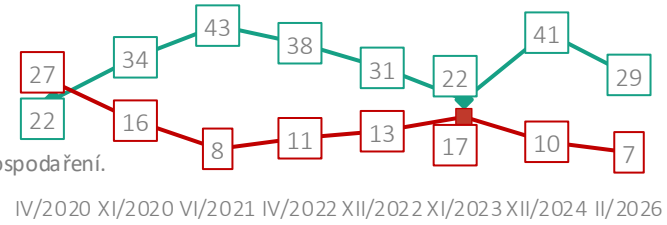
SCHOPNOST FIRMY FINANČNĚ ZVLÁDNOUT NADCHÁZEJÍCÍ OBDOBÍ



- Jsme finančně úplně zajištěni, žádné komplikace nemáme ani v dohledné době neočekáváme.
- Situaci zvládáme relativně dobře, jsme si vědomi rizik, ale zatím nemají negativní dopad na naše hospodaření.
- Zatím situaci zvládáme, ale v řádu měsíců očekáváme finanční komplikace.
- Jsme pod tlakem, narážíme na mírné potíže s platbami.
- Jsme v kritické situaci, máme akutní potíže s plněním závazků.

PROBÍHAJÍCÍ ZMĚNY/KRIZE NAŠÍ FIRMU...

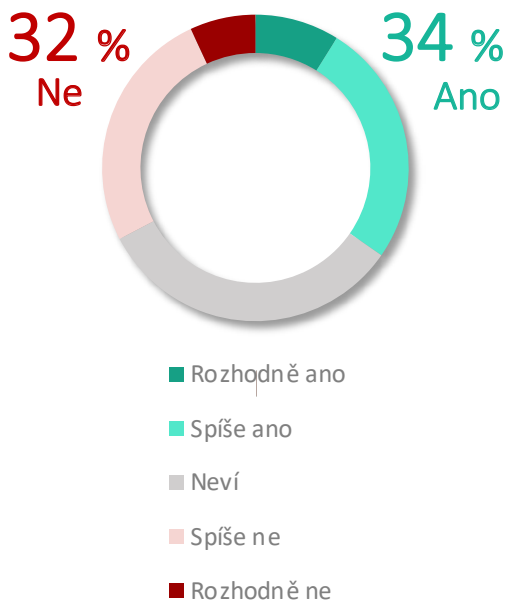




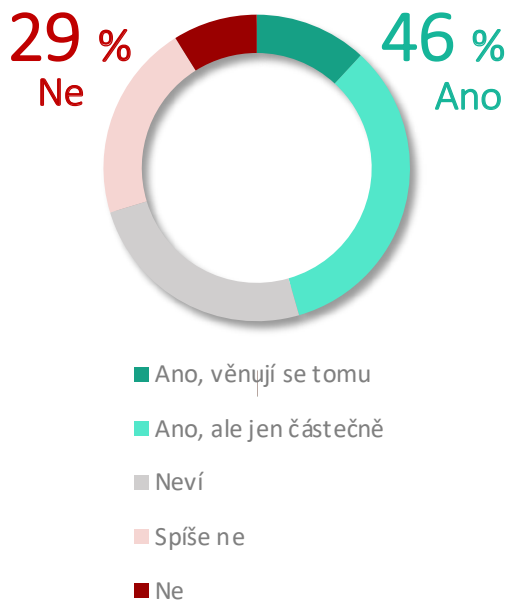
Sledujeme, jak se firmy chrání před geopolitickými riziky i jak se vyrovnávají s celkovou změnou klimatu včetně digitální revoluce – jaké kroky podnikají, jak rychle a jak robustně dokáží reagovat na změny.

½ má připravené postupy a scénáře. Jaké a ve kterých segmentech? Chystáme v podrobnějším rozkladu.

ZOHLEDŇUJÍ RIZIKO OBCHODNÍCH VÁLEK

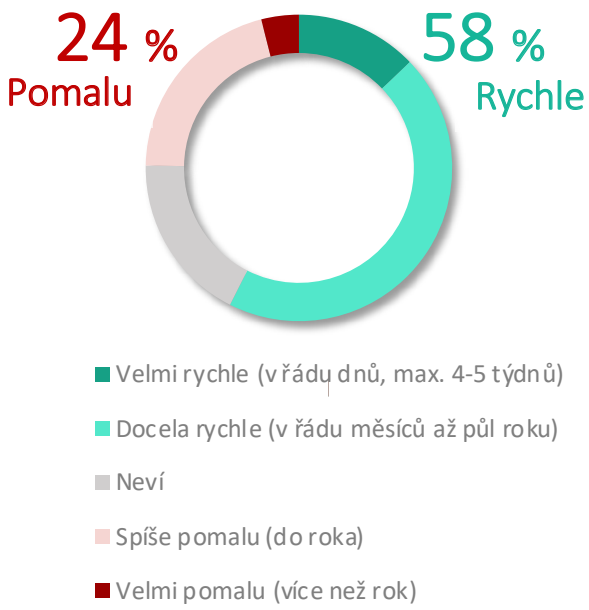


MAJÍ PŘIPRAVENÉ POSTUPY A SCÉNÁŘE PRO PŘÍPAD VELKÝCH ZMĚN

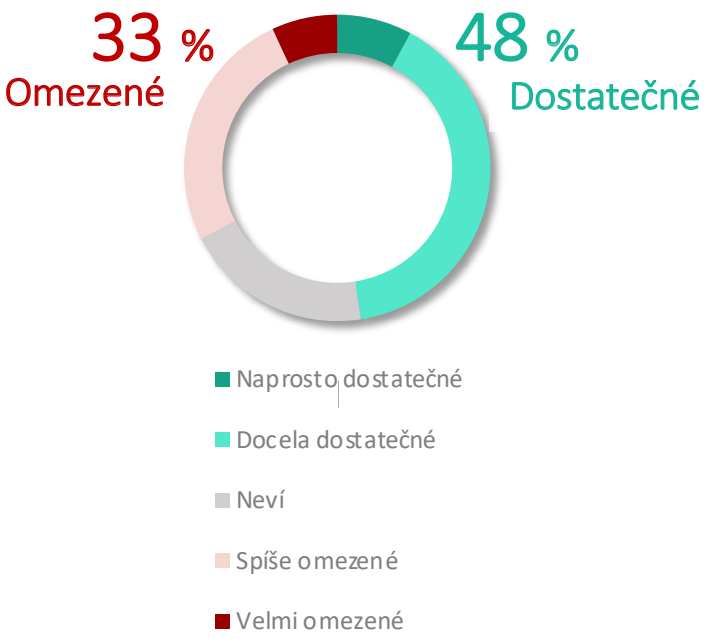


Téměř polovina firem má dostatečné zdroje pro případ náhlého zhoršení podmínek na trhu.
I proto většina firem věří ve svou schopnost rychle reagovat na neočekávané tržní změny.

SCHOPNOST REAGOVAT NA NEOČEKÁVANÝ VÝVOJ A ZMĚNY



MAJÍ DOSTATEČNÉ ZDROJE PRO PŘÍPAD NÁHLÉHO ZHORŠENÍ PODMÍNEK

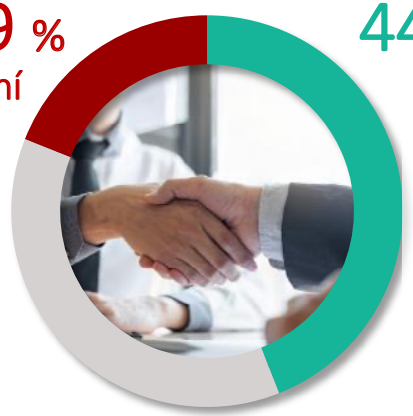


Ochota firem nabírat nové lidi i zvedat platy je rekordní. Do budoucna staví firmy především na FIREMNÍ KULTUŘE - což odráží realitu komponent Indexu Adaptability a význam kvalitních lidských zdrojů pro úspěšné fungování v nestabilním prostředí i nestabilní době.

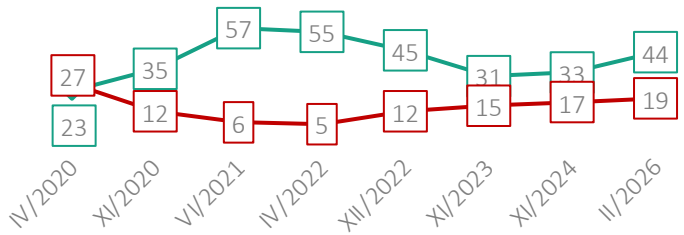
OČEKÁVANÝ VÝVOJ V POČTU ZAMĚSTNANCŮ

+2 **19 %** snižování

44 % růst +11



32 % mírný růst (do 5%)
9 % střední růst (5-10 %)
3 % výrazný růst (>10 %)



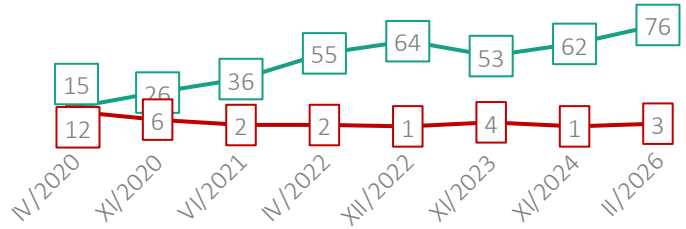
OČEKÁVANÝ VÝVOJ V OBLASTI MEZD

+2 **3 %** snižování

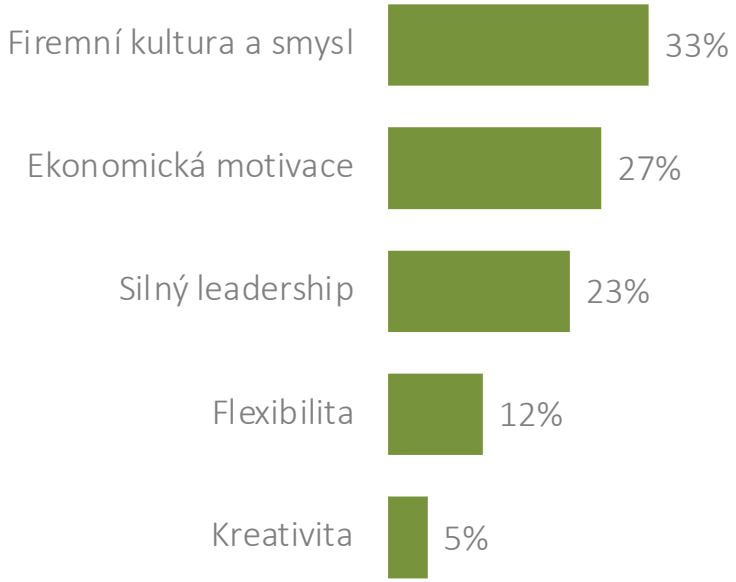
76 % růst +14



59 % mírný růst (do 5%)
15 % střední růst (5-10 %)
1 % výrazný růst (>10 %)



CO JE NEJDŮLEŽITĚJŠÍ PRO ÚSPĚCH FIRMY



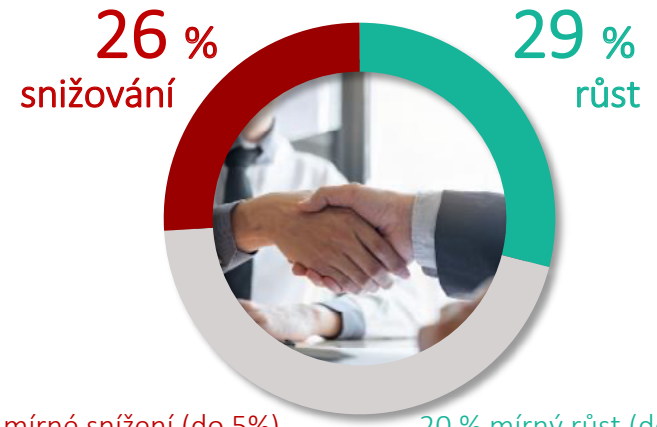
Slovenské firmy zůstávají pod tlakem finanční tísně. Propast mezi ochotou a schopností platit lidi se na Slovensku dramaticky prohlubuje, což přímo ohrožuje schopnost firem udržet si klíčové talenty.

Hlavním pilířem strategie se stal ekonomický pragmatismus.

Firemní kultura a ostatní měkčí faktory ustupují na Slovensku trochu do pozadí.



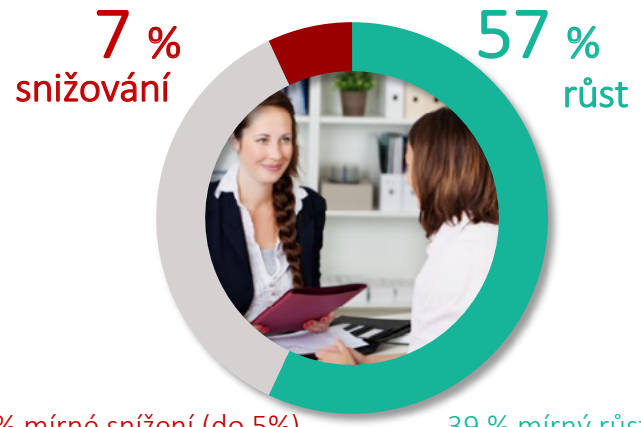
OČEKÁVANÝ VÝVOJ V POČTU ZAMĚSTNANCŮ



20 % mírné snížení (do 5%)
4 % střední snížení (5-10 %)
2 % výrazné snížení (>10 %)

20 % mírný růst (do 5%)
5 % střední růst (5-10 %)
3 % výrazný růst (>10 %)

OČEKÁVANÝ VÝVOJ V OBLASTI MEZD



6 % mírné snížení (do 5%)
1 % střední snížení (5-10 %)
0-1 % výrazné snížení (>10 %)

39 % mírný růst (do 5%)
16 % střední růst (5-10 %)
2 % výrazný růst (>10 %)

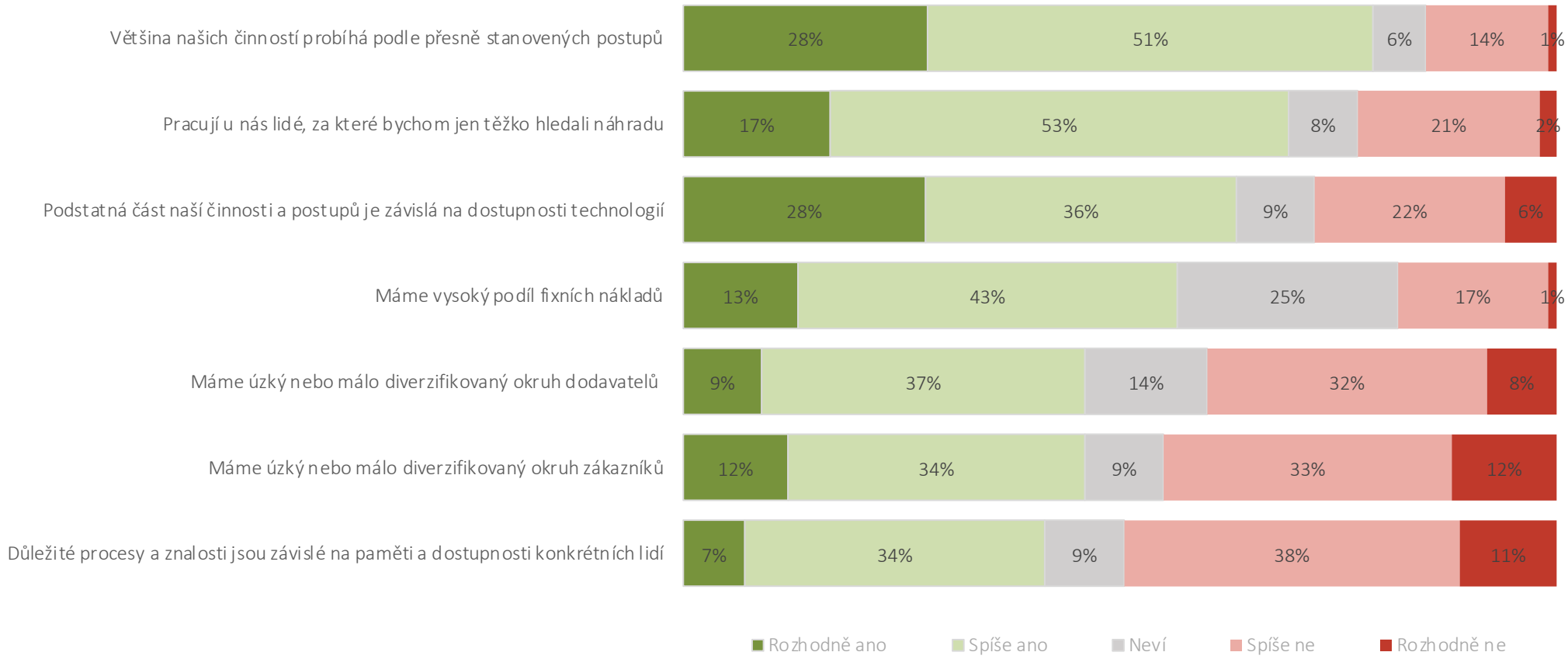
CO JE NEJDŮLEŽITĚJŠÍ PRO ÚSPĚCH FIRMY



Nejzranitelnější se firmy cítí nejen kvůli fixním postupům a procesům, ale i kvůli závislosti na technologiích a jejich dostupnosti.

70 % firem zaměstnává těžko nahraditelné lidi, 64 % je přímo závislých na dostupnosti technologií.

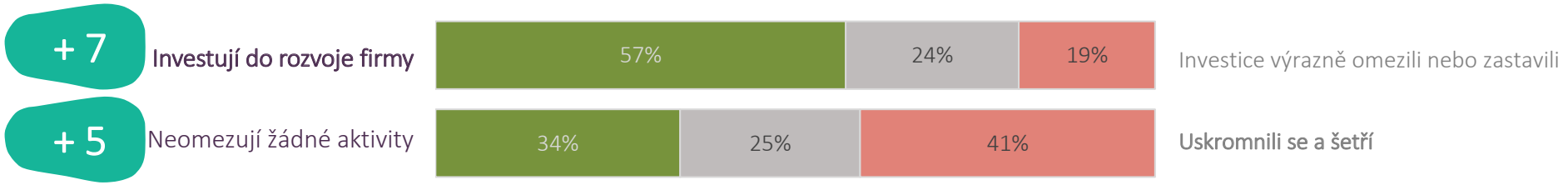
ZÁVISLOST FIRMY A JEJICH ZRANITELNÁ MÍSTA



Investiční apetit je nejsilnější za poslední roky – šest z deseti společností plánuje další rozvoj, mnoho se však i nadále neobejde bez šetření.

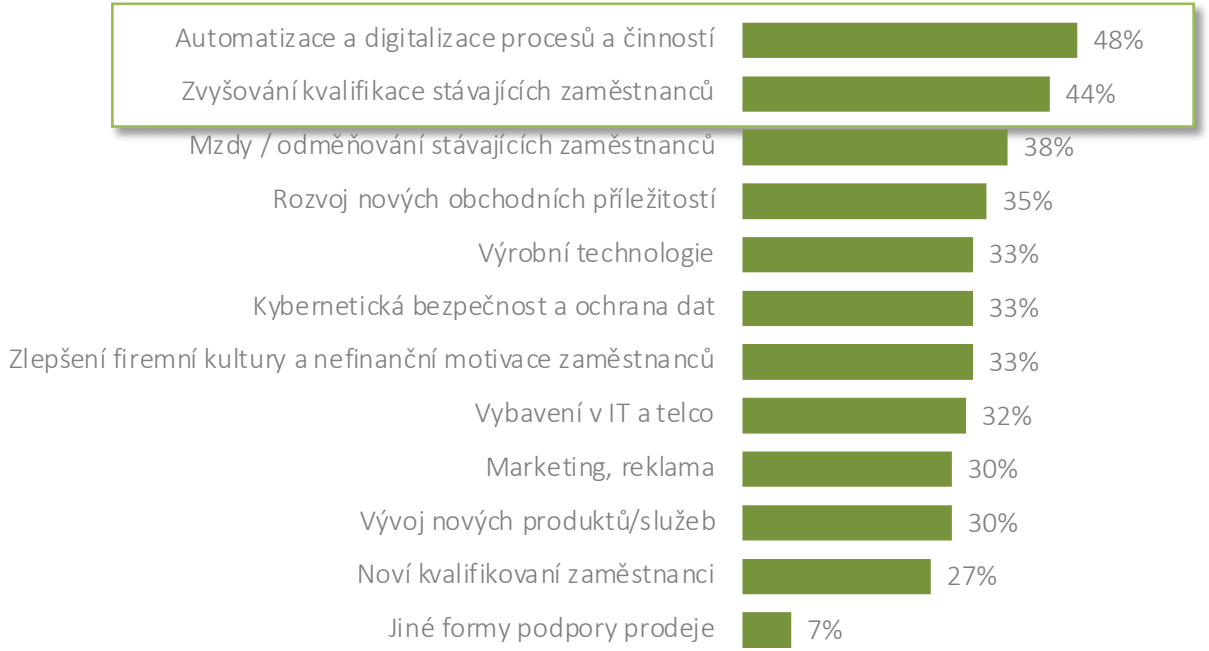
Nejčastěji investice jdou do automatizace a digitalizace procesů (48 %) a do zvyšování hodnoty lidského kapitálu (rekvalifikace nebo zvyšování kvalifikace zaměstnanců – 44 %).

V SOUČASNOSTI



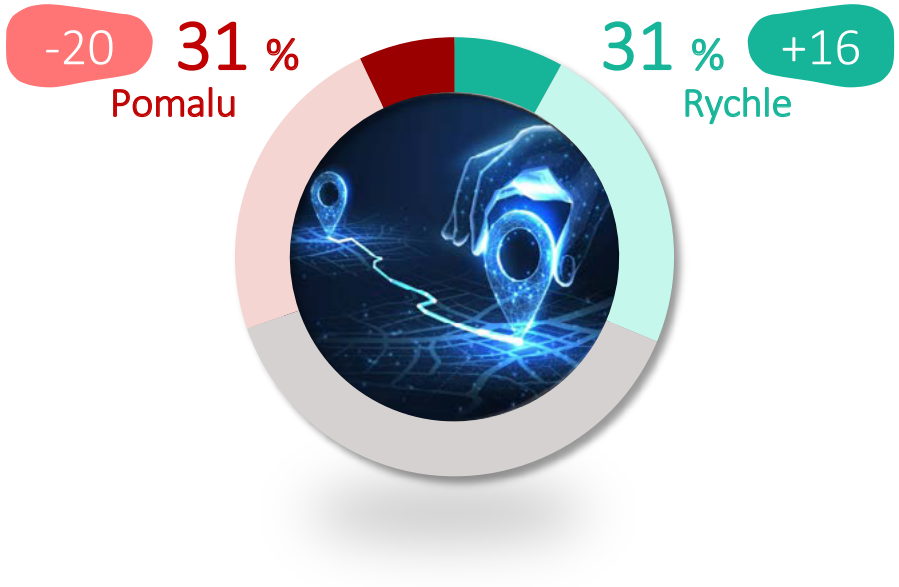
DO ČEHO FIRMY INVESTUJÍ

(57% firem, které v současnosti investují do rozvoje firmy)



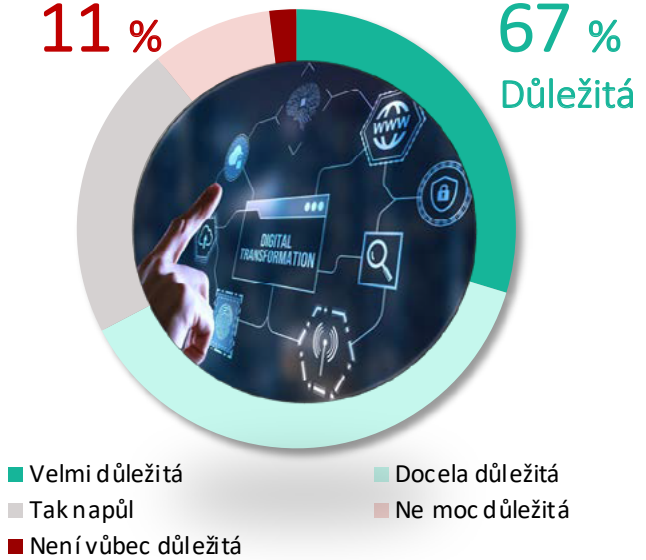
Digitální revoluce se stala z „challenge“ příležitostí a nezbytnou součástí života firem, ztratila nádech revoluce a stala se pro 67 % firem nezbytným evolučním základem, bez kterého si již nelze představit budoucí úspěch – a zároveň postupně zrychluje.

RYCHLOST DIGITÁLNÍ TRANSFORMACE VE FIRMĚ



Průměrná úroveň transformace **50 %** +10

DŮLEŽITOST DIGITÁLNÍ TRANSFORMACE PRO ÚSPĚCH FIRMY



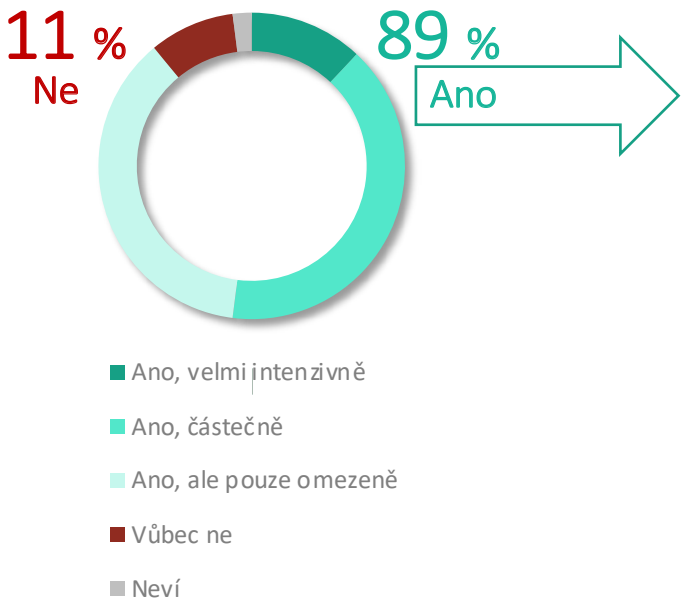
více oproti poslední vlně

méně oproti poslední vlně

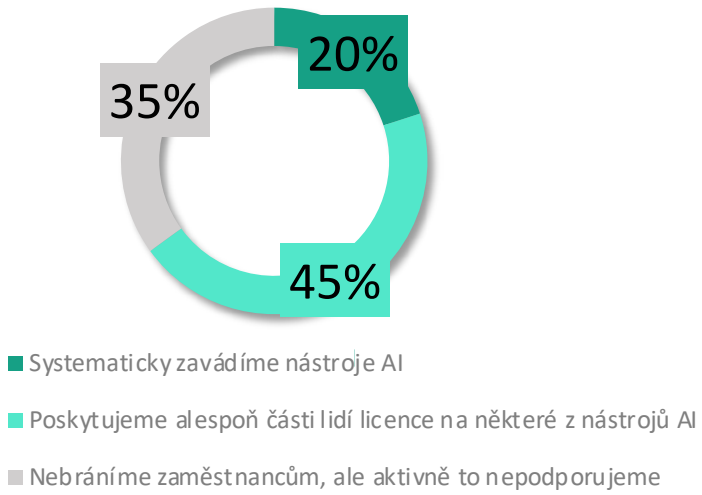
K úspěchu přispívá i intenzivnější adopce AI nástrojů.

Systematicky však implementuje AI nástroje zatím jen poměrně málo firem, přičemž nejsilnější brzdou jsou obavy z bezpečnostních rizik a přetrvávající nedostatek interních technických kompetencí.

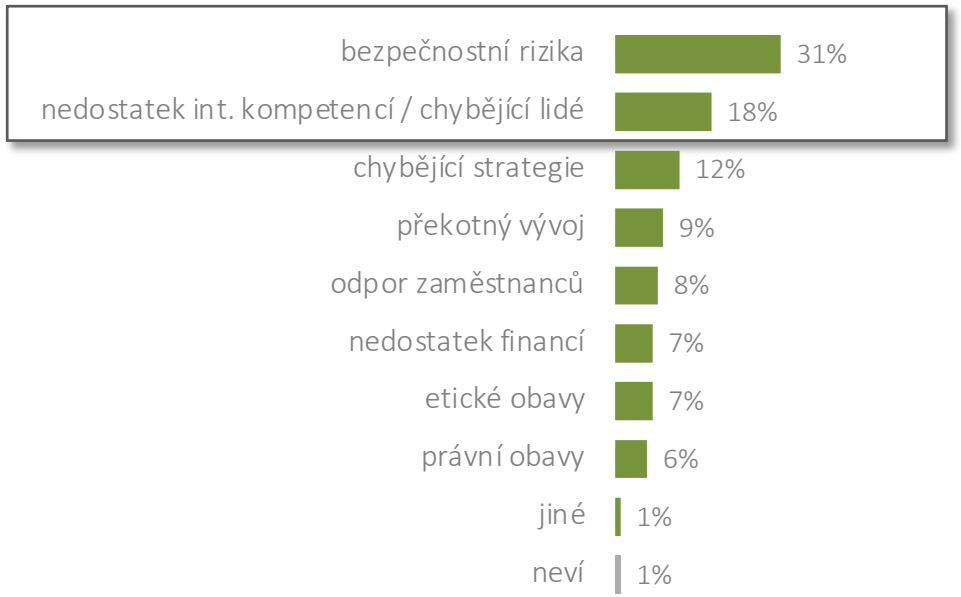
VYUŽÍVAJÍ NÁSTROJE AI



JAKÝM ZPŮSOBEM VYUŽÍVAJÍ NÁSTROJE AI

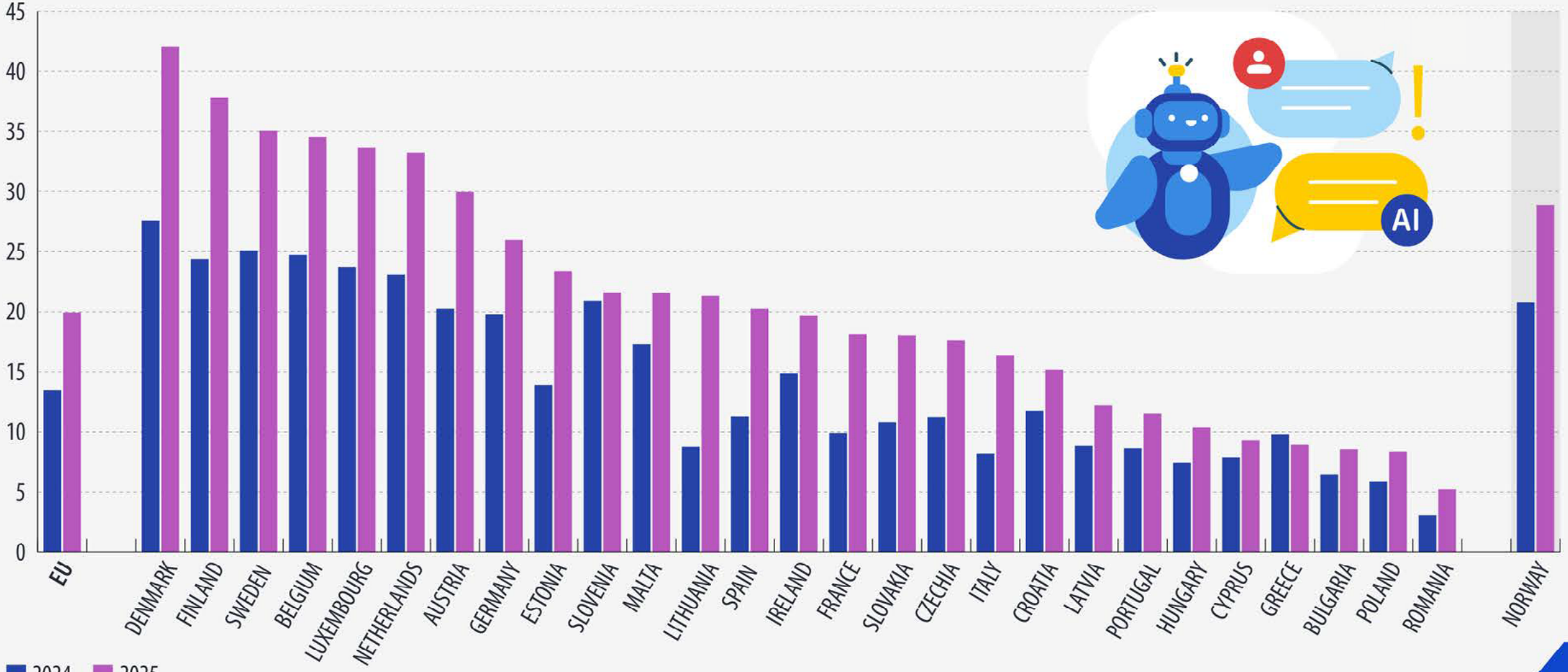


BARIÉRY PRO RYCHLEJŠÍ ADAPTACI NA NOVÉ TECHNOLOGIE (VČETNĚ AI)



Enterprises using AI technologies, 2024 and 2025

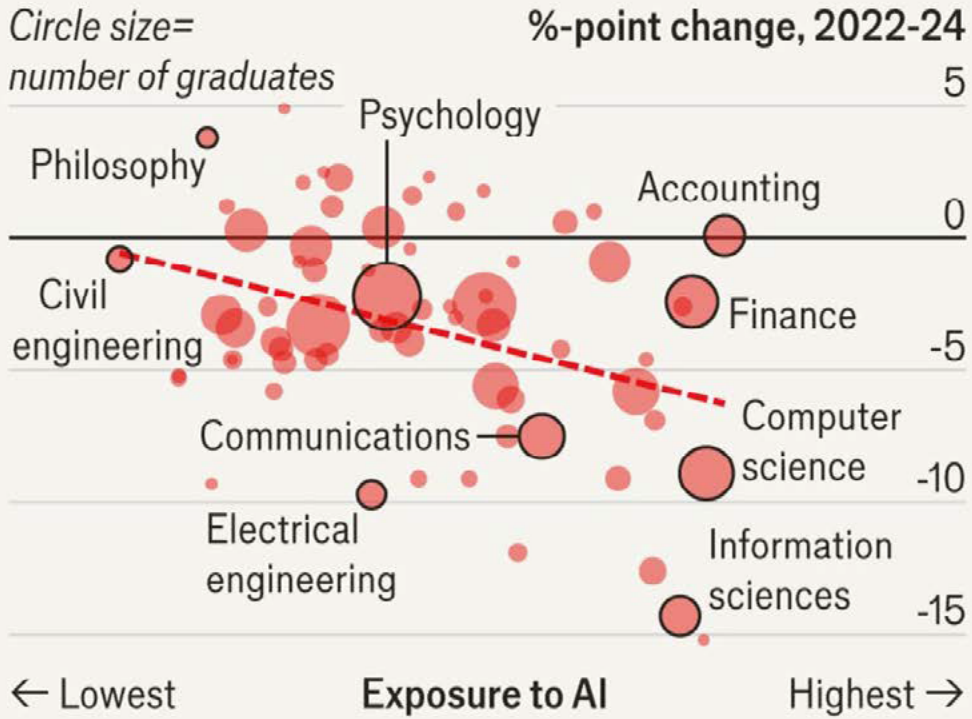
(% of enterprises)



Countries ranked based on 2025 values, highest to lowest. Netherlands: break in time series.

Is AI putting graduates out of work already?

US, recent university graduates in full-time employment*



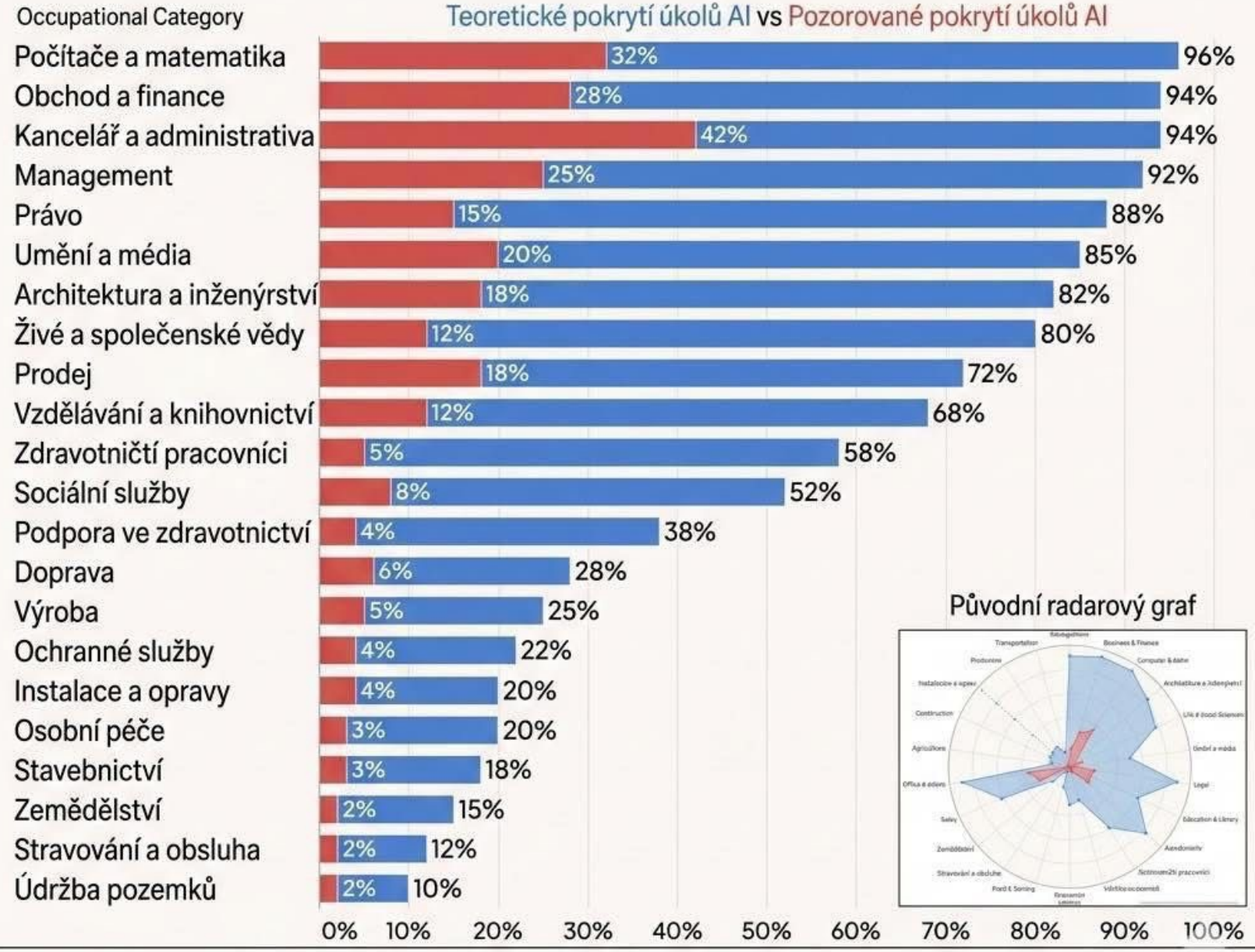
*Surveyed six months after graduation

Sources: Anthropic; National Association of Colleges and Employers; *The Economist*

Potenciál a aktuální míra využívání AI ve vybraných typech činností

(studie Anthropic, 3/2026)

Podíl pracovních úkolů, které by LLM mohly teoreticky vykonávat = modré sloupce
Vlastní měření pokrytí pracovních míst společností Anthropic odvozené z údajů o používání = červené sloupce



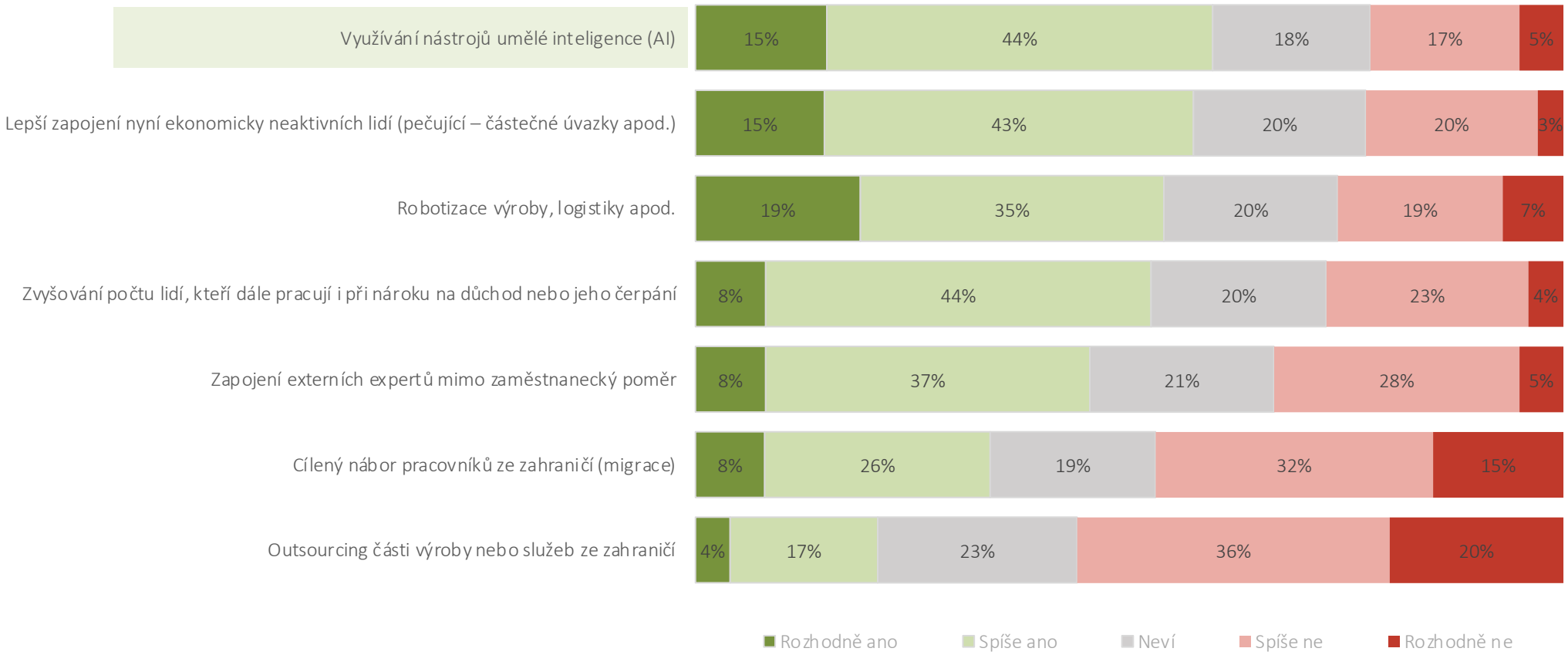
Data: https://www.anthropic.com/research/labor-market-impacts | Graf: Peter Walker

AI je zároveň jedním z důležitých nástrojů řešení nedostatku lidí.

Jako nejreálnější řešení nedostatku pracovníků vidí firmy nasazení AI (59 %) a robotizaci (54 %), které ve zhodnocení potenciálu vítězí nad náborem v zahraničí nebo outsourcingem.

Obdobně silnou možnost řešení však vidí v lepším zapojení nyní ekonomicky neaktivních lidí (58 %).

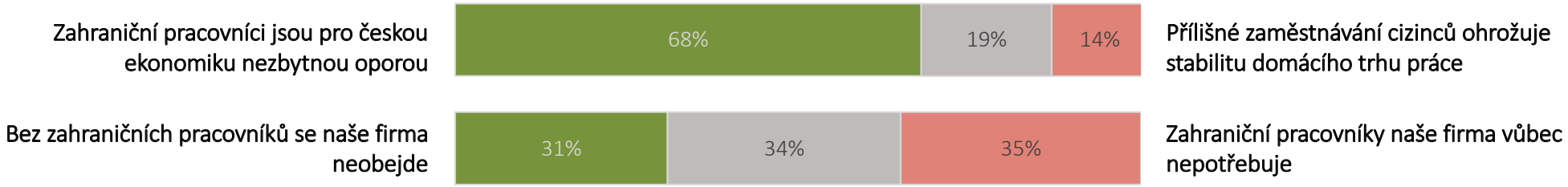
DOSAŽITELNÝ ZPŮSOB ŘEŠENÍ NEDOSTATKU ZAMĚSTNANCŮ



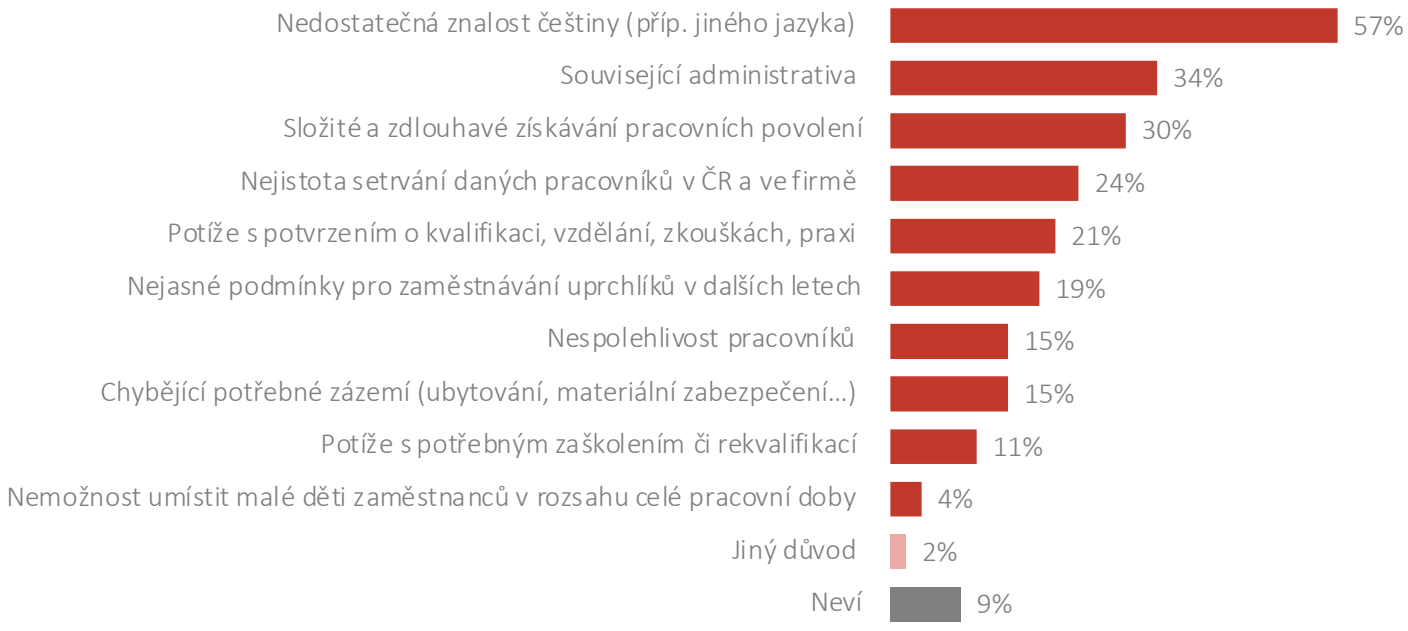
Zahraniční pracovníci jsou vnímání jako nezbytná opora české ekonomiky.

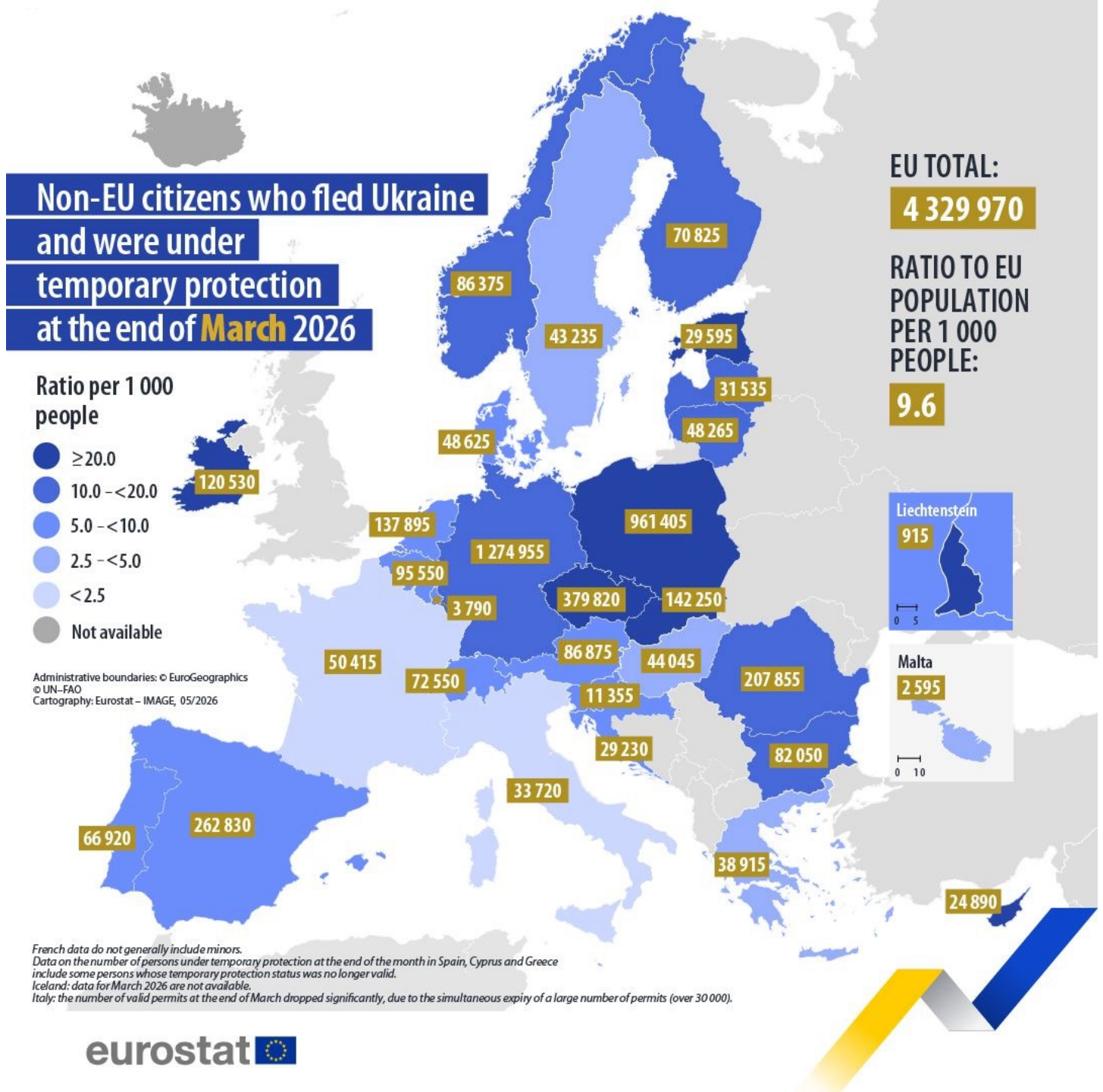
Víc než 2/3 firem považuje cizince za přínos pro ekonomiku (68 %). Ve třetině případů však brání širšímu zapojení velká administrativní zátěž (34 %), problémem je také vysoká míra regulace (30 %).

POSTOJ K ZAHRANIČNÍM PRACOVNÍKŮM



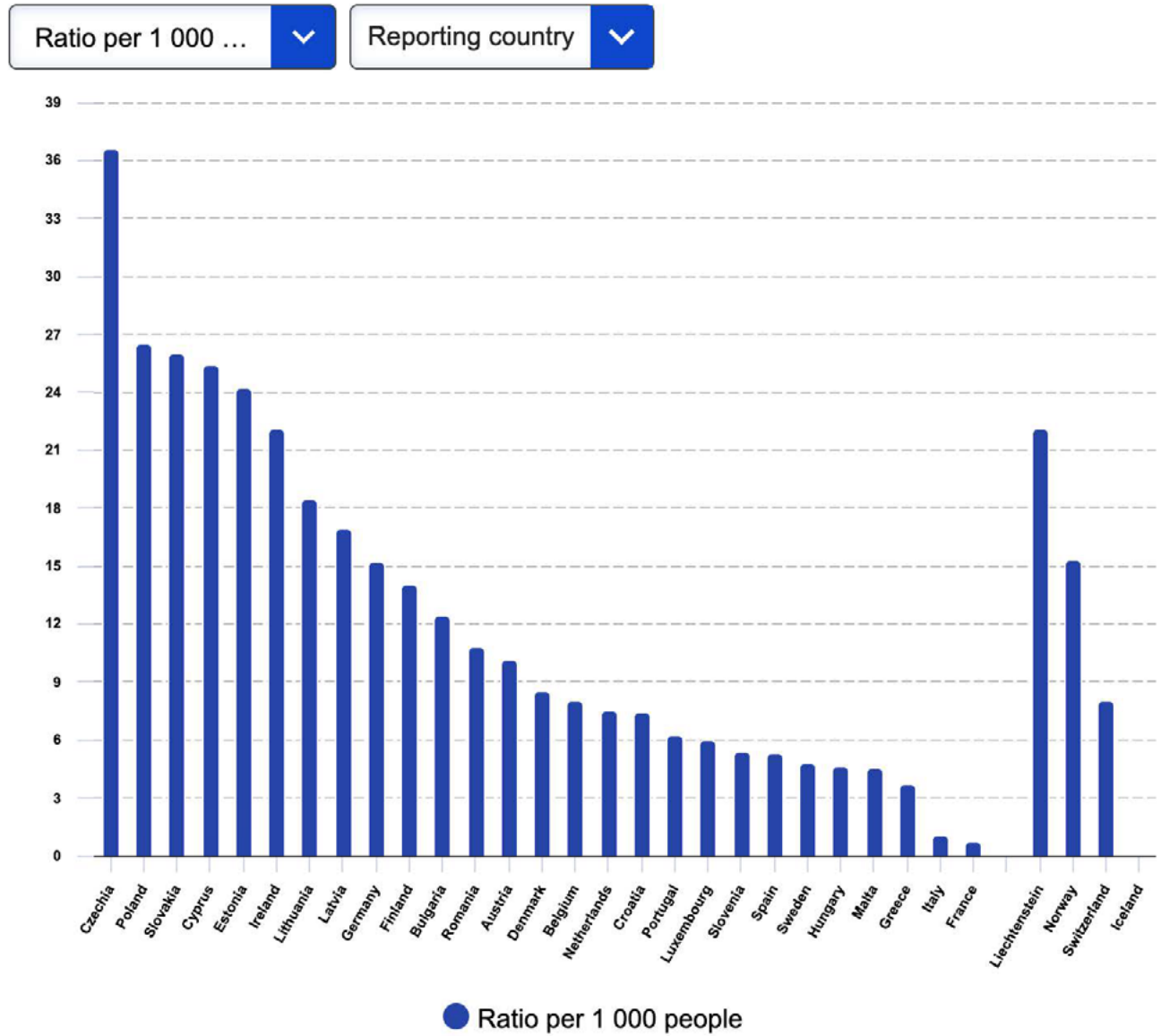
BARIÉRY PŘI ZAMĚSTNÁVÁNÍ PRACOVNÍKŮ ZE ZAHRANIČÍ




Non-EU citizens who fled Ukraine and were under temporary protection at the end of March 2026
Ratio per 1 000 people
≥20.0
10.0 – <20.0
5.0 – <10.0
2.5 – <5.0
<2.5
Not available
Administrative boundaries: © EuroGeographics
© UN–FAO
Cartography: Eurostat – IMAGE, 05/2026
EU TOTAL:
4 329 970
RATIO TO EU POPULATION PER 1 000 PEOPLE:
9.6
70 825
86 375
43 235
29 595
31 535
48 265
48 625
120 530
137 895
961 405
1 274 955
95 550
3 790
379 820
142 250
50 415
86 875
44 045
72 550
11 355
207 855
29 230
82 050
33 720
66 920
262 830
38 915
24 890
Liechtenstein
915
0 5
Malta
2 595
0 10
French data do not generally include minors.
Data on the number of persons under temporary protection at the end of the month in Spain, Cyprus and Greece include some persons whose temporary protection status was no longer valid.
Iceland: data for March 2026 are not available.
Italy: the number of valid permits at the end of March dropped significantly, due to the simultaneous expiry of a large number of permits (over 30 000).
eurostat

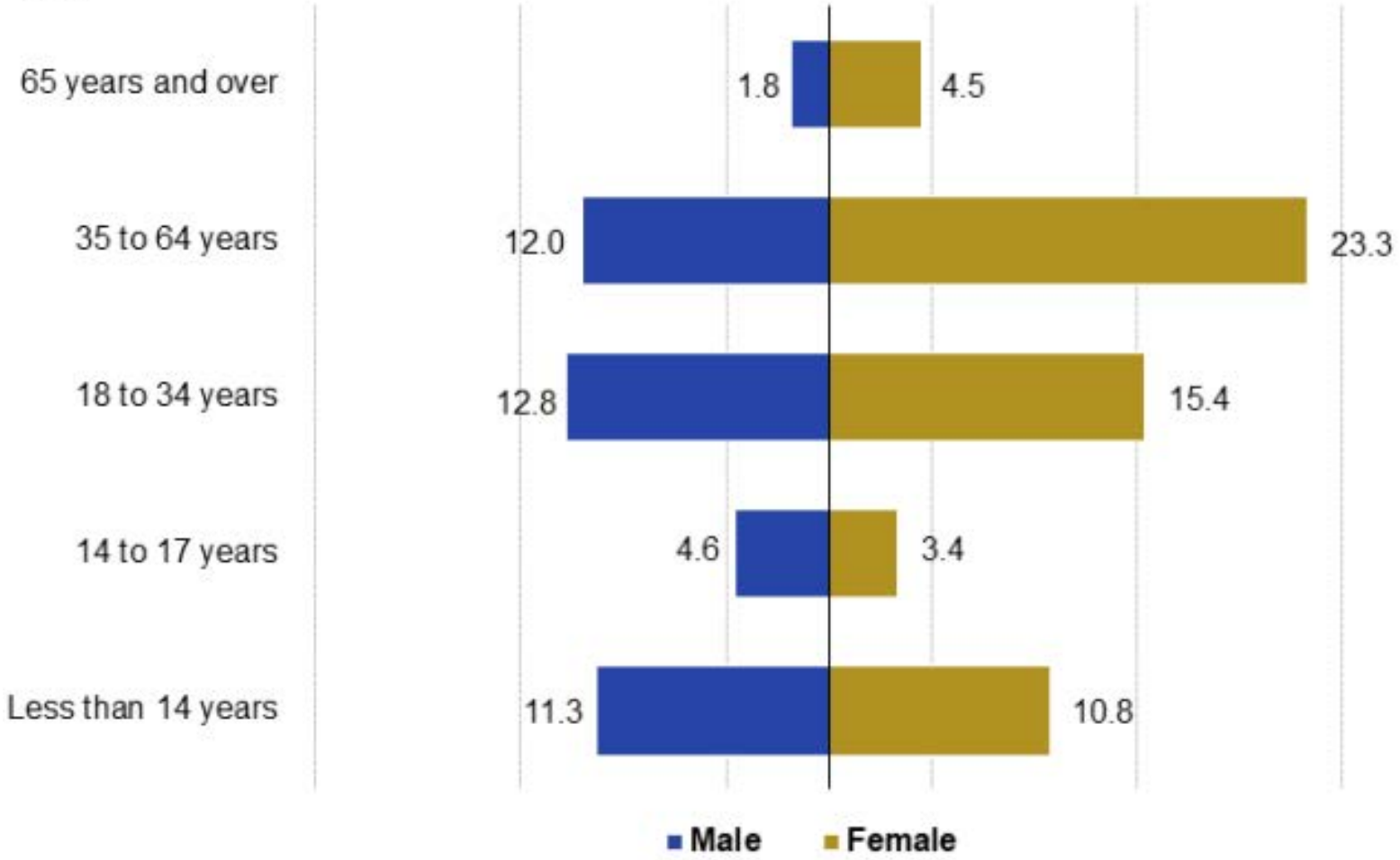
Non-EU citizens under temporary protection at the end of March 2026

(number of persons, ratio per 1 000 people, share in % of the EU total)



Structure of beneficiaries of temporary protection by age and sex, EU, end of March 2026

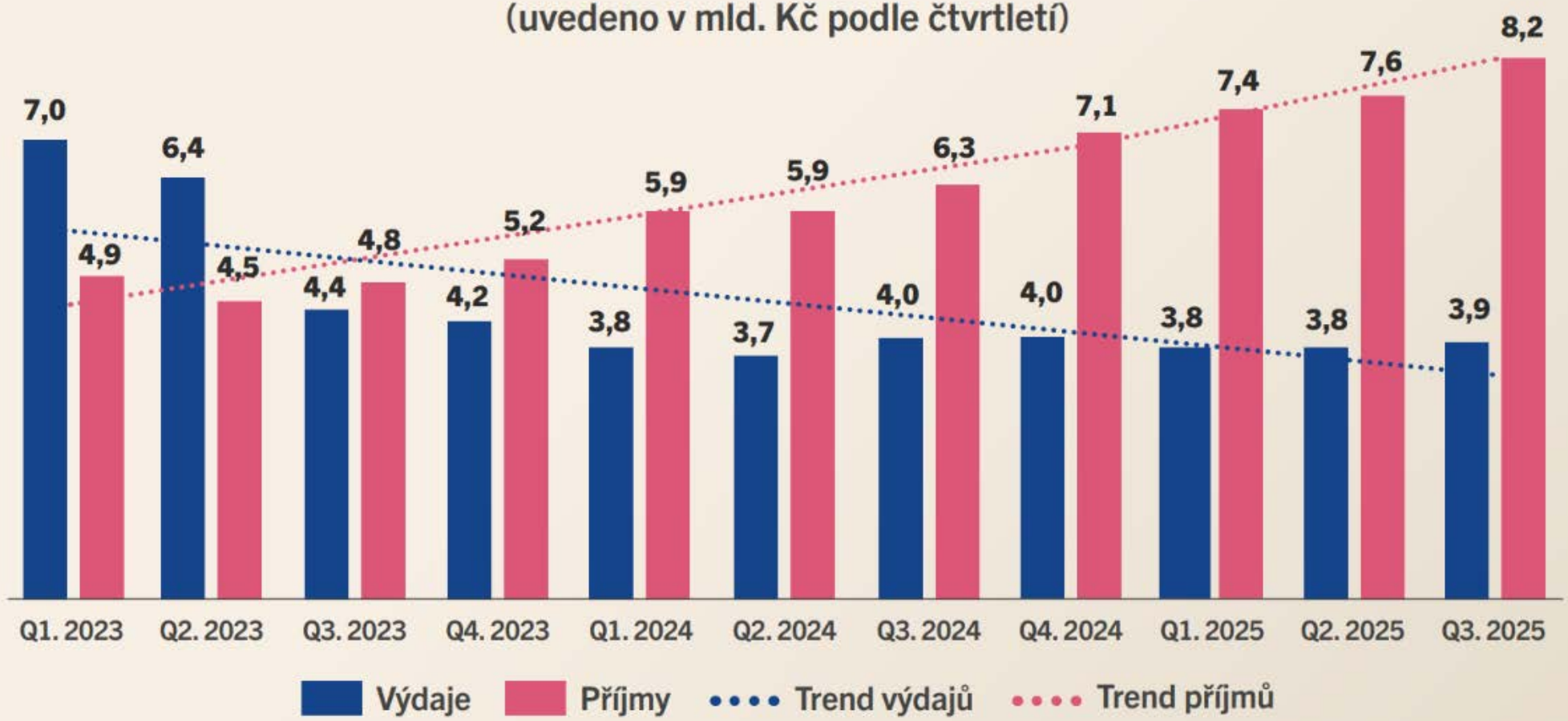
(%)



Uprchlíci z Ukrajiny:

Příjmy a výdaje státního rozpočtu

(uvedeno v mld. Kč podle čtvrtletí)

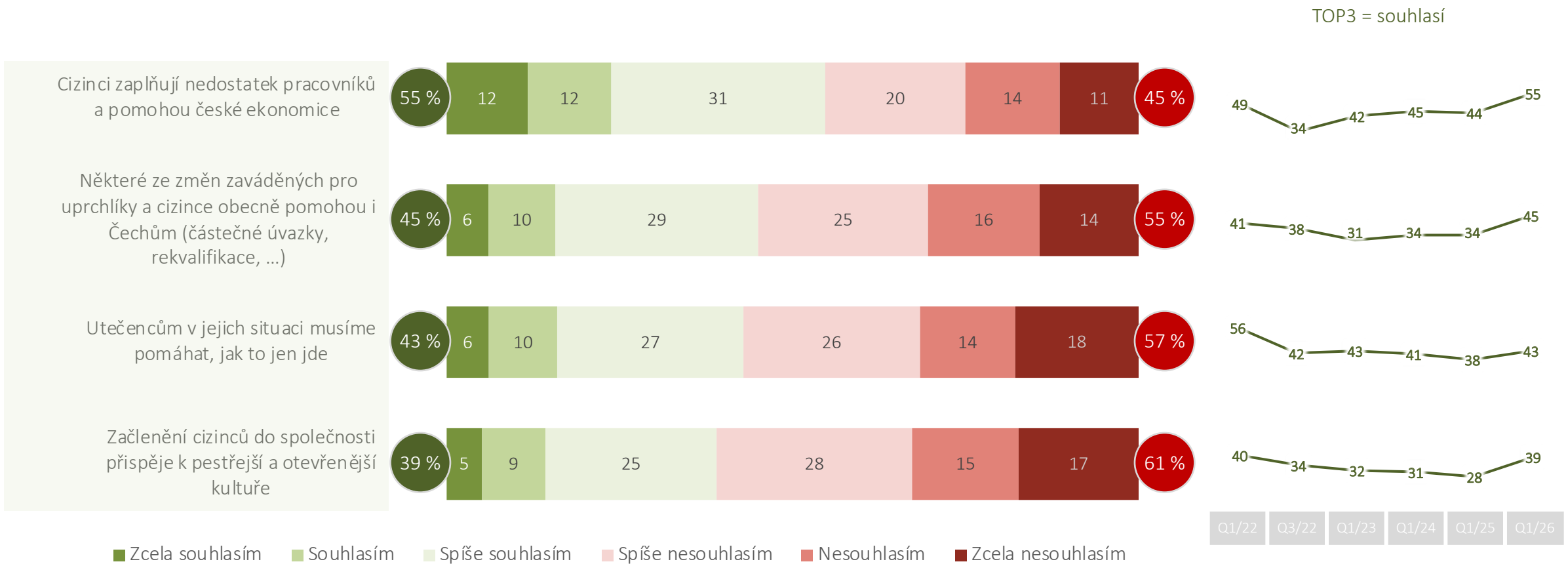


Jsme vám nablízku, když potřebujete

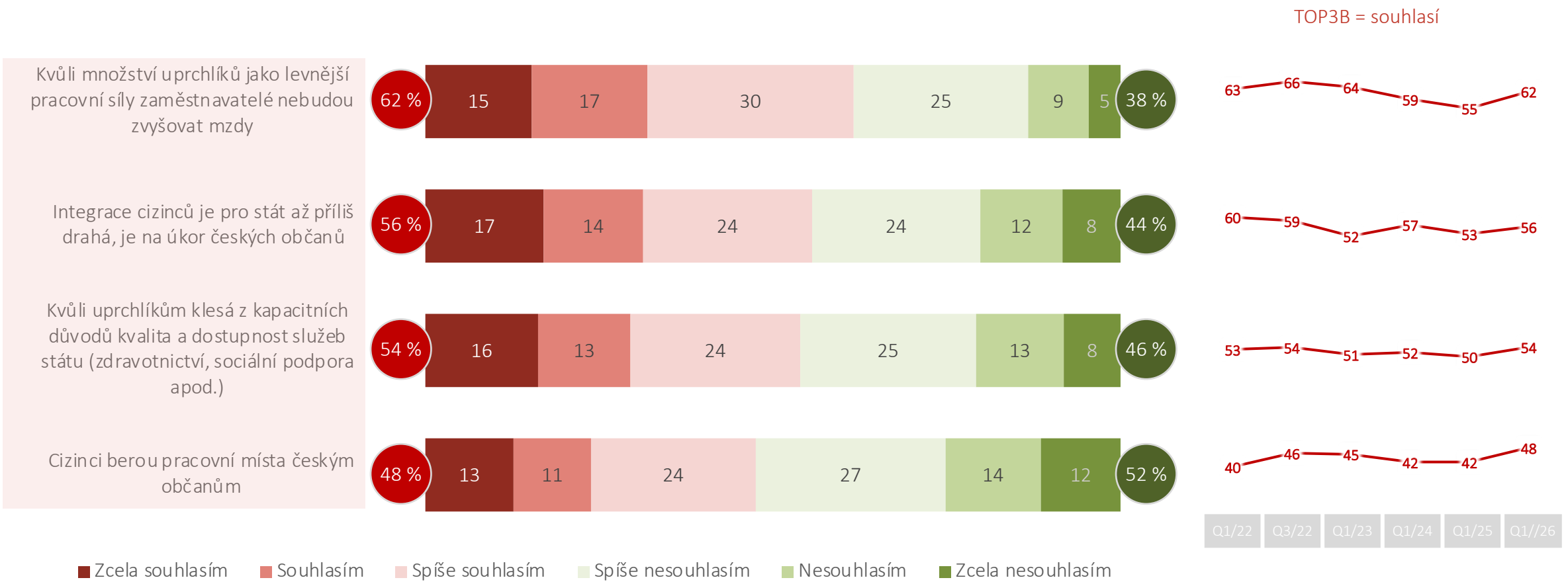
MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Zdroj: MPSV (2025)

Integrace cizinců v Česku – pozitivní výroky zaměstnanců (JobsIndex, jaro 2026)



Integrace cizinců v Česku – negativní výroky zaměstnanců (JobsIndex, jaro 2026)



Nábor, možnosti rozvoje a co nejširšího uplatnění pokud možno všech - bez ohledu na věk, pohlaví či národnost.

V řadě profesí i celých odvětví jsme už nyní silně závislí na cizincích žijících v ČR – pracuje jich u nás na 900 tisíc.

Neobejdeme se bez nich ani do budoucna – jejich odchod by na zaměstnavatele i celou ekonomiku, potažmo společnost měl mimořádně tvrdý dopad.